

ESTUDIOS SOBRE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

NÚMERO 2 – MARZO 2017

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

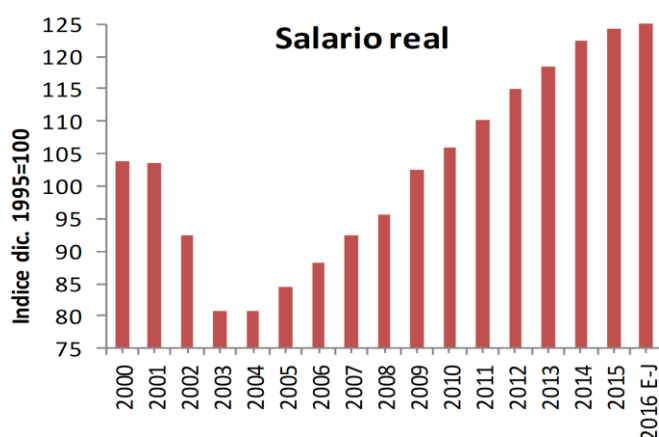
1. Evolución del Salario en el primer semestre del año 2016

Ec. María José González

1. Tendencia de los últimos años

Gráfico 1

El **salario real** general ha crecido significativamente a partir de la reinstalación de la



negociación colectiva en el ámbito de los Consejos de Salarios en el año 2005. En el período 2005-2016 el salario real acumuló un incremento de 48,5 % (si comparamos junio de 2016 con marzo de 2005). (Gráfico 1). Se destaca el incremento del salario real del sector privado, que acumuló un aumento de 54,0 % en esta comparación.

Fuente: INE.

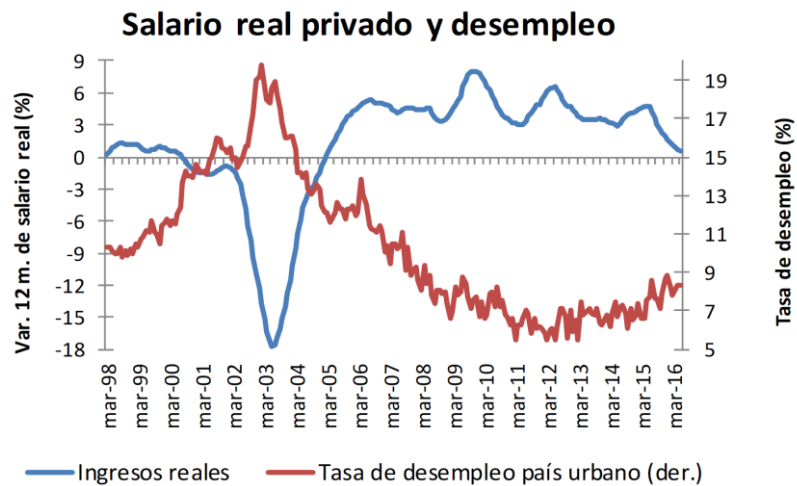
Si comparamos el poder adquisitivo del salario promedio del año 2016 (enero-junio) respecto al promedio de 2004, se verifica un crecimiento de 54,7 % del salario medio, 60,4 % del privado y 45,5 % del salario público (Anexo, cuadro 1).

El salario medio real creció en los últimos años asociado, básicamente, a los siguientes factores:

1. dinamismo de la actividad económica en el período,
2. recuperación del salario privado, derivada de la reinstalación de los Consejos de Salarios y de los lineamientos de recuperación real impulsada por el Poder Ejecutivo,

3. recuperación real otorgada en los salarios públicos y
4. presión alcista de un mercado de trabajo con niveles de desempleo mínimos históricos, por debajo de la considerada en el pasado la tasa de desempleo de equilibrio y con insuficiencia de mano de obra calificada, que exige a las empresas competir por estos trabajadores pagando salarios superiores. (Ver gráfico 2.)

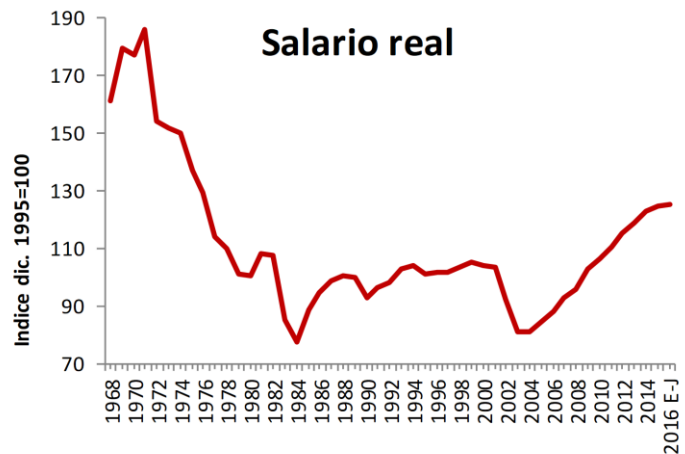
Gráfico 2



Fuente: INE.

Cabe mencionar, ampliando la perspectiva histórica, que el importante incremento del salario real en los últimos años permitió, en el año 2016, alcanzar el nivel de salario real de mediados de los años setenta (ver gráfico 3).

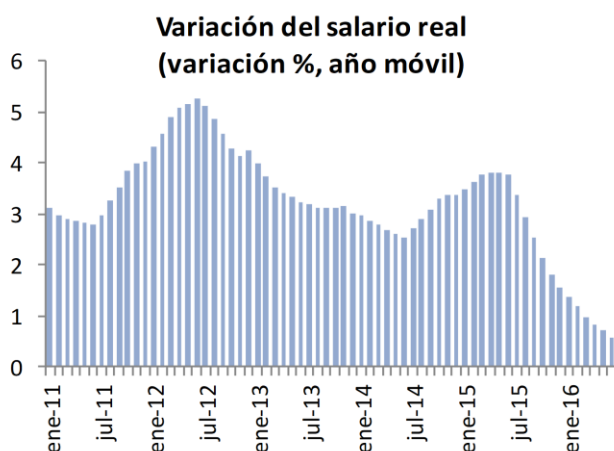
Gráfico 3



Fuente: INE.

1. Primer semestre de 2016

Gráfico 4



Fuente: INE.

En el período **enero-junio del año 2016 el poder adquisitivo del salario general** aumentó 0,9 % respecto a igual período del año anterior (promedio). Esto implica, por un lado, que continuó la tendencia de crecimiento del salario por doceavo año consecutivo; por otro lado, una desaceleración del ritmo al que venía creciendo el salario real (Anexo, cuadro 1).

La variación de doce meses móvil del salario real mostró una tendencia descendente a partir del mes de julio de 2015 hasta el último mes observado. (Gráfico 4). Pasó de una variación interanual móvil de 3,8 % en junio de 2015 a 0,6 % en junio de 2016.

La desaceleración del ritmo de crecimiento se procesó tanto para el salario público como para el privado (aunque se inició más tempranamente en el público). Los principales factores que explicarían esta desaceleración del crecimiento real del salario serían, por un lado, la aceleración de la inflación a partir del segundo semestre de 2015. La variación doce meses móvil del IPC pasó de 8,3 % y 8,5 % en diciembre 2014 y junio 2015, respectivamente, a 10,9 % en junio de 2016 (gráfico 5); por otro lado, el salario privado se vio influenciado por factores del mercado de trabajo: contracción de la tasa de empleo e incremento del desempleo en el año 2015 y primer semestre del año 2016; el desempleo creciente disminuye la necesidad de las empresas para reclutar o retener trabajadores a través de mayores salarios y, por lo tanto, también reduce el poder de negociación de los trabajadores. A su vez, los nuevos lineamientos del Poder Ejecutivo —referencia para los grupos de Consejos de Salarios que negociaron acuerdos a partir de julio de 2015— implicaron crecimientos reales inferiores a los de lineamientos anteriores, tanto a las tasas de inflación observadas a julio de 2015, como considerando la mediana de expectativas de inflación relevadas por el Banco Central del Uruguay. Esta moderación en los lineamientos buscaba atender la caída verificada en el empleo y la desaceleración del ritmo de crecimiento de la economía.

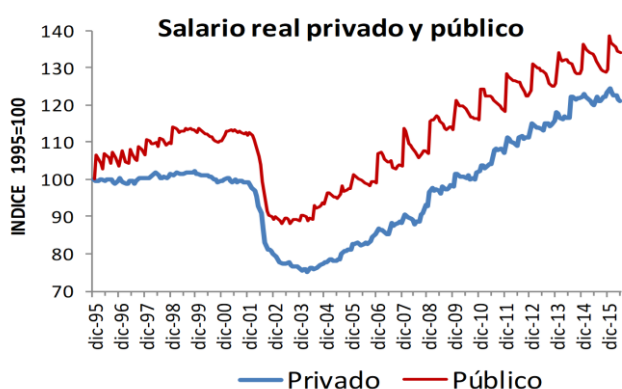
Asimismo, dentro del sector público la política salarial del Poder Ejecutivo hacia el Gobierno Central desde hace varios años es otorgar ajustes iguales a la inflación, sin componente de incremento real. Las variaciones reales del promedio pueden ocurrir, transitoriamente, por

desajustes entre la inflación esperada y observada y los respectivos correctivos de inflación. También por ingreso de funcionarios públicos con salarios superiores al promedio, lo que conduce a aumentar el salario promedio.

En los primeros seis meses del año 2016 el **salario privado** en términos reales creció 1,0 % en promedio, respecto a igual período del año anterior. Esta marcada desaceleración se explicaría por los factores anteriormente referidos. En la misma comparación, el aumento del **salario público** en términos reales fue similar (1,1 %). (Gráfico 5 y Anexo, cuadro 1.)

Al analizar la evolución del salario nominal, se observa un descenso en la tasa de variación interanual a partir del nivel máximo de 15,9% en julio de 2014 hasta agosto de 2015 cuando se situó en 8,6%.

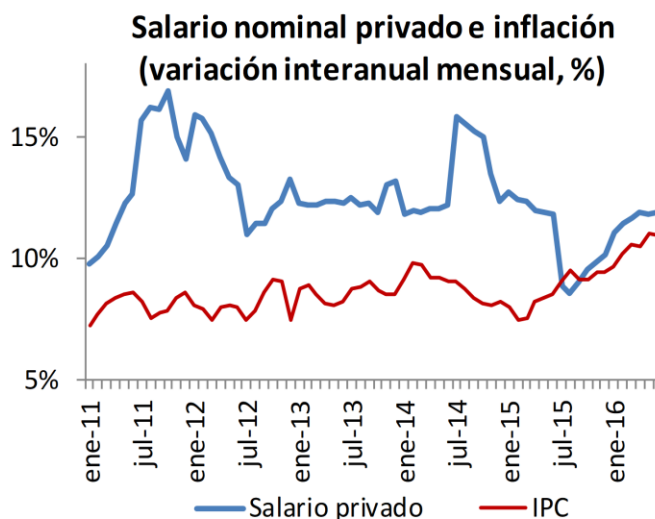
Gráfico 5



Fuente: INE.

A partir de setiembre de 2015, se acelera la variación nominal de los salarios hasta estabilizarse, en abril de 2016, en una variación interanual punta a punta de 11,9 % (que persiste a junio de 2016). (Gráfico 6.) La referida aceleración nominal no se tradujo en un aumento real, fue compensada por la inflación ascendente en el transcurso del año 2015 y 2016 (gráfico 6). La aceleración del salario nominal en el segundo semestre de 2015 estaría en buena medida asociada a la cláusula de «correctivo por inflación» de los acuerdos de negociación colectiva, que venían corrigiendo 100 % de la diferencia entre la inflación esperada para un período (en general 5 % anual, centro del rango meta de la autoridad monetaria) y la inflación efectivamente observada en dicho período. La casi totalidad de los

Gráfico 6

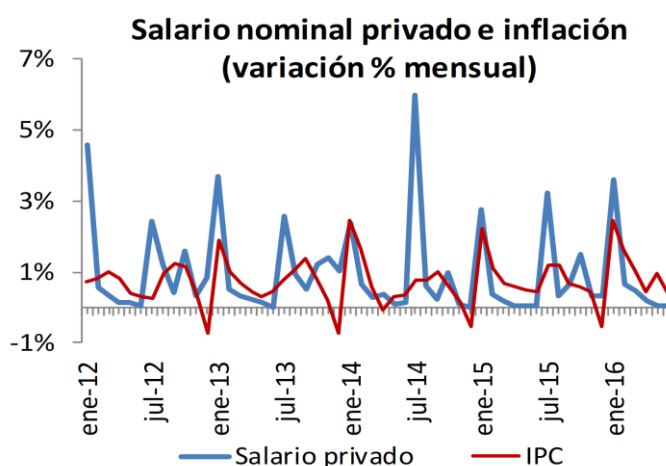


convenios vigentes en el año 2015 incluían en julio de 2015 y/o en enero de 2016 un ajuste «correctivo por la inflación» anual, que en el año móvil finalizado en junio de 2015 se situó en 3,4 % y en el año a diciembre de 2015 en 4,2 %.¹

En el transcurso del año 2016, el incremento de salario general en términos nominales fue de 7,1 % (junio respecto a diciembre de 2015). En el sector público fue de 10,9 % —ya que el único ajuste anual se da en enero— y en el privado fue de 5,1 %.

Gráfico 7

En cuanto a la **periodicidad interanual** de las variaciones, el **salario nominal privado** muestra incrementos concentrados en los meses de enero y julio. Este efecto se observa claramente en el gráfico 7 de variaciones mensuales de salario nominal e inflación.



Fuente: INE.

¹De los 213 subgrupos de negociación colectiva relevados en la Quinta Ronda de Consejos de Salarios, 164 ajustaban en julio (77 %). De estos, 131 tenían ajustes anuales, con lo cual el correctivo por inflación era anual, corrigiendo el desvío de 12 meses.

3. Negociación colectiva y salarios

i. Proyección de salario real según distintos escenarios de inflación para Lineamientos del Poder Ejecutivo a Julio de 2016

Se calculó la evolución futura del salario real según distintos escenarios de inflación aplicando los Lineamientos del Poder Ejecutivo a Julio de 2016, en el contexto de los acuerdos de Consejos de Salarios vigentes (incluyendo el correctivo por la diferencia entre la inflación esperada y observada previsto en el acuerdo anterior). Se consideraron dos escenarios de inflación posibles:

1) según la Encuesta de Expectativas de inflación relevada por el BCU²: a diciembre de 2016 inflación de 10,13 % y a diciembre de 2017 9,2 %; 2) inflación descende a 8 % desde diciembre de 2016 a 2018.

Se presenta la evolución del salario real como un índice con base Junio 2016=100.

Se estimó la evolución para dos años de acuerdo con los siguientes ajustes:

Lineamientos del Poder Ejecutivo a Julio de 2016

(convenios a dos años)

	Sector en problemas	Sector medio	Sector dinámico
Primer año	8,0 %	8,5 %	10,0 %
Segundo año	6,5 %	7,5 %	9,0 %

La evolución del poder adquisitivo de los trabajadores se estimó incluyendo el correctivo de inflación anual establecido en el acuerdo anterior para el ajuste del 1/7/2016 (5,66 %: la diferencia entre inflación pasada observada y otorgada en los doce meses al 30/6/2016), debido a que el correctivo de inflación se incluye en la casi totalidad de convenios, la mayoría de los cuales eran anuales. El correctivo fue de 4,48 % en el caso de acuerdos semestrales.

El salario real con ajustes de sector medio en el caso de inflación, según la Encuesta de Expectativas, aumentaría 4,2 % y 3,2 %, en promedio en 2016 y 2017, respectivamente. Con inflación descendiendo a 8 % crecería 4,7 % y 5,1 % en 2016 y 2017, respectivamente (Cuadro 1). Los ajustes nominales promedio en la primera parte de la Sexta Ronda de Consejos de Salarios tendieron a acercarse a los propuestos para el sector medio, por lo que este se puede considerar el escenario central para la evolución del salario promedio.

Para salarios con ajustes de sector dinámico, en el caso de inflación, según la Encuesta de Expectativas, el salario real aumentaría 4,5 % y 4,7 %, en promedio en 2016 y 2017, respectivamente. Para salarios con ajustes de sector en problemas en el caso de inflación, según la Encuesta de Expectativas, el salario real aumentaría 4,0 % y 2,7 %, en 2016 y 2017,

²Los cálculos se realizaron con las expectativas a junio de 2016, que no se han alterado a agosto de 2016.

respectivamente (Cuadro 1).

Los salarios sumergidos recibirían un ajuste adicional de 3,5 % o 2,5 % anual sobre lo anteriormente referido. Se presenta en Cuadro 2 la estimación de su evolución futura en los distintos escenarios de inflación para los ajustes salariales posibles, según los Lineamientos del Poder Ejecutivo (sin incluir el correctivo de inflación).

Cuadro 1. Evolución del salario real según distintos escenarios de inflación, incluyendo correctivo de inflación de acuerdo anterior, en ajuste del 1/7/2016 (5,66 % anual)

	Sector medio: 8,5-7,5 %		Sector problema 8-6,5 %		Sector dinámico 10-9 %	
ESCENARIOS DE INFLACIÓN						
	1) Enc. Expectativas : 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	2) Infl. Descenden te (8 %)	1) Enc. Expectativas: 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	2) Infl. Descenden te (8 %)	1) Enc. Expectativas: 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	1) Infl. Descenden te (8 %)
Variación punta a punta a los 18 meses de convenio (dic. 2017 respecto jun. 2016)						
Acuerdo anterior con ajuste anual	5.8 %	8.9 %	4.9 %	7.9 %	8.1 %	11.2 %
Acuerdo anterior con ajuste semestral	4.7 %	7.7 %	3.7 %	6.7 %	6.8 %	9.9 %
Variación promedio (doce meses móvil)						
Primer año convenio*	7.2 %	8.9 %	6.8 %	8.5 %	8.3 %	10.0 %
Segundo año convenio	-1.0 %	0.3 %	-1.4 %	-0.5 %	0.4 %	1.7 %
2016/2015 (prom.)	4.2 %	4.7 %	4.0 %	4.6 %	4.5 %	5.1 %
2017/2016 (prom.)	3.2 %	5.1 %	2.7 %	4.5 %	4.7 %	6.6 %

*Primer año convenio: promedio 12 meses a junio 2017/promedio 12 meses a junio 2016. Segundo año convenio: promedio 12 meses a junio 2017/promedio 12 meses a junio 2018.

Fuente: elaboración propia.

Cuadro 2. Evolución del salario real con ajuste adicional para salarios sumergidos (3,5 %), según distintos escenarios de inflación, sin incluir correctivo de inflación (convenios a 2 años)

	Sector medio: 8,5-7,5		Sector problema 8-6,5		Sector dinámico 10-9	
	%		%		%	
	ESCENARIOS DE INFLACIÓN					
	1) Enc. Expectativa s: 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	2) Infl. Descende nte (8 %)	1) Enc. Expectativ as: 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	2) Infl. Descendent e (8 %)	1) Enc. Expectativa s: 2016: 10,13 % y 2017: 9,2 %	2) Infl. Descenden te (8 %)
Variación punta a punta a los 18 meses de convenio (dic. 2017 respecto jun. 2016)						
Variación acumulada a 18 meses de convenio	5.5 %	8.5 %	4.5 %	7.5 %	7.7 %	10.8 %
Variación acum. Fin convenio (jun. 2018)	6.6 %	10.1 %	6.0 %	8.6 %	9.6 %	13.2 %
Variación promedio (doce meses móvil)						
Primer año convenio*	4.1 %	5.7 %	3.8 %	5.4 %	5.2 %	6.8 %
Segundo año convenio	2.5 %	3.9 %	2.1 %	3.0 %	3.9 %	5.3 %
2016/2015 (prom.)	2.2 %	2.7 %	2.0 %	2.6 %	2.5 %	3.0 %
2017/2016 (prom.)	4.0 %	5.9 %	3.4 %	5.3 %	5.4 %	7.4 %

*Primer año convenio: promedio 12 meses a junio 2017/promedio 12 meses a junio 2016. Segundo año convenio: promedio 12 meses a junio 2017/promedio 12 meses a junio 2018.

Fuente: elaboración propia.

ii. Sexta Ronda de Consejos de Salarios. Resultados de la primera parte (grupos con vencimiento en el año 2015)

La Sexta Ronda de Consejos de Salarios comenzó a partir del 1.º de julio de 2015, luego de los primeros vencimientos de la Quinta Ronda. El 30 de Junio de 2015 vencieron 64 acuerdos de las más de 200 unidades de negociación de Consejos de Salarios. Según el informe *Sexta Ronda de Consejos de Salarios. Primera Parte*.

Acuerdos vigentes desde Julio de 2015, MTSS (2015), el ajuste salarial nominal general anualizado para el primer año de acuerdo fue en promedio 9,15 %; para el segundo año fue 7,82 % (sin incluir los ajustes diferenciales por salarios sumergidos, ni para sobrelaudos, ni en el primer ajuste anual el correctivo de inflación correspondiente al acuerdo anterior).

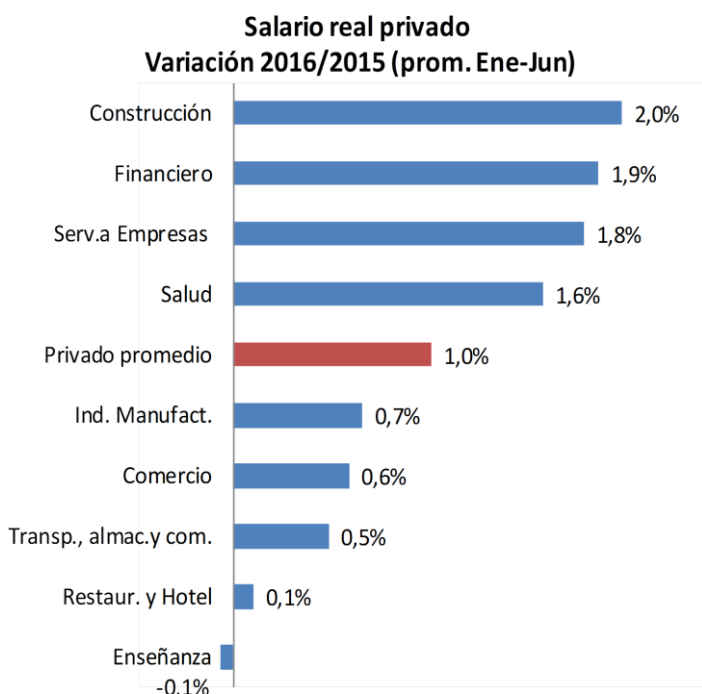
Cuadro 3. Ajustes Salariales de Sexta Ronda de Consejos de Salarios. Primera Parte

	1.º ajuste	2.º ajuste	3.º ajuste
Promedio	9,15	7,82	7,43
Mediana	8,68	7,64	7,12
Mínimo	5	5	5
Máximo	17,94	11,98	11,98

Fuente: informe *Sexta Ronda de Consejos de Salarios. Primera Parte. Acuerdos vigentes desde Julio de 2015*, MTSS (2015).

1. Salario real privado por rama de actividad

Gráfico 8



El uno por ciento de crecimiento del salario medio privado en los primeros seis meses del año 2016 resultó de variaciones por rama de actividad que oscilaron entre 0 y 2 % (promedio respecto a igual período del año anterior). (Gráfico 8.)

En enero-junio del año 2016 las ramas con mayor crecimiento salarial respecto a igual período del año 2015 fueron construcción, sector financiero, servicios a empresas —que incluye servicios de limpieza— y salud (cercanas todas a 2 %). Por otro lado, cercanas a cero se encuentran

Fuente: INE.

Enseñanza (-0,1 %), Restaurantes y Hoteles y Transporte, almacenamiento y comunicaciones. (Anexo, cuadro 3 y gráfico 8.)

Se constata entonces que la desaceleración del ritmo de crecimiento del salario real fue generalizada, con algunos sectores en los que el salario real se mantuvo virtualmente incambiado en los primeros seis meses de 2016, respecto del año anterior.

Asimismo, se observa que los sectores con variaciones del salario real superiores al promedio son sectores no transables, no están expuestos a competencia externa (sus productos no se exportan o importan).

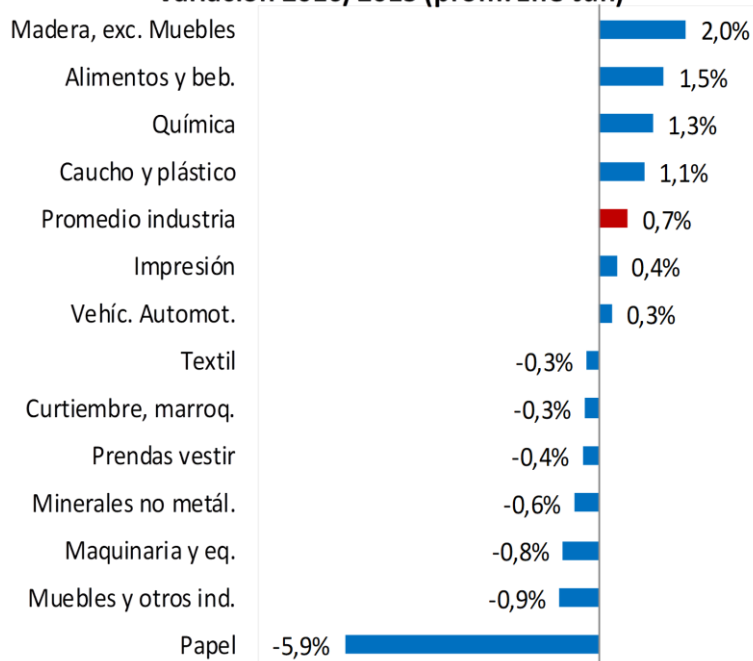
Gráfico 9

Al interior de la industria se observa mayor dispersión en las variaciones de salario real por rama. Las variaciones oscilaron entre crecimiento de 2 % y caída de 5,9 % en el primer semestre del año 2016, respecto a igual período de 2015.

La evolución del salario industrial habría sido afectada por la fuerte contracción de la ocupación en los años 2015 y primer semestre de 2016 (6 % en cada año según el Índice de Personal Ocupado). En el primer semestre de 2016, los sectores con mayores caídas del salario registraron

una sensible reducción del personal ocupado: papel 6,9 %, muebles 10,2 %, maquinaria y equipo 9,1 %, minerales 7,7 %, curtiembre 13,0 % y vestimenta 19,6 %.

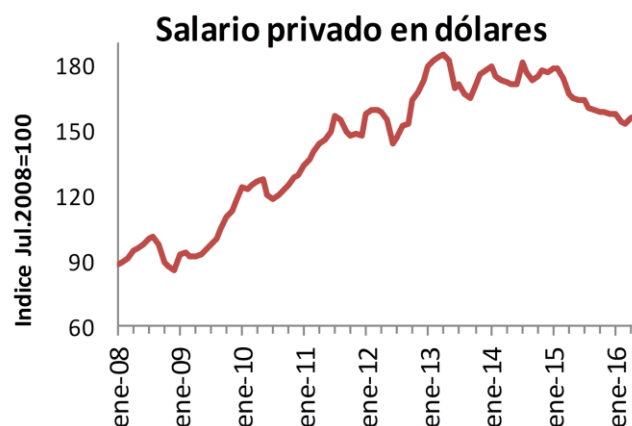
**Salario real industrial
Variación 2016/2015 (prom. Ene-Jun)**



Fuente: INE.

2. Salario privado expresado en dólares

Gráfico 10



Fuente: elaboración propia, con base en INE y BCU.

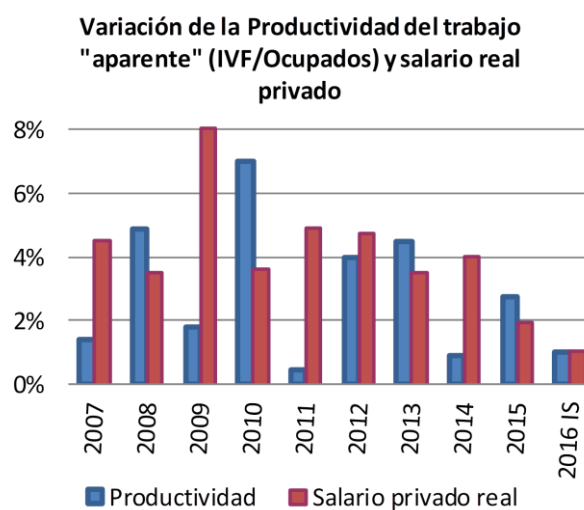
El salario privado expresado en dólares —uno de los indicadores de costo salarial relevante para el sector transable— a junio del año 2016 acumuló un aumento de 1,7 % (desde diciembre de 2015), luego de varios años de tendencia creciente. (Gráfico 10.)

Cabe mencionar que la tendencia creciente había sido acompañada en años anteriores por el incremento de la productividad media y por una evolución favorable de los precios internacionales de los productos de exportación.

3. Productividad y salario real

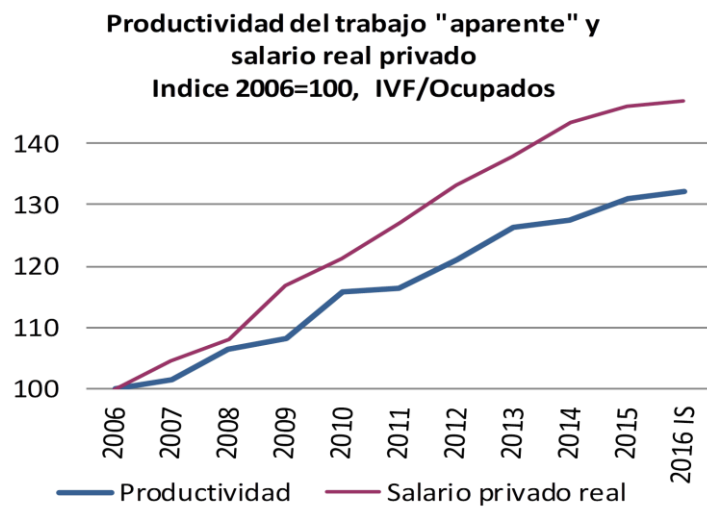
La **productividad «aparente» del trabajo (PBI/Ocupados)**, uno de los factores que incide en la dinámica del salario real, se estima creció 2,7 % en el año 2015 y 1 % en el primer semestre del año 2016³. Por consiguiente, en el primer semestre de 2016 el salario real promedio creció al mismo ritmo que la productividad (gráficos 11 y 12).

Gráfico 11



³ Productividad «aparente» del factor trabajo calculada como cociente entre el PBI (IVF) y la estimación del total de ocupados.

Gráfico 12



Fuente: elaboración propia, con base en INE y BCU.

La evolución del salario real privado ha tendido a acompañar la evolución creciente de la productividad «aparente» del trabajo promedio en los años anteriores (gráficos 11 y 12). Sin embargo, este acompasamiento en el promedio de la economía deriva de situaciones heterogéneas de los distintos sectores de actividad (ver gráficos).

En el período 2006-2016 (primer semestre) se observa un relativo acompasamiento entre productividad «aparente» del sector y salario real sectorial en la industria manufacturera, en comercio, restaurantes y hoteles (hasta 2013), en el sector transporte, almacenamiento y comunicaciones —aunque el aumento de la productividad fue notoriamente superior al del salario hasta el año 2010—. (Cuadro 4 y gráfico 13.)

Cuadro 4. Productividad «aparente»

(PBI/Ocupados)

(Variación anual, %)

	PIB/Ocupados	Ind. Manuf., Elec., Gas, Agua	Construcción	Comercio, rest. y hoteles	Transporte, alm. y comunic.	Primario
						-14,2
2007	1,4 %	3,2 %	-4,3 %	4,8 %	4,7 %	%
2008	4,9 %	10,3 %	-2,5 %	11,5 %	24,4 %	-0,3 %
2009	1,8 %	4,3 %	2,9 %	-3,5 %	14,9 %	2,6 %
						-15,6
2010	7,0 %	1,4 %	-1,9 %	14,7 %	17,7 %	%
2011	0,4 %	-1,0 %	-5,6 %	0,2 %	-0,8 %	32,7 %
2012	4,0 %	-0,7 %	16,6 %	6,2 %	-6,6 %	7,4 %
2013	4,5 %	3,4 %	-4,5 %	5,7 %	9,0 %	9,4 %
						-10,0
2014	0,9 %	0,7 %	-5,8 %	-0,2 %	4,0 %	%
2015	2,7 %	6,6 %	-5,3 %	-2,6 %	3,6 %	2,5 %
2016 IS/2015						
IS	1,0 %	4,1 %	-6,4 %	-7,4 %	0,1 %	-0,4 %

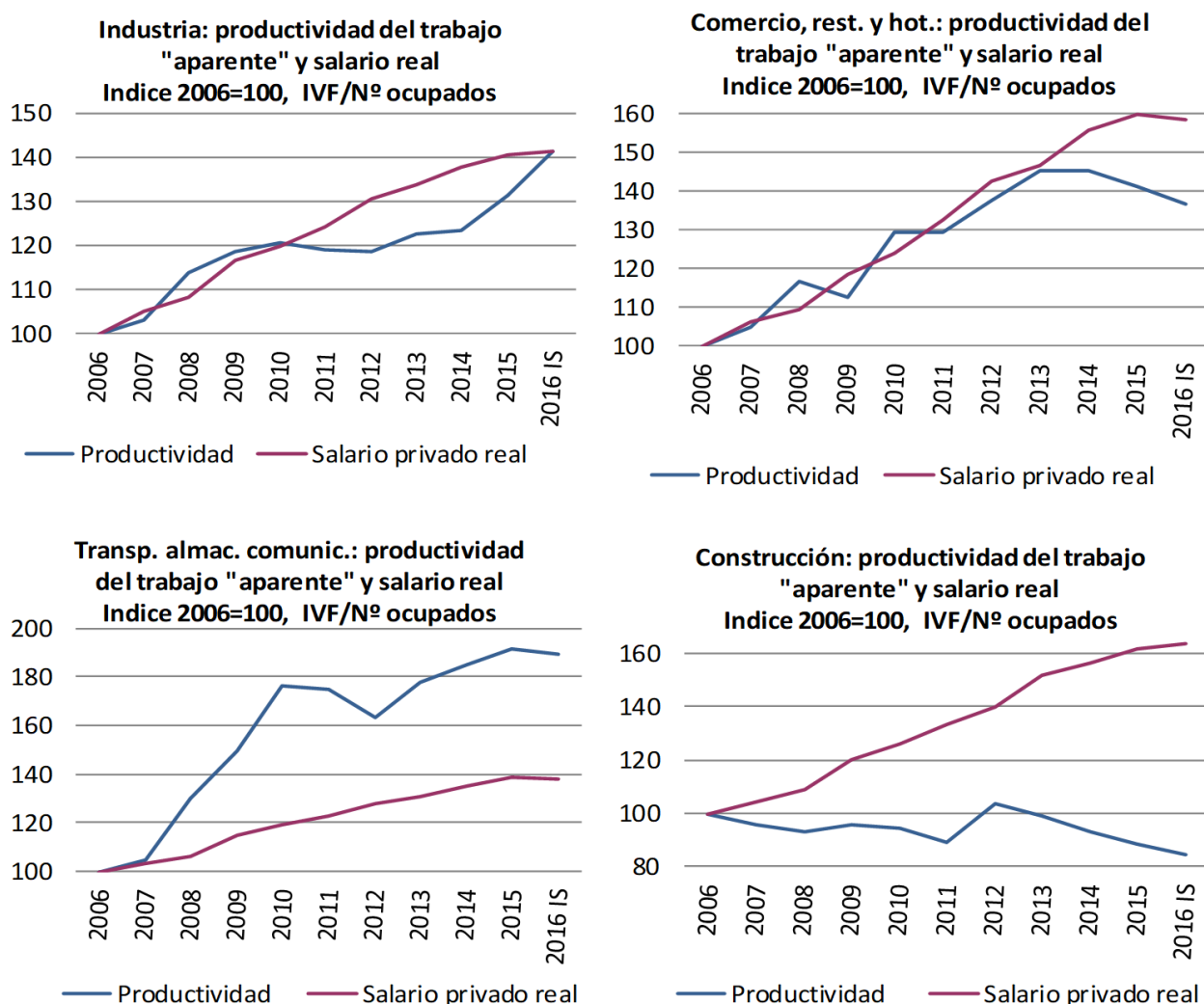
Fuente: elaboración propia, con base en INE y BCU.

El sector con mayor disparidad entre la tendencia de la productividad «aparente» del sector (PBI del sector/Ocupados del sector) y el salario es la rama Construcción. Mientras la primera se

redujo 15 % entre 2006 y 2016, el salario real acumuló un incremento de 64 % en dicha comparación (gráfico 13).

De la evolución reciente, cabe destacar respecto a la productividad del sector comercio, restaurantes y hoteles la contracción en los años 2015 y 2016, luego de su estancamiento en el año 2014. Respecto a la industria manufacturera, la contracara de la reducción de la ocupación industrial en los años 2015 y 2016 fue el crecimiento de la productividad en la industria (gráfico 13). Y por último, mencionar el estancamiento de la productividad del sector transporte, almacenamiento y comunicaciones, en el año 2016, luego de un período de gran crecimiento.

Gráfico 13

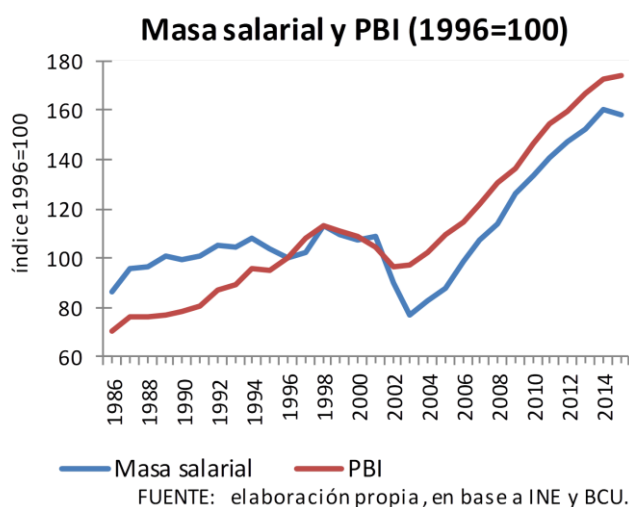


Fuente: elaboración propia, en base a INE y BCU.

4. Evolución de la masa salarial

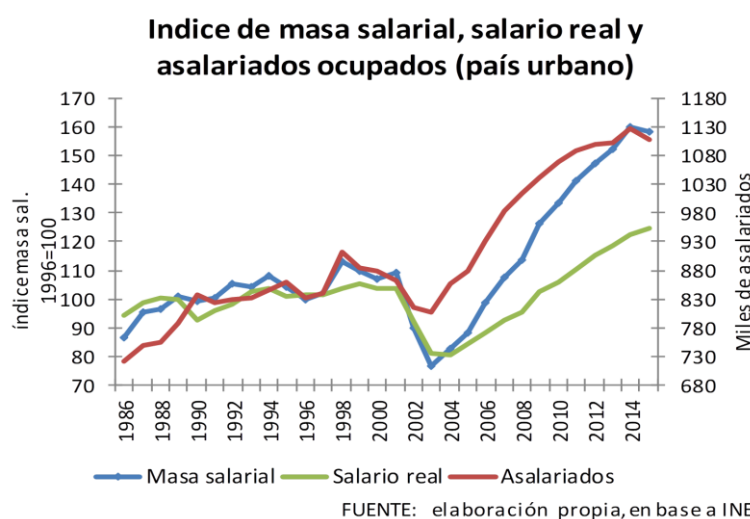
En el **año 2015**, la masa salarial (la suma de salarios del total de asalariados) se estima registró una caída de 1,0 % respecto al año anterior. La contracción de la masa salarial se verificó a pesar del incremento del salario real promedio de 1,6 %, ya que este fue sobradamente compensado por la contracción del número de asalariados ocupados y de las horas trabajadas (-1,7 % y -0,8 %, respectivamente). En el mismo año, el PBI creció 1,0 %, lo que implica una pérdida de participación de la masa salarial en el PBI. ⁴

Gráfico 14



En los **primeros seis meses del año 2016** se habría verificado una nueva contracción de la masa salarial, ya que nuevamente la contracción del número de ocupados (-0,3 %) y las horas trabajadas (-1,8 %) superó el incremento del salario real en el período (0,9 %), aunque no se dispone de estimaciones para este año del número de asalariados.

Gráfico 15



⁴ En relación a la evolución de la masa salarial y el PBI se destaca su crecimiento en el período 2005-2015: 79,8 % y 58,8 %, respectivamente. Un crecimiento de la masa salarial superior a la del PBI implica un aumento de la participación de la masa salarial en el producto. La expansión de la masa salarial se da en el período 2005-2015 por una expansión del número de asalariados y del salario real promedio, registrándose una leve reducción de las horas trabajadas.

ANEXO ESTADÍSTICO

Cuadro 1. Salarios reales y variaciones

(índice base dic. 95=100 y %)

	PÚBLICO	PRIVADO	TOTAL
Promedio anual			
1997	106,6	99,6	101,7
1998	110,0	100,8	103,5
1999	113,3	101,7	105,1
2000	111,6	100,5	103,8
2001	112,6	99,6	103,5
2002	100,8	88,8	92,4
2003	89,0	77,4	80,9
2004	91,4	76,3	80,8
2005	96,5	79,3	84,5
2006	99,7	83,3	88,2
2007	104,9	87,1	92,4
2008	108,6	90,1	95,6
2009	115,1	97,4	102,6
2010	118,3	100,9	106,0
2011	121,4	105,8	110,3
2012	125,5	110,8	115,0
2013	128,1	114,8	118,4
2014	130,9	119,4	122,4
2015	132,1	121,7	124,3
Variaciones del promedio (%)			
2014	2,2	4,0	3,4
2015	0,9	1,9	1,6
Promedio a junio 2016 (variación, en %)			
Últimos doce meses (1)	0,7	0,5	0,6
Acumulado en el año (2)	1,1	1,0	0,9
Punta a punta a junio 2016 (variación, en %)			
Últimos doce meses (3)	0,8	0,8	0,8
Acumulado en el año (4)	3,5	-1,9	0,0

(1) Promedio de doce meses a junio de 2016/promedio de doce meses a junio de 2015.

(2) Promedio de enero-junio de 2016/promedio de enero-junio de 2015.

(3) Índice a junio de 2016/índice a junio de 2015.

(4) Índice a junio de 2016/índice a diciembre de 2015.

Fuente: elaboración propia, con base en datos del INE.

Cuadro 2. Salarios reales públicos
(índice base dic. 95=100, promedio anual)

	Gobierno	Empresas	Gobiernos Departamentales
	Central	Públicas	.
1986	124,8	93,3	63,5
1987	124,9	94,0	59,3
1988	132,0	91,2	54,3
1989	130,8	84,5	51,7
1990	113,8	79,1	59,9
1991	105,3	88,2	78,7
1992	99,8	91,1	89,1
1993	113,0	93,8	91,8
1994	110,1	100,5	96,6
1995	103,7	102,1	99,7
1996	108,3	101,1	103,0
1997	107,4	105,2	105,2
1998	110,1	109,3	109,5
1999	114,8	111,0	112,1
2000	112,9	109,0	111,4
2001	115,4	107,9	111,8
2002	103,5	95,0	101,9
2003	90,9	83,9	89,9
2004	93,0	87,2	91,0
2005	98,4	92,9	94,4
2006	102,9	93,6	97,5
2007	109,6	96,6	101,8
2008	115,7	95,9	105,5
2009	123,7	100,0	111,6
2010	127,3	104,0	112,6
2011	132,0	105,3	113,6
2012	136,0	110,5	115,8
2013	138,5	114,0	117,3
2014	142,8	114,9	119,2
2015	142,9	118,3	119,9
Var. 2015/2014	0,1%	3,0%	0,5%
Var. 12 meses a junio			
2016	0,7 %	1,2 %	-0,1 %

Fuente: elaboración propia, con base en datos del INE.

Cuadro 3. Salarios y compensaciones del sector privado, según rama de actividad

(según División CHU 3; variaciones en %)

	Real (1)			Nominal (2)	
	Ene-Jun. 2016/2015	Var. prom.12 meses a junio 2016	2015/2014	Ene-Jun. 2016/2015	2015/2014
SECTOR PRIVADO	1,04 %	0,55 %	1,9 %	5,1 %	10,2 %
D - INDUSTRIAS					
MANUFACTURERAS	0,7 %	0,34 %	2,0 %	5,5 %	10,2 %
15 - ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	1,5 %	1,43 %	3,3 %	7,4 %	11,3 %
17 - TEXTILES	-0,3 %	-2,16 %	-1,0 %	5,4 %	6,9 %
18 - PRENDAS DE VESTIR Y TEÑIDO PIELERAS	-0,4 %	-2,36 %	-1,1 %	1,9 %	9,0 %
19 - CURTIEMB.; PROD. CUERO EXC. VESTIR	-0,3 %	-0,89 %	0,0 %	7,3 %	8,4 %
20 - PRODUCCIÓN Y PROD. MADERA EXC. MUEBLES	2,0 %	2,54 %	3,3 %	8,8 %	12,7 %
21 - PAPEL Y DE PROD. DE PAPEL	-5,9 %	-2,63 %	1,8 %	3,6 %	10,0 %
22 - ENCUADER., IMPRES., EDIC. Y REPROD. GRABAC.	0,4 %	-1,00 %	0,2 %	5,2 %	8,2 %
24 - SUSTANCIAS Y PROD. QUÍMICOS	1,3 %	1,77 %	2,9 %	1,5 %	12,1 %
25 - PROD. DE CAUCHO Y PLÁSTICO	1,1 %	-0,80 %	0,2 %	4,6 %	7,6 %
26 - OTROS PROD. MINERALES NO METÁLICOS	-0,6 %	0,71 %	3,1 %	2,1 %	11,8 %
28 - PROD. METÁLICOS, MAQUINARIAS Y EQ.	-0,8 %	-3,06 %	-1,3 %	4,9 %	5,5 %
34 - VEHÍCULOS AUTOMOT.	0,3 %	-2,32 %	-1,6 %	6,4 %	5,9 %
36 - MUEBLES Y OTRAS INDUSTRIAS MANUF.	-0,9 %	-1,77 %	0,8 %	3,9 %	6,6 %
F - CONSTRUCCIÓN	2,0 %	2,46 %	3,4 %	0,9 %	12,6 %
G - COMERCIO; REP. VEHÍC.	0,6 %	0,91 %	2,8 %	2,2 %	11,1 %
50 - COMERCIO, MANT. Y REPAR. VEHÍC.	0,6 %	-1,86 %	0,0 %	5,3 %	7,1 %
51 - COMERCIO POR MAYOR EXC. COM. VEH.	0,3 %	1,15 %	3,9 %	3,0 %	11,8 %
52 - COMERCIO POR MENOR EXC. COM. VEH.	0,9 %	1,45 %	2,6 %	0,7 %	11,5 %
H - HOTELES Y RESTORANES	0,1 %	-1,13 %	0,5 %	11,4 %	6,8 %
I - TRANSPORTE, ALMACENAM. Y COMUNIC.	0,5 %	1,12 %	2,8 %	3,5 %	11,7 %
60 - TRANSP. POR VÍA TERRESTRE Y TUBERÍA	1,0 %	1,49 %	2,7 %	5,0 %	12,0 %
61 - TRANSPORTE POR VÍA ACUÁTICA	-3,6 %	-1,36 %	3,7 %	4,3 %	10,4 %
62 - TRANSPORTE POR VÍA AÉREA	1,7 %	2,60 %	4,9 %	0,8 %	13,4 %
63 - ACTIV. DE TRANSP. COMPL. Y AUXIL., AG. VIAJES	0,7 %	1,12 %	2,7 %	2,2 %	11,3 %
64 - CORREO Y TELECOMUNICACIONES	0,1 %	0,67 %	2,0 %	1,9 %	11,3 %
J - INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	1,9 %	1,57 %	2,5 %	4,8 %	11,9 %
K - ACT. INMOBIL., EMPRES. Y	1,8 %	2,07 %	3,4 %	8,8 %	11,9 %

DE ALQUILER

71 - ALQUILER MAQ. Y EQ., EF. PERS. Y ENS. DOMÉST.	0,1 %	1,14 %	3,7 %	4,0 %	11,5 %
72 - INFORMÁTICA Y ACTIVIDADES CONEXAS	-0,4 %	0,09 %	1,6 %	1,7 %	9,8 %
73 - INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	1,5 %	0,20 %	0,5 %	5,9 %	9,5 %
74 - SERV. PREST. A LAS EMP., EXC. ALQ. MAQ.	2,5 %	2,68 %	4,0 %	10,9 %	12,6 %
M - ENSEÑANZA	-0,1 %	-0,25 %	1,7 %	9,1 %	8,6 %
N - SALUD	1,6 %	-1,30 %	-0,8 %	6,5 %	7,00%

(1) Variación del promedio.

(2) Índice punta a punta respecto al año anterior.

Fuente: elaboración propia, con base en
INE.

Cuadro 4. Personal Ocupado industrial (variación anual)

CIHU Rev. 3, Índice 2006 = 100

	2013	2014	2015	2016 Ene-Jun
VESTIMENTA	-14,6%	-22,8 %	-34,9 %	-19,6 %
FAB. AUTOMOTORES	20,0%	3,8 %	-34,9 %	-17,7 %
CURTIEMBRES	0,0 %	1,2 %	-10,8 %	-13,0 %
METÁLICAS BÁSICAS	1,2 %	-2,2 %	-6,1 %	-12,5 %
IMPRESIÓN	-3,9 %	-1,4 %	-6,1 %	-12,5 %
FAB. PLÁSTICO	0,9 %	-2,2 %	-11,9 %	-12,3 %
TEXTIL	-9,5 %	-10,5 %	-10,6 %	-11,4 %
FAB. MUEBLES	-10,3%	1,4 %	-10,1 %	-10,2 %
FAB. PROD. METÁLICOS	-4,8 %	-2,7 %	-12,6 %	-10,0 %
CONST. MAQUINARIA	-1,4 %	4,3 %	-5,8 %	-9,1 %
FAB. OTROS TRANSP.	-10,0%	-2,4 %	-3,3 %	-8,1 %
FAB. MINERALES	1,4 %	5,1 %	-13,7 %	-7,7 %
PAPEL	-5,9 %	-7,9 %	-2,5 %	-6,9 %
INDUSTRIA	-1,2 %	-1,1 %	-6,5 %	-6,4 %
FAB. AP. ELÉCTRICOS	-3,9 %	-5,0 %	-6,0 %	-6,0 %
ALIMENTOS Y BEBIDAS	-0,9 %	0,1 %	-3,6 %	-4,9 %
MADERA	-3,4 %	-1,0 %	-3,3 %	-3,4 %
FAB. PROD. QUÍMICOS	5,7 %	0,2 %	-6,5 %	0,1 %
FAB. INST. MÉDICOS	4,4 %	-2,9 %	3,1 %	0,6 %
FAB. DERIV. PETRÓLEO	6,9 %	0,0 %	10,6 %	6,5 %

Fuente: MTSS, con base en INE.

Cuadro 5. Salarios y Compensaciones real Sector Privado, según rama (2003 a 2016)

(Base julio 2008=100, promedio anual)	Variación (%)														
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016 E-S	2016/2004
<i>SALARIOS Y COMPENSACIONES SECTOR PRIVADO</i>	87,3	86,1	89,5	94,0	98,3	101,7	109,9	113,9	119,6	125,1	129,5	134,7	137,3	138,3	60,7%
D – INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	85,5	85,0	88,6	93,4	98,1	101,0	108,9	111,9	116,1	121,8	124,8	128,7	131,3	132,1	55,5%
15 - ALIMENTICIOS Y BEBIDAS	84,3	83,3	87,2	93,1	98,6	101,6	109,9	113,2	116,6	122,4	125,8	129,8	134,0	136,4	63,7%
16 - TABACO							-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 - TEXTILES	93,4	92,4	93,9	96,3	100,2	101,6	107,5	108,5	113,6	118,0	119,9	122,0	120,8	121,0	31,0%
18 - PRENDAS DE VESTIR Y TEÑIDO DE PIELS	88,8	84,9	86,0	92,5	96,6	99,1	105,6	107,5	121,1	130,2	134,7	138,8	137,2	137,6	62,1%
19 - CURTIEMBRES Y TALL. DE ACABADO; FAB. DE PROD. DE CUERO EXCEPTO PRENDAS DE VESTIR;	89,4	88,9	91,4	93,1	97,3	102,2	107,4	107,7	108,0	108,6	108,6	109,5	109,5	109,9	23,7%
20 – PRODUC. Y PROD. MADERA EXC. MUEBLES							107,5	107,5	114,2	117,0	116,8	121,1	125,1	128,4	19,4%
21 - PAPEL Y PRODUCTOS DE PAPEL	88,4	87,9	90,4	95,5	98,1	101,0	107,0	107,5	108,0	110,9	111,6	113,0	115,0	109,9	25,0%
22 - ENCUADER., IMPRESIÓN, EDICIÓN Y REPROD. GRABACIONES.	86,0	84,2	87,8	92,2	97,6	100,6	109,2	112,2	116,7	119,5	121,1	126,0	126,2	126,9	50,8%
24 - QUÍMICOS	88,7	91,2	95,2	95,8	96,3	98,8	103,5	106,5	110,5	114,5	116,8	121,0	124,5	123,0	34,9%
25 - CAUCHO Y PLÁSTICO	74,3	73,7	79,3	88,0	95,9	101,4	112,6	117,4	122,6	134,0	137,5	144,0	144,3	145,1	97,0%
26 - OTROS PROD. MINER. NO METÁLICOS	86,3	84,1	87,4	93,7	98,6	101,6	114,8	120,4	126,4	140,1	150,4	152,6	157,3	156,7	86,4%
28 - METÁLICOS, MAQUINARIAS Y EQUIPOS	80,9	82,7	86,7	91,7	99,9	102,5	114,2	119,6	128,0	139,7	145,6	151,1	149,2	149,8	81,1%
34 - VEHIC. AUTOMOTORES	78,9	81,2	87,2	91,7	98,5	101,9	111,4	114,7	119,7	128,9	131,4	135,0	132,8	134,7	65,8%

36 - MUEBLES Y OTRAS IND.								113,1	117,1	120,5	124,6	127,6	137,1	138,2	136,4	20,7%
F - CONSTRUCCIÓN	86,7	89,1	94,8	96,4	100,4	105,0	115,6	121,5	128,4	134,7	146,4	150,6	155,7	157,9		77,2%
G - COMERCIO	84,6	82,1	85,4	91,7	97,1	100,4	108,3	113,7	121,3	130,5	134,3	143,6	147,7	145,8		77,5%
50 - COMERCIO, MANT. Y REP. DE VEHIC.	80,6	76,9	81,6	88,3	96,0	100,2	109,3	118,0	127,4	138,5	141,9	152,1	152,1	153,8		100,0%
51 – COMERCIO AL POR MAYOR	87,3	84,8	88,1	94,2	99,2	100,9	108,6	113,6	117,5	124,6	127,9	135,2	140,5	138,8		63,6%
52 - COMERCIO AL POR MENOR EXC. COMERCIO VEH.	83,0	81,2	83,8	90,2	95,1	99,9	107,7	112,7	123,5	134,5	138,7	149,9	153,8	150,7		85,7%
H - HOTELES Y RESTORANES	92,7	88,5	88,5	92,3	98,7	101,5	110,9	114,8	124,6	131,2	135,0	138,9	139,5	141,7		60,2%
I - TRANSPORTE ALMACENAM. Y COMUNICAC.	87,6	87,8	91,8	96,0	99,4	101,8	109,9	114,2	117,8	123,0	125,4	129,8	133,4	132,7		51,1%
60 - TRANSPORTE VÍA TERRESTRE Y POR TUBERÍA	88,3	89,0	93,9	96,7	99,9	102,4	111,1	116,2	119,7	124,0	127,4	131,2	134,8	135,7		52,4%
61 - TRANSPORTE VÍA ACUÁTICA	81,2	85,3	88,3	93,8	96,6	100,5	110,3	115,0	116,5	120,8	123,4	122,0	126,5	122,6		43,8%
62 - TRANSPORTE VÍA AÉREA.	91,9	93,3	97,7	104,3	103,8	101,6	107,5	107,2	107,1	110,3	112,1	119,4	125,3	123,4		32,4%
63 - ACTIV. DE TRANSP., COMPLEMENT. AUXIL., ACTIVIDADES DE AGENCIAS DE VIAJES.	83,6	82,2	84,2	92,1	97,1	101,4	108,8	112,4	117,9	124,1	125,3	130,2	133,7	132,0		60,6%
64 - CORREO Y TELECOMUNICACIONES.	89,7	86,4	88,0	93,1	98,7	101,5	108,9	113,2	116,4	123,2	125,1	131,9	134,5	132,4		53,3%
J - INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	89,8	91,1	94,6	98,2	99,7	101,4	106,8	106,3	109,3	114,1	120,2	124,5	127,6	129,3		41,9%
K – ACT. INMOB., EMPRESARIALES Y DE ALQ.	86,3	84,3	86,6	91,6	97,3	102,1	117,9	127,6	139,9	148,7	155,4	162,8	168,4	172,5		104,7%
71 - ALQUILER DE MAQUINARIA Y EQUIPO	87,9	82,9	86,2	90,5	101,0	100,6	110,5	119,1	123,7	131,5	135,0	141,4	146,6	145,7		75,6%
72 - INFORMÁTICA Y ACTIV. CONEXAS	83,7	85,7	92,4	99,3	102,9	101,5	107,6	108,8	110,3	115,6	117,5	121,5	123,5	120,9		41,0%

73 - INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.	91,9	93,5	93,7	97,8	99,4	99,8	102,1	104,2	104,8	108,2	112,8	117,4	118,0	119,3	27,7%
74 - SERV. PREST. A LAS EMP., EXCEP.															
ALQ. MAQ.	86,4	83,6	85,3	90,1	96,1	102,7	123,1	136,7	154,2	164,8	173,5	182,5	189,8	196,8	135,3%
M - ENSEÑANZA	95,0	91,9	93,6	96,1	99,0	101,6	108,0	110,3	114,8	118,4	124,0	128,8	131,0	132,2	43,9%
N - SALUD	89,5	86,3	90,2	93,9	97,8	102,9	109,5	113,1	118,7	119,7	123,5	127,6	126,5	129,3	49,9%

Fuente: elaboración propia, con base en datos del INE.