

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

2015

SOLICITUDES DE ENVÍO AL SEGURO DE DESEMPLEO

Informe anual Año 2014

**Unidad de Evaluación y Monitoreo de
Relaciones Laborales y Empleo
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**

Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Mtro. Ernesto Murro

Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social

Sr. Julio Baráibar

Directora General de Secretaría

Dra. Ana Santestevan

Director Nacional de Empleo

Sr. Eduardo Pereyra

Encargada Unidad Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social

Cra. María Luisa Brovia

Procesamiento de datos y elaboración del informe

Ec. Tania Echagüe

Por otras publicaciones de la Unidad de Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social (Observatorio del Mercado de Trabajo):

www.mtss.gub.uy, *Observatorio de Mercado, Publicaciones.*

Julio 2015

Tabla de contenido

Resumen Ejecutivo	3
Método de procesamiento.....	5
Introducción.....	6
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo	7
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo según causal	9
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo según sexo	12
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo según edad.....	19
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo según rama de actividad económica.....	23
Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo según departamento	36
Evolución departamental de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo.....	42
Artigas	43
Canelones.....	47
Cerro Largo.....	50
Colonia	53
Durazno	56
Flores	60
Florida	63
Lavalleja	67
Maldonado	69
Montevideo.....	72
Paysandú	75
Río Negro.....	78
Rivera	81
Rocha.....	84
Salto.....	87
San José	90
Tacuarembó	93
Treinta y Tres.....	99
Anexo de Gráficos y Tablas	101

Resumen¹

En el año 2014 el total de solicitudes de envío de trabajadores al SD mostró una desaceleración en el ritmo de crecimiento promedio anual, el cual pasó de 42.158 en 2013 a 43.197 en 2014, configurándose así un crecimiento del 2,5%. Durante el 2014 se observó un crecimiento del 5,6% en el promedio anual de solicitudes enviados al SD por la causal despido respecto al año anterior, pasando de promediar 30.223 a 31.908. En 2013 dicha causal revierte la tendencia a la baja presentada desde 2010, alcanzando una participación del 72% y, nuevamente en 2014, aumenta su participación al 74%. En cuanto a la causal suspensión, durante el 2014 se observó una caída del 8,8% en el promedio anual de solicitudes respecto al 2013, pasando de promediar 9.903 a 9.036, logrando así una participación del 21% en el total de solicitudes de envío al seguro –menor al 23% que representó en 2013-. La participación de la causal reducción promedió un 5% en 2014. En cuanto al nivel de solicitudes al seguro por dicha causal, el promedio anual se incrementó un 10,8% en relación a 2013, cerrando el año con 2.252.

En 2014 la participación de hombres y mujeres se mantuvo relativamente constante, promediando en el año 67,7% y 32,3%, respectivamente. El total solicitudes de hombres y mujeres enviados al SD durante 2014, y en relación a 2013, aumentó un 2,2% (29.266) y 3,1% (13.931), respectivamente, siendo estos últimos los menores crecimientos alcanzados por ambas series en los últimos tres años. En el caso de los hombres despedidos, el peso de la causal despido aumentó su representación en 2014 de un 72% en 2013 a un 74%, mientras para las mujeres pasó de 70% a 73%. Tanto el total de solicitudes de hombres como de mujeres suspendidos enviadas al seguro se ubicó durante todo el 2014 por debajo de los niveles de 2013. Esto se manifiesta en la caída general que tuvo esta causal en la participación de solicitudes de envío de hombres y mujeres al seguro, pasando de promediar en 2013 23% en el caso de hombres y 26% en mujeres, a promediar, respectivamente, 20% y 22%. En cuanto a la reducción, la misma presenta un aumento en cuanto a su peso en el total de solicitudes de hombres y mujeres enviadas al SD, pasando de 5,2% a 5,5% en hombres y de 4,1% a 4,6% en mujeres, mientras que el nivel total solicitudes de reducidos y reducidas aumentó entre 2013-2014, un 9% en el caso de hombres y 17% en el de mujeres.

Todos los tramos etarios presentaron aumentos en su promedio anual de solicitudes respecto a 2013: un 8,4% para los jóvenes hasta 17 años, 1,7% para aquellos entre 18 y 24 años, el menor incremento se vio en el tramo de entre 25 y 34 años con un 0,2%, seguido por un 1,6% para el tramo entre 35 y 44 años, mientras el tramo de 45 años y más presentó un crecimiento de 5,8%. Para el año 2014 el promedio anual de solicitudes de hasta 17 años fue compuesto un 70,8% por hombres y un 30,2% por mujeres, las solicitudes entre 18 y 24 años fueron 69% hombres y 31% mujeres, solicitudes entre 25 y 34 años, al igual

¹ El presente informe se basa en datos de las solicitudes de envío al seguro de desempleo brindados por el BPS. Cabe mencionar que no todas las solicitudes de envío al seguro de desempleo culminan por ser altas en el seguro. No obstante, este trabajo se basa en dicha serie desde 2010 a la fecha.

que aquellas entre 35 y 44 años fueron 68% hombres y 32% mujeres, mientras el tramo de 45 años y más presentó una participación masculina del 67% y 33% de mujeres.

La construcción junto con la industria manufacturera son las ramas de mayor peso en el total de solicitudes de envío al seguro, y el comercio se encuentra consecutivamente como la tercera rama de mayor peso en el nivel total de solicitudes de envío de trabajadores al SD, seguida desde cerca por la agricultura, silvicultura y pesca hasta 2013. Durante el 2014 se observó una caída del 6,3% en el promedio anual de solicitudes de envío al seguro de la industria manufacturera, siendo este el primer año -desde que se cuenta con los datos- en el cual la industria manufacturera logra una participación inferior al 20%. Agricultura, silvicultura y pesca hizo lo propio, reduciendo en 3,8% su nivel promedio de solicitudes en relación a 2013, terminando por primera vez en los últimos cinco años con una participación por debajo del 10%. Construcción tuvo un aumento del 2,5% en el promedio anual de solicitudes en relación a 2013, mientras el comercio fue la tercera rama de mayor incremento, creciendo un 9,7% en relación a 2013. En función de los datos, ramas como la construcción, servicios comunitarios, establecimientos financieros y comercio, son ramas caracterizadas por un fuerte peso de la causal despido en el total de sus envíos al seguro de paro, promediando más de un 80% para el período de análisis (Enero 2010- Diciembre 2014). Por su parte, minas y canteras es la única rama que presenta como principal causal de solicitudes de envío al seguro de desempleo la suspensión. La rama de electricidad, gas y agua, secunda a minas y canteras en su peso de la causal suspensión en el total de las solicitudes de envíos. En cuanto a la causal de reducción, la misma no se presenta como principal causal de solicitudes de envío al seguro para ninguna de las ramas económicas, pero alcanza su mayor peso en las ramas de industria manufacturera y, seguida desde lejos, por la rama de comercio.

La construcción se configuró como la rama de mayor nivel promedio anual de solicitudes de envío al seguro en once departamentos: Canelones (1.760), Colonia (666), Durazno (162), Flores (90), Florida (129), Lavalleja (186), Maldonado (1798), Río Negro (160), Rocha (207), Soriano (235) y Tacuarembó (180). La agricultura, silvicultura y pesca fue la rama que predominó en la solicitud de envío al seguro de los departamentos de Artigas, Cerro Largo, Paysandú, Salto y San José. Mientras la industria manufacturera predominó en Canelones y Montevideo, con la rama de comercio siendo la de mayor peso en Rivera. Para el caso de Treinta y Tres, establecimientos financieros y servicios a empresas fue la de mayor peso.

Los departamentos con mayor nivel promedio anual de solicitudes de envío al seguro, para 2014, fueron Montevideo -8.006-, Canelones -6.211-, Maldonado -4.357- y Colonia -2.174-, mientras que Flores -230-, Durazno -397- y Florida -443- son los de menor nivel. 13 departamentos han presentado un aumento en relación al promedio anual del total de solicitudes al seguro presentado en 2013, dentro de los cuales se destacan por el mayor nivel de crecimiento: Treinta y Tres (55,1%), Colonia (47,3%), Cerro Largo (28,9%), y Salto (19,7%); mientras que seis departamentos presentaron una caída en dicho promedio anual, destacándose Montevideo (56,7%), seguido por Soriano (8,5%) y Florida (3,4%). Montevideo fue

el departamento de mayor participación en las causales de reducción (68,2%) y despido (21,5%), secundando con el 23,2% en los suspendidos a Canelones (que presentó una participación del 23,5%). Por su parte, Canelones secundó en despidos y reducción, con el 18,3% y 13,9%, respectivamente; mientras Maldonado se ubicó como el tercer departamento de mayor participación en cada una de las causales. Canelones es el departamento que presenta un mayor nivel promedio anual de solicitudes de envío al seguro del tramo de hasta 24 años, siendo secundado por Maldonado en el tramo de jóvenes hasta 17 años y por Montevideo para los de 18 a 24 años. A partir de trabajadores de 25 años en adelante, Montevideo se posiciona con un mayor nivel promedio anual en todos los tramos, pasando Canelones a segundo lugar, con una permanencia estable de Maldonado como tercer departamento de mayor nivel promedio de solicitudes de envío al seguro durante el 2014.

Método de Procesamiento

La Unidad de Estadística del Trabajo y de la Seguridad Social del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social procesa los datos que proporciona el Banco de Previsión Social (BPS) sobre los Trabajadores en Seguro de Desempleo (TSD) incluyen todas las solicitudes -estén vigentes o no-, por lo que se optó por tomar como criterio de estudio **aquellas solicitudes de envío que estén vigentes a partir del mes bajo estudio**. Este criterio se aplica desde octubre de 2010.

Como los registros realizados por el BPS corresponden a su gestión administrativa, los beneficiarios que están incluidos en un mes también lo están en los meses siguientes si el seguro los cubre, por lo que si se procesa sólo el último mes de la serie se estaría dando la información más actualizada con respecto a los **trabajadores en Seguro de Desempleo (SD)**. Por tanto estaremos hablando de trabajadores en el seguro de desempleo en un determinado mes del año, y no de trabajadores enviados al seguro en un determinado año. Pero cabe destacar que verdaderamente esto reflejará las solicitudes de envío al seguro de desempleo, y no los trabajadores efectivamente en el seguro, dado que, luego de la solicitud, aproximadamente un porcentaje entre el 20-40% -según el mes del año- no se convierte en trabajador beneficiario efectivo del seguro de desempleo.

I- Introducción

La Ley N° 18.399 de Seguro de Desempleo (SD) administrado por el Banco de Previsión Social (BPS) del 10 de Noviembre del 2008, modifica partes fundamentales del articulado de la Ley N° 15.180. Bajo el régimen vigente tienen derecho a esta prestación, en primer lugar, aquellos empleados de la actividad privada que prestaran servicios contra remuneración a terceros y hayan sido sujeto de un desempleo forzoso. No obstante, se requiere para poder percibir la misma que el empleado haya revestido como mínimo seis meses en la planilla de control de trabajo de alguna empresa dentro de los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de configurarse la causal de desempleo.

Las causales de desempleo en el nuevo régimen son: despido, suspensión y reducción laboral. En función de la causal del desempleo se estipula el período durante el cual se adquiere el derecho, con un período máximo de seis meses.

Analizando el peso que representa el SD en el total de las erogaciones del BPS, vemos que durante la década de los años 90 el mismo representó un 2,3% promedio anual, alcanzando su valor mínimo en 1998 (2%) y su máximo en el año 1999 (2,8%). Para el año 2000 el mismo fue de un 3%, alcanzándose el mayor peso de los últimos veinte años para el año 2002, donde el peso ascendió al 4,3%, año a partir del cual se observa una caída hasta alcanzar en el año 2005 su peso mínimo de 1,5% en los últimos veinte años. A partir del 2005 se observa una tendencia creciente, superando a partir 2009 el umbral del 3% y cerrando el 2013 con un 3,9%².

En cuanto al peso que representa el Seguro de Desempleo en términos del PBI, en el 2002 se observa el peso más alto de los últimos veinte años, alcanzando el 0,49% del PBI, cerrando así la tendencia alcista presentada desde el año 1998. A partir del 2003 comienza un período de disminución del peso de las erogaciones por Seguro de Desempleo del BPS en términos del PBI, alcanzado su valor mínimo de los últimos veinte años para el año 2005, donde pasó a representar el 0,14% del PBI. A partir del 2005 se observa una tendencia alcista que culmina en el año 2013 con el 0,38%³.

En función de la importancia que tiene el Seguro de Desempleo como uno de los elementos fundamentales de la Protección Social, analizaremos los principales datos cuantitativos del sistema.

Los datos utilizados son proporcionados por el Banco de Previsión Social e incluyen todas las solicitudes al Seguro de Desempleo, estén vigentes o no, por lo que se optó por tomar como criterio de estudio aquellas solicitudes que estén vigentes a partir del mes de estudio.

² Ver gráfico 1 del Anexo.

³ Ver gráfico 2 del Anexo.

II- Evolución general de las solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo

Durante el año 2014 el total de trabajadores en SD mostró una desaceleración en el ritmo de crecimiento promedio anual, el cual pasó de 42.158 en 2013 a 43.197 en 2014, configurándose así un crecimiento del 2,5%, el cual resulta inferior al 11,8% que se observó entre 2012-2013 y un retorno a los niveles de dinamismo observados entre 2010-2012.

Como se observa en la serie, el primer trimestre se caracteriza por una tendencia creciente -4% promedio mensual- seguida por un segundo trimestre a la baja -3% promedio mensual - y un virtual estancamiento entre Junio-Julio, para alcanzar en Agosto el máximo nivel del segundo semestre (44.138), mes a partir del cual se tienen reducciones del 3% promedio mensual en el nivel de trabajadores en SD. Para el mes de Marzo se alcanzó la mayor cantidad de trabajadores en SD de los últimos dos años (46.421), lo que representó un aumento del 14% en relación al mismo mes del 2013. Otro dato atípico, que queda de manifiesto en el Gráfico 2, lo configuró el nivel promedio de trabajadores en SD del segundo semestre (42.950) inferior en relación al primero (43.444) en un 1,1%, primer año que escapa a la lógica de un primer semestre inferior en promedio al segundo desde 2010.

Gráfico 1 – Evolución del total de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo

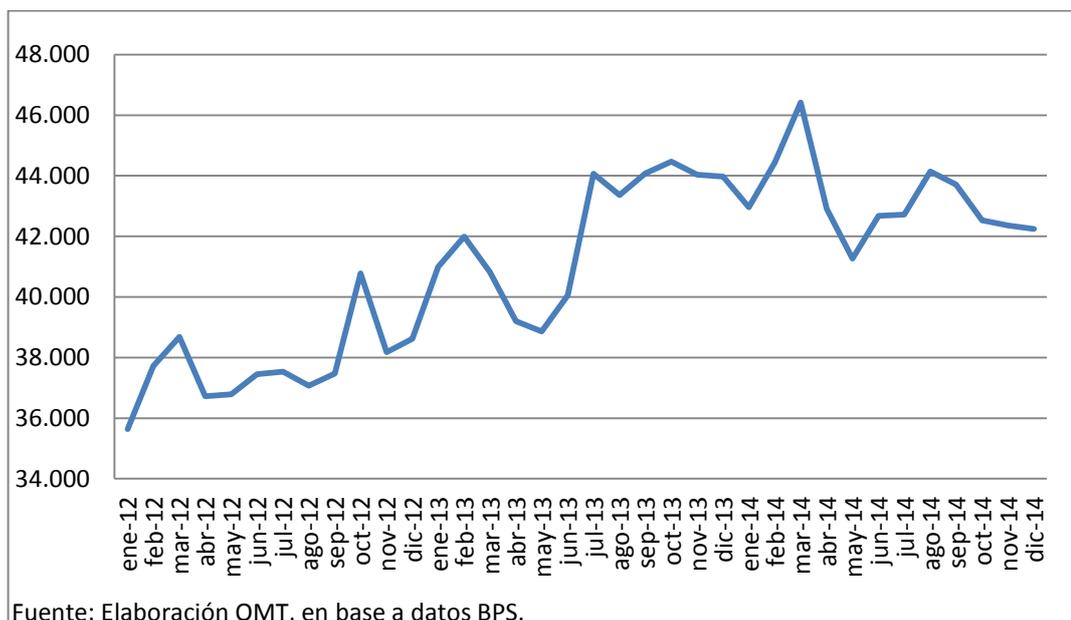
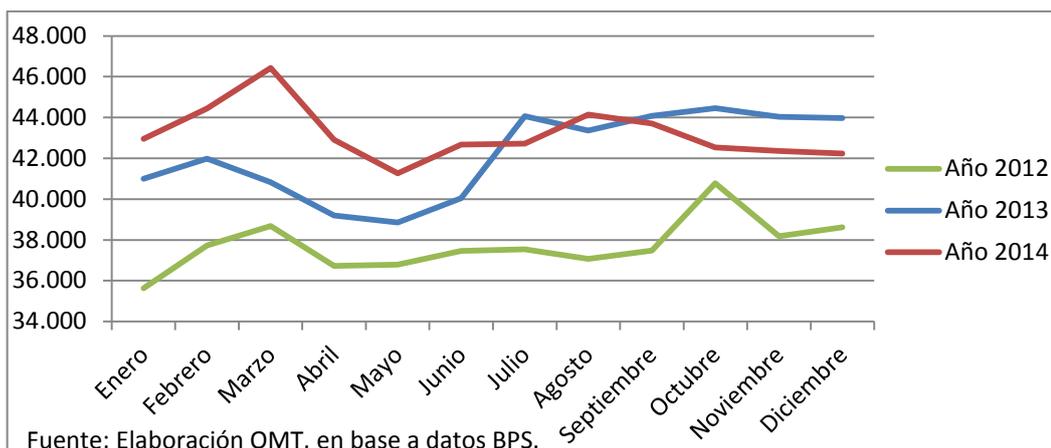
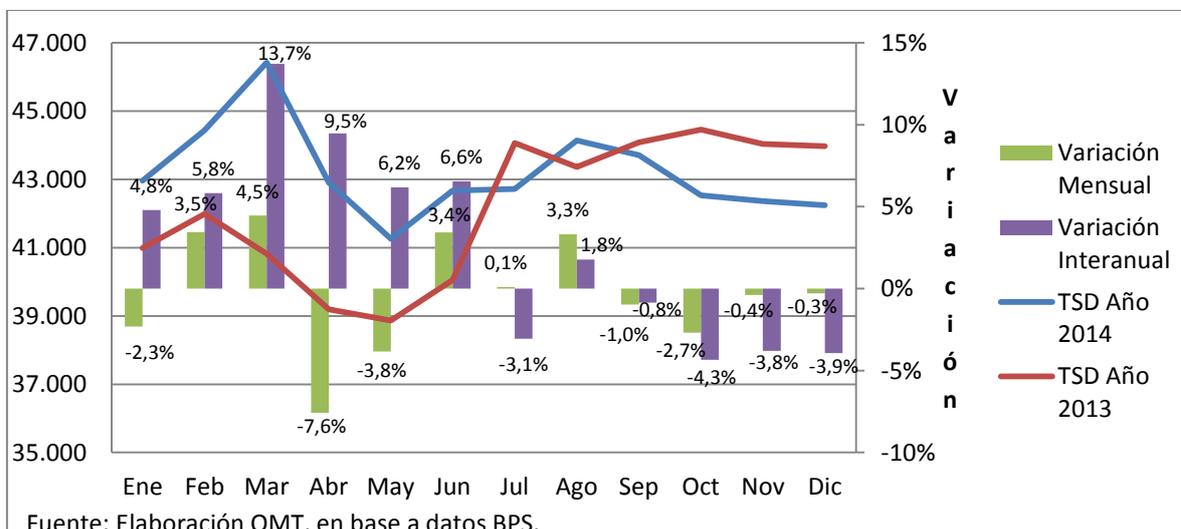


Gráfico 2 – Evolución anual del total solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo



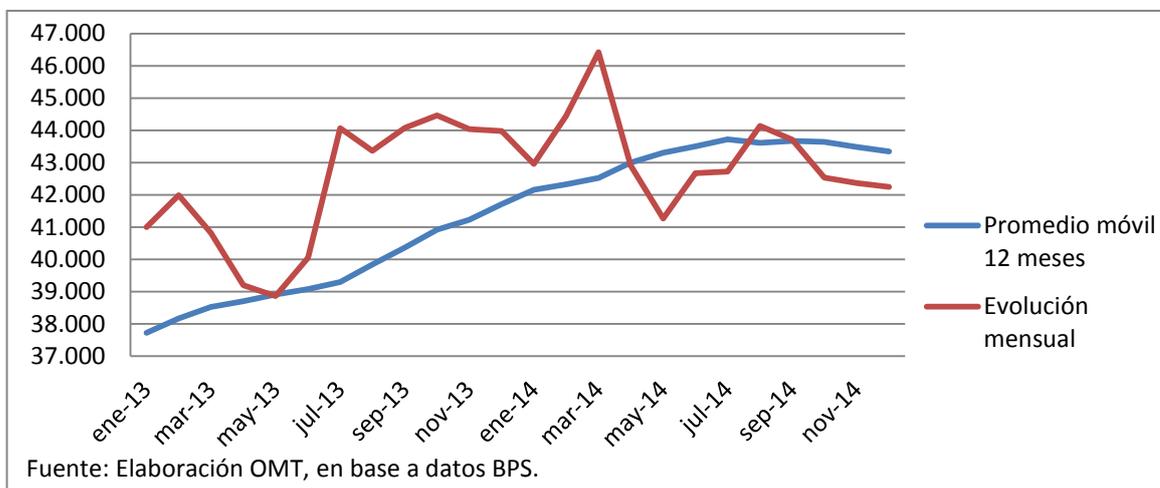
El año 2014 comenzó con una disminución en el total de trabajadores en SD en relación a lo que venía siendo el último semestre del año 2013, teniéndose en el mes de Enero un total de 42.957 trabajadores en el seguro. Hasta Marzo el total de TSD creció a tasas promedio mensual de 4%, finalizando dicho mes con 46.421 trabajadores en SD (lo que representó un máximo en los últimos dos años). Abril representa la primera disminución del año en el nivel de trabajadores en SD con una disminución del 7,6% en relación a Marzo -no obstante se ubicó un 9,5% por encima de igual mes en 2013-, lógica que se mantuvo hasta Mayo cuando se alcanzó un total de 41.263 trabajadores en SD lo que representó el mes de menor nivel de trabajadores en SD. Esta tendencia a la baja se mantiene hasta Junio donde se observó un aumento del 3,4% respecto a Mayo, observándose en Julio un virtual mantenimiento en el nivel de trabajadores del mes anterior-42.719- y la primera caída interanual del año del orden del 3,1%. Salvo por el mes de Agosto donde hubo un aumento tanto en relación a Julio como en relación a igual mes del año 2013, a partir de Setiembre se observan reducciones promedio mensual de un 1,1% e interanuales promedio de 3,2%. Se configuran así las primeras reducciones interanuales en dos años y por primera vez en los últimos tres años se observa una caída sostenida en el nivel de trabajadores que ubica el total de trabajadores en SD por debajo del promedio del primer semestre.

Gráfico 3 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo



Producto de lo antes mencionado, y tal como se desprende en el gráfico siguiente, se evidenció a partir del segundo semestre del 2014 un detenimiento en la tendencia creciente que presentaba el nivel de trabajadores en SD, incluso cerrando el año con una leve tendencia a la baja.

Gráfico 4 – Serie promedio móvil 12 meses del total de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro de Desempleo



III- Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro según causal

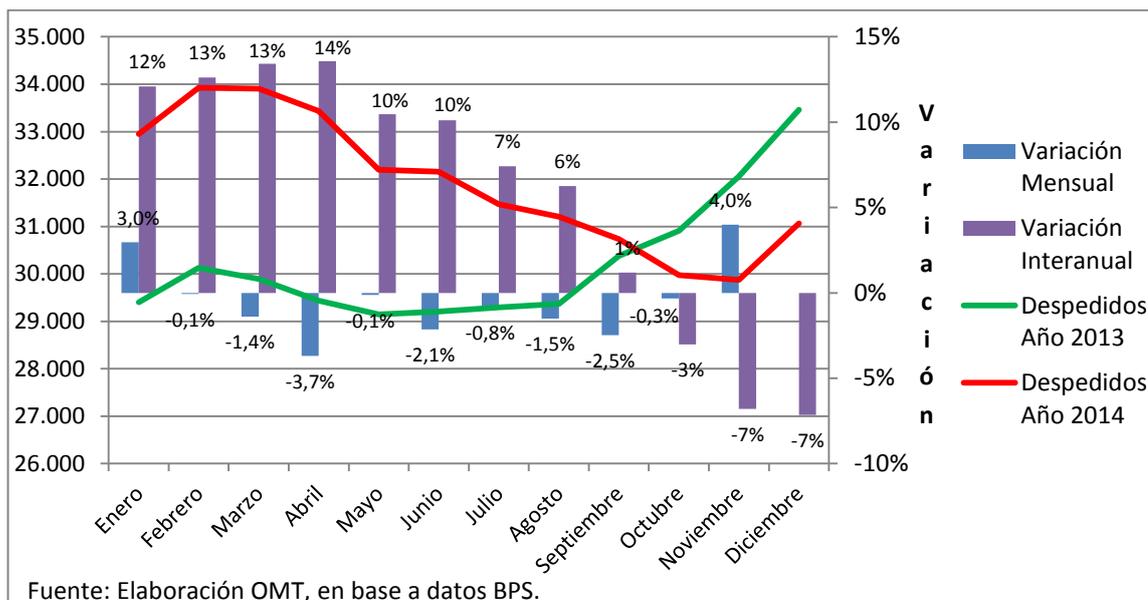
Durante el 2014 se observó un crecimiento del 5,6% en el promedio anual de trabajadores enviados al SD por la causal despido respecto al año anterior, pasando de promediar 30.223 a 31.908. Dicho crecimiento fue producto del aumento interanual en los promedios de los tres primeros trimestres del 2014⁴ -12,7%, 11,4% y 4,9%, respectivamente-, ya que el último trimestre cerró con una caída interanual de 5,7% en el promedio respecto al promedio de igual trimestre 2013, que alcanzó el 5,7%.

Luego de la disminución en la participación de la principal causal de envío al SD, el despido, a partir de 2010 y hasta 2012⁵ –donde pasó de representar el 78% al 70% de los trabajadores en SD-, en 2013 dicha causal revierte su tendencia a la baja alcanzando una participación del 72% -con un amplio uso durante el segundo semestre de dicho año, tal como queda de relieve en el gráfico 5- y, nuevamente en 2014, aumenta su participación al 74%. Dicho aumento en el año 2014 fue producto del amplio uso de esta causal durante el primer semestre del año –donde su participación promedió 76%-, ya que a partir de Julio su participación promedió 72%, alcanzando niveles superiores al 71% solo en los meses de Julio y Diciembre.

⁴ Ver tabla 1 en Anexo.

⁵ Ver gráficos 3, 4 y 5 en Anexo.

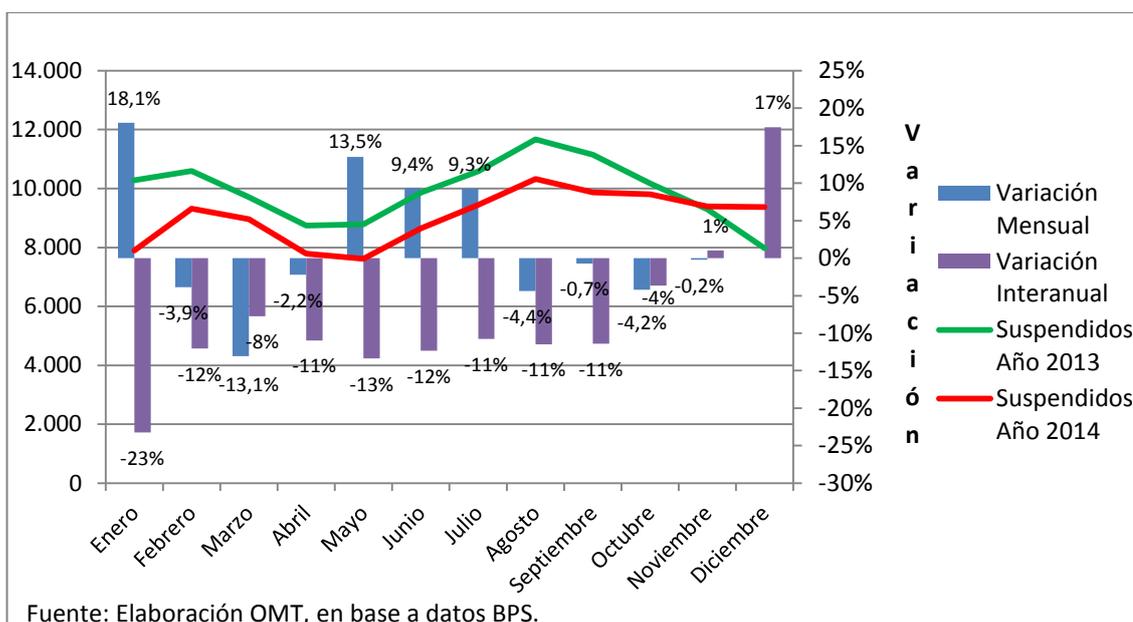
Gráfico 5 – Evolución de solicitudes de envío , causal despido



En cuanto a la causal suspensión, durante el 2014 se observó una caída del 8,8% en el promedio anual de solicitudes de envío al seguro respecto al 2013, pasando de promediar 9.903 a 9.036. Dicha caída se debió principalmente a disminuciones interanuales en los promedios de los tres primeros trimestres del 2014 - 14,4%, 12,2% y 11,2%, respectivamente-, observándose un crecimiento para el último trimestre interanual del orden del 4,1%.

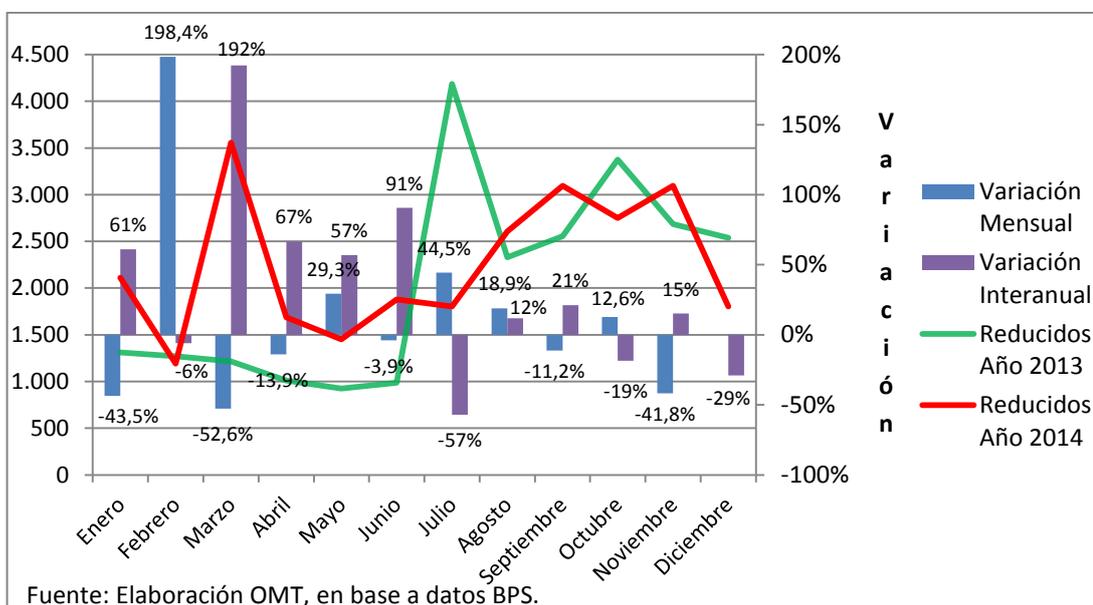
Vale destacar que dicha causal, segunda causal de mayor uso para el envío al seguro, presenta un comportamiento inverso al de la causal despido durante el período 2010-2014. Luego de un crecimiento sostenido de su uso entre 2010 (21%) y 2012 (25%), en 2013 se ve la primera caída en su participación (23%), volviendo a caer en 2014 hasta ubicarse en el 21%.

Gráfico 6 – Evolución de solicitudes de envío, causal suspensión



La reducción, como tercer causal, presenta un comportamiento oscilante durante todo el período analizado, no obstante su participación promedió un 5% durante todos los meses del 2014, salvo en el mes de Junio (6%), lo que hace a una participación anual del 5%. En cuanto al nivel de solicitudes de envío al SD por dicha causal, el promedio anual se incrementó un 10,8% cerrando el año con 2.252.

Gráfico 7 – Evolución de solicitudes de envío, causal reducción



En la siguiente tabla se presenta la distribución del total de solicitudes de envío al seguro durante el año 2014, en función de la causal de envío al seguro de desempleo.

Tabla 1 – Distribución del total de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según causal de envío

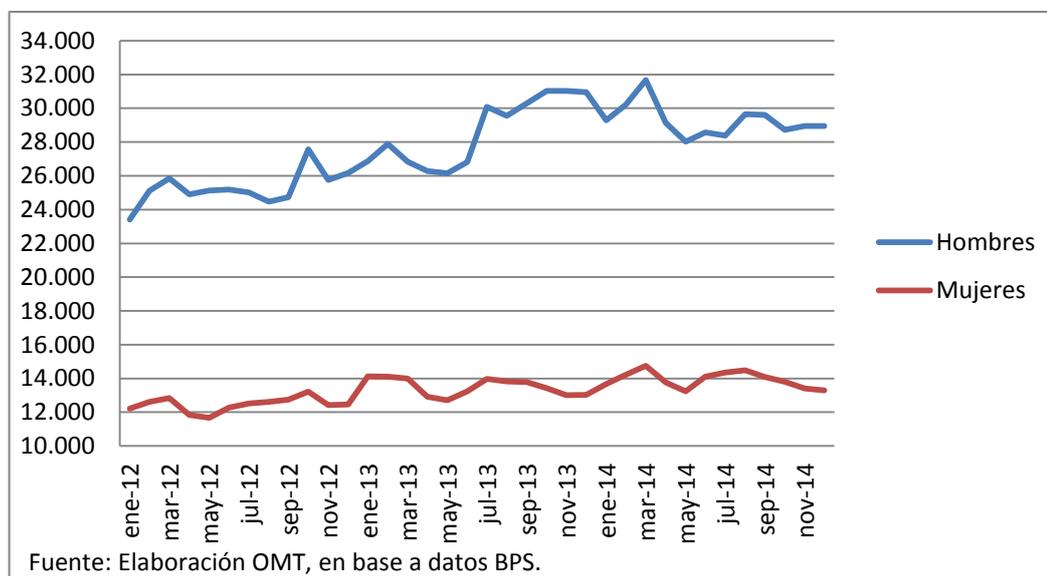
Causal de Desempleo	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Despido	24.884	25.723	25.644	25.017	24.016	23.942	23.370	23.169	22.727	22.035	21.826	22.776
Despido - Mayor de 50	8.066	8.206	8.261	8.361	8.179	8.213	8.096	8.036	8.008	7.940	8.050	8.292
Despido Decreto 171/011	2	0	0	54	2	2	1	0	0	0	0	0
Reducción laboral	1.222	241	2.565	801	644	1.074	1.017	1.783	2.310	1.963	2.328	985
Reducción por despido	412	429	415	393	378	356	347	338	297	305	293	319
Reduc.por despido - Mayor de 50	140	145	147	138	129	126	130	129	126	122	117	135
Reducción por Decreto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reducción por suspensión	331	376	405	352	297	315	302	338	341	340	335	352
Reduc.por suspensión c/reduc.Decreto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reduc.por suspensión c/reduc.laboral	6	1	25	2	4	6	7	17	23	20	24	11
Reducción Laboral especial Metzen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensión	7.762	9.194	8.835	7.787	7.614	8.641	9.449	10.328	9.874	9.803	9.392	9.372
Suspensión especial Metzen	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensión especial Paylana	131	126	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensión Decreto 171/011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensión especial Dagelir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total general	42.957	44.441	46.421	42.905	41.263	42.675	42.719	44.138	43.706	42.528	42.365	42.242

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

IV- Evolución general de Solicitudes de envío de trabajadores al Seguro según sexo

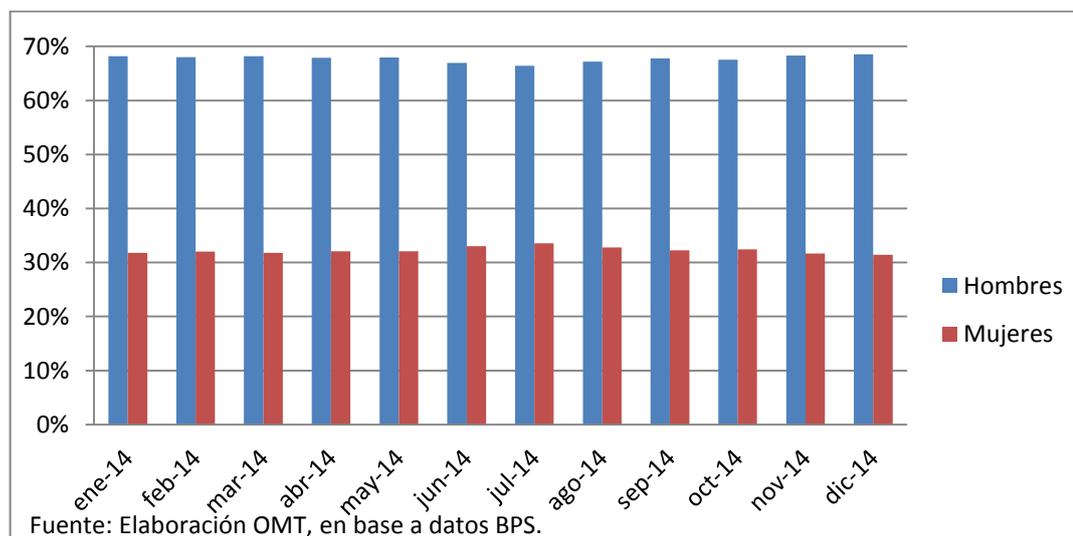
Analizando el total de solicitudes de envío de trabajadores al seguro de desempleo según el sexo, se observa sistemáticamente un mayor nivel de hombres que de mujeres, lo cual se encuentra en línea con las tasas de actividad y empleo de cada sexo.

Gráfico 8 – Evolución de las solicitudes de envío al SD, según sexo



Durante el año 2014 la participación de hombres y mujeres se mantuvo relativamente constante, promediando en el año 67,7% y 32,3%, respectivamente.

Gráfico 9 – Distribución de las solicitudes de envío al SD, según sexo



Para el año 2012, el total de solicitudes de envío de hombres al seguro de desempleo promedió 25.274, frente a un promedio de 12.449 de mujeres, promedios que aumentaron en 2013 un 13,3% en hombres y un 8,5% en mujeres, y en 2014 un 2,2% (29.266) y 3,1% (13.931), respectivamente, siendo estos últimos los menores crecimientos alcanzados por ambas series en los últimos tres años.

En línea con la evolución del segundo semestre 2014 que presentó el total de solicitudes de envío al seguro de desempleo, observamos que los hombres, presentaron disminuciones a partir de Setiembre en lo que fue el nivel interanual hasta Diciembre, promediando dichas caídas un 6%. Producto de esto, el magro aumento de un 2,2% en el promedio total de solicitudes de envío de hombres al SD en relación a igual promedio 2013. Para el caso de las mujeres, observamos un aumento constante en las de envío mensual en relación a igual mes del año 2013, promediando crecimientos interanuales de 3,2%, lo que arrojó el crecimiento antes mencionado de 3,1% en el promedio anual respecto a 2013.

Gráfico 10 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío de trabajadores al SD

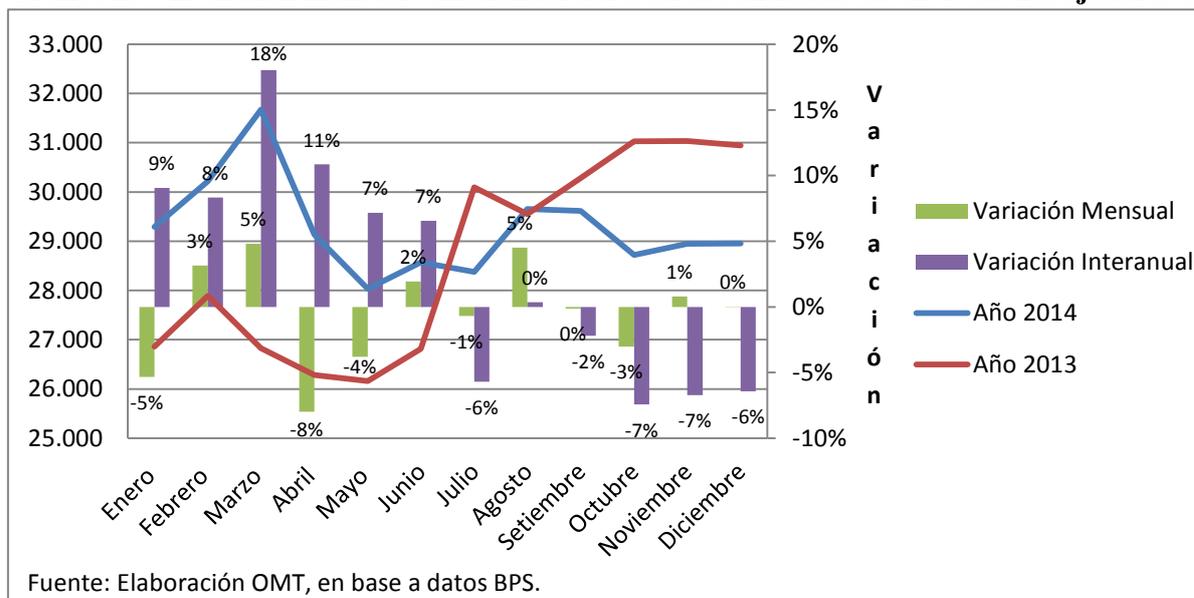
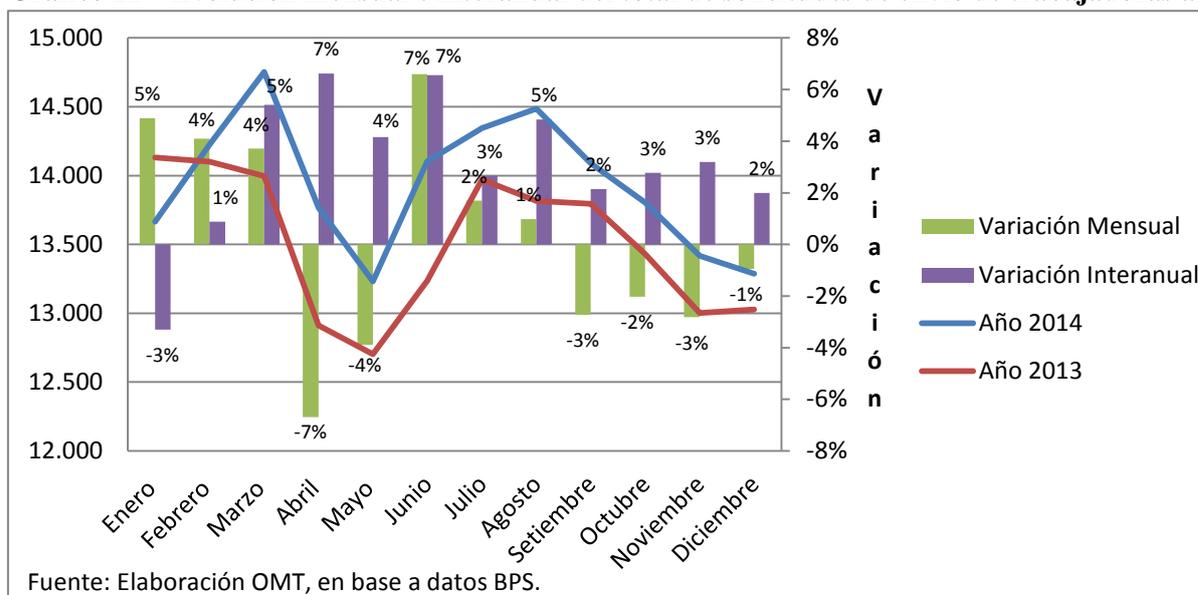


Gráfico 11 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío de trabajadoras al SD



Analizando el peso de cada causal en la solicitud de envío de trabajadores y trabajadoras al seguro de desempleo, observamos que el despido presenta la mayor participación tanto en hombres como en mujeres, seguido para ambos sexos por la suspensión y en último lugar la reducción.

Gráfico 12 – Evolución de solicitudes de envío de trabajadores al SD con causal despido, según sexo

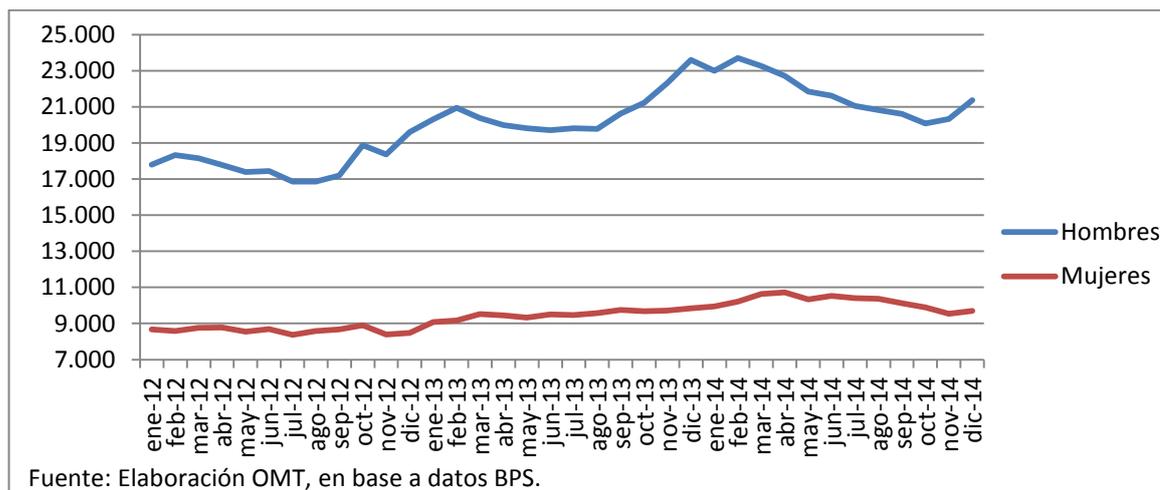


Gráfico 13 – Evolución de solicitudes de envío de trabajadores al SD con causal suspensión, según sexo

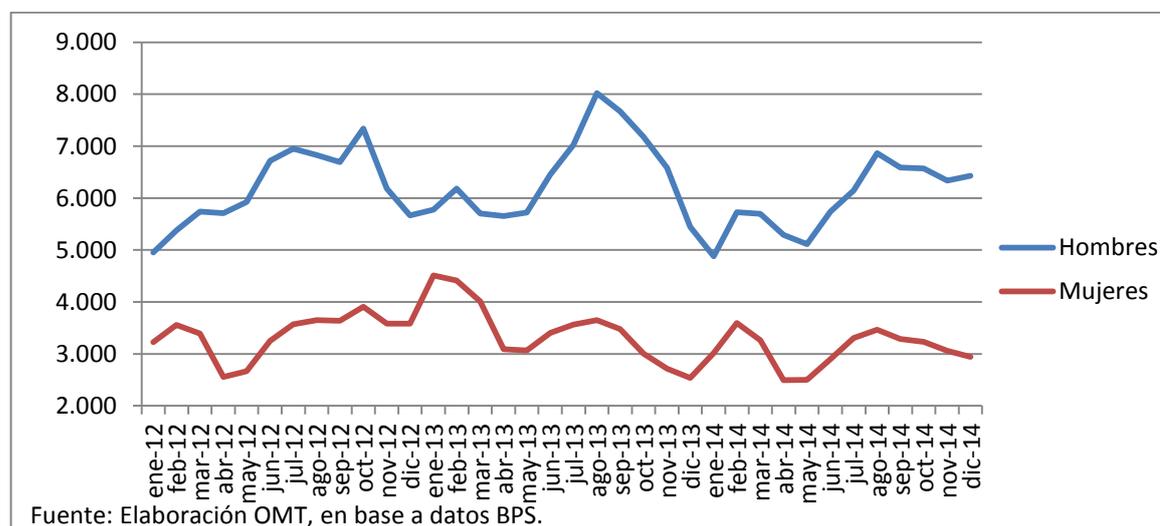
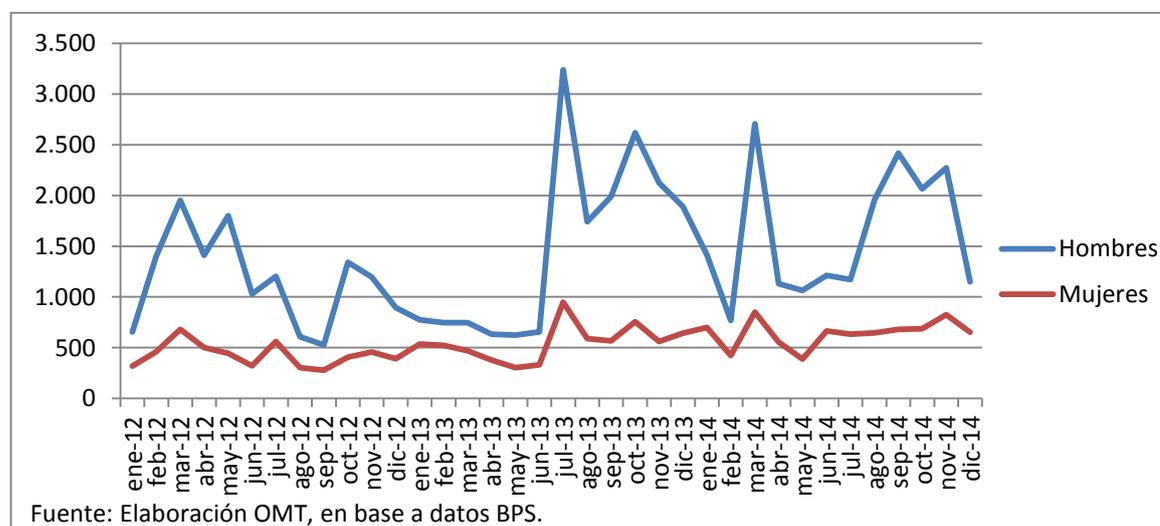
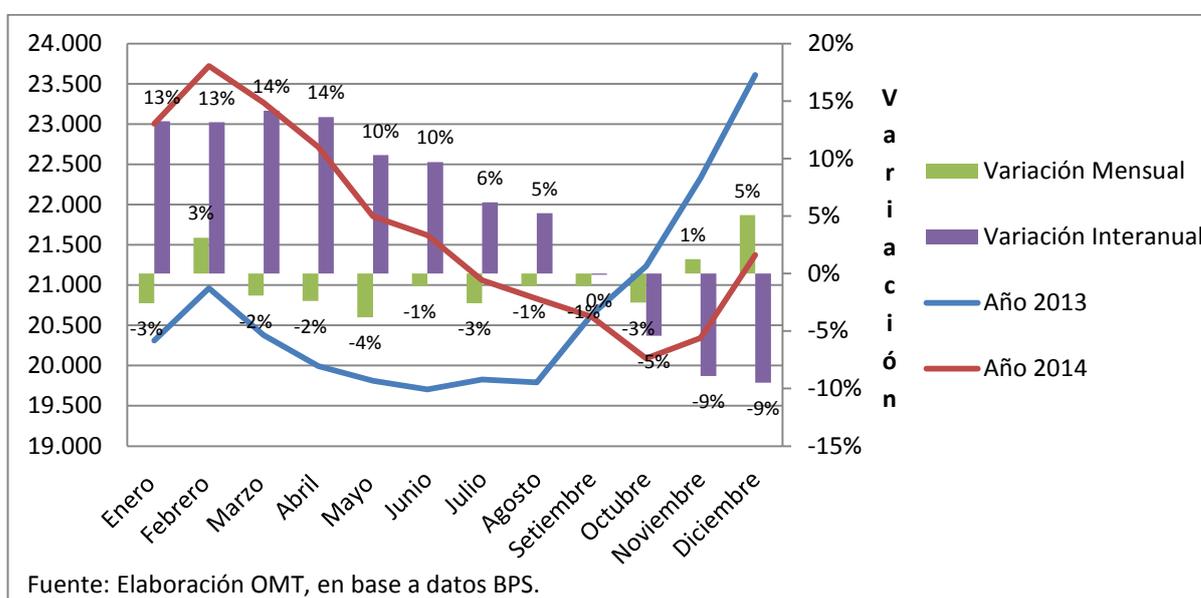


Gráfico 14 – Evolución de solicitudes de envío de trabajadores al SD con causal reducción, según sexo



En el caso de los hombres con solicitudes de envío por causal despedido⁶, en Enero 2014 dicho nivel alcanzó un total de 23.004, creciendo un 3% durante el mes de Febrero, momento a partir del cual se suceden caídas mensuales consecutivas hasta alcanzar un nivel de 20.089 en Octubre, presentando un nuevo crecimiento en el mes de Noviembre y luego en Diciembre, cerrando así con 21.374 solicitudes de despido de hombres. No obstante, si analizamos la evolución interanual, se tiene que durante el primer semestre del 2014 la variación promedió un 12% mensual respecto a 2013, con un crecimiento interanual del 6% en Julio, 5% en Agosto, 0% en Setiembre, mes a partir del cual se observan caídas en la variación interanual que promediaron un 8% mensual. Resultado de lo anterior, vale destacar que el peso de esta causal en los hombres en SD aumentó su representación en 2014 de un 72% en 2013 a un 74%.

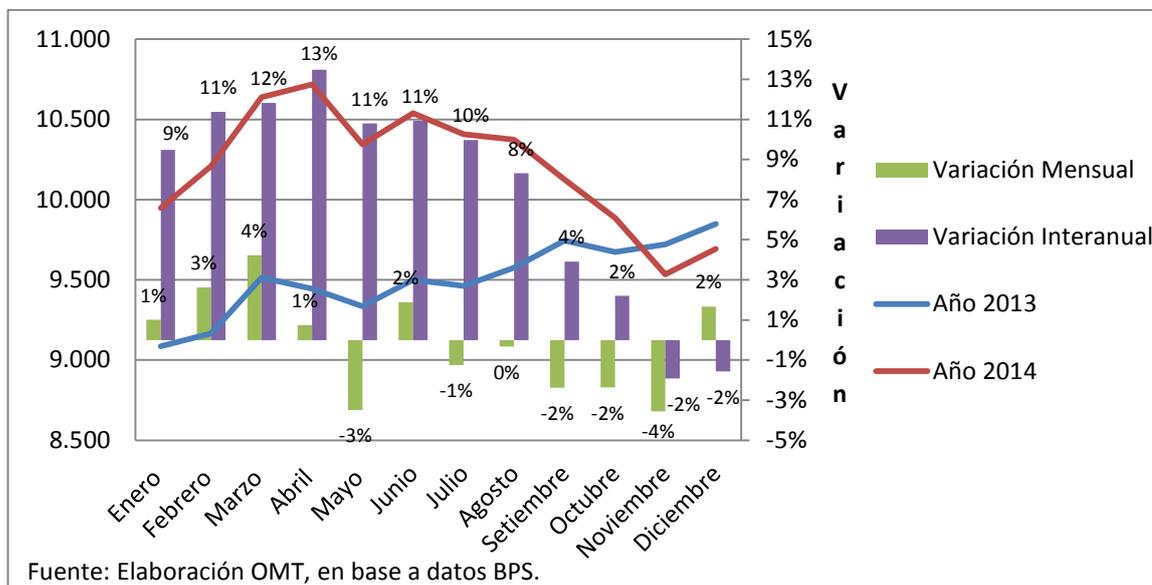
Gráfico 15 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal despido de trabajadores



Las mujeres con solicitud de envío por causal de despido hasta Agosto promediaron una variación interanual de 12%, alcanzando su mayor incremento en el mes de Abril (13%), mes que coincide con el mayor nivel alcanzado de mujeres con solicitudes enviadas al seguro, 10.717. A partir de Agosto y hasta Noviembre se observó una caída constante en el total de solicitudes de mujeres enviadas por despido, con un leve crecimiento de 2% en Diciembre, cerrando el año con un total de 9.694. Aquí también vale destacar que el peso de esta causal en las mujeres con solicitud de envío al seguro aumentó su representación en 2014 de un 70% en 2013 a un 73%.

⁶ Ver tabla 2 en Anexo.

Gráfico 16 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal despido de trabajadoras



Tanto el total de hombres como de mujeres con solicitudes de envío por suspensión al SD se ubicó durante todo el 2014 por debajo de los niveles de 2013, tal como queda de relieve en los gráficos 17 y 18. Esto se manifiesta en la caída general que tuvo esta causal en la participación de hombres y mujeres en SD, pasando de promediar en 2013 23% en el caso de hombres y 26% en mujeres, a promediar, respectivamente, 20% y 22% -como se observa en la tabla 2-.

Gráfico 17 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal suspensión de trabajadores

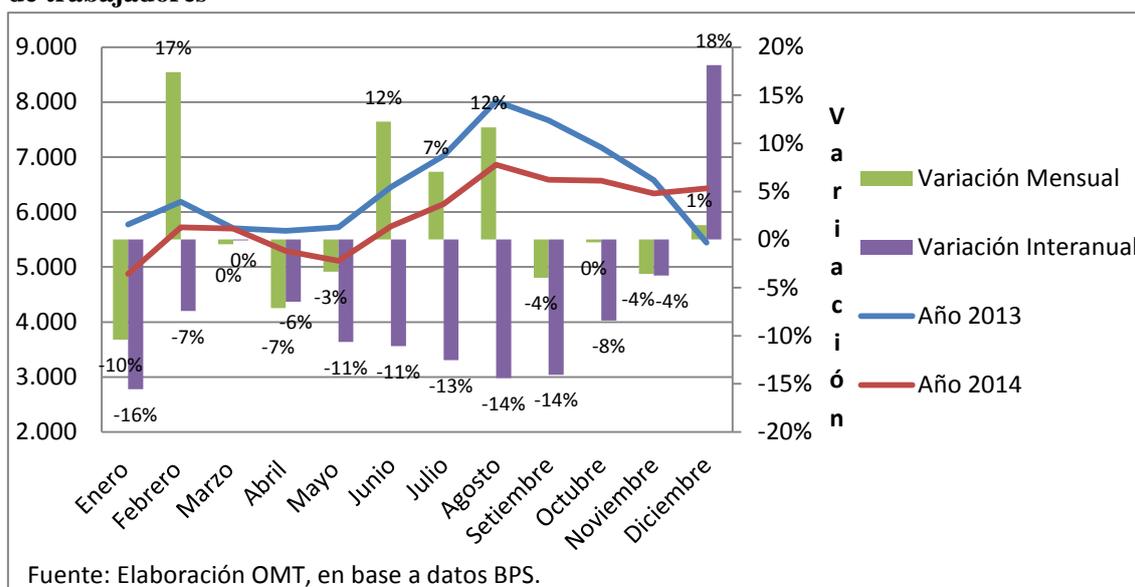
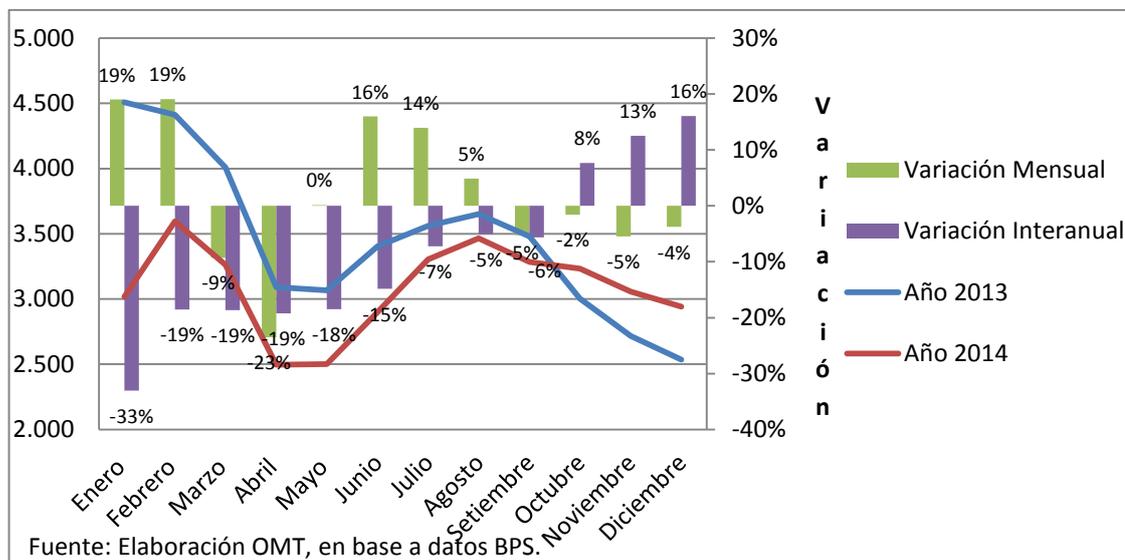


Gráfico 18 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal suspensión de trabajadoras



En cuanto a la reducción, la misma presenta un aumento en cuanto a su peso en el total de hombres y mujeres en el SD. Durante el primer semestre del año, los hombres se ubicaron siempre por encima de sus niveles de igual mes del 2013, promediando así una variación interanual mensual de 97%, donde se destaca el crecimiento interanual del 263% para el mes de Marzo. En tanto el primer semestre para las mujeres presentó un desempeño similar, salvo para el mes de Febrero donde se dio una caída tanto respecto a Enero como a Febrero del 2013. A partir de Marzo se retomó el crecimiento interanual, cerrando Junio con una variación interanual mensual promedio de 64%, y el segundo semestre con un 6% debido a una caída del 33% en Julio y 9% en Octubre.

Gráfico 19 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal reducción de trabajadores

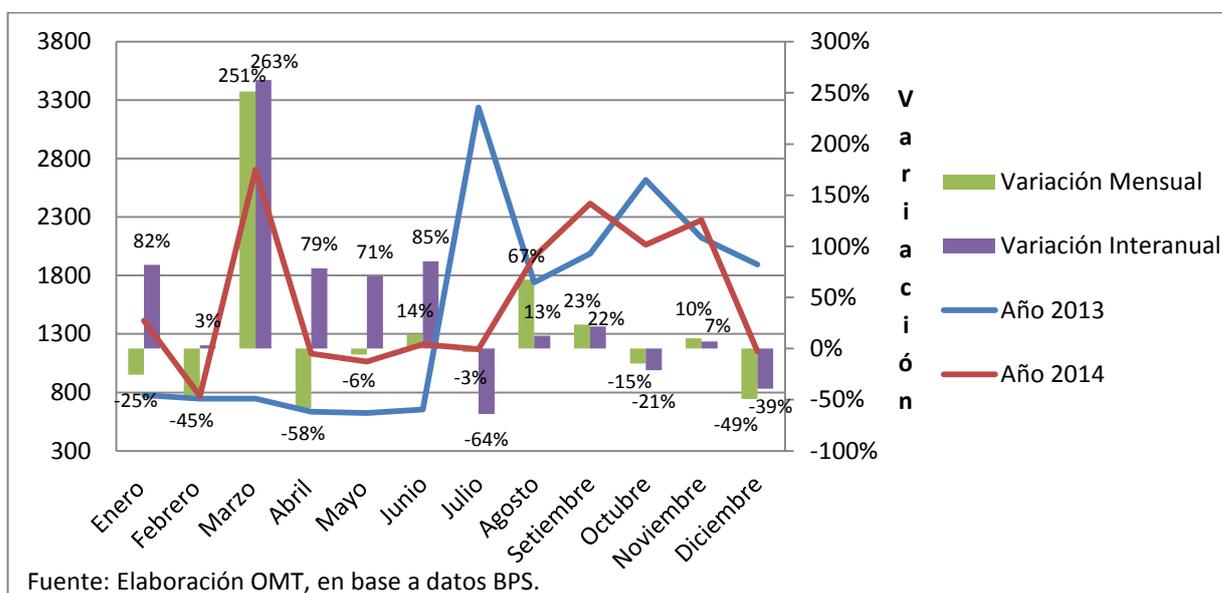
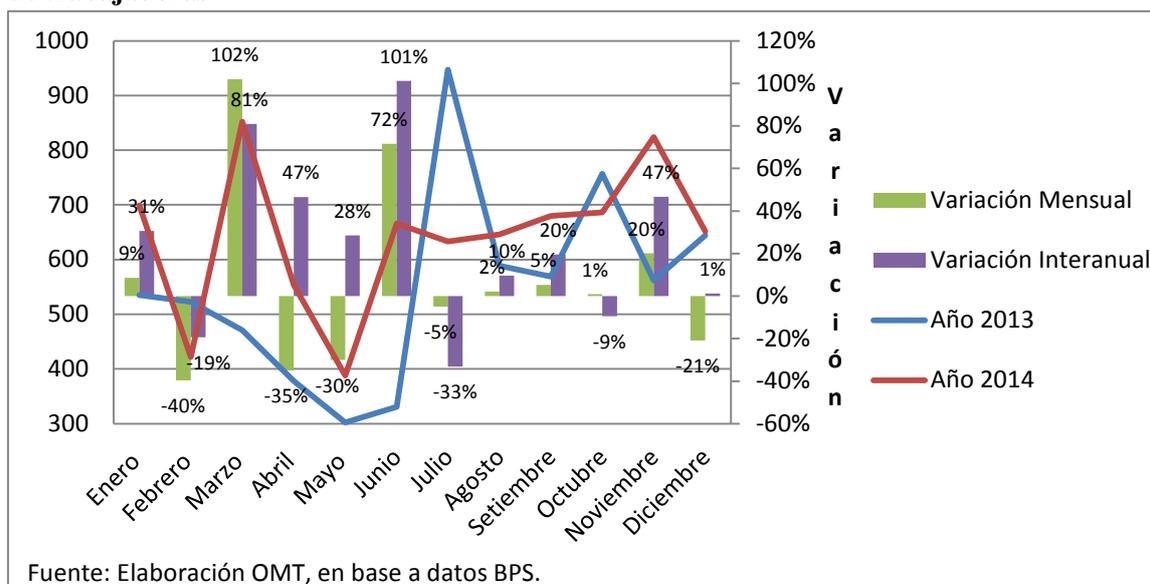


Gráfico 20 – Evolución mensual e interanual del total de solicitudes de envío con causal reducción de trabajadoras



El patrón que caracterizó la evolución de las causales durante el 2014 se vio levemente más acentuado en el total de solicitudes de envío al seguro, ya que, tanto el crecimiento interanual antes señalado en la participación de la causal despido, como la disminución en la causal suspensión y el virtual mantenimiento de la reducción, se hicieron más acentuados en mujeres que en hombres –salvo un efecto de nivel presentado en la reducción-, tal como queda de relieve en la siguiente tabla.

Tabla 2 – Distribución del total de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según causal de envío

Participación promedio anual de las causales en el total de trabajadores en SD					Nivel promedio anual		
Sexo	Año	Despido	Suspensión	Reducción	Despido	Suspensión	Reducción
Hombre	2012	71%	24%	5%	17.894	6.173	1.168
	2013	72%	23%	5%	20.716	6.450	1.482
	2014	74%	20%	6%	21.707	5.948	1.611
Mujer	2012	69%	27%	3%	8.620	3.382	427
	2013	70%	26%	4%	9.506	3.453	551
	2014	73%	22%	5%	10.201	3.088	642

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Si analizamos dentro del total de solicitudes de envío al seguro, en función de la causal, cuántos de ellos son hombres y cuántos son mujeres, obtenemos la información de la siguiente tabla.

Tabla 3 – Promedio anual participación de los sexos en las causales de solicitudes de envío de trabajadores al SD

Año	Total Desempleados		Causal Despido		Causal Suspensión		Causal Reducción	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2010	68,3%	31,7%	69,0%	31,0%	66,4%	33,6%		
2011	66,1%	33,9%	66,1%	33,9%	66,8%	33,2%		
2012	67,0%	33,0%	67,5%	32,5%	64,6%	35,4%	72,2%	27,8%
2013	67,9%	32,1%	68,5%	31,5%	65,2%	34,8%	69,7%	30,3%
2014	67,7%	32,3%	68,1%	32,0%	65,8%	34,2%	71,5%	28,5%

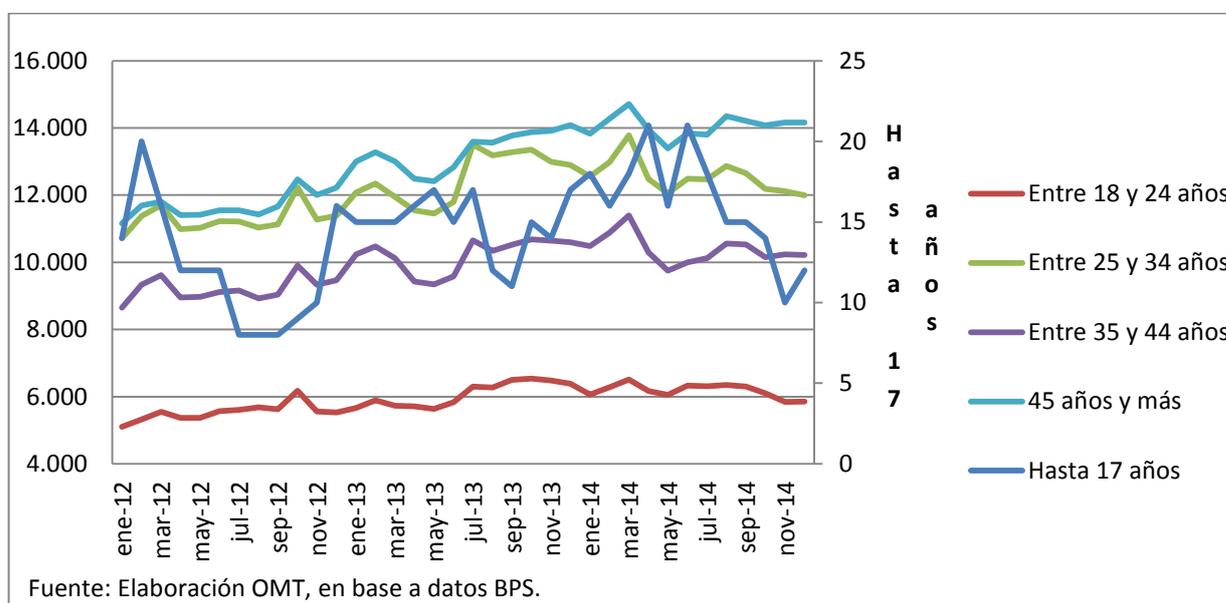
Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

La mayor brecha se observa en la participación de hombres respecto a mujeres dentro de la causal reducción, en donde los primeros alcanzan su mayor preponderancia, la cual aumentó un 2,6% respecto al 2013. Dentro del despido, los hombres vieron un deterioro en su participación respecto al 2013, producto del crecimiento de las mujeres que pasan de promediar una participación de 31,5% en 2013 a promediar 32,3% en 2014. Finalmente, la causal suspensión es la que presentó una estructura más similar a su desempeño en 2013, alcanzando una participación promedio anual de hombres en torno al 65,8% y 34,2% de mujeres.

V- Evolución general de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro según edad

Analizando el total de solicitudes de envío al seguro de desempleo en función de su edad⁷, se observa que la mayor parte de éstos se encuentra concentrada en trabajadores de 45 años y más, quienes promedian participaciones anuales del 31% en 2012-11.695-, aumentando a 31,6% en 2013-13.318s- y 32,6% 2014 - 14.087-. Le sigue el tramo de trabajadores entre 25 y 34 años de edad quienes promediaron participaciones de 29,9%-11.274-, 29,7%-12.531- y 29,1%-12.552-, para iguales períodos. Se puede ver entonces, si comparamos los promedios de dichas participaciones entre años, que a diferencia de lo que se observa para los trabajadores entre 45 años y más, los trabajadores entre 25 y 34 años de edad presentan una disminución continua en el promedio anual de su peso en el total de solicitudes. Similar a este comportamiento es el de los trabajadores entre 35 y 44 años de edad, quienes pasaron de promediar un peso anual de 24,4% -9.205-en el 2012 a un peso de 24,2% en 2013 -10.217-, y 24,0% -10.384- en 2014.

Gráfico 21 – Evolución general de las solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo etario



⁷ Ver tabla 3 en Anexo.

Tabla 4 – Promedio anual de solicitudes de envío al SD, según tramo etario

Tramo	Año	Total desempleados	Despedidos	Suspendidos	Reducidos
Hasta 17 años	2012	12	9	3	0
	2013	15	11	4	0
	2014	16	13	3	0
Entre 18 y 24 años	2012	5.537	4.157	1.214	159
	2013	6.077	4.606	1.280	191
	2014	6.180	4.785	1.176	220
Entre 25 y 34 años	2012	11.274	7.795	2.929	530
	2013	12.531	8.842	2.997	691
	2014	12.552	9.034	2.736	782
Entre 35 y 44 años	2012	9.205	6.122	2.629	439
	2013	10.217	6.971	2.676	570
	2014	10.384	7.298	2.451	634
45 años y más	2012	11.696	8.432	2.779	467
	2013	13.318	9.792	2.946	580
	2014	14.087	10.777	2.670	618

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Todos los tramos presentaron aumentos en su promedio anual respecto a 2013: un 8,4% para los jóvenes hasta 17 años, 1,7% para aquellos entre 18 y 24 años, el menor incremento se vio en el tramo de entre 25 y 34 años con un 0,2%, seguido por un 1,6% para el tramo entre 35 y 44 años, mientras el tramo de 45 años y más presentó un crecimiento de 5,8%. Todos estos crecimientos se encuentran por debajo de lo que fue el aumento del 2013 respecto a 2012, donde el menor incremento fue de un 9,8% -tramo entre 18 y 24 años-, el máximo de 23,4% para el tramo de hasta 17 años.

Analizando el comportamiento que presentó cada tramo etario dentro del total de solicitudes de envío al SD⁸, tenemos que, para el tramo de hasta 17 años, el primer trimestre promedió un total de 17 solicitudes -15,6% por encima de igual trimestre 2013-, a lo que siguió un aumento del 11,5% en el segundo trimestre, pasando a promediar 19 -lo que implicó un aumento del 20,8% en relación a igual trimestre del 2013, cuando promedió 16 solicitudes -, seguido por una caída del orden del 17% en el promedio del tercer trimestre que se ubicó en 16 trabajadores -20% por encima de igual trimestre del 2013-, y finalizando el año con un cuarto trimestre promediando 12, lo que representó una caída trimestral del 25% respecto al tercer trimestre y una caída a su vez del 21,7% en relación al cuarto trimestre del 2013.

Para el tramo de entre 18 y 24 años, el primer trimestre promedió un total de 6.287 solicitudes -9,1% por encima de igual trimestre 2013-, a lo que siguió una caída del 1,7% en el segundo trimestre, pasando a promediar 6.181 -lo que implicó un aumento del 7,9% en relación a igual trimestre del 2013, cuando promedió 5.729 solicitudes -, seguido por un aumento del orden del 2,2% en el promedio del tercer trimestre que se ubicó en 6.320 trabajadores -0,5% por debajo de igual trimestre del 2013-, y finalizando el año con un cuarto trimestre promediando 5.933, lo que representó una caída trimestral del 6,1% respecto al tercer trimestre y una caída a su vez del 8,2% en relación al cuarto trimestre del 2013.

⁸ Ver tabla 4 en Anexo.

Los trabajadores entre 25 y 34 años promediaron 13.107 vacantes en el SD durante el primer trimestre, lo que significó un incremento del 8,1% interanual –el mayor crecimiento del año para dicho tramo-, seguido por una caída del 5,9% en el promedio del segundo semestre, no obstante lo que implicó un crecimiento interanual del 6,4%, momento del año a partir del cual se sucedieron dos caídas interanuales en el tercer y cuarto trimestre, del orden del 5% y 7,5% respecto a iguales trimestres del 2013.

El tramo de trabajadores entre 35 y 44 años tuvieron un comportamiento similar al tramo anterior, con un primer semestre que promedió un crecimiento del 6% en relación a igual semestre del 2013–pasando de 9.862 a 10.467-, y un segundo semestre caracterizado por ubicarse un 1,7% por debajo de los niveles de igual semestre del 2013 –pasando de promediar 10.573 a 10.301-.

Por su parte, las solicitudes de 45 años y más comenzaron el año con 13.828 solicitudes al seguro, aumentando a tasa constante de 3% hasta el mes de Marzo, siendo Abril el mes cuando se observó la mayor caída mensual, del 5%, seguido por una caída de 4% en Mayo, y un crecimiento del 3% en Junio. El segundo semestre se caracterizó por una estabilidad en torno a los 14.128 solicitudes promedio.

Durante 2014 se observó que el tramo de hasta 17 años tuvo una participación del 0,04% en los despedidos, 0,03% en los suspendidos y 0% en los reducidos. Los jóvenes entre 18 y 24 años tuvieron una participación de 15%, 13% y 9,7%, respectivamente. Aquellos entre 25 y 34 años las tuvieron de 28,3%, 30,3% y 34,7%, los de entre 35 y 44 años de 22,9%, 27,1% y 28,1%; mientras las solicitudes de 45 años y más tuvieron participaciones de 33,8%, 29,6% y 27,4%.

Analizando el total de solicitudes según el tramo etario y la causal de envío al seguro⁹, se observa un aumento en el número de despedidos para todas las edades, una caída en la suspensión para todos los tramos y un aumento en el nivel de reducción también para todos los tramos. En cuanto a los despidos, se observa un mayor crecimiento para el tramo menor a 17 años -16,9%- seguido por trabajadores de 45 años y más -10,1%-, presentándose el menor incremento para el tramo entre 25 y 34 años -2,2%-. La suspensión vio su mayor disminución promedio anual en relación a 2013 para el tramo menor a 17 años -16,7%-, cayendo para los restantes tramos por debajo del 8%. El máximo aumento de solicitudes por reducidos se obtuvo en el tramo de 18 a 24 años -14,8%-, seguido de cerca con un 13,1% en los trabajadores entre 25 y 34 años, 11,2% para solicitudes entre 35 y 44 años y 6,5% para mayores de 45.

En las siguientes tablas se presenta la participación promedio anual de cada causal dentro del total de solicitudes de envío al seguro de desempleo según su tramo etario.

⁹ Ver tabla 5, 6, 7 y 8 en Anexo.

Tabla 5 – Participaciones de las causales de las solicitudes de envío en tramos etarios

Participación de las causales de trabajadores en SD, tramo de edad hasta los 17 años			
Año / Causal	Despido	Suspensión	Reducción
2012	73%	27%	0%
2013	76%	23%	1%
2014	82%	18%	0%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Participación de las causales de trabajadores en SD, tramo de edad entre 18 y 24 años			
Año / Causal	Despido	Suspensión	Reducción
2012	75%	22%	3%
2013	76%	21%	3%
2014	77%	19%	4%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Participación de las causales de trabajadores en SD, tramo de edad entre 25 y 34 años			
Año / Causal	Despido	Suspensión	Reducción
2012	69%	26%	5%
2013	71%	24%	6%
2014	72%	22%	6%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Participación de las causales de trabajadores en SD, tramo de edad entre 35 y 44 años			
Año / Causal	Despido	Suspensión	Reducción
2012	67%	29%	5%
2013	68%	26%	6%
2014	70%	24%	6%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Participación de las causales de trabajadores en SD, tramo de edad 45 años y más			
Año / Causal	Despido	Suspensión	Reducción
2012	72%	24%	4%
2013	74%	22%	4%
2014	77%	19%	4%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Otro análisis que nos permite la fuente de datos BPS es conocer la relación entre los tramos etarios y el sexo del trabajador. Explotando estos datos tenemos que, para el año 2014 el promedio anual de solicitudes de hasta 17 años al SD fue compuesto un 70,8% por hombres y un 30,2% por mujeres, los trabajadores entre 18 y 24 años fueron 69% hombres y 31% mujeres, trabajadores entre 25 y 34 años, al igual que aquellos entre 35 y 44 años fueron 68% hombres y 32% mujeres, mientras el tramo de 45 años y más presentó una participación masculina del 67% y 33% de mujeres.

En el siguiente cuadro se presenta la distribución de las causales de las solicitudes de envío de trabajadores en seguro de desempleo promedio anual 2014, en función del sexo y el tramo etario¹⁰.

Tabla 6 – Participación de las solicitudes de envío de trabajadores al SD según sexo y tramo etario

Participación del promedio anual de la causal en el promedio anual de trabajadores en SD					
Género	Tramo etario	Despido	Suspensión	Reducción	Promedio anual total
Hombres	Hasta 17 años	80%	20%	0%	11
	Entre 18 y 24 años	77%	19%	4%	4.238
	Entre 25 y 34 años	72%	21%	7%	8.511
	Entre 35 y 44 años	71%	22%	6%	7.090
	45 años y más	77%	19%	4%	9.416
Mujeres	Hasta 17 años	80%	20%	0%	5
	Entre 18 y 24 años	78%	20%	2%	1.943
	Entre 25 y 34 años	73%	23%	4%	4.041
	Entre 35 y 44 años	68%	26%	5%	3.294
	45 años y más	75%	20%	5%	4.649

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

¹⁰ Ver gráficos 6 y 7 del Anexo.

VI- Evolución general de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro según rama de actividad económica¹¹

Como se puede observar en la tabla 7, la construcción junto con la industria manufacturera son las ramas de mayor peso en el total de solicitudes de envío al seguro, alternándose entre sí el primer lugar para los cinco años con los que se dispone de información. En cuanto al comercio, esta rama se encuentra consecutivamente en el tercer lugar, seguida desde cerca por la agricultura, silvicultura y pesca hasta 2013, dado que en 2014 la rama de servicios comunitarios sociales y personales se posicionó por encima de ésta.

Tabla 7 – Participación del promedio anual solicitudes de envío según rama económica de envío

Rama de actividad	Participaciones					Nivel promedio anual 2014	Variación nivel promedio anual 2014-2013
	2010	2011	2012	2013	2014		
Construcción	23,9%	21,1%	21,3%	25,8%	25,8%	11.157	2,5%
Industria manufacturera	20,3%	21,9%	24,9%	20,1%	18,4%	7.930	-6,3%
Comercio	14,7%	14,5%	14,3%	14,4%	15,4%	6.668	9,7%
Serv. Comunitarios, soc, person.	10,7%	11,2%	10,0%	9,9%	10,3%	4.435	6,4%
Agricultura, silvicultura y pesca	10,6%	11,4%	10,3%	10,4%	9,8%	4.227	-3,8%
Establ. Financieros, serv.empresas	9,1%	9,4%	8,4%	8,3%	9,4%	4.054	15,3%
Transporte, almacenamiento	4,8%	4,8%	5,3%	5,6%	5,3%	2.264	-4,8%
Alojamiento, servicio comidas	3,2%	3,3%	3,1%	3,2%	3,2%	1.386	2,5%
Informática, comunicaciones	1,5%	1,4%	1,2%	1,2%	1,2%	523	1,4%
Electricidad, gas y agua	1,0%	0,8%	0,6%	0,6%	0,9%	378	62,6%
Minas y canteras	0,1%	0,2%	0,6%	0,4%	0,4%	173	-1,3%
Prom. Total trabajadores en SD	25.296	25.924	37.723	42.158	43.197	-	2,5%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 8 – Variación 2013-2014 en las solicitudes de envío en función de la rama económica

Rama de actividad	Variación en el promedio anual de TSD 2013-2014	Nivel promedio anual de TSD 2014
Electricidad, gas y agua	62,6%	378
Establ. Financieros, serv.empresas	15,3%	4.054
Comercio	9,7%	6.668
Agricultura, silvicultura y pesca	6,4%	4.435
Construcción	2,5%	11.157
Alojamiento, servicio comidas	2,5%	1.386
Prom. Total trabajadores en SD	2,5%	43.197
Informática, comunicaciones	1,4%	523
Minas y canteras	-1,3%	173
Serv. Comunitarios, soc, person.	-3,8%	4.227
Transporte, almacenamiento	-4,8%	2.264
Industria manufacturera	-6,3%	7.930

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Durante el 2014 se observó una caída del 6,3% en el promedio anual de solicitudes al SD por envío de la industria manufacturera, siendo este el primer año -desde que se cuenta con los datos- en el cual la industria manufacturera logra una participación inferior al 20%. Transporte y almacenamiento durante 2014 presentó la segunda mayor caída en el promedio anual de envíos, del orden del 4,8%, lo cual también se reflejó en una caída de su participación que pasó de 5,6% en 2013 a 5,3%. Agricultura, silvicultura y pesca hizo lo propio, reduciendo en 3,8% su nivel promedio de solicitudes al SD en relación

¹¹ Ver tabla 9 del Anexo.

a 2013, terminando por primera vez en los últimos cinco años con una participación por debajo del 10%. Finalmente, y sin que ello afectara su participación anual en el total solicitudes de envío al SD, minas y canteras presentó una disminución del 1,3% en el promedio anual de envíos en relación a 2013.

Mención aparte merece la rama de electricidad, gas y agua, la cual aumentó un 62,6% su promedio anual de solicitudes al SD en relación a 2013, lo que le significó un crecimiento del 50% en su participación respecto de 2013, pasando de 0,6% en 2013 a 0,9% en 2014. Establecimientos financieros y servicios a empresas, al igual que comercio y servicios comunitarios, vieron crecer su nivel promedio anual de solicitudes un 15,3%, 9,7% y 6,4%, respectivamente, lo cual se tradujo en un aumento de sus participaciones respecto a 2013. Informática y comunicaciones, construcción y alojamiento y servicios de comidas se caracterizaron por aumentos inferiores al 2,5%, en un escenario de mantenimiento en el nivel de sus participaciones.

Gráfico 22 A– Solicitudes de envío al Seguro, según rama, variación 12 meses¹²

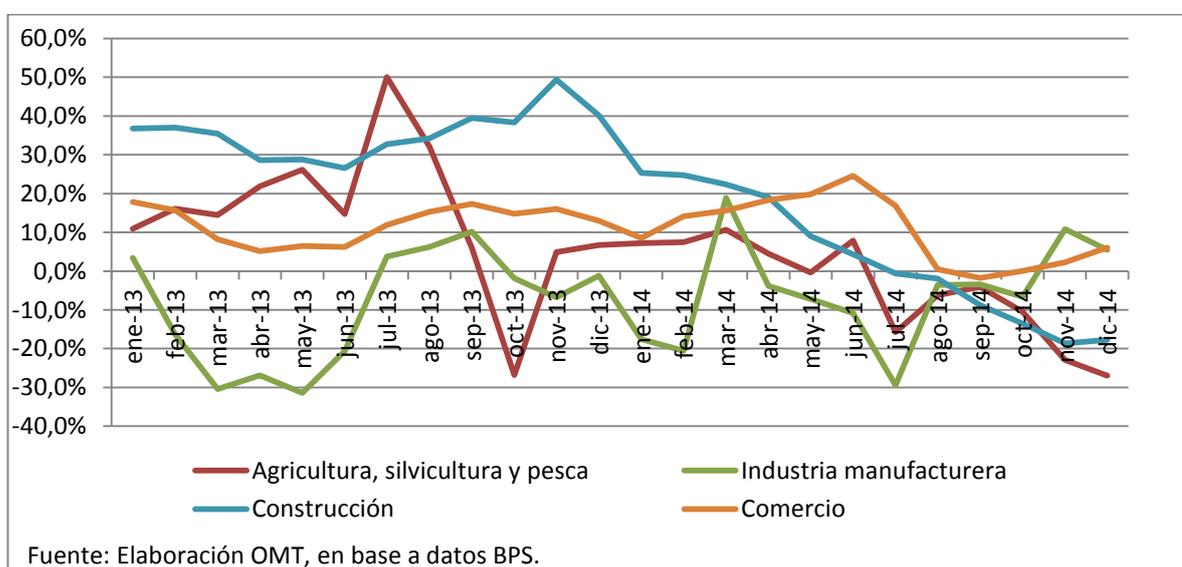
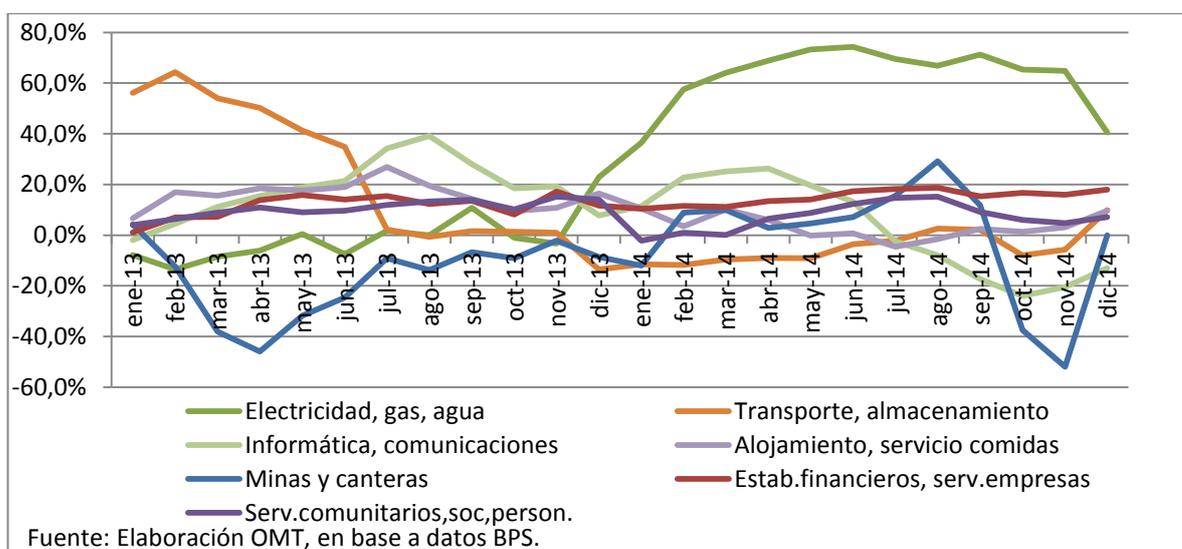


Gráfico 22B – Solicitudes de envío al Seguro, según rama, variación 12 meses



¹² Ver gráfico 8 y tablas 11-13 en Anexo.

La construcción comenzó el año con un total de 12.378 trabajadores en SD, con un subsiguiente aumento del 7% para el mes de Febrero. Entre Marzo y Octubre, esta rama se caracterizó por caídas consecutivas en el nivel mensual de sus solicitudes, las cuales promediaron en dichos meses una disminución del orden del 3% mensual, cerrando Diciembre con un leve repunte del 4% respecto a Noviembre, y un total de 10.612 solicitudes. No obstante, comparando los niveles del 2014 con los del 2013, se observa que durante el primer trimestre del año tuvo un crecimiento del 24,1%, y uno de 10,7% en el segundo, en relación a iguales trimestres del 2013, mientras el tercer trimestre y cuarto presentaron disminuciones del 3,9% y 16,7% respecto a los de 2013, que no lograron evitar un incremento del 2,5% en el promedio global del 2014 respecto a 2013.

La industria manufacturera¹³ presentó un comportamiento algo más volátil, caracterizado por aumentos y caídas mensuales durante el año, donde se destaca su valor máximo alcanzado para el mes de Noviembre, con un total de 9.445. Reflejo del comportamiento anterior es el cambio en sus niveles trimestrales de solicitudes de envío: 7.464, 6.683, 8.660 y 8.914. Pese a la tendencia al alza reflejada en los promedios trimestrales, se destaca durante los primeros tres trimestres disminuciones en un 7,6%, 7,4% y 12,4% respecto a igual trimestre del 2013, por el contrario se observa para el cuarto trimestre un incremento del 2,8% en el promedio respecto a igual trimestre del 2013. Analizando estos datos de manera semestral, ambos semestres se ubicaron por debajo de sus niveles de 2013, un 7,5% y 5,3%, respectivamente, lo que se reflejó en la caída global del 6,3% en el promedio anual de trabajadores en SD respecto a 2013.

En cuanto al comercio, entre Enero y Julio se observaron aumentos constantes en el total de solicitudes de envío al seguro, con una tasa promedio mensual del 4%, alcanzándose en Julio el mayor nivel anual, 7.334. A partir de Agosto se observa una caída del 7%, con dos sucesivos crecimientos mensuales del 3%, para terminar el año con una caída del 6% en Noviembre y otra del 3% en Diciembre. Pese a estas disminuciones sobre el segundo semestre del año, el mismo se ubicó 3,7% por encima del nivel alcanzado en Julio-Diciembre 2013 (6.706), promediando 6.955, un 9% más que el promedio Enero-Junio 2014 (6.382).

La rama de servicios comunitarios, sociales y personales, se ha caracterizado por presentar un primer trimestre con un promedio de solicitudes entre un 20% y 30% por encima del nivel del segundo semestre, a partir del cual los trimestres comienzan a disminuir en su total de solicitudes. Para el año 2014, el primer trimestre promedió 5.028 solicitudes (0,3% por debajo de igual trimestre 2013), un 16,7% por encima del segundo trimestre -que promedió 4.305-, lo que representa una disminución en la brecha presentada durante 2010-2013 entre esos trimestres. Por primera vez en el período 2010-2013, el tercer trimestre presenta un promedio mayor al del segundo trimestre -4.372-, con un crecimiento del 13% respecto a igual trimestre 2013, y cerrando el 2014 con un promedio trimestral del 4.034, creciendo

¹³ Ver gráfico 20 y tablas 17-18 en Anexo.

nuevamente, esta vez un 5,9%, respecto a Octubre-Diciembre 2013. Estos crecimientos en todos los trimestres, salvo el primero, respecto a 2013, generaron que el promedio anual del 2014 superase al del 2013 por un 6,4%, ubicándose en un nivel promedio anual de 4.435, y ubicándose por segunda vez en los últimos cinco años por encima de la rama de agricultura, silvicultura y pesca en cuanto a su peso en el promedio anual de solicitudes.

Agricultura, silvicultura y pesca fue la única rama que prácticamente durante todo el 2014 presentó decaimientos consecutivos en sus niveles mensuales. Su mayor nivel de solicitudes se alcanzó en Enero, 5.758, llegando a Octubre con el menor nivel del año -2.850-, luego de sucesivas caídas del orden del 7,4% promedio mensual, para seguir con un aumento del 17% en Noviembre y otro del 21% en Diciembre. Debido a la tendencia a la baja revertida recién para el último bimestre del año, el primer semestre se ubicó un 7,5% por debajo de igual período del 2013, y el segundo un 5,3% por debajo de Julio-Diciembre 2013, todo lo que llevó en 2014 a una disminución del 3,8% en el promedio anual respecto a 2013.

Establecimientos financieros mantuvo una tendencia al alza en el período Enero-Agosto, promediando crecimientos mensuales del 5%, cerrando el último cuatrimestre del año con una tendencia a la baja del orden del 5% mensual. No obstante, el primer semestre del año se ubicó un 13,2% por encima de Enero-Junio 2013, y Julio-Diciembre 2014 un 17,2% encima de igual período 2013, lo que redundó en un aumento del 15,3% en el promedio anual 2014 respecto a 2013.

Transporte y almacenamiento comenzó el año con 2.077 solicitudes, con una moderada tendencia al alza hasta Marzo, a la que siguió una disminución del 4% en Abril y otra de 2% en Mayo, para promediar entre Junio-Octubre una tasa de crecimiento mensual de 4% -alcanzando el mayor nivel de solicitudes del año, durante Octubre, 2.503-, con una ulterior caída del 2% en Noviembre y otra del 1% en Diciembre. Durante Enero-Junio 2014 la rama, que promedió 2.110 solicitudes, se ubicó un 9,2% por debajo de su promedio para igual semestre 2013, con una reducción del 0,6% para el segundo semestre -2.418- en relación a lo que fue su promedio Julio-Diciembre 2013-2.432-.

La rama de alojamientos y servicios de comida comenzó el año con 1.007 solicitudes, presentando una disminución del 3% en Febrero, siguiendo hasta Julio con tasas de crecimiento promedio mensual del 11%, y un total de 1.769 solicitudes para dicho mes, momento a partir del cual se da un cambio en la tendencia presentada durante la mayor parte del primer semestre, presentando desde Agosto y hasta Diciembre una clara tendencia a la baja que se acentúa a partir de Octubre y promedia una tasa de disminución mensual del 8% para dicho período. Analizando los promedios trimestrales del 2014, 1.030, 1.460, 1.750 y 1.303, se observa que los mismos se ubicaron, respectivamente, 8,1% y 1,9% por encima, 1,4% por debajo y 4,2% nuevamente por encima de iguales trimestres de 2013, lo que valió para cerrar el año con un promedio anual de 1.386 solicitudes -2,5% por encima del promedio anual 2013-.

En cuanto a la rama de informática y comunicaciones, la misma presentó una tendencia al alza en el total de solicitudes de envío al seguro durante el primer cuatrimestre del año –comenzando con 539 en Enero y alcanzando su máximo de los últimos cinco años, 615, durante Abril-. Entre Mayo y Noviembre se observó una tendencia a la baja, promediando una tasa del 5% mensual, con un aumento durante Diciembre del 6% que cerró el año con un nivel de 469 trabajadores en seguro. Comparando la evolución presentada en 2014 con la del 2013, se tiene un aumento trimestral del 19,9% y 19,6% para los primeros trimestres, seguidas por caídas del 9,4% y 19,3% en los últimos trimestres del 2014, todo lo cual se resumió en un aumento del 2,5% en el nivel promedio anual de solicitudes entre 2014 y 2013.

La electricidad, gas y agua, al igual que el comercio y establecimientos financieros, presentó en todos sus trimestres un incremento respecto a 2013. Promediando para cada uno de ellos en 2014, 310, 358, y 426 -entre Julio-Diciembre-, respectivamente, se observó una tendencia al alza prácticamente durante todo el año, salvo una leve caída en Marzo respecto a lo que venía siendo la evolución del año, y una tendencia a la baja observada durante el último trimestre. El primer semestre del año cerró con un promedio de 334 -62,4% por encima de igual período año 2013- y el Julio-Diciembre con 426 -62,7% superior al mismo semestre 2013-. Producto de estos grandes aumentos en el nivel en relación a 2013, el promedio anual del 2014, 378, implicó un aumento del 62,6% respecto al promedio anual observado en 2013.

Finalmente, minas y canteras presentó durante 2014 un comportamiento volátil, con una tendencia al alza entre Enero y Marzo –crecimientos mensuales de 20% y 2%-, seguido por una caída en Abril –del 5%-, para retornar su tendencia alcista hasta Agosto –a una tasa promedio mensual del 5%-, la cual se revirtió hasta Noviembre con disminuciones consecutivas del 8%, 44% y 21%, finalizando Diciembre con un nuevo crecimiento mensual. Si analizamos la evolución trimestral respecto al 2013, tenemos que durante los primeros tres trimestres, los niveles observados en 2014 fueron superiores a los de 2013, en un 2,1%, 4,9% y 18,6%, respectivamente, mientras el último trimestre del 2014 presentó una disminución del 30,5% en relación a Octubre-Diciembre 2013, la cual bastó para cerrar el año con un promedio anual 1,7% debajo del promedio anual total 2013.

En términos generales, en cuanto a las causales de envío al seguro que caracterizan los envíos de las distintas ramas económicas, las ramas presentan diversos comportamientos, algunas caracterizándose por el fuerte peso del despido, suspensión y/o reducción, y otras presentan un comportamiento que en la evolución de los años ha ido variando. En función de los datos, ramas como la construcción, servicios comunitarios, establecimientos financieros y comercio, son ramas caracterizadas por un fuerte peso de la causal despido en el total de sus solicitudes de envío al seguro de paro, promediando más de un 80% para el período de análisis (Enero 2010- Diciembre 2014). Por su parte, minas y canteras es la única rama que presenta como principal causal de solicitud de envío al seguro de desempleo la suspensión. La rama de electricidad, gas y agua, secunda a minas y canteras en su peso de la causal suspensión en el total de las

solicitudes de envío. En cuanto a la causal de reducción, la misma no se presenta como principal causal de envío al seguro para ninguna de las ramas económicas, pero alcanza su mayor peso en las ramas de industria manufacturera y, seguida desde lejos, por la rama de comercio.

Tabla 9 – Participación del promedio anual de solicitudes de envío al seguro, según rama económica y causal de envío¹⁴

Rama de actividad	Causal	Participación				
		2010	2011	2012	2013	2014
Minas y canteras	Despido	68,6%	46,7%	26,1%	36,0%	29,1%
	Suspensión	30,5%	52,8%	73,6%	63,9%	69,1%
	Reducción			0,4%	0,1%	1,8%
Agricultura, silvicultura y pesca	Despido	89,0%	79,7%	75,2%	68,2%	83,9%
	Suspensión	10,3%	19,8%	23,5%	29,7%	15,4%
	Reducción			0,9%	2,2%	0,8%
Industria manufacturera	Despido	53,8%	50,7%	41,2%	43,8%	50,7%
	Suspensión	44,4%	47,9%	47,5%	41,1%	32,3%
	Reducción			10,9%	15,1%	17,0%
Electricidad, gas, agua	Despido	65,0%	66,6%	65,9%	70,5%	74,2%
	Suspensión	32,9%	30,7%	32,3%	26,8%	23,0%
	Reducción			1,9%	2,6%	2,8%
Construcción	Despido	85,6%	86,9%	87,4%	84,3%	81,1%
	Suspensión	13,6%	12,2%	11,0%	13,8%	16,6%
	Reducción			1,6%	2,0%	2,4%
Comercio	Despido	82,0%	84,2%	77,4%	77,6%	72,8%
	Suspensión	16,7%	14,9%	21,1%	20,2%	23,2%
	Reducción			1,5%	2,2%	4,1%
Transporte, almacenamiento	Despido	80,4%	80,0%	74,7%	77,2%	76,1%
	Suspensión	18,7%	18,8%	22,2%	20,4%	22,5%
	Reducción			3,0%	2,4%	1,4%
Alojamiento, servicio comidas	Despido	77,9%	77,5%	77,1%	71,1%	74,8%
	Suspensión	20,3%	20,9%	20,9%	27,2%	23,6%
	Reducción			1,9%	1,7%	1,6%
Informática, comunicaciones	Despido	83,0%	77,1%	74,9%	80,9%	80,7%
	Suspensión	14,5%	21,0%	22,5%	17,7%	17,0%
	Reducción			2,7%	1,4%	2,4%
Estab.financieros, serv.empresas	Despido	82,8%	83,5%	80,6%	79,4%	81,3%
	Suspensión	15,0%	14,6%	16,8%	18,7%	16,7%
	Reducción			2,6%	1,9%	2,0%
Serv.comunitarios,soc.person.	Despido	81,7%	83,4%	80,5%	81,5%	82,0%
	Suspensión	14,5%	13,0%	15,8%	14,8%	14,1%
	Reducción			3,8%	3,7%	4,0%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

¹⁴ Ver tabla 10 en Anexo.

Tabla 10 – Nivel promedio anual de solicitudes de envío, según rama económica y causal de envío

Rama de actividad	Causal de TSD	Nivel promedio anual 2014	Variación en el total promedio anual 2013-2014
Minas y canteras	Despedidos	50	-22%
	Suspendidos	119	7%
	Reducidos	3	1133%
Agricultura, silvicultura y pesca	Despedidos	3.545	25%
	Suspendidos	652	-50%
	Reducidos	33	-66%
Industria manufacturera	Despedidos	4.022	9%
	Suspendidos	2.558	-27%
	Reducidos	1.350	6%
Electricidad, gas, agua	Despedidos	282	74%
	Suspendidos	87	39%
	Reducidos	11	73%
Construcción	Despedidos	9.047	0%
	Suspendidos	1.848	23%
	Reducidos	262	24%
Comercio	Despedidos	4.852	3%
	Suspendidos	1.545	26%
	Reducidos	272	104%
Transporte, almacenamiento	Despedidos	1.723	-7%
	Suspendidos	509	5%
	Reducidos	32	-44%
Alojamiento, servicio comidas	Despedidos	1.036	7%
	Suspendidos	328	-11%
	Reducidos	22	-2%
Informática, comunicaciones	Despedidos	422	2%
	Suspendidos	89	-3%
	Reducidos	12	71%
Estab.financieros, serv.empresas	Despedidos	3.296	18%
	Suspendidos	678	3%
	Reducidos	80	22%
Serv.comunitarios,soc.person.	Despedidos	3.635	7%
	Suspendidos	624	2%
	Reducidos	176	14%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tal como se observa en la tabla anterior, el nivel promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al seguro de desempleo enviados con causal de despido aumentó entre 2013 y 2014 para las ramas electricidad, gas y agua (74%), agricultura, silvicultura y pesca (25%), industria manufacturera (9%), alojamiento y servicios de comida (7%), servicios comunitarios (7%); no obstante lo cual, entre las ramas antes mencionadas, aumentó su participación en el promedio anual de solicitudes al seguro de desempleo, solo en los casos de agricultura, silvicultura y pesca (pasando de tener una participación en 2013 de 68,2% a 83,9% en 2014), servicios comunitarios (de 81,5% a 82%), electricidad, gas y agua (de 70,5% a 74,2%), alojamientos y servicios de comida (de 71,1% a 74,8%) e industria manufacturera (de 43,8% a 50,7%).

El nivel promedio anual de solicitudes de envío por causal despido, se redujo en niveles absolutos y relativos para las ramas de minas y canteras y transporte y almacenamiento, para las cuales aumentó la

participación y el nivel de trabajadores con suspensión –y también de reducción para el caso de minas y canteras-. El nivel promedio anual de solicitudes con causal suspensión aumentó entre 2013 y 2014 para electricidad, gas y agua (39%), comercio (26%), construcción (23%), minas y canteras (7%), transporte y almacenamiento (3%), establecimientos financieros (3%) y servicios comunitarios (2%); con un aumento real de su participación como causal en cuatro de las ramas anteriores: minas y canteras (de 63,9% a 69,1%), comercio (de 20,2% a 23,2%), transporte y almacenamiento (de 20,4% a 22,5%) y construcción (de 13,8% a 16,6%). Por otra parte, dicha causal disminuyó su nivel de solicitudes promedio anual en el seguro y su participación en dicho promedio, para las ramas de agricultura, silvicultura y pesca (50% en el nivel promedio anual, pasando de una participación del 29,7% a 15,4%), industria manufacturera (27%, pasando de 41,1% a 32,3%), alojamientos y servicios de comida (11%, pasando de 27,2% a 23,6%), e informática y comunicaciones (3%, pasando de 17,7% a 17%).

La reducción aumentó en cuanto a su nivel promedio anual alcanzado, y su peso dentro de las causales de envío, para las ramas de minas y canteras, industria manufacturera, construcción, comercio, informática y comunicaciones, establecimientos financieros y servicios comunitarios, mientras que para el caso de electricidad, gas y agua aumentó solo su nivel promedio anual. Para los casos de agricultura, silvicultura y pesca, transporte y almacenamiento y alojamientos y servicios de comida, esta causal disminuyó en participación y nivel promedio anual respecto a 2013.

Analizando ahora la distribución de las solicitudes de envío al seguro de desempleo según la rama económica, se presentan a continuación los gráficos que permiten identificar cómo se compone el total de trabajadores despedidos, suspendidos y reducidos, en función de las ramas de envío al seguro.

Gráfico 23 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío con causal despido, según rama económica

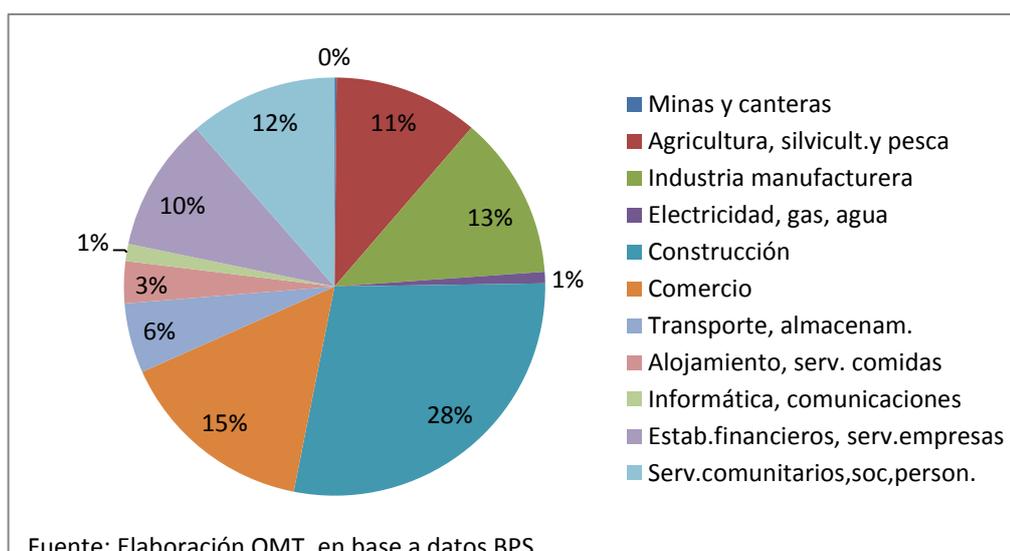


Gráfico 24 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío con causal suspendidos, según rama económica

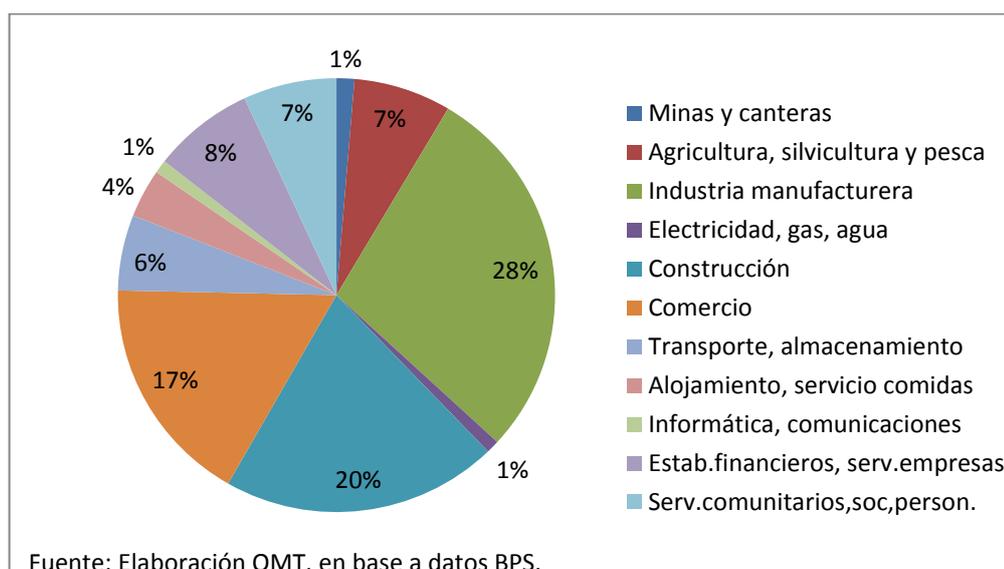
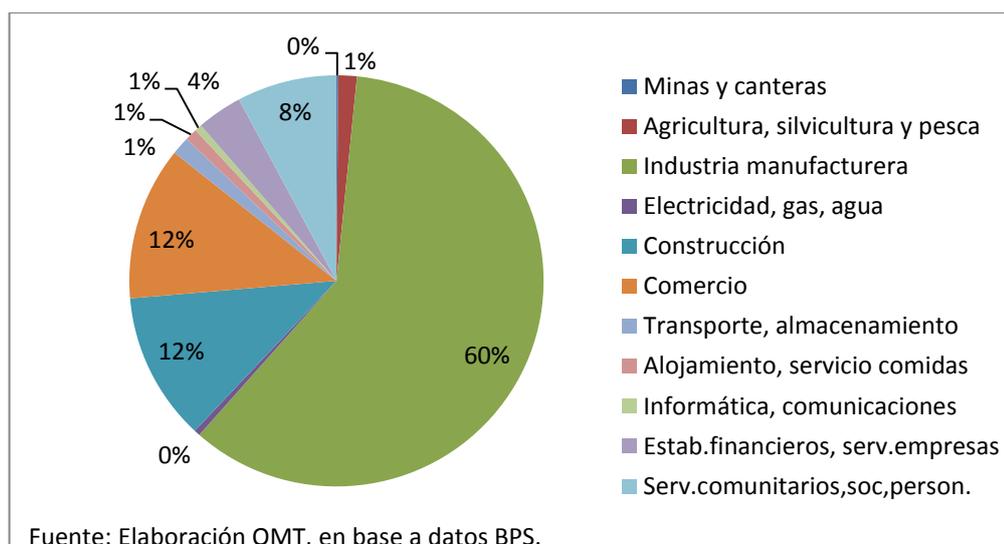


Gráfico 25 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío con causal reducidos, según rama económica



A continuación se presenta el promedio anual 2014 entre trabajadores y trabajadoras con solicitudes de envío al SD, en función de la rama de envío. Como se observa, en relación a los hombres, la construcción promedia 10.858 solicitudes –frente a 299 de mujeres-, secundado por la industria manufacturera con aproximadamente la mitad, 5.318 y el comercio con 3.521 en un tercer lugar. La rama de servicios comunitarios es la que presenta un mayor nivel promedio de mujeres en el seguro, 3.350 –frente a 1.085 de hombres-, casi a la par del comercio que promedió 3.147, seguidos en tercer lugar por la industria manufacturera con un promedio anual de 2.614.

Gráfico 26 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores, según rama económica

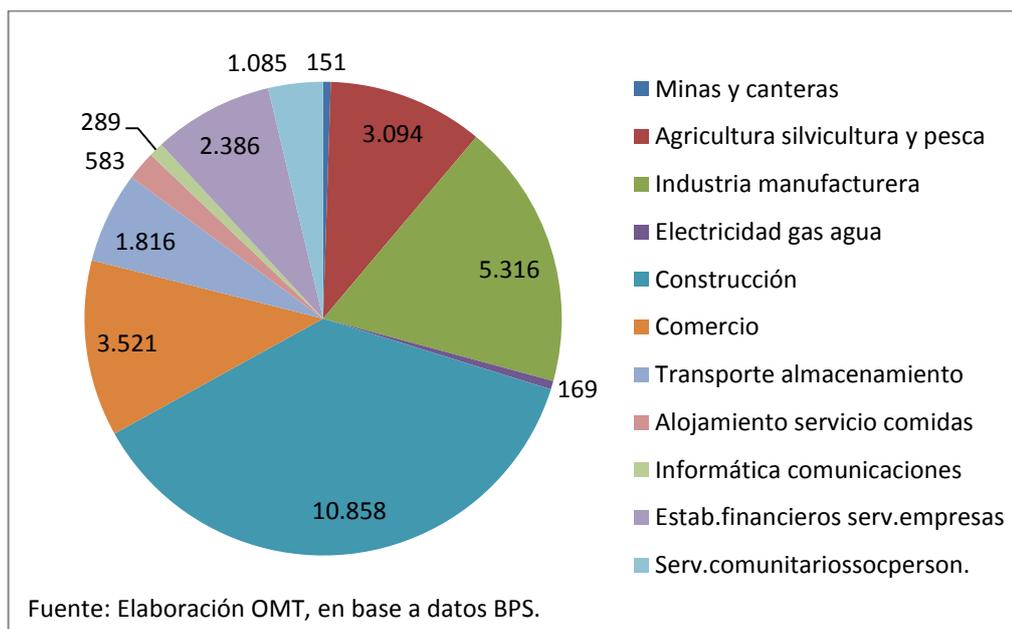
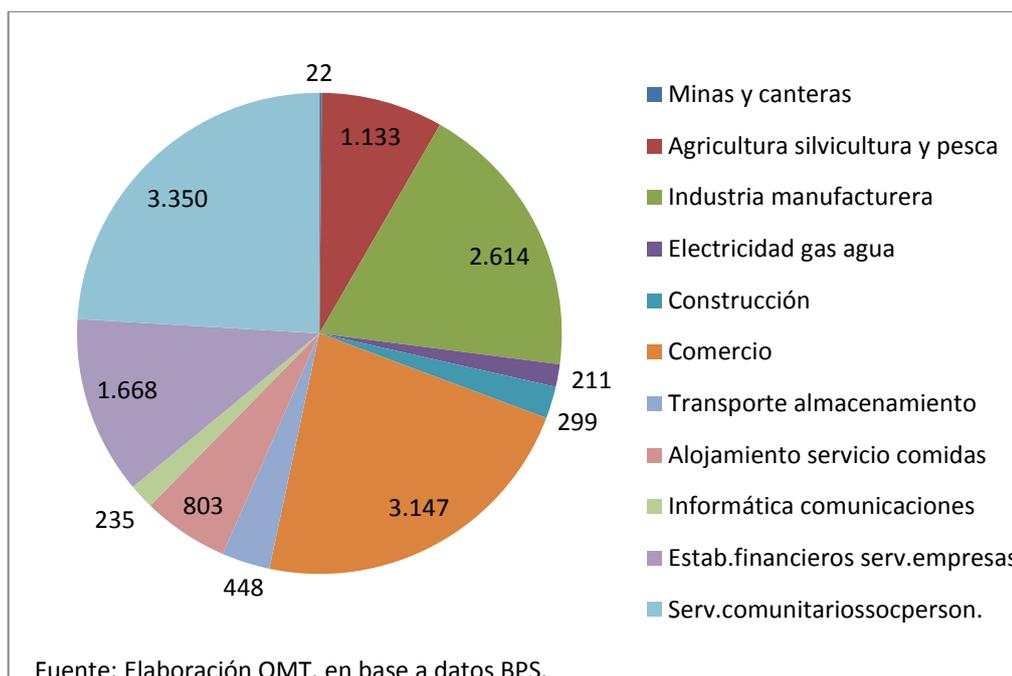


Gráfico 27 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadoras, según rama económica

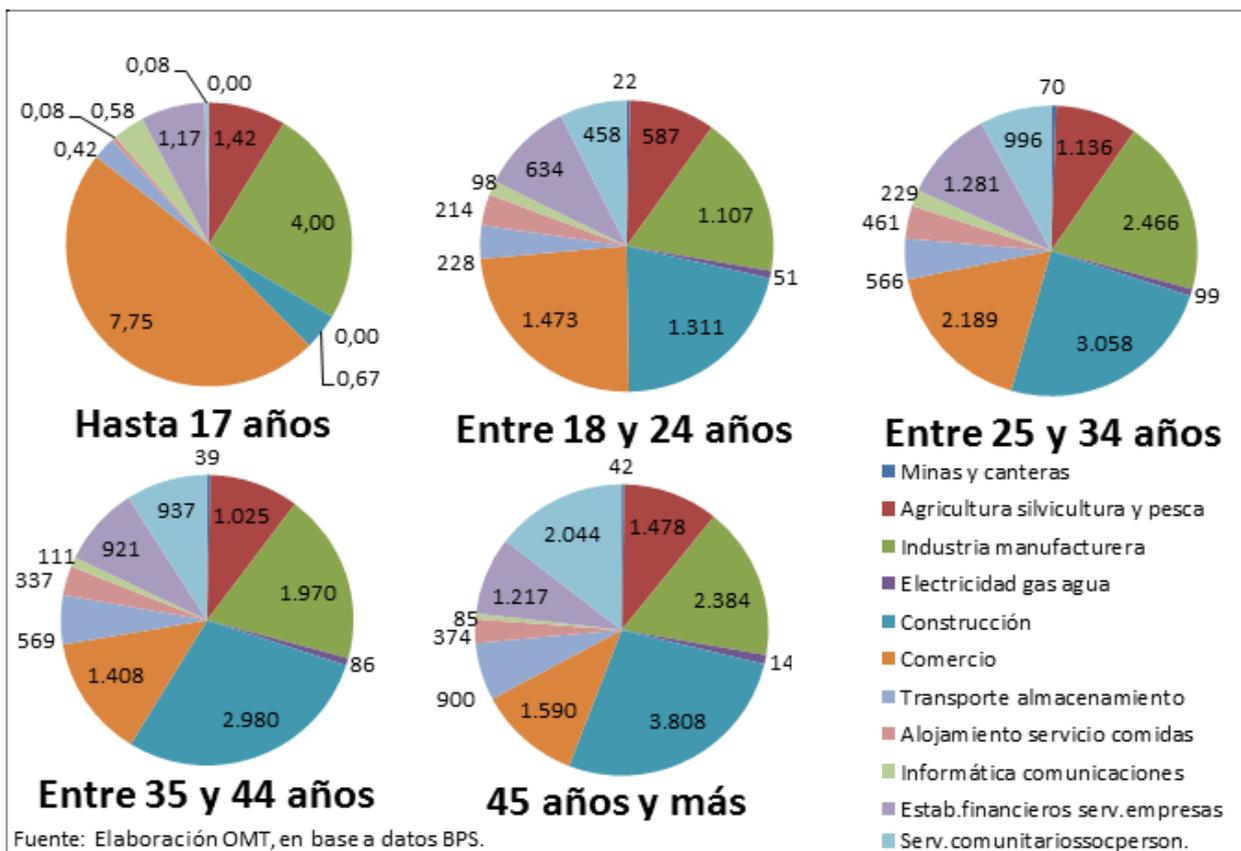


A continuación se presentan los gráficos con el promedio anual de solicitudes de envío al SD en función de la rama de envío y el tramo etario¹⁵. Como se observa, para los jóvenes de hasta 24 años, el comercio es la rama de mayor promedio anual de envío, siendo secundada por la industria manufacturera en jóvenes de hasta 17 años, y por la construcción para jóvenes de entre 18 y 24 años. A partir de los 25

¹⁵ Ver tablas 9A-9K en Anexo.

años, los mayores promedios anuales de solicitudes según edad los presenta la construcción, seguida de cerca por la industria manufacturera y el comercio en segundo y tercer lugar, respectivamente.

Gráfico 28 – Promedio anual solicitudes de envío de trabajadores al seguro, según tramo etario y rama económica de envío



Considerando el nivel de ocupados de las empresas que realizan los envíos se presenta el peso de cada tramo de ocupados por rama de actividad resaltando los tramos con mayor peso por rama.

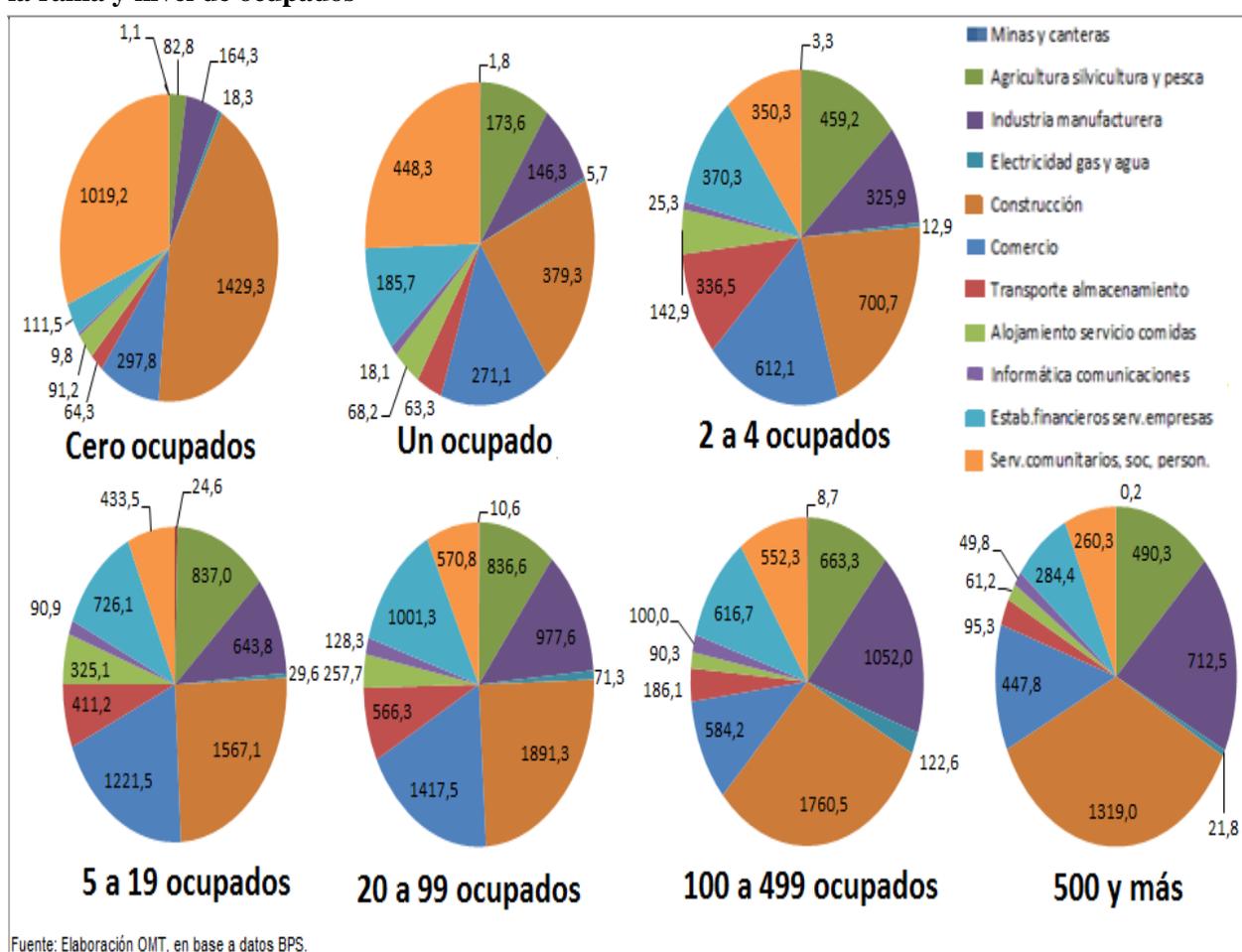
Se observa que servicios comunitarios, sociales y personales es la única rama que presenta entre sus solicitudes un mayor peso de envío por parte de empresas con cero ocupados (24,3%), mientras que ninguna rama presentó su mayor peso en empresas de 1 solo ocupado (aunque, nuevamente, servicios comunitarios es la que presenta el mayor nivel de participación para dicho nivel de ocupados, con un 13,5%; mientras las ramas restantes se posicionaron por debajo del 5,1%), ni en el tramo entre 2 a 4 trabajadores (no obstante lo cual transporte y almacenamiento fue la que presentó un mayor peso de este tramo con el 19,7%, seguido por alojamiento y servicio de comidas, agricultura, silvicultura y pesca, y comercio, que rondaron el 13%). Alojamiento y servicios de comidas presenta la mayor participación para el tramo de entre 5 y 19 trabajadores con el 35,7%. El tramo de entre 20 y 99 trabajadores fue el de mayor peso para las ramas de Informática y comunicaciones (30,9%), establecimientos financieros y servicios a empresas (30,8%), transporte y almacenamiento (30,4%), comercio (28%) y construcción (23,1%). Mientras que el tramo de entre 100 y 499 trabajadores alcanzó su mayor participación -siendo a su vez el tramo de mayor peso- en Minas y canteras (49,3%), electricidad, gas y agua (39,4%) e industria manufacturera (28,8%).

Tabla 11 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de la rama, según N° de ocupados

Tramo ocupados / rama	Promedio anual trabajadores en SD según cantidad de ocupados y rama de actividad												Prom. tot
	Minas y canteras	Agricultura silvicultura y pesca	Industria manufacturera	Electricidad gas y agua	Construcción	Comercio	Transporte almacenamiento	Alojamiento servicio comidas	Informática comunicaciones	Estab.financieros serv.empresas	Serv.comunitarios, soc. person.		
0	0,6%	2,0%	2,1%	5,4%	13,0%	4,6%	2,9%	6,7%	1,9%	2,8%	24,3%	3.394,5	
1 ocupado	1,2%	4,2%	2,0%	1,7%	3,5%	4,4%	3,1%	5,1%	3,7%	4,9%	13,5%	1.984,9	
2-4 ocupados	4,0%	13,4%	5,9%	4,5%	6,9%	13,3%	19,7%	13,5%	6,8%	11,3%	11,1%	4.330,4	
5-19 ocupados	27,2%	24,3%	16,2%	12,0%	17,5%	27,2%	26,8%	35,7%	24,1%	23,9%	14,5%	9.008,3	
20-99 ocupados	17,7%	24,5%	24,7%	30,2%	23,1%	28,0%	30,4%	26,1%	30,9%	30,8%	16,5%	10.782,1	
100-499 ocupados	49,3%	18,1%	28,8%	39,4%	21,1%	13,4%	10,6%	8,4%	22,8%	18,6%	13,8%	5.331,4	
500 y más	0,1%	13,6%	20,4%	6,9%	14,9%	9,1%	6,5%	4,5%	9,9%	7,7%	6,3%	5.331,4	
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Prom tot. rama	172,6	4.227,0	7.930,0	379,9	11.157,2	6.668,3	2.263,7	1.385,8	523,4	4.053,9	4.434,8		

A continuación se presentan gráficos según causal de envío de la rama y su número de ocupados¹⁶.

Gráfico 29 – Promedio anual solicitudes de envío de trabajadores con causal despido en función de la rama y nivel de ocupados



¹⁶ La cantidad de ocupados –trabajadores dependientes– de las empresas se reporta luego de otorgado el derecho al seguro al trabajador que motiva el registro. Ver tablas 14-16 en Anexo.

Gráfico 30 – Promedio anual solicitudes de envío de trabajadores con causal suspensión en función de la rama y nivel de ocupados

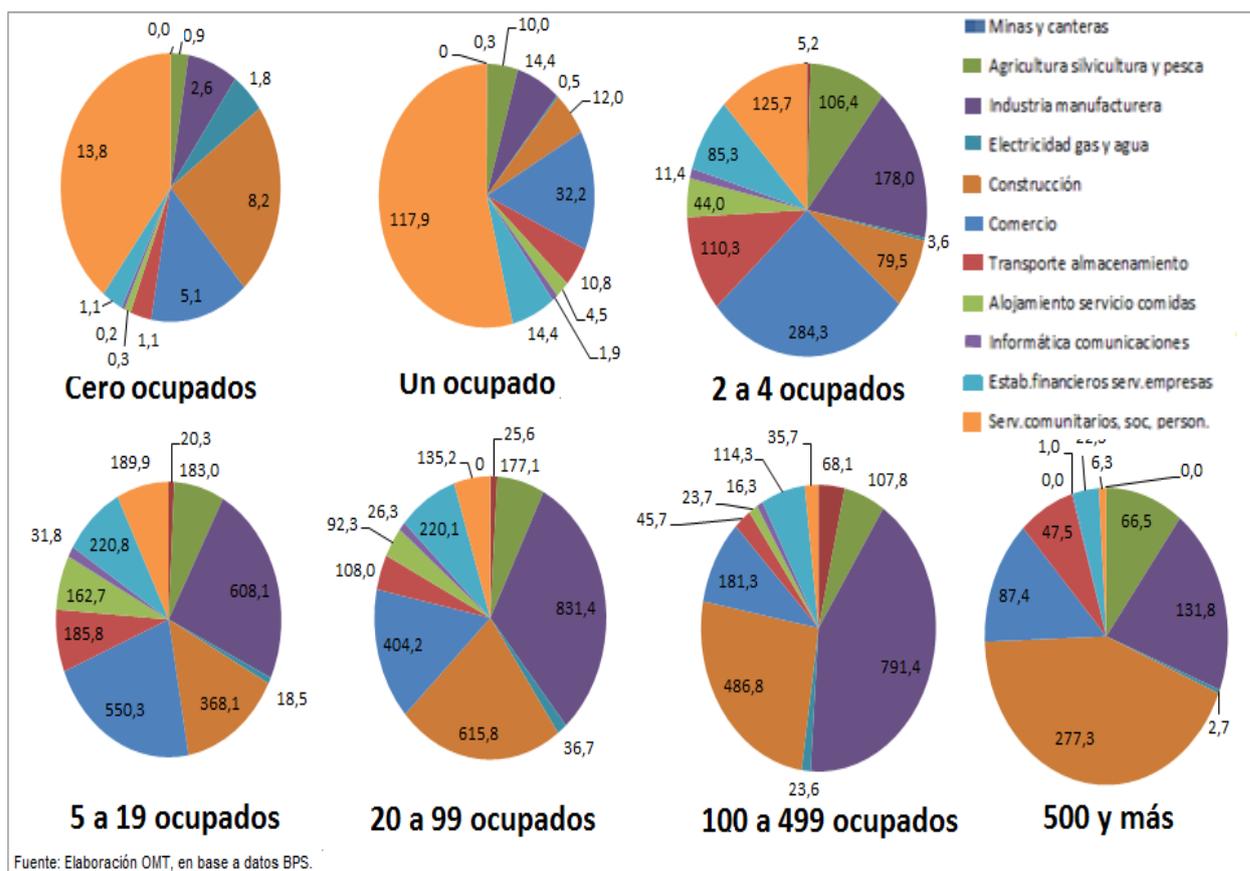
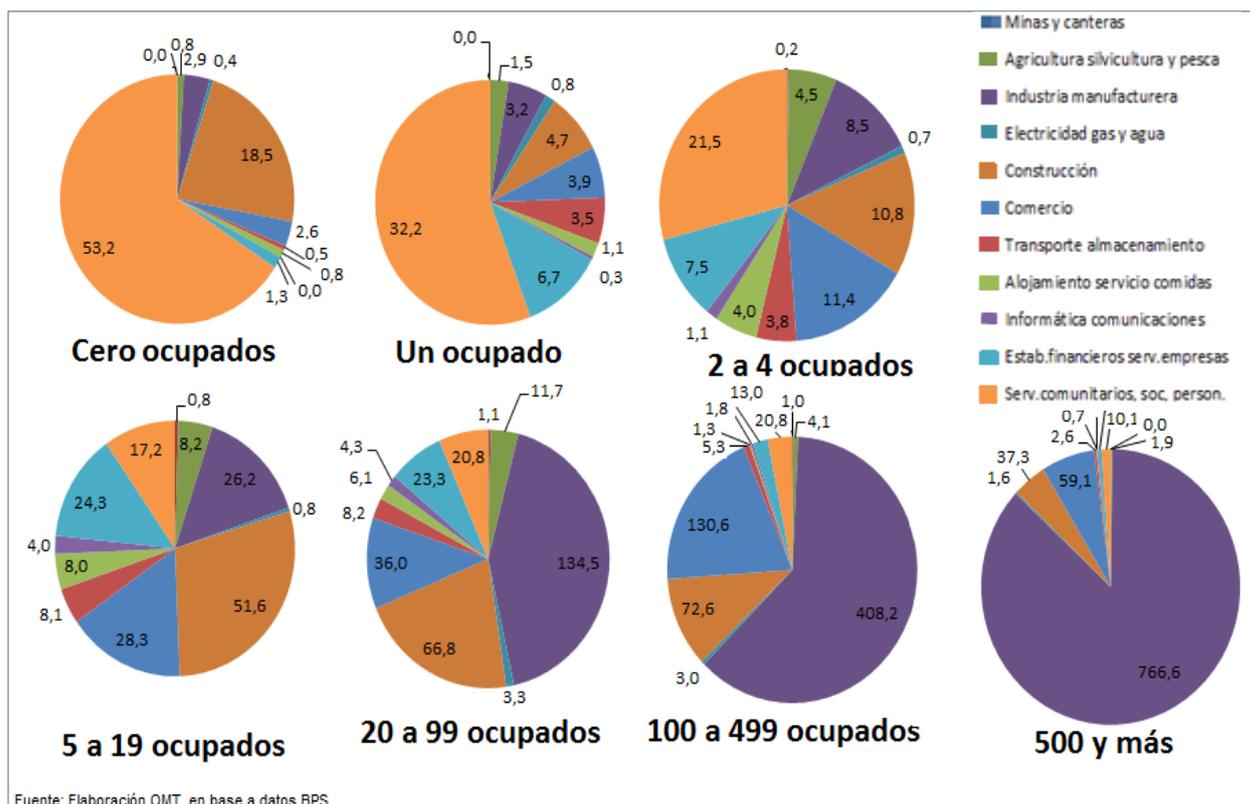


Gráfico 31 – Promedio anual solicitudes de envío de trabajadores con causal reducción en función de la rama y nivel de ocupados

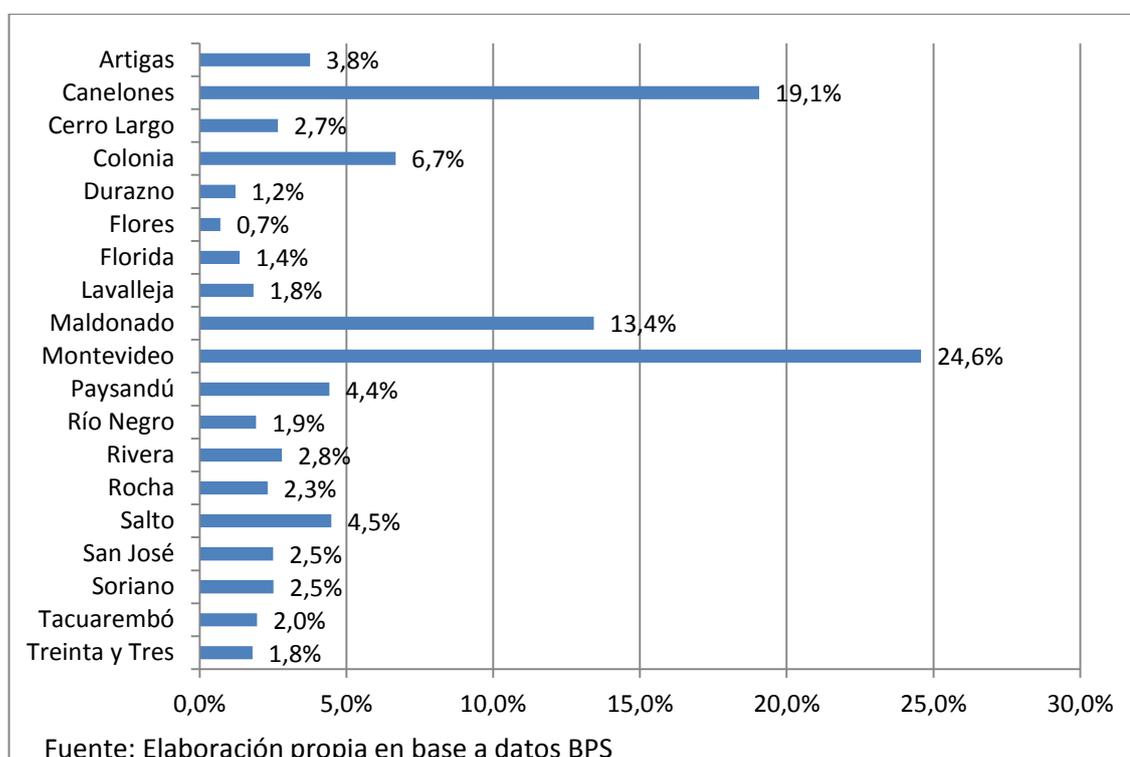


VII- Evolución general de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro según departamento¹⁷

Analizando la evolución de las solicitudes de envío al seguro de desempleo¹⁸, se observa que los departamentos con mayor nivel promedio anual de solicitudes, para 2014, son: Montevideo -8.006-, Canelones -6.211-, Maldonado -4.357- y Colonia -2.174-, mientras que Flores -230-, Durazno -397- y Florida -443- son los de menor nivel.

Analizando el crecimiento en el promedio anual del total de solicitudes se observa que 13 departamentos han presentado un aumento, dentro de los cuales se destacan por el mayor nivel de crecimiento para el año 2014 en comparación con el año previo: Treinta y Tres (55,1%), Colonia (47,3%), Cerro Largo (28,9%), y Salto (19,7%); mientras que seis departamentos presentaron una caída en dicho promedio anual entre el año 2014 y 2013, dentro de los que se destacan Montevideo (56,7%), seguido desde lejos por Soriano (8,5%) y Florida (3,4%).

Gráfico 32 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores, según departamento



¹⁷ Vale destacar que no todas las solicitudes de trabajadores en seguro de desempleo poseen información respecto al departamento desde donde se genera el envío. De este modo, las solicitudes con departamento aquí analizadas no refieren al total de trabajadores en seguro de desempleo, sino a la fracción de ellos que sí cuentan con el departamento. En función del mes, los registros que cuentan con departamento representan entre un 65,5% -en Diciembre- y un 92,7% -en Enero-, con un promedio, según trimestres, de 87,6%, 76,9%, 70,1% y 66,6%.

¹⁸ Ver tablas 19-20 en Anexo.

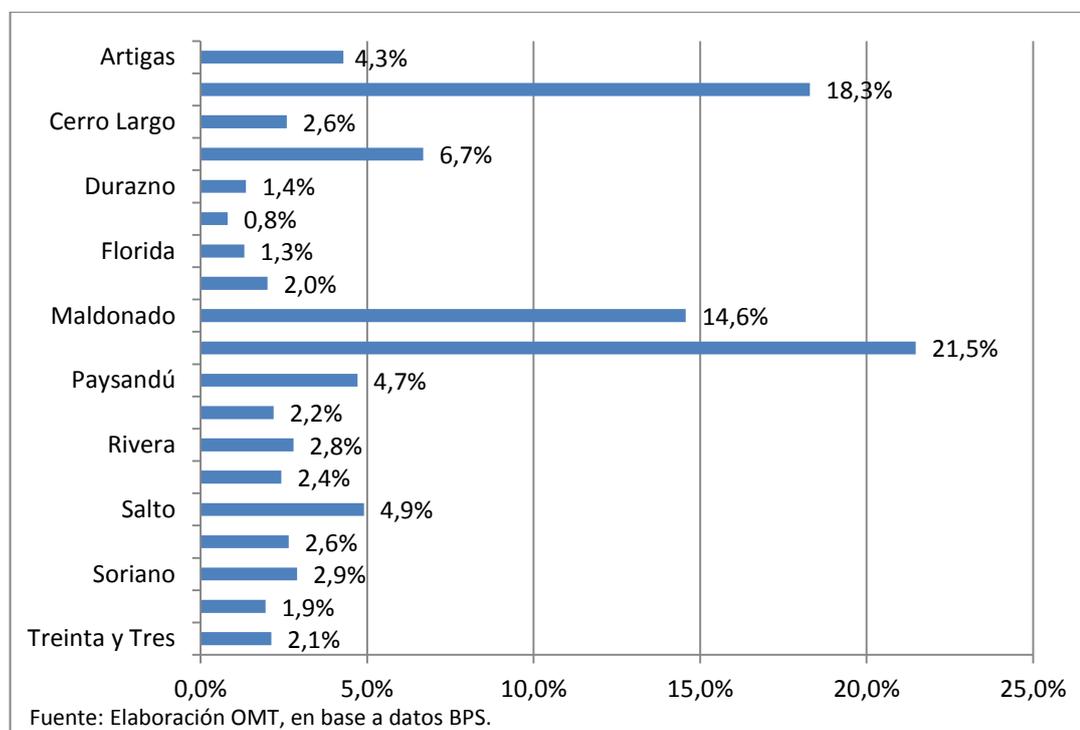
Tabla 12– Promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según departamento

Departamento	Promedio anual TSD			Variación 2013-2014	Participación en el promedio anual 2014
	2012	2013	2014		
Artigas	1.106	1.095	1.226	12,0%	3,8%
Canelones	5.226	6.377	6.211	-2,6%	19,1%
Cerro Largo	697	674	869	28,9%	2,7%
Colonia	1.365	1.476	2.174	47,3%	6,7%
Durazno	330	389	397	1,9%	1,2%
Flores	184	206	230	11,9%	0,7%
Florida	462	459	443	-3,4%	1,4%
Lavalleja	423	501	598	19,3%	1,8%
Maldonado	3.368	4.059	4.375	7,8%	13,4%
Montevideo	16.699	18.492	8.006	-56,7%	24,6%
Paysandú	1.590	1.374	1.438	4,7%	4,4%
Río Negro	579	643	626	-2,6%	1,9%
Rivera	765	889	913	2,7%	2,8%
Rocha	627	673	754	11,9%	2,3%
Salto	1.123	1.223	1.463	19,7%	4,5%
San José	863	843	816	-3,3%	2,5%
Soriano	708	896	820	-8,5%	2,5%
Tacuarembó	662	551	636	15,4%	2,0%
Treinta y Tres	349	378	586	55,1%	1,8%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Montevideo fue el departamento de mayor participación en las causales de reducción (68,2%) y despido (21,5%), secundando con el 23,2% en los suspendidos a Canelones (que presentó una participación del 23,5%). Por su parte, Canelones secundó en despidos y reducción, con el 18,3% y 13,9%, respectivamente; mientras Maldonado se ubicó como el tercer departamento de mayor participación en cada una de las causales.

Gráfico 33A – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según causal Despido y departamento de envío¹⁹



¹⁹ Ver tablas 21-23 en Anexo.

Gráfico 33B – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío trabajadores al SD, según causal Suspensión y departamento de envío

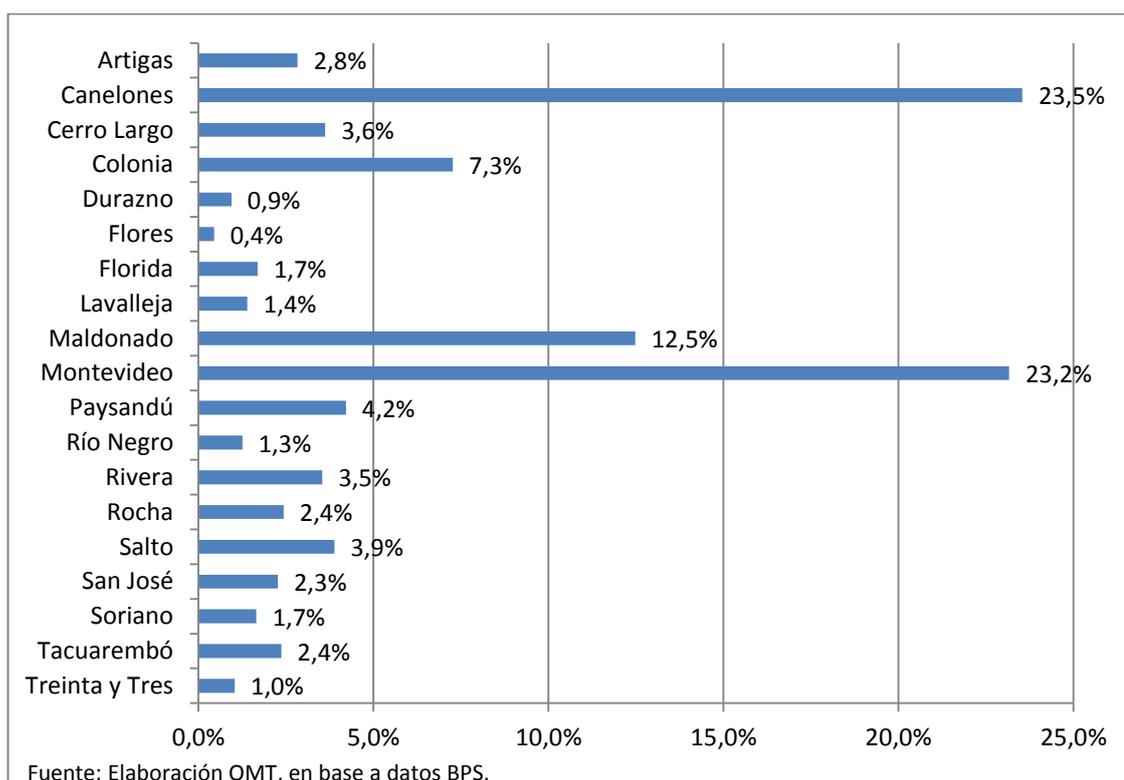
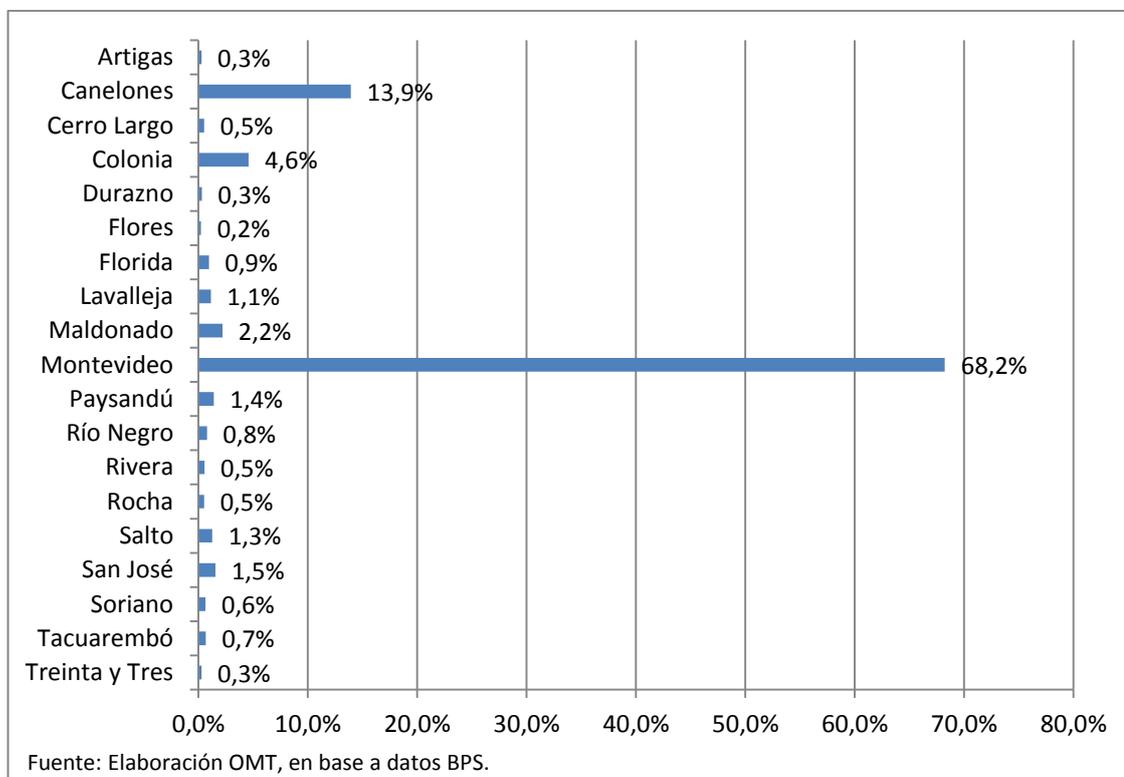


Gráfico 33C – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío trabajadores al SD, según causal Reducción y departamento de envío



En los siguientes gráficos se puede observar el promedio anual para hombres y mujeres en seguro de desempleo en función del departamento desde el que se genera la solicitud del envío.

Gráfico 34 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según departamento de envío

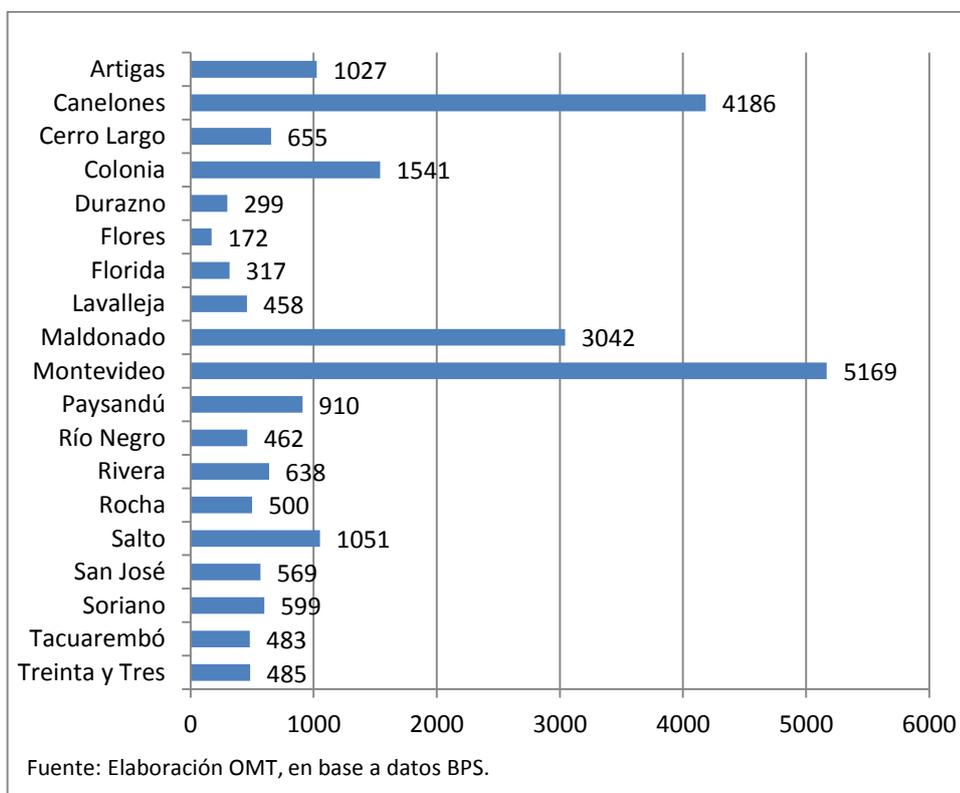
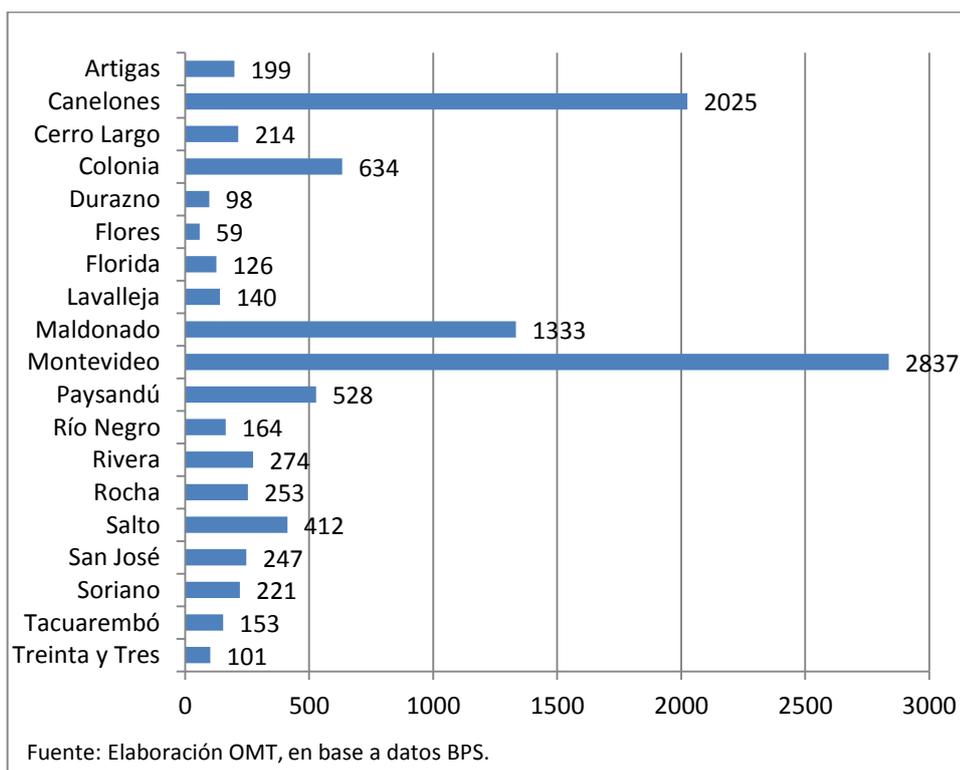
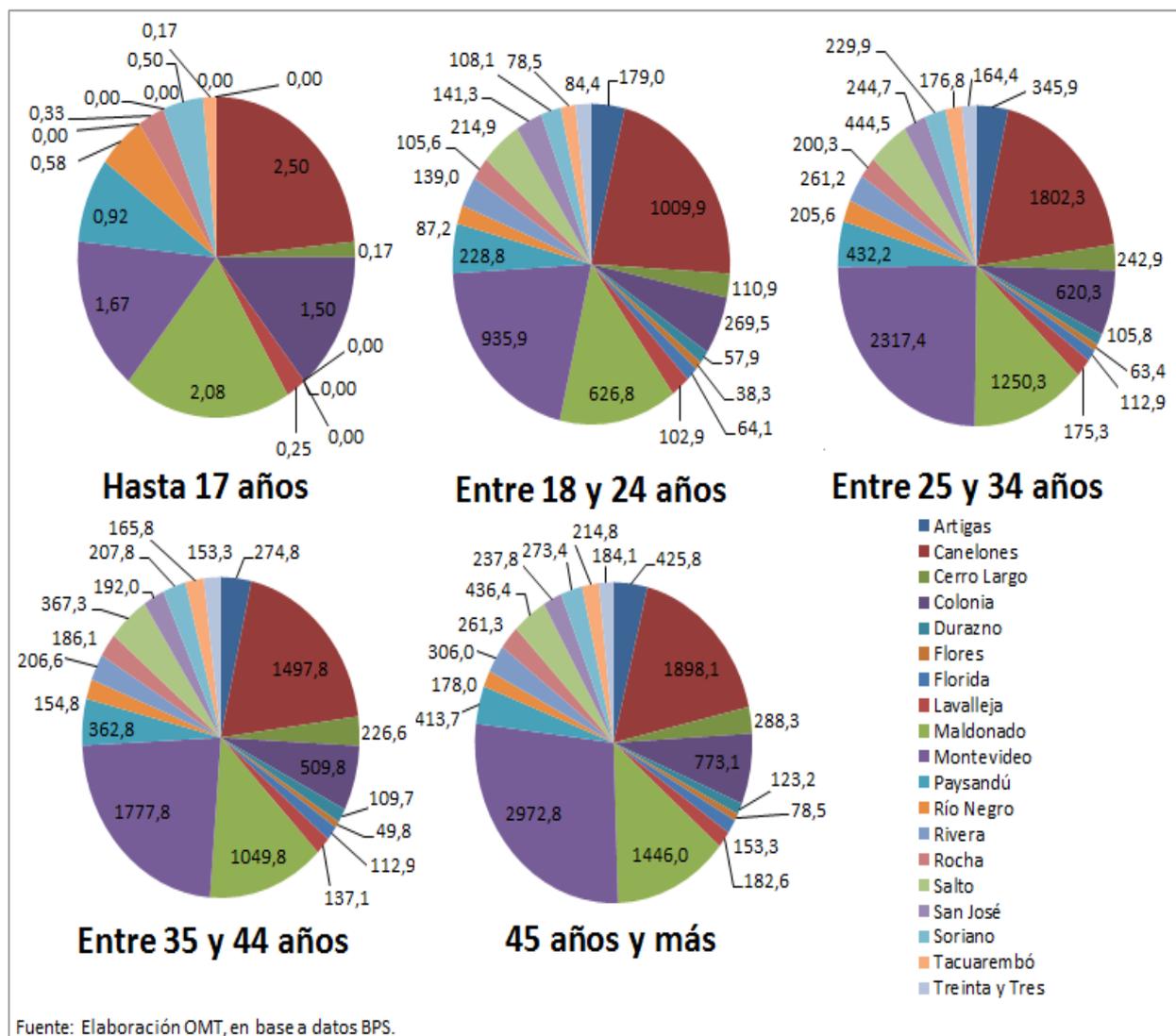


Gráfico 35 – Distribución del promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al SD, según departamento de envío



Como se puede observar en el siguiente gráfico, Canelones presenta una mayor participación en trabajadores hasta 24 años, siendo secundado por Maldonado en el tramo de jóvenes hasta 17 años y por Montevideo para los de 18 a 24 años. A partir de trabajadores de 25 años en adelante, Montevideo se posiciona con un mayor nivel promedio anual en todos los tramos, pasando Canelones a segundo lugar, con una permanencia estable de Maldonado como tercer departamento de mayor nivel promedio de solicitudes durante el 2014.

Gráfico 36 – Promedio anual de solicitudes de envío al SD, según tramo etario y departamento



Si analizamos el promedio anual del total de solicitudes de envío al seguro, para los distintos departamentos, y en función de las distintas ramas de actividad económicas, obtenemos la tabla siguiente.

Tabla 13 – Promedio anual solicitudes de envío de trabajadores al SD, según rama y departamento

Departamento/ Rama	Promedio anual trabajadores en SD, según departamento y rama										
	Minas y canteras	Agricultura silvicultura y pesca	Industria manufacturera	Electricidad gas agua	Construcción	Comercio	Transporte almacenamiento	Alojamiento servicio comidas	Informática comunicaciones	Estab.financieros serv.empresas	Serv.comunitarios, soc., person.
Artigas	41,50	536,50	184,17	13,00	168,33	81,83	35,83	16,42	7,67	36,83	127,33
Canelones	129,92	220,42	1.349,08	129,92	1.759,92	1.011,75	302,25	159,25	115,75	422,17	610,33
Cerro Largo	15,33	185,67	111,42	23,17	126,50	147,58	22,17	23,17	16,17	103,92	92,00
Colonia	38,33	145,92	474,17	113,00	665,92	195,00	133,08	85,00	15,42	171,58	135,00
Durazno	3,67	67,33	29,17	6,58	162,50	46,75	13,25	4,00	4,25	19,17	39,67
Flores	1,00	27,92	15,00	3,08	89,58	34,92	9,42	4,92	2,50	15,25	26,50
Florida	7,67	63,17	69,58	5,92	129,08	52,25	23,50	5,83	5,75	21,75	59,08
Lavalleja	15,75	47,92	110,58	7,08	185,92	64,17	12,17	16,92	7,58	68,75	61,17
Maldonado	19,00	111,75	289,67	63,50	1.798,33	480,83	75,67	452,25	40,25	729,25	313,83
Montevideo	322,08	348,50	2.281,25	102,00	1.416,75	1.226,83	561,42	166,00	137,08	580,08	871,33
Paysandú	29,25	553,50	220,75	16,25	196,08	140,42	34,75	38,75	15,08	66,75	132,67
Río Negro	9,33	114,33	62,17	7,33	159,58	78,25	37,58	9,00	11,92	52,17	85,75
Rivera	12,08	155,92	146,33	22,08	168,17	195,17	50,17	32,33	9,58	44,08	80,50
Rocha	4,00	101,08	55,25	18,75	207,00	158,83	22,92	47,92	10,08	37,08	90,58
Salto	20,08	481,25	181,17	18,58	326,25	139,25	36,33	51,42	11,25	67,83	153,50
San José	22,67	178,58	172,08	6,50	178,42	88,33	28,00	15,92	9,75	39,92	76,25
Soriano	7,92	130,50	76,67	17,25	234,75	146,50	45,75	11,50	14,00	42,75	91,83
Tacuarembó	13,08	115,17	87,33	13,00	179,67	78,75	42,67	12,92	5,17	29,58	59,75
Treinta y Tres	3,83	96,83	40,00	6,00	132,58	45,42	15,50	24,42	4,92	176,50	39,42

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

La construcción se configuró como la rama de mayor nivel promedio anual de solicitudes en once departamentos: Canelones (1.760), Colonia (666), Durazno (162), Flores (90), Florida (129), Lavalleja (186), Maldonado (1798), Río Negro (160), Rocha (207), Soriano (235) y Tacuarembó (180). La agricultura, silvicultura y pesca fue la rama que predominó en las solicitudes de envío de los departamentos de Artigas, Cerro Largo, Paysandú, Salto y San José. Mientras la industria manufacturera predominó en Canelones y Montevideo, con la rama de comercio siendo la de mayor peso en Rivera. Para el caso de Treinta y Tres, establecimientos financieros y servicios a empresas fue la de mayor peso.

Tabla 14 – Participación de las causales en el promedio anual de solicitudes de envío, por departamento

DEPARTAMENTO	Participación de las causales en el promedio anual de trabajadores en SD						Variación en el promedio anual 2014 - 2013		
	2013			2014			Despido	Suspensión	Reducción
	Despido	Suspensión	Reducción	Despido	Suspensión	Reducción			
Artigas	89,9%	9,5%	0,6%	84,9%	14,7%	0,4%	6%	73%	-15%
Canelones	67,5%	28,2%	4,3%	71,6%	24,1%	4,3%	3%	-17%	-2%
Cerro Largo	75,5%	23,9%	0,6%	72,3%	26,5%	1,2%	23%	43%	139%
Colonia	80,4%	16,4%	3,3%	74,7%	21,2%	4,1%	37%	91%	83%
Durazno	73,6%	21,6%	4,8%	83,4%	15,1%	1,5%	15%	-29%	-68%
Flores	79,3%	17,3%	3,4%	85,7%	12,4%	1,9%	21%	-20%	-37%
Florida	73,6%	24,1%	2,3%	71,6%	24,2%	4,1%	-6%	-3%	72%
Lavalleja	74,6%	22,5%	2,9%	81,5%	14,9%	3,7%	30%	-21%	51%
Maldonado	82,7%	16,5%	0,8%	80,9%	18,1%	1,0%	6%	19%	23%
Montevideo	67,0%	25,2%	7,8%	65,2%	18,4%	16,4%	-58%	-68%	-9%
Paysandú	68,5%	29,7%	1,9%	79,5%	18,6%	1,9%	22%	-34%	7%
Río Negro	82,9%	13,9%	3,2%	84,9%	12,7%	2,4%	0%	-11%	-28%
Rivera	76,6%	22,3%	1,1%	74,2%	24,6%	1,2%	-1%	13%	12%
Rocha	81,7%	17,3%	1,1%	78,2%	20,5%	1,3%	7%	33%	39%
Salto	77,2%	21,6%	1,2%	81,5%	16,9%	1,7%	26%	-7%	67%
San José	76,3%	22,1%	1,6%	78,7%	17,7%	3,7%	0%	-23%	118%
Soriano	78,7%	19,8%	1,5%	85,7%	12,8%	1,5%	0%	-41%	-8%
Tacuarembó	76,1%	20,8%	3,1%	74,4%	23,6%	2,0%	13%	31%	-27%
Treinta y Tres	81,7%	16,1%	2,2%	87,9%	11,2%	0,9%	67%	8%	-34%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

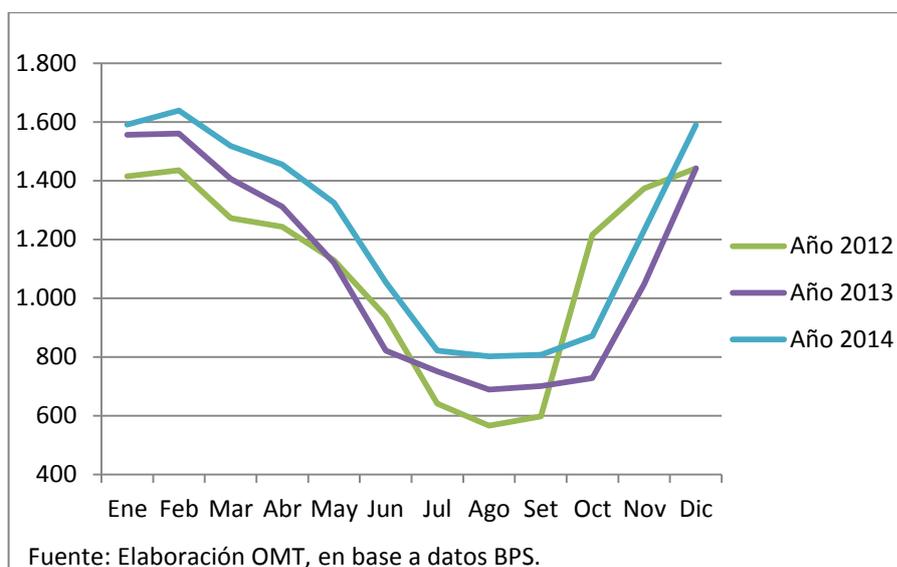
VIII- Evolución departamental de solicitudes de envío de trabajadores al Seguro²⁰

Artigas

El departamento promedió en el año 2012 un total de 1.106 solicitudes de envío de trabajadores al seguro, a lo que siguió 2013 con una disminución del 1%, promediando así 1.095. Para 2014 el promedio anual de solicitudes al seguro aumentó un 12% respecto al del 2013, alcanzando el nivel de 1.226.

Analizando el comportamiento anual del total solicitudes vigentes, tenemos que Enero 2014 comenzó con un total de 1.591 solicitudes, a lo que siguió un leve crecimiento de 3% en Febrero, mes a partir del cual se suceden seis meses de continuas disminuciones, las cuales promediaron una tasa mensual del 10,9% - producto de fuertes caídas en el entorno del 20%-22% en los meses de Junio y Julio-, alcanzándose en Octubre el nivel mínimo de trabajadores en seguro, 802. El último cuatrimestre del año se caracterizó por aumentos que promediaron una tasa mensual del 19,8%, hasta llegar a Diciembre con un total de 1.590 trabajadores en seguro. Si analizamos la evolución trimestral del 2014 en relación a la presentada por los trimestres de 2013, se observa que durante el primer trimestre de 2014 se obtuvo el menor incremento trimestral respecto a 2013, el cual fue de 5% (pasando de 1.507 a 1.583 promedio), mientras el mayor incremento se tuvo en Abril-Junio 2014 alcanzando este un 18% en relación a igual trimestre del 2013, seguido por crecimientos del 14% y 15% en los subsiguientes trimestre comparados con 2013.

Gráfico 37 – Evolución general de las solicitudes de envío de trabajadores al SD - Artigas



En cuanto a las causales, durante el 2013 se tuvo un promedio de 984 despedidos, 104 suspendidos y 6 reducidos; lo cual implicó que dichas participaciones presentaran un peso sobre el total de trabajadores en seguro promedio anual de 89,9%, 9,5% y 0,6%, respectivamente. El escenario del 2014 presentó una caída en el peso de los despedidos y los reducidos, con un consiguiente aumento en los suspendidos, pasando a tener participaciones de 84,9%, 0,4% y 14,7%, respectivamente, mientras los promedios

²⁰ Ver tabla 24, 25A-25G en Anexo.

anuales fueron de 1.040 para despedidos (5,7% más que en 2013), 180 para suspendidos (72,8% más que el año anterior) y 5 para reducidos (14,7% menos que 2013).

El departamento se caracteriza por presentar, dentro de sus trabajadores en SD, para el año 2014 (siguiendo la tendencia), una incidencia de hombres del 83,8%, frente a una participación femenina del 16,2%. En cuanto a los hombres, la participación del despido como causal de envío en el promedio anual de trabajadores en seguro de desempleo alcanzó el 86,2%, seguido por un 13,5% de la suspensión y 0,3% de reducción. En el caso de las trabajadoras en seguro, el despido tuvo una menor participación que para los hombres, ubicándose en el 78,2%, mientras que la suspensión representó el 20,6% y la reducción un 1,2%.

En los siguientes gráficos se presenta la distribución de trabajadores y trabajadoras en seguro de desempleo, en función de la causal de envío.

Gráfico 38 – Distribución trabajadores en SD según causal de envío - Artigas

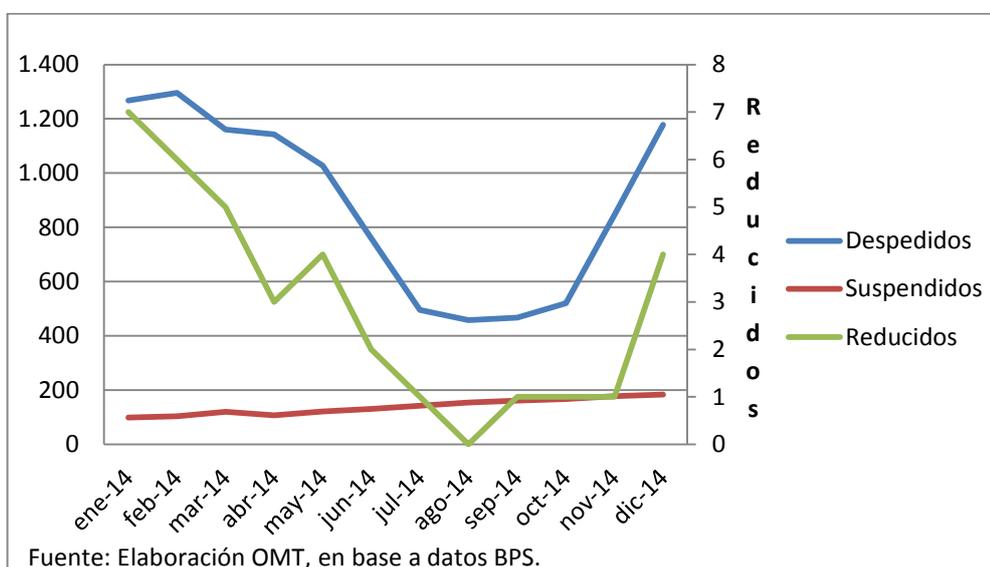
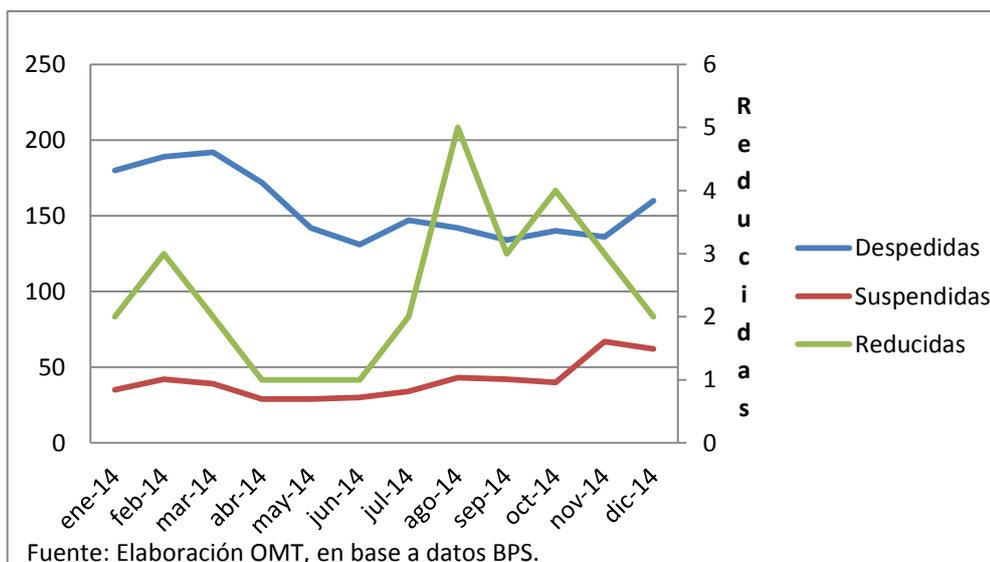


Gráfico 39 – Distribución trabajadoras en SD según causal de envío - Artigas



En relación a la edad de los trabajadores en seguro, no hubo envíos al seguro de jóvenes de 17 años y menos. Los jóvenes de entre 18 y 24 años promediaron un total anual de 179 trabajadores en seguro, lo que hizo que dicho tramo tuviese una participación del 14,6% en el total anual. Aquellos entre 25 y 34 años tuvieron una participación del 28,5%, seguidos por el tramo de 35 a 44 años con el 22,4%, siendo los trabajadores de 45 años y más los de mayor participación en el total de trabajadores en seguro de desempleo, con el 34,7%.

Gráfico 40 – Distribución trabajadores en SD según tramo de edad - Artigas

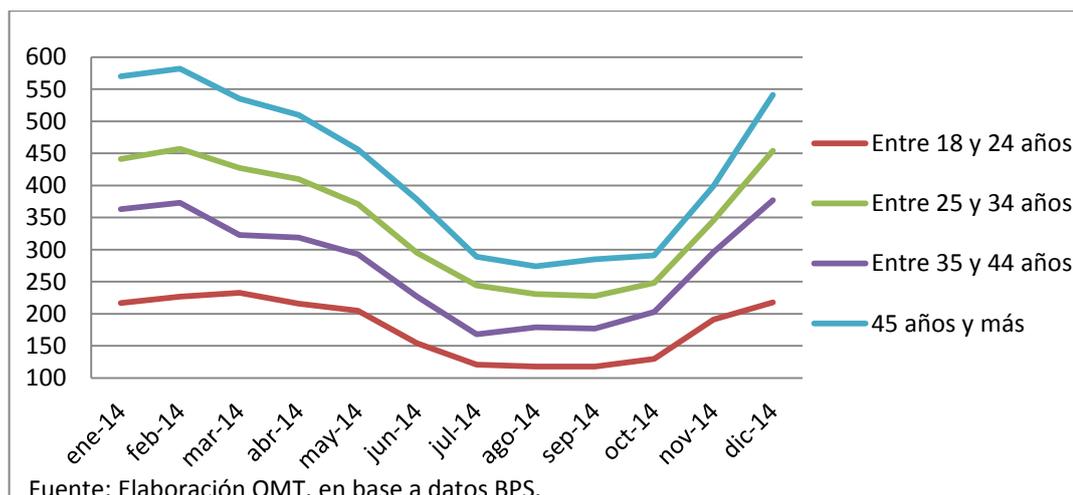


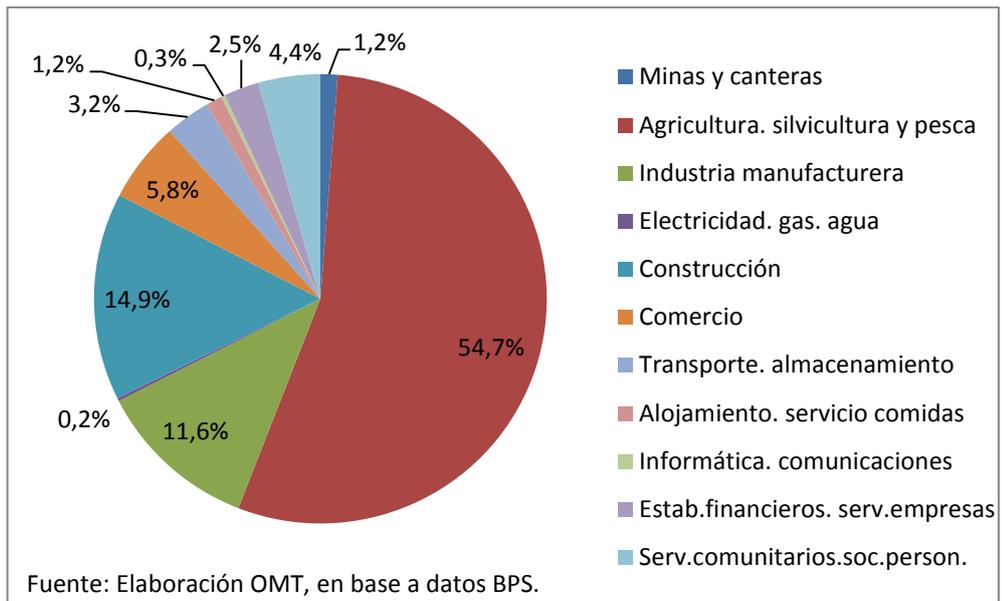
Tabla 15 – Distribución trabajadores en SD según tramo de edad y causal - Artigas

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,0	179,0	345,9	274,8	425,8
Despedidos	0,0	149,9	276,3	233,7	380,4
Suspendidos	0,0	29,1	67,7	39,3	43,8
Reducidos	0,0	0,0	2,0	1,8	1,4

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Dado que la principal causal de envío de trabajadores en el seguro fue el despido, se presenta a continuación la participación de las ramas económicas dentro de los despidos. Vemos que las que proporcionan la mayor cantidad de trabajadores al seguro durante el 2014 fueron Agricultura, silvicultura y pesca (54,7%) y la construcción (14,9%).

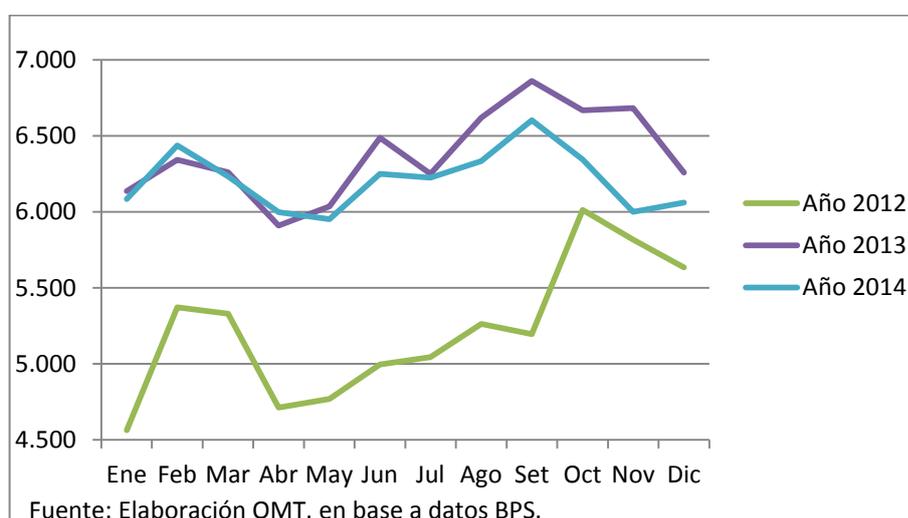
Gráfico 41 – Distribución trabajadores en SD según rama económica de envío - Artigas



Canelones

En 2014 Canelones presentó una evolución similar a los guarismos presentados en 2013. El total solicitudes de envío al seguro promedió 6.211, un 2,6% por debajo de los 6.377 promediados en 2013. El primer trimestre del año promedió un total 6.252, frente al 6.247 de igual período 2013. El segundo semestre evolucionó a una tasa promedio mensual del 3,8%, no obstante su segundo trimestre cierra con una caída del 1% respecto Abril-Junio 2013. Durante el tercer trimestre se alcanzó el mayor nivel promedio de trabajadores en seguro del año, 6.388, el cual se ubicó un 3% por debajo de igual trimestre 2013. Durante Octubre y Noviembre se dan las caídas mensuales más altas del año, 3,9% y 5,5%, respectivamente, con un leve crecimiento del 1% para el mes de Diciembre. No obstante, el último trimestre del año cierra con un promedio de 6.136, ubicándose un 6% por debajo de Octubre-Diciembre 2013.

Gráfico 42 – Evolución general de las solicitudes de envío de trabajadores al SD - Canelones



La participación del causal despido alcanzó el 71,6%, luego de un crecimiento del 3,3% en el promedio anual de solicitudes de envío por causal despido (4.445 en 2014). Por su parte, la suspensión pasó de una participación del 28,2% a 24,1% luego de una caída del 16,9% en el promedio de suspendidos (1.497 en 2014). La participación de los reducidos se mantuvo constante en 4,3% pese a una disminución del 1,9% en el nivel promedio anual de reducidos en relación a 2013.

Para los hombres, la participación del despido fue la menor alcanzada en todos los departamentos – después de Montevideo-, 72%, mientras que la suspensión tuvo un 23,4% y la reducción un 4,6%. En mujeres se observó un peso relativo menor del causal despido y reducción (70,7% y 3,8%), mientras la suspensión alcanzó el 25,5%.

Gráfico 43 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Canelones

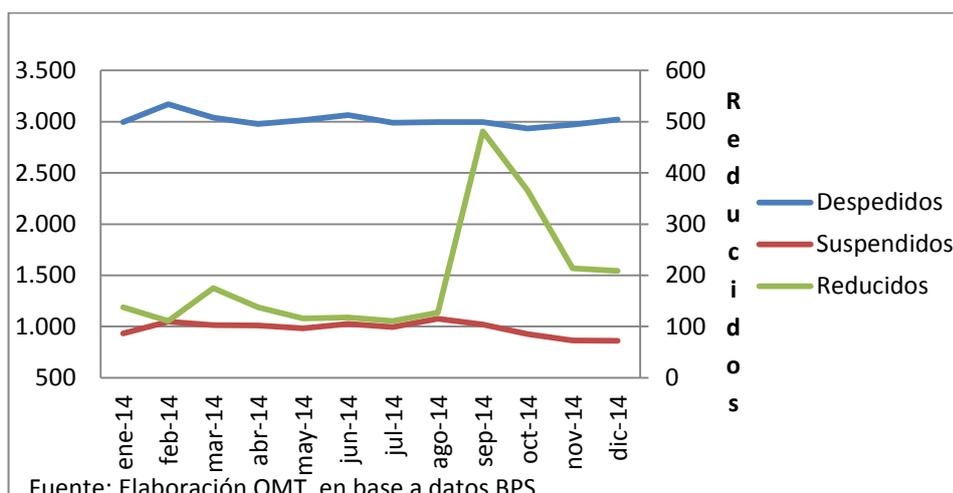
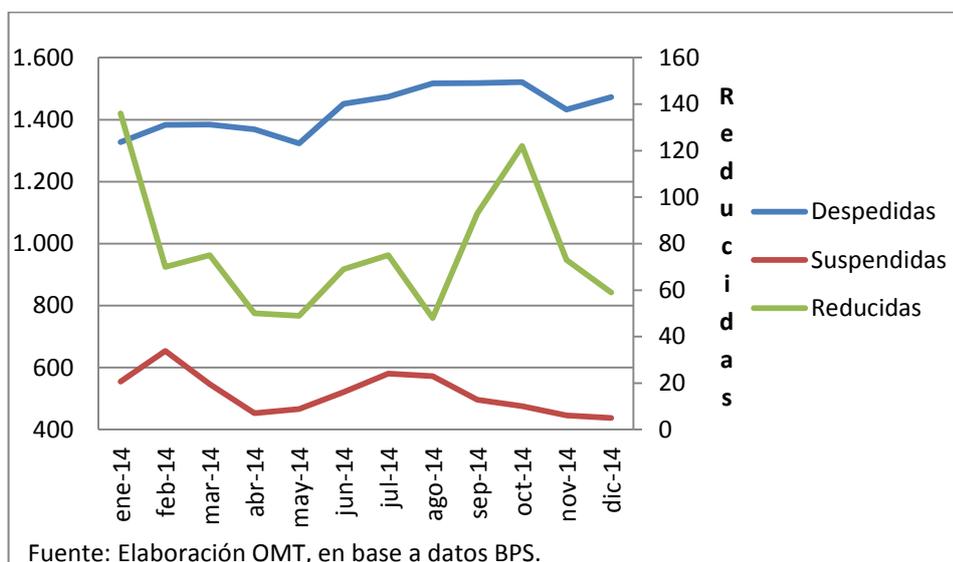


Gráfico 44 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Canelones



Analizando las solicitudes de envío de trabajadores en función de su edad, tenemos que, el promedio anual de trabajadores de hasta 17 años fue de 2,5, es decir, el 0,0% de participación en el total de solicitudes de envío de Canelones. Por orden de peso, los trabajadores de 45 años y más tuvieron un promedio anual de 1.898 solicitudes de envío, lo que representó el 30,6% de solicitudes al seguro durante 2014. Le siguió de cerca el tramo entre 25 y 34 años con un promedio de 1.802 y una participación del 29%, mientras trabajadores entre 35 y 44 promediaron 1.498 –participación del 24,1%-. Finalmente, los jóvenes entre 18 y 24 años fueron, luego de aquellos de hasta 17 años, los de menor peso relativo, con una participación del 16,3% y un promedio anual de 1.010.

Gráfico 45 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Canelones

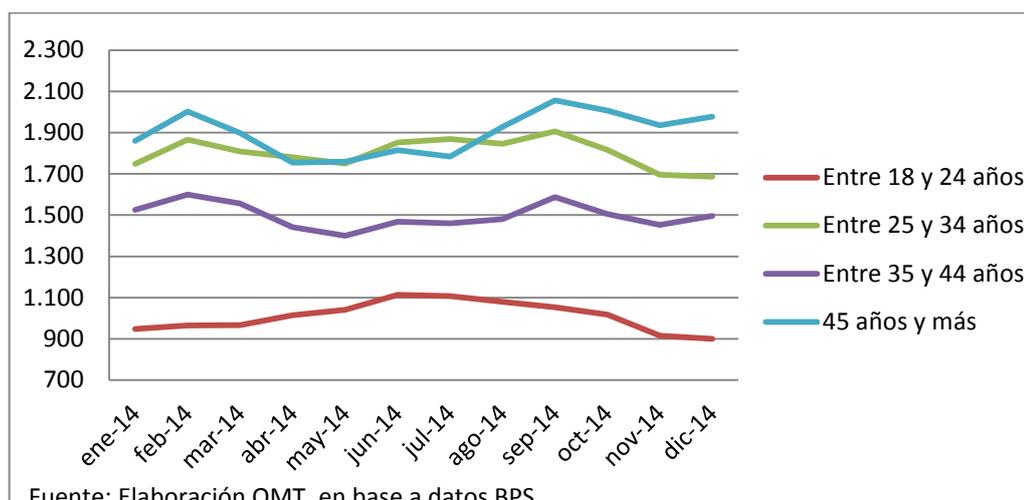


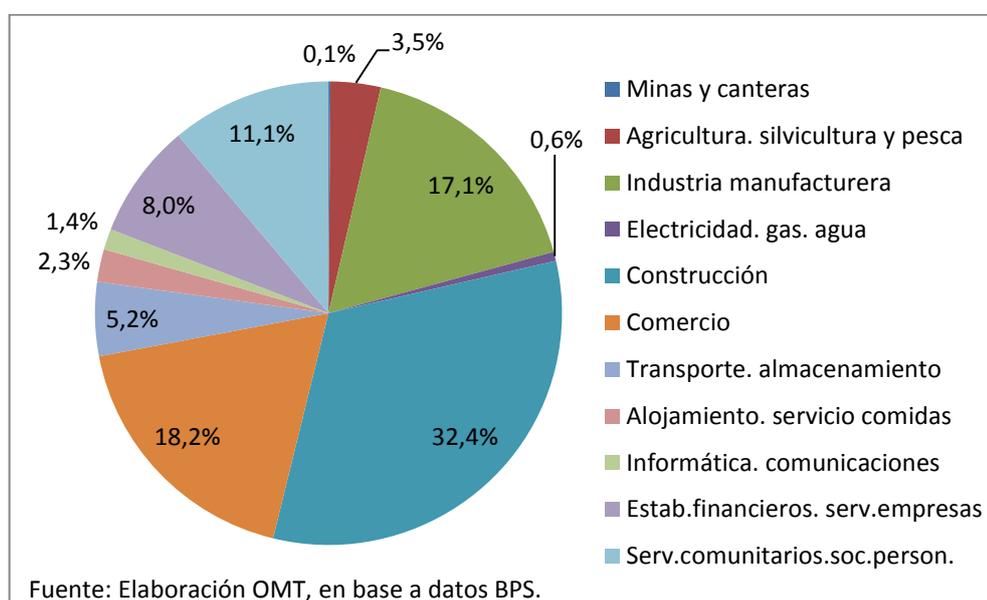
Tabla 16 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Canelones

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	2,50	1.009,92	1.802,33	1.497,75	1.898,08
Despedidos	2,08	746,42	1.268,92	999,50	1.428,50
Suspendidos	0,42	235,58	450,42	419,92	390,25
Reducidos	1,83	31,42	82,33	77,50	70,00

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En el siguiente gráfico se presenta la participación de cada rama económica en el nivel promedio anual de trabajadores despedidos del departamento.

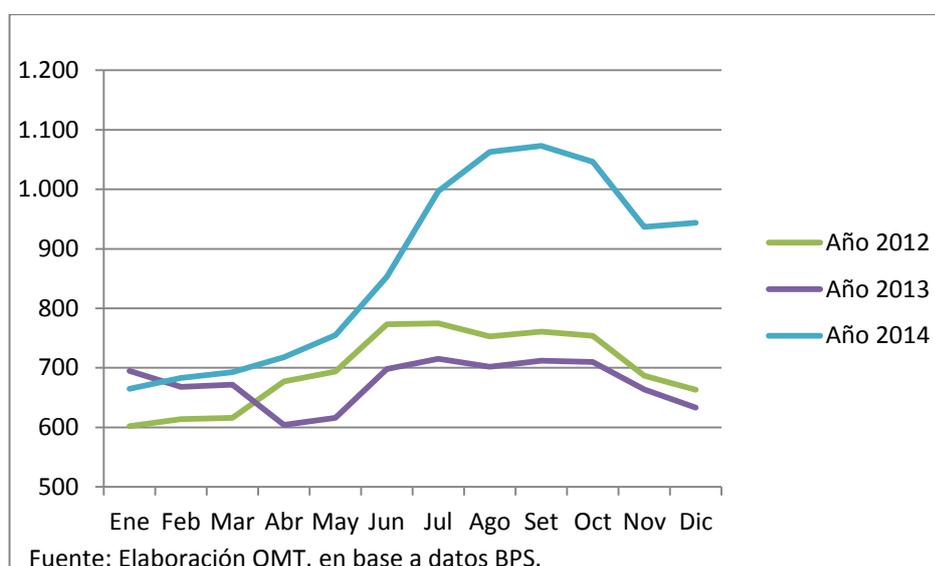
Gráfico 46 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Canelones



Cerro Largo

El departamento promedió durante el 2014 un total de 869 solicitudes de envío al seguro, 28,9% por encima de igual promedio 2013. La evolución mensual presentó un crecimiento constante a tasas crecientes entre Enero y Julio (promediando una tasa mensual del 7,1%), lo que redundó en un primer semestre con un 10,5% más solicitudes de envío al seguro que igual período 2013. Durante Agosto-Setiembre hay una desaceleración en el ritmo de crecimiento, aumentando un 6,6% en Agosto y 0,9% en Setiembre, mes a partir del cual se suceden dos caídas en el nivel de solicitudes de envío al seguro, cerrándose así el último trimestre con un promedio de 976 (un 6,6% más bajo que el trimestre anterior, no obstante 46% por encima de lo observado entre Octubre-Diciembre del 2013).

Gráfico 47 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Cerro Largo



Durante el 2014, la participación de despedidos alcanzó un 72,3%, luego de un crecimiento del 23,5% en el total promedio anual de solicitudes con causal despido en relación a 2013. También se observó un aumento en del 43,1% en el promedio anual de las solicitudes por casual de suspensión, que pasó de 161 a 230 en 2014, lo que generó, en parte, un aumento en la participación de dicha causal desde un 23,9% en 2013 a un 26,5%. El promedio anual de reducidos fue de 10 (habiendo sido de 4 en 2013), obteniendo así un aumento en su participación de 0,6% en 2013 a 1,2% para el año 2014.

El año 2014 se caracterizó por una participación masculina del 75,3% dentro de las solicitudes enviadas al seguro, de los cuales el 73,6% tuvo causal de despido, el 25,4% fue por suspensión y un 1% de reducidos. Para las trabajadoras la distribución de las causales tuvo como resultado una participación del 68,4% en despidos, 30% en suspensiones y 1,7% en reducciones.

Gráfico 48 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Cerro Largo

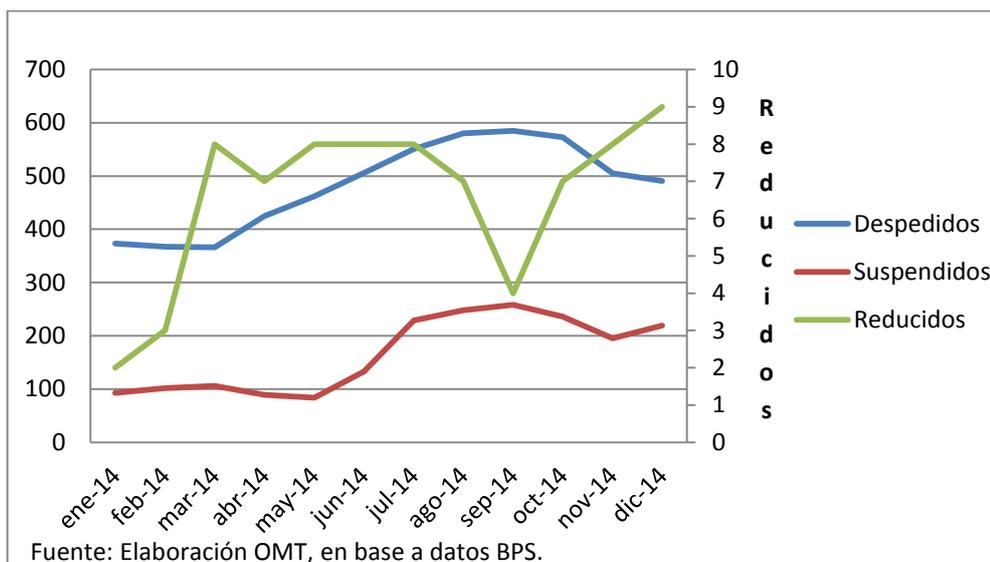
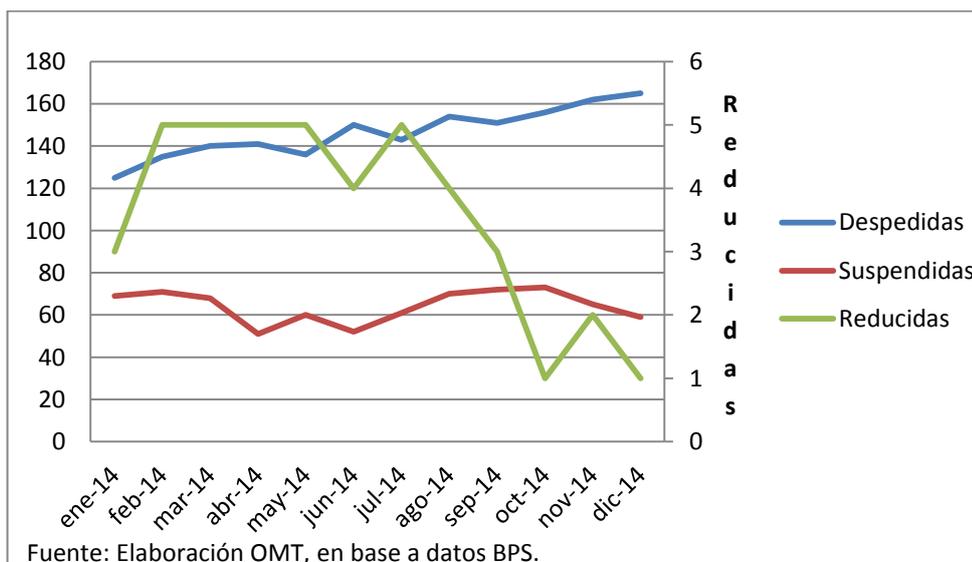


Gráfico 49 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Cerro Largo



La participación de jóvenes de hasta 17 años fue de un 0,0%, ya que solo durante dos meses del año hubo trabajadores de tal tramo etario. Luego de Montevideo, Tacuarembó y Colonia, Cerro Largo es el departamento con menor participación de trabajadores de entre 18 y 24 años en las solicitudes de envío al seguro de desempleo, los cuales promediaron en 2014 111, es decir, una participación del 12,8% en el total. Los trabajadores entre 25 y 34 años alcanzaron una participación del 28% (243 promedio anual), aquellos entre 35 y 44 años tuvieron un promedio anual de 226,6 y una participación de 26,1% del total, mientras que el mayor nivel se tuvo en el tramo de trabajadores de 45 años y más, 288, con una participación del 33,2%.

Gráfico 50 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Cerro Largo

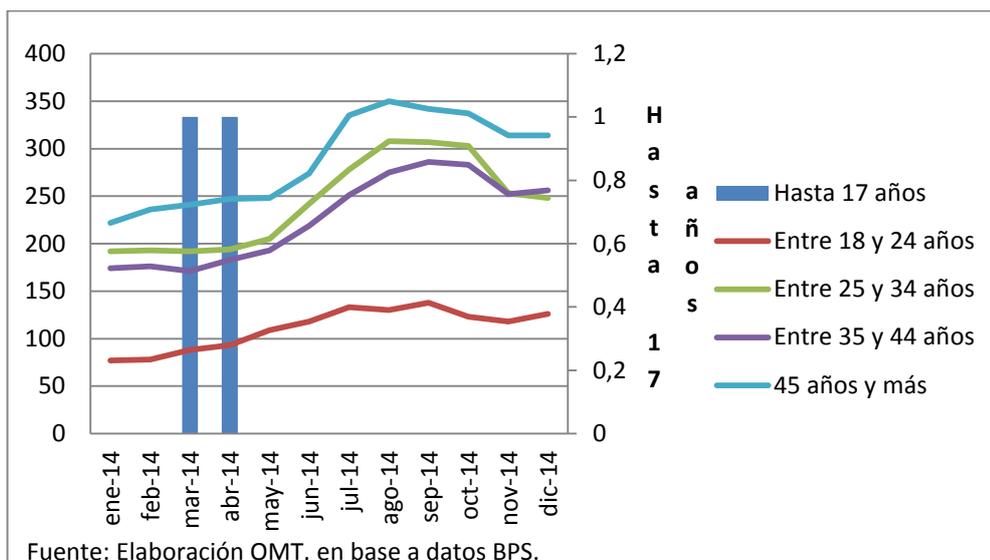


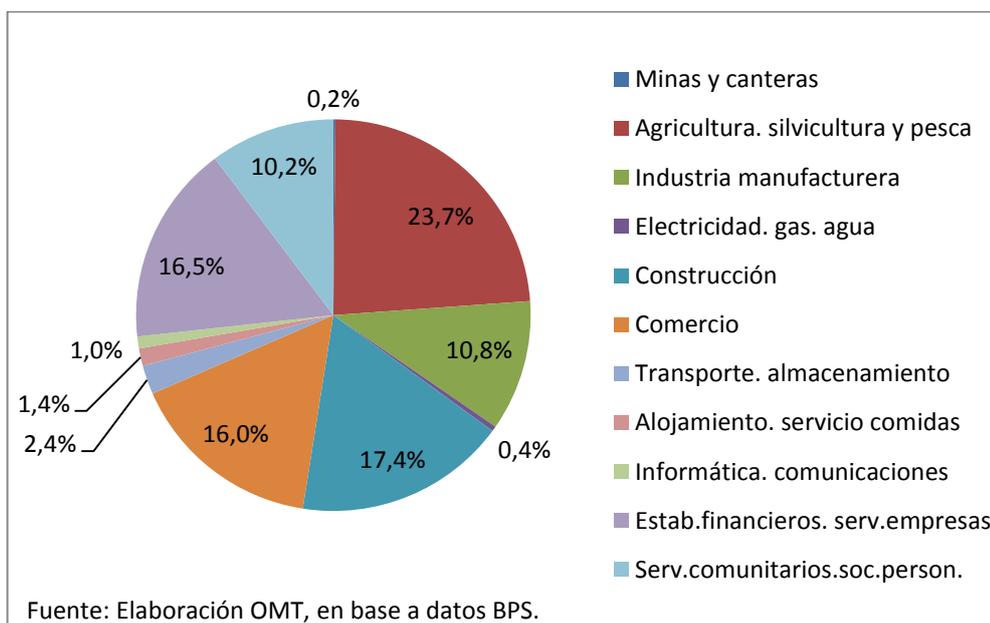
Tabla 17 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Cerro Largo

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,17	110,92	242,92	226,58	288,33
Despedidos	0,17	81,67	167,08	162,08	217,50
Suspendidos	0,00	28,58	74,83	59,92	66,92
Reducidos	0,00	0,75	1,25	4,83	2,75

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En el siguiente gráfico se presenta la participación de cada rama económica en el nivel promedio anual de solicitudes de envío al seguro con causal de despido del departamento.

Gráfico 51 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Cerro Largo

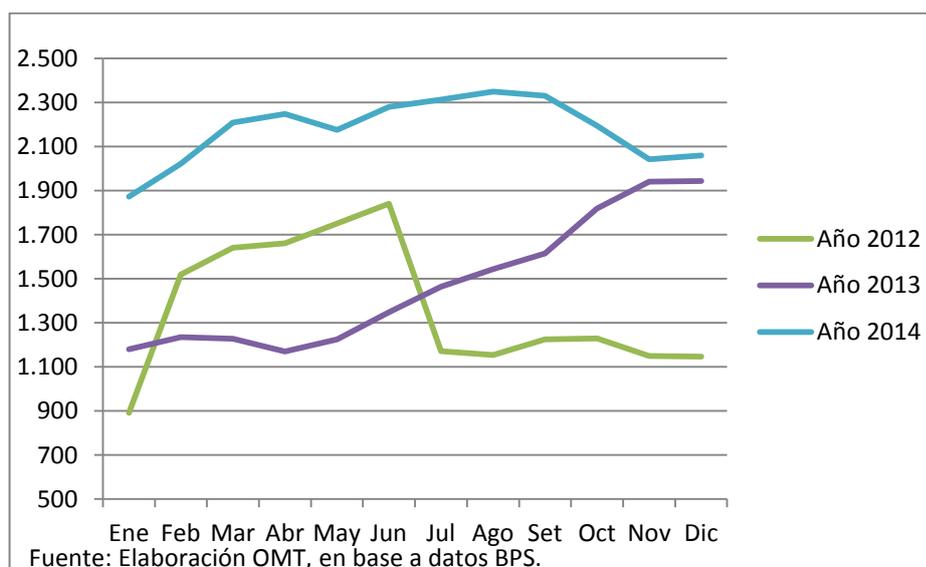


Colonia

El departamento presentó un aumento del 47,3% en su promedio anual de solicitudes de envío de trabajadores al seguro en relación a 2013 (el segundo crecimiento departamental más alto luego de Treinta y Tres con un 55,1%), ubicándose en el nivel de 2.174, consolidándose así la tendencia al alza presentada desde 2013.

Durante el primer trimestre del año se observó un promedio de 2.034, cifra un 68% superior a igual trimestre del 2013; esta lógica se consolidó para el segundo trimestre que presentó un aumento del 79% en relación a Abril-Junio 2013. De este modo, el primer semestre promedió un total de 2.134 solicitudes de envío al seguro, ubicándose 73,41% por encima de Enero-Junio 2013. Para el segundo semestre del año se observa una desaceleración en la tasa de variación mensual, alcanzándose una tasa de disminución promedio mensual de 3,2% entre Setiembre y Diciembre (mes de último crecimiento anual), lo cual ubicó al segundo semestre en un total de 2.215, un 3,7% por encima del nivel promedio del primer semestre del 2014, y un 29% por encima de Julio-Diciembre 2013.

Gráfico 49 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD –Colonia



En cuanto al peso de las causales en el envío de trabajadores al seguro de desempleo, durante el 2014 Colonia presentó una participación del despido del orden del 74,7%, con un aumento del 37% en la cantidad de despedidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 21,2% con un aumento del 91% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 4,1% sobre el promedio anual de solicitudes de envío al seguro producto de un aumento del 83% en la cantidad de trabajadores reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una disminución en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 80,4%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 16,4%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 3,3%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes al seguro de desempleo, promedio anual, del 70,9% (1.540 trabajadores) frente al 29,1% (634 trabajadoras) que presentaron las mujeres. Junto a Soriano, Paysandú y Tacuarembó, Colonia es uno de los departamentos en los que la distribución de las causales presentan para hombres y mujeres incidencias muy similares entre sí, respectivamente, 75,3% y 73,3% en despidos, 20,8% y 22,2% para la suspensión y 3,9% y 4,5% para la reducción.

Gráfico 50 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Colonia

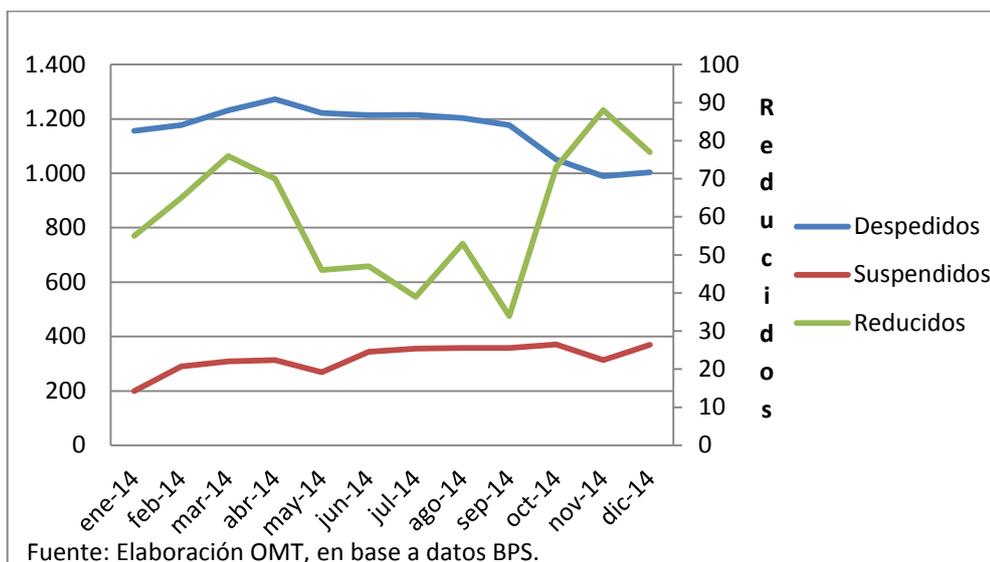
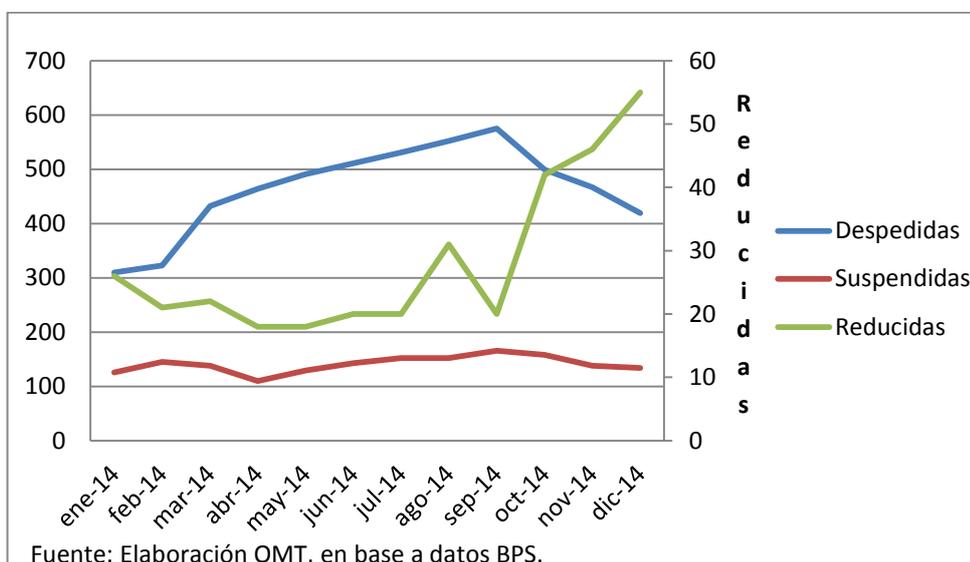


Gráfico 51 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Colonia



En función de la edad de los trabajadores, podemos descomponer el total de solicitudes de envío al seguro de desempleo durante el 2014 en 0,1% de jóvenes de hasta 17 años, un 12,4% entre 18 y 24, un 28,5% entre 25 y 34 años, un 23,4% entre 35 y 44 años y los trabajadores de 45 años y más representaron el 35,6% del promedio anual de las solicitudes.

Gráfico 52 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Colonia

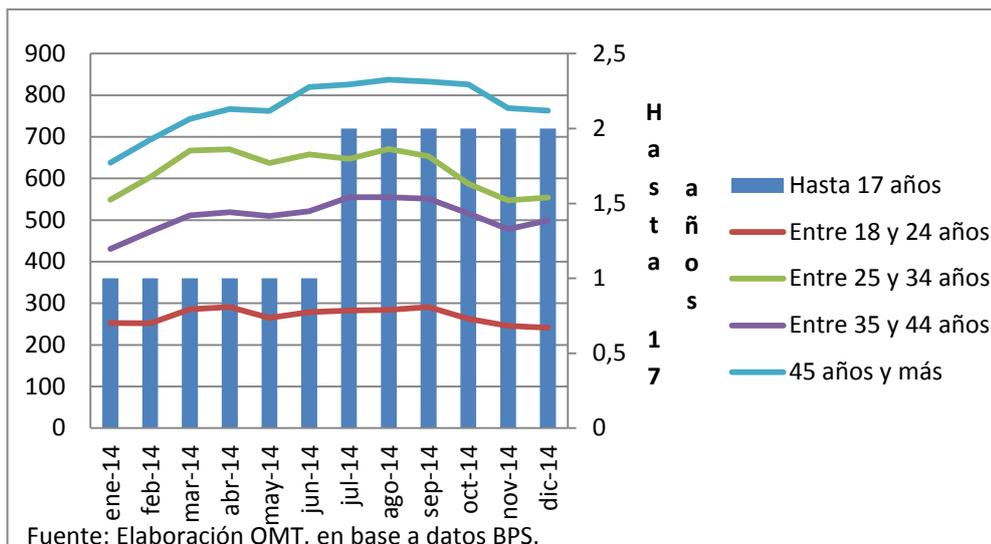


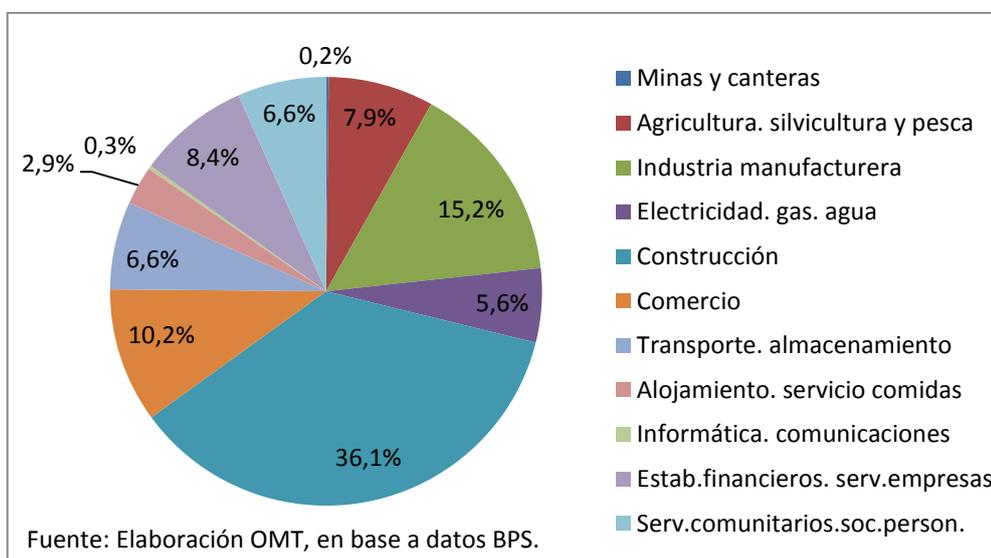
Tabla 18 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Colonia

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	1,50	269,50	620,25	509,83	773,08
Despedidos	1,50	214,25	437,58	361,58	608,83
Suspendidos	0,00	49,75	152,75	122,00	137,42
Reducidos	0,17	7,42	30,25	26,50	21,25

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Dado que la causal de mayor peso relativo para el departamento es el despido, en el siguiente gráfico se presenta la distribución del total solicitudes de causal despido promedio anual en función de la rama económica que generó el envío al seguro. Como se observa, la construcción es la de mayor peso (36,1%), la cual saca una gran distancia de la segunda rama de mayor peso, la industria manufacturera, la cual alcanzó una participación del 15,2%.

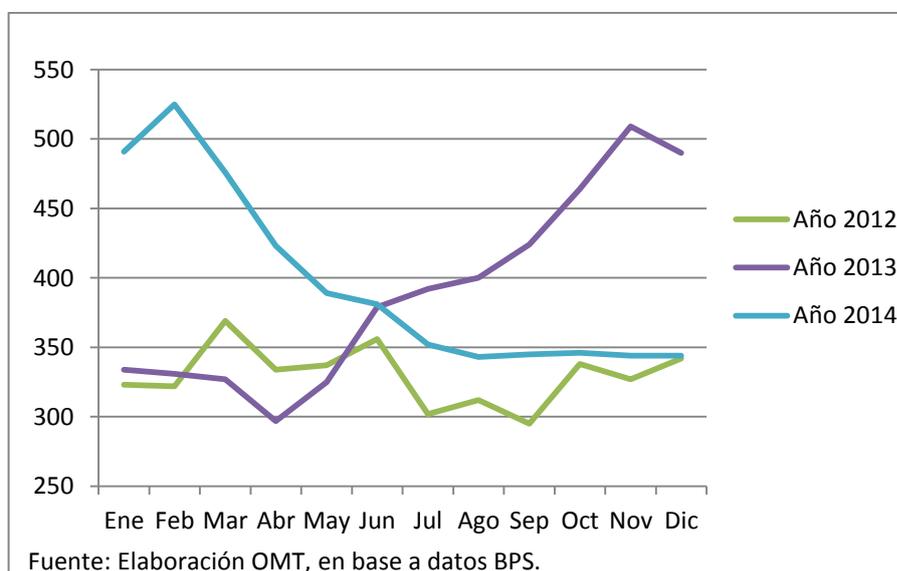
Gráfico 53 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Colonia



Durazno

El departamento presentó un promedio anual de 397 solicitudes de envío al seguro durante el 2014. Dicha cifra se ubica 1,9% por encima del nivel promediado en 2013. En cuanto a la evolución mensual durante el 2014 se observa que el departamento inició el año con el mismo nivel de trabajadores de Diciembre 2013 (491), para presentar en Febrero un aumento del 6,9% en relación a Enero, alcanzando así el máximo nivel del año con 525 trabajadores con solicitud de envío al seguro. A partir de Marzo y hasta Agosto, se sucedieron caídas continuas en el nivel de solicitudes, las que promediaron caídas a una tasa mensual del 6,8%, alcanzándose en Agosto el menor nivel de trabajadores en el seguro, 343. Dicho nivel permaneció relativamente constante para los subsiguientes meses, cerrando el año con un total de 344 solicitudes. Comparando ahora la evolución trimestral en relación al 2013, tenemos que el primer trimestre cerró con un aumento del 50% en relación al promedio trimestral observado entre Enero-Marzo 2013, el cual era de 331 y llegó a 497 en 2014. Abril-Junio también presentó un incremento respecto a igual período 2013, del 19%, alcanzándose de este modo un primer semestre con un incremento del 34,7% en relación a Enero-Junio 2013. Pero ese incremento durante el primer semestre del 2014 se revierte a partir del segundo semestre, cuando la evolución mensual pasa a ubicarse continuamente por debajo de los niveles del 2013, alcanzándose de ese modo una disminución en el promedio semestral Julio-Diciembre 2014 del 22,6% en comparación con igual semestre 2013.

Gráfico 54 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD –Durazno



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes vigentes de envío de trabajadores al seguro de desempleo, durante el 2014 Durazno presentó una participación del despido del orden del 83,4%, con un aumento del 15% en la cantidad de despedidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 15,1% con una caída del 29% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,5% sobre el promedio anual de trabajadores en seguro y

una caída del 68% en la cantidad de trabajadores reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 73,6%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 21,6%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 4,8%).

Analizando la participación de hombres y mujeres, vemos que los hombres alcanzaron una participación del 75,4% en el promedio anual de solicitudes de envío al seguro, mientras que el de las mujeres fue de 24,6%. En cuanto a los hombres, el peso del despido como causal de envío al seguro fue del 85,9%, mientras el de la suspensión fue del 12,9% y la reducción significó el 1,1%. En tanto para las mujeres el despido tuvo un peso promedio de 75,9%, la suspensión 21,6% y la reducción del 2,6%.

Gráfico 55 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Durazno

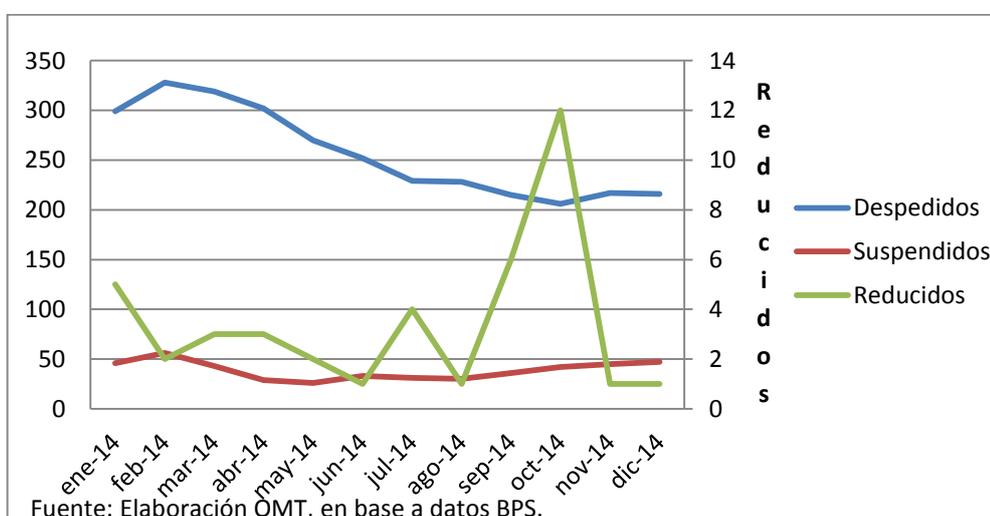
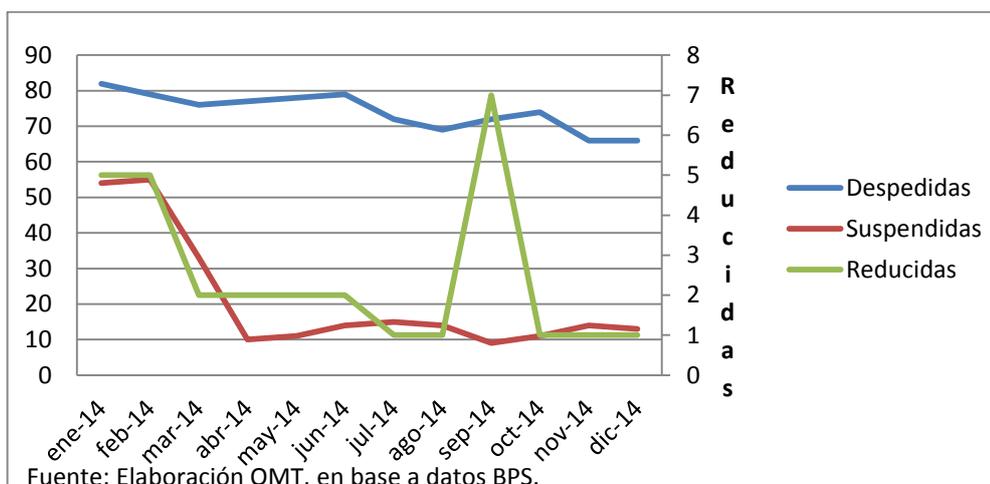


Gráfico 56 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Durazno



En función de la edad, los trabajadores de hasta 17 años no tuvieron incidencias en el seguro durante todo el 2014. La participación y nivel promedio fue creciente en función de la edad: 58 fue el nivel promedio anual para jóvenes entre 18 y 24 años (alcanzando así una participación en el total de trabajadores del

14,6%), 106 el de trabajadores entre 25 y 34 (participación del 26,7%), 110 para trabajadores entre 35 y 44 años (27,7%), alcanzándose para trabajadores de 45 años y más una participación del 31,1% en el total de solicitudes de envío al seguro (promedio anual de 123).

Gráfico 57 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Durazno

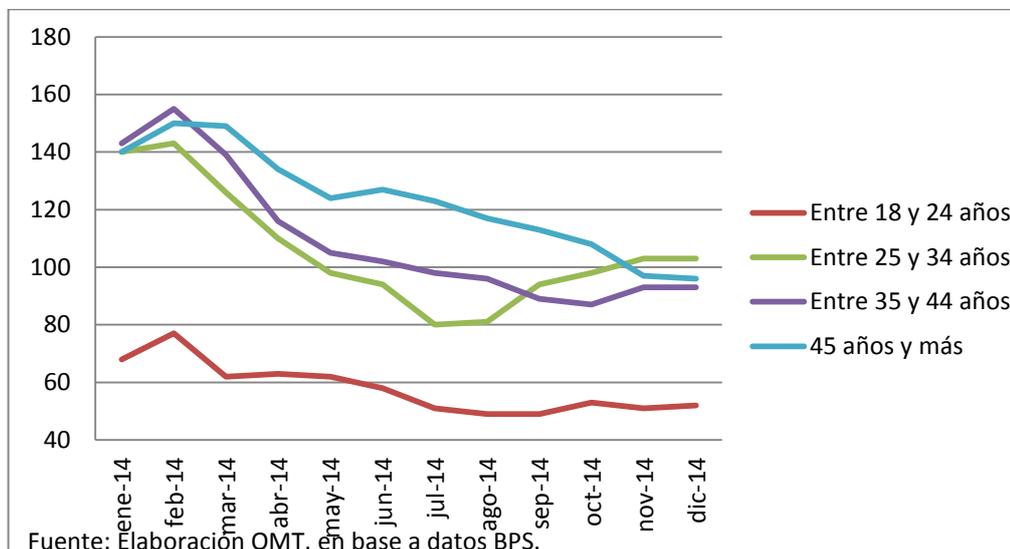


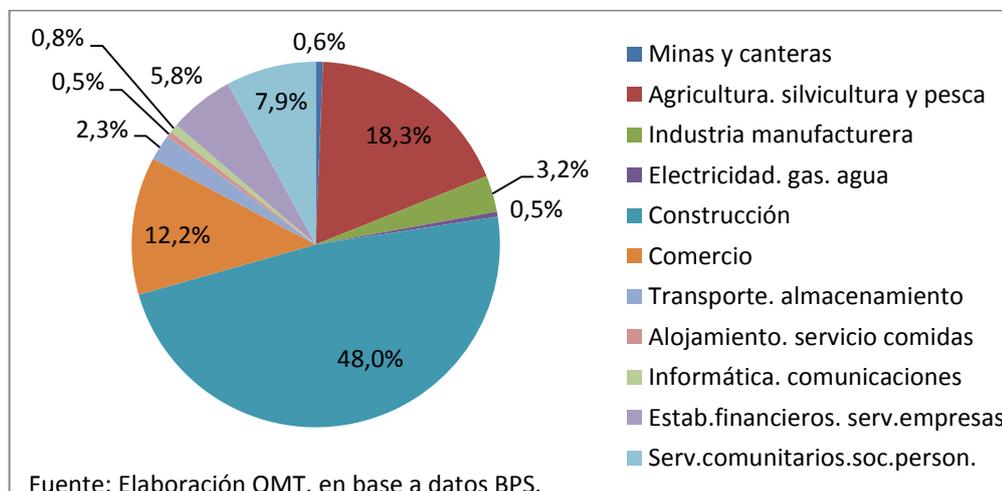
Tabla 19 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Durazno

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	57,92	105,83	109,67	123,17
Despedidos	0,00	48,00	86,25	88,58	108,08
Suspendidos	0,00	8,67	17,17	20,42	13,50
Reducidos	0,00	1,50	2,17	0,91	1,25

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

La rama de mayor peso en el total de solicitudes de envío con causal despedido fue la construcción con el 48%, seguida por la rama de Agricultura, silvicultura y pesca con el 18,3% y muy cerca de ésta última el comercio con un 12,2%.

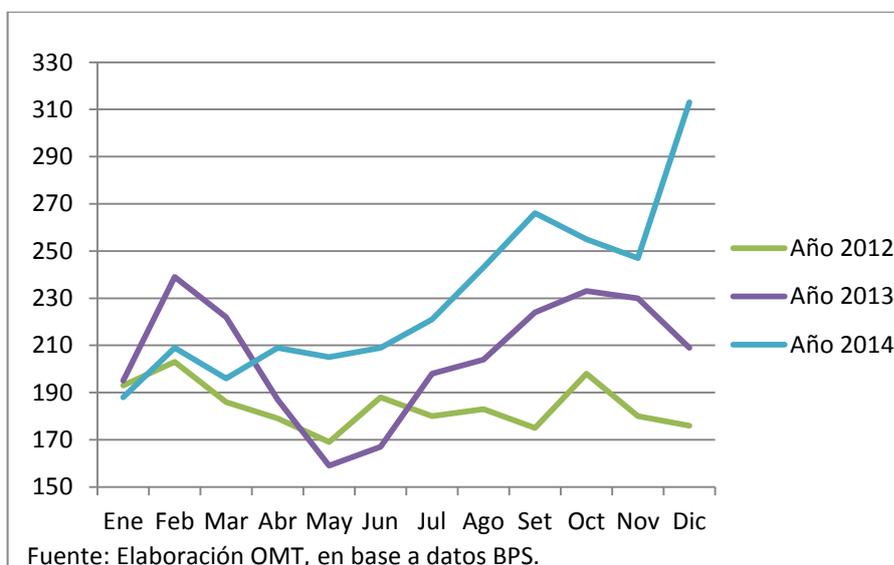
Gráfico 58 – Distribución trabajadoras en SD según rama económica de envío - Durazno



Flores

El departamento cerró el año 2014 con un promedio anual de 230 solicitudes de envío seguro, lo cual implicó un aumento del 11,9% respecto a 2013 y 24,9% respecto a 2012. Durante el primer trimestre del año la evolución de la cantidad de trabajadores siguió un comportamiento similar al del 2012, ubicándose un 10% por debajo de igual trimestre 2013. En Abril se observó un crecimiento del 6,6% respecto a Marzo, seguido de una caída del 1,9% mensual en Mayo. A partir de Junio y hasta Setiembre el nivel mensual de solicitudes de envío al seguro aumentó a una tasa promedio mensual del 6,8%, observándose en Setiembre la mayor cantidad de solicitudes del año, 266. Finalmente, el último trimestre promedió un total de 272 solicitudes, siendo este el trimestre de mayor cantidad promedio. Comparando la evolución trimestral del 2014 en relación a 2013, se observa que, salvo para el primer trimestre en el cual la serie presentó una caída del 10% en relación a Enero-Marzo 2013, los subsiguientes trimestres se ubicaron un 21%, 17% y nuevamente 21% por encima de iguales trimestres del 2013.

Gráfico 59 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD –Flores



En cuanto al peso de las causales en el total de solicitudes de envío al seguro de desempleo, durante el 2014 Flores presentó una participación del despido del orden del 85,7%, con un aumento del 21% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 12,4% con una caída del 20% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,9% sobre el promedio anual de solicitudes de envío al seguro con una caída del 37% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 79,3%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 17,3%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 3,4%).

Los hombres representaron el 74,5% promedio anual de las solicitudes al seguro, mientras las mujeres el 25,5%. En cuando a las causales de envío al seguro para cada uno de ellos, el despido tuvo un peso del 86,7% en hombres y 82,6% en mujeres; mientras que la suspensión representó el 11,7% y 14,5%, con una participación de la reducción del 1,6% y 2,8%, respectivamente.

Gráfico 60 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Flores

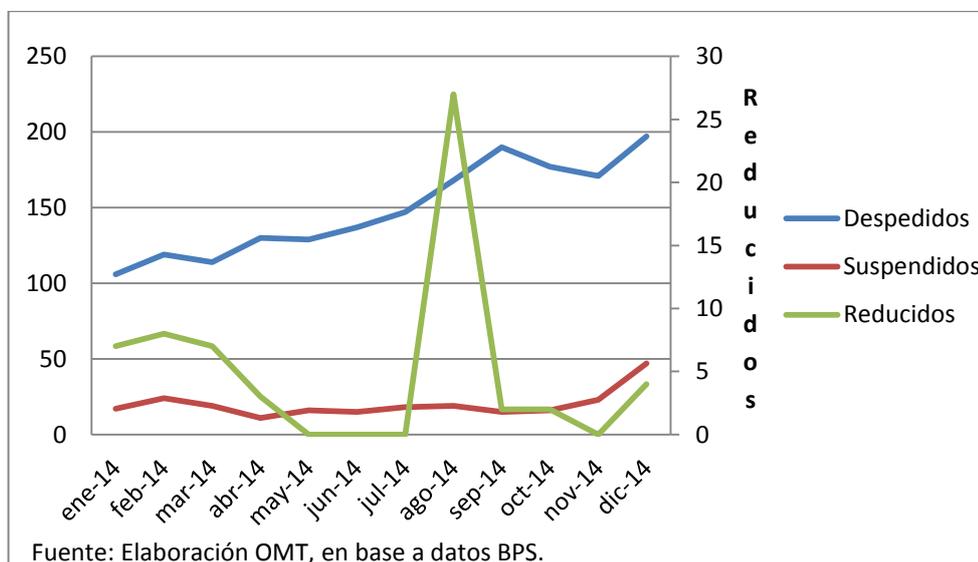
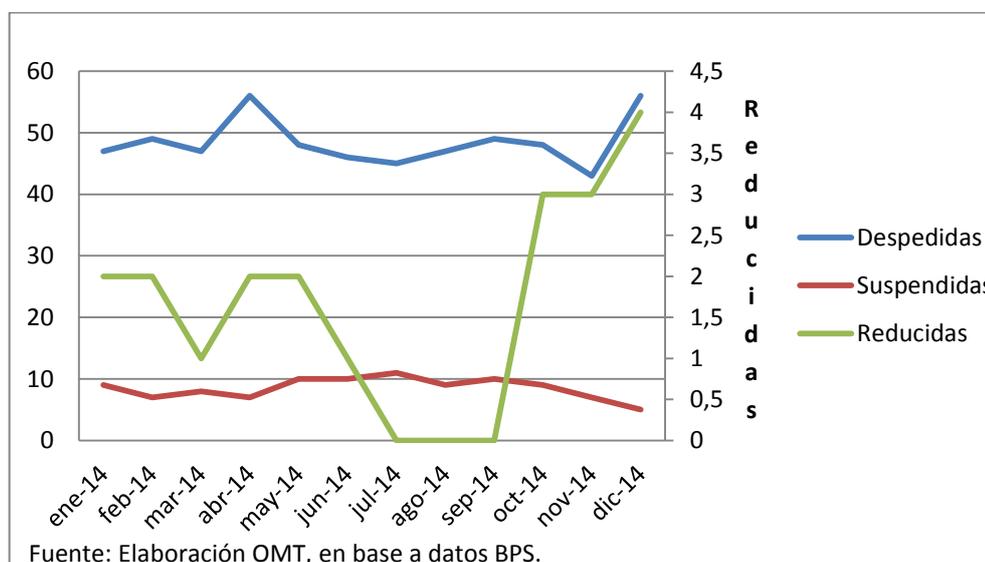


Gráfico 61 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío -Flores



Analizando los trabajadores en seguro en función del tramo etario, Flores no presentó trabajadores de hasta 17 años en seguro, mientras aquellos de entre 18 y 24 años promediaron 38 trabajadores (un peso total de 16,7% en el seguro), el tramo de entre 25 y 34 años promedió 63 (27,6%), los trabajadores entre 35 y 44 promediaron 50 (21,7% del promedio anual), presentándose en los trabajadores de 45 años y más el mayor nivel de trabajadores con solicitud de envío con un promedio anual de 78,5 y una participación del 34,1% en el promedio anual de solicitudes de envío.

Gráfico 62 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Flores

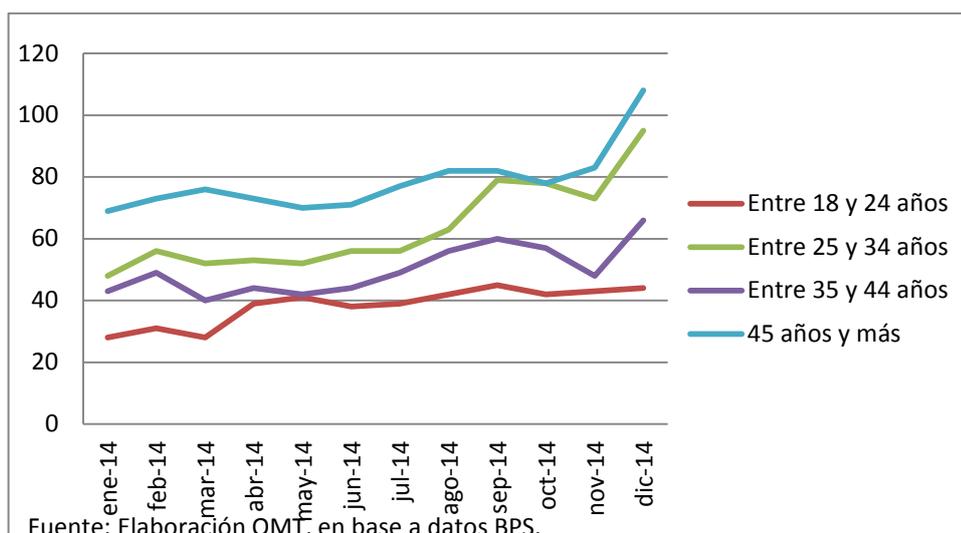


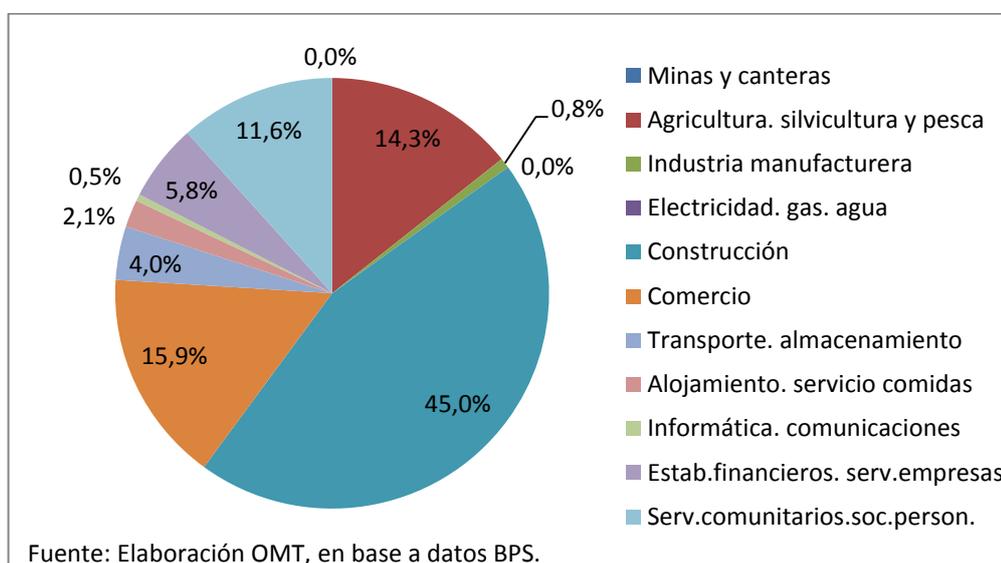
Tabla 20 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Flores

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	38,33	63,42	49,83	78,50
Despedidos	0,00	32,33	54,67	41,33	68,83
Suspendidos	0,00	5,58	6,83	7,58	8,50
Reducidos	0,00	0,75	3,25	1,27	3,00

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes de envío con causal de despedido – dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 45%. Esta rama fue seguida por el comercio con una participación del 15,9%, y la agricultura, silvicultura y pesca presentó una participación del 14,3%.

Gráfico 63 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Flores



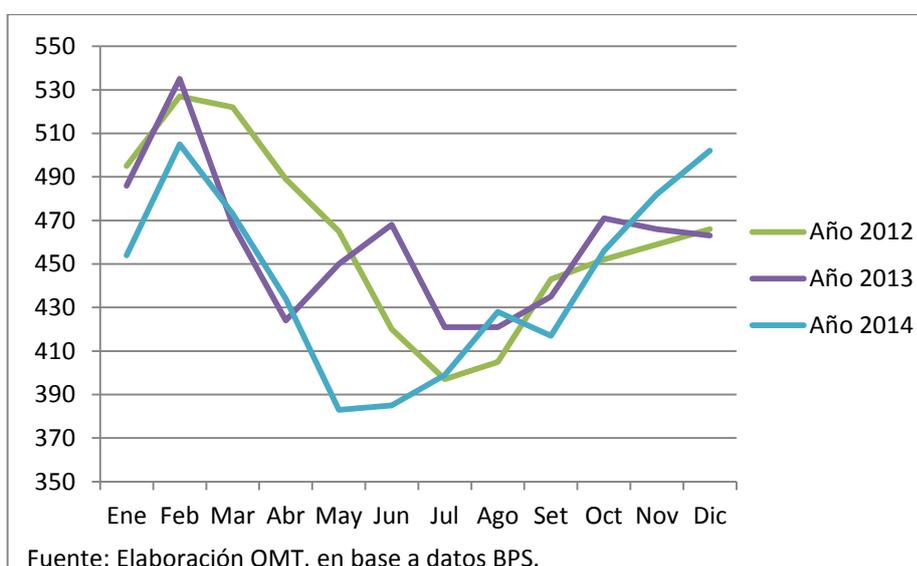
Florida

Durante el año 2014, el departamento promedió un total anual de 443 solicitudes de envío de trabajadores al seguro de desempleo. Dicho valor se ubicó un 3,4% por debajo de igual promedio 2013, cumpliéndose así por segundo año consecutivo una caída en las solicitudes de envío al seguro.

Este departamento se caracteriza por presentar un mayor nivel de solicitudes durante el primer semestre de cada año. Para el 2014 el promedio Enero-Junio alcanzó un total de 439 (7% por debajo de igual período 2013), y Julio-Diciembre promedió 447 (0,3% por encima de igual período 2013).

Analizando la evolución trimestral, durante el 2014 dichos promedios alcanzaron niveles de 477, 401, 415 y 480, respectivamente, lo cual significó, en comparación a iguales trimestres del 2013, disminuciones del 4%, 10% y 3%, con un aumento para el último trimestre del 3% en relación a Octubre-Diciembre 2013.

Gráfico 64 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD –Florida



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío de trabajadores al seguro, durante el 2014 Florida presentó una participación del despido del orden del 71,6%, con una caída del 6% en la cantidad de despedidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 24,2% con una caída del 3% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 4,1% sobre el promedio anual de trabajadores en seguro con un aumento del 72% en la cantidad de trabajadores reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 73,6%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 24,1%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 2,3%).

Los hombres representaron el 71,6% del promedio anual de trabajadores en seguro, mientras las mujeres el 28,4%. En cuanto a las causales de envío de unos y otros, el despido tuvo una participación del 73,5% en el total de hombres y de 67% en mujeres. La suspensión tuvo una participación del 22,2% en el total

de hombres en seguro y 29,4% para las mujeres, mientras la reducción tuvo una participación de 4,3% y 3,6%, respectivamente.

Gráfico 65 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Florida

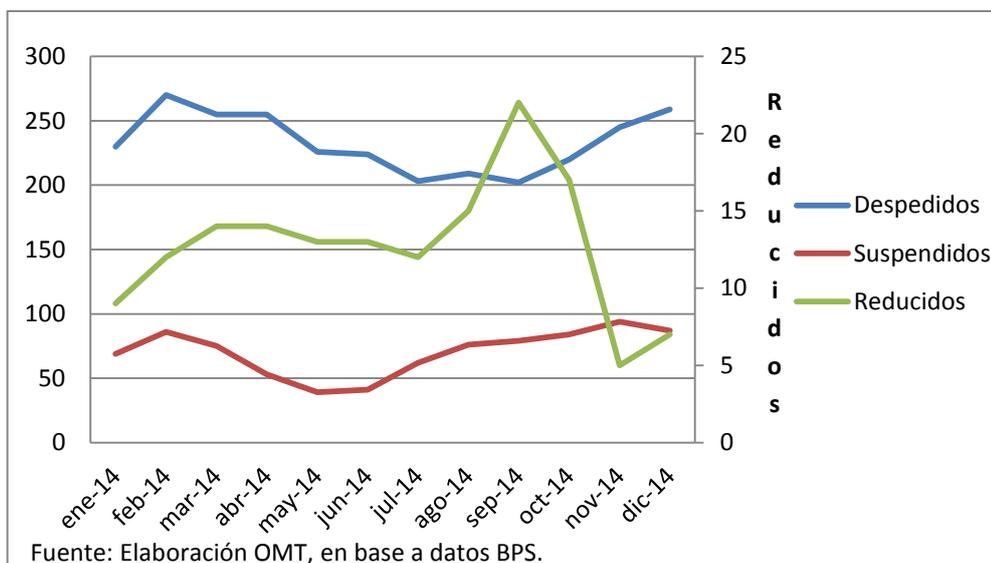
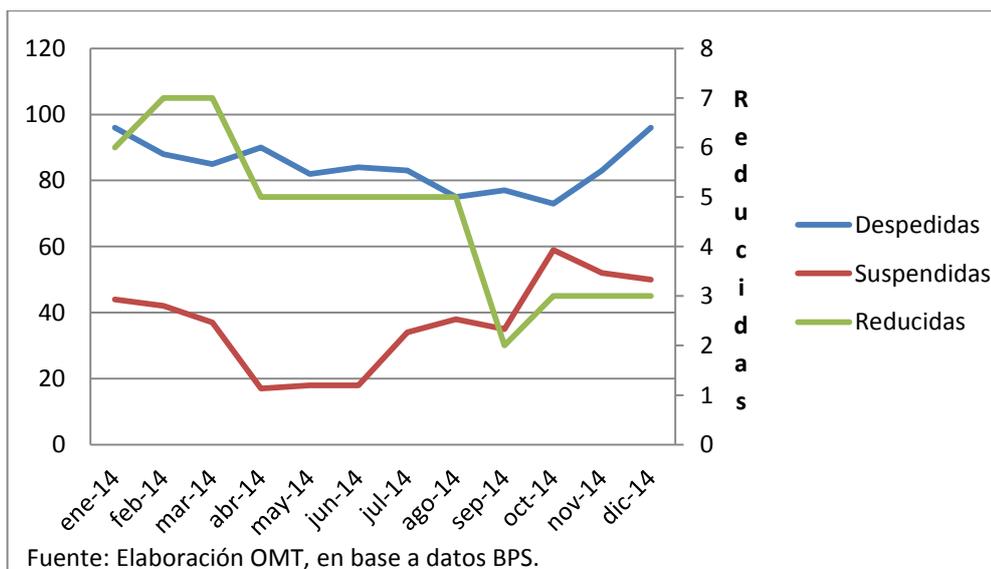


Gráfico 66 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Florida



En cuanto a la edad que caracterizó a las solicitudes, no hubo envíos de trabajadores con hasta 17 años. El promedio de solicitudes de envío al seguro dentro del tramo de 18 a 24 años alcanzó la cifra de 64, lo que significó una participación del 14,5% dentro del total de solicitudes. Los trabajadores entre 25 y 34 años, al igual que aquellos entre 35 y 44 años, promediaron un total de 113 solicitudes, alcanzando así iguales participaciones de 25,5% cada tramo. El tramo de edad que tuvo una mayor participación, logrando un 34,6%, fue el de trabajadores de 45 años y más, que promedió un total de 153 en 2014.

Gráfico 67 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Florida

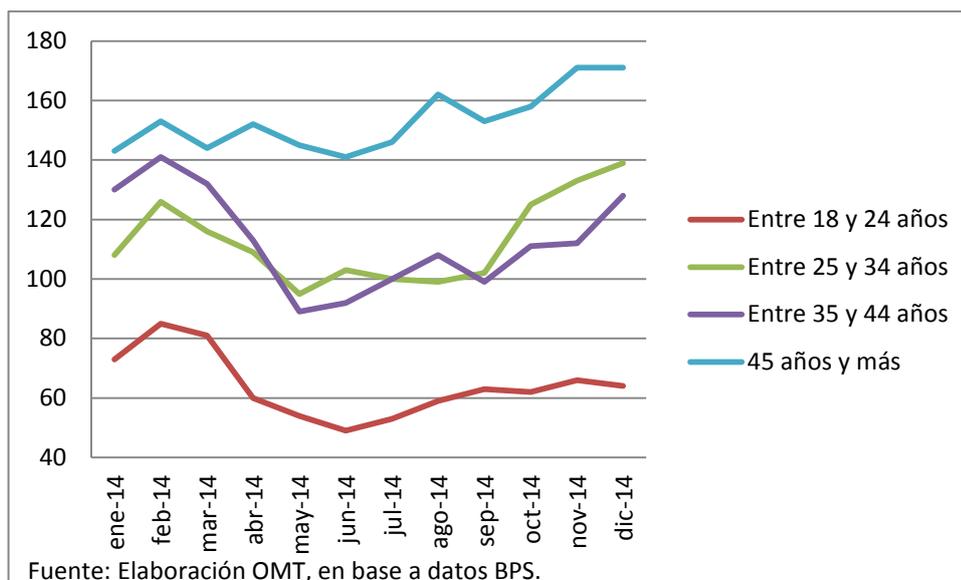


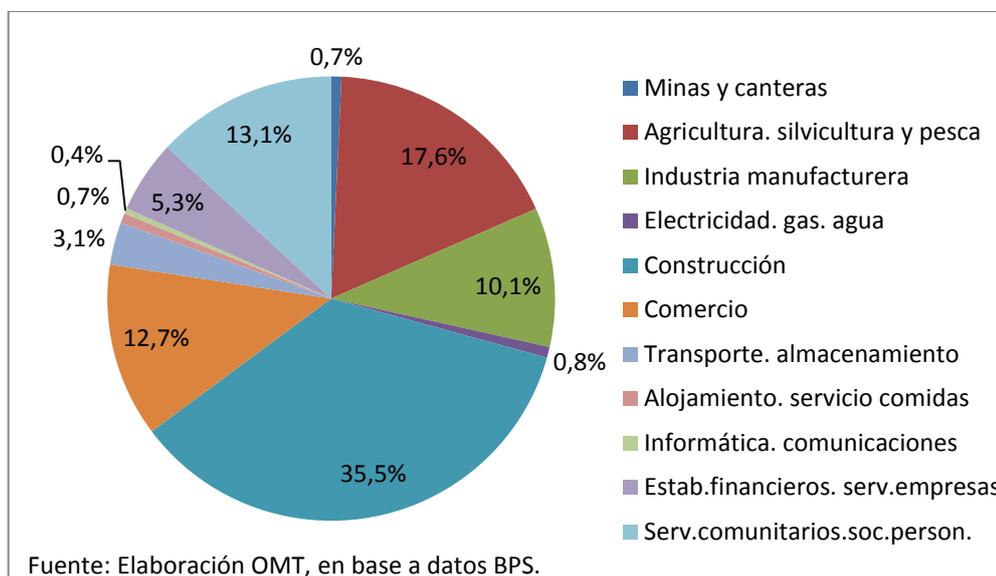
Tabla 21 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Florida

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	64,08	112,92	112,92	153,25
Despedidos	0,00	46,00	79,58	78,92	113,00
Suspendidos	0,00	16,75	27,67	31,17	31,83
Reducidos	0,08	2,08	6,33	3,50	5,50

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de despedidos –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en las solicitudes de envío del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 35,5%. Esta rama fue seguida por la agricultura, silvicultura y pesca con una participación del 17,6%, y el comercio presentó una participación del 12,7%.

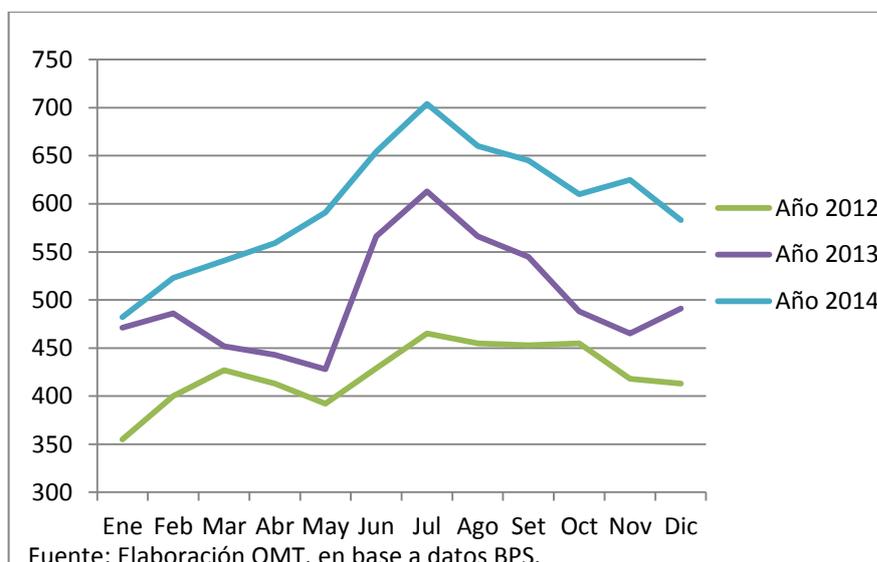
Gráfico 68 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Florida



Lavalleja

El departamento presentó un promedio anual de 598 solicitudes de envío al seguro, un 19,5% por encima de igual promedio 2013, alcanzando así por segundo año consecutivo un aumento en dicho valor (ya que en 2012 su promedio fue de 423). En cuanto a su evolución mensual, durante el primer semestre del año el total de solicitudes creció a una tasa promedio mensual del 6,3%, seguido por otro aumento en el mes de Julio del 7,6% -respecto a Junio-, alcanzándose en dicho mes el mayor nivel de solicitudes, 704. De este modo, el primer semestre promedió un total de 528 solicitudes (cifra un 17,7% superior a igual semestre 2013). Entre Agosto y Octubre la cantidad total de solicitudes de envío cayó a una tasa promedio mensual del 4,6%, alcanzando en Octubre un nivel de 610 solicitudes, a lo que le siguió un aumento del 2,5% en Noviembre, cuando alcanzó un nivel de 625, para volver a caer en Diciembre y culminar el año con un total de 583. De este modo, y como es característico del departamento, el promedio semestral de solicitudes fue mayor en Julio-Diciembre (638) que en Enero-Junio (558), habiendo presentado un crecimiento del 20,8% incluso en relación al segundo semestre del 2013.

Gráfico 69 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD –Lavalleja



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío al seguro, durante el 2014 Lavalleja presentó una participación del despido del orden del 81,5%, con un aumento del 30% en la cantidad de solicitudes por causal despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 14,9%, con una caída del 21% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 3,7% sobre el promedio anual de solicitudes producto de un aumento del 51% en la cantidad la solicitud por reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 74,6%) y de la reducción (que representaba en 2013 una participación del 2,9%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 22,5%).

Analizando la participación de hombres y mujeres en el seguro, tenemos que los hombres tuvieron una participación del 76,6% en el promedio anual de trabajadores en seguro, mientras la de las mujeres ascendió a 23,4%. Para los hombres, la causal despido tuvo una incidencia del 81,9% en el total de hombres en seguro de desempleo, seguida por la suspensión con el 14,1% y la reducción con el 4,1%. En tanto en las mujeres dichas causales alcanzaron participaciones del 80,2%, 17,5% y 2,4%

Gráfico 70 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Lavalleja

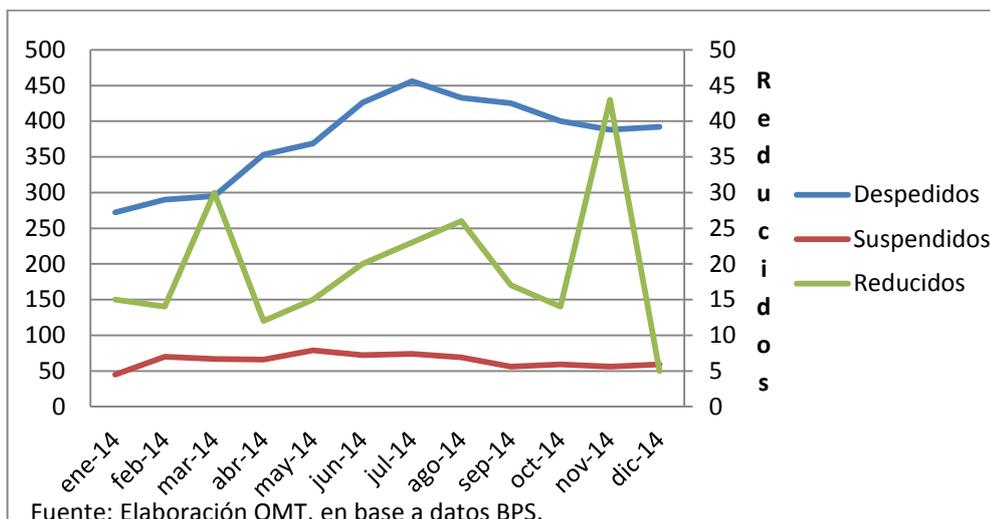
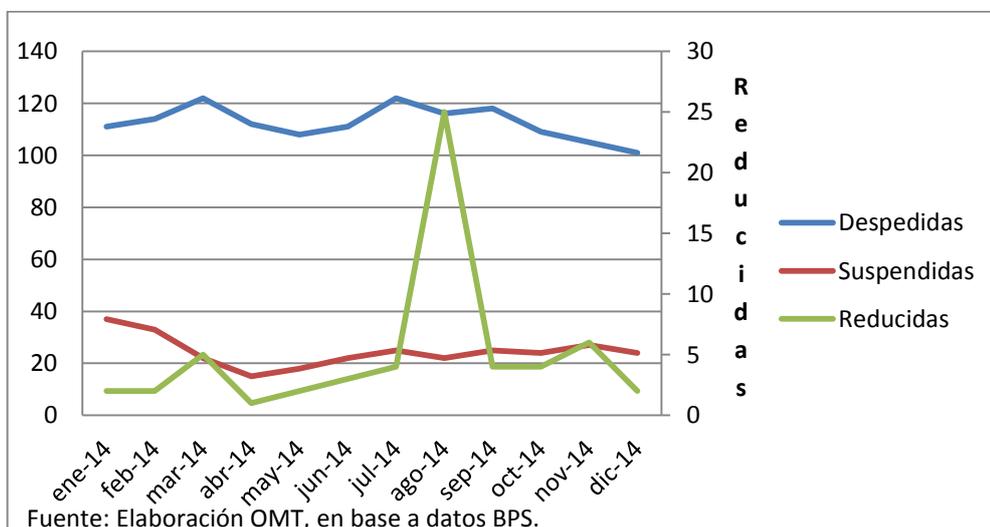


Gráfico 71 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Lavalleja



Los trabajadores de 17 años y menos promediaron en el año un nivel de 0,25, 103 para los jóvenes entre 18 y 24 años, 175 para aquellos entre 24 y 34 años, 137 para el tramo de trabajadores entre 35 y 44 años, y 183 para los de 45 años y más. De este modo, los jóvenes de hasta 17 años tuvieron una participación cercana a 0% en el total de solicitudes de envío al seguro, mientras la de los trabajadores entre 18 y 24 años fue de 17,2%, la de aquellos entre 25 y 34 fue de 29,3%, 22,9% para trabajadores entre 35 y 44 años, alcanzando los trabajadores de 45 años y más el mayor peso en el total solicitudes promedio anual en con una participación del 30,5%.

Gráfico 72 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Lavalleja

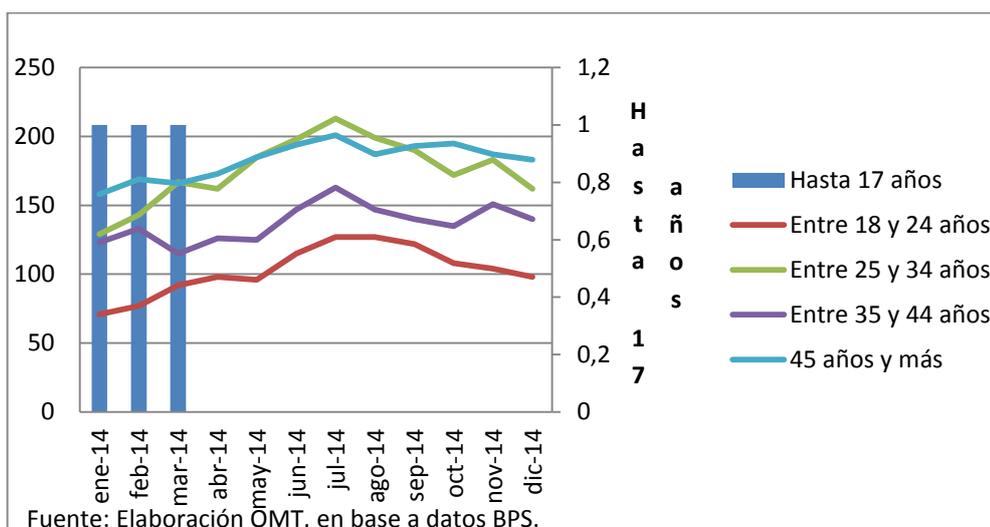


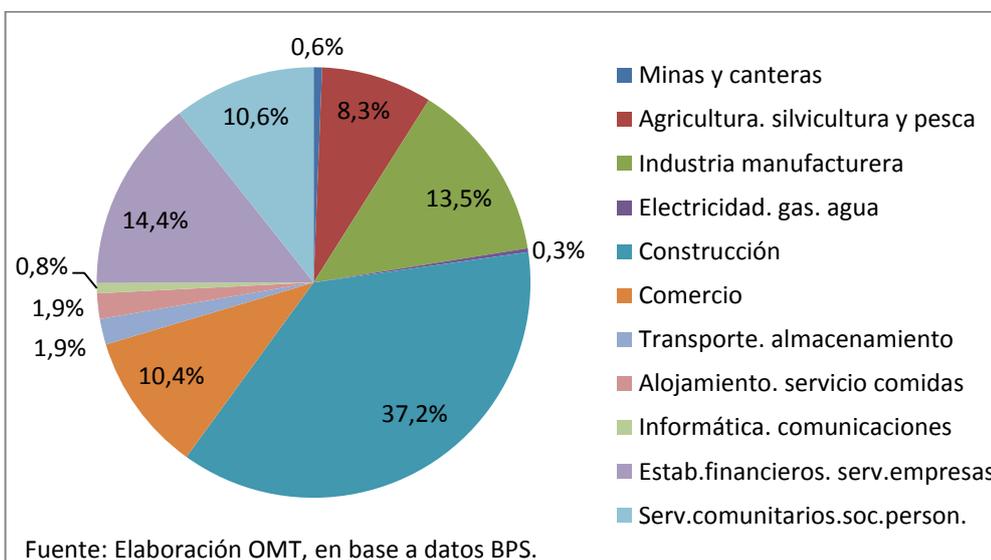
Tabla 22 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Lavalleja

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,25	102,92	175,25	137,08	182,58
Despedidos	0,00	87,08	138,08	110,92	151,25
Suspendidos	0,25	12,33	26,42	22,42	27,42
Reducidos	0,25	4,08	10,33	6,17	4,83

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de despedidos –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 37,2%. Esta rama fue seguida por la industria manufacturera con el 13,5%, y el comercio presentó una participación del 10,4%.

Gráfico 73 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Lavalleja

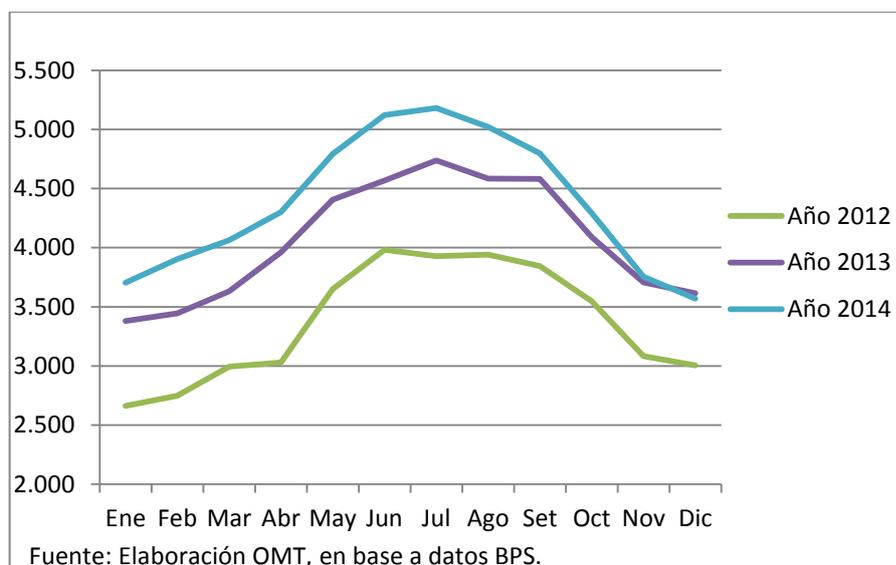


Maldonado

El departamento tuvo un promedio anual de 4.375 solicitudes de envío al seguro, lo que significó un aumento del 7,8% en relación al año 2013. En cuanto a la evolución mensual del 2014, Enero comenzó con 3.705 solicitudes, creciendo a una tasa promedio mensual de 6,7% hasta el mes de Junio (5,8% si consideramos también el crecimiento mensual en Julio), alcanzando su máximo nivel durante el mes de Julio, con un total de 5.181. A partir de Agosto el nivel comienza a decrecer mes a mes, promediando una tasa mensual de 7,1% hasta Diciembre, mes en el que se alcanza el nivel mínimo de del 2014, 3.570. De este modo, si analizamos la evolución de los trimestres en relación a 2013, se tiene que durante el Enero-Marzo el nivel total se ubicó un 12% por encima de igual período 2013, mientras los subsiguientes trimestres se encontraron un 10%, 8% y 2% por encima de iguales trimestres 2013.

Como es característico del departamento, durante el primer semestre del 2014 se alcanza un menor nivel de solicitudes (4.314) que durante el segundo semestre (4.436), semestres que se ubicaron un 10,7% y 5,1% por encima de iguales trimestres del 2013.

Gráfico 74 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Maldonado



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío al seguro, durante el 2014 Maldonado presentó una participación del despido del orden del 80,9%, con un aumento del 6% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 18,1% producto, en parte, de un aumento del 19% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1% sobre el promedio anual de solicitudes y un aumento del 23% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 82,7%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 16,5%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 0,8%).

Analizando la participación de hombres y mujeres en el total de solicitudes de envío al seguro, tenemos que los hombres representaron el 69,5%, mientras las mujeres el 30,5%. Dentro de los hombres, el despido representó el 82,6% de las causales de envío al seguro, seguido por la suspensión con el 16,5% y la reducción con el 0,9%. En las mujeres el despido representó el 77% de sus envíos al seguro, la reducción el 21,8% y la suspensión el 1,2%.

Gráfico 75 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Maldonado

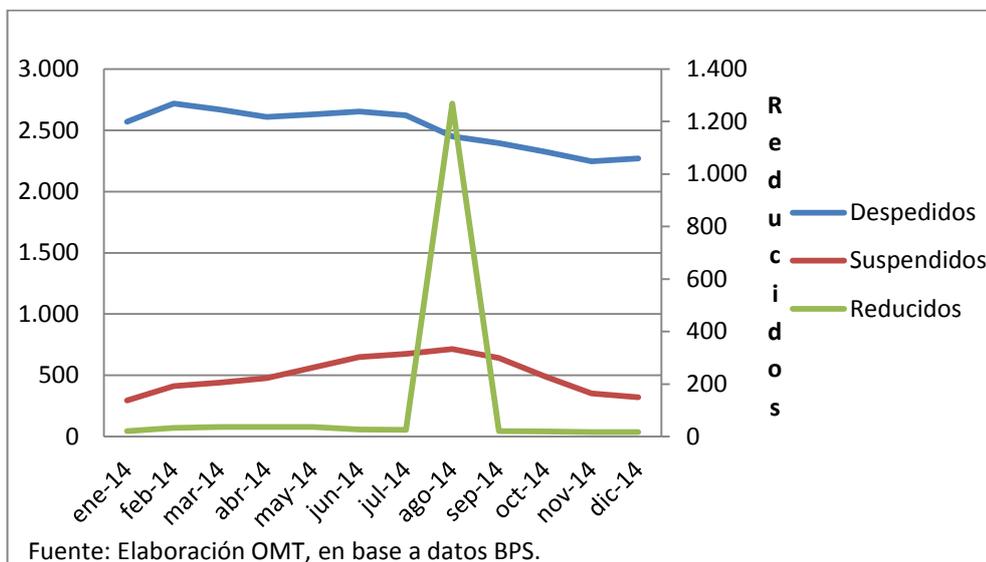
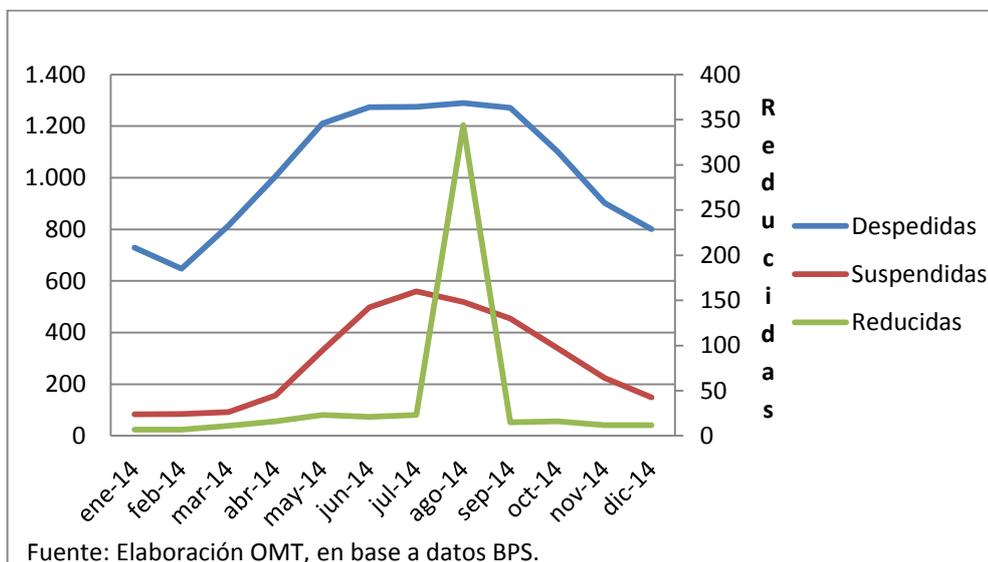


Gráfico 76 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Maldonado



Si caracterizamos las solicitudes de envío en función de sus edades, vemos que el promedio anual 2014 de solicitudes de envío de trabajadores al seguro fue de 2,1 para jóvenes de hasta 17 años (representando este promedio el mayor observado de los departamentos), 627 para aquellos entre 18 y 24 años, 1.250 para solicitudes entre 24 y 34 años, 1.050 para aquellas entre 34 y 44 años y 1.446 para aquellos de 45 años y más. De este modo, los jóvenes de hasta 17 años representaron cerca del 0% del total de

solicitudes de envío vigentes promedio anual, 14,3% los jóvenes entre 18 y 24 años, 28,6% el tramo entre 24 y 34 años, 24% los ubicados entre 35 y 44 años, y 33,1% los de 45 años y más.

Gráfico 77 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Maldonado

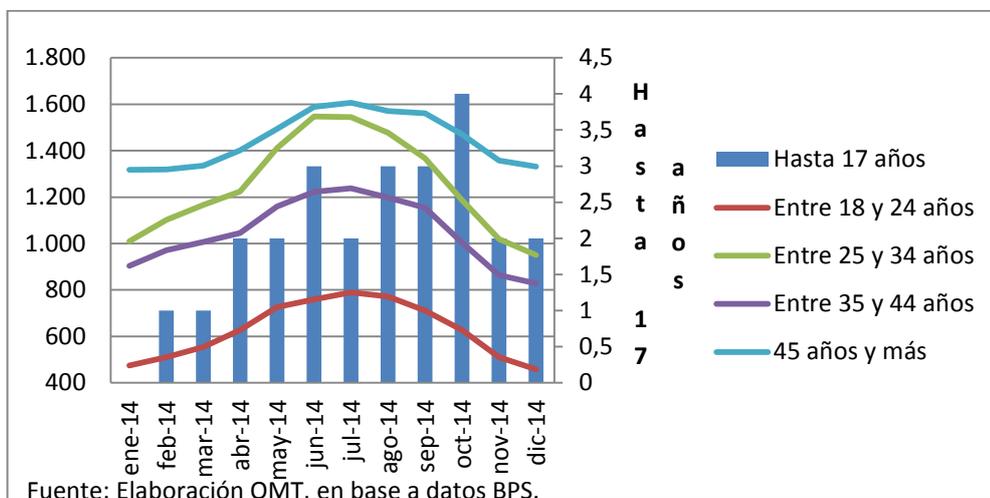


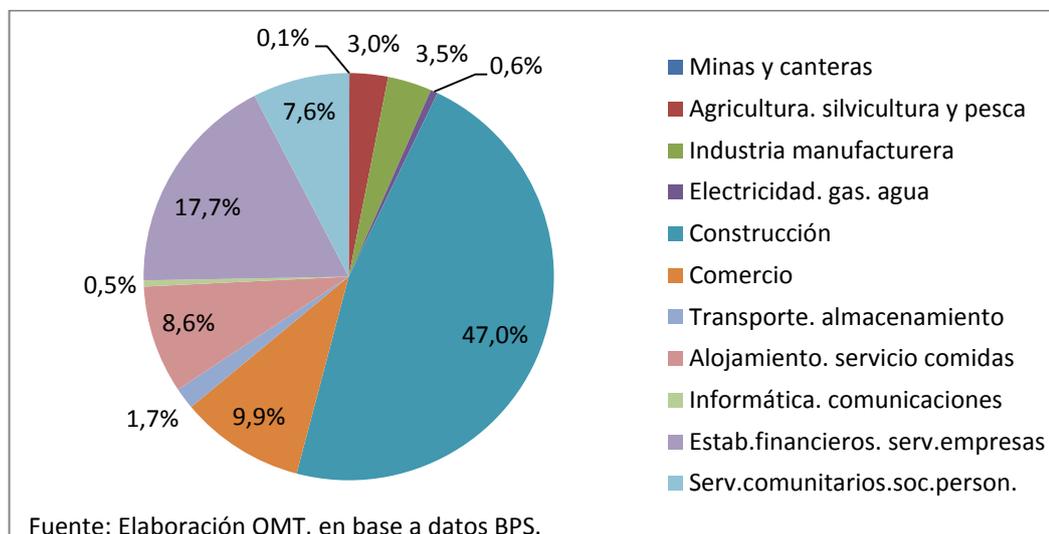
Tabla 23 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Maldonado

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	2,08	626,83	1.250,33	1.049,75	1.446,00
Despedidos	1,83	523,17	995,17	811,75	1.207,67
Suspendidos	0,25	98,92	242,42	224,42	227,33
Reducidos	0,67	27,67	95,50	66,83	50,92

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En relación al peso de las ramas económicas en las solicitudes de envío al seguro por causal despido – dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 47%. Esta rama fue seguida por la electricidad, gas y agua con el 17,7%, y el comercio presentó una participación del 9,9%.

Gráfico 78 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Maldonado

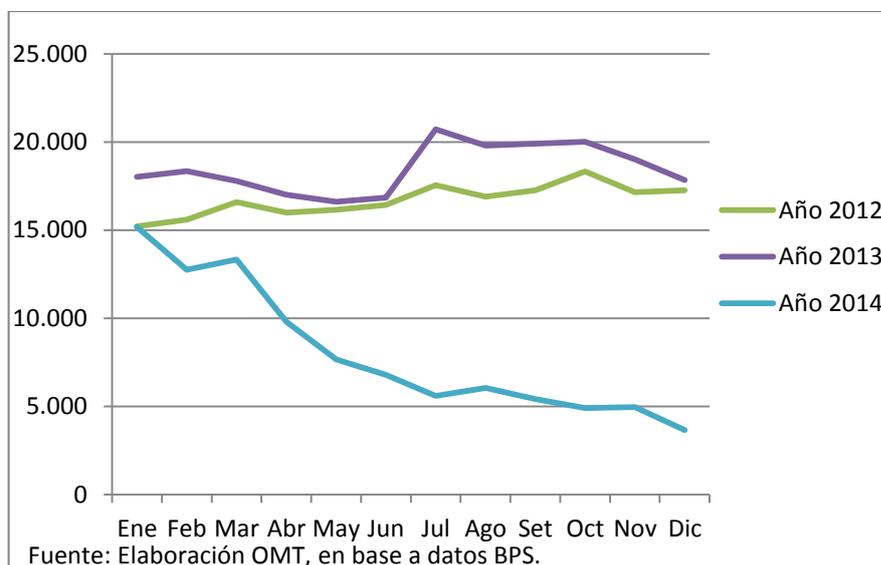


Montevideo

El departamento alcanzó un promedio anual de 8.006 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó una disminución del 56,7% respecto a 2013 cuando se promedió 18.491. Esta variación fue la más alta alcanzada por un departamento, a la que le siguen, pero con signo opuesto, los aumentos en el promedio anual del orden del 55,1% en el caso de Treinta y Tres y de 47,3% en el caso de Colonia.

El departamento presentó entonces, y por segundo año consecutivo, una disminución en su promedio anual de solicitudes de envío al seguro, ya que 2013 había presentado una reducción del 11% respecto a 2012. En cuanto a la evolución mensual para el 2014, Enero comienza con un total de 15.181 trabajadores en el seguro, luego de una caída del 15% en relación al mes de Diciembre 2013. En el mes de Febrero el total se redujo un 16%, alcanzando un total de 12.750 solicitudes. Durante el mes de Marzo se produce un leve incremento de un 4,5%, el cual es seguido por una caída del 26,5% en Abril. De este modo, el primer trimestre del año alcanzó un promedio de 13.752, cifra un 24% inferior a igual período para el año 2013. Entre los meses de Abril y Junio se suceden caídas continuas que promedian una tasa mensual de 19,9%, lo que generó que este trimestre promediara un total de 8.079 solicitudes (cifra 52% por debajo de igual trimestre del 2013). Durante el segundo semestre del año, y pese a los aumentos en el total observados en Agosto y Noviembre, el total de solicitudes disminuyó a una tasa promedio mensual del 9,1%, cerrando el semestre con un nivel promedio de 5.096 (el cual resulta un 53% inferior al promedio del primer semestre del 2014 -el cual fue 10.916-, y un 73,9% inferior a Julio-Diciembre 2013).

Gráfico 79 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Montevideo



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Montevideo presentó una participación del despido del orden del 65,2%, con una caída del 58% en la cantidad de despedidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 18,4% y una caída del 68% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 16,4% sobre el promedio anual de solicitudes –siendo Montevideo el único departamento con una participación de esta causal mayor al 4,3% en 2014- y una caída del 9% en la cantidad de solicitudes

con causal reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido (que para 2013 promedió 67%) y la suspensión (que promediaba 25,2%), en favor de una mayor participación de la reducción (que representaba en 2013 una participación del 7,8%).

Analizando la participación de hombres y mujeres en el seguro, los hombres representaron el 64,3% del promedio anual de solicitudes de envío al seguro, mientras las mujeres el 35,4%, siendo este el segundo departamento, luego de Paysandú, en el cual las participaciones son más parejas. Para los hombres, la causal de despido representó el 62,1% de las solicitudes, seguido por un 19,2% de la suspensión y un 18,7% de la reducción. En tanto que, para las mujeres, dichas causales alcanzaron un peso de 70,8%, 17% y 12,3% en el total promedio anual de trabajadoras. Cabe destacar que, junto a Soriano y Rivera, Montevideo presenta para las trabajadoras en seguro, una mayor participación del despido que los hombres.

Gráfico 80 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Montevideo

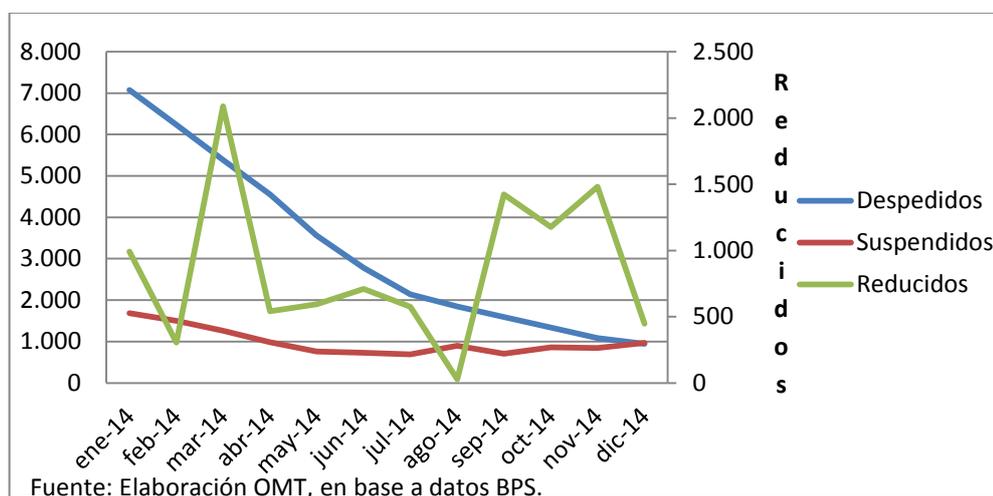
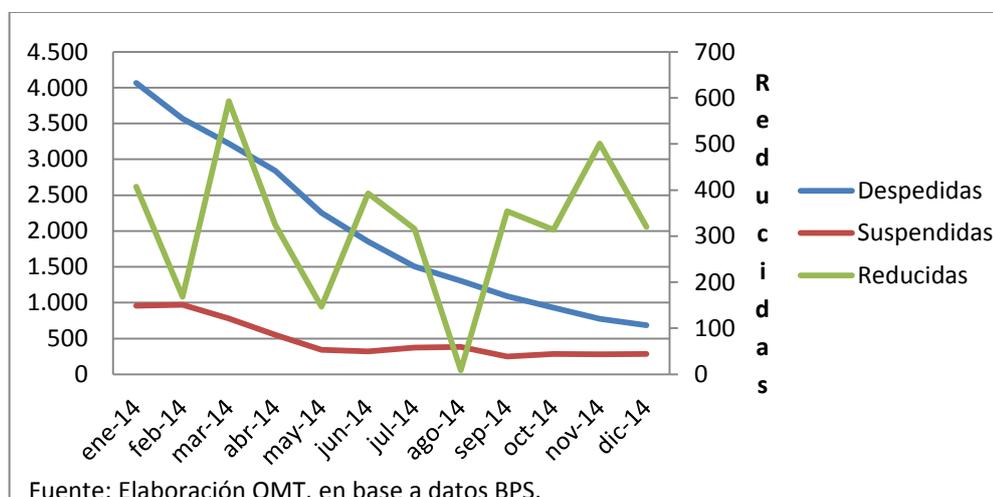


Gráfico 81 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Montevideo



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 1,7 jóvenes de hasta 17 años, 936 solicitudes entre 18 y 24 años, 2.317 entre 25 y 34 años, 1.778 entre 35 y 44 años y 2.973 solicitudes de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años, 11,7% para aquellos entre 18 y 24, 28,9% para el tramo de 25 a 34 años, 22,2% para solicitudes entre 35 y 44 años y 37,1% para los de 45 años y más.

Gráfico 82 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad Montevideo

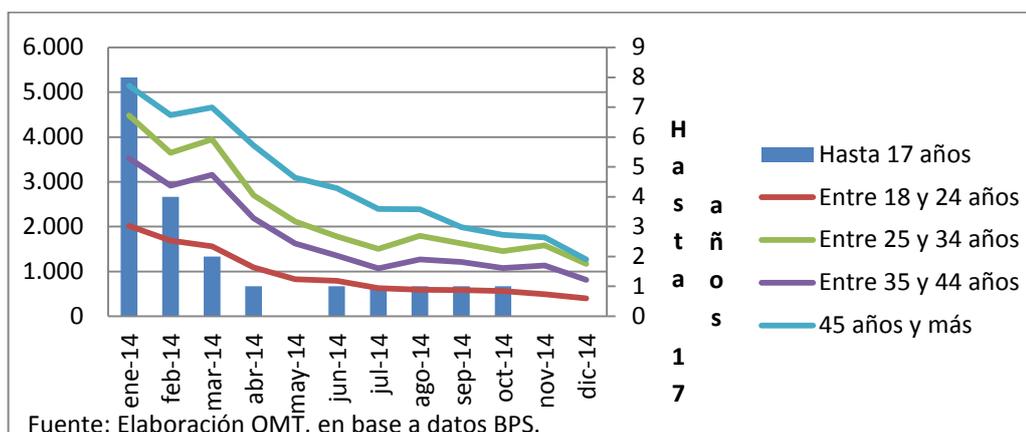


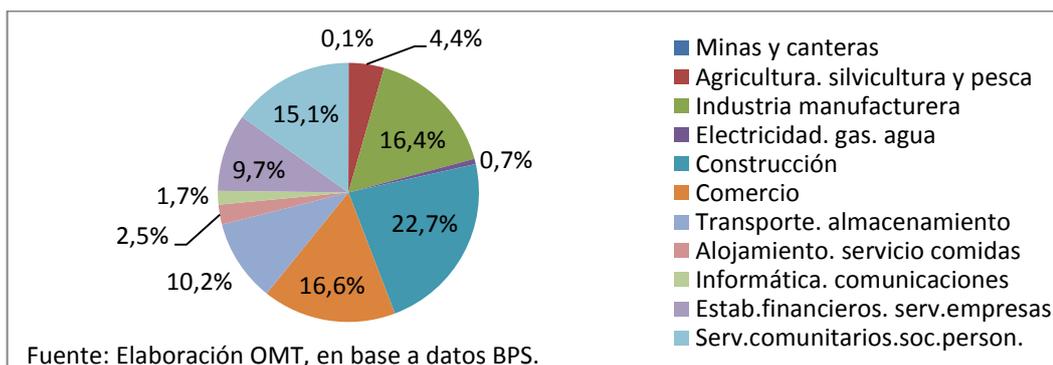
Tabla 24 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Montevideo

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	1,67	935,92	2.317,42	1.777,83	2.972,75
Despedidos	1,17	632,08	1.329,42	1.047,92	2.206,75
Suspendidos	0,50	177,00	487,50	371,25	436,67
Reducidos	2,75	126,17	412,17	307,75	202,75

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en las solicitudes de envío por causal despedido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 22,7%. Esta rama fue seguida por el comercio con una participación del 16,6%, y la industria manufacturera presentó una participación del 16,4%.

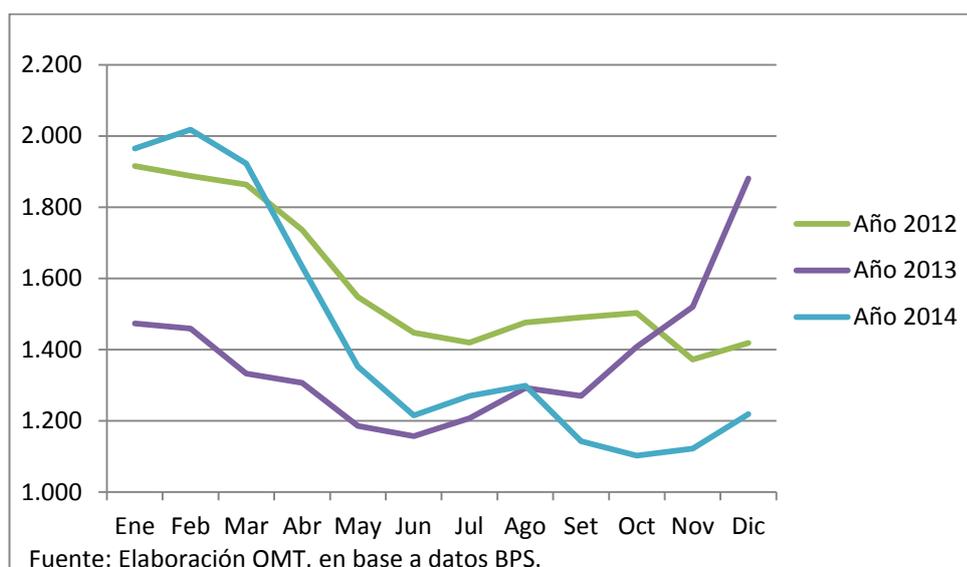
Gráfico 83 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío – Montevideo



Paysandú

El departamento alcanzó un promedio anual de 1.438 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó un aumento del 4,7% respecto a 2013 cuando se promedió 1.374 solicitudes. Analizando la evolución mensual del año, tenemos que en Enero el total de solicitudes se ubicó en el nivel de 1.965, con un subsiguiente crecimiento mensual del 2,7% durante Febrero y una posterior caída del 4,7% en Marzo, lo que hizo un promedio trimestral de 1.969 solicitudes, cifra un 38% superior a igual semestre del 2013. A partir de Abril y hasta el mes de Junio el total de solicitudes se redujo de forma continuada, a una tasa promedio mensual del 14,1%. De este modo, el primer semestre del año promedió un total de 1.648, cifra que se ubica un 27,7% por encima de igual período del 2013. Entre Julio y Agosto el nivel de solicitudes crece a una tasa promedio mensual del 3,4%, siguiendo en Setiembre, con una caída del 12%, y otra del 3,6% en Octubre. En Noviembre se observa un nuevo aumento en el nivel de solicitudes del 1,8% en relación al mes anterior, y un ulterior crecimiento del 8,6% en Diciembre. De este modo, el segundo semestre cierra con un promedio de 1.193, cifra un 29% inferior al promedio del primer semestre, y un 16,6% por debajo al promedio presentado en el segundo semestre del 2013.

Gráfico 84 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Paysandú



En cuanto al peso de las causales las solicitudes, durante el 2014 Paysandú presentó una participación del despido del orden del 79,5%, con un aumento del 22% en la cantidad de solicitudes por causal despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 18,6% y una caída del 34% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,9% sobre el promedio anual y un aumento del 7% en la cantidad de trabajadores reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 68,5%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 29,7%), mientras la reducción se mantuvo constante en una participación del 1,9% entre ambos años.

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes, promedio anual, del 63,3% (910) frente al 36,7% (528) que presentaron las mujeres. Debe destacarse que Paysandú, es el departamento que presenta una participación más equilibrada entre hombres y mujeres con solicitud de envío, seguido por Montevideo y Rocha. Por otro lado, luego de Soriano, Paysandú es el departamento en el que la distribución de las causales presentó para hombres y mujeres incidencias muy similares entre sí, respectivamente, 79% y 80,3% en despidos, 18,9% y 18,1% para la suspensión y 2,1% y 1,6% para la reducción.

Gráfico 85 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Paysandú

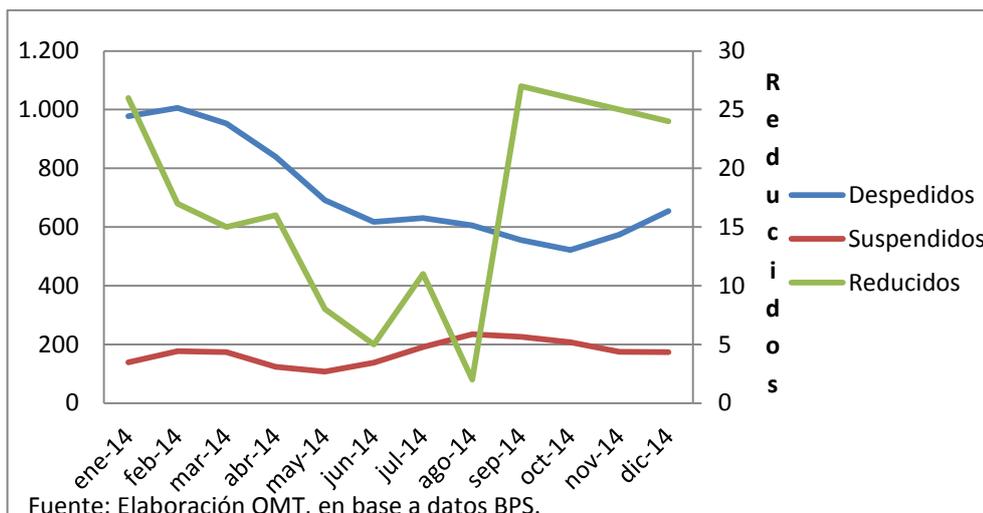
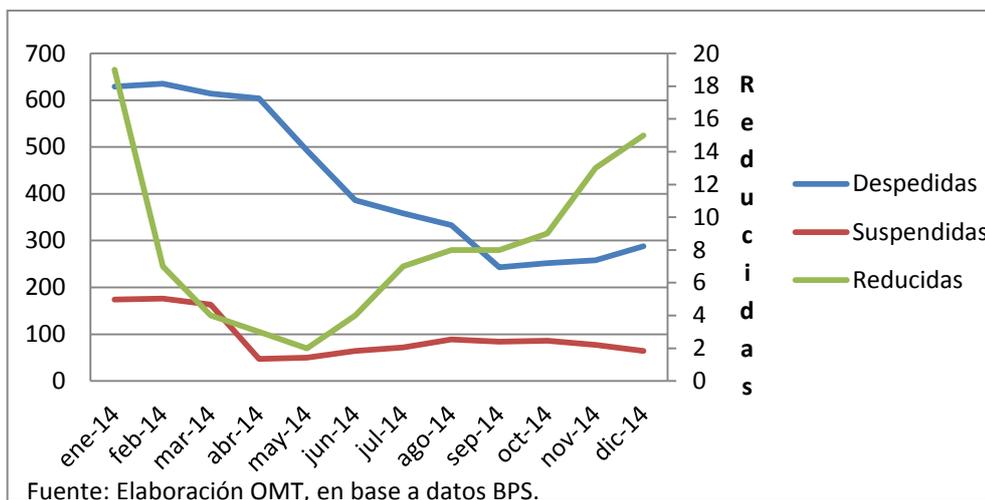


Gráfico 86 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Paysandú



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0,92 jóvenes de hasta 17 años, 229 entre 18 y 24 años, 432 entre 25 y 34 años, 363 entre 35 y 44 años y 414 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0,1% para los jóvenes de hasta 17 años, 15,9% para aquellos entre 18 y 24, 30% para el tramo de 25 a 34 años, 25,2% para aquellos entre 35 y 44 años y 28,8% para los de 45 años y más.

Gráfico 87 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Paysandú

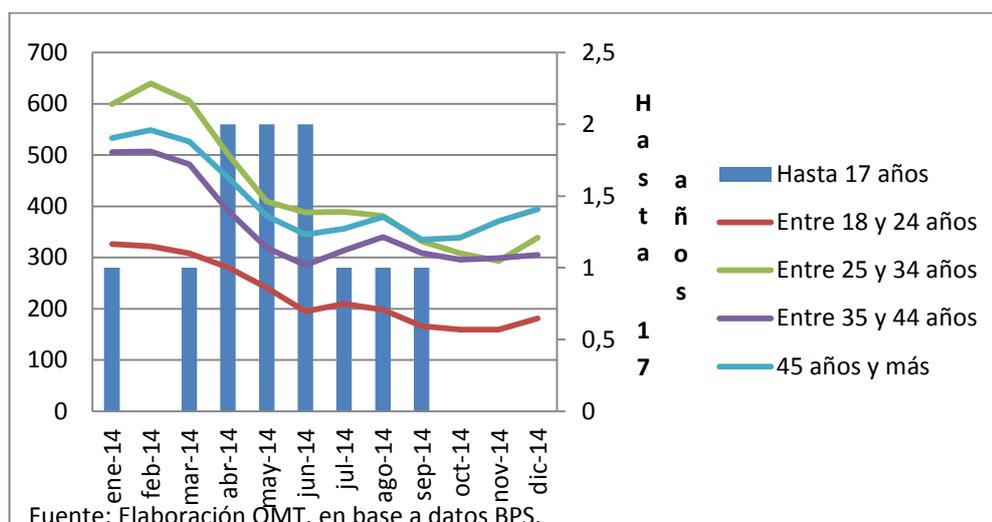


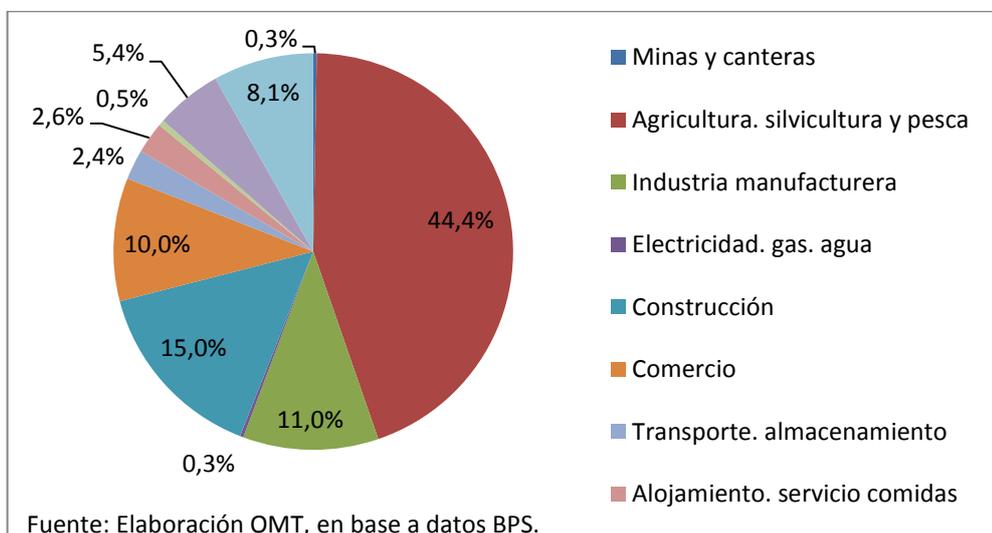
Tabla 25 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Paysandú

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,92	228,83	432,17	362,83	413,67
Despedidos	0,83	192,42	347,58	278,33	324,25
Suspendidos	0,08	33,17	76,58	76,50	81,42
Reducidos	0,08	3,58	7,17	7,00	7,42

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total solicitudes de envío por causal despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en las solicitudes de envío del departamento-, la agricultura, silvicultura y pesca alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 44,4%. Esta rama fue seguida por la construcción con una participación del 15%, y la industria manufacturera presentó una participación del 10,0%.

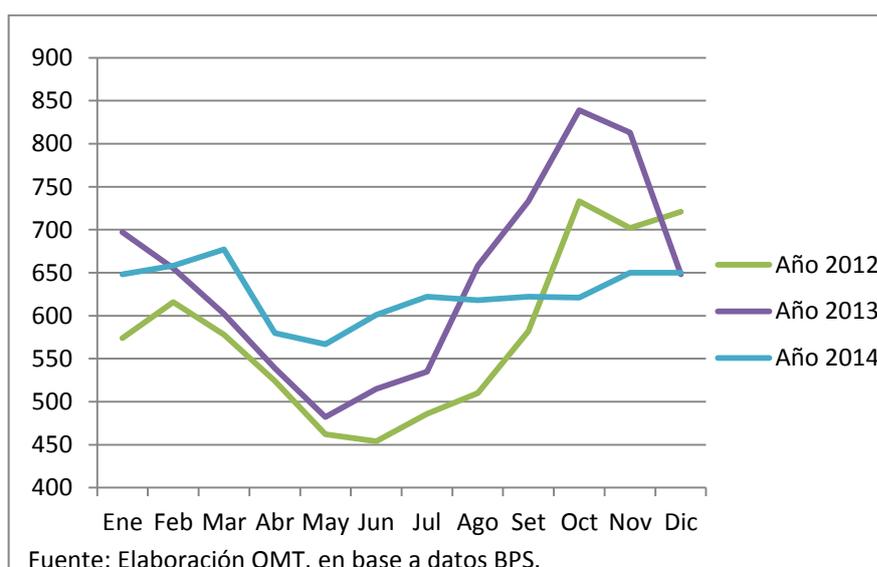
Gráfico 88 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío Paysandú



Río Negro

El departamento alcanzó un promedio anual de 626 solicitudes de envío al seguro de desempleo, lo cual significó una reducción del 2,6% respecto a 2013 cuando se promedió 643. En cuanto a la evolución trimestral del departamento durante 2014, el mismo presenta un promedio de 661 solicitudes durante el primer trimestre (lo cual representó un aumento del 1% en relación a igual trimestre del 2013), de 583 durante el segundo (presentando una reducción del 11,9% en relación al primer trimestre, pero un crecimiento del 14% en relación a Abril-Junio 2013), ascendiendo a 621 durante el tercer trimestre (creciendo un 6,5% en relación al segundo trimestre del 2014, y un 3% por debajo de igual Julio-Setiembre 2013), y finalizando el año con un promedio de 640 para el último trimestre (lo que lo ubicó un 16% por debajo del promedio de igual trimestre 2013). De este modo, y como es característico en el departamento, el primer semestre de 2014 alcanzó un nivel inferior (622) al del segundo semestre del año (631), ubicándose, para el caso de Enero-Junio un 6,9% por encima del primer semestre del 2013, y en el segundo semestre un 10,5% por debajo de Julio-Diciembre del 2013.

Gráfico 89 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Río Negro



En cuanto al peso de las causales en el total de solicitudes de envío, durante el 2014 Río Negro presentó una participación del despido del orden del 84,9%, con una disminución del 0,3% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 12,7% y una caída del 11% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 2,4% sobre el promedio anual de solicitudes de envío con una caída del 28% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal de la solicitud (que para 2013 promedió 82,9%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 13,9%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 3,2%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes de desempleo, promedio anual, del 73,8% (462) frente al 26,2% (164) que presentaron las mujeres. La distribución de las causales que presentaron hombres y mujeres fue, respectivamente, 85,7% y 82,8% en despidos, 12,5% y 13,3% para la suspensión y 1,8% y 4,0% para la reducción.

Gráfico 90 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Río Negro

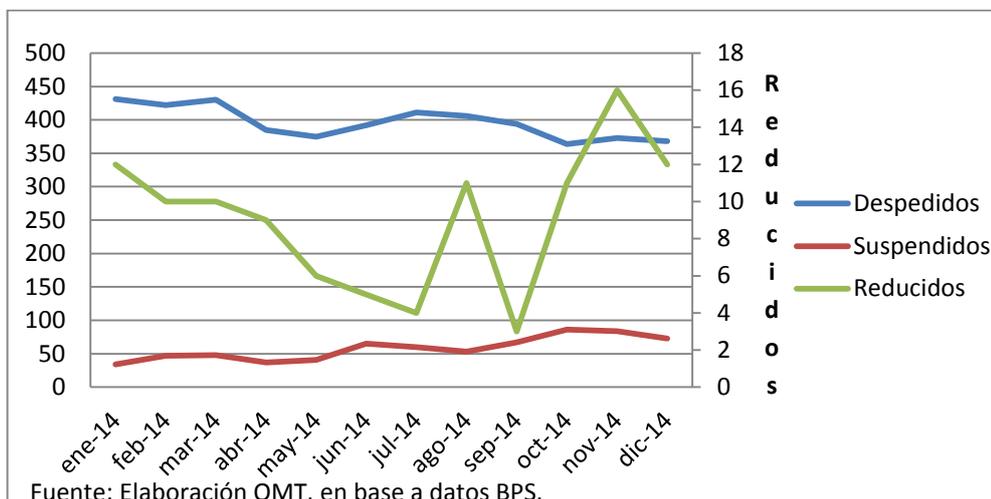
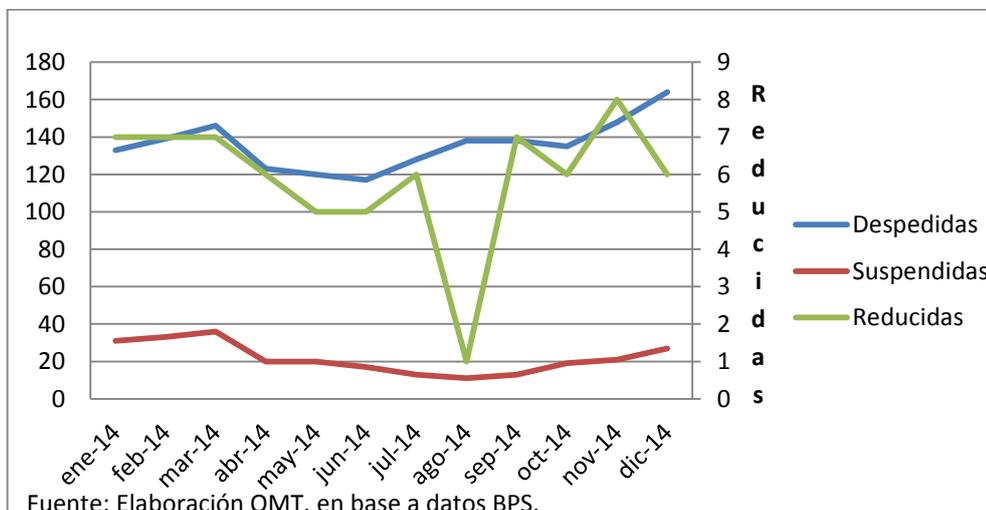


Gráfico 91 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Río Negro



Analizando las solicitudes de envío al seguro función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0,58 jóvenes de hasta 17 años, 87 entre 18 y 24 años, 206 entre 25 y 34 años, 155 entre 35 y 44 años y 178 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0,1% para los jóvenes de hasta 17 años, 13,9% para aquellos entre 18 y 24, 32,8% para el tramo de 25 a 34 años, 24,7% para aquellos entre 35 y 44 años y 28,4% para los de 45 años y más –cabe destacar que Río Negro fue el departamento que tuvo una menor participación relativa de éste último tramo en su total de trabajadores en seguro-.

Gráfico 92 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad – Río Negro

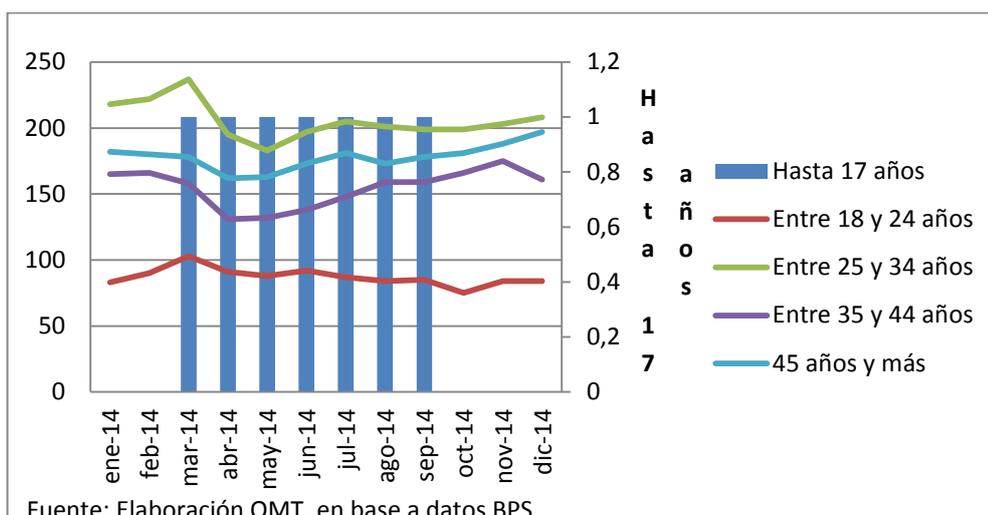


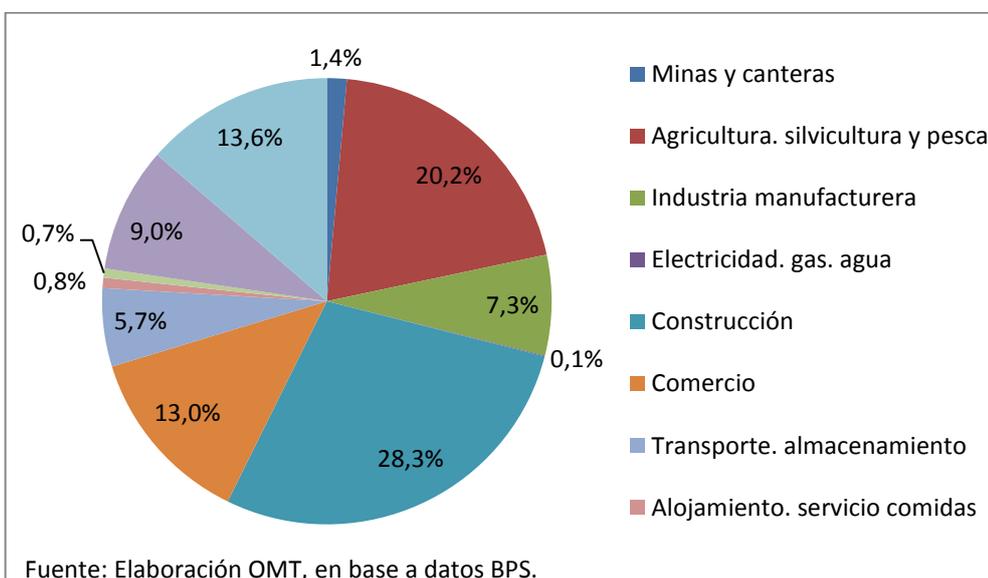
Tabla 26 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Río Negro

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,58	87,17	205,58	154,83	178,00
Despedidos	0,58	76,08	174,17	129,17	151,67
Suspendidos	0,00	10,25	27,42	23,08	18,92
Reducidos	0,17	0,92	4,25	3,67	5,17

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en las solicitudes por causal despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 28,3%. Esta rama fue seguida por la agricultura, silvicultura y pesca con una participación del 20,2%, y el comercio presentó una participación del 13%.

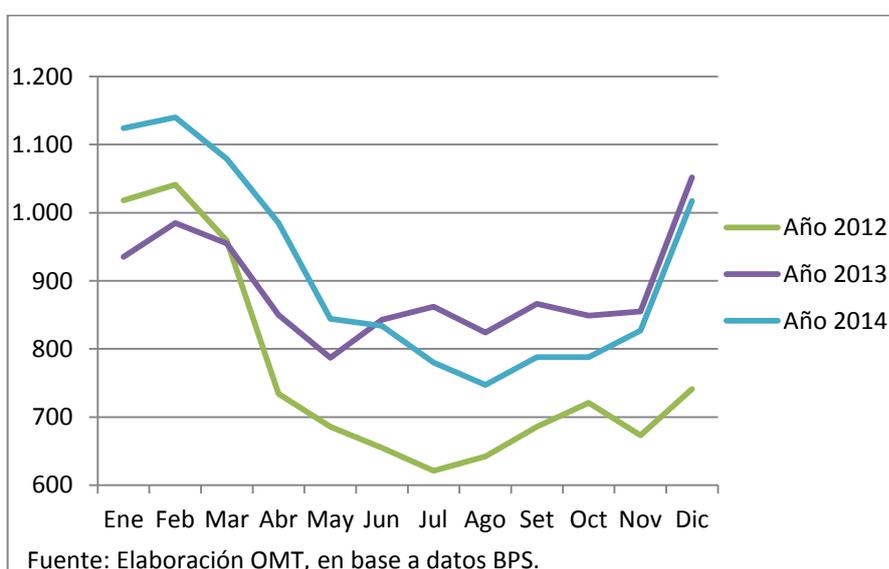
Gráfico 93 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío – Río Negro



Rivera

El departamento alcanzó un promedio anual de 913 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó un aumento del 2,7% respecto a 2013 cuando se promedió 886 solicitudes. En cuanto a la evolución mensual durante el 2014, Enero comenzó con el segundo nivel más alto de solicitudes observado en el año, con un total de 1.124, creciendo al mes de Febrero un 1,4% dicho total, alcanzando los 1.140 (cifra más alta del 2014). Entre Marzo y Agosto el total disminuyó continuamente, promediando una tasa mensual del 6,7%, revirtiendo la tendencia a la baja a partir de Setiembre, donde el total aumentó constantemente promediando una tasa mensual del 8,4%. De este modo, y como es característico del departamento, el primer semestre cerró con un promedio de 1.001 solicitudes, mientras que el segundo semestre lo hizo con un promedio de 825. Se tuvo entonces un aumento del 12,2% durante el primer semestre en relación a igual período del 2013, y el segundo semestre se ubicó un 6,8% por debajo del promedio alcanzado entre Julio-Diciembre del 2013.

Gráfico 94 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Rivera



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío al seguro, durante el 2014 Rivera presentó una participación del despido del orden del 74,2%, con una disminución del 1% en la cantidad de solicitudes por causal despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 24,6% con un aumento del 13% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,2% sobre el promedio anual de solicitudes de envío y un aumento del 12% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 76,6%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 22,3%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 1,1%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes de envío al seguro, promedio anual, del 69,9% (638) frente al 30,1% (274) que presentaron las mujeres. Las causales presentaron participaciones en hombres y mujeres, respectivamente, del 72,6% y 78% en despidos, 26,1%

y 21,3% para la suspensión y 1,3% y 0,7% para la reducción. Cabe mencionar que, junto a Montevideo y Soriano, Rivera presenta en sus trabajadoras en seguro de desempleo, una mayor participación de la causal despido que lo que dicha causal representa para los hombres.

Gráfico 95 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Rivera

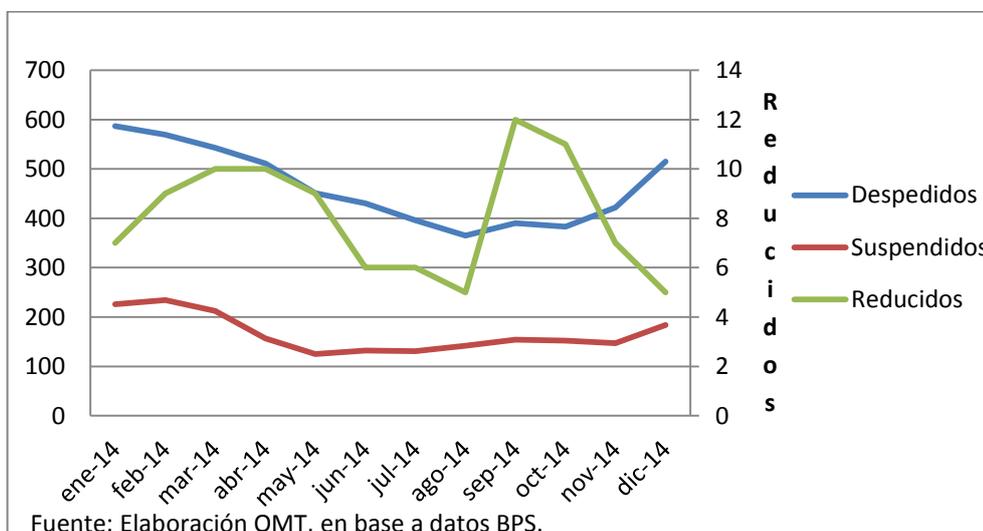
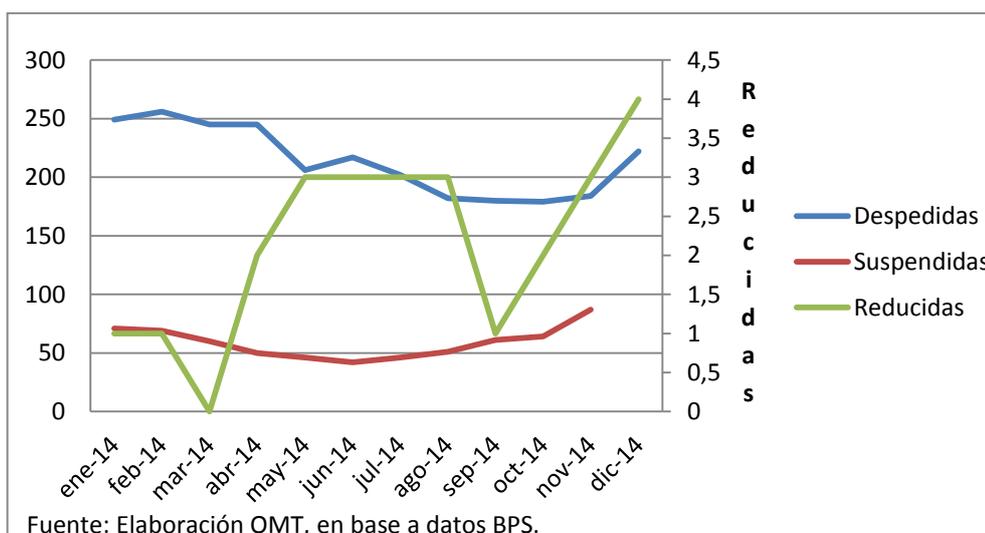


Gráfico 96 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Rivera



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0 para los jóvenes de hasta 17 años, 139 entre 18 y 24 años, 261 entre 25 y 34 años, 207 entre 35 y 44 años y 306 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años, 15,2% para aquellos entre 18 y 24, 28,6% para el tramo de 25 a 34 años, 22,6% para aquellos entre 35 y 44 años y 33,5% para los de 45 años y más.

Gráfico 97 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Rivera

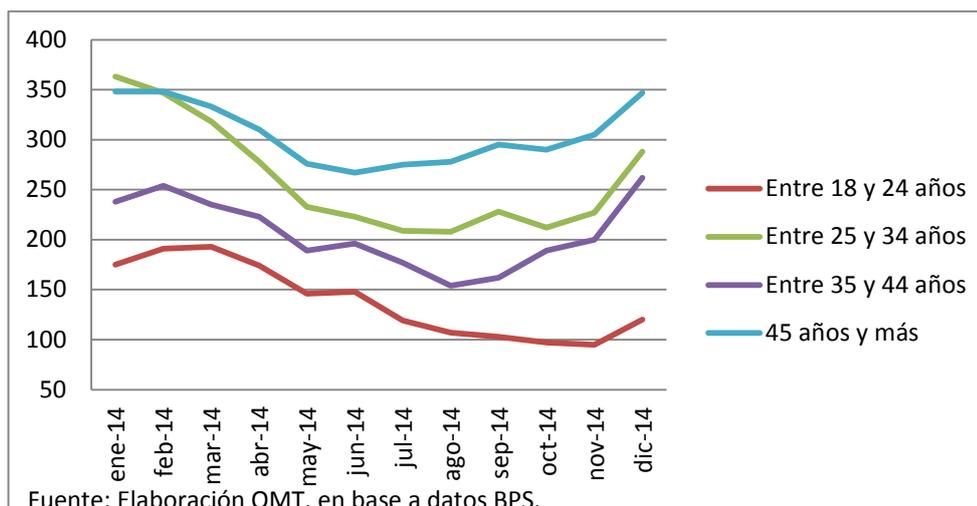


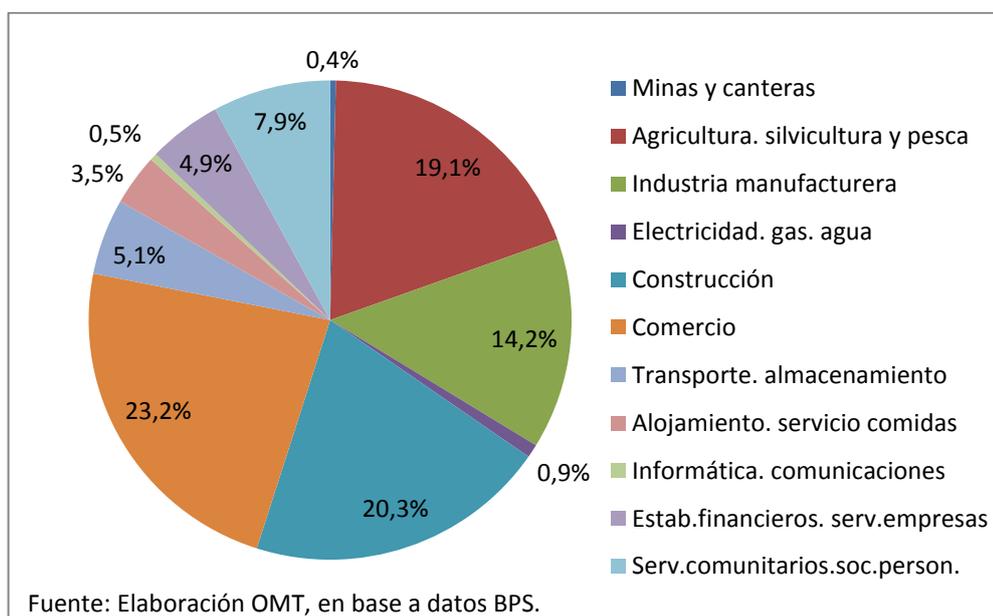
Tabla 27 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Rivera

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	139,00	261,17	206,58	306,00
Despedidos	0,00	106,17	190,25	140,08	240,92
Suspendidos	0,00	31,17	67,17	63,75	62,67
Reducidos	0,25	1,75	3,42	2,67	2,00

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes de envío por despedido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, el comercio alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 23,2%. Esta rama fue seguida por la construcción con una participación del 20,3%, y la agricultura, silvicultura y pesca presentó una participación del 19,1%.

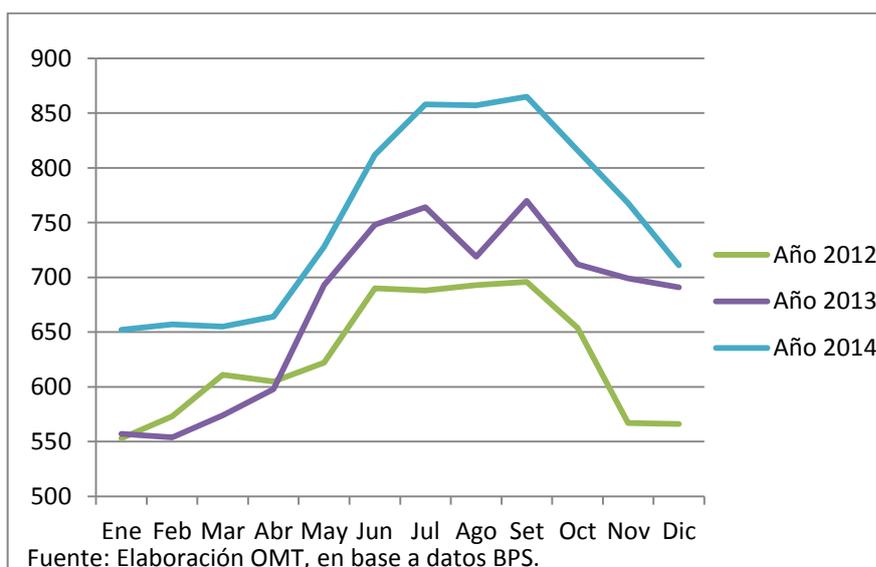
Gráfico 98 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Rivera



Rocha

El departamento alcanzó un promedio anual de 754 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó un aumento del 11,9% respecto a 2013 cuando se promedió 673. En cuanto a la evolución mensual presentada durante 2014, Enero comenzó con el valor más bajo de solicitudes (652), el cual alcanzó en Febrero un total de 657, para caer en Marzo a un nivel de 655. El segundo trimestre del año presentó incrementos sucesivos en el nivel de solicitudes, promediando una tasa de crecimiento mensual del 7,5% y un total de 735 solicitudes (ubicándose un 8% por encima de igual trimestre del 2013). El tercer trimestre promedió 860 (promedio trimestral más alto del año), ubicándose un 15% por encima de igual promedio para el mismo trimestre del 2013. Finalmente, entre Octubre y Diciembre se presentaron caídas sucesivas en el nivel de solicitudes, promediando una tasa de reducción mensual de 6,3%, alcanzando un nivel promedio de 765 solicitudes (un 9% por encima de igual trimestre 2013). Cabe mencionar que, como es característico en el departamento, el primer semestre presentó un promedio total de solicitudes (695) inferior al presentado en el segundo semestre (813), ambos por encima de iguales semestres del 2014 en un 11,9%.

Gráfico 99 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Rocha



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Rocha presentó una participación del despido del orden del 78,2%, con un aumento del 17% en la cantidad de despidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 20,5% con un aumento del 33% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,3% sobre el promedio anual de solicitudes y un aumento del 39% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 81,7%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 17,3%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 1,1%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes de envío al seguro, promedio anual, del 66,4% (500) frente al 33,9% (634) que presentaron las mujeres, donde cabe señalar que, luego de Paysandú y Montevideo, Rocha es el departamento con una participación más pareja en el seguro entre ambos sexos. La distribución de las causales para hombres y mujeres, respectivamente, fueron de 82,5% y 69,6% en despidos, 16,5% y 28,4% para la suspensión y 0,9% y 2,0% para la reducción.

Gráfico 100 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Rocha

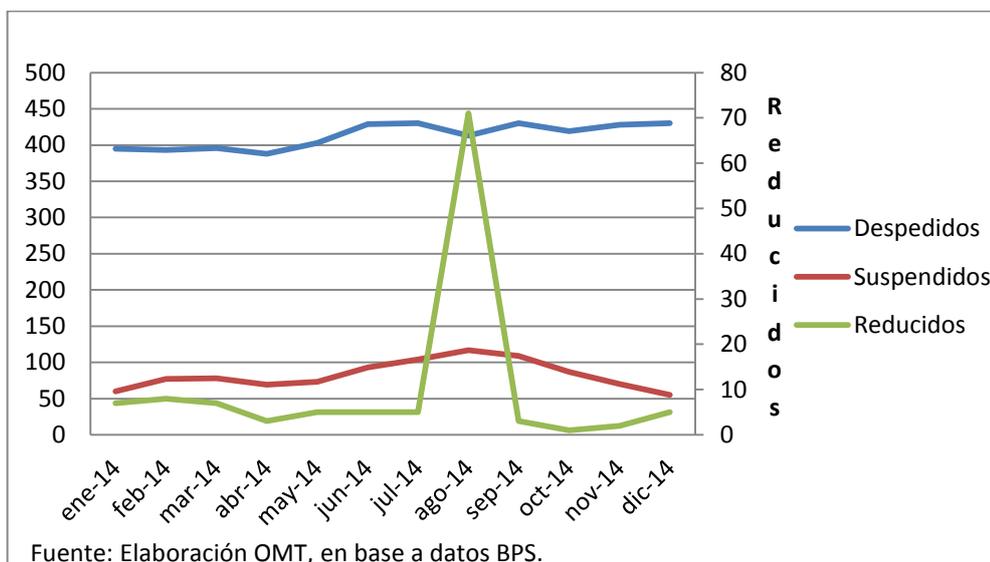
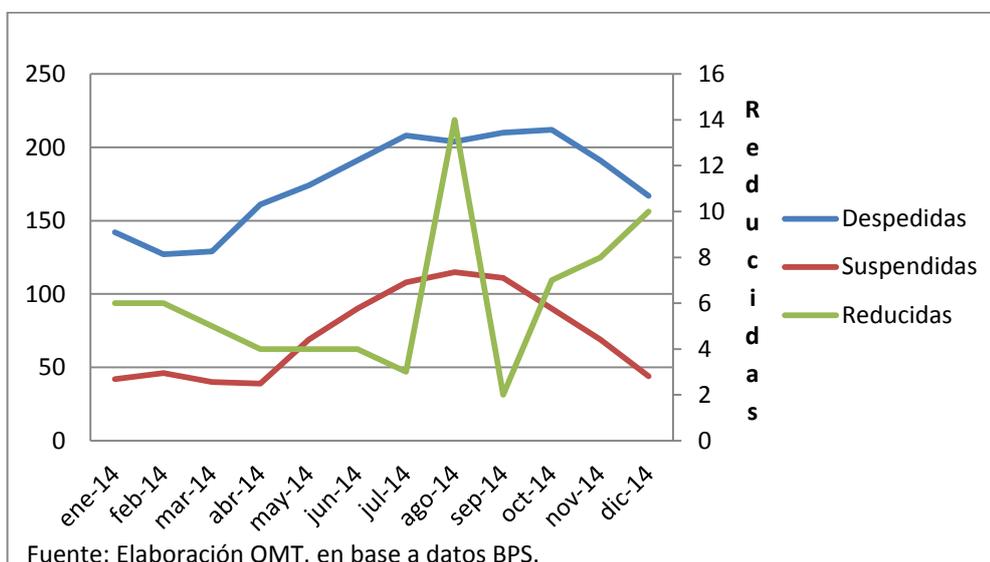


Gráfico 101 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío - Rocha



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0,3 de hasta 17 años, 106 entre 18 y 24 años, 200 entre 25 y 34 años, 186 entre 35 y 44 años y 261 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años, 14% para aquellos entre 18 y 24, 26,6% para el tramo de 25 a 34 años, 24,7% para aquellos entre 35 y 44 años y 34,7% para los de 45 años y más.

Gráfico 102 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Rocha

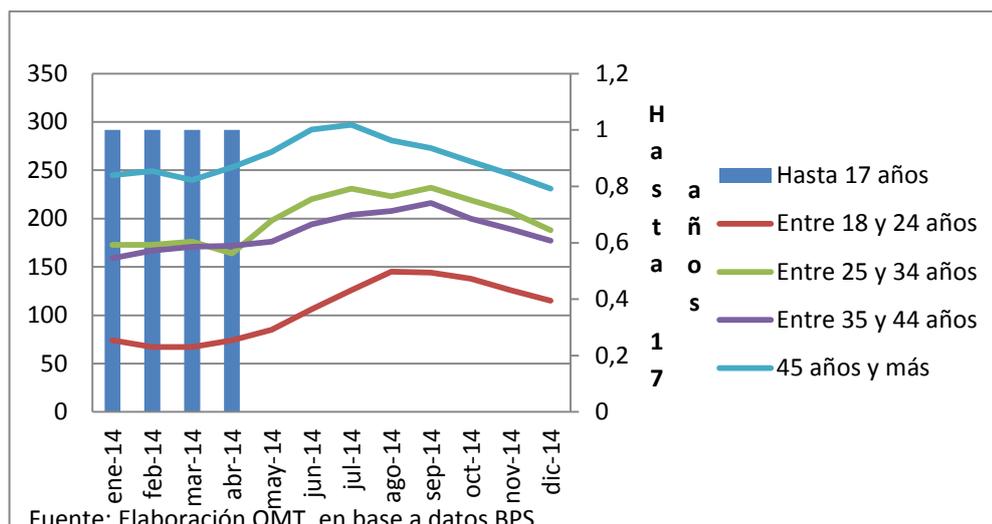


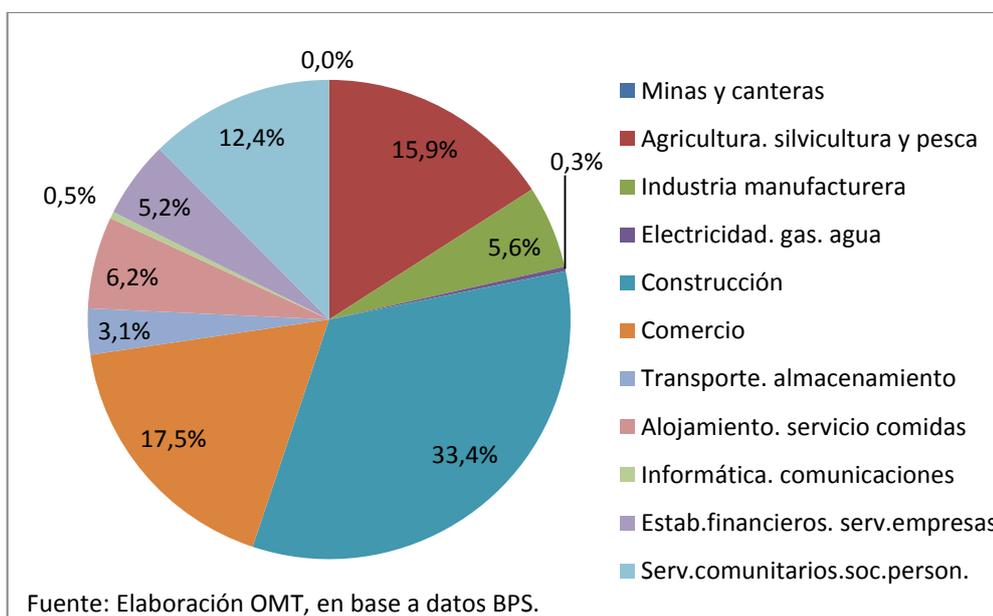
Tabla 28 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Rocha

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,33	105,58	200,33	186,08	261,25
Despedidos	0,33	82,33	155,75	138,50	212,25
Suspendidos	0,00	23,17	41,50	44,17	45,75
Reducidos	0,00	0,92	5,33	5,00	4,67

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes por despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 33,4%. Esta rama fue seguida por el comercio con una participación del 17,5%, y la agricultura, silvicultura y pesca presentó una participación del 15,9%.

Gráfico 103 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Rocha

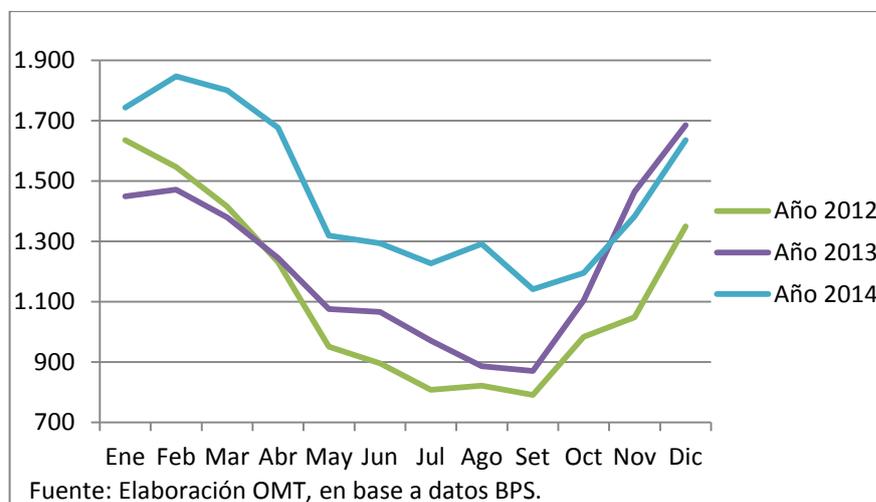


Salto

El departamento alcanzó un promedio anual de 1.463 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó un aumento del 19,7% respecto a 2013 cuando se promedió 1.223. En cuanto a la evolución mensual presentada durante el año, en Enero se tuvo un total de 1.744, a lo que siguió un aumento del 5,9% en el mes de Febrero donde se alcanzó el máximo nivel mensual presentado en el año (1.847). A partir de Marzo, y hasta el mes de Julio, se presentó una tendencia ininterrumpida a la baja, promediando disminuciones a una tasa mensual del 7,6%. Dicha tendencia se vio revertida en Agosto, cuando se dio un aumento del 5,3% (alcanzando el nivel de 1.292), el cual fue seguido por una nueva disminución –del 11,6%- en el total de solicitudes. Durante el último trimestre del año se observa un crecimiento continuo, cuya tasa promedio anual fue del 12,9%. De este modo, analizando la evolución trimestral en relación a 2013, el primer trimestre promedió 1.797 solicitudes (25% superior a igual trimestre 2013), seguido por un promedio trimestral de 1.430 (27% por encima de Abril-Junio 2013), 1.220 entre Julio-Setiembre (34% por encima de igual trimestre 2013) y un promedio de 1.405 en el último trimestre (1% por debajo de Octubre-Diciembre 2013).

Por otro lado, y como resulta característico en el departamento, el primer semestre promedió 1.614 solicitudes, cifra superior a la del segundo semestre (1.313) en un 23%, y a igual período del 2013 en un 25,9%, mientras Julio-Diciembre 2014 presentó un aumento del 12,8% respecto a igual semestre del año 2013.

Gráfico 104 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Salto



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Salto presentó una participación del despido del orden del 81,5%, con un aumento del 26% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 16,9% con una caída del 7% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción tuvo un peso del 1,7% sobre el promedio anual de solicitudes con un aumento del 67% en la cantidad de reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido (que para 2013 promedió 77,2%) y la reducción (que promediaba 1,2%) como

causal, en detrimento de una menor participación de la suspensión (que representaba en 2013 una participación del 21,6%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes, promedio anual, del 71,8% (1.051) frente al 28,2% (412) que presentaron las mujeres. La distribución de las causales para hombres y mujeres tuvo participaciones, respectivamente, de 82,3% y 79,4% en despidos, 15,8% y 19,6% para la suspensión y 1,9% y 1,0% para la reducción.

Gráfico 105 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Salto

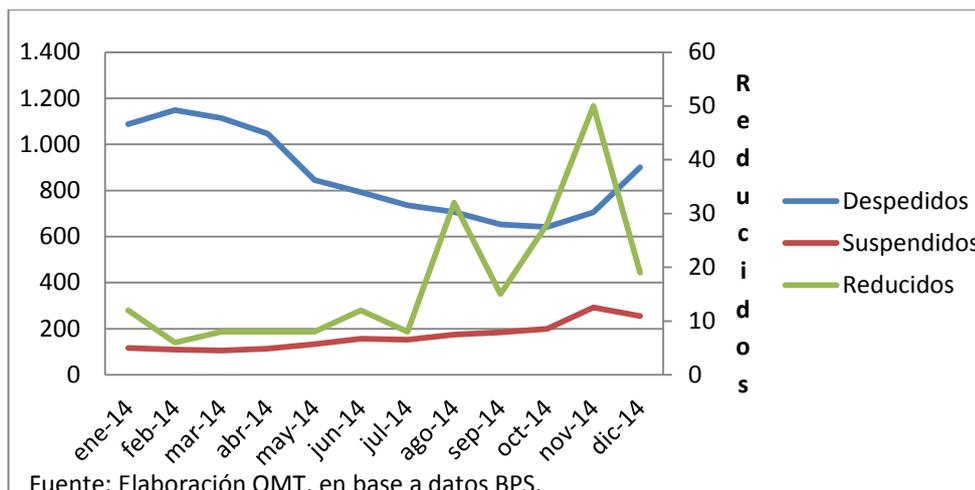
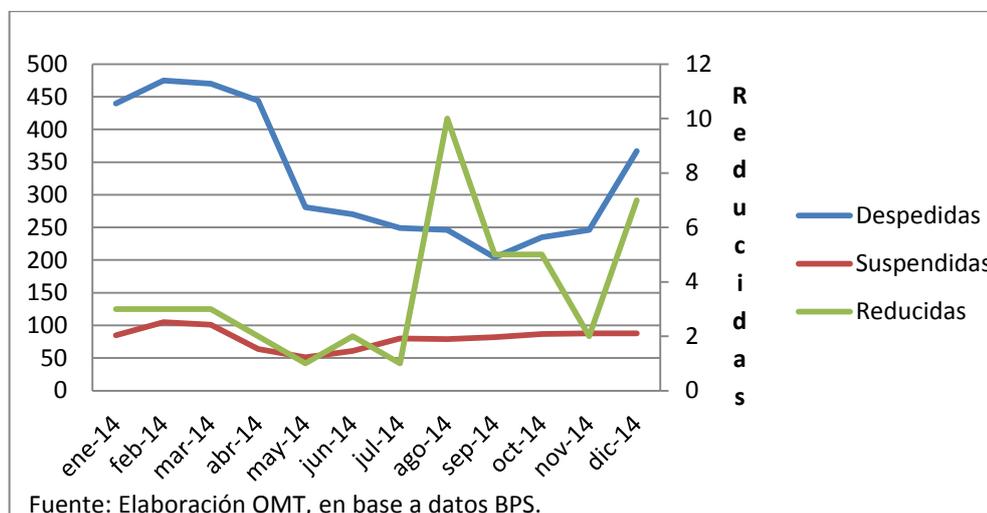


Gráfico 106 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Salto



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 215 entre 18 y 24 años, 444,5 entre 25 y 34 años, 367 entre 35 y 44 años y 436 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años –no hubo desempleados de 17 años y menos durante el 2014-, 14,7% para aquellos entre 18 y 24, 30,4% para el tramo de 25 a 34 años, 25,1% para aquellos entre 35 y 44 años y 29,8% para los de 45 años y más.

Gráfico 107 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Salto

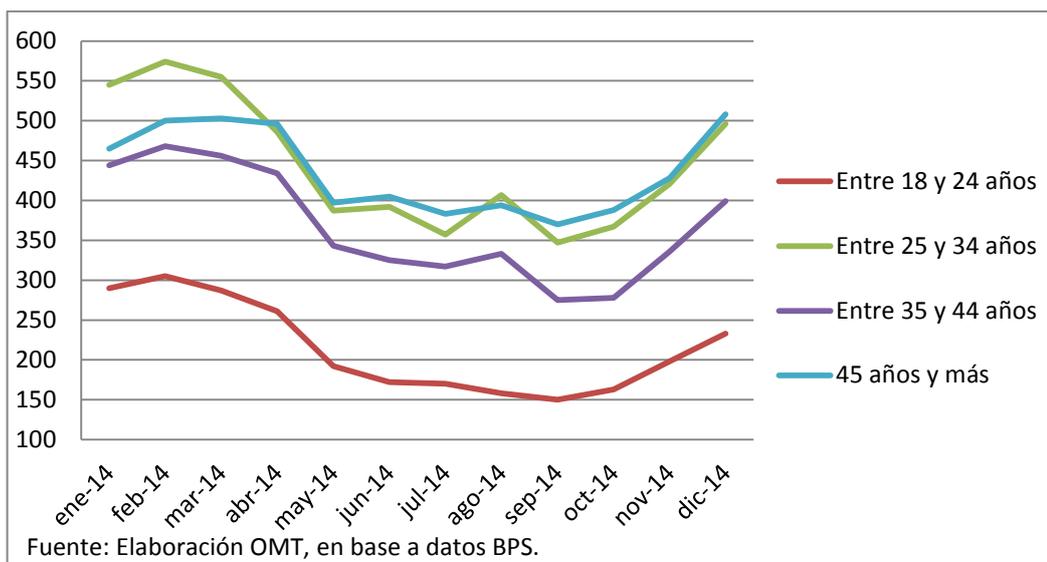


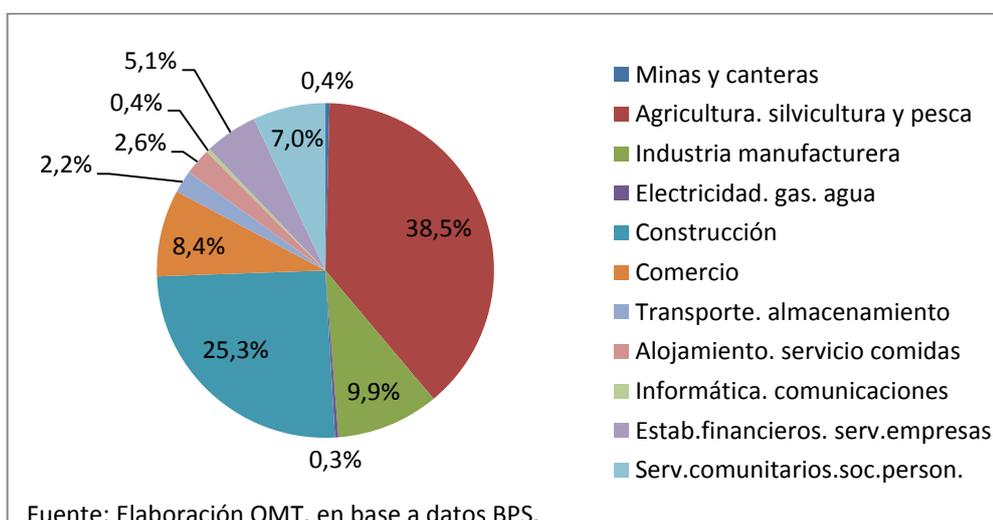
Tabla 29 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Salto

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	214,92	444,50	367,33	436,42
Despedidos	0,00	183,58	358,92	293,33	356,08
Suspendidos	0,00	28,67	77,50	67,67	73,00
Reducidos	0,08	2,08	7,42	7,33	7,08

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes de envío con causal despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, la agricultura, silvicultura y pesca alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 38,5%. Esta rama fue seguida por la construcción con una participación del 25,3%, y la industria manufacturera presentó una participación del 9,9%.

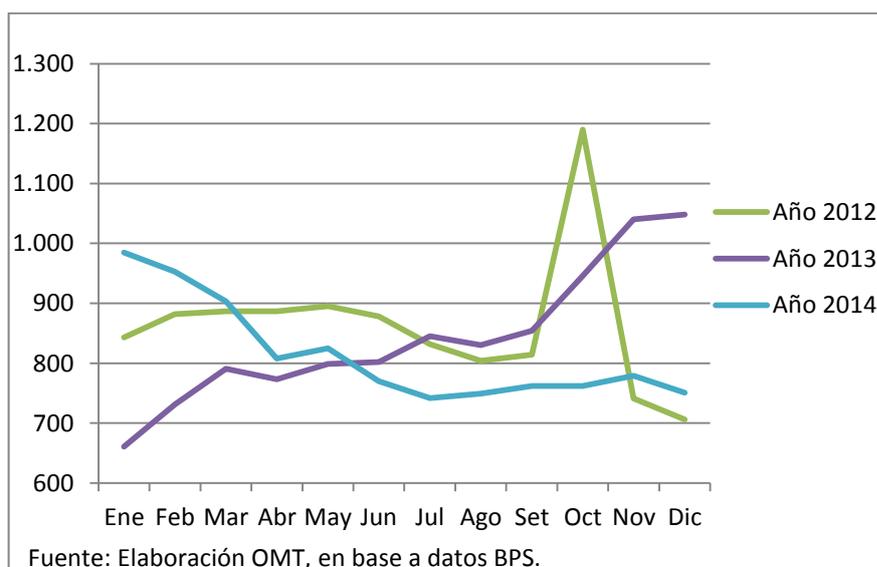
Gráfico 108 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío Salto



San José

El departamento alcanzó un promedio anual de 816 solicitudes, lo cual significó una disminución del 3,3% respecto a 2013 cuando se promedió 843 solicitudes. En cuanto a la evolución mensual durante el 2014, tenemos que el mayor nivel de solicitudes se tuvo en el mes de Enero (985), mes a partir del cual se observa una tendencia ininterrumpida hacia la baja, promediando hasta Abril, una tasa mensual de 6,3%. Durante Mayo se observa un leve aumento del 2,1% que frena dicha tendencia (alcanzando el nivel de 825), para volver a caer un 6,7% en Junio. De este modo, el primer semestre finaliza con un promedio de 874 (cifra un 15,1% superior a igual período 2013). En cuando al segundo semestre del año, el mismo comenzó con una reducción en el total, respecto a Junio, del 3,9%, para presentar luego, y hasta el mes de Noviembre, una tendencia moderada y continua al alza, promediando una tasa de crecimiento mensual del 1,2%, la cual llega a su fin en Diciembre, con una nueva caída, del 3,6% respecto a Noviembre. De este modo, el segundo semestre cierra con un promedio 758, cifra que se ubica un 18,3% por debajo de igual semestre del 2013.

Gráfico 109 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – San José



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 San José presentó una participación del despido del orden del 78,7%, con una disminución del 0,2% en la cantidad de despedidos promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 17,7% con una caída del 23% en el total de solicitudes por suspensión en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 3,7% sobre el promedio anual de solicitudes de envío y un aumento del 118% en la cantidad de solicitudes por reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido (que para 2013 promedió 76,3%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 1,6%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 22,1%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes, promedio anual, del 69,7% (569) frente al 30,3% (247) que presentaron las mujeres. La distribución de las causales que presentaron hombres y mujeres, respectivamente, fue de 80,8% y 73,7% en despidos, 15,3% y 23,2% para la suspensión y 3,9% y 3,1% para la reducción.

Gráfico 110 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - San José

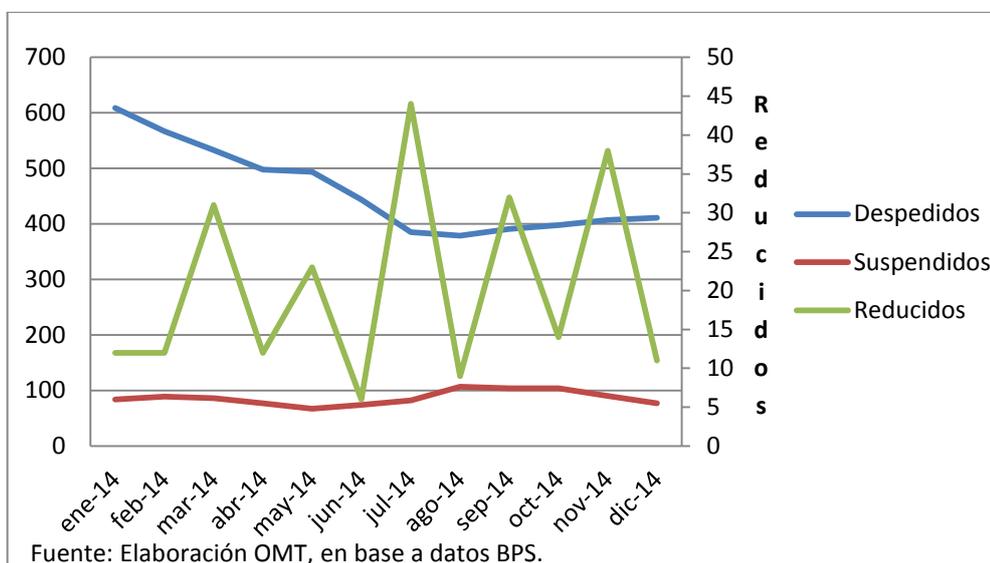
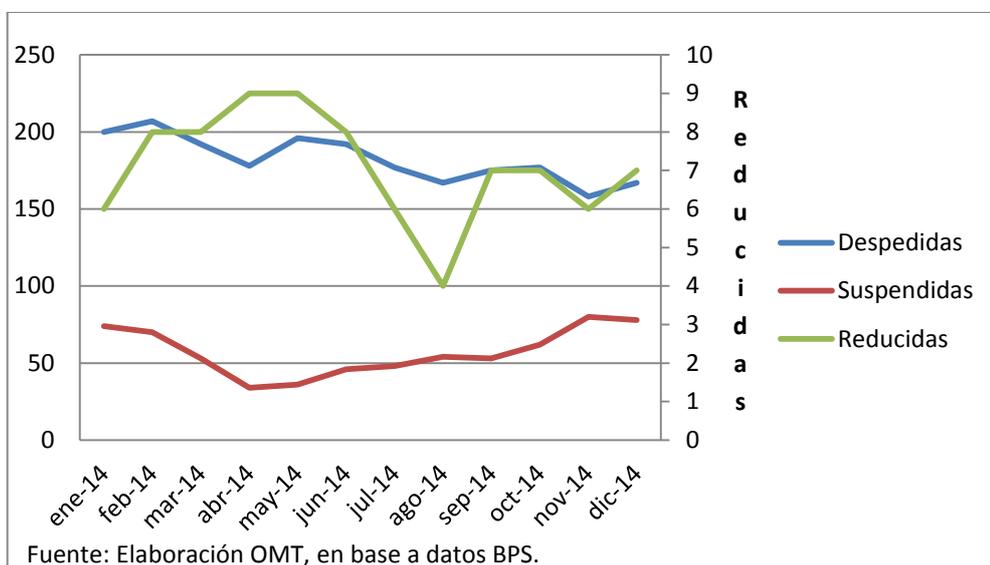


Gráfico 111 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío San José



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0 jóvenes de hasta 17 años, 141 entre 18 y 24 años, 245 entre 25 y 34 años, 192 entre 35 y 44 años y 238 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años (ya que no hubo durante el 2014 incidencia de desempleados de 17 años y menos), 17,3% para aquellos entre 18 y 24, 30% para el tramo de 25 a 34 años, 23,5% para aquellos entre 35 y 44 años y 29,1% para los de 45 años y más.

Gráfico 112 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad – San José

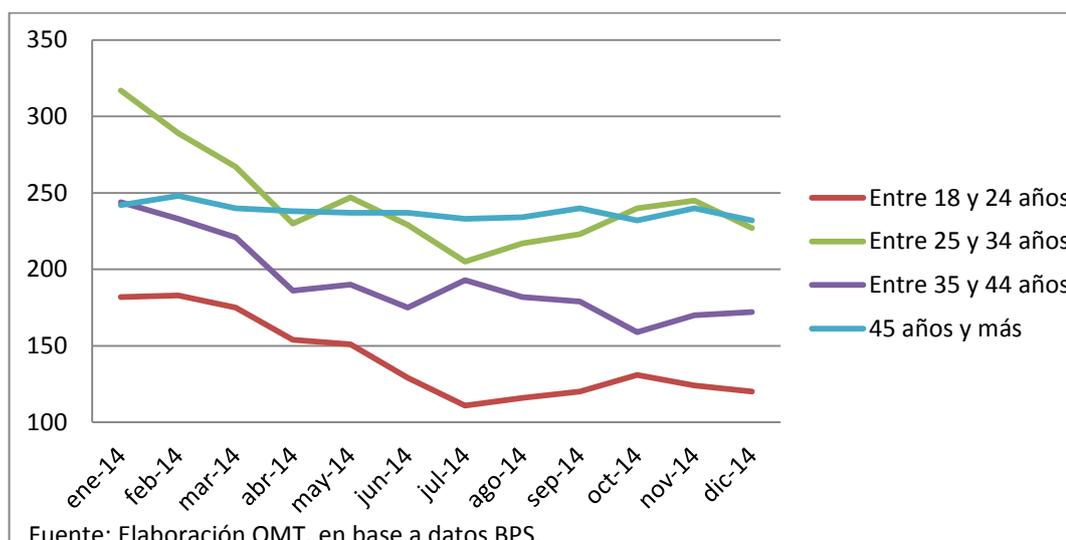


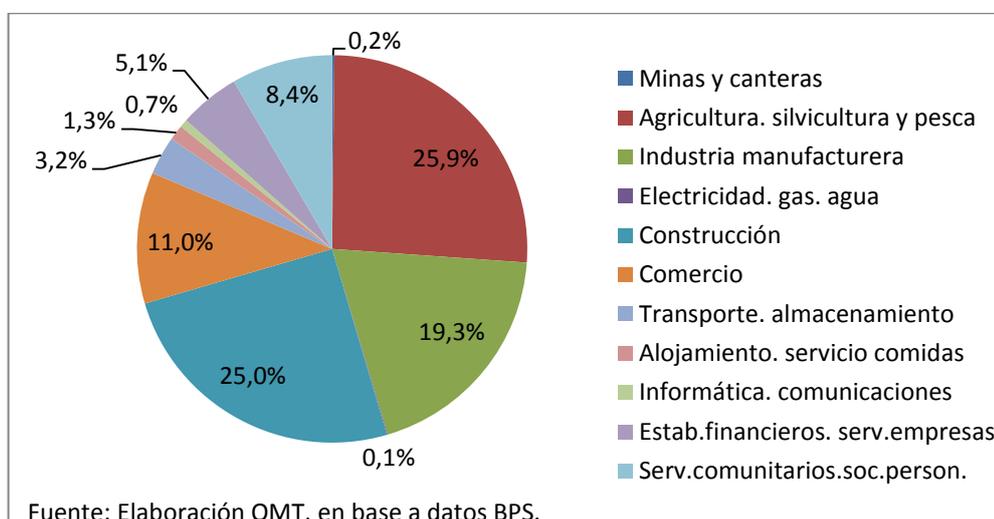
Tabla 30 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal – San José

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	141,33	244,67	192,00	237,75
Despedidos	0,00	118,83	195,17	142,25	185,58
Suspendidos	0,00	20,67	42,67	37,50	43,25
Reducidos	0,17	2,08	6,17	8,92	6,00

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes de envío por causal despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en las solicitudes del departamento–, la agricultura, silvicultura y pesca alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 29,5%. Esta rama fue seguida por la construcción con una participación del 25,0%, e industria manufacturera presentó una participación del 19,3%.

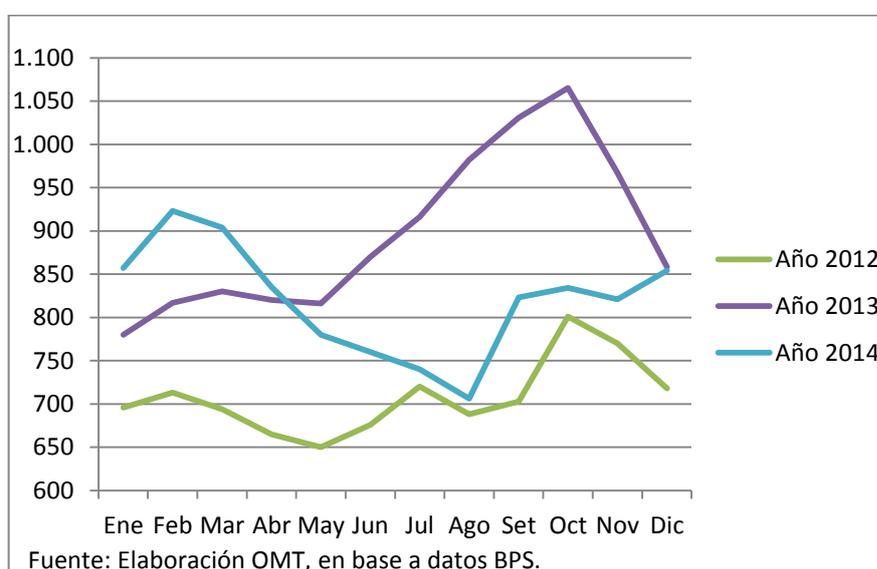
Gráfico 113 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío – San José



Soriano

El departamento alcanzó un promedio anual de 820 solicitudes de envío al seguro de desempleo, lo cual significó una disminución del 8,5% respecto a 2013 cuando se promedió 896. En cuanto a la evolución mensual durante el 2014, el departamento presentó en Enero un total de 857 solicitudes, total que presentó un aumento del 7,7% en el mes de Febrero para ubicarse en el nivel de 923 solicitudes. A partir de Marzo y hasta el mes de Agosto, el total de solicitudes presentó una tendencia a la baja, promediando una tasa negativa mensual de 4,3%, alcanzó para el mes de Agosto su menor cantidad de trabajadores en seguro, 706. A partir del mes de Setiembre, y con excepción de una leve caída en Noviembre, el total de solicitudes presentó una tendencia al alza, culminando Diciembre con un total de 854. Analizando ahora la evolución trimestral, vemos que los promedios trimestrales alcanzaron niveles de 895, 792, 756 y 836, respectivamente, lo que implicó, en relación a iguales trimestres del 2013, un incremento del 11%, seguido de disminuciones del 5%, 23% y 13%.

Gráfico 114 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Soriano



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Soriano presentó una participación del despido del orden del 85,7%, con una disminución de 0,4% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 12,8% con una caída del 41% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 1,5% sobre el promedio anual de solicitudes con una caída del 8% en la cantidad de solicitudes por reducción en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 78,7%), en detrimento de una menor participación de la suspensión (que promediaba 19,8%), observándose una participación estable de la reducción.

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes, promedio anual, del 73,1% (599) frente al 26,9% (221) que presentaron las mujeres. Vale destacar que Soriano fue el departamento en el que la distribución de las causales presentó para hombres y mujeres incidencias muy

similares entre sí, respectivamente, 85,6% y 86% en despidos –debiendo destacarse que, junto a Montevideo y Rivera, este departamento se caracterizó por presentar el despido una mayor participación relativa en mujeres que en hombres-, 13,1% y 12,1% para la suspensión y 1,4% y 1,9% para la reducción.

Gráfico 115 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío - Soriano

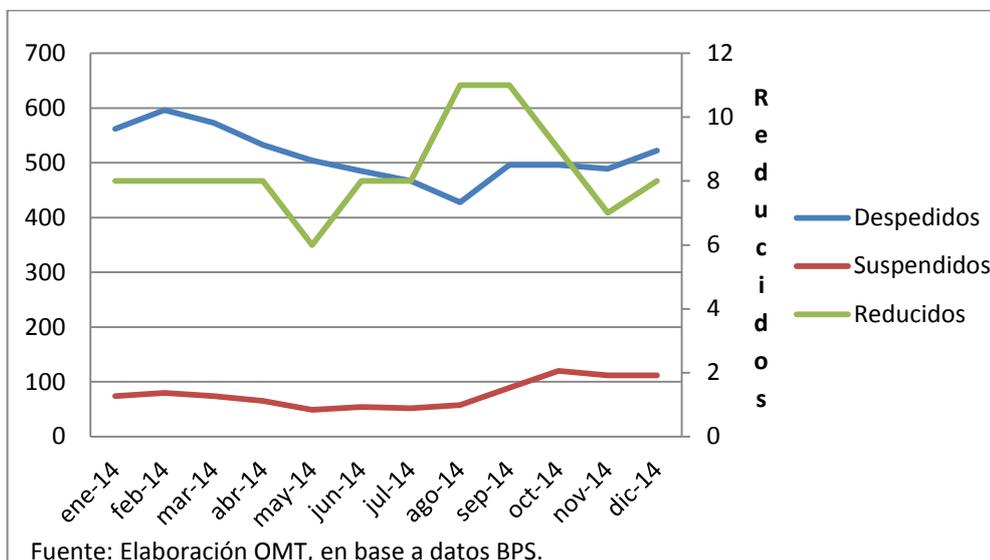
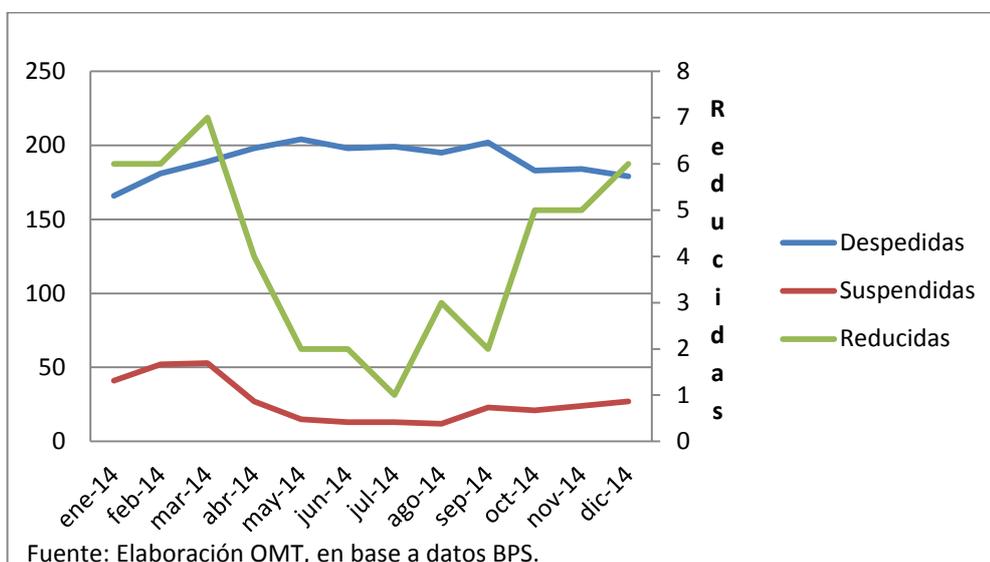


Gráfico 116 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Soriano



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0,5 jóvenes de hasta 17 años, 108 entre 18 y 24 años, 230 entre 25 y 34 años, 208 entre 35 y 44 años y 273 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0,1% para los jóvenes de hasta 17 años, 13,2% para aquellos entre 18 y 24, 28 % para el tramo de 25 a 34 años, 25,4% para aquellos entre 35 y 44 años y 33,4% para los de 45 años y más.

Gráfico 117 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Soriano

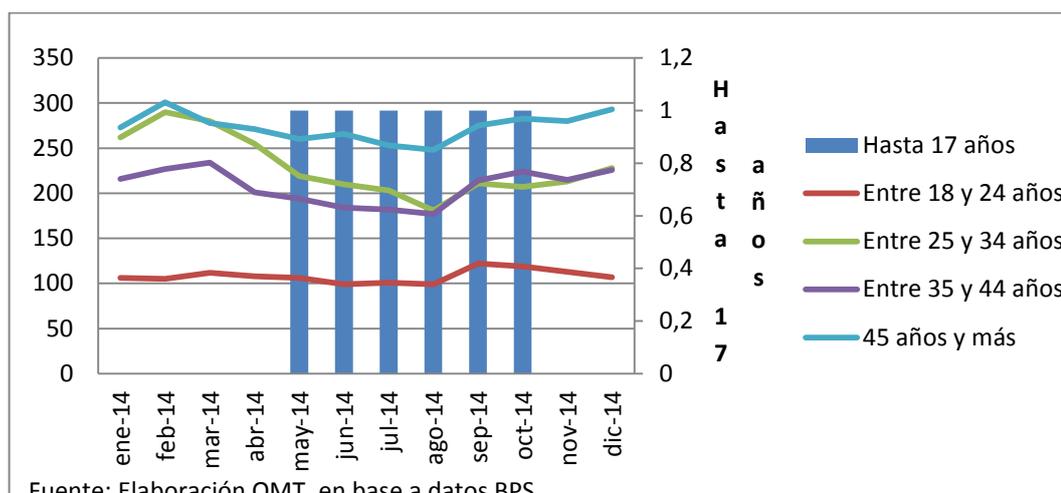


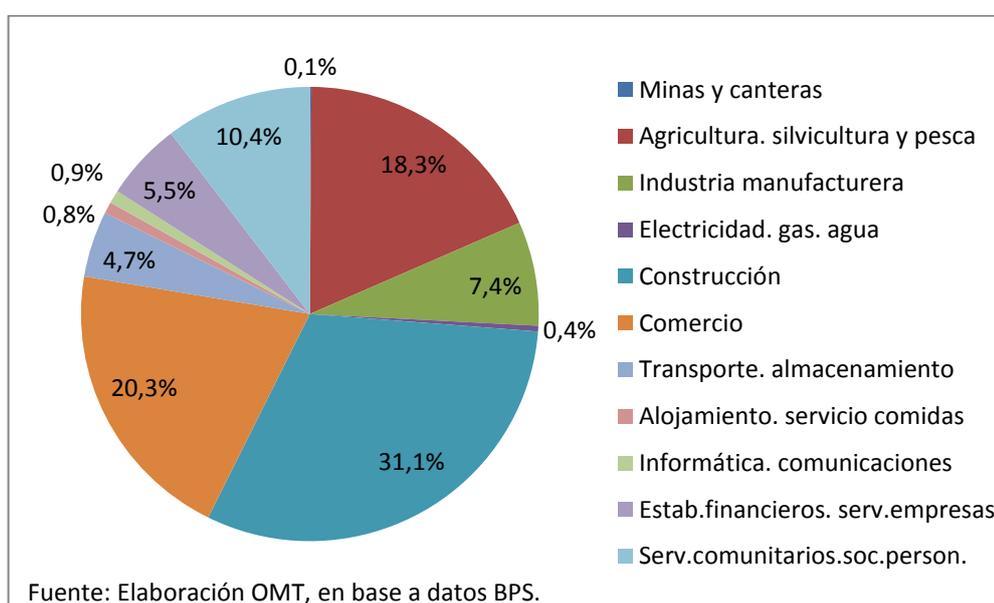
Tabla 31 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Soriano

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,50	108,08	229,92	207,83	273,42
Despedidos	0,50	93,92	196,17	168,50	243,33
Suspendidos	0,00	13,50	30,75	33,83	26,92
Reducidos	0,08	0,75	3,25	5,50	3,27

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total solicitudes de envío –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en las solicitudes del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 31,1%. Esta rama fue seguida por el comercio con una participación del 20,3%, y la agricultura, silvicultura y pesca presentó una participación del 18,3%.

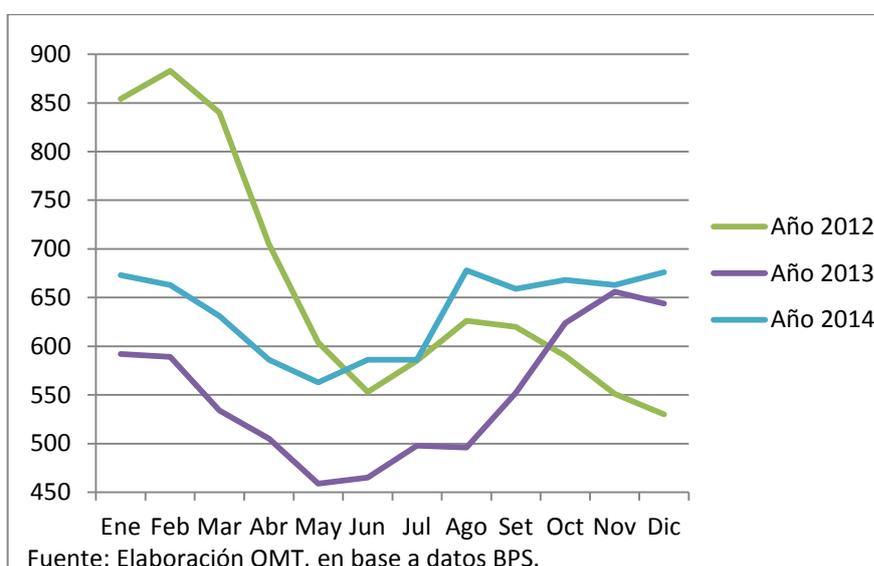
Gráfico 118 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Soriano



Tacuarembó

El departamento alcanzó un promedio anual de 636 trabajadores en seguro de desempleo, lo cual significó un aumento del 15,4% respecto a 2013 cuando se promedió 551 trabajadores en el seguro. En cuanto a la evolución mensual del departamento durante 2014, entre Enero y Mayo se vio una tendencia ininterrumpida a la baja, la cual se dio a una tasa promedio mensual del 4,3%, hasta que en Junio se dio un leve repunte. De este modo, el primer semestre del año culminó con un promedio de 617 desempleados, ubicándose un 17,7% por encima de igual semestre del 2013. En cuanto al segundo semestre, el mismo alcanzó un promedio de 655 trabajadores en seguro de desempleo, ubicándose también por encima de igual período 2013 en un 13,3%.

Gráfico 119 – Evolución de trabajadores en SD - Tacuarembó



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Tacuarembó presentó una participación del despido del orden del 74,4%, con un aumento del 13% en la cantidad de solicitudes de envío por dicha causal promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 23,6% con un aumento del 31% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 2% sobre el promedio anual de solicitudes de envío y una caída del 27% en la cantidad de trabajadores reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio una caída en la participación del despido (que para 2013 promedió 76,1%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 3,1%), en favor de una mayor participación de la suspensión (que promediaba 20,8%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes de envío, promedio anual, del 75,9% (483) frente al 24,1% (153) que presentaron las mujeres. La distribución de las causales entre hombres y mujeres –siendo Tacuarembó, luego de Soriano y Paysandú, uno de los departamento con distribución más similar de las causales entre ambos sexos- presentó participaciones de,

respectivamente, 74,6% y 73,5% en despidos, 23,3% y 24,8% para la suspensión y 2,1% y 1,7% para la reducción.

Gráfico 120 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío – Tacuarembó

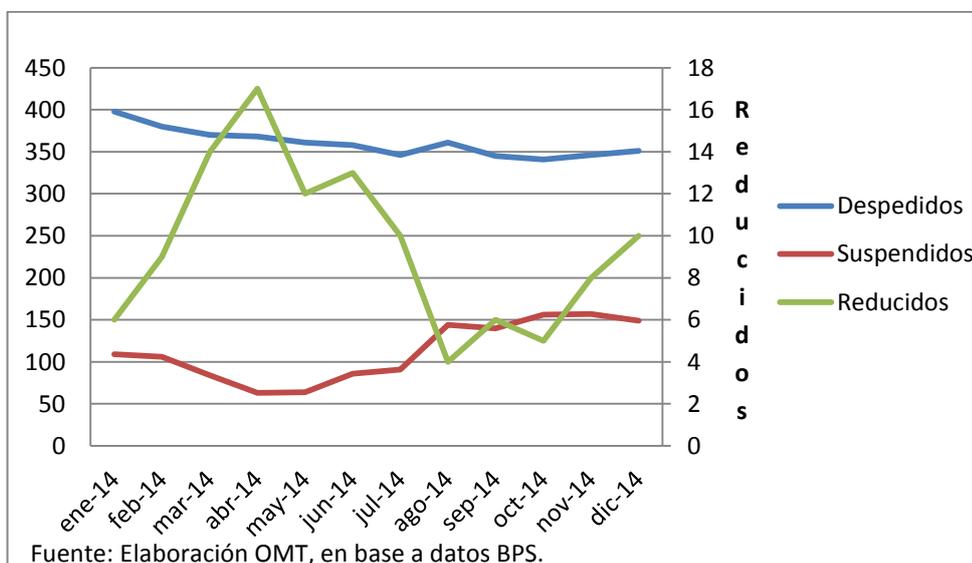
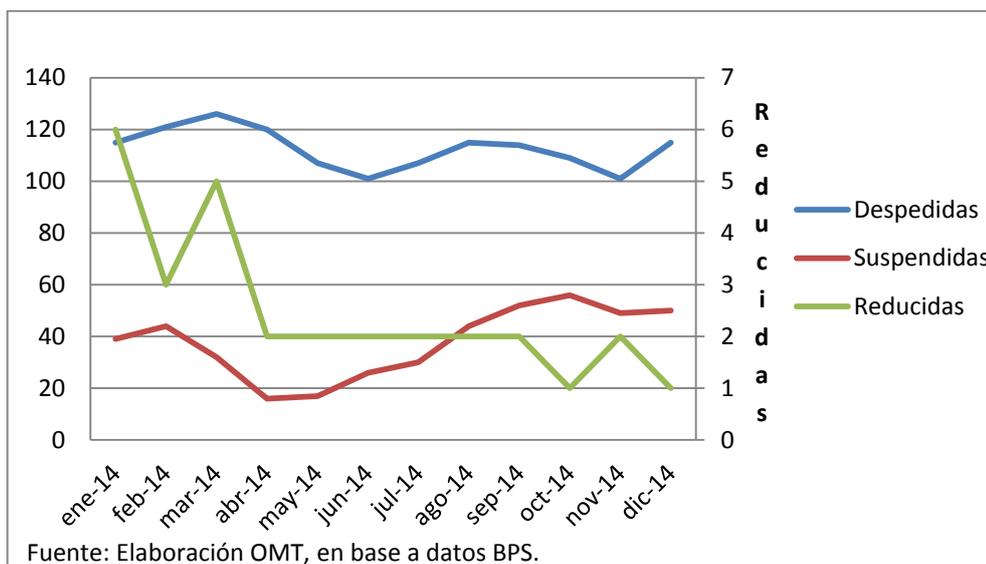


Gráfico 121 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Tacuarembó



Analizando las solicitudes de envío en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0,2 jóvenes de hasta 17 años, 78,5 entre 18 y 24 años, 177 entre 25 y 34 años, 166 entre 35 y 44 años y 215 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes de hasta 17 años, 12,3% para aquellos entre 18 y 24, 27,8% para el tramo de 25 a 34 años, 26,1% para aquellos entre 35 y 44 años y 33,8% para los de 45 años y más.

Gráfico 122 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad - Tacuarembó

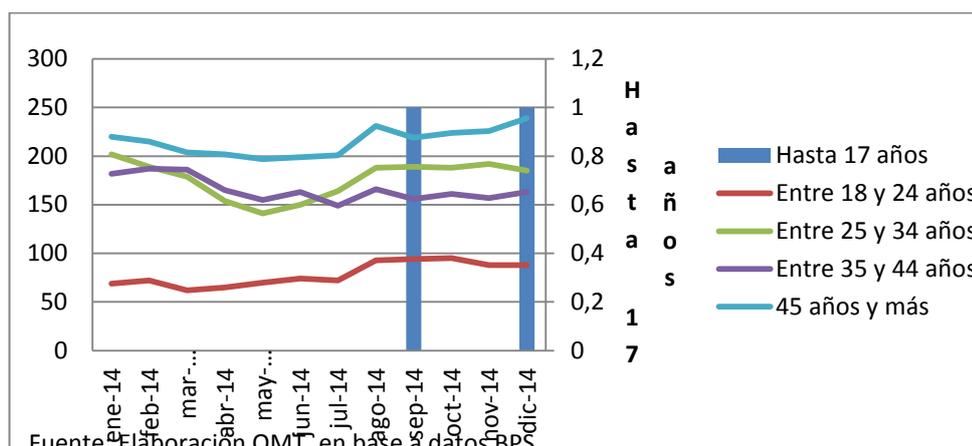


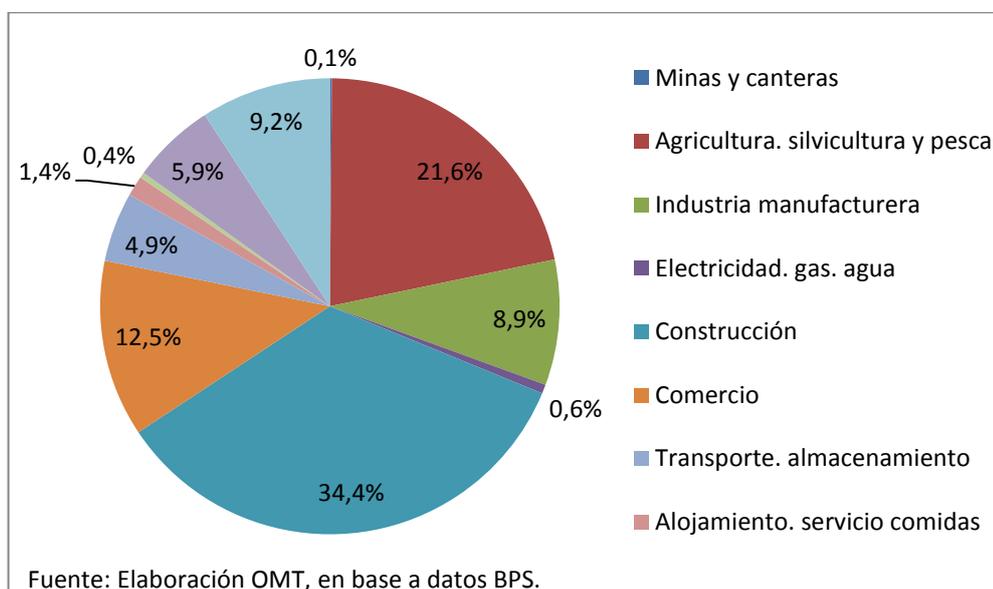
Tabla 32 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal - Tacuarembó

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,17	78,50	176,75	165,83	214,75
Despedidos	0,00	62,17	126,08	121,00	163,75
Suspendidos	0,17	15,67	47,17	39,75	47,58
Reducidos	0,08	0,92	3,92	4,50	1,73

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total solicitudes por despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en las solicitudes del departamento-, la construcción alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 34,4%. Esta rama fue seguida por la agricultura, silvicultura y pesca con una participación del 21,6%, y el comercio presentó una participación del 12,5%.

Gráfico 123 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío - Tacuarembó

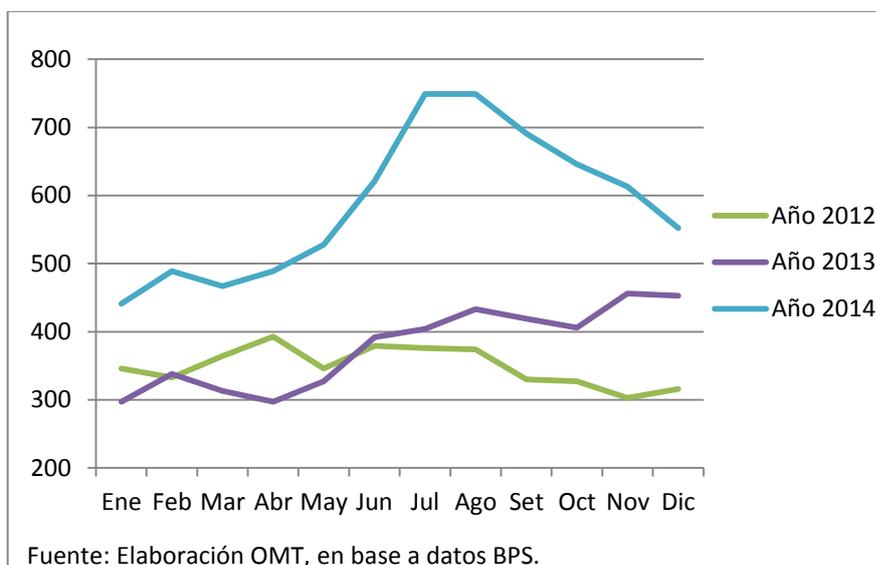


Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Treinta y tres

El departamento alcanzó un promedio anual de 586 solicitudes de envío al seguro, lo cual significó un aumento del 55,1% respecto a 2013 cuando promedió 378. Analizando la evolución mensual que caracterizó el año 2014, observamos que el departamento toma en Enero el mínimo nivel de solicitudes, 441, creciendo en Febrero un 10,9%, a lo cual siguió en Marzo una disminución del 4,5% hasta ubicarse en el nivel de 467. A partir del segundo trimestre del año se observa una tendencia ininterrumpida al alza, presentándose aumentos a una tasa promedio mensual del 10,1% -producto de lo cual dicho trimestre promedió un total de 546 desempleados, lo cual implicó un crecimiento del 61% en relación a igual trimestre del 2014-, seguida en Julio con un aumento del 20,6% respecto al mes de Junio. Durante Agosto el total de solicitudes fue el mismo que en Julio (749), y a partir de Setiembre se observó una tendencia a la baja que promedió una tasa mensual, hasta el mes de Diciembre, del 7,3%. De esta manera, el tercer trimestre del año promedió un total de 730 solicitudes -74% por encima de igual trimestre del 2013-, seguido por un cuarto trimestre con un promedio de 604 -38% por encima de Octubre-Diciembre 2013-. Analizando los promedios semestrales, Enero-Junio 2014 tuvo un promedio de 506 solicitudes (54,5% por encima de igual período del 2013), y Julio-Diciembre alcanzó un promedio de 667 (55,6% por encima de igual semestre del 2013).

Gráfico 124 – Evolución de las solicitudes de envío de trabajadores al SD – Treinta y Tres



En cuanto al peso de las causales en las solicitudes de envío, durante el 2014 Treinta y Tres presentó una participación del despido del orden del 87,9%, con un aumento del 67% en la cantidad de solicitudes por despido promedio anual en relación a 2013. La suspensión alcanzó una participación del 11,2% con aumento del 8% en el total de suspendidos en relación a 2013, mientras que la reducción alcanzó un peso del 0,9% sobre el promedio anual de solicitudes de envío con una caída del 34% en la cantidad de solicitudes por reducidos en relación a 2013. De este modo, y en comparación con 2013, se vio un aumento en la participación del despido como causal (que para 2013 promedió 81,7%), en detrimento de

una menor participación de la suspensión (que promediaba 16,1%) y la reducción (que representaba en 2013 una participación del 2,2%).

El departamento se caracterizó por una participación masculina en el total de solicitudes de envío al seguro, promedio anual, del 82,7% (485) frente al 17,3% (101) que presentaron las mujeres. La distribución que presentaron las causales para hombres y mujeres, respectivamente, fue de 88,7% y 83,6% en despidos, 10,5% y 14,5% para la suspensión y 0,7% y 1,9% para la reducción.

Gráfico 125 – Distribución de solicitudes envío de trabajadores al SD según causal de envío – Treinta y Tres

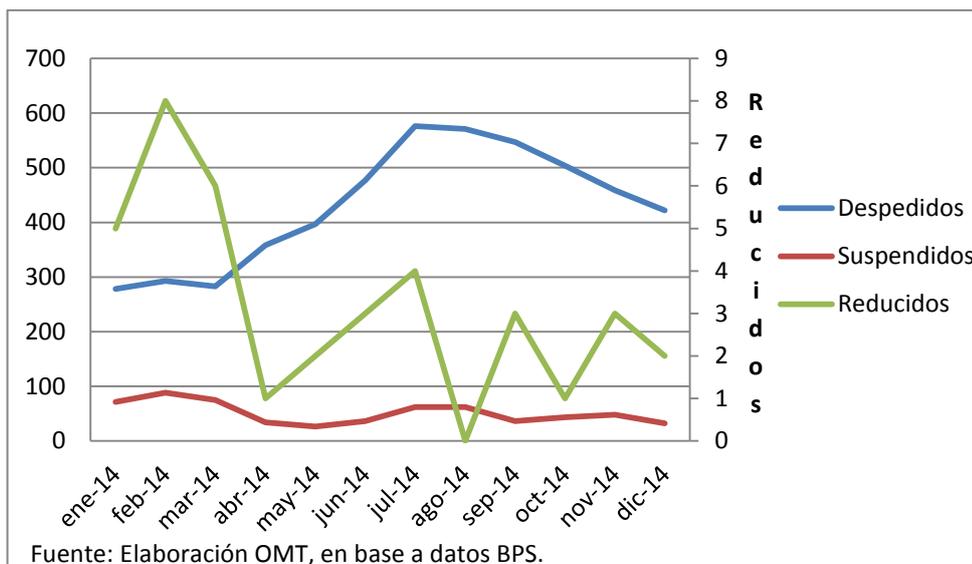
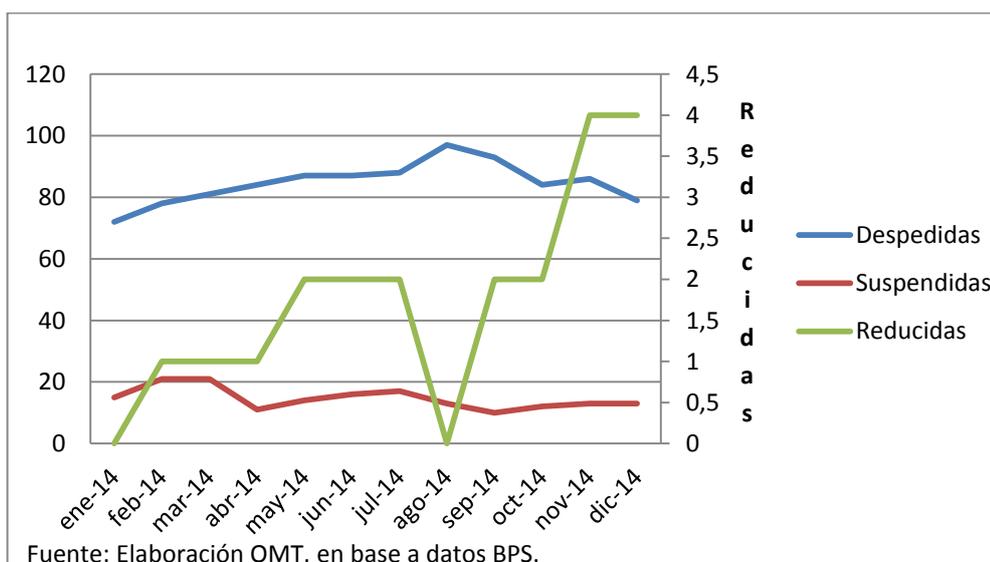


Gráfico 126 – Distribución de solicitudes envío de trabajadoras al SD según causal de envío – Treinta y Tres



Analizando las solicitudes de envío al seguro en función de su edad, tenemos que en 2014 los tramos de edad promediaron un total de 0 jóvenes de hasta 17 años, 84 entre 18 y 24 años, 164 entre 25 y 34 años, 153 entre 35 y 44 años y 184 de 45 años y más, lo cual revela una participación del 0% para los jóvenes

de hasta 17 años, 14,4% para aquellos entre 18 y 24, 28% para el tramo de 25 a 34 años, 26,2% para aquellos entre 35 y 44 años y 31,4% para los de 45 años y más.

Gráfico 127 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad – Treinta y Tres

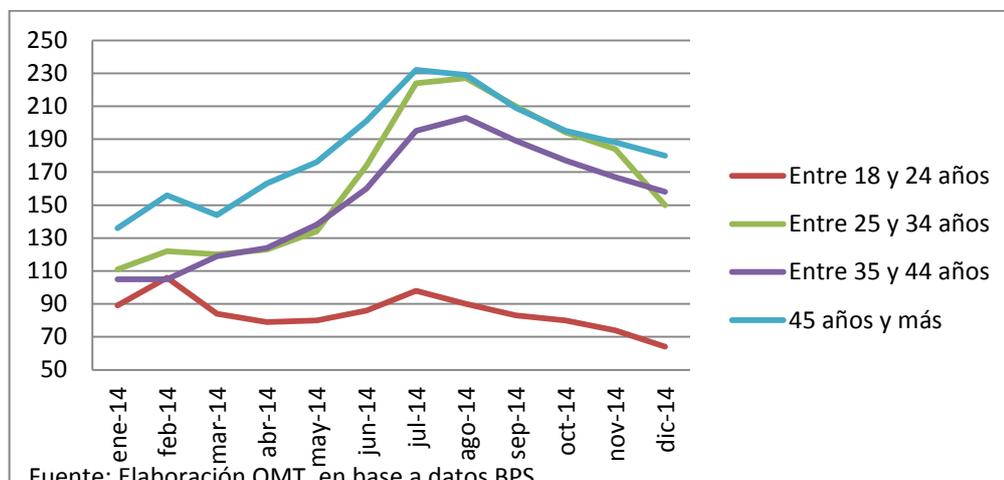


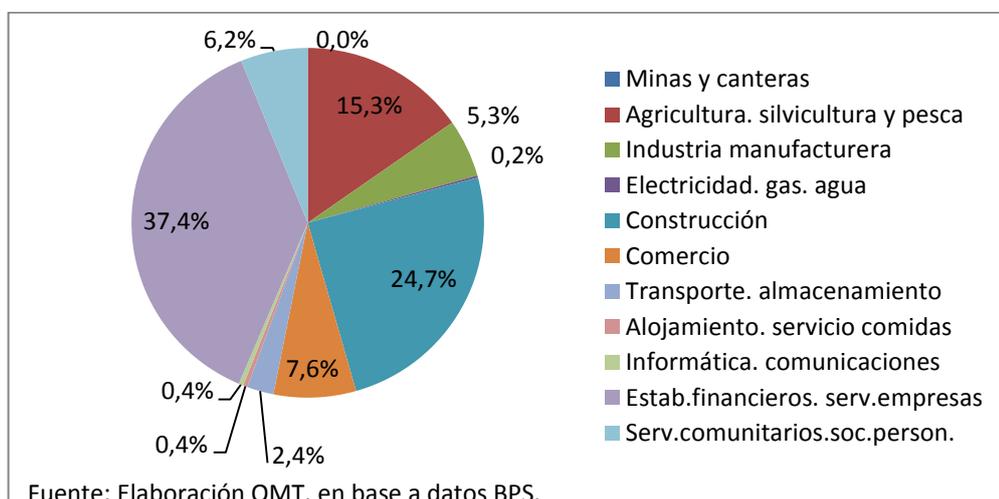
Tabla 33 – Distribución solicitudes de envío de trabajadores al SD según tramo de edad y causal Treinta y Tres

Causal / Tramo	Promedio anual trabajadores en SD, según causal y tramo de edad				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
Total	0,00	84,42	164,42	153,33	184,08
Despedidos	0,00	75,33	142,58	131,17	166,00
Suspendidos	0,00	8,83	19,58	19,58	17,75
Reducidos	0,00	0,42	1,42	2,25	0,33

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

En cuanto al peso de las ramas económicas en el total de solicitudes de envío por despido –dato relevante ya que es la causal de mayor peso en los trabajadores desempleados del departamento-, establecimientos financieros y servicios a empresas alcanzó el máximo peso en el envío, con una participación del 37,4%. Esta rama fue seguida por la construcción con una participación del 24,7%, y la agricultura, silvicultura y pesca presentó una participación del 15,3%.

Gráfico 128 – Distribución solicitud de envío de trabajadores al SD según rama económica de envío – Treinta y Tres



IX- Anexo de Gráficos y Tablas²¹

Gráfico 1

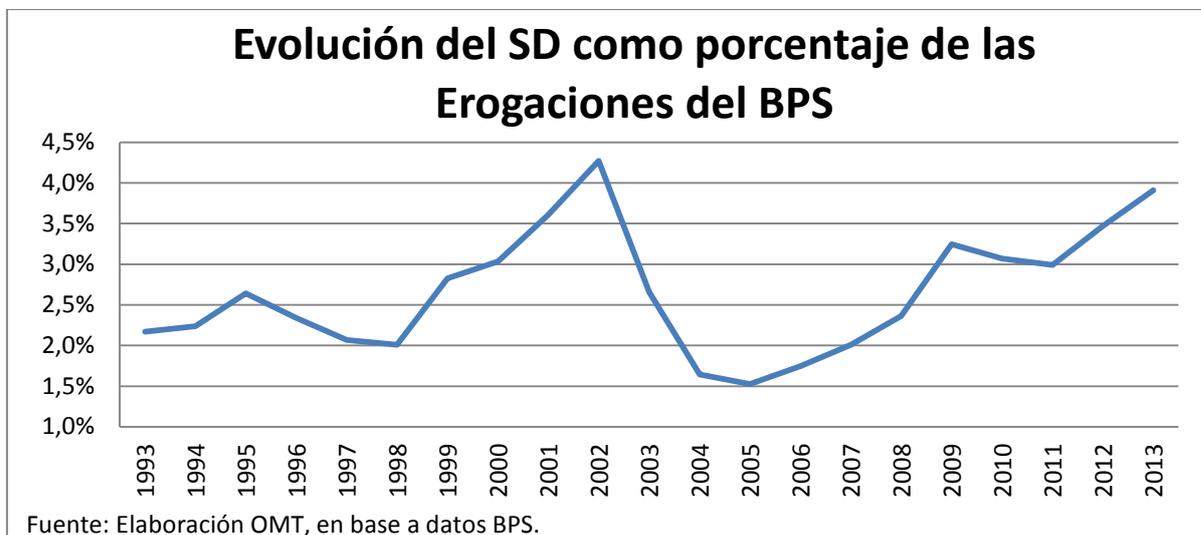
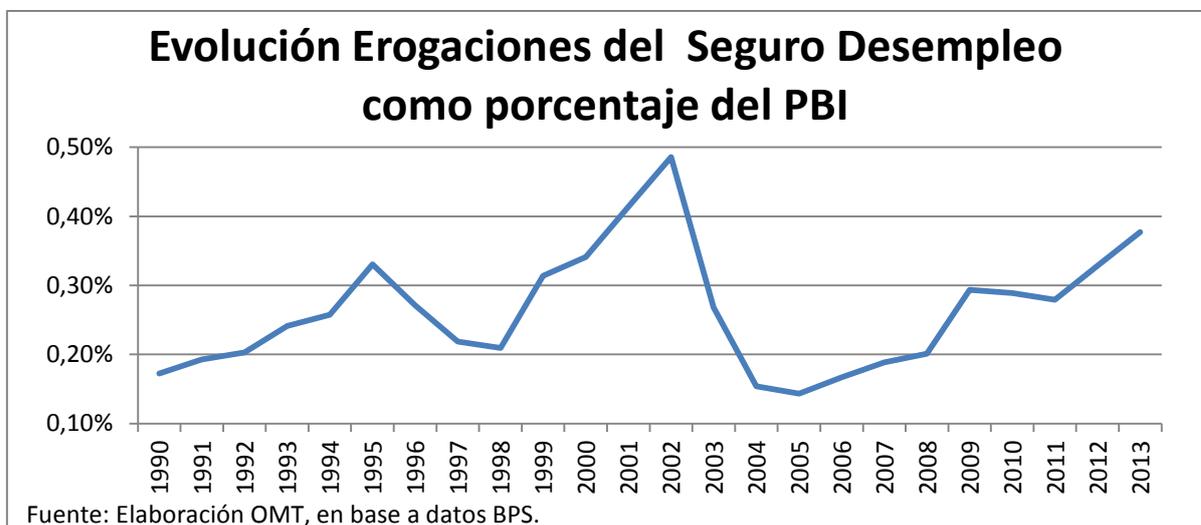


Gráfico 2



²¹ Todas las tablas y gráficos están contruidos sobre la base de solicitudes de envío de trabajadores al seguro de desempleo. Por sencillez expositiva y practicidad en los cuadros, se utilizará indistintamente solicitud de envío o trabajadores en seguro de desempleo. No obstante, el lector deberá tener presente que a lo largo de todo el este informe nos mantuvimos y seguiremos en términos de solicitudes de envío al seguro de desempleo vigentes mensualmente.

Gráfico 3

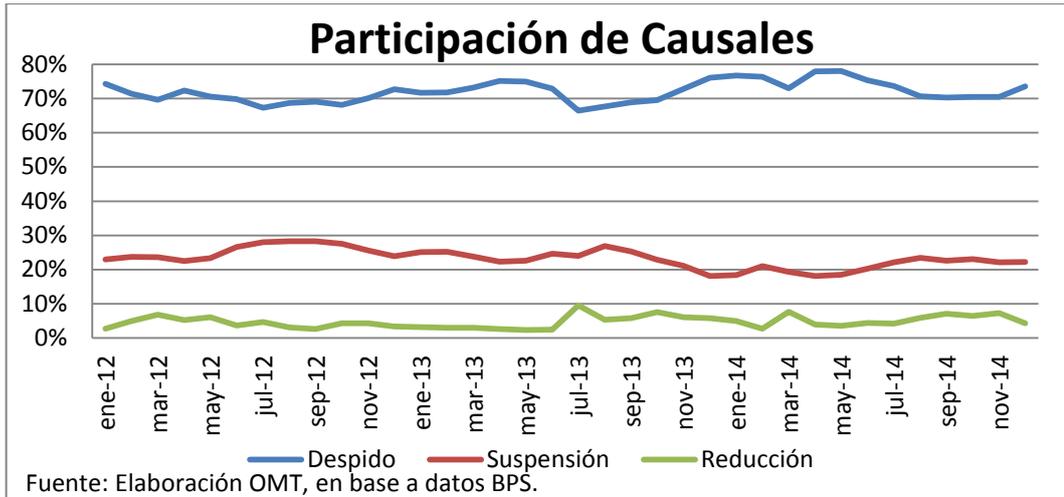


Gráfico 4

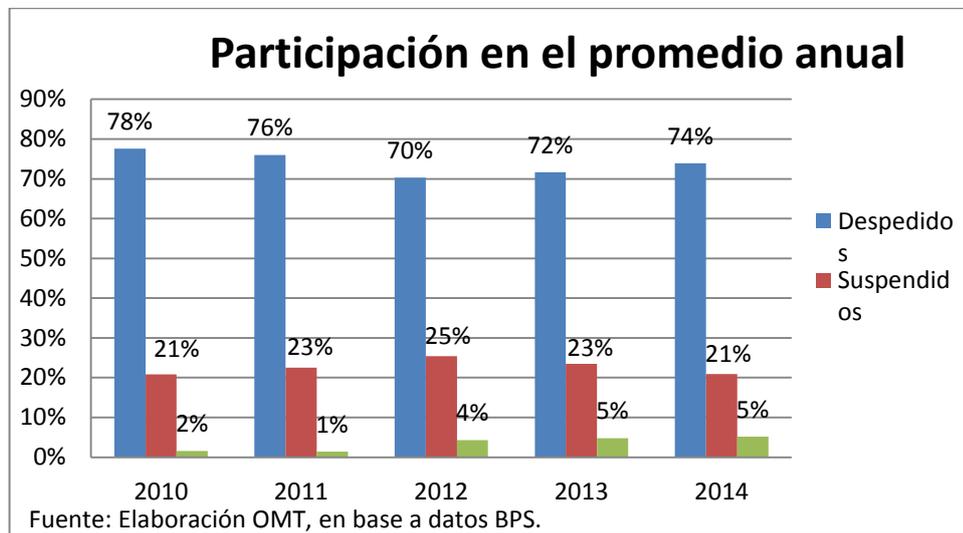


Gráfico 5

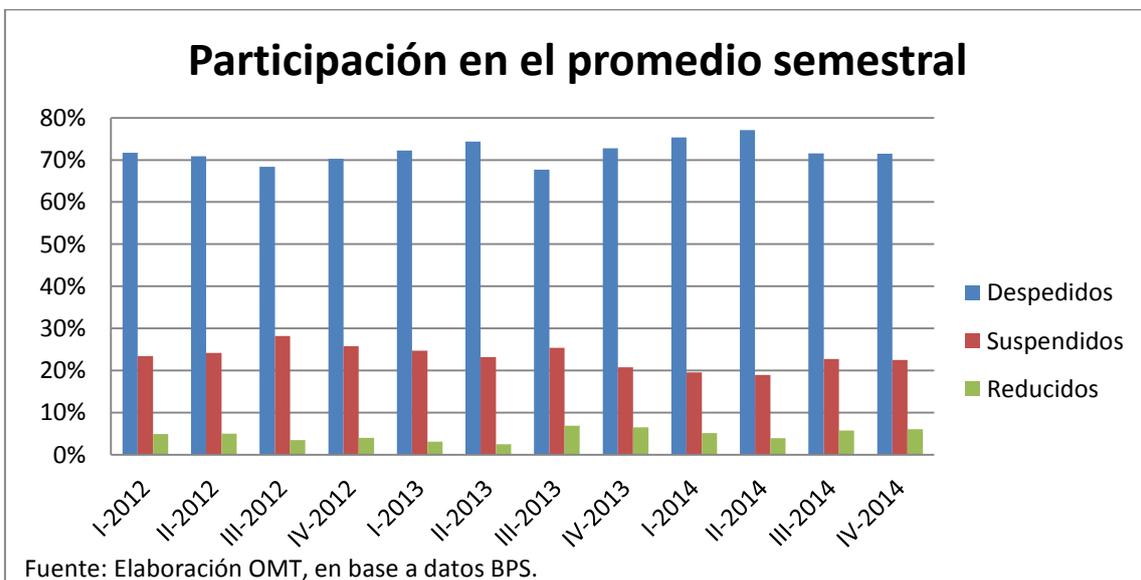


Tabla 1- Nivel promedio de las solicitudes de envío de trabajadores al seguro de desempleo

Nivel promedio de trabajadores en seguro de desempleo					Variación interanual			
Período	Total	Despedidos	Suspendidos	Reducidos	Total	Despedidos	Suspendidos	Reducidos
2012	37.723	26.517	9.576	1.630				
2013	42.158	30.223	9.903	2.032	11,8%	14,0%	3,4%	24,7%
2014	43.197	31.908	9.036	2.252	2,5%	5,6%	-8,8%	10,8%
I-2012	37.169	26.495	8.844	1.830				
II-2012	38.277	26.539	10.308	1.430				
I-2013	40.319	29.535	9.664	1.120	8,5%	11,5%	9,3%	-38,8%
II-2013	43.997	30.910	10.143	2.945	14,9%	16,5%	-1,6%	105,9%
I-2014	43.444	33.095	8.369	1.979	7,8%	12,1%	-13,4%	76,7%
II-2014	42.950	30.721	9.703	2.526	-2,4%	-0,6%	-4,3%	-14,2%
I-2012	37.348	26.774	8.750	1.824				
II-2012	36.990	26.215	8.939	1.836				
III-2012	37.358	25.532	10.529	1.298				
IV-2012	39.195	27.545	10.087	1.563				
I-2013	41.269	29.807	10.197	1.266	10,5%	11,3%	16,5%	-30,6%
II-2013	39.369	29.264	9.132	974	6,4%	11,6%	2,2%	-46,9%
III-2013	43.836	29.679	11.134	3.024	17,3%	16,2%	5,7%	132,9%
IV-2013	44.158	32.141	9.151	2.866	12,7%	16,7%	-9,3%	83,4%
I-2014	44.606	33.595	8.724	2.287	8,1%	12,7%	-14,4%	80,7%
II-2014	42.281	32.595	8.014	1.672	7,4%	11,4%	-12,2%	71,6%
III-2014	43.521	31.136	9.884	2.502	-0,7%	4,9%	-11,2%	-17,3%
IV-2014	42.378	30.306	9.522	2.550	-4,0%	-5,7%	4,1%	-11,0%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 2 – Solicitudes de envío al seguro, según mes de recepción y causal de la solicitud

Causal de Desempleo	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Total Desempleados	42.957	44.441	46.421	42.905	41.263	42.675	42.719	44.138	43.706	42.528	42.365	42.242
Hombre	29.292	30.216	31.668	29.138	28.032	28.571	28.375	29.653	29.616	28.723	28.949	28.954
Mujeres	13.665	14.225	14.753	13.767	13.231	14.104	14.344	14.485	14.090	13.805	13.416	13.288
Total Despedidos	32.952	33.929	33.905	33.432	32.197	31.757	31.467	31.205	30.735	29.975	29.876	31.068
Hombre	23.004	23.721	23.266	22.715	21.854	21.619	21.060	20.832	20.609	20.089	20.341	21.374
Mujeres	9.948	10.208	10.639	10.717	10.343	10.538	10.407	10.373	10.126	9.886	9.535	9.694
Total Suspendidos	7.894	9.320	8.959	7.787	7.614	8.641	9.449	10.328	9.874	9.803	9.392	9.372
Hombre	4.876	5.725	5.697	5.291	5.114	5.741	6.145	6.862	6.590	6.570	6.335	6.430
Mujeres	3.018	3.595	3.262	2.496	2.500	2.900	3.304	3.466	3.284	3.233	3.057	2.942
Total Reducidos	2.111	1.192	3.557	1.686	1.452	1.877	1.803	2.605	3.097	2.750	3.097	1.802
Hombre	1.412	770	2.705	1.132	1.064	1.211	1.170	1.959	2.417	2.064	2.273	1.150
Mujeres	699	422	852	554	388	666	633	646	680	686	824	652

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 3 – Solicitudes de envío según tramo etario del trabajador afectado

Tramo etario de trabajadores en SD	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Hasta 17 años	18	16	18	21	16	21	18	15	15	14	10	12
Entre 18 y 24 años	6.065	6.284	6.513	6.164	6.049	6.330	6.312	6.347	6.300	6.104	5.842	5.854
Entre 25 y 34 años	12.559	12.983	13.779	12.478	12.053	12.486	12.468	12.864	12.652	12.187	12.115	11.995
Entre 35 y 44 años	10.487	10.883	11.394	10.290	9.750	9.995	10.118	10.559	10.534	10.146	10.232	10.215
45 años y más	13.828	14.275	14.717	13.952	13.395	13.843	13.803	14.353	14.205	14.077	14.166	14.166
Total general	42.957	44.441	46.421	42.905	41.263	42.675	42.719	44.138	43.706	42.528	42.365	42.242

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 4 – Participación de los tramos etarios en el total de solicitudes de envío al seguro

Año / Tramo etario	Participación de los tramos etarios en el total de trabajadores en SD				
	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
2012	0,0%	14,7%	29,9%	24,4%	31,0%
2013	0,0%	14,4%	29,7%	24,2%	31,6%
2014	0,0%	14,3%	29,1%	24,0%	32,6%
I-2012	0,0%	14,5%	30,0%	24,5%	30,9%
II-2012	0,0%	14,9%	29,7%	24,3%	31,1%
I-2013	0,0%	14,3%	29,4%	24,5%	31,8%
II-2013	0,0%	14,6%	30,0%	24,0%	31,4%
I-2014	0,0%	14,4%	29,3%	24,1%	32,2%
II-2014	0,0%	14,3%	28,8%	24,0%	32,9%
I-2012	0,0%	14,2%	30,2%	24,6%	30,9%
II-2012	0,0%	14,7%	29,9%	24,4%	31,0%
III-2012	0,0%	15,1%	29,8%	24,2%	30,9%
IV-2012	0,0%	14,7%	29,7%	24,4%	31,2%
I-2013	0,0%	14,0%	29,4%	24,9%	31,7%
II-2013	0,0%	14,6%	29,5%	24,0%	31,9%
III-2013	0,0%	14,5%	30,4%	24,0%	31,1%
IV-2013	0,0%	14,6%	29,6%	24,1%	31,6%
I-2014	0,0%	14,1%	29,4%	24,5%	32,0%
II-2014	0,0%	14,6%	29,2%	23,7%	32,5%
III-2014	0,0%	14,5%	29,1%	23,9%	32,4%
IV-2014	0,0%	14,0%	28,5%	24,1%	33,4%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 5 –Solicitudes de envío al seguro, según mes de recepción, tramo etario y causal de envío

Causal de desempleo	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Total desempleados	42.957	44.441	46.421	42.905	41.263	42.675	42.719	44.138	43.706	42.528	42.365	42.242
Hasta 17 años	18	16	18	21	16	21	18	15	15	14	10	12
Entre 18 y 24 años	6.065	6.284	6.513	6.164	6.049	6.330	6.312	6.347	6.300	6.104	5.842	5.854
Entre 25 y 34 años	12.559	12.983	13.779	12.478	12.053	12.486	12.468	12.864	12.652	12.187	12.115	11.995
Entre 35 y 44 años	10.487	10.883	11.394	10.290	9.750	9.995	10.118	10.559	10.534	10.146	10.232	10.215
45 y más	13.828	14.275	14.717	13.952	13.395	13.843	13.803	14.353	14.205	14.077	14.166	14.166
Total despedidos	32.952	33.929	33.905	33.432	32.197	32.157	31.467	31.205	30.735	29.975	29.876	31.068
Hasta 17 años	10	12	14	18	16	21	17	13	12	11	7	8
Entre 18 y 24 años	4.862	4.989	5.082	4.996	4.901	4.925	4.806	4.799	4.700	4.498	4.364	4.502
Entre 25 y 34 años	9.461	9.790	9.801	9.539	9.144	9.147	8.914	8.833	8.629	8.376	8.226	8.549
Entre 35 y 44 años	7.770	8.010	7.873	7.678	7.203	7.203	7.079	7.017	6.967	6.750	6.800	7.156
45 y más	10.849	11.128	11.135	11.201	10.858	10.861	10.651	10.543	10.427	10.340	10.479	10.853
Total suspedidos	7.894	9.320	8.959	7.787	7.614	8.641	9.449	10.328	9.874	9.803	9.392	9.372
Hasta 17 años	8	4	4	3	0	0	1	2	3	3	3	4
Entre 18 y 24 años	1.008	1.188	1.147	1.055	1.029	1.145	1.270	1.335	1.263	1.307	1.196	1.163
Entre 25 y 34 años	2.354	2.812	2.724	2.390	2.392	2.726	2.901	3.131	2.953	2.901	2.753	2.794
Entre 35 y 44 años	2.183	2.533	2.478	2.119	2.031	2.279	2.521	2.786	2.650	2.642	2.600	2.595
45 y más	2.341	2.783	2.606	2.220	2.162	2.491	2.756	3.074	3.005	2.950	2.840	2.816
Total reducidos	2.111	1.192	3.557	1.686	1.452	1.877	1.803	2.605	3.097	2.750	3.097	1.802
Hasta 17 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 18 y 24 años	195	107	284	113	119	260	236	213	337	299	282	189
Entre 25 y 34 años	744	381	1.254	549	517	613	653	900	1.070	910	1.136	652
Entre 35 y 44 años	534	340	1.043	493	441	513	518	756	917	754	832	464
45 y más	638	364	976	531	375	491	396	736	773	787	847	497

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Gráfico 6

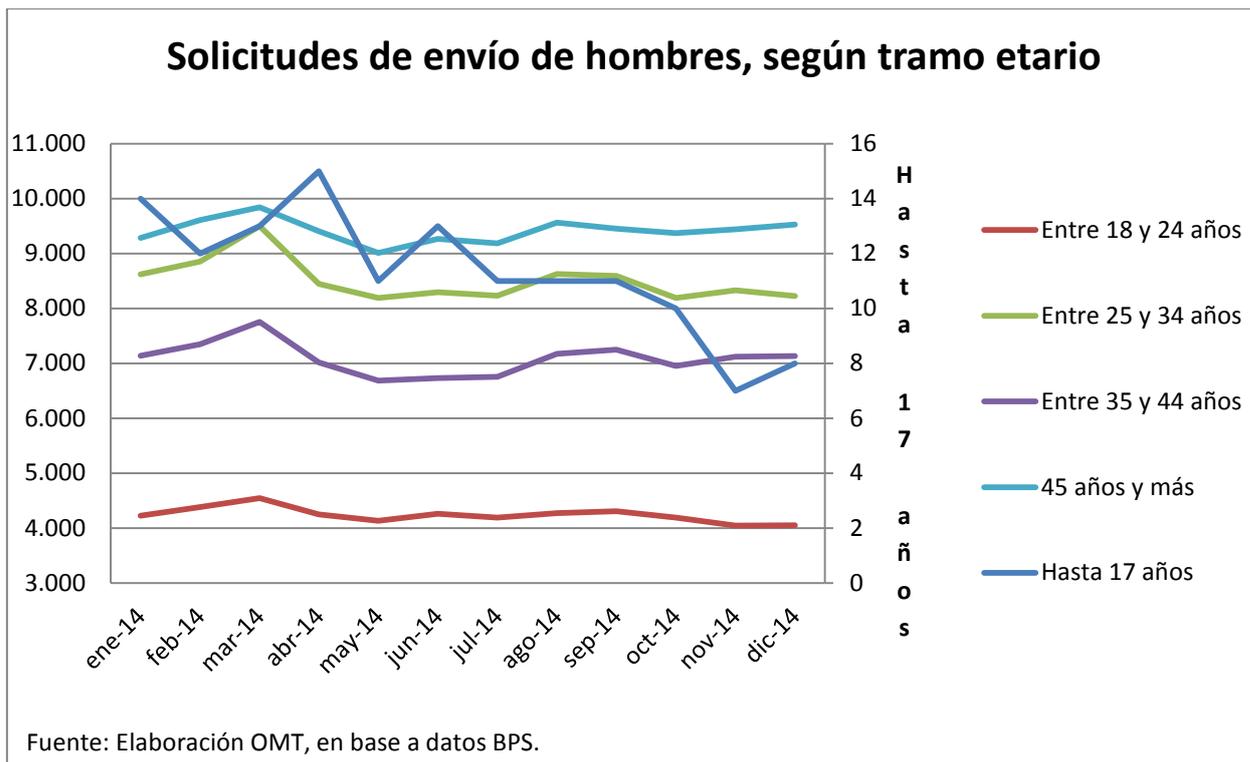


Gráfico 7

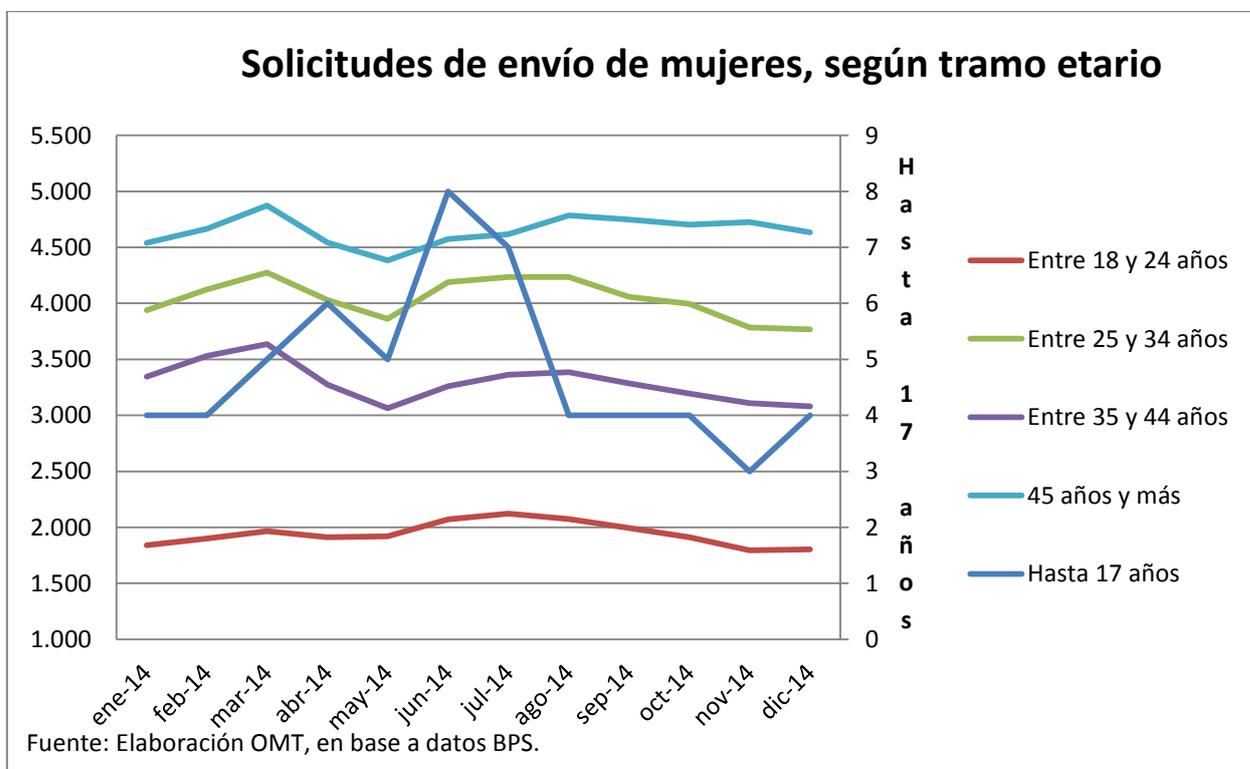


Tabla 6 – Solicitudes de envío al seguro por causal despido, según tramo etario

Total de trabajadores en SD, causal despido, según tramo etario					
Año / Tramo etario	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
2012	0,0%	15,7%	29,4%	23,1%	31,8%
2013	0,0%	15,2%	29,3%	23,1%	32,4%
2014	0,0%	15,0%	28,3%	22,9%	33,8%
I-2012	0,0%	15,6%	29,5%	23,2%	31,6%
II-2012	0,0%	15,8%	29,3%	22,9%	32,0%
I-2013	0,0%	14,9%	29,3%	23,4%	32,4%
II-2013	0,0%	15,6%	29,3%	22,7%	32,4%
I-2014	0,0%	15,5%	29,7%	23,9%	34,5%
II-2014	0,0%	14,5%	26,9%	21,8%	33,1%
I-2012	0,0%	15,3%	29,7%	23,4%	31,6%
II-2012	0,0%	15,8%	29,3%	23,1%	31,7%
III-2012	0,0%	16,2%	29,4%	22,7%	31,7%
IV-2012	0,0%	15,4%	29,2%	23,2%	32,2%
I-2013	0,0%	14,6%	29,3%	23,9%	32,2%
II-2013	0,0%	15,2%	29,2%	22,9%	32,6%
III-2013	0,0%	15,6%	29,4%	22,6%	32,3%
IV-2013	0,0%	15,5%	29,1%	22,9%	32,4%
I-2014	0,0%	15,6%	30,3%	24,7%	34,6%
II-2014	0,1%	15,5%	29,1%	23,1%	34,4%
III-2014	0,0%	14,9%	27,6%	22,0%	33,0%
IV-2014	0,0%	14,0%	26,3%	21,6%	33,1%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 7 - Solicitudes de envío al seguro por causal suspensión, según tramo etario

Total de trabajadores en SD, causal suspensión, según tramo etario					
Año / Tramo etario	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
2012	0,0%	12,7%	30,7%	27,5%	29,1%
2013	0,0%	12,9%	30,3%	27,0%	29,7%
2014	0,0%	13,0%	30,3%	27,1%	29,6%
I-2012	0,0%	12,1%	30,9%	27,6%	29,4%
II-2012	0,0%	13,2%	30,4%	27,5%	28,9%
I-2013	0,0%	13,0%	29,8%	27,2%	30,0%
II-2013	0,0%	12,9%	30,7%	26,9%	29,5%
I-2014	0,0%	12,1%	28,4%	25,1%	26,9%
II-2014	0,0%	13,9%	32,2%	29,1%	32,2%
I-2012	0,1%	11,9%	30,9%	27,7%	29,4%
II-2012	0,0%	12,4%	30,9%	27,4%	29,3%
III-2012	0,0%	13,0%	30,2%	27,7%	29,1%
IV-2012	0,0%	13,5%	30,6%	27,2%	28,6%
I-2013	0,0%	13,0%	29,4%	27,4%	30,1%
II-2013	0,0%	13,0%	30,1%	27,0%	29,9%
III-2013	0,0%	12,6%	31,4%	26,7%	29,2%
IV-2013	0,1%	13,2%	29,9%	27,0%	29,8%
I-2014	0,1%	12,3%	29,1%	26,5%	28,5%
II-2014	0,0%	11,9%	27,7%	23,7%	25,4%
III-2014	0,0%	14,3%	33,1%	29,4%	32,6%
IV-2014	0,0%	13,5%	31,2%	28,9%	31,7%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 8 - Solicitudes de envío al seguro por causal reducción, según tramo etario

Total de trabajadores en SD, causal reducción, según tramo etario					
Año / Tramo etario	Hasta 17 años	Entre 18 y 24 años	Entre 25 y 34 años	Entre 35 y 44 años	45 años y más
2012	0,0%	10,0%	33,2%	27,5%	29,3%
2013	0,0%	9,4%	34,0%	28,0%	28,5%
2014	0,0%	9,7%	34,7%	28,1%	27,4%
I-2012	0,0%	9,7%	33,7%	27,9%	28,7%
II-2012	0,0%	10,4%	32,6%	27,0%	30,0%
I-2013	0,0%	8,2%	30,7%	28,7%	32,4%
II-2013	0,0%	9,9%	35,3%	27,8%	27,1%
I-2014	0,0%	8,0%	30,0%	24,9%	25,0%
II-2014	0,0%	11,5%	39,4%	31,4%	29,9%
I-2012	0,0%	9,7%	33,5%	28,2%	28,6%
II-2012	0,0%	9,7%	33,9%	27,6%	28,9%
III-2012	0,0%	10,3%	33,7%	25,6%	30,3%
IV-2012	0,0%	10,4%	31,8%	28,0%	29,8%
I-2013	0,0%	7,7%	30,6%	29,2%	32,6%
II-2013	0,0%	8,8%	31,0%	28,0%	32,2%
III-2013	0,0%	10,4%	36,1%	27,3%	26,1%
IV-2013	0,0%	9,3%	34,3%	28,3%	28,1%
I-2014	0,0%	8,7%	35,2%	28,4%	29,3%
II-2014	0,0%	7,3%	24,8%	21,4%	20,7%
III-2014	0,0%	11,6%	38,8%	32,4%	28,2%
IV-2014	0,0%	11,4%	39,9%	30,3%	31,5%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 9 – Solicitudes de envío al seguro ,según mes de recepción y rama de actividad

RAMA DE ACTIVIDAD	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Minas y canteras	153	184	188	178	180	194	208	217	200	112	88	169
Agricultura, silvicultura y pesca	5.758	5.738	5.601	5.242	4.328	3.924	3.532	3.425	2.949	2.850	3.343	4.034
Industria manufacturera	7.065	6.632	8.694	6.741	6.322	6.986	7.211	9.340	9.428	8.990	9.445	8.306
Electricidad, gas, agua	288	323	320	336	350	387	400	402	476	458	427	392
Construcción	12.378	13.270	12.818	11.916	11.047	10.713	10.465	10.246	10.156	10.081	10.184	10.612
Comercio	5.713	6.030	6.233	6.379	6.645	7.293	7.334	6.784	6.982	7.209	6.801	6.617
Transporte, almacenamiento	2.077	2.156	2.164	2.067	2.026	2.167	2.217	2.375	2.480	2.503	2.451	2.481
Alojamiento, servicio comidas	1.007	980	1.104	1.233	1.457	1.690	1.769	1.755	1.726	1.490	1.246	1.173
Informática, comunicaciones	508	577	601	615	574	559	517	498	472	448	443	469
Estab.financieros, serv.empresas	3.229	3.377	3.570	3.818	4.145	4.415	4.639	4.678	4.566	4.309	4.023	3.878
Serv.comunitarios,soc.person.	4.781	5.174	5.128	4.380	4.189	4.347	4.427	4.418	4.271	4.078	3.914	4.111
Total general	42.957	44.441	46.421	42.905	41.263	42.675	42.719	44.138	43.706	42.528	42.365	42.242

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Gráfico 8

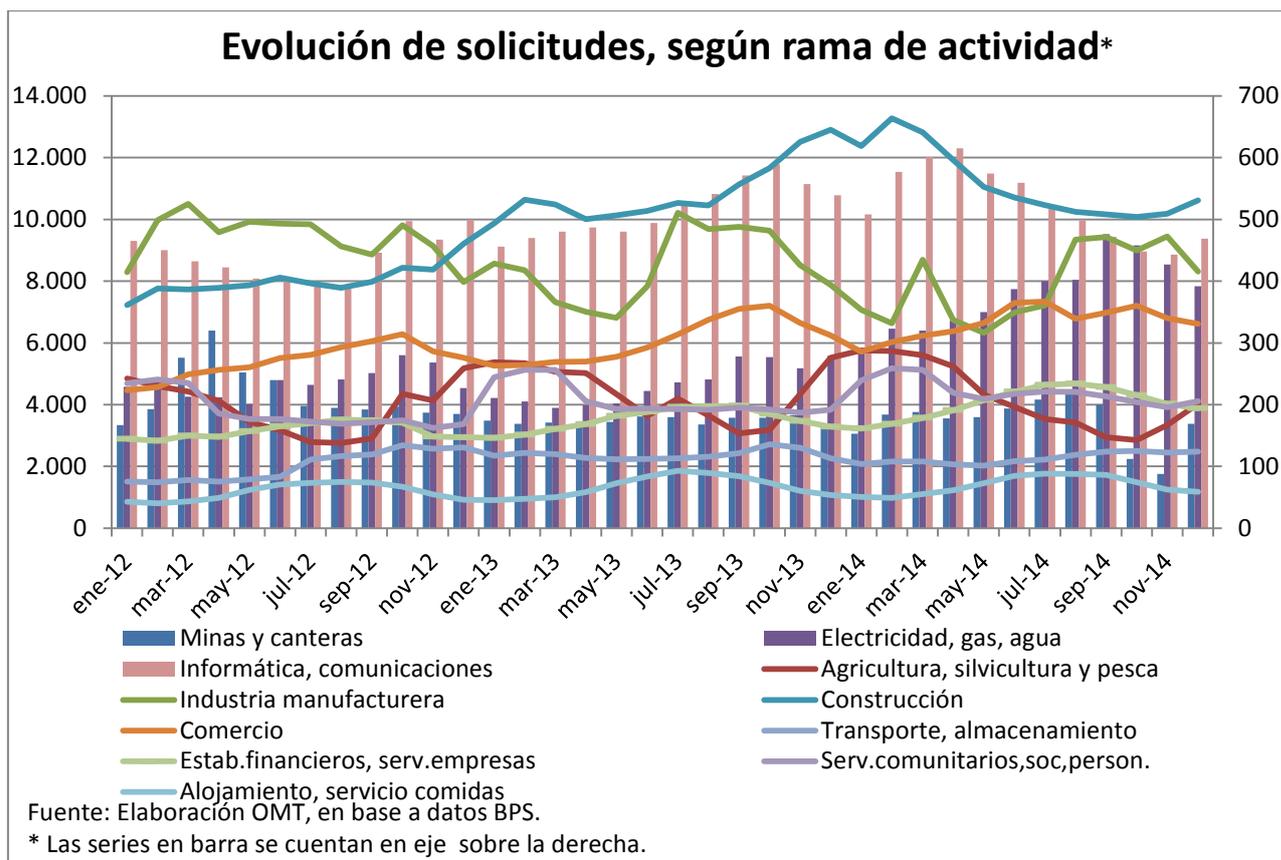


Tabla 10 – Participación de las causales en el promedio de solicitudes de envío, según la rama

Rama de actividad	Causal	Participación de las causales en el promedio anual de los trabajadores en SD según rama de actividad									
		I 2010	II 2010	I 2011	II 2011	I 2012	II 2012	I 2013	II 2013	I 2014	II 2014
Minas y canteras	Despido	66,3%	71,3%	67,6%	36,1%	28,7%	22,7%	37,4%	34,6%	26,5%	31,9%
	Suspensión	33,2%	27,6%	31,9%	63,4%	70,9%	76,9%	62,4%	65,3%	71,0%	67,1%
	Reducción					0,3%	0,4%	0,2%	0,1%	2,5%	1,0%
Agricultura, silvicultura y pesca	Despido	89,6%	88,3%	82,3%	76,3%	84,8%	64,6%	65,3%	71,7%	86,3%	80,2%
	Suspensión	9,7%	11,0%	17,4%	22,9%	14,3%	33,7%	34,0%	24,5%	13,0%	19,1%
	Reducción					0,9%	0,9%	0,8%	3,8%	0,7%	0,8%
Industria manufacturera	Despido	63,2%	47,2%	59,1%	44,7%	40,8%	41,5%	47,6%	40,6%	56,5%	46,0%
	Suspensión	34,2%	51,6%	39,8%	53,8%	45,7%	49,5%	45,3%	37,7%	28,9%	34,9%
	Reducción					13,5%	8,1%	7,1%	21,7%	14,5%	19,0%
Electricidad, gas, agua	Despido	67,7%	62,7%	67,3%	65,8%	70,6%	61,7%	72,5%	69,0%	72,0%	76,0%
	Suspensión	30,4%	35,0%	29,7%	31,7%	28,2%	35,8%	25,4%	27,9%	25,0%	21,4%
	Reducción					1,2%	2,5%	2,0%	3,1%	3,0%	2,7%
Construcción	Despido	86,3%	84,9%	86,1%	87,7%	88,0%	86,9%	86,2%	82,6%	81,3%	80,9%
	Suspensión	13,0%	14,3%	12,9%	11,4%	10,5%	11,4%	12,0%	15,3%	16,2%	16,9%
	Reducción					1,5%	1,7%	1,8%	2,1%	2,5%	2,2%
Comercio	Despido	84,5%	79,7%	85,6%	82,9%	79,5%	75,5%	80,9%	74,9%	75,0%	70,7%
	Suspensión	14,3%	18,8%	13,4%	16,3%	19,5%	22,4%	18,0%	22,0%	21,0%	25,2%
	Reducción					1,0%	2,0%	1,1%	3,1%	4,0%	4,1%
Transporte, almacenamiento	Despido	82,0%	79,0%	82,6%	77,6%	75,8%	74,1%	82,3%	72,2%	79,1%	73,5%
	Suspensión	17,0%	20,1%	16,0%	21,5%	22,6%	22,0%	16,7%	24,0%	19,5%	25,1%
	Reducción					1,6%	3,9%	0,9%	3,8%	1,4%	1,4%
Alojamiento, servicio comidas	Despido	78,4%	77,4%	80,6%	74,8%	80,3%	74,6%	72,1%	70,4%	78,0%	72,2%
	Suspensión	19,2%	21,3%	18,0%	23,4%	17,6%	23,5%	26,0%	28,2%	20,4%	26,3%
	Reducción					2,0%	1,9%	1,9%	1,4%	1,6%	1,5%
Informática, comunicaciones	Despido	81,7%	84,1%	77,9%	76,4%	76,4%	73,4%	80,2%	81,5%	81,1%	80,1%
	Suspensión	16,2%	13,0%	20,2%	21,7%	20,7%	24,2%	18,6%	17,0%	16,4%	17,6%
	Reducción					2,9%	2,4%	1,3%	1,5%	2,5%	2,2%
Estab.financieros, serv.empresas	Despido	85,4%	80,4%	83,2%	83,7%	83,7%	77,7%	80,8%	78,2%	81,0%	81,6%
	Suspensión	12,6%	17,3%	14,7%	14,5%	13,5%	19,8%	17,0%	20,1%	17,0%	16,5%
	Reducción					2,8%	2,5%	2,1%	1,7%	2,0%	1,9%
Serv.comunitarios,soc,person.	Despido	78,7%	85,2%	80,3%	86,9%	77,0%	84,7%	77,2%	86,6%	79,3%	84,9%
	Suspensión	17,4%	11,2%	15,7%	9,9%	18,9%	11,9%	18,9%	9,8%	16,3%	11,6%
	Reducción					4,1%	3,4%	3,8%	3,6%	4,4%	3,5%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 11 – Distribución de las solicitudes de envío por causal despido, según rama económica

RAMA DE ACTIVIDAD	Distribución de trabajadores despedidos en SD según rama de actividad											
	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Minas y canteras	44	41	39	51	55	55	54	54	49	56	56	48
Agricultura, silvicultura y pesca	5.058	5.038	4.829	4.551	3.686	3.228	2.697	2.565	2.310	2.364	2.761	3.452
Industria manufacturera	3.851	3.922	3.983	4.120	3.985	4.136	3.971	4.252	4.122	3.967	3.922	4.036
Electricidad, gas, agua	189	205	232	257	267	293	313	316	347	337	328	300
Construcción	10.284	10.731	10.292	9.639	9.026	8.673	8.441	8.175	8.169	8.124	8.295	8.718
Comercio	4.495	4.639	4.772	4.810	4.926	5.070	5.059	4.896	4.979	4.924	4.837	4.815
Transporte, almacenamiento	1.634	1.693	1.691	1.658	1.634	1.707	1.719	1.787	1.820	1.757	1.760	1.814
Alojamiento, servicio comidas	784	747	887	1.023	1.157	1.228	1.232	1.214	1.214	1.096	944	911
Informática, comunicaciones	415	461	473	489	476	472	432	413	383	356	340	357
Estab.financieros, serv.empresas	2.632	2.689	2.863	3.130	3.393	3.554	3.760	3.829	3.735	3.522	3.275	3.168
Serv.comunitarios,soc,person.	3.566	3.763	3.844	3.704	3.592	3.741	3.789	3.704	3.607	3.472	3.358	3.476
Total general	32.952	33.929	33.905	33.432	32.197	32.157	31.467	31.205	30.735	29.975	29.876	31.095

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 12 – Distribución de las solicitudes de envío por causal suspensión, según rama económica

RAMA DE ACTIVIDAD	Distribución de trabajadores suspendidos en SD según rama de actividad											
	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Minas y canteras	109	139	144	115	122	136	151	161	149	54	31	121
Agricultura, silvicultura y pesca	616	662	739	662	619	677	816	832	619	464	550	565
Industria manufacturera	2.030	2.461	2.139	1.851	1.710	2.084	2.516	3.293	3.059	3.247	3.161	3.142
Electricidad, gas, agua	93	107	78	69	70	84	76	75	111	108	92	84
Construcción	1.804	2.216	2.188	1.977	1.756	1.780	1.755	1.825	1.758	1.740	1.680	1.692
Comercio	1.019	1.194	1.240	1.340	1.512	1.727	1.802	1.688	1.733	1.861	1.749	1.671
Transporte, almacenamiento	413	430	444	382	365	433	475	555	623	706	651	631
Alojamiento, servicio comidas	202	215	203	194	273	435	507	514	487	371	284	245
Informática, comunicaciones	79	99	113	110	85	77	73	75	77	83	93	101
Estab.financieros, serv.empresas	530	618	633	613	677	767	795	759	736	704	673	632
Serv.comunitarios,soc.person.	999	1.179	1.038	474	425	441	483	551	522	465	428	488
Total general	7.894	9.320	8.959	7.787	7.614	8.641	9.449	10.328	9.874	9.803	9.392	9.372

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 13– Distribución de las solicitudes de envío por causal reducción, según rama económica

RAMA DE ACTIVIDAD	Distribución de trabajadores reducidos en SD según rama de actividad											
	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Minas y canteras	0	4	5	12	3	3	3	2	2	2	1	0
Agricultura, silvicultura y pesca	84	38	33	29	23	19	19	28	20	22	32	44
Industria manufacturera	1.184	249	2.572	770	627	766	724	1.795	2.247	1.776	2.362	1.128
Electricidad, gas, agua	6	11	10	10	13	10	11	18	18	13	7	8
Construcción	290	323	338	300	265	260	269	246	229	217	209	202
Comercio	199	197	221	229	207	496	473	200	270	424	215	131
Transporte, almacenamiento	30	33	29	27	27	27	23	33	37	40	40	36
Alojamiento, servicio comidas	21	18	14	16	27	27	30	27	25	23	18	17
Informática, comunicaciones	14	17	15	16	13	10	12	10	12	9	10	11
Estab.financieros, serv.empresas	67	70	74	75	75	94	84	90	95	83	75	78
Serv.comunitarios,soc.person.	216	232	246	202	172	165	155	163	142	141	128	147
Total general	2.111	1.192	3.557	1.686	1.452	1.877	1.803	2.605	3.097	2.750	3.097	1.802

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Gráfico 9-A

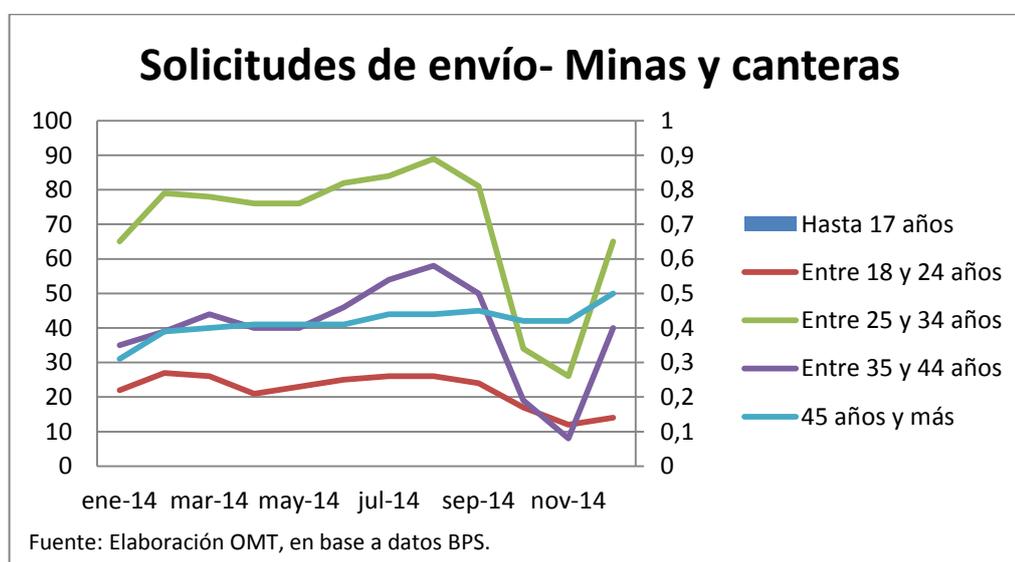


Gráfico 9-B

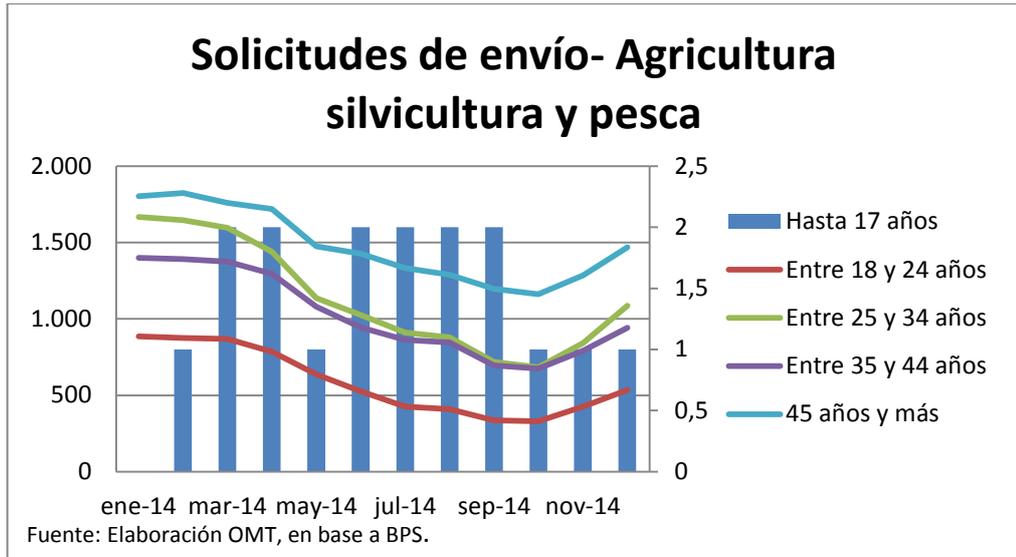


Gráfico 9-C

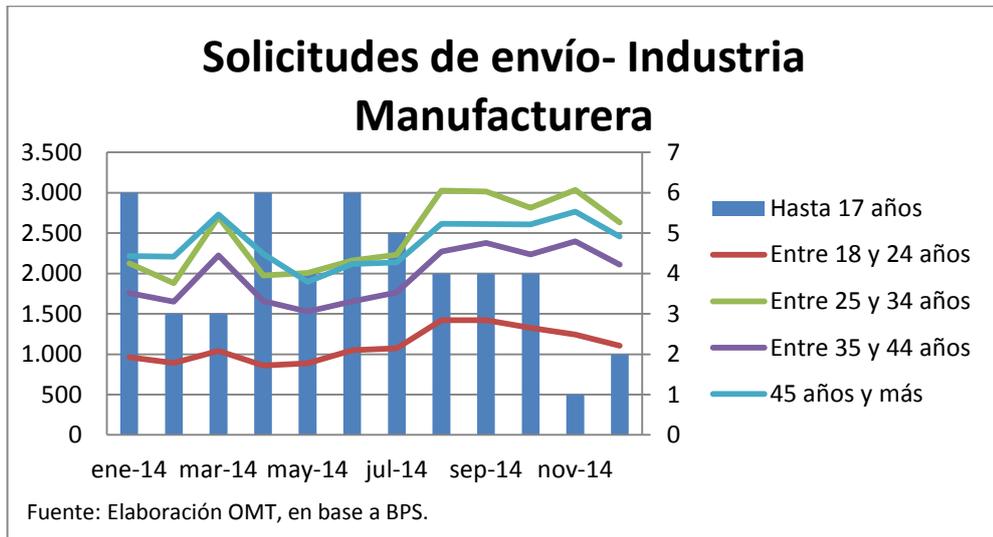


Gráfico 9-D

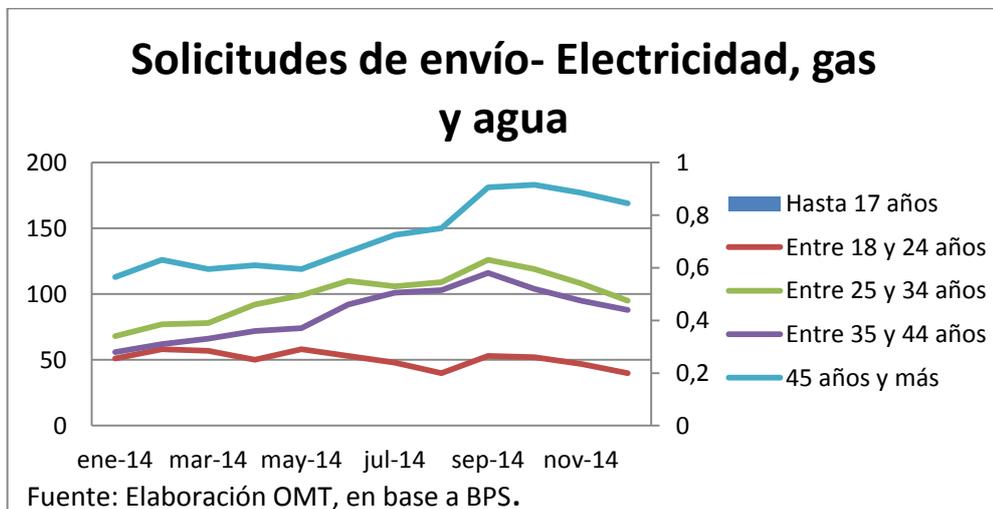


Gráfico 9-E

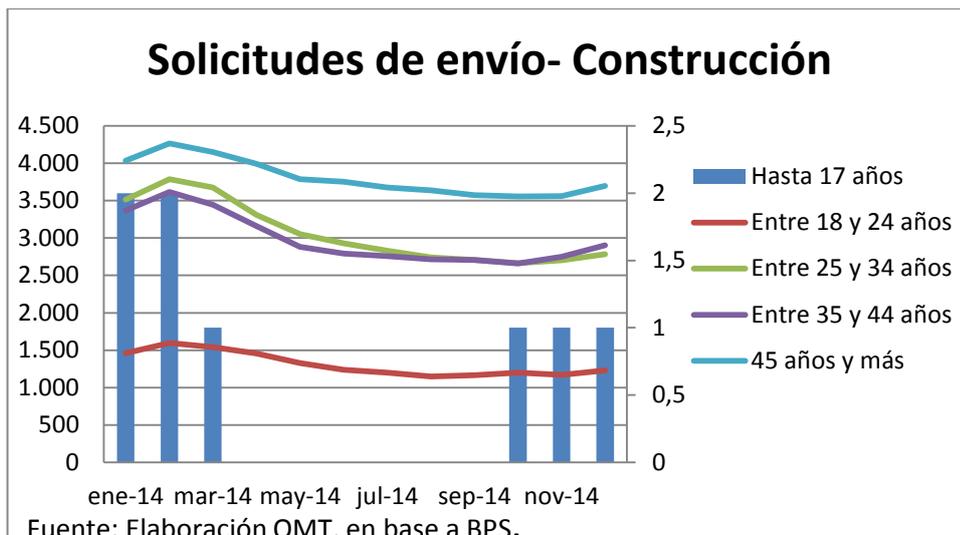


Gráfico 9-F

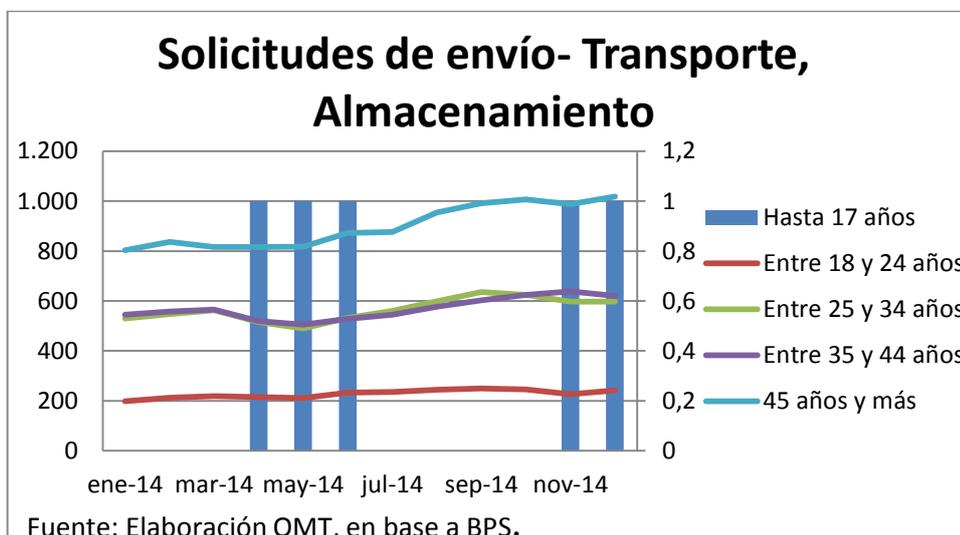


Gráfico 9-G

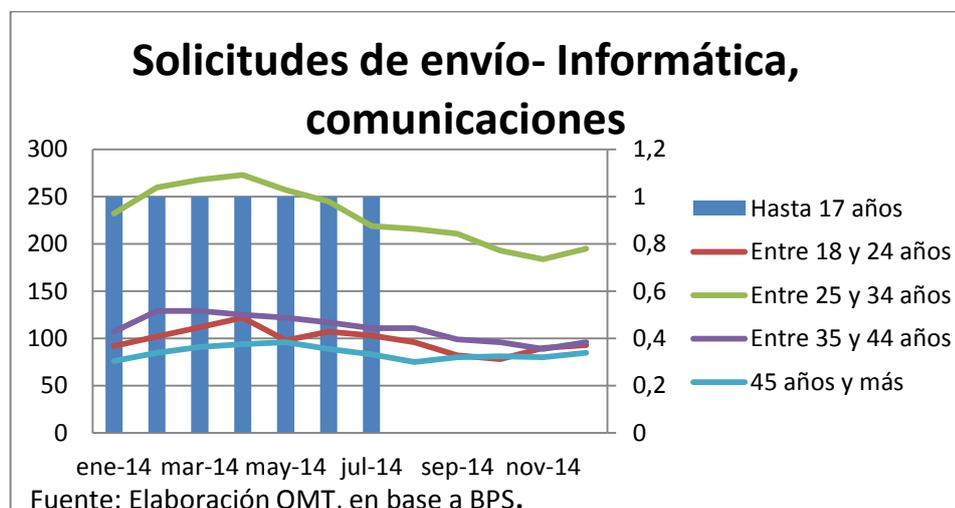


Gráfico 9-H

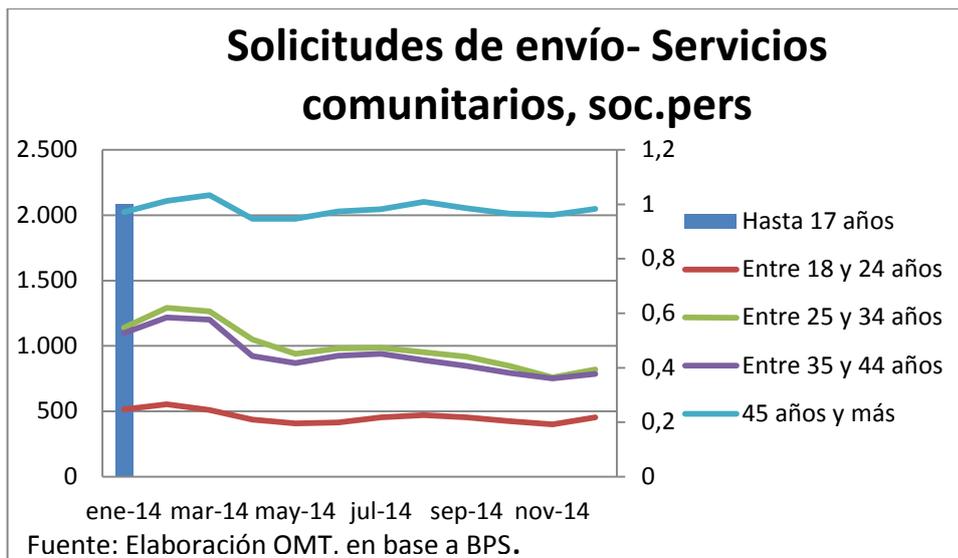


Gráfico 9-I

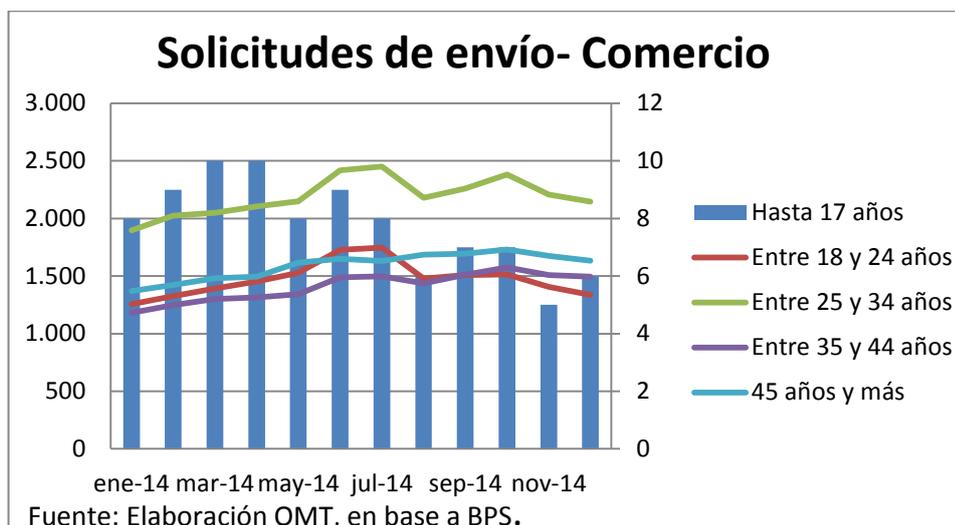


Gráfico 9-J

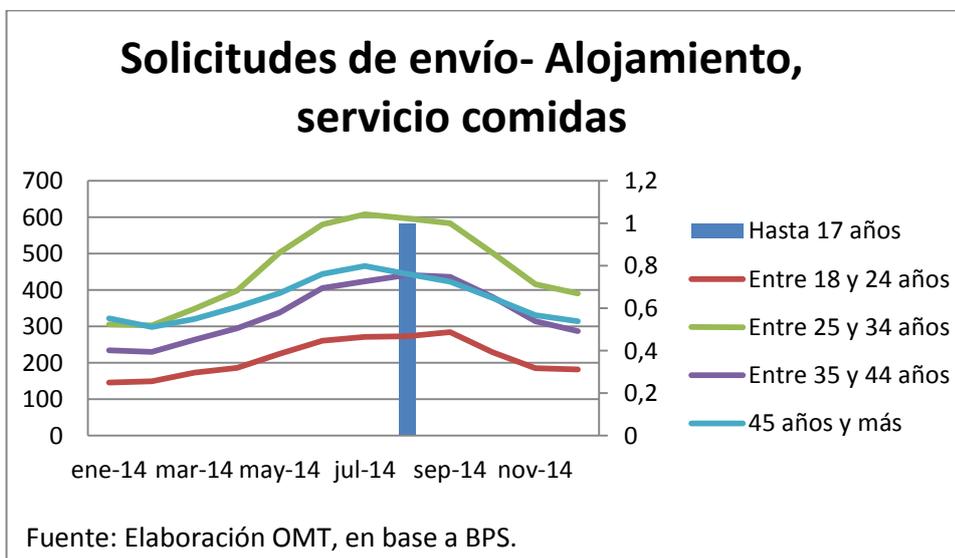


Gráfico 9-K

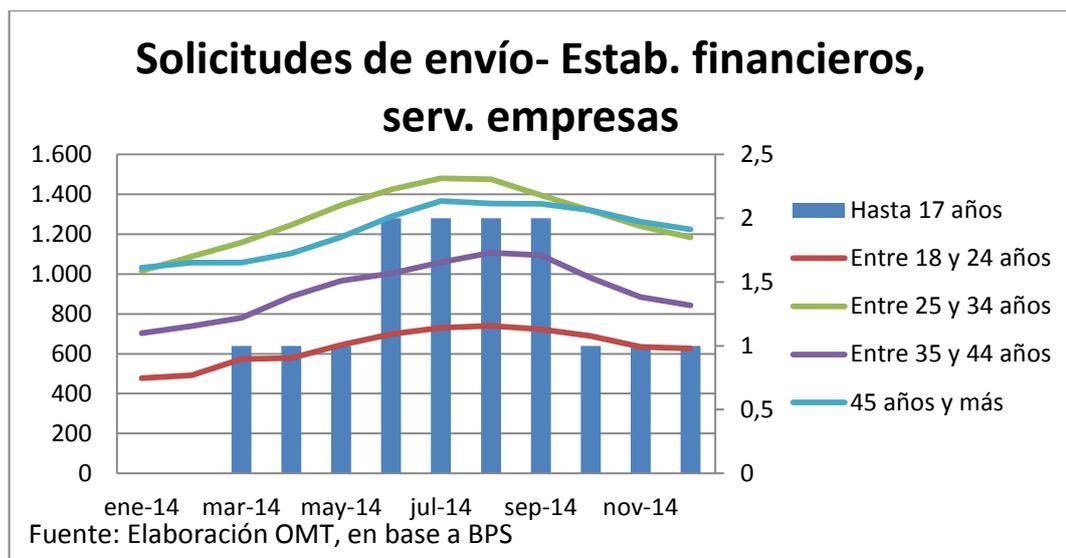


Tabla 14 - Promedio anual solicitudes de envío por causal despido, según ocupados de la empresa y rama de actividad económica

Nº ocupados / rama	Promedio anual despedidos en SD según cantidad de ocupados y rama de actividad											Prom anual
	Minas y canteras	Agricultura silvicultura y pesca	Industria manufacturera	Electricidad gas y agua	Construcción	Comercio	Transporte almacenamiento	Alojamiento servicio comidas	Informática comunicaciones	Estab. financieros serv. empresas	Serv. comunitarios, soc. person.	
0	1,1	82,8	164,3	18,3	1429,3	297,8	64,3	91,2	9,8	111,5	1019,2	3.289
1 ocupado	1,8	173,6	146,3	5,7	379,3	271,1	63,3	68,2	18,1	185,7	448,3	1.761
2-4 ocupados	3,3	459,2	325,9	12,9	700,7	612,1	336,5	142,9	25,3	370,3	350,3	3.339
5-19 ocupados	24,6	837,0	643,8	29,6	1567,1	1221,5	411,2	325,1	90,9	726,1	433,5	6.310
20-99 ocupados	10,6	836,6	977,6	71,3	1891,3	1417,5	566,3	257,7	128,3	1001,3	570,8	7.729
100-499 ocupados	8,7	663,3	1052,0	122,6	1760,5	584,2	186,1	90,3	100,0	616,7	552,3	5.736
500 y más	0,2	490,3	712,5	21,8	1319,0	447,8	95,3	61,2	49,8	284,4	260,3	3.742
Prom tot.	50,2	3.542,7	4.022,3	282,0	9.047,3	4.851,8	1.722,8	1.036,4	422,3	3.295,8	3.634,7	31.908

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 15- Promedio anual solicitudes de envío por causal suspendidos, según ocupados de la empresa y rama de actividad económica

Nº ocupados / rama	Promedio anual suspendidos en SD según cantidad de ocupados y rama de actividad											Prom anual
	Minas y canteras	Agricultura silvicultura y pesca	Industria manufacturera	Electricidad gas y agua	Construcción	Comercio	Transporte almacenamiento	Alojamiento servicio comidas	Informática comunicaciones	Estab. financieros serv. empresas	Serv. comunitarios, soc. person.	
0	0,0	0,9	2,6	1,8	8,2	5,1	1,1	0,3	0,2	1,1	13,8	35
1 ocupado	0,3	10,0	14,4	0,5	12,0	32,2	10,8	4,5	1,9	14,4	117,9	219
2-4 ocupados	5,2	106,4	178,0	3,6	79,5	284,3	110,3	44,0	11,4	85,3	125,7	1.034
5-19 ocupados	20,3	183,0	608,1	18,5	368,1	550,3	185,8	162,7	31,8	220,8	189,9	2.539
20-99 ocupados	25,6	177,1	831,4	36,7	615,8	404,2	108,0	92,3	26,3	220,1	135,2	2.673
100-499 ocupados	68,1	107,8	791,4	23,6	486,8	181,3	45,7	23,7	16,3	114,3	35,7	1.895
500 y más	0,0	66,5	131,8	2,7	277,3	87,4	47,5	0,0	1,0	22,3	6,3	643
Prom tot.	119,3	651,8	2.557,8	87,3	1.847,6	1.544,7	509,0	327,5	88,8	678,1	624,4	9.036

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 16 - Promedio anual solicitudes de envío por causal reducidos, según ocupados de la empresa y rama de actividad económica

Nº ocupados / rama	Promedio anual reducidos en SD según cantidad de ocupados y rama de actividad												Prom anual
	Minas y canteras	Agricultura silvicultura y pesca	Industria manufacturera	Electricidad gas y agua	Construcción	Comercio	Transporte almacenamiento	Alojamiento servicio comidas	Informática comunicaciones	Estab.financieros serv.empresas	Serv.comunitarios, soc., person.		
0	0,0	0,8	2,9	0,4	18,5	2,6	0,5	0,8	0,0	1,3	53,2	81	
1 ocupado	0,0	1,5	3,2	0,8	4,7	3,9	3,5	1,1	0,3	6,7	32,2	58	
2-4 ocupados	0,2	4,5	8,5	0,7	10,8	11,4	3,8	4,0	1,1	7,5	21,5	74	
5-19 ocupados	0,8	8,2	26,2	0,8	51,6	28,3	8,1	8,0	4,0	24,3	17,2	177	
20-99 ocupados	1,1	11,7	134,5	3,3	66,8	36,0	8,2	6,1	4,3	23,3	20,8	316	
100-499 ocupados	1,0	4,1	408,2	3,0	72,6	130,6	5,3	1,3	1,8	13,0	20,8	662	
500 y más	0,0	1,9	766,6	1,6	37,3	59,1	2,6	0,7	0,9	3,9	10,1	885	
Prom tot.	3,1	32,6	1.350,0	10,7	262,3	271,8	31,8	21,9	12,4	80,0	175,8	2.252	

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Gráfico 20

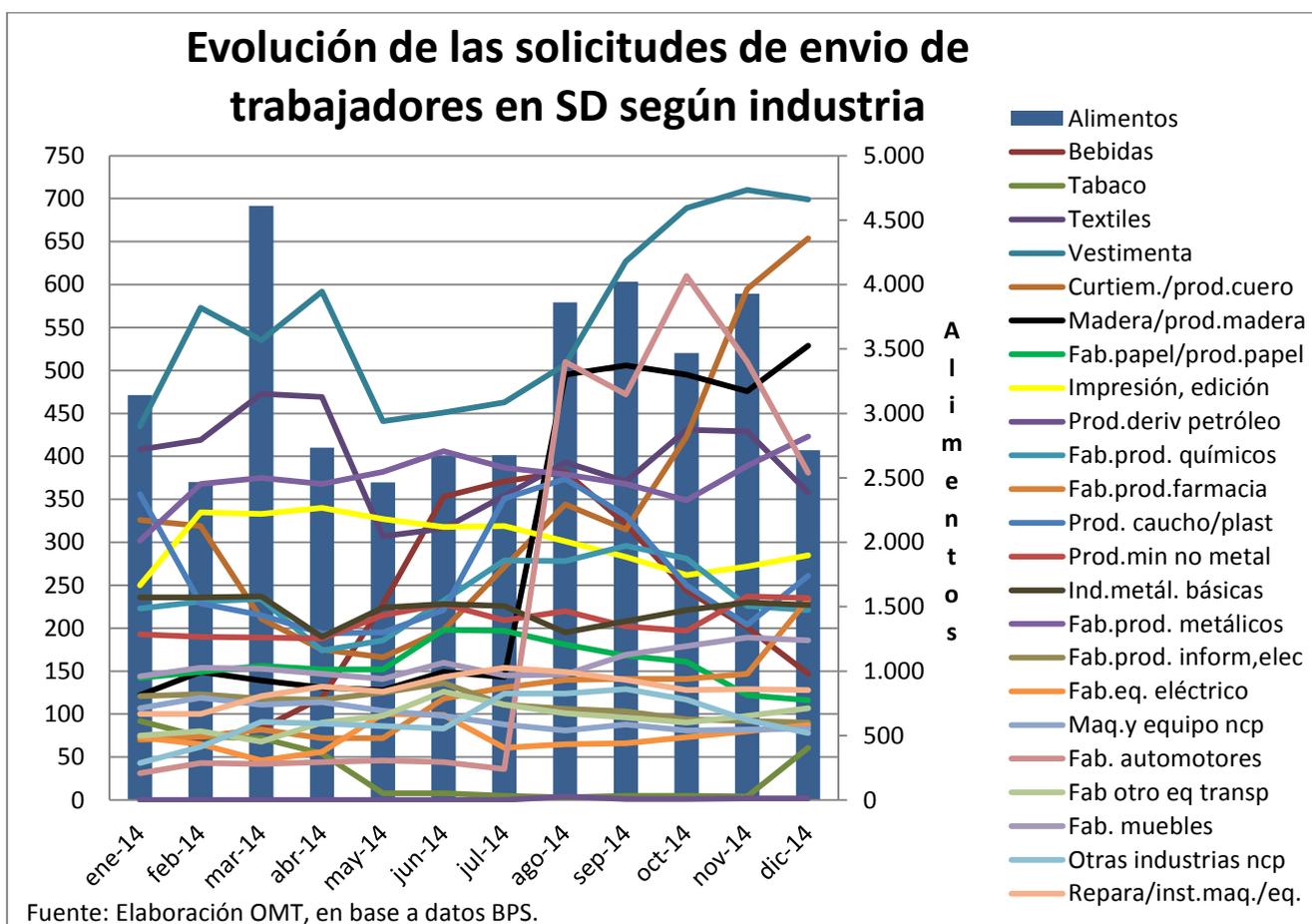


Tabla 17 – Solicitudes de envío al seguro de desempleo, según mes de recepción e industria

Industria manufacturera	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Alimentos	3.143	2.468	4.610	2.734	2.465	2.673	2.675	3.862	4.022	3.468	3.928	2.714
Bebidas	73	72	83	119	228	353	371	382	321	244	201	147
Tabaco	92	74	72	54	8	8	5	3	5	5	4	61
Textiles	408	419	473	469	307	316	354	393	371	431	429	358
Vestimenta	435	573	535	592	441	451	463	507	627	689	710	699
Curtiem./prod.cuero	326	319	211	175	166	198	271	344	315	423	595	654
Madera/prod.madera	122	149	139	131	128	149	143	495	506	495	476	529
Fab.papel/prod.papel	142	149	156	152	152	198	197	181	168	161	122	116
Impresión, edición	250	335	333	340	327	318	319	301	283	262	272	285
Prod.deriv petróleo	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	2	2
Fab.prod. químicos	223	231	234	174	186	232	279	278	296	281	226	221
Fab.prod.farmacia	70	74	82	72	72	118	131	140	141	141	147	234
Prod. caucho/plast	356	229	215	194	195	221	351	374	331	250	204	261
Prod.min no metal	193	190	189	188	215	228	209	220	202	197	237	235
Ind.metál. básicas	236	236	237	190	224	228	226	195	208	221	230	227
Fab.prod. metálicos	302	368	375	368	382	406	387	379	368	349	389	423
Fab.prod. inform,elec	121	123	118	117	125	136	111	106	103	94	92	90
Fab.eq. eléctrico	73	65	46	56	100	99	61	65	66	73	80	87
Maq.y equipo ncp	107	119	111	114	104	98	88	81	88	81	82	83
Fab. automotores	31	43	42	44	46	44	36	510	472	610	510	381
Fab otro eq transp	75	80	68	90	98	126	111	101	96	90	98	107
Fab. muebles	144	154	153	147	141	160	145	146	169	179	189	186
Otras industrias ncp	43	62	91	89	86	83	124	124	129	117	93	78
Repara/inst.maq./eq.	100	100	121	132	126	143	154	149	140	128	129	128
Total general	7.065	6.632	8.694	6.741	6.322	6.986	7.211	9.340	9.428	8.990	9.445	8.306

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 18 – Participación de la causal en el promedio de solicitudes de envío, según industria

Industria manufacturera	Causal	Participación de las causales en el promedio anual de los trabajadores en SD según industria								
		2012	2013	2014	I 2012	II 2012	I 2013	II 2013	I 2014	II 2014
Alimentos	Despido	45,5%	39,2%	48,2%	43,3%	48,0%	54,6%	30,5%	56,7%	40,8%
	Suspensión	32,8%	29,4%	17,0%	31,6%	34,3%	29,1%	29,6%	14,7%	19,0%
	Reducción	21,5%	31,4%	34,8%	25,1%	17,1%	16,4%	39,9%	28,6%	40,2%
Bebidas	Despido	80,8%	82,5%	84,3%	89,1%	75,9%	80,7%	83,6%	88,7%	81,8%
	Suspensión	17,7%	16,7%	15,1%	8,6%	23,0%	17,8%	15,9%	11,1%	17,3%
	Reducción	1,5%	0,9%	0,7%	2,2%	1,1%	1,5%	0,5%	0,2%	0,9%
Tabaco	Despido	99,4%	99,2%	100,0%	99,6%	98,0%	99,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Suspensión	0,6%	0,0%	0,0%	0,4%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Reducción	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Textiles	Despido	19,7%	23,6%	46,7%	19,0%	20,4%	26,5%	20,0%	41,0%	52,5%
	Suspensión	77,7%	72,7%	47,1%	79,4%	76,0%	72,7%	72,8%	49,4%	44,8%
	Reducción	1,9%	3,7%	6,2%	1,6%	2,3%	0,8%	7,2%	9,6%	2,7%
Vestimenta	Despido	41,2%	49,3%	38,3%	52,6%	34,5%	46,3%	53,4%	38,9%	37,8%
	Suspensión	56,7%	49,1%	58,4%	46,4%	62,8%	51,6%	45,7%	56,5%	60,0%
	Reducción	1,4%	1,6%	3,3%	1,0%	1,6%	2,1%	0,9%	4,6%	2,2%
Curtiem./prod.cuero	Despido	35,7%	32,1%	48,1%	36,2%	35,0%	26,2%	39,3%	56,4%	43,7%
	Suspensión	63,1%	65,2%	37,1%	62,5%	64,1%	72,6%	56,2%	43,4%	33,7%
	Reducción	1,2%	2,7%	14,8%	1,4%	1,0%	1,2%	4,5%	0,2%	22,6%
Madera/prod.madera	Despido	37,5%	61,5%	26,5%	30,6%	54,6%	54,8%	69,8%	56,1%	17,4%
	Suspensión	23,9%	38,3%	72,2%	20,9%	31,3%	45,2%	29,8%	43,2%	81,2%
	Reducción	38,6%	0,2%	1,3%	48,5%	14,1%	0,0%	0,4%	0,7%	1,5%
Fab.papel/prod.papel	Despido	74,8%	56,4%	49,0%	72,7%	77,2%	87,4%	44,4%	51,4%	46,7%
	Suspensión	21,5%	42,3%	49,9%	25,7%	16,6%	11,4%	54,2%	47,8%	52,1%
	Reducción	3,7%	1,3%	1,0%	1,5%	6,2%	1,2%	1,4%	0,7%	1,3%
Impresión, edición	Despido	56,4%	66,8%	43,6%	50,3%	63,3%	69,6%	64,0%	43,6%	43,7%
	Suspensión	41,4%	30,8%	54,5%	48,0%	33,8%	27,9%	33,8%	54,5%	54,6%
	Reducción	2,3%	2,4%	1,8%	1,7%	2,9%	2,6%	2,2%	1,9%	1,7%
Prod.deriv petróleo	Despido	44,9%	18,2%	21,8%	72,7%	36,8%	40,0%	0,0%	-	24,0%
	Suspensión	55,1%	81,8%	80,0%	27,3%	63,2%	60,0%	100,0%	-	80,0%
	Reducción	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	0,0%
Fab.prod. químicos	Despido	62,4%	66,6%	50,0%	63,0%	61,8%	77,7%	57,9%	59,8%	42,1%
	Suspensión	30,7%	27,1%	37,6%	26,9%	34,3%	16,0%	35,9%	28,4%	45,0%
	Reducción	6,9%	6,3%	12,4%	10,1%	3,9%	6,4%	6,2%	11,7%	13,0%
Fab.prod.farmacia	Despido	96,2%	89,5%	56,8%	96,8%	95,3%	94,6%	85,7%	70,1%	49,8%
	Suspensión	3,0%	8,7%	41,8%	3,2%	2,8%	4,8%	11,5%	25,8%	50,1%
	Reducción	0,8%	1,9%	1,3%	0,0%	2,0%	0,6%	2,8%	3,7%	0,1%
Prod. caucho/plast	Despido	29,7%	46,0%	59,3%	30,2%	29,2%	43,6%	48,2%	74,2%	47,4%
	Suspensión	58,5%	49,9%	28,8%	66,3%	52,3%	48,8%	50,8%	17,0%	38,2%
	Reducción	6,4%	4,1%	11,9%	3,5%	8,8%	7,6%	1,0%	8,8%	14,3%
Prod.min no metal	Despido	16,5%	22,6%	56,5%	15,6%	17,3%	14,7%	38,9%	53,6%	59,1%
	Suspensión	77,7%	77,0%	41,6%	72,5%	82,5%	85,1%	60,2%	44,6%	38,8%
	Reducción	5,9%	0,4%	2,0%	11,9%	0,2%	0,2%	0,9%	1,7%	2,2%
Ind.metál. básicas	Despido	50,7%	54,2%	57,2%	45,0%	57,5%	58,9%	51,3%	57,0%	57,4%
	Suspensión	47,1%	44,6%	41,5%	52,8%	40,4%	39,5%	47,8%	42,2%	40,9%
	Reducción	2,2%	1,2%	1,3%	2,2%	2,2%	1,6%	0,9%	0,8%	1,8%
Fab.prod. metálicos	Despido	44,4%	48,2%	57,3%	46,1%	42,9%	45,8%	50,6%	62,5%	52,4%
	Suspensión	53,6%	49,0%	38,6%	52,8%	54,2%	52,2%	45,7%	33,2%	43,7%
	Reducción	2,0%	2,8%	4,1%	1,1%	2,8%	2,0%	3,7%	4,3%	3,8%
Fab.prod. inform,elec	Despido	64,3%	56,3%	72,9%	64,9%	63,7%	59,4%	54,0%	63,0%	85,2%
	Suspensión	28,5%	41,9%	26,0%	34,9%	22,0%	38,9%	44,1%	35,7%	14,1%
	Reducción	7,2%	1,8%	1,1%	0,3%	14,3%	1,6%	1,9%	1,4%	0,8%
Fab.eq. eléctrico	Despido	71,4%	57,6%	61,3%	66,1%	79,2%	56,1%	58,6%	57,4%	65,3%
	Suspensión	25,5%	39,6%	28,5%	31,8%	16,1%	39,2%	39,9%	29,8%	27,1%
	Reducción	3,2%	3,0%	10,1%	2,1%	4,8%	5,6%	1,5%	12,8%	7,4%
Maq.y equipo ncp	Despido	58,8%	56,2%	54,7%	60,5%	56,5%	58,0%	54,9%	56,5%	52,3%
	Suspensión	39,4%	39,3%	38,2%	38,2%	41,0%	36,5%	41,4%	38,1%	38,4%
	Reducción	1,8%	4,5%	7,1%	1,3%	2,5%	5,4%	3,7%	5,4%	9,3%
Fab. automotores	Despido	12,6%	33,2%	59,8%	12,3%	12,9%	25,5%	53,9%	56,8%	60,1%
	Suspensión	85,8%	62,6%	34,0%	87,2%	84,2%	69,6%	43,6%	42,0%	33,2%
	Reducción	1,7%	4,2%	6,2%	0,5%	2,9%	4,9%	2,5%	1,2%	6,7%
Fab otro eq transp	Despido	76,6%	73,7%	56,8%	75,0%	78,0%	76,0%	71,2%	60,3%	53,6%
	Suspensión	21,8%	24,5%	42,1%	24,0%	19,8%	22,8%	26,4%	38,2%	45,6%
	Reducción	1,6%	1,8%	1,1%	1,0%	2,2%	1,2%	2,4%	1,5%	0,8%
Fab. muebles	Despido	59,2%	56,4%	57,7%	60,2%	58,1%	62,8%	51,3%	59,7%	55,9%
	Suspensión	38,3%	43,1%	41,5%	37,3%	39,2%	36,7%	48,3%	38,9%	43,7%
	Reducción	2,5%	0,5%	0,8%	2,4%	2,7%	0,5%	0,4%	1,3%	0,4%
Otras industrias ncp	Despido	35,1%	56,9%	40,9%	31,8%	38,4%	54,9%	58,7%	50,9%	34,1%
	Suspensión	63,0%	41,5%	58,1%	66,1%	60,0%	43,4%	39,7%	46,7%	65,9%
	Reducción	1,8%	1,6%	1,0%	2,1%	1,5%	1,6%	1,5%	2,4%	0,0%
Repara/inst.maq./eq.	Despido	58,6%	87,3%	79,0%	57,0%	59,7%	86,7%	87,6%	86,7%	72,2%
	Suspensión	38,8%	9,7%	18,5%	36,7%	40,3%	12,2%	8,5%	11,9%	24,3%
	Reducción	2,6%	3,1%	2,5%	6,3%	0,0%	1,2%	4,0%	1,4%	3,5%
Total general de la industria man	Promedio	9408,0	8464,3	7930,0	9691,2	9124,8	7647,8	9280,8	7073,3	8786,7
	Despido	41,2%	43,8%	50,7%	40,8%	41,5%	47,6%	40,6%	56,5%	46,0%
	Suspensión	47,5%	41,1%	32,3%	45,7%	49,5%	45,3%	37,7%	28,9%	34,9%
	Reducción	10,9%	15,1%	17,0%	13,5%	8,1%	7,1%	21,7%	14,5%	19,0%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 19 – Promedio semestral de solicitudes de envío al seguro, según departamento

Departamento	Promedio semestral de trabajadores en SD					
	I 2012	II 2012	I 2013	II 2013	I 2014	II 2014
Artigas	1.239	973	1.296	893	1.430	1.021
Canelones	4.958	5.495	6.196	6.557	6.160	6.262
Cerro Largo	663	732	659	689	728	1.010
Colonia	1.551	1.179	1.231	1.721	2.134	2.215
Durazno	340	319	332	447	448	346
Flores	186	182	195	216	203	258
Florida	486	437	472	446	439	447
Lavalleja	403	443	474	528	558	638
Maldonado	3.177	3.558	3.898	4.219	4.314	4.436
Montevideo	15.994	17.403	17.435	19.548	10.916	5.096
Paysandú	1.733	1.447	1.319	1.430	1.684	1.193
Río Negro	535	622	582	704	622	631
Rivera	849	681	893	885	1.001	825
Rocha	609	644	621	726	695	813
Salto	1.280	967	1.281	1.164	1.614	1.313
San José	879	848	760	927	874	758
Soriano	682	733	822	970	843	796
Tacuarembó	740	584	524	578	617	655
Treinta y Tres	360	338	327	429	506	667

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 20 – Solicitudes de envío al seguro según departamento y mes de recepción

Departamento	Mes de recepción de la solicitud											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Artigas	1.591	1.639	1.518	1.455	1.325	1.054	822	802	808	872	1.231	1.590
Canelones	6.085	6.437	6.234	5.998	5.952	6.251	6.225	6.335	6.603	6.346	6.000	6.061
Cerro Largo	665	683	693	718	755	853	997	1063	1073	1046	937	944
Colonia	1.872	2.021	2.208	2.248	2.175	2.279	2.313	2.349	2.330	2.194	2.042	2.059
Durazno	491	525	476	423	389	381	352	343	345	346	344	344
Flores	188	209	196	209	205	209	221	243	266	255	247	313
Florida	454	505	473	434	383	385	399	428	417	456	482	502
Lavalleja	482	523	541	559	591	654	704	660	645	610	625	583
Maldonado	3.705	3.904	4.064	4.300	4.792	5.121	5.181	5.021	4.796	4.292	3.754	3.570
Montevideo	15.181	12.750	13.325	9.798	7.653	6.786	5.597	6.046	5.414	4.902	4.963	3.652
Paysandú	1.965	2.018	1.923	1.633	1.352	1.215	1.270	1.299	1.143	1.102	1.122	1.219
Río Negro	648	658	677	580	567	601	622	618	622	621	650	650
Rivera	1.124	1.140	1.079	985	844	834	780	747	788	788	827	1.017
Rocha	652	657	655	664	728	812	858	857	865	816	768	711
Salto	1.744	1.847	1.801	1.677	1.319	1.294	1.227	1.292	1.142	1.196	1.383	1.636
San José	985	953	903	808	825	770	742	749	762	762	779	751
Soriano	857	923	904	835	780	760	740	706	823	834	821	854
Tacuarembó	673	663	631	586	563	586	586	678	659	668	663	676
Treinta y Tres	441	489	467	489	528	621	749	749	691	646	613	552
Total general	39.803	38.544	38.768	34.399	31.726	31.466	30.385	30.985	30.192	28.752	28.251	27.684

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 21 – Solicitud de envío al seguro con causal despido, según departamento y mes de recepción

Departamento	Mes de recepción de la solicitud - causal despido											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Artigas	1.448	1.485	1.352	1.315	1.170	890	643	600	601	660	982	1.338
Canelones	4.324	4.555	4.423	4.347	4.338	4.516	4.463	4.512	4.514	4.456	4.404	4.493
Cerro Largo	498	502	506	566	598	656	694	734	736	729	667	656
Colonia	1.466	1.500	1.663	1.736	1.713	1.725	1.746	1.755	1.752	1.550	1.456	1.423
Durazno	381	407	395	379	348	331	301	297	287	280	283	282
Flores	153	168	161	186	177	183	192	215	239	225	214	253
Florida	326	358	340	345	308	308	286	284	279	293	328	355
Lavalleja	383	404	417	465	477	537	578	549	543	509	493	493
Maldonado	3.299	3.366	3.484	3.613	3.839	3.927	3.897	3.738	3.666	3.426	3.148	3.072
Montevideo	11.136	9.806	8.601	7.392	5.813	4.637	3.640	3.154	2.683	2.263	1.854	1.629
Paysandú	1.607	1.641	1.567	1.443	1.185	1.004	989	939	798	774	832	942
Río Negro	564	561	576	508	495	509	539	544	532	499	521	532
Rivera	836	825	788	756	657	647	598	547	570	562	606	737
Rocha	537	520	525	549	577	620	638	617	640	631	619	597
Salto	1.528	1.624	1.584	1.490	1.126	1.062	985	953	856	877	951	1.267
San José	809	774	725	676	690	636	562	546	566	575	565	578
Soriano	728	777	762	731	708	683	666	623	698	679	673	701
Tacuarembó	513	501	496	488	468	459	453	476	459	450	447	466
Treinta y Tres	350	371	364	442	484	564	664	668	640	588	545	501

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 22– Solicitud de envío al seguro con causal suspensión, según departamento y mes de recepción

Departamento	Mes de recepción de la solicitud - causal suspensión											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Artigas	134	145	159	136	150	161	174	197	203	207	245	246
Canelones	1.487	1.701	1.561	1.463	1.449	1.548	1.576	1.648	1.515	1.402	1.309	1.300
Cerro Largo	162	173	174	140	144	185	290	318	330	309	260	278
Colonia	325	435	447	424	398	487	508	510	524	529	452	504
Durazno	100	111	76	39	37	47	46	44	45	53	59	60
Flores	26	31	27	18	26	25	29	28	25	25	30	52
Florida	113	128	112	70	57	59	96	114	114	143	146	137
Lavalleja	82	103	89	81	97	94	99	91	81	83	83	83
Maldonado	378	498	532	634	894	1.146	1.236	1.232	1.094	830	577	469
Montevideo	2.647	2.472	2.043	1.540	1.099	1.046	1.065	1.279	954	1.147	1.127	1.256
Paysandú	313	353	337	171	157	202	263	324	310	293	252	238
Río Negro	65	80	84	57	61	82	73	64	80	105	105	100
Rivera	280	305	281	217	175	178	173	188	205	213	211	271
Rocha	102	123	118	108	142	183	212	232	220	177	139	99
Salto	201	214	206	177	184	218	233	254	266	286	380	343
San José	158	159	139	111	103	120	130	161	157	166	170	155
Soriano	115	132	127	92	64	67	65	70	112	141	136	139
Tacuarembó	148	150	116	79	81	112	121	188	192	212	206	199
Treinta y Tres	86	109	96	45	40	52	79	75	46	55	61	45

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 23– Solicitud de envío al seguro con causal suspensión, según departamento y mes de recepción

Departamento	Mes de recepción de la solicitud - causal reducción											
	ene-14	feb-14	mar-14	abr-14	may-14	jun-14	jul-14	ago-14	sep-14	oct-14	nov-14	dic-14
Artigas	9	9	7	4	5	3	3	5	4	5	4	6
Canelones	274	181	250	188	165	187	186	175	574	488	287	268
Cerro Largo	5	8	13	12	13	12	13	11	7	8	10	10
Colonia	81	86	98	88	64	67	59	84	54	115	134	132
Durazno	10	7	5	5	4	3	5	2	13	13	2	2
Flores	9	10	8	5	2	1	0	0	2	5	3	8
Florida	15	19	21	19	18	18	17	30	24	20	8	10
Lavalleja	17	16	35	13	17	23	27	20	21	18	49	7
Maldonado	28	40	48	53	59	48	48	51	36	36	29	29
Montevideo	1.398	472	2.681	866	741	1.103	892	1.613	1.777	1.492	1.982	767
Paysandú	45	24	19	19	10	9	18	36	35	35	38	39
Río Negro	19	17	17	15	11	10	10	10	10	17	24	18
Rivera	8	10	10	12	12	9	9	12	13	13	10	9
Rocha	13	14	12	7	9	9	8	8	5	8	10	15
Salto	15	9	11	10	9	14	9	85	20	33	52	26
San José	18	20	39	21	32	14	50	42	39	21	44	18
Soriano	14	14	15	12	8	10	9	13	13	14	12	14
Tacuarembó	12	12	19	19	14	15	12	14	8	6	10	11
Treinta y Tres	5	9	7	2	4	5	6	6	5	3	7	6

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 24 – Promedios trimestrales y variaciones de solicitudes de envío, según departamento

Departamento	Promedios trimestrales de trabajadores en SD								Variación intertrimestral			
	I 2013	II 2013	III 2013	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	I 2014 - I 2013	II 2014 - II 2014	III 2014 - III 2013	IV 2014 - IV 2013
Artigas	1.507,3	1.084,7	713,7	1.072,7	1.582,7	1.278,0	810,7	1.231,0	5,0%	17,8%	13,6%	14,8%
Canelones	6.247,3	6.145,0	6.578,0	6.536,3	6.252,0	6.067,0	6.387,7	6.135,7	0,1%	-1,3%	-2,9%	-6,1%
Cerro Largo	678,3	639,3	709,7	669,0	680,3	775,3	1.044,3	975,7	0,3%	21,3%	47,2%	45,8%
Colonia	1.213,7	1.247,3	1.540,7	1.901,0	2.033,7	2.234,0	2.330,7	2.098,3	67,6%	79,1%	51,3%	10,4%
Durazno	330,7	333,7	405,3	487,7	497,3	397,7	346,7	344,7	50,4%	19,2%	-14,5%	-29,3%
Flores	218,7	171,0	208,7	224,0	197,7	207,7	243,3	271,7	-9,6%	21,4%	16,6%	21,3%
Florida	496,3	447,3	425,7	466,7	477,3	400,7	414,7	480,0	-3,8%	-10,4%	-2,6%	2,9%
Lavalleja	469,7	479,0	574,7	481,3	515,3	601,3	669,7	606,0	9,7%	25,5%	16,5%	25,9%
Maldonado	3.485,7	4.311,0	4.634,0	3.803,3	3.891,0	4.737,7	4.999,3	3.872,0	11,6%	9,9%	7,9%	1,8%
Montevideo	18.050,3	16.819,7	20.134,7	18.961,3	13.752,0	8.079,0	5.685,7	4.505,7	-23,8%	-52,0%	-71,8%	-76,2%
Paysandú	1.421,7	1.216,7	1.256,3	1.602,7	1.968,7	1.400,0	1.237,3	1.147,7	38,5%	15,1%	-1,5%	-28,4%
Río Negro	651,3	512,0	642,0	766,7	661,0	582,7	620,7	640,3	1,5%	13,8%	-3,3%	-16,5%
Rivera	958,3	826,7	850,7	918,7	1.114,3	887,7	771,7	877,3	16,3%	7,4%	-9,3%	-4,5%
Rocha	561,7	679,7	751,0	700,7	654,7	734,7	860,0	765,0	16,6%	8,1%	14,5%	9,2%
Salto	1.433,7	1.129,0	909,7	1.418,0	1.797,3	1.430,0	1.220,3	1.405,0	25,4%	26,7%	34,2%	-0,9%
San José	727,7	791,3	843,0	1.011,3	947,0	801,0	751,0	764,0	30,1%	1,2%	-10,9%	-24,5%
Soriano	809,0	835,3	976,3	963,3	894,7	791,7	756,3	836,3	10,6%	-5,2%	-22,5%	-13,2%
Tacuarembó	571,7	476,3	515,3	641,3	655,7	578,3	641,0	669,0	14,7%	21,4%	24,4%	4,3%
Treinta y Tres	316,0	338,7	418,7	438,3	465,7	546,0	729,7	603,7	47,4%	61,2%	74,3%	37,7%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25A – Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Artigas				Canelones				Cerro Largo			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	92,5%	6,8%	0,7%	1.239	62,8%	29,8%	7,4%	4.958	77,7%	21,3%	1,0%	663
II 2012	87,4%	11,7%	0,9%	973	63,0%	34,1%	2,9%	5.495	74,1%	25,1%	0,8%	732
I 2013	91,5%	8,0%	0,5%	1.296	67,2%	30,4%	2,4%	6.196	79,0%	20,4%	0,5%	659
II 2013	87,6%	11,7%	0,7%	893	67,7%	26,2%	6,1%	6.557	72,1%	27,2%	0,7%	689
I 2014	89,3%	10,3%	0,4%	1.430	71,7%	24,9%	3,4%	6.160	76,2%	22,4%	1,4%	728
II 2014	78,8%	20,8%	0,4%	1.021	71,4%	23,3%	5,3%	6.262	69,6%	29,5%	1,0%	1.010
Variación I 2014 - I 2013	-2,5%	29,3%	-14,0%	10,4%	6,7%	-17,9%	39,3%	-0,6%	-3,6%	9,6%	171,6%	10,5%
Variación II 2014 - II 2013	-10,1%	77,2%	-34,4%	14,3%	5,5%	-11,3%	-13,2%	-4,5%	-3,5%	8,5%	34,2%	46,5%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25B– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Colonia				Durazno				Flores			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	48,0%	50,7%	1,3%	1.551	59,9%	31,3%	8,8%	340	79,2%	18,1%	2,7%	186
II 2012	73,4%	23,6%	3,1%	1.179	73,5%	20,2%	6,3%	319	77,7%	18,3%	4,0%	182
I 2013	81,7%	14,8%	3,5%	1.231	74,5%	24,9%	0,6%	332	77,7%	19,9%	2,4%	195
II 2013	79,4%	17,5%	3,1%	1.721	72,9%	19,1%	8,0%	447	80,8%	14,9%	4,3%	216
I 2014	76,6%	19,7%	3,8%	2.134	83,5%	15,3%	1,3%	448	84,5%	12,6%	2,9%	203
II 2014	72,9%	22,8%	4,4%	2.215	83,4%	14,8%	1,8%	346	86,6%	12,2%	1,2%	258
Variación I 2014 - I 2013	-6,3%	32,7%	8,6%	73,4%	12,0%	-38,6%	110,3%	34,7%	8,8%	-36,9%	20,2%	4,0%
Variación II 2014 - II 2013	-8,2%	30,4%	39,1%	28,7%	14,4%	-22,5%	-77,6%	-22,6%	7,2%	-17,7%	-73,0%	19,0%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25C– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Florida				Lavalleja				Maldonado			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	56,9%	42,6%	0,5%	486	79,3%	18,9%	1,7%	403	88,6%	10,6%	0,9%	3.177
II 2012	60,2%	37,8%	2,0%	437	71,0%	27,5%	1,4%	443	82,8%	16,5%	0,8%	3.558
I 2013	73,9%	24,2%	1,9%	472	77,1%	21,4%	1,5%	474	85,9%	13,2%	0,9%	3.898
II 2013	73,2%	24,0%	2,8%	446	72,4%	23,5%	4,1%	528	79,6%	19,5%	0,8%	4.219
I 2014	75,4%	20,5%	4,2%	439	80,1%	16,3%	3,6%	558	83,2%	15,8%	1,1%	4.314
II 2014	68,0%	27,9%	4,1%	447	82,7%	13,6%	3,7%	638	78,7%	20,4%	0,9%	4.436
Variación I 2014 - I 2013	2,0%	-15,6%	123,1%	-7,0%	3,9%	-23,8%	139,1%	17,7%	-3,2%	19,5%	22,2%	10,7%
Variación II 2014 - II 2013	-7,1%	16,3%	46,9%	0,3%	14,3%	-42,1%	-10,3%	20,8%	-1,2%	4,6%	5,2%	5,1%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25D– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Montevideo				Paysandú				Río Negro			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	69,2%	23,3%	7,5%	15.994	69,8%	28,8%	1,4%	1.733	78,0%	21,1%	0,9%	535
II 2012	67,4%	27,0%	4,9%	17.403	62,1%	35,7%	2,2%	1.447	73,6%	21,3%	5,0%	622
I 2013	69,2%	26,6%	4,2%	17.435	68,9%	30,3%	0,9%	1.319	85,3%	12,9%	1,8%	582
II 2013	65,1%	23,9%	11,0%	19.548	68,1%	29,1%	2,8%	1.430	80,9%	14,8%	4,4%	704
I 2014	72,4%	16,6%	11,1%	10.916	83,6%	15,2%	1,2%	1.684	86,1%	11,5%	2,4%	622
II 2014	49,8%	22,3%	27,9%	5.096	73,7%	23,5%	2,8%	1.193	83,7%	13,9%	2,4%	631
Variación I 2014 - I 2013	4,5%	-37,7%	167,0%	-37,4%	21,4%	-49,9%	43,0%	27,7%	0,9%	-10,6%	32,1%	6,9%
Variación II 2014 - II 2013	-23,5%	-6,5%	152,3%	-73,9%	8,2%	-19,4%	1,7%	-16,6%	3,5%	-5,7%	-46,0%	-10,5%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25E– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Rivera				Rocha				Salto			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	79,8%	19,2%	1,0%	849	82,7%	16,4%	0,9%	609	87,6%	11,6%	0,8%	1.280
II 2012	77,6%	20,7%	1,7%	681	75,8%	23,4%	0,8%	644	77,9%	21,2%	0,8%	967
I 2013	78,4%	20,1%	1,5%	893	84,2%	14,9%	0,9%	621	77,6%	21,7%	0,7%	1.281
II 2013	74,8%	24,5%	0,7%	885	79,5%	19,3%	1,2%	726	76,7%	21,5%	1,8%	1.164
I 2014	75,1%	23,9%	1,0%	1.001	79,8%	18,6%	1,5%	695	86,9%	12,4%	0,7%	1.614
II 2014	73,2%	25,5%	1,3%	825	76,8%	22,1%	1,1%	813	74,8%	22,4%	2,9%	1.313
Variación I 2014 - I 2013	-4,3%	18,8%	-30,3%	12,2%	-5,1%	24,7%	68,2%	11,9%	12,0%	-43,0%	8,0%	25,9%
Variación II 2014 - II 2013	-2,2%	3,9%	102,3%	-6,8%	-3,5%	14,8%	-5,4%	11,9%	-2,6%	4,2%	59,6%	12,8%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25F– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	San José				Soriano				Tacuarembó			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	55,3%	43,4%	1,2%	879	82,3%	13,6%	4,0%	682	78,6%	15,8%	5,6%	740
II 2012	50,1%	48,6%	1,3%	848	83,8%	13,1%	3,0%	733	69,0%	26,4%	4,6%	584
I 2013	74,1%	24,9%	1,0%	760	82,8%	15,6%	1,6%	822	78,8%	19,9%	1,3%	524
II 2013	78,1%	19,8%	2,1%	927	75,2%	23,4%	1,4%	970	73,6%	21,7%	4,8%	578
I 2014	82,2%	15,1%	2,7%	874	86,8%	11,8%	1,4%	843	79,0%	18,5%	2,5%	617
II 2014	74,6%	20,7%	4,7%	758	84,6%	13,9%	1,6%	796	70,0%	28,4%	1,6%	655
Variación I 2014 - I 2013	10,9%	-39,6%	178,1%	15,1%	4,7%	-24,2%	-9,9%	2,6%	0,3%	-6,8%	84,0%	17,7%
Variación II 2014 - II 2013	-4,4%	4,6%	120,1%	-18,3%	12,4%	-40,7%	12,8%	-17,9%	-4,9%	31,3%	-67,4%	13,3%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.

Tabla 25G– Participación de las causales de envío de las solicitudes según semestre y departamento

Período	Treinta y tres			
	Despido	Suspensión	Reducción	Total en SD
I 2012	71,0%	28,3%	0,7%	360
II 2012	79,7%	18,7%	1,7%	338
I 2013	84,7%	12,3%	3,0%	327
II 2013	79,4%	19,0%	1,6%	429
I 2014	84,8%	14,1%	1,1%	506
II 2014	90,2%	9,0%	0,8%	667
Variación I 2014 - I 2013	0,1%	14,4%	-64,3%	54,5%
Variación II 2014 - II 2013	13,5%	-52,5%	-48,3%	55,6%

Fuente: Elaboración OMT, en base a datos BPS.