

2013

RIVERA

Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión.

SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Dirección Nacional de Empleo
Unidad de Evaluación y Monitoreo de
Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)





JOSÉ ARTIGAS
UNIÓN DE LOS PUEBLOS LIBRES
BICENTENARIO.UY



José Bayardi

Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Nelson Loustaunau

Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social

Alejandra Varela

Directora General de Secretaría

Gabriela Rodríguez

Directora Nacional de Empleo

María José González

Directora Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo
Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT)

Elaboración del informe

Mariana Ferrer (mferrer@mtss.gub.uy)

Alejandro Castiglia (acastiglia@mtss.gub.uy)

Por otras publicaciones del Observatorio de Mercado de Trabajo:
www.mtss.gub.uy, Observatorio de Mercado, Publicaciones.

Julio 2014

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)	6
CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)	6
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS	7
CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	8
MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)	9
MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	10
MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)	11
ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE RIVERA	11
CUADRO 3. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (RIVERA 2006 – 2013)	12
GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)	12
GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)	13
GRAFICA 3: TASA DE DESEMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)	14
POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RIVERA	15
CUADRO 4: POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (RIVERA 1963 – 2011)	15
POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	16
CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2008 - 2013)	16
CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2013)	17
GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2013)	17
CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (RIVERA 2013)	18
PERSONAS OCUPADAS RIVERA	19
OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	19
CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RIVERA 2013)	19
OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	19
CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RIVERA 2013)	20
OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	21
CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2012 – 2013)	22
CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	23
GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)	24
OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN	24
CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)	24
GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	25
CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	26
OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	27
CUADRO 14. OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	28
CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (RIVERA 2013)	28
CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (RIVERA 2013)	29
CUADRO 17. OCUPADOS POR SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (RIVERA 2013)	29
PERSONAS DESOCUPADAS RIVERA	30
DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD	30
CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADOS (RIVERA 2013)	30
CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RIVERA 2013)	31
DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO	31

CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RIVERA 2013)	32
DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD	32
CUADRO 21. DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2008 – 2013)	33
DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN	33
CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	34
CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	34
DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	35
CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	36
MOTIVOS POR LOS QUE DEJO EL TRABAJO	36
CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJO EL TRABAJO POR SEXO (RIVERA 2013)	36
APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS	37
CUADRO 26. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (RIVERA 2013)	37
ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO	37
CUADRO 27. ACCIONES PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (RIVERA 2013)	38
CALIDAD DEL EMPLEO RIVERA	39
CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – RIVERA 2009 - 2013)	39
CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)	40
CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RIVERA 2006 - 2013)	40
GRAFICA 9. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RIVERA 2006 - 2013)	41
CUADRO 31. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)	41
CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)	42
PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE RIVERA EN EL AÑO 2013	43
CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)	44
PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE RIVERA	44
CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (RIVERA 2010 - 2013)	45
CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)	45
CUADRO 36. EMPLEO A GENERAR POR OCUPACIÓN Y POR AÑO (RIVERA 2013)	46
TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO EN RIVERA	47
CUADRO 37. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD PROMEDIO ANUAL (RIVERA 2009 - 2014)	47
GRÁFICA 10. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD PROMEDIO ANUAL (RIVERA 2009 - 2013)	48
GLOSARIO	49

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO
UNIDAD DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE RELACIONES LABORALES Y EMPLEO
OBSERVATORIO DE MERCADO DE TRABAJO (OMT)**

**INFORME RIVERA
PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO, INCLUYENDO PROYECTOS DE INVERSIÓN
SERIE INFORMES DEPARTAMENTALES¹**

INTRODUCCIÓN

Este documento fue elaborado por el Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT) en base al procesamiento de la Encuesta Continua de Hogares del año 2013, realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE)². Tienen por objetivo presentar algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo del departamento de RIVERA como insumo para la labor desarrollada por los Centros Públicos de Empleo (CePEs) en el territorio. Los CePEs son oficinas territoriales que facilitan el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, promueven la inserción laboral en trabajos dependientes (desempleados o empleados), así como el fomento del trabajo independiente y la capacitación a trabajadores/as dependientes e independientes. Surgen de convenios entre el MTSS y los Gobiernos Departamentales. Actualmente hay 27 CePEs en todo el país, principalmente en las capitales departamentales. Cabe aclarar que la información presentada en este informe es de alcance departamental.

El informe incluye información sobre los principales indicadores del mercado de trabajo (tasa de actividad, tasa de empleo y tasa de desempleo), presentados para el nivel nacional, para todos los departamentos del país y especialmente para el departamento de RIVERA (en este caso, desagregados por sexo).

Presenta distintas características de los ocupados y de los desocupados del departamento (sexo, edad, nivel educativo, rama de actividad en la cual trabajan, categoría de ocupación, etc.), y algunos aspectos que hacen a la calidad del empleo en el departamento (subempleo, registro a la seguridad social, etc.) para el año 2013.

Incluye información sobre los proyectos de inversión presentados a la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, Ley N° 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones (COMAP), para RIVERA en el año 2013.

Y también presenta información sobre la cantidad promedio de trabajadores en Seguro de Desempleo en el departamento por rama de actividad económica, desde el año 2009 hasta el primer cuatrimestre del año 2014.

Por información sobre el mercado de trabajo del departamento de RIVERA de años anteriores, se recomienda ver los informes departamentales elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de los años 2010, 2011, y 2012 en la web del Ministerio (RIVERA, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión, OMT, DINA, MTSS en www.mtss.gub.uy.)

¹Este documento no busca incluir la perspectiva de género como tal, pero incluye la desagregación por sexo en todos los cuadros en que es posible, detallando la situación de hombres y mujeres. Respecto al uso del lenguaje, se utiliza un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres en la medida de lo posible; sin embargo, con el fin de evitar la sobrecarga gráfica (o/a) se opta por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

²La Encuesta Continua de Hogares (ECH INE), es una encuesta de frecuencia y relevamiento continuo, realizada en todo el país (entorno rural y urbano), y se aplica a la población residente en hogares particulares de todo el país.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2013)

La tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente. En otras palabras, se trata del porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupados o desocupados. A esta población se la denomina población económicamente activa. En Uruguay se define a la población en edad de trabajar a todas las personas con 14 años o más años de edad.

La tasa de actividad para el país, para el promedio del año 2013 se ubicó en 63.6%, registrando un pequeño descenso respecto al año anterior 2012, cuando la actividad se ubicaba en 64%. Una tasa de actividad de 63.6% significa que este porcentaje de la población en edad de trabajar se encuentra ocupada o busca empleo activamente, esto supone una cantidad aproximada de 1.730.000 personas en todo el país. Por otra parte, el descenso de 0.4 puntos porcentuales supone que un menor porcentaje de personas se encuentran en el mercado de trabajo.

Como se presenta el en CUADRO 1, la tasa de actividad ha aumentado desde el año 2006 (cuando el registro era de 60.7%) hasta alcanzar su registro máximo en el año 2011, cuando se ubicó en 64.8%. El crecimiento en esos años se entiende como resultado del crecimiento económico del país, ya que ante mejores expectativas de conseguir empleo más personas se volcaron a ofrecer su fuerza de trabajo en el mercado. Si bien la disposición de las personas a buscar trabajo depende de decisiones personales, se puede constatar que este incremento de la actividad se vincula a las mejores perspectivas que brinda el mercado de trabajo. Sin embargo, a partir del año 2011 la actividad ha mostrado un descenso, ya que en 2012 fue de 64% y el 2013, como ya se mencionó, se ubicó en 63.6%

CUADRO 1. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (TOTAL PAÍS 2006–2013)

AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
2006	60.7	54.1	10.8
2007	62.5	56.7	9.4
2008	62.7	57.7	8.0
2009	63.4	58.5	7.7
2010	62.9	58.4	7.2
2011	64.8	60.7	6.3
2012	64.0	59.9	6.5
2013	63.6	59.5	6.5

MTSS OMT en base a INE.

Respecto a la tasa de empleo, esta se ubica en 59.5% para el promedio del año 2013 para todo el país, registrando también un descenso de 0.4 puntos porcentuales, ya que el año anterior (2012) la tasa de empleo se ubicaba en 59.9%. En este caso el descenso de la tasa de empleo indica el menor porcentaje de población que en edad de trabajar (mayor de 14 años) se encuentran efectivamente ocupadas. Para el promedio del año 2013, la cantidad de personas ocupadas se estima en 1.619.000 personas para todo el país. Sin embargo, considerando desde el año 2006, la tasa de empleo tuvo un comportamiento similar a la tasa de actividad, creciendo en estos años hasta llegar al 60,7% en el año 2011, para descender en los años siguientes a los valores ya mencionados (CUADRO 1). La tasa de empleo indica la cantidad de personas en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza comúnmente para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país, bajo el supuesto de que, dada una determinada tasa de desempleo positiva, toda la demanda es satisfecha por la oferta. No obstante, se debe tener presente que en países con tasas de desempleo muy bajas,

este supuesto comienza a perder fuerza, ya que aún con tasas de desempleo positivas, si estas son muy bajas, pueden ocurrir desajustes entre oferta y demanda, que provoquen insuficiencia de la oferta en algunos sectores, (por ejemplo los de alta calificación) por lo cual, la tasa de empleo no sería un claro reflejo de la demanda de trabajo. Esta salvedad debe tenerse presente, especialmente en el contexto uruguayo en el año 2011 con altas tasas de empleo y muy bajas tasas de desempleo a nivel general y especialmente en algunos sectores (Araya, Brunini, Lavalleya, 2013). Un estudio realizado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2012) entre empresas que presentaron proyectos a la Ley No 16.906 de Promoción y Protección de Inversiones, halló como resultado que el 12% de las empresas no encontró en el año 2011 todo el personal que había demandado.³

Finalmente si consideramos el desempleo a nivel nacional, este se ubica en 6.5% para el promedio del año 2013, igual valor que para el año anterior 2012. La tasa de desempleo indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa. Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. A la inversa que la tasa de actividad y la tasa de empleo (que aumentan), la tasa de desempleo presenta un descenso constante desde el año 2006, año en que la tasa de desempleo se ubicaba en 10.8%, hasta llegar al registro actual de 6.5% para todo el país. Para el año 2013 la cantidad promedio de personas desocupadas se estima en aproximadamente 111.700 personas.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS

Considerando estos 3 indicadores del mercado de trabajo por departamentos, se presentan en el CUADRO 2, los valores de la tasa de actividad, empleo y desempleo para todos los departamentos del país para el año 2013. En el mapa siguiente (MAPA 1) se presenta la tasa de actividad total por departamento para el año 2013. En él se observa que en la zona sur y sur oeste del país se registran los valores más altos de actividad con registros superiores al 60%. Esto incluye a los departamentos de Flores, que presenta la tasa de actividad más alta del país, en 66.7%, Maldonado con una actividad de 66.3%, los departamentos de Canelones y Montevideo con un registro de 65.1% cada uno, Soriano y San José con 64.9% cada uno, y Colonia con un registro de actividad de 63.8%. En el mapa figuran pintados de color naranja.

Mientras que para los departamentos del norte y algunos departamentos del centro del país, las tasas son algo menores. En el norte, Artigas, Rivera y Salto presentan tasas de actividad de 60.2%, 60.7% y 61.4% respectivamente. Por su parte, Lavalleya y el departamento de Florida presentan tasas en el entorno de 59% (59.4% y 59.9% más precisamente), y Durazno con un registro de actividad de 60.1%. Mientras que Río Negro y Treinta y Tres presentan tasas de actividad superiores a 62% (62.4% y 62.6% respectivamente) (CUADRO 2).

Por otra parte, los departamentos que presentan la tasa de actividad más baja del país son Rocha (58.6%), Tacuarembó (58.3%), Cerro Largo (57.7%) y Paysandú (57.6%). Estos departamentos en el mapa aparecen pintados de amarillo más claro.

³Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucía Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

CUADRO 2. ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)

DEPARTAMENTO	TASA DE ACTIVIDAD (%)	TASA DE EMPLEO (%)	TASA DE DESEMPLEO (%)
Montevideo	65.1	60.9	6.5
Artigas	60.2	56.0	7.0
Canelones	65.1	60.3	7.4
Cerro Largo	57.7	55.1	4.5
Colonia	63.8	61.6	3.5
Durazno	60.1	54.3	9.5
Flores	66.7	63.0	5.6
Florida	59.9	57.1	4.7
Lavalleja	59.4	56.3	5.2
Maldonado	66.3	63.1	4.9
Paysandú	57.6	53.9	6.4
Río Negro	62.4	57.0	8.5
Rivera	60.7	57.3	5.7
Rocha	58.6	54.0	7.8
Salto	61.4	56.6	7.9
San José	64.9	61.0	6.0
Soriano	64.9	62.0	4.5
Tacuarembó	58.3	53.7	7.8
Treinta y tres	62.6	57.9	7.5
TOTAL PAÍS	63.6	59.5	6.5

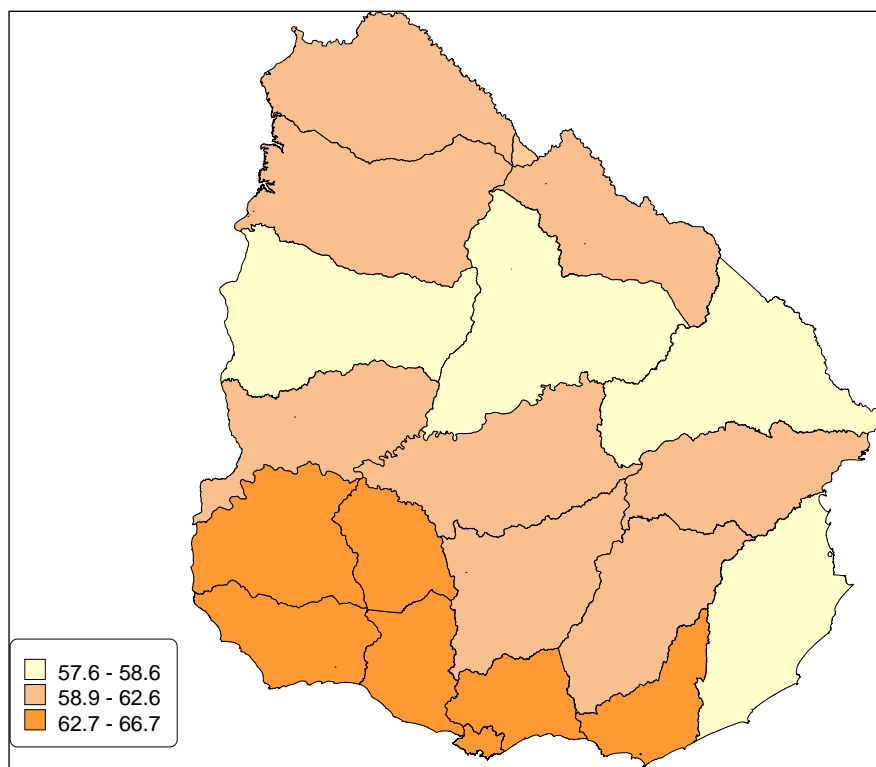
MTSS OMT en base a INE 2013.

Respecto a la demanda de empleo, en el MAPA 2 se presenta la tasa de empleo por departamentos. Se observa que las tasas de empleo más altas (pintadas en color más oscuro en el mapa) se concentran también en los departamentos de la zona sur y sur oeste con registros de empleo superiores al 60%. Entre estos departamentos se encuentra Maldonado que presenta la tasa de empleo más alta de todo el país, con un registro de 63.1%, seguido de Flores con una tasa de empleo 63%. Mientras que los siguientes 3 departamentos de este grupo presentan valores próximos al 61%, más específicamente Soriano con 62%, Colonia 61.6% y San José 61%, mientras que los últimos de este grupo son Montevideo (60.9%), y Canelones (60.3%).

En el nivel medio de la clasificación se encuentran los departamentos de Treinta y Tres, con una tasa de empleo 57.9%, Rivera, con una tasa de empleo de 57.3%, Florida (57.1%), Río Negro (57%), Salto (56.6%), Lavalleja (56.3%) y Artigas (56%).

Finalmente se presentan en color más claro en el MAPA 2, los departamentos con tasas de empleo menores, entre ellos, Tacuarembó y Paysandú presentan la tasa de empleo más baja de todo el país, con valores de 53.7% y 53.9% respectivamente. Mientras que los restantes departamentos de este grupo son Rocha (54%), Durazno (54.3%), y Cerro Largo, con una tasa de empleo de 55.1%.

MAPA 1. TASA DE ACTIVIDAD POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

En cuanto a la tasa de desempleo, en el MAPA 3 se representan en colores más claros aquellos departamentos que registran menor tasa de desempleo. Se observa que los departamentos con las menores tasas de desempleo son los que presentan mayores tasas de empleo, pero también, mayores tasas de actividad (Maldonado, Colonia y Flores), lo que estaría indicando que en dichos departamentos las personas que se vuelcan al mercado de trabajo, efectivamente encuentran empleo y, por lo tanto, la tasa de desempleo es relativamente baja. Por otra parte, vale la pena mencionar que si bien Canelones, en comparación con el resto de los departamentos, presenta altas tasas de actividad y de empleo, es uno de los departamentos donde se registra la tasa de desempleo más alta, lo que estaría indicando que si bien la demanda de trabajo es alta en comparación con el resto de los departamentos, dicha demanda no sería suficiente como para captar toda la oferta de trabajo que se procesa en el departamento, que también es de las más altas del país (sólo por debajo de la de Colonia)⁴.

El departamento que presenta la menor tasa de desempleo para el año 2013, es Colonia con un desempleo de 3.5%. Los restantes 4 departamentos clasificados con este color más claro, presentan tasas de desempleo del orden del 4% aproximadamente, estos son: Cerro Largo (4.5%), Soriano (4.5%), Florida (4.7%), y el departamento de Maldonado con una tasa de desempleo del orden del 4.9%.

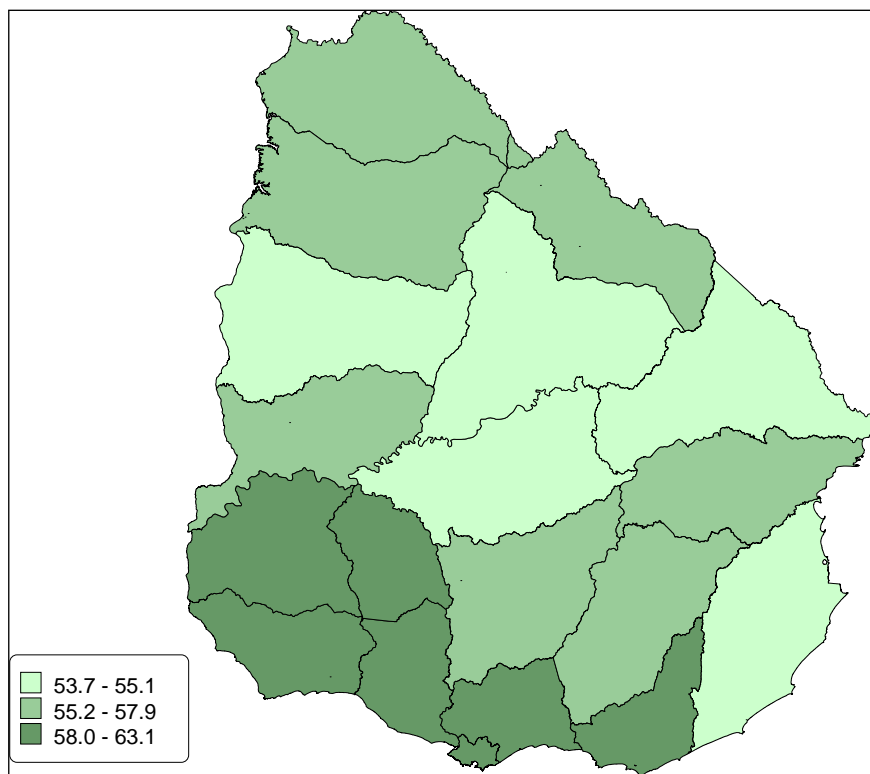
En un rango intermedio, se encuentran aquellos departamentos con registros de desempleo superiores al 5%, pero inferiores al registro nacional de desempleo de 6.5%. En este sentido, Lavalleja presenta un desempleo del

⁴Jóvenes en Uruguay: demografía, educación, mercado laboral y emancipación. Atlas Sociodemográfico y de la Desigualdad del Uruguay (Fascículo 4). Juan José Calvo (coordinador), Federico Araya, Cecilia Cristar, Mariana Ferrer, Mariana Melgar, Jimena Pandolfi, Santiago Soto, Ximena Vargas, Lucía Villamil. Ediciones Trilce, 2014.

orden 5.2%, Flores (5.6%), Rivera (5.7%), San José (6%), Paysandú (6.4%), y el departamento de Montevideo con un desempleo de 6.5% (pintados en el MAPA 3 en un tono intermedio).

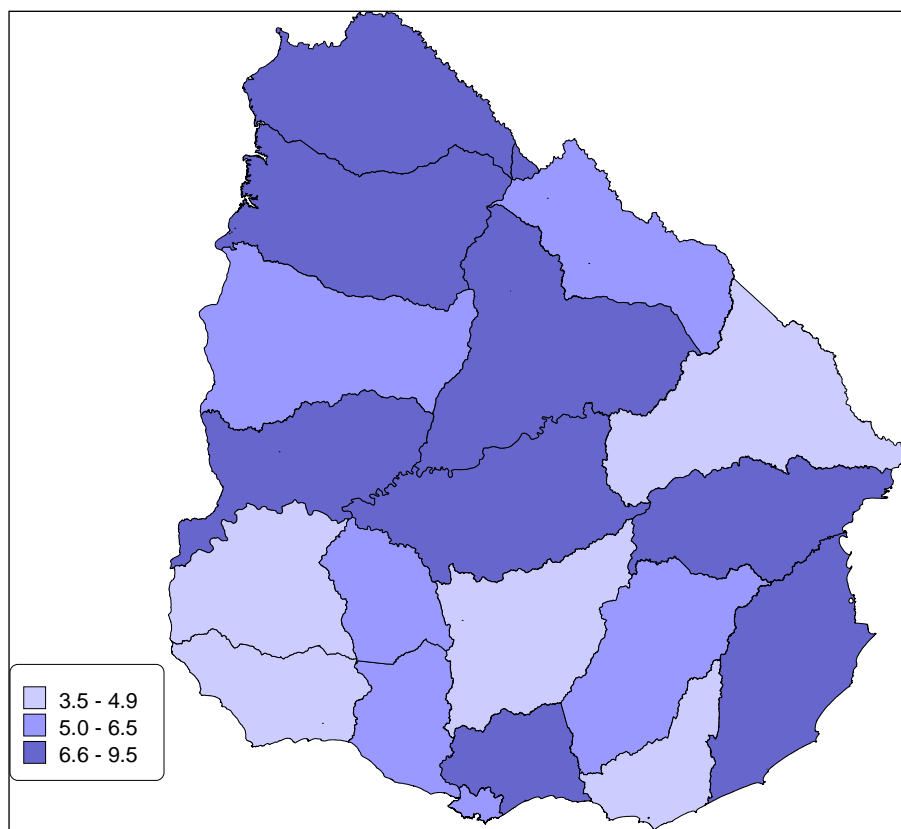
Mientras que finalmente se presenta un grupo de 8 departamentos que registran tasas de desempleo superiores al 7% (como es el caso de Artigas), hasta llegar a 9.5%, como en el caso del departamento de Durazno. El resto de los departamentos ubicados en este tramo son: Río Negro con un desempleo de 8.5%, Salto (7.9%), Rocha (7.8%), Tacuarembó (7.8%), Treinta y Tres con una tasa de desempleo de 7.5%, y finalmente el departamento de Canelones con una tasa de desempleo de 7.4% para el año 2013 (pintados en el MAPA en un color más oscuro).

MAPA 2. TASA DE EMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

MAPA 3. TASA DE DESEMPLEO POR DEPARTAMENTOS (2013)



MTSS OMT en base a INE 2013.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO EN EL DEPARTAMENTO DE RIVERA

Si analizamos la oferta de trabajo pero específicamente en el departamento de RIVERA, la tasa de actividad para el año 2013 se ubicó en 60.7%, registrado un aumento de 3 décimas de punto porcentual respecto al año anterior 2012, cuando la tasa de actividad promedio se ubicaba en 60.4% para el departamento. Este mínimo aumento refleja el mayor porcentaje de población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado laboral en busca de empleo, o que esta trabajando de un año al siguiente. Como ya se mencionó la tasa de actividad mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Considerando un periodo de tiempo más extenso, como se observa en la GRAFICA 1 (2006 – 2013), la tasa de actividad del departamento de RIVERA para 2013 se ubica por encima del valor registrado en el año 2006 (que fue de 57.3%). A partir de ese año la tasa de actividad aumenta hasta alcanzar su valor más alto en el año 2011 en 62.5%, mientras que para el año 2006 registra su valor mínimo (CUADRO 3).

Desagregando la actividad por sexo, para los hombres del departamento se registra un aumento más pronunciado que alcanza los 0.7 puntos porcentuales, pasando de 72.7% en el año 2012 a 73.4% en el año 2013, lo que supone un porcentaje mayor de hombres en el mercado de trabajo. Mientras que para las mujeres, la tasa de actividad prácticamente se mantiene incambiada, ya que para el año 2012 se ubicaba en 49.4%, descendiendo levemente en el año 2013 a 49.3%. De esta forma para el año 2013, el 73.4% de los hombres en edad de trabajar son activos, mientras que en las mujeres, el 49.3% de las mujeres en edad de trabajar también lo son.

CUADRO 3. TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO (RIVERA 2006–2013)

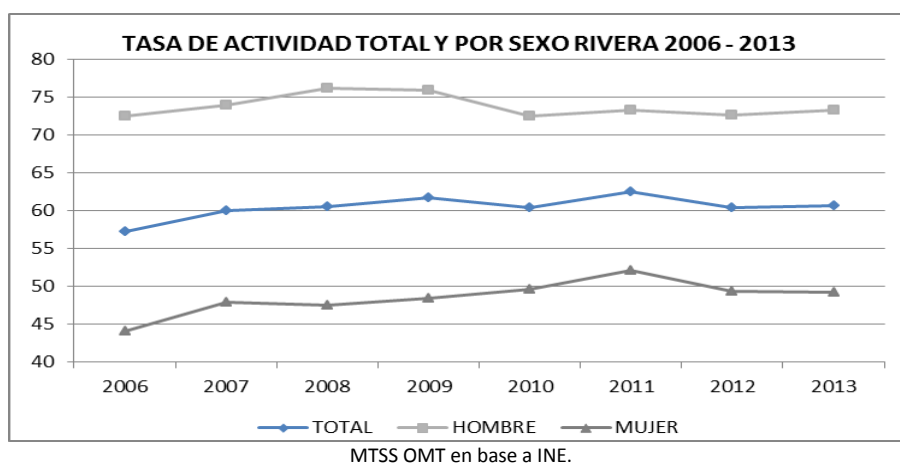
AÑO	TASA DE ACTIVIDAD (%)			TASA DE EMPLEO (%)			TASA DE DESEMPLEO (%)		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2006	57,3	72,5	44,2	51,0	66,7	37,4	11,0	8,0	15,3
2007	60,1	74,0	47,9	54,0	68,4	41,4	10,1	7,5	13,6
2008	60,6	76,2	47,5	54,7	71,1	40,8	9,8	6,7	14,0
2009	61,7	76,0	48,5	56,9	71,8	43,0	7,8	5,5	11,3
2010	60,4	72,6	49,7	57,6	70,5	46,4	4,5	2,9	6,6
2011	62,5	73,4	52,1	58,8	69,6	48,5	5,9	5,2	6,9
2012	60,4	72,7	49,4	56,6	69,2	45,3	6,3	4,8	8,2
2013	60,7	73,4	49,3	57,3	70,4	45,4	5,7	4,1	7,7
PAÍS 2013	63.6	73.9	54.4	59.5	70.2	50.0	6.5	5.0	8.2

Fuente INE. Total urbano y rural 2006 en adelante.

Considerando la tasa de actividad por sexo, el valor máximo para los hombres se registra para el año 2008 en 76.2%, mientras que para las mujeres, el valor máximo fue de 52.1% para el año 2011. Sin embargo, del año 2006 al año 2013 se registra un descenso en la brecha de actividad por sexo en el departamento, ya que en 2006 era de 28.3 puntos porcentuales, mientras que para el año 2013 desciende a 24.1 puntos porcentuales. La brecha son los puntos porcentuales que le faltan a la tasa de un grupo para alcanzar a la de otro grupo, en este caso el grupo de las mujeres con respecto al de los hombres. Esto supone por tanto, una mejora de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo departamental, en comparación con los hombres. Aunque la tasa de actividad femenina departamental se encuentra muy por debajo de la tasa de actividad femenina nacional.

Si comparamos la tasa de actividad de RIVERA con la tasa de actividad nacional, se observa que los valores departamentales son menores que los nacionales, ya que la tasa de actividad país (2013) fue de 63.6% y en RIVERA fue de 60.7%; la tasa de actividad masculina nacional fue de 73.9% mientras que en el departamento fue de 73.4%, y por último, la actividad femenina nacional fue de 54.4% mientras que en el departamento fue de 49.3%. (CUADRO 3).

GRAFICA 1: TASA DE ACTIVIDAD TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)

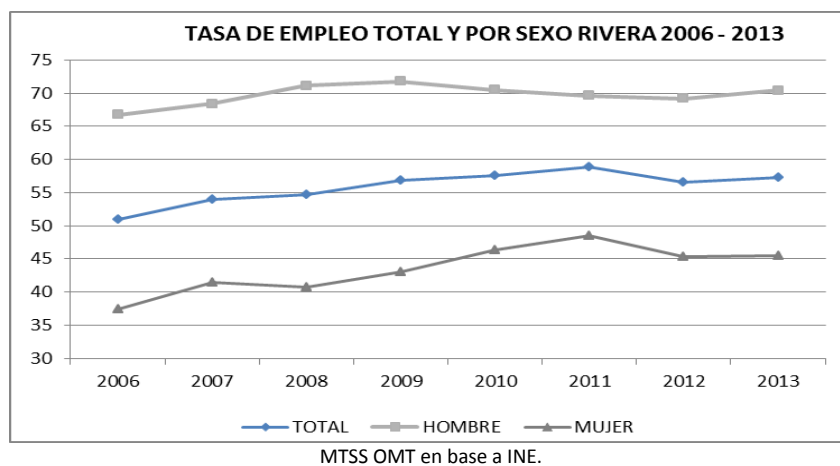


Al igual que lo sucedido con la actividad, la tasa de empleo promedio para el año 2013 presenta un aumento de 0.7 puntos porcentuales, pasando de 56.6% en 2012, a 57.3% para el año 2013. La tasa de empleo indica la cantidad de personas que en edad de trabajar se encuentran efectivamente ocupadas. En general se utiliza para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país (en este caso el departamento). Aquí el aumento de la tasa de empleo indica la mayor cantidad de población, que en edad de trabajar (mayor de 14 años) se encuentran efectivamente ocupadas en RIVERA. Sin embargo, considerando un periodo de tiempo más amplio, el empleo muestra un aumento importante respecto al año 2006, cuando su valor era inferior y se ubicaba en 51%. El valor más alto de empleo registrado en estos años es en el año 2011 con 58.8% (CUADRO 3).

Analizando el nivel de empleo pero por sexo, se observa en las mujeres del departamento un mínimo aumento en el empleo, ya que en el periodo interanual 2012 – 2013, la tasa de empleo femenina presenta un aumento de 0.1 punto porcentual pasando de 45.3% a 45.4%. Para los hombres, sin embargo el aumento es de 1.2 punto porcentual, ya que la tasa de empleo masculina pasa de 69.2% a 70.4% en 2013. Considerando también por sexo pero desde el año 2006 se observa que el incremento en la tasa de empleo femenina fue mayor que el aumento en el empleo masculino. En estos años, la tasa de empleo femenina aumento un 21.5% (pasando de 37.4% a 45.4%), mientras que el aumento en la tasa de empleo masculina fue de 5.5%, pasando de 66.7% a 70.4%. Esto supone una mejora en la situación de las mujeres en el mercado de trabajo, aunque sin embargo aquí también se mantiene aún la brecha de empleo por sexo, ya que en el 2006 la diferencia entre la tasa de empleo masculina y la tasa de empleo femenina era de 29.3 puntos porcentuales, mientras que para 2013 pasa a ser de 25 puntos porcentuales (CUADRO 3).

Si comparamos la tasa de empleo de RIVERA con la tasa de empleo nacional, los valores departamentales son casi todos menores que los valores nacionales, salvo para los hombres. A saber: tasa de empleo nacional (2013) fue de 59.5%, mientras que para el departamento fue de 57.3%; la tasa de empleo femenina nacional fue de 50%, y para el departamento fue de 45.4%, en cambio la tasa de empleo masculina nacional es levemente inferior que la tasa masculina departamental (70.2% y 70.4% respectivamente) (CUADRO 3).

GRAFICA 2: TASA DE EMPLEO TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)

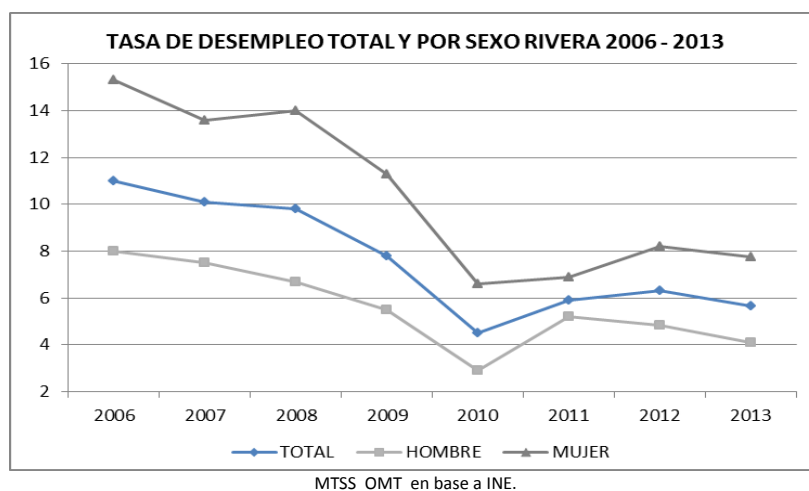


Respecto a la situación del desempleo en el departamento, la tasa de desempleo muestra un descenso de 0.6 punto porcentual con respecto al año anterior 2012, ubicándose en 5.7% para el año 2013. Este valor es inclusive menor que el desempleo nacional para el mismo año, que se ubica en 6.5% para todo el país. La tasa de desempleo indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa (ocupados y desocupados). Es el porcentaje de la población

económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. Si observamos desde el año 2006 en adelante, el desempleo departamental ha mostrado un descenso hasta el año 2010 donde alcanza su valor más bajo en 4.5%, a partir de ese año ha aumentado levemente mostrando valores cercanos al 6% (CUADRO 3).

Finalmente si observamos la tasa de desempleo departamental pero por sexo, se registran también descensos en el desempleo para ambos sexos para el último año considerado. En los hombres el descenso es de 0.7 punto porcentual, ubicándose el desempleo masculino en 4.1%. Mientras que para las mujeres el descenso es de 0.5 punto porcentual, ubicándose la tasa de desempleo femenina en 7.7% para el año 2013. Igualmente estos valores de desempleo departamental para ambos sexos, son inferiores a los valores de desempleo por sexo de nivel nacional, ya que el desempleo masculino nacional es de 5%, mientras que para el caso de las mujeres, el desempleo femenino nacional es de 8.2% para todas las mujeres del país (CUADRO 3).

GRAFICA 3: TASA DE DESEMPEÑO TOTAL Y POR SEXO (RIVERA 2006 – 2013)



POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RIVERA

Según el último Censo INE 2011, la población del departamento de RIVERA asciende a 103.493 personas, de las cuales el 48.70% son hombres (50.397 hombres aproximadamente), y el 51.30% son mujeres (53.096 mujeres). Por otra parte, el 92.65% de la población del departamento reside en zonas urbanas (95.891 personas), y el 7.35% en zonas rurales (7.602 personas).

RIVERA⁵ es uno de los trece departamentos del país que registran tasas de crecimiento negativas. Este crecimiento negativo supone para el departamento, una tasa anual media de crecimiento de la población en el periodo intercensal 2004 – 2011 de - 0.19%. Una tasa negativa de 0.19% significa que la población del departamento disminuye a un promedio anual de 0.19 habitantes por cada 100 personas. En el Censo 2004 - Fase 1 la población de RIVERA era de 104.921 habitantes, disminuyendo en el Censo 2011 a 103.493 habitantes. (CUADRO 4).

En el CUADRO 4 se presenta la tasa de crecimiento poblacional para los últimos períodos intercensales para el departamento de RIVERA, así como también la cantidad de población registrada en cada Censo.

A nivel nacional, según los resultados del último Censo de Población 2011 la población uruguaya crece a un ritmo anual de 0,19% en el periodo intercensal 2004 – 2011, mientras que en el periodo anterior (1996 – 2004) lo hacía a una tasa mayor de 0.32%, y si consideramos el periodo intercensal anterior a este último (1985 – 1996) la tasa de crecimiento fue todavía mayor, ubicándose en 0.64%. Esto confirma la tendencia a la baja del ritmo de crecimiento poblacional del país, ya que la tasa de crecimiento es cada vez menor, considerando del Censo de 1985 al último Censo 2011.

Para este informe se toma como población total del departamento la cantidad que surge de la expansión de la muestra de la Encuesta Continua de Hogares del año 2013, debido que al momento de este informe no están disponibles las proyecciones de población por departamento ajustadas según el último Censo Nacional 2011. Por tanto, la población total que se toma para el departamento de RIVERA para este informe es de 105.774 personas.

CUADRO 4. POBLACIÓN TOTAL POR CENSOS (RIVERA 1963 - 2011)

CENSO AÑO	TOTAL POBLACIÓN RIVERA	TASA ANUAL MEDIA DE CRECIMIENTO (%)
2011	103.493	-0,19 (2004 – 2011)
2004	104.921	0,80 (1996 – 2004)
1996	98.472	0,91 (1985 – 1996)
1985	89.475	0,83 (1975 – 1985)
1975	82.043	0,54 (1963 – 1975)
1963	77.086	

Fuente: CENSOS INE 1963 - 2011

⁵Toda la información presentada en estos párrafos procede de: "Documento Resultados del Censo de Población 2011: población, crecimiento y estructura por sexo y edad". INE. www.ine.gub.uy.

POBLACIÓN TOTAL Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Del total de población del departamento aproximadamente el 45.17% estaba ocupado para el año 2013. Esto supone unas 47.780 personas ocupadas. En el CUADRO 5 se presenta la población de RIVERA según su condición de actividad económica, observándose que para el periodo interanual 2012 – 2013 el porcentaje de ocupados presenta un aumento de 0.89 punto porcentual, pasando de 44.28% a 45.17%. Por otro lado, el 2.71% de la población total estaba desocupada en el promedio del año 2013. Esto incluye a las personas que están desocupadas propiamente dichas, a las que buscan trabajo por primera vez y a los desocupados en el seguro de paro. Esto implica una cantidad aproximada de 2.860 desocupados para el año 2013. En el año 2008 el porcentaje de personas desempleadas en el total de la población era mayor, alcanzando 4.39% de la población (4.837 personas aproximadamente) (CUADRO 5).

De esta forma, las personas ocupadas y las desocupadas del departamento, alcanzan unas 50.640 personas aproximadamente, componiendo la población económicamente activa (PEA) del departamento, o sea la población en edad de trabajar (mayor de 14 años) que sale al mercado en busca de empleo, o que está trabajando, y que constituyen la fuerza laboral departamental. Esta cantidad es la que determina una tasa de actividad total departamental de 60.7% para el promedio del año 2013 (CUADRO 3). Mientras que para el año 2012, la cantidad de ocupados y desocupados en el departamento era una cifra menor que alcanzaba las 48.900 personas aproximadamente.

Si consideramos a la población económicamente inactiva, aproximadamente el 21.16% del total son menores de 14 años (22.380 personas aproximadamente), mientras que el resto (30.97% del total de población, aproximadamente 32.750 personas) son en su totalidad inactivos: estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, personas que realizan quehaceres del hogar, u otros inactivos (CUADRO 5).

CUADRO 5. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2008 - 2012)

CONDICION DE ACTIVIDAD ECONOMICA	TOTAL (%) 2008	TOTAL (%) 2009	TOTAL (%) 2010	TOTAL (%) 2011	TOTAL (%) 2012	TOTAL (%) 2013
Menor de 14 años	25,93	23,01	23,40	22,59	21,70	21,16
Ocupados	40,51	43,77	44,15	45,49	44,28	45,17
Desocupados buscan trabajo por primera vez	0,62	0,70	0,18	0,35	0,39	0,55
Desocupados propiamente dichos	3,62	2,95	1,92	2,45	2,49	2,04
Desocupados en seguro de paro	0,15	0,07	0,00	0,08	0,09	0,12
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	8,97	9,23	7,45	7,41	8,17	8,51
Inactivo, estudiante	6,10	7,08	7,43	7,48	7,87	8,10
Inactivo, rentista	0,47	0,33	0,24	0,24	0,28	0,19
Inactivo, pensionista	6,07	5,12	4,84	5,60	5,26	5,67
Inactivo, jubilado	6,59	6,67	8,28	6,74	8,09	7,28
Inactivo, otro	0,98	1,07	2,10	1,57	1,38	1,22
TOTAL	100.00 (110,180 personas)	100.00 (111,119 personas)	100.00 (112,084 personas)	100.00 (103,493 personas)	100.00 (103,493 personas)	100.00 (105,774 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH Y CENSO 2008- 2013

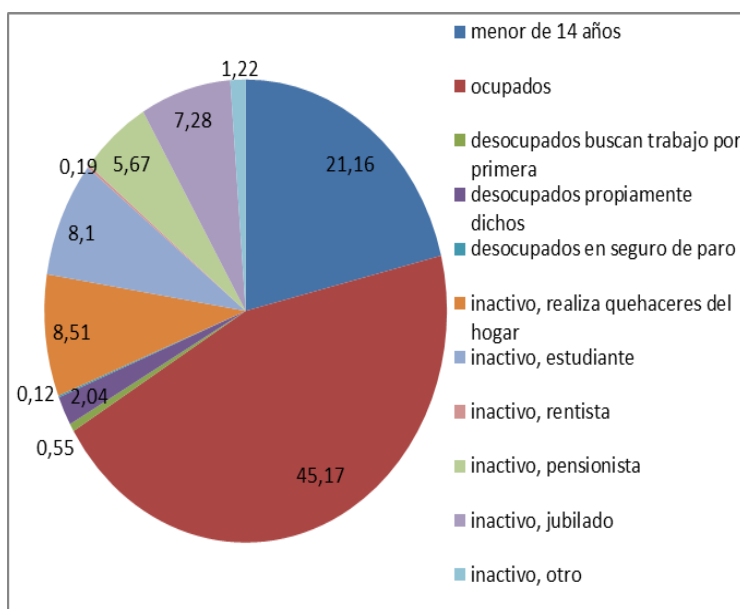
Considerando a estas personas inactivas económicamente (mayores de 14 años), pero teniendo en cuenta su distribución por sexo los hombres inactivos constituyen el 20.60% del total de hombres, mientras que las mujeres suman el 40.68% de total de mujeres. Dentro de las personas inactivas se destaca la diferencia en la categoría realiza quehaceres del hogar, ya que en las mujeres el 15.76% se dedica a estas tareas, mientras que en los hombres, menos del 1% se dedica a estas tareas (CUADRO 6).

CUADRO 6. POBLACIÓN TOTAL POR SEXO Y CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2013)

CONDICION DE ACTIVIDAD ECONOMICA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	22,58	19,82	21,16
Ocupados	54,49	36,44	45,17
Desocupados buscan trabajo por primera	0,65	0,45	0,55
Desocupados propiamente dichos	1,63	2,42	2,04
Desocupados en seguro de paro	0,05	0,18	0,12
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	0,77	15,76	8,51
Inactivo, estudiante	7,42	8,74	8,1
Inactivo, rentista	0,14	0,23	0,19
Inactivo, pensionista	3,39	7,8	5,67
Inactivo, jubilado	7,17	7,38	7,28
Inactivo, otro	1,71	0,77	1,22
TOTAL	100.00	100.00	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

GRAFICA 4. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (RIVERA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

CUADRO 7. POBLACIÓN TOTAL POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y POBREZA (RIVERA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	NO POBRE (%)	POBRE (%)	TOTAL (%)
Menor de 14 años	69,90	30,10	100.00
Ocupados	86,35	13,65	100.00
Desocupados buscan trabajo por primera vez	72,63	27,37	100.00
Desocupados propiamente dichos	64,14	35,86	100.00
Desocupados en seguro de paro	100,00	0,00	100.00
Inactivo, realiza quehaceres del hogar	72,70	27,30	100.00
Inactivo, estudiante	78,53	21,47	100.00
Inactivo, rentista	83,76	16,24	100.00
Inactivo, pensionista	91,26	8,74	100.00
Inactivo, jubilado	98,10	1,90	100.00
Inactivo, otro	68,96	31,04	100.00
TOTAL	81,48	18,52	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

Si se considera el nivel de pobreza, el departamento de RIVERA presenta los niveles de pobreza más altos del país, ya que el 18.52% de la población del departamento vive por debajo de la línea de pobreza. En el otro extremo de la clasificación, se ubica el departamento de Colonia donde el 1.81% de la población se encuentra por debajo de la línea de pobreza, siendo el departamento con menor pobreza del país.

A nivel nacional, el porcentaje de personas pobres ha descendido de forma importante en los últimos años, alcanzando el 11.5% del total de población del país para el año 2013. A modo de ejemplo, el nivel de pobreza para el año 2006 era de 34.4% del total de personas, para el año 2009 era de 20.9%, mientras que para el año 2012 el registro era de 12.4% del total de población del país⁶.

Si consideramos el nivel de pobreza pero según la condición de actividad económica de las personas de RIVERA, los desocupados propiamente dichos presentan los niveles de pobreza más elevados con el 35.86% de estos viviendo en la pobreza, mientras que en las personas que buscan trabajo por primera vez, la pobreza alcanza al 27.37% de estos. En los menores de 14 años, el 30% se encuentran en situación de pobreza. Sin embargo, si consideramos a los ocupados, la pobreza afecta a un porcentaje menor, ya que el 13.65% de los ocupados del departamento de RIVERA son pobres.

⁶ La construcción de indicadores de pobreza por el método del ingreso (líneas de pobreza y de indigencia) se realiza con el propósito de cuantificar la proporción de individuos o de hogares pobres, así como para conocer sus características. La opción metodológica del INE para la medición de la pobreza es el método del ingreso, para lo cual define una Canasta Básica de Alimentos per cápita (CBA) y una Canasta Básica Total per cápita (CBT) con las cuales se definen los umbrales, o sea, la Línea de Indigencia (LI) y la Línea de Pobreza (LP). Si el ingreso de la persona se encuentra por debajo de la Línea de Indigencia o la Línea de Pobreza, la persona se define como indigente o pobre respectivamente.

PERSONAS OCUPADAS RIVERA

Como ya se planteó en este informe las personas ocupadas en el departamento de RIVERA para el año 2013, ascienden a 47.780 ocupados aproximadamente. Si consideramos según su distribución por sexo, los ocupados hombres superan a las ocupadas mujeres ya que el 58.35% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 41.65% son mujeres. Esto supone que aproximadamente en RIVERA hay 27.880 hombres ocupados y 19.900 mujeres ocupadas para el promedio de dicho año.

OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Si consideramos la distribución por edad de las personas ocupadas del departamento, se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de ocupados concentra es entre los 30 y 39 años de edad, ya que el 23.73% de los ocupados se encuentran comprendidos entre estas edades. Por otro lado, el tramo de edad de 40 a 49 años, o sea inmediatamente siguiente, concentra al 21.53% de las personas ocupadas, siendo el tramo de edad que sigue en cantidad de población ocupada. Y entre los 50 a 59 años se concentra el 19.09% de los ocupados. Paralelamente los jóvenes ocupados (de 14 a 24 años) son un porcentaje sensiblemente menor que apenas supera el 14% del total de ocupados (CUADRO 8).

Si consideramos la distribución por tramos de edad pero también por sexo, no se observan diferencias significativas entre un sexo y el otro. Salvo para el tramo de edad comprendido entre los 40 y los 49 años, donde las mujeres ocupadas constituyen un porcentaje mayor que los hombres ocupados con dichas edades (23.84% y 19.89% respectivamente), y para el tramo de edad de 60 y más años, donde los hombres son un porcentaje mayor que las mujeres (14.47% y 10.70% respectivamente) (CUADRO 8).

CUADRO 8. OCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RIVERA 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	2,75	1,55	2,25
18 a 24	12,98	10,22	11,83
25 a 29	7,51	10,28	8,66
30 a 39	23,71	23,77	23,73
40 a 49	19,89	23,84	21,53
50 a 59	18,69	19,65	19,09
60 o más	14,47	10,70	12,90
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Considerando el nivel educativo alcanzado por las personas ocupadas de RIVERA, se destaca que el 27.01% de los ocupados ha alcanzado y finalizado la escuela primaria como máximo nivel educativo, mientras que el 12.86% no finalizó la educación primaria. Si consideramos a las personas ocupadas que no finalizaron la escuela primaria, a los que la finalizaron, a los que no tienen instrucción, aproximadamente el 41% de los ocupados tiene 6 o menos años de educación formal. Presentan por tanto, un nivel educativo bajo, ya que a nivel nacional este porcentaje es de 25.66% para la totalidad de los ocupados del país (CUADRO 9).

Por otra parte, prácticamente el 18% de la población ocupada ha alcanzado la educación media básica (de primero a tercero de liceo o similar nivel en UTU), pero no lo ha finalizado, mientras que un 9.37% sí finalizó y aprobó este nivel educativo. Mientras que en la educación media superior (de tercero de liceo a sexto o similar en UTU), el 15.72% no completó estos años de educación, y solamente el 4.53% finalizó estos años. Finalmente se destaca que el 11.38% de los ocupados de RIVERA ha alcanzado la educación terciaria. A nivel nacional, este porcentaje es mayor, ya que el 22% del total de ocupados del país posee dicho nivel educativo (CUADRO 9).

Adrián Rodríguez Miranda⁷ plantea respecto a la educación en RIVERA que *“El departamento muestra, en el contexto nacional, una muy buena asistencia a educación en los menores de 18 años, pero un muy mal desempeño en cuanto a la población que cuenta con primaria completa al día de hoy. Al mismo tiempo, presenta alguna debilidad en la población que alcanza a cursar segundo ciclo de secundaria, ocupando posiciones intermedias, pero con un bajo valor absoluto (38,7 %). En la dotación relativa de capital humano especializado tiene restricciones importantes en la formación técnica. No muestra mayor destaque en el contexto nacional en lo que refiere a profesionales con formación en ciencias duras”*.

Un informe reciente de la Cámara de Industria del Uruguay (El interior industrial: Rivera, Dirección de Estudios Económicos, Marzo de 2014) también se refiere al nivel educativo de la población del departamento: *“Rivera presenta la tasa de analfabetismo más alta del país (3,7%, aproximadamente 3.000 personas analfabetas), según datos del Anuario Estadístico de Educación 2012 del Ministerio de Educación y Cultura. Además, existe una elevada población de bajo nivel educativo, y reducida mano de obra especializada y profesional, lo cual implica un desafío para el desarrollo de la actividad económica del departamento”*.

CUADRO 9. OCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RIVERA 2013)

NIVEL EDUCATIVO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Sin instrucción	1,47	0,86	1,22
Primaria incompleta	15,86	8,64	12,86
Primaria completa	27,49	26,32	27,01
Ed. Media Básica incompleta	20,70	14,05	17,93
Ed. Media Básica completa	9,14	9,68	9,37
Ed. Media Superior incompleta	13,77	18,45	15,72
Ed. Media Superior completa	3,91	5,38	4,53
Terciaria incompleta	3,27	4,88	3,94
Terciaria completa	3,53	10,87	6,59
Postgrado	0,85	0,85	0,85
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Por otra parte, si consideramos el nivel educativo de las personas ocupadas pero de forma diferencial, o sea por sexo, se observa que los hombres son porcentualmente más que las mujeres en los niveles de primaria completa e incompleta (43.35% y 34.96% respectivamente), y en la educación media básica: los hombres superan a las mujeres porcentualmente (29.84% y 23.73% respectivamente). Mientras que en los niveles de educación media

⁷ Mapeo de capacidades territoriales y desarrollo productivo. Oportunidades de intervención para el desarrollo local con inclusión. Coordinador: Adrián Rodríguez Miranda. Equipo de investigación: Florencia Gariazzo, Sebastián Goinheix, Cecilia Parada, Carlos Troncoso. Enero 2014.

superior, las mujeres están comenzando a mostrar mejores desempeños educativos que los varones ocupados (32.83% y 17.68% respectivamente). Esta tendencia también se verifica en los niveles terciarios y de posgrado, en los cuales las mujeres alcanzan porcentajes de más del doble de participación que los alcanzados por los hombres de RIVERA: 16.60% y 7.65% respectivamente (CUADRO 9).

Esta situación estaría indicando que las mujeres alcanzan niveles educativos más altos que los hombres en el departamento aunque son las que más sufren el desempleo. Como sucede a nivel nacional, la acumulación de activos educativos para las mujeres no implica un beneficio en el mercado laboral remunerado, ya que las mujeres presentan niveles de desempleo superiores a los hombres, y en el caso de las mujeres ocupadas, que también presentan niveles educativos más altos que los varones, continúan percibiendo menores ingresos que sus pares varones con niveles educativos iguales o menores⁸.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

Para las actividades de orientación e intermediación laboral que desarrollan los Centros Públicos de Empleo en el territorio como parte de sus servicios, es fundamental conocer en qué actividad económica se emplean las personas en el departamento, y la evolución de estas actividades en cuanto al empleo de mano de obra. Así, en el CUADRO 10 se presentan los ocupados por ramas de actividad económica para el año 2012 y 2013⁹. Como en años anteriores, en el último año 2013 las actividades económicas que concentran mayor cantidad de trabajadores en el departamento de RIVERA son: el comercio, que ocupa al 22.60% del total de las personas empleadas, seguido por la agricultura, silvicultura y pesca, que concentra aproximadamente al 17% de los ocupados del departamento, mientras que el servicio doméstico, presenta un porcentaje menor de personas empleadas (8.86% de los ocupados), y con similar participación la industria manufacturera, presenta un peso en el empleo del 8.43% del total de personas ocupadas. Estas 4 actividades económicas, ocupan aproximadamente al 57% de los ocupados de RIVERA (CUADRO 10).

Si analizamos de un año al siguiente no se observan cambios significativos en el porcentaje de personas empleadas por rama de actividad económica para el departamento. La actividad que presenta mayores variaciones porcentuales es la agricultura, que aumentó su participación en el empleo: de emplear al 13.14% del total de ocupados, paso a emplear al 16.74% del total (CUADRO 10).

En el cuadro siguiente (CUADRO 11) se presentan los porcentajes de personas ocupadas por rama de actividad económica, pero desagregados por sexo. Además, se presenta el porcentaje de personas ocupadas por rama de actividad pero para la totalidad del país (no desagregado por sexo).

Los hombres ocupados de RIVERA concentran su trabajo principalmente en la agricultura, el comercio, la construcción y la industria manufacturera. Estas 4 ramas de actividad ocupan al 66.13% de los hombres ocupados del departamento (aproximadamente 18.440 hombres). Mientras que por su parte, las mujeres se desempeñan principalmente en actividades vinculadas al comercio, el servicio doméstico, la enseñanza y los servicios sociales y la salud. Estas 4 ramas concentran aproximadamente al 66.07% de las mujeres ocupadas de RIVERA (13.150 mujeres aproximadamente) (CUADRO 11).

⁸ ESTADÍSTICAS DE GÉNERO 2011. Sistema de Información de Género. Inmujeres-MIDES.

⁹ Para ver la evolución de los ocupados por rama de actividad en el departamento ver informes anteriores: "RIVERA, Principales indicadores del mercado de trabajo, incluyendo proyectos de inversión", OMT, DINAE, MTSS, correspondientes al año 2010 y 2011, 2012, en www.mtss.gub.uy.

CUADRO 10. OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2012 - 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	TOTAL (%) 2012	TOTAL (%) 2013
Comercio	22,07	22,60
Agricul, silvíc, pesca	13,14	16,74
Serv, doméstico	9,41	8,86
Construcción	9,08	7,91
Adm Pública y Defensa	7,88	5,49
Ind. manufacturera	7,24	8,43
Salud	6,02	4,60
Enseñanza	5,62	5,84
Transp, almac y comun	5,27	4,60
Otros serv, com/soc/pers	4,89	3,97
Hoteles /restaurantes	4,11	2,58
Act,inmob,empr,alq,inf	3,46	4,42
Electricidad, gas,agua	0,82	0,75
Minas y canteras	0,50	2,19
Intermed, financiera	0,48	0,93
TOTAL	100.00	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

De esta forma, las mujeres se dedican a ocupaciones consideradas típicamente femeninas reproduciendo en el mercado de trabajo, los roles tradicionales de género asignados socialmente, ya que por ejemplo aproximadamente el 39% de las mujeres ocupadas de RIVERA se dedican a la enseñanza, el cuidado de la salud o el servicio doméstico, mientras que en los hombres, este porcentaje apenas alcanza al 5% del total de hombres ocupados. En el comercio, las mujeres sobrepasan a los hombres en términos porcentuales, mientras que en la agricultura y en la industria, su participación es menor que la de los varones.

Por otra parte, si comparamos el porcentaje de personas ocupadas en el departamento de RIVERA con el porcentaje de personas ocupadas a nivel nacional por ramas de actividad, se observa que la mayor diferencia se registra en la actividad de la agricultura. Mientras que a nivel nacional la agricultura emplea aproximadamente el 9% de los ocupados del país, en RIVERA emplea a un porcentaje mayor de ocupados, alcanzando a prácticamente el 17% del total de ocupados del departamento. En el comercio se presenta una situación similar, mientras que a nivel nacional el comercio presenta un peso en el empleo nacional de aproximadamente el 18%, en RIVERA ocupa a prácticamente al 23% del total de ocupados del departamento (CUADRO 11).

Respecto a la estructura productiva del departamento, Adrián Rodríguez Miranda se refiere a esto planteando que: *“Rivera tiene un perfil de alta especialización forestal-maderera, configurando una cadena productiva que se articula en torno a varios actores (incluyendo grandes empresas) en el propio departamento y la región próxima. La otra especialización importante es el comercio minorista (con un componente importante de informalidad), reflejando la condición de frontera y, seguramente, la relación de cambio favorable en los últimos años junto con el impulso al comercio que han dado los free shops. Es interesante ver que Rivera, a pesar del desarrollo comercial, no muestra especialización relativa en restaurantes y hoteles (turismo). Representados cada uno por solo una gran empresa, la industria minera de oro y el tabaco son especializaciones particulares de esta economía, con rasgos de enclave. El sector de vinos, si bien aparece como una especialización, responde casi exclusivamente a la existencia de una bodega importante a nivel nacional.”*

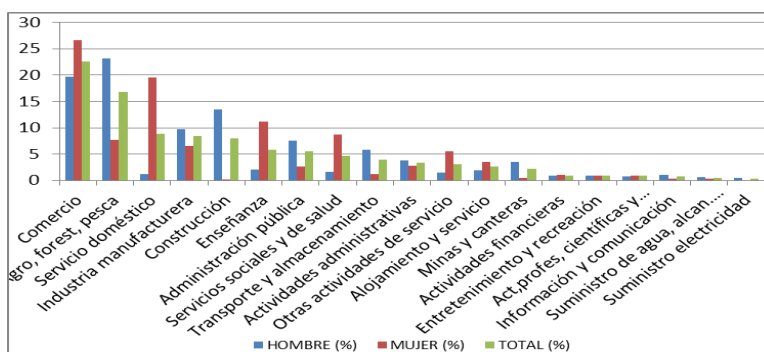
Por su parte, el Informe ya citado de la Cámara de Industria del Uruguay plantea que *“las actividades industriales de mayor relevancia en el departamento son la industria de la madera, el procesamiento de productos mineros y del tabaco, y la industrialización de productos lácteos, y en menor escala la molinería de arroz y la elaboración de vinos. En la industrialización de la madera, el tabaco y los productos mineros se observa un importante encadenamiento con otras actividades, como el sector primario y el transporte de carga, debido al dinamismo y a la escala que presentan”*.

CUADRO 11. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Comercio	19,72	26,64	22,60	17,99
Agro, forest, pesca	23,21	7,67	16,74	8,95
Servicio doméstico	1,22	19,57	8,86	7,80
Industria manufacturera	9,74	6,58	8,43	11,55
Construcción	13,46	0,14	7,91	8,03
Enseñanza	2,06	11,14	5,84	6,12
Administración pública	7,52	2,64	5,49	6,55
Servicios sociales y de salud	1,65	8,72	4,60	7,70
Transporte y almacenamiento	5,80	1,14	3,86	4,72
Actividades administrativas	3,77	2,73	3,34	3,36
Otras actividades de servicio	1,40	5,46	3,09	3,02
Alojamiento y servicio	1,92	3,51	2,58	3,25
Minas y canteras	3,46	0,42	2,19	0,28
Actividades financieras	0,88	1,00	0,93	1,61
Entretenimiento y recreación	0,85	0,91	0,88	1,75
Act,profes, científicas y técnicas	0,78	0,89	0,83	3,57
Información y comunicación	1,00	0,38	0,74	1,90
Suministro de agua, alcan. Des. Saneam.	0,58	0,32	0,47	0,67
Suministro electricidad	0,49	0,00	0,28	0,63
Actividades inmobiliarias	0,34	0,13	0,25	0,45
Act. Organizaciones y órganos extraterritoriales	0,15	0,00	0,09	0,08
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

GRAFICA 5. OCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2103

OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN

En los CUADROS 12 y 13 se presentan los porcentajes de personas ocupadas por ocupación para el departamento. En el CUADRO 12 se clasifica según grandes grupos ocupacionales, y en el CUADRO 13 según grupos y sub grupos ocupacionales. Esto último supone un mayor grado de detalle en la descripción de las ocupaciones. La clasificación se realiza según la Estructura de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, 2008 (CIUO-08). En este sentido, la **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificada según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. Mientras que el **tipo de ocupación** es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

CUADRO 12. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013 – TOTAL PAÍS 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL PAÍS (%)
Trab.serv. y vendedor	18,21	39,70	27,16	21.37
Trabajador no calificado	25,64	26,32	25,92	19.54
Oficial/operario mec./afines	20,36	4,86	13,91	14.63
Agric./trab calif agro/pesca	11,24	4,84	8,57	4.78
Operador instalaciones/maq.	10,36	1,72	6,76	7.17
Profesional, científicos e intel.	3,51	9,66	6,08	11.12
Empleados de oficina	4,33	8,33	5,99	11.47
Técnicos/prof nivel medio	3,75	3,41	3,61	6.94
Fuerzas Armadas	1,76	0,00	1,03	0.70
Poder Ejec/Leg y directivos	0,84	1,16	0,97	2.28
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)	100.00

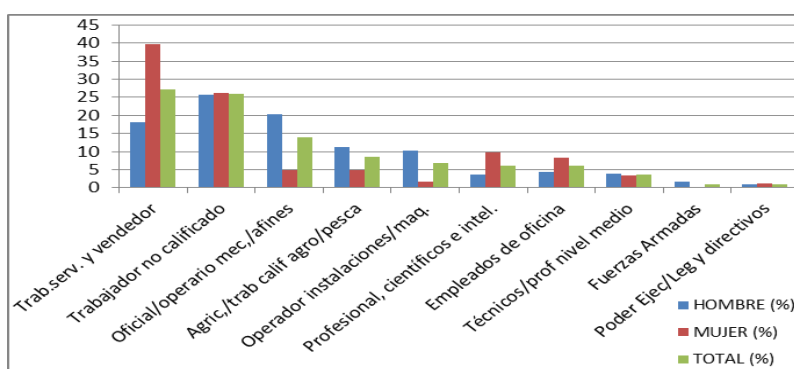
Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Considerando por grupos de ocupación, el grupo que concentra mayor cantidad de personas ocupadas es el de los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, ya que el 27.16% de los ocupados de

RIVERA se desempeñan en este tipo de trabajo. Este porcentaje es más elevado que el registrado a nivel nacional, ya que solamente el 21.37% de los ocupados del país se dedica a estas actividades. El segundo grupo a destacar en RIVERA, son los trabajadores no calificados, debido a que el 25.92% del total de ocupados se dedica a estas tareas. Mientras que aproximadamente el 14% de los ocupados se desempeñan como oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines (CUADRO 12).

Si consideramos por sexo en esta clasificación, se observa que las mujeres se concentran en los dos primeros grupos de ocupaciones mencionadas: trabajadoras de los servicios y vendedoras y trabajadoras no calificadas: 39.70% y 26.32% respectivamente. Estas 2 ocupaciones agrupan aproximadamente al 66% de las mujeres ocupadas del departamento. También se destaca, que el 9.66% de las mujeres ocupadas de RIVERA son profesionales, científicas e intelectuales y el 8.33% son empleadas de oficina. Por su parte, los hombres trabajadores del departamento se concentran en los grupos de trabajadores no calificados con el 25.64% del total de hombres ocupados, y en segundo lugar se encuentran los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (20.36%), mientras que el 18.21% son trabajadores de los servicios y vendedores (CUADRO 12).

GRAFICA 6. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Los trabajadores de los servicios y vendedores comprenden las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para la prestación de servicios personales y servicios de protección y de seguridad o la venta de mercancías en un comercio o en mercados. Dichas tareas consisten en servicios relacionados con los viajes, los trabajos domésticos, la restauración, los cuidados personales, la protección de personas y bienes, el mantenimiento del orden público o la venta de mercancías en un comercio o en los mercados. El trabajo no calificado requiere para su desempeño los conocimientos y experiencia necesarios para cumplir tareas generalmente sencillas y rutinarias realizadas con la ayuda de herramientas manuales, y para las cuales se requiere a veces un esfuerzo físico considerable. Sus tareas consisten en vender mercancías en las calles, brindar servicios de portería y vigilancia de inmuebles y bienes, limpiar, lavar y planchar ropa y ejecutar tareas simples relacionadas con la minería, la agricultura o la pesca, la construcción o las obras públicas y las industrias manufactureras. Mientras que el grupo de oficiales y/o operarios de mecánica y oficios afines comprende las ocupaciones cuyas tareas principales requieren para su desempeño los conocimientos y la experiencia necesarios para ejercer oficios de artesanía y artes mecánicas así como otros afines, lo cual, entre otras cosas, exige la capacidad de utilizar máquinas y herramientas y el conocimiento de cada una de las etapas de la producción y de la naturaleza de cada una de las aplicaciones de los productos fabricados. Sus tareas consisten en extraer materias primas del suelo, construir edificios y otras obras, fabricar diversos productos y artesanías.¹⁰

¹⁰ MANUAL GUÍA PARA LA CODIFICACIÓN DE OCUPACIONES DE ACTIVIDAD. Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-88) Adaptada a Uruguay (CNUO-95). Instituto Nacional de Estadística.

En el CUADRO 13 se presenta con mayor detalle la ocupación de los ocupados. En las primeras filas del CUADRO se presentan las ocupaciones con mayor porcentaje de personas empleadas. Estas ocupaciones son: vendedores, ya que el 15.18% de los ocupados trabajan en actividades vinculadas a las ventas; limpiadores y asistentes de limpieza (9.68%), agricultores y trabajadores calificados del agro (7.42%), peones de la minería, la construcción, la industria y el transporte (6.61%), y peones agropecuarios, pesqueros y forestales, con el 6.08% del total de ocupados del departamento. Si consideramos por sexo con este mayor grado de desagregación, los hombres se concentran en las ocupaciones de peones de la minería, la construcción, la industria y el transporte (10.96%), oficiales y operarios de la construcción (9.90%), peones agropecuarios, pesqueros y forestales (9.59%) y agricultores y trabajadores calificados del agro con el 9.27% del total de hombres ocupados. Mientras que las mujeres ocupadas se desempeñan principalmente en las ventas con el 24.32% y en tareas vinculadas a limpiadoras y asistentes de limpieza con el 21.39% del total de mujeres ocupadas (CUADRO 13).

CUADRO 13. OCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Vendedores	8,65	24,32	15,18
Limpiadores y asistentes	1,33	21,39	9,68
Agricultores y trabajadores calificados del agro	9,27	4,84	7,42
Peones de la minería, la construcción, industria y transporte	10,96	0,51	6,61
Peones agrop., pesqueros y forestales	9,59	1,17	6,08
Oficiales y operarios de la construcción	9,90	0,00	5,78
Conductores de vehículos y operadores pesados móviles	8,40	0,25	5,01
Trabajadores de los servicios personales	3,55	6,99	4,98
Profesionales de la enseñanza	1,41	7,99	4,15
Personal de los servicios de protección	5,84	0,72	3,71
Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines	5,58	0,15	3,32
Trabajadores de los cuidados personales	0,17	7,67	3,29
Operarios y oficiales de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas, otros artesanos y afines	2,89	3,16	3,00
Oficinistas	1,32	4,59	2,69
Empleados contables y encargados del registro de materiales	1,55	2,54	1,96
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	2,43	1,09	1,87
Operadores de instalaciones fijas y móviles	1,95	1,47	1,75
Profesionales de nivel medio en operaciones financieras y administrativas	2,14	0,63	1,51
Artesanos y operarios de las artes gráficas	1,16	1,55	1,32
Trabajadores forestales calificados, pescadores y cazadores	1,97	0,00	1,15
Vendedores ambulantes de servicios y afines	0,88	1,50	1,14
Empleados en trato directo con el público	1,13	1,13	1,13
Profesionales de nivel medio de la salud	0,46	2,01	1,10
Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales	1,15	0,77	0,99

Otro personal de las fuerzas armadas	1,39	0,00	0,81
Ayudantes de preparación de alimentos	0,46	0,66	0,54
Profesionales de las ciencias y la ingeniería	0,81	0,14	0,53
Trabajadores especializados en electricidad	0,82	0,00	0,48
Directores y gerentes de producción	0,19	0,82	0,46
Profesionales de la salud	0,39	0,48	0,43
Profesionales de nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	0,16	0,64	0,36
Especialistas en organización de la administración pública y de empresas"	0,18	0,30	0,23
Otro personal de apoyo administrativo	0,33	0,07	0,22
Gerentes de hoteles, restaurantes, comercios	0,30	0,00	0,18
Directores ejecutivos, personal directivo	0,16	0,18	0,17
Directores administradores y comerciales	0,19	0,16	0,17
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	0,19	0,13	0,16
Suboficiales de las fuerzas armadas	0,26	0,00	0,15
Profesionales de tecnología de la información	0,19	0,00	0,11
Técnicos de la tecnología de la información	0,18	0,00	0,10
Oficiales de las fuerzas armadas	0,11	0,00	0,07
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

OCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por último, considerando la categoría de ocupación de las personas ocupadas, se destaca que el 49.08% de los trabajadores del departamento, se desempeñan en el sector privado, mientras que el 12.23% son trabajadores del sector público. Y a su vez, aproximadamente el 29% de los ocupados son trabajadores por cuenta propia. Estos últimos son las personas que, sin depender de un patrón, explotan su propia empresa sin ocupar a ningún trabajador remunerado, pudiendo ser asistido por uno o más trabajadores familiares no remunerados. Se distingue entre aquellos que cuentan con alguna instalación o inversión necesaria (oficio, profesión, maquinaria, etc.) para llevar adelante su actividad (con local o inversión) de aquellos que no lo poseen (sin local ni inversión). Dentro de estos trabajadores, el 27.17% aproximadamente son trabajadores por cuenta propia con local o inversión (CUADRO 14).

Analizando las categorías de ocupación por sexo, se observa que los hombres ocupados de RIVERA se ocupan en el sector privado en mayor porcentaje que las mujeres, ocurriendo a la inversa en el sector público, donde las mujeres superan porcentualmente a los varones (14.09% y 10.90% respectivamente). A su vez, los varones son porcentualmente más en la categoría patrones (8.09%), frente a las mujeres, que registran un porcentaje de prácticamente la mitad (4.74%) (CUADRO 14).

CUADRO 14 OCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

CATEGORIA DE OCUPACION	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	50,72	46,80	49,08
Asalariado público	10,90	14,09	12,23
Miembro de cooperativa producción	0,10	0,00	0,06
Patrón	8,09	4,74	6,70
Cuenta propia sin local ni inversión	1,97	2,73	2,29
Cuenta propia con local o inversión	27,35	26,93	27,17
Miembro del hogar no remunerado	0,86	4,44	2,35
Programa social de empleo	0,00	0,27	0,11
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En los cuadros siguientes se presenta información referida al tamaño de empresa donde las personas trabajan, la cantidad de horas trabajadas por semana y la cantidad de trabajos que los ocupados desarrollan.

Se destaca que aproximadamente el 58% de los trabajadores del departamento, se emplea en empresas que son unipersonales, o tienen hasta cuatro personas trabajando (empresas micro). En este sentido, el tamaño económico de la empresa se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil, de 1 a 4 ocupados son empresas micro, de 5 a 19 ocupados es una empresa pequeña, de 20 a 99 ocupados (empresa mediana) y 100 y más ocupados, se trata de una empresa grande. Por otra parte, en RIVERA el 26.43% de los ocupados se emplea en empresas con más de 50 ocupados. (CUADRO 15).

CUADRO 15. OCUPADOS POR SEXO Y TAMAÑO DE EMPRESA (RIVERA 2013)

TAMAÑO DE LA EMPRESA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Una persona	26,45	35,81	30,35
2 a 4 personas	27,26	27,11	27,20
5 a 9 personas	9,47	4,84	7,54
10 a 19 personas	5,50	4,78	5,20
20 a 49 personas	3,95	2,36	3,28
50 o más personas	27,38	25,09	26,43
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Respecto a las horas trabajadas de forma semanal se observa que el 43% de los trabajadores trabaja entre 41 y 60 horas en la semana, mientras que el 30% lo hace entre 21 y 40 horas semanales. Finalmente un 19% de las personas ocupadas de RIVERA trabaja hasta 20 horas semanales.

Si se observa por sexo, se visualizan diferencias entre la carga horaria trabajada por uno y otro sexo. Mientras que más de la mitad de los hombres (52%) trabaja entre 41 y 60 horas a la semana, solamente el 30% de las

ocupadas trabaja esta carga horaria semanal. Estas se concentran en las categorías de menor carga horaria, ya que el 35% de las ocupadas trabaja entre 21 y 40 horas a la semana y el 29% lo hace por menos de 20 horas semanales, mientras que en los hombres estos porcentajes son menores. Esta situación está indicando un diferencial en la calidad del empleo entre uno y otro sexo, dado justamente por la cantidad de horas trabajadas, donde las mujeres trabajan menos horas a la semana que los hombres. Aquí nos referimos exclusivamente al trabajo rentado o trabajo pago (CUADRO 16).

Finalmente si consideramos la cantidad de trabajos que desarrollan los ocupados, el 91% de estos, tiene 1 solo empleo (CUADRO 17).

CUADRO 16. OCUPADOS POR SEXO Y CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS POR SEMANA (RIVERA 2013)

HORAS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Hasta 20 horas	11,61	29,00	18,85
Entre 21 y 40 horas	26,36	35,03	29,97
Entre 41 y 60 horas	52,37	29,68	42,92
Entre 61 y 80 horas	7,34	4,56	6,18
81 y más horas	2,32	1,73	2,08
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CUADRO 17 OCUPADOS SEXO Y POR CANTIDAD DE TRABAJOS QUE TIENE (RIVERA 2013)

CANTIDAD DE TRABAJOS	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
1	90,95	90,06	90,58
2	8,59	8,79	8,67
3	0,28	1,15	0,64
4	0,18	0,00	0,10
TOTAL	100.00 (27.880 personas)	100.00 (19.900 personas)	100.00 (47.780 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

PERSONAS DESOCUPADAS RIVERA

DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Como ya se mencionó, del total de población del departamento de RIVERA, y según la Encuesta Continua de Hogares INE (2013), los desempleados del departamento eran aproximadamente 2.860 personas en el promedio del año. En este total de desempleados, los hombres constituían el 41.68% (1.193 hombres desempleados aproximadamente), y las mujeres eran el 58.32%, lo que supone unas 1.669 mujeres aproximadamente en el total de personas desocupadas del departamento. Como se observa el porcentaje de mujeres desempleadas en el departamento es superior al de hombres, lo que está indicando que son las mujeres las que sufren mayormente el desempleo departamental. Esta situación se registra también a nivel nacional, ya que las mujeres desempleadas del país constituyen el 57% del total de personas desempleadas.

En RIVERA, esta situación es similar a años anteriores, donde el porcentaje de mujeres desocupadas era superior al porcentaje de varones desocupados. En el año 2012, las mujeres desocupadas componían el 56.49% del total de desocupados para dicho año; para el año 2011 el porcentaje de mujeres desocupadas era un algo menor al porcentaje de hombres (49.76%), y para el año 2010 este porcentaje de mujeres desempleada se ubicaba en 64.06% en el total de desocupados. Esto supone una situación de desempleo que afecta en mayor medida a las mujeres.

Por otra parte para el año 2013, el 75.23% del total de desempleados son desempleados propiamente dichos, el 20.3% son desempleados que buscan trabajo por primera vez, y finalmente el 4.47% de los desocupados, son desocupados en seguro de paro (CUADRO 18).

CUADRO 18. DESOCUPADOS POR SEXO Y TIPO DE DESOCUPADO (RIVERA 2013)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)	TOTAL CANTIDAD
Desocupados buscan trabajo por primera vez	27,91	14,86	20,3	581
Desocupados propiamente dichos	69,74	79,15	75,23	2.153
Desocupados en seguro de paro	2,35	5,99	4,47	128
TOTAL	100.00	100.00	100.00	2.862

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

Si consideramos a las personas desempleadas por tramos de edad, se observa que en el departamento de RIVERA, el 53.49% de los desempleados tienen edades comprendidas entre los 14 y los 24 años de edad. Esto supone que más de la mitad de los desempleados del departamento son jóvenes. Si consideramos hasta las personas de 29 años (o sea, el tramo de edad siguiente), las personas desempleadas de 14 a 29 años alcanzan al 61.25% del total de desempleados, lo que implica que una cantidad importante de personas desempleadas son menores de 30 años. En este sentido, mientras que nuestro país se destaca en el presente por tener una tasa de desempleo históricamente baja, el desempleo de los jóvenes es uno de los más altos de América Latina (OIT 2010)¹¹. El resto de las personas desempleadas se distribuye en el resto de los tramos de edad, destacándose el tramo de edad entre 30 y 39 años en el cual se concentra el 16% de las personas desocupadas. (CUADRO 19).

¹¹ Diagnóstico sobre Empleo Juvenil. Empleo y Educación: pilares para la construcción de la trayectoria laboral de los jóvenes. Mayo 2011. Sergio Lijtenstein, Álvaro Brunini. Unidad de Juventud, Observatorio Mercado de Trabajo, Dirección Nacional de Empleo, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Si observamos por tramos de edad pero también por sexo, entre los 18 y los 24 años de edad, se concentra aproximadamente el 68% de los hombres desempleados y el 43% de las mujeres desempleadas del departamento. Sin embargo, en el tramo de edad de 30 a 39 años, se registra una diferencia importante, mientras las mujeres desempleadas en estas edades constituyen el 24.39% del total de desempleadas, en los hombres este porcentaje es menor, descendiendo a 4.27%. Estos mayores porcentajes de mujeres desempleadas en estas edades se deben entre otras razones, a que las mujeres en general ingresan en el mercado laboral más tarde que los varones por su permanencia en el sistema educativo más años que los varones. Mientras que estos últimos abandonan sus estudios de forma más temprana y este abandono va acompañado del ingreso al mercado laboral en muchos casos. Este ingreso temprano al mercado de trabajo por parte de los varones se evidencia en el tramo de edad de 14 a 17 años, ya que en los hombres desempleados, el 13.33% se ubica en estas edades, mientras que para las mujeres, solamente el 3.12% de desempleadas se ubica en estas edades (CUADRO 19).

CUADRO 19. DESOCUPADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD (RIVERA 2013)

TRAMOS DE EDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
14 a 17	13,33	3,12	7,37
18 a 24	54,99	39,78	46,12
25 a 29	6,96	8,33	7,76
30 a 39	4,27	24,39	16,00
40 a 49	2,01	13,30	8,60
50 a 59	14,17	4,49	8,53
60 o más	4,27	6,59	5,63
TOTAL	100.00 (1.193 personas)	100.00 (1.669 personas)	100.00 (2.862 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO

Si consideramos a las personas desocupadas del departamento por nivel educativo alcanzado, se observa que prácticamente el 10% de los desempleados no ha finalizado la escuela primaria, mientras que aproximadamente el 15% de los desempleados finalizó la educación primaria. Esto supone que el 25% de los desocupados del departamento poseen un nivel educativo bajo, teniendo 6 o menos años de educación formal. A nivel de educación media básica, el 28% no completó el ciclo básico, mientras que el 8.84% finalizó este nivel educativo. Por otra parte, el 25.26% no completó el siguiente nivel educativo (educación media superior), mientras que el 5.10% sí finalizó. Finalmente el 8% de los desempleados ha alcanzado niveles educativos terciarios (CUADRO 20).

Si analizamos por sexo, se observan niveles educativos similares tanto para hombres como para mujeres. Si bien los hombres son porcentualmente más en los años de educación secundaria, es en el nivel terciario donde se generan las mayores diferencias porcentuales, ya que prácticamente el 9% de las mujeres desempleadas alcanzó dicho nivel educativo superior, mientras que solamente el 7% de los desempleados varones presenta esta educación (CUADRO 20).

CUADRO 20. DESOCUPADOS POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO (RIVERA 2013)

NIVEL EDUCATIVO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Primaria incompleta	7,54	11,56	9,89
Primaria completa	16,60	13,54	14,81
Ed.Media Básica incompleta	25,98	29,54	28,06
Ed.Media Básica completa	10,73	7,49	8,84
Ed.Media Superior incompleta	30,18	21,75	25,26
Ed.Media Superior completa	2,26	7,13	5,10
Terciaria incompleta	4,61	6,41	5,66
Terciaria completa	2,10	2,58	2,38
TOTAL	100.00 (1.193 personas)	100.00 (1.669 personas)	100.00 (2.862 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

En el cuadro siguiente (CUADRO 21), se presentan los porcentajes de personas desocupadas por rama de actividad económica para el departamento para el año 2013. Como se observa, la actividad que presenta mayor peso en el desempleo en el departamento es el servicio doméstico, ya que de todas las personas desempleadas el 27.18% se dedicaba a esta actividad. Si consideramos por sexo, se registra un porcentaje mayor entre las mujeres desempleadas (43.63%) dedicadas a esta actividad que entre los hombres trabajadores en este sector. Hay que tener presente que el servicio doméstico genera el 8.86% del total de empleos del departamento, y en cuanto a las mujeres, genera el 19.57% de los empleos femeninos de RIVERA.

La siguiente actividad económica en términos de generación de desempleados, son las actividades vinculadas al comercio, ya que el 19.64% de los desempleados procede de dicha actividad. Si consideramos por sexo, el 23.29% de las mujeres desempleadas de RIVERA se dedican a esta actividad, mientras que en los hombres el porcentaje es menor: 13.60%. Cabe recordar cómo se mencionó anteriormente, que el comercio genera el 22.60% de los empleos del departamento, aunque considerando por sexo genera el 26.64% de los empleos femeninos de RIVERA.

La construcción es la tercera actividad en términos de desempleo, ya que genera el 13.37% del total del desempleos departamentales. Por sexo, la construcción presenta un peso importante en el desempleo masculino, ya que genera aproximadamente el 32% de los desempleados varones de RIVERA.

Finalmente la industria manufacturera es la cuarta actividad económica en términos de desempleo, ya que aproximadamente el 6% de los desempleados totales, trabajaban en dicha actividad.

CUADRO 21. DESOCUPADOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Servicio doméstico	0,00	43,63	27,18
Comercio	13,60	23,29	19,64
Construcción	31,98	2,11	13,37
Industria manufacturera	16,28	0,00	6,14
Alojamiento y servicios de comida	12,79	1,76	5,92
Agropec. Forestación, pesca	8,37	3,52	5,35
Actividades administrativas y servicios	5,47	4,08	4,60
Otras actividades de servicio	0,00	6,26	3,90
Servicios sociales y de salud	0,00	4,50	2,81
Transporte y almacenamiento	6,16	0,00	2,32
Enseñanza	0,00	3,66	2,28
Actividades prof. Cient. técnicas	0,00	3,31	2,06
Actividades financieras y seguros	0,00	2,04	1,27
Información y comunicación	0,00	1,83	1,14
Administración pública y defensa	2,79	0,00	1,05
Suministro de agua, alcan. Des. Saneam.	2,56	0,00	0,96
TOTAL	100,00 (860 personas)	100,00 (1.421 personas)	100,00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2008 al 2012

DESOCUPADOS POR OCUPACIÓN

En los CUADROS siguientes (22 y 23) se presenta la ocupación de los desocupados. En el CUADRO 22 se presenta por grandes grupos ocupacionales, mientras que en el CUADRO 23 figuran las ocupaciones de forma más detallada. Los dos grandes grupos ocupacionales que nucleaban aproximadamente al 77% de los desocupados son los trabajos no calificados (38.80%) y los trabajos de los servicios y ventas (37.88%) (CUADRO 22).

Específicamente dentro de los trabajos no calificados encontramos ocupaciones como la de limpiadores y asistentes de limpieza, peones agropecuarios, pesqueros y forestales, peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte, ayudantes de preparación de alimentos, y recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales. Por tanto, alrededor del 39% de los desempleados del departamento, trabajaba en alguna de estas ocupaciones.

Si consideramos la ocupación de los desempleados pero por sexo, el 82% de las mujeres desempleadas se concentran en estos dos grupos, ya que el 52.36% de estas lo hacía en los servicios o en las ventas, mientras que el 30.05% de las mujeres trabajaba en trabajos no calificados. Mientras que en los hombres en cambio, se destaca que el 53.26% de los desempleados trabajaba en actividades no calificadas; y con un porcentaje menor, se encuentran los oficiales y/o operarios de actividades mecánicas o afines (20.23%), mientras que también se destaca que el 14% de los varones desempleados se dedicaban a las actividades de servicios o a las ventas.

CUADRO 22. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Trabajador no calificado	53,26	30,05	38,80
Trab.serv. y vendedor	13,95	52,36	37,88
Oficial/operario mec./afines	20,23	3,45	9,78
Empleados de oficina	6,40	9,15	8,11
Agric./trab calif agro/pesca	0,00	1,97	1,23
Operador instalaciones/máq	3,26	0,00	1,23
Poder Ejec/Leg y dire	2,91	0,00	1,10
Profesional, científ e intelectual	0,00	1,76	1,10
Técnicos/prof nivel medio	0,00	1,27	0,79
TOTAL	100.00 (860 personas)	100.00 (1.421 personas)	100.00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

En las primeras filas del CUADRO 23 se presentan las ocupaciones que registran la mayor cantidad de personas desempleadas en el departamento. Entre estas ocupaciones se destaca que los limpiadores y asistentes domésticos, es la ocupación que mayor porcentaje de personas desempleadas genera, ya que del total de desempleados el 14.42% trabajaba en esta actividad. Si consideramos por sexo, es importante destacar que el 23% de las mujeres desempleadas se dedica a esta actividad.

En un segundo lugar encontramos los asistentes de venta en tiendas y almacenes con el 11.40% del total de desempleados. Aquí también si desagregamos por sexo, las mujeres registran un porcentaje más elevado que los varones (16.61% y 2.79% respectivamente). En tercer lugar están los cuidadores de niños con el 11.35%, aquí también las mujeres presentan un porcentaje más elevado que los varones desempleados. Para los varones sin embargo, las ocupaciones que presentan mayores porcentajes de hombres desempleados son la de peones de la construcción de edificios (prácticamente con el 18% del total de hombres desocupados), y la de albañiles (con el 14.19% del total) (CUADRO 23).

CUADRO 23. DESOCUPADOS POR SEXO Y OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

OCUPACIÓN	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Limpiadores y asistentes domésticos	0,00	23,15	14,42
Asistentes de venta de tiendas y almacenes	2,79	16,61	11,40
Cuidadores de niños	0,00	18,23	11,35
Peones de la construcción de edificios	17,79	0,00	6,71
Albañiles	14,19	0,00	5,35
Cocineros	2,56	3,66	3,24
Peones de la industria manufacturera	6,63	0,00	2,50
Pintores y empapeladores	3,49	1,83	2,46
Peones de carga	6,51	0,00	2,46
Limpiadores y asistentes de oficinas	0,00	3,45	2,15
Trabajador de cuidados personales a domicilio	0,00	3,03	1,89

Trabajadores de servicios personales	0,00	2,60	1,62
Empleados de contabilidad y círculo	0,00	2,04	1,27
Cocineros de comidas rápidas	3,37	0,00	1,27
Oficinistas generales	3,26	0,00	1,23
Agricultores y trabajadores calificado	0,00	1,97	1,23
Conductores de motocicletas	3,26	0,00	1,23
Ayudantes de cocina	3,26	0,00	1,23
Cobradores y afines	3,14	0,00	1,18
Auxiliares de maestros	0,00	1,90	1,18
Grabadores de datos	0,00	1,83	1,14
Telefonistas	0,00	1,83	1,14
Recepcionistas (general)	0,00	1,83	1,14
Peluqueros	0,00	1,83	1,14
Expendedores de gasolineras	3,02	0,00	1,14
Peones forestales	3,02	0,00	1,14
Gerentes de comercios al por mayor	2,91	0,00	1,10
Profesor de enseñanza secundaria	0,00	1,76	1,10
Vendedores puerta a puerta	0,00	1,76	1,10
Vendedores ambulantes	0,00	1,76	1,10
Mensajeros, mandaderos, maleteros	2,91	0,00	1,10
Conserjes	2,79	0,00	1,05
Policía	2,79	0,00	1,05
Peones de jardinería y horticultura	2,79	0,00	1,05
Trabajadores ambulantes de servicios	0,00	1,69	1,05
Entrevistadores de encuestas y de	0,00	1,62	1,01
Catadores y clasificadores de alimento	0,00	1,62	1,01
Peones de obras públicas y mantenimiento	2,67	0,00	1,01
Carpinteros de armar y de obra blanca	2,56	0,00	0,96
Clasificadores de desechos	2,56	0,00	0,96
Trabajadores de los cuidados personales	0,00	1,41	0,88
Acompañantes y ayudantes de cámara	0,00	1,34	0,83
Profesionales de nivel medio de enfermería	0,00	1,27	0,79
Lavadores de vehículos	1,74	0,00	0,66
TOTAL	100.00 (860 personas)	100.00 (1.421 personas)	100.00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)
Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

DESOCUPADOS POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN

Por otra parte, si consideramos la categoría de ocupación de los desocupados de RIVERA, se destaca que prácticamente el 75% de estos trabajaban en empleos privados. Si consideramos por sexo, este valor es mayor en las mujeres que en los hombres: 78.96% y 68.26% respectivamente. Mientras que también se destaca que el

17.62% de los desocupados eran trabajadores por cuenta propia, y de estos el 14.38% es cuentapropista con local o inversión. El resto de las categorías de ocupación se presentan en el CUADRO siguiente.

CUADRO 24. DESOCUPADOS POR SEXO Y CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

CATEGORIA DE OCUPACION	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	68,26	78,96	74,92
Asalariado público	2,79	1,76	2,15
Patrón	9,65	0,84	4,16
Cuenta propia sin local	2,67	3,59	3,24
Cuenta propia con local	16,63	13,02	14,38
Programa social de empleo	0,00	1,83	1,14
TOTAL	100.00 (860 personas)	100.00 (1.421 personas)	100.00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

MOTIVOS POR LOS QUE DEJÓ EL TRABAJO

La Encuesta Continua de Hogares indaga sobre las razones o motivos por los cuales las personas desocupadas abandonaron su empleo. Respecto a las razones por las que estas personas dejaron el empleo, en el CUADRO 25 se presentan las razones o motivos desagregados por sexo. La principal razón por la que se abandonó el trabajo es la renuncia por múltiples razones (otras razones) con el 48.53 % de las respuestas. Mientras que el 20% de los desocupados dejó su empleo porque fue despedido, el 12% lo hizo debido a la finalización del contrato laboral. Si desagregamos por sexo, no hay diferencias significativas entre los motivos para ambos sexos, salvo en el caso de mal pago, ya que prácticamente el 7% de las mujeres dejó el empleo por esta causa, o en el caso de finalización de la zafra de trabajo, donde el 6.40% de los hombres dejaron de trabajar por esta causa.

CUADRO 25. RAZONES POR LAS QUE DEJÓ EL TRABAJO POR SEXO (RIVERA 2013)

RAZONES POR LAS QUE DEJO EL TRABAJO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Otras razones (renuncia)	48,26	48,70	48,53
Despido	23,95	17,73	20,08
Finalización de contrato	11,63	12,03	11,88
Cierre de establecimiento	4,65	6,05	5,52
Mal pago	0,00	6,90	4,30
Razones familiares	2,33	3,80	3,24
Acabó la zafra	6,40	0,00	2,41
Se jubiló	2,79	1,76	2,15
Razones de estudio	0,00	3,03	1,89
TOTAL	100.00 (860 personas)	100.00 (1.421 personas)	100.00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESEMPLEADOS

Consultados los desocupados acerca de si en su trabajo anterior aportaban a alguna Caja de Jubilaciones, prácticamente el 66% de los desempleados, declaran que no tenían aportes al sistema de seguridad social en su trabajo anterior. Como se presenta más adelante en este informe (CALIDAD DEL EMPLEO), el no registro a la seguridad social en todo el departamento de RIVERA se ubica en un porcentaje menor: 46.9% para el promedio del año 2013. Se puede suponer observando dicho valor, que los desempleados de RIVERA o por lo menos una parte de ellos, proceden o se desempeñaban en empleos de baja calidad con alto grado de vulnerabilidad, donde uno de los aspectos que hacen a esta baja calidad es justamente el no registro en la seguridad social (CUADRO 26).

Como se mencionó en años anteriores y se menciona aquí nuevamente, si bien en este informe no se indaga en el nivel de vulnerabilidad de estas personas respecto al empleo, es interesante considerar el concepto de vulnerabilidad utilizado por V. Amarante y A. Espino, que define a los trabajadores como vulnerables cuando reúnen dos características: falta de aportes a la seguridad social (desprotección social), y simultáneamente son trabajadores informales (se consideran trabajadores informales a los del servicio doméstico, los familiares no remunerados, los trabajadores privados en establecimientos con menos de cinco empleados y los trabajadores por cuenta propia con y sin local, excluyendo administrativos, profesionales y técnicos). Según esta definición y por lo presentado en este informe, parte de los desempleados del departamento pueden considerarse como vulnerables entonces. Esto supone trabajadores que por su inserción laboral son proclives a enfrentar mayores dificultades para lograr el cuidado de su salud, solventar su vida como inactivo, eludir la pobreza y lograr estabilidad de su vida laboral, así como también podrían presentar situaciones más desventajosas de ingresos como de cobertura de la seguridad social. Esto último supone situaciones de desventaja relativa en el presente, en términos de la carencia de las prestaciones activas, pero también situaciones futuras comprometidas, en tanto los trabajadores no generan derechos para acceder a las prestaciones pasivas contributivas (jubilación).¹²

CUADRO 26. APORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL DESOCUPADOS (RIVERA 2013)

APORTABA A LA CAJA DE JUBILACIONES	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
SÍ	47,91	25,33	33,84
NO	52,09	74,67	66,16
TOTAL	100.00 (860 personas)	100.00 (1.421 personas)	100.00 (2.281 personas)

(Se excluyen los que buscan trabajo por primera vez)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO

Respecto a las acciones que los desocupados realizaron para buscar empleo, la Encuesta Continua de Hogares indaga sobre algunas de estas acciones. Entre estas se destaca que la mayoría de las personas desocupadas consultó directamente con el empleador para buscar empleo en el departamento, específicamente el 44.23% de los desempleados, y el 32.75% consultó con amigos o parientes. El resto de las acciones desagregadas por sexo, se presentan en el CUADRO siguiente.

¹² Informalidad y Protección Social en Uruguay, elementos para una discusión conceptual y metodológica. V. Amarante y A. Espino, IECON, FCEA, UdelAR, DT 1/2007.

CUADRO 27. ACCIONES REALIZADAS PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU PROPIO NEGOCIO (RIVERA 2013)

QUE HIZO PARA BUSCAR TRABAJO O ESTABLECER SU NEGOCIO	HOMBRE (%)	MUJER (%)	TOTAL (%)
Consultó directamente con el empleador	45,93	43,21	44,23
Consultó con amigos o parientes	26,86	36,31	32,75
Puso o contestó avisos en diarios, etc.	11,51	7,95	9,29
Consultó por internet	3,26	8,94	6,80
Nada, no buscó trabajo	9,30	1,76	4,60
Hizo trámites, gestionó préstamos, etc.	3,14	1,83	2,32
TOTAL	100.00 (1.193 personas)	100.00 (1.669 personas)	100.00 (2.862 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CALIDAD DEL EMPLEO RIVERA¹³

La calidad del empleo incluye distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, y el empleo sin restricciones. El departamento de RIVERA no escapa a estas realidades. En este tramo del informe se presenta brevemente información sobre estos aspectos, comparándolas con valores de carácter nacional.

Los **subempleados** son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

En el departamento de RIVERA, el 7.56% de los ocupados se declara como subempleado para el promedio del año 2013, esto supone 3.612 personas subempleadas aproximadamente en un total de 47.780 ocupados. Analizando años anteriores, se registra sin embargo, un descenso en el registro de subempleo ya que para el año 2009 el subempleo en el departamento de RIVERA se ubicaba en 9.5% del total de ocupados (CUADRO 28).

CUADRO 28. SUBEMPLEO (TOTAL PAÍS – RIVERA 2009 - 2013)

SUBEMPLEO TOTAL (CON REGISTRO Y SIN REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL)		
AÑOS	TOTAL PAIS (%)	RIVERA (%)
2009	8,70	9,50
2010	8,60	7,60
2011	7,20	6,65
2012	7,15	8,82
2013	6,74	7,56

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE.

Si analizamos las ramas de actividad económica en donde se registra mayormente el subempleo, se observa que del total de personas subempleadas, aproximadamente el 22% trabaja en las actividades relacionadas al servicio doméstico, el 21.32% lo hace en el comercio; y el 10.27% de las personas subempleadas trabaja en la construcción. Para el resto de las ramas de actividad, los valores de subempleo se presentan en el CUADRO 29.

Por otra parte, el **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por ese trabajo. Para el año 2013 el no registro a la seguridad social en el departamento de RIVERA presenta un aumento de 1.78 puntos porcentuales, pasando de 45.1% en el año 2012 a 46.88% en 2013. Esto significa que aproximadamente 22.400 personas no aportan a la seguridad social en el departamento de RIVERA para el año 2013, sobre un total de 47.780 ocupados. Aunque es de destacar que desde el año 2007 el no registro a la seguridad social en RIVERA ha presentado un comportamiento descendente, ya que para dicho año se ubicaba en 54.4% del total de ocupados. A nivel nacional, los valores de no registro a la seguridad social también han descendido en estos últimos años, mejorando la calidad del empleo de los ocupados, y garantizando el acceso a la seguridad social. En el año 2006 el valor nacional de no registro era de 35% de los ocupados, mientras que para el año 2013, el no registro a la seguridad social se ubica en 25.6% del total de ocupados del país, lo que supone un valor sensiblemente menor al registrado en el departamento para el mismo año (CUADRO 30).

¹³ Los valores presentados en esta sección provienen del Instituto Nacional de Estadística: Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2011. 30 de Marzo 2012, y Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2010, 1 de abril de 2011 (Comunicados de Prensa). Y otra parte fueron procesados por el propio Observatorio de Mercado de Trabajo (MTSS).

CUADRO 29. SUBEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SUBEMPLEO (%)
Servicio doméstico	22.01
Comercio	21.32
Construcción	10.27
Actividades administrativas	7.64
Transporte y almacenamiento	6.12
Agro, forest, pesca	5.59
Servicios sociales	5.40
Otras actividades de servicio	5.26
Industria manufacturera	3.90
Enseñanza	3.60
Alojamiento y servicio	2.57
Administración Pública	2.49
Entretenimiento y recreación	1.27
Informática y comunicación	0.69
Suministro electricidad	0.64
Suministro de agua	0.61
Actividades prof. Cientificas	0.61
TOTAL	100.00 (3.612 personas)

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013

CUADRO 30. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RIVERA 2006 - 2013)

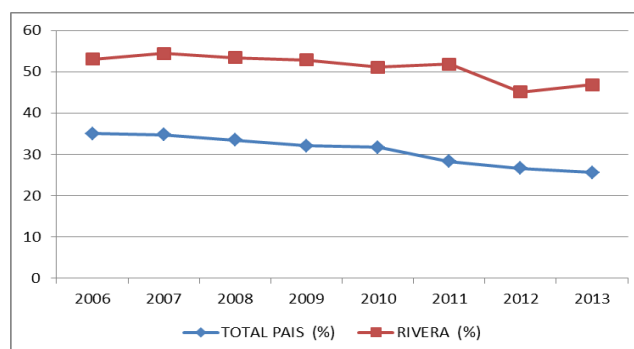
NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL		
AÑOS	TOTAL PAIS (%)	RIVERA (%)
2006	35.0	53.0
2007	34.7	54.4
2008	33.4	53.4
2009	32.1	52.9
2010	31.7	51.1
2011	28.3	51.8
2012	26.6	45,1
2013	25.6	46,88

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE

En el CUADRO 31 se presenta el no aporte a la seguridad social, ordenado de mayor a menor y por rama de actividad económica para el departamento de RIVERA. La actividad que presenta mayores valores de no registro a la seguridad social es la denominada otras actividades de servicios, con prácticamente el 82% de sus trabajadores por fuera del sistema, aunque en términos absolutos su peso en el empleo total es menor. Si observamos el comercio, que es la actividad que mayor empleo genera en el departamento (aproximadamente 23% del total), se observa que el 61% de sus trabajadores no aportan a la seguridad social (aproximadamente

6.600 trabajadores). La actividad del agro y la forestación, que es la segunda rama de actividad en cuanto a peso en la generación de empleo, presentan un nivel de no registro del 35.33% (o sea que de los aproximadamente 8.000 trabajadores del agro, 2.800 no aportan a la seguridad social). En el caso del servicio doméstico, por ejemplo el no aporte presenta un porcentaje alto, de 78.13%, lo que supone que de las 4.230 personas que trabajan en el servicio doméstico en el departamento, 1.500 trabajadores no aportan a la seguridad social. Finalmente la industria manufacturera presenta un valor de no registro a la seguridad social próximo al 54%, por tanto de los aproximadamente 4.000 empleos generados por la industria en RIVERA, 2.150 no aportan al sistema.

GRAFICA 9. NO REGISTRO A LA SEGURIDAD SOCIAL (TOTAL PAÍS – RIVERA 2006 - 2013)



Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE

CUADRO 31. APOORTE A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	SI APORTA (%)	NO APORTA (%)	TOTAL (%)
Otras actividades de servicio	18.01	81.99	100.00
Servicio doméstico	21.87	78.13	100.00
Alojamiento y servicios de comida	29.66	70.34	100.00
Actividades administrativas y de servicios	34.23	65.77	100.00
Construcción	34.44	65.56	100.00
Comercio	38.99	61.01	100.00
Artes, entretenimiento y recreación	46.19	53.81	100.00
Industria manufacturera	46.40	53.60	100.00
TOTAL DEPARTAMENTO	53.12	46.88	100.00
Transporte y almacenamiento	56.46	43.54	100.00
Información y comunicaciones	56.90	43.10	100.00
Agropec. Forestación, pesca	64.67	35.33	100.00
Actividades inmobiliarias	65.29	34.71	100.00
Suministro de agua, alc., saneam.	74.78	25.22	100.00
Actividades prof., cient., técnicas	83.54	16.46	100.00
Servicios sociales y de salud	84.47	15.53	100.00
Actividades financieras	88.04	11.96	100.00
Enseñanza	94.73	5.27	100.00
Administración pública	98.93	1.07	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

La Encuesta Continua de Hogares también indaga sobre el cobro de aguinaldo para los ocupados. En este sentido, aproximadamente el 52.42% de estos, responde que no cobra aguinaldo por su trabajo principal, lo que supone unos 25.000 trabajadores aproximadamente. Aunque dentro de este total están incluidos todos los ocupados (privados, públicos, patrones, cuenta propia con o sin local, miembro de hogar no remunerado y participantes de programa social de empleo). Si solo consideramos a los asalariados privados, el 28.21% de estos no cobra aguinaldo por su trabajo, mientras que los patrones, trabajadores por cuenta propia, miembros de cooperativas de producción y miembros de hogares no remunerados, no cobran aguinaldo por su trabajo prácticamente en el 100% de los casos (CUADRO 32).

CUADRO 32. COBRO DE AGUINALDO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN (RIVERA 2013)

CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	COBRA AGUINALDO		
	SI (%)	NO (%)	TOTAL (%)
Asalariado privado	71.79	28.21	100.00
Asalariado público	100.00	0.00	100.00
Miembro de cooperativa produc.	0.00	100.00	100.00
Patrón	0.81	99.19	100.00
Cuenta propia sin local ni inversión.	0.00	100.00	100.00
Cuenta propia con local o inversión	0.00	100.00	100.00
Miembro del hogar no remunerado	0.00	100.00	100.00
Programa social de empleo	48.15	51.85	100.00
TOTAL	47.58	52.42	100.00

Fuente: MTSS, OMT, en base ECH INE 2013.

PROYECTOS PRESENTADOS A LA COMAP EN EL DEPARTAMENTO DE RIVERA EN EL AÑO 2013¹⁴

Se presenta en este capítulo los principales datos de inversión a realizarse en el departamento de RIVERA¹⁵ en el año 2013 a través del régimen de inversiones de la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (ComAp).

La ComAp es la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones, de Promoción y Protección de Inversiones (Ley N° 16.906 del 7/1/1998, reglamentada por el Decreto N° 455/007 del 26/11/2007), que evalúa, dispone y regula los beneficios tributarios a otorgar a proyectos de inversiones específicos presentados por empresas. La ComAp, para evaluar y considerar elegibles a los proyectos presentados, se basa en una serie de indicadores, uno de ellos es la generación de empleo.¹⁶

Como parte del trámite de presentación de los proyectos de inversión ante el Estado, la información referida a la creación de empleo es presentada primeramente en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para luego ser presentados ante la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones propiamente dicha (Comisión dirigida por el Ministerio de Economía y Finanzas). Por este motivo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, además de integrar formalmente la Comisión, obtiene y procesa la información referida a la creación de empleo.

Por otra parte, es de destacar que los proyectos presentados en el año 2013, comienzan a implementarse por lo general en el año 2014, y por tanto, a generar empleo en el año 2014, y en años siguientes.

A nivel nacional, en el año 2013 se presentaron ante el MTSS un total de 307 proyectos de inversión, que corresponden a 305 empresas, por un monto total de inversión de U\$S 1.334.088.556, que declaran generar 3.531 empleos durante el año 2014 y años siguientes. El 70% de estos empleos se proyectan para el primer año (2.486 personas). Mientras que el monto de inversión promedio de estos 307 proyectos fue de U\$S 4.345.565. Por otra parte, el sector de actividad con mayor proyección de inversión es el referido a la generación de Electricidad, gas y agua, con una inversión de U\$S 645.300.891, que representa 48,4% de la inversión total. Le sigue la Industria Manufacturera con un quinto de participación en la inversión total, que significan U\$S 270.316.380.

En lo que refiere a la distribución de los empleos por departamento, Montevideo presenta el mayor porcentaje, 39,6% del total de los empleos a generar. Muy por debajo le siguen San José, Canelones y Maldonado con 11,8%, 8,3% 7,4% respectivamente. Montevideo también se encuentra entre los primeros 4 departamentos que reciben los mayores montos de inversión (U\$S 170.387.306), a partir de la presentación del 36% del total de proyectos.

En el CUADRO siguiente se presenta la cantidad de proyectos presentados, la inversión y empleo a generarse para todos los departamentos del país.

¹⁴ Información procedente del informe "Proyectos presentados ante el MTSS, en el Marco de la Ley de Promoción de Inversiones. Perspectiva de generación de empleo". Año 2013. Unidad de Evaluación y Monitoreo de Relaciones Laborales y Empleo Observatorio de Mercado de Trabajo, DINA, MTSS. Abril 2014. Elaborado por Graciela Godoy y Laura Triaca (OMT).

¹⁵ Por información referida a proyectos presentados en el marco de este régimen de inversiones en el departamento de RIVERA de años anteriores, ver informes elaborados por el Observatorio de Mercado de Trabajo en: www.mtss.gub.uy.

¹⁶ Por más detalles sobre la ComAp, ver www.mef.gub.uy.

CUADRO 33. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERAR POR DEPARTAMENTO (2013)

DEPARTAMENTO	CANTIDAD	%	INVERSIÓN	%	INVERSIÓN / CANTIDAD PROY.	EMPLEO	%
Montevideo	111	36,2	170,387,306	12,8	1.535.021	1.398	39.6
Artigas	7	2,3	3,455,742	0,3	493.677	88	2.5
Canelones	34	11,1	42,630,454	3,2	1.253.837	293	8.3
Cerro Largo	6	2,0	5,782,336	0,4	963.723	105	3.0
Colonia	17	5,5	31,966,959	2,4	1.880.409	109	3.1
Durazno	9	2,9	28,695,863	2,2	3.188.429	142	4.0
Flores	4	1,3	249,777,320	18,7	62.444.330	2	0.1
Florida	7	2,3	13,319,502	1,0	1.902.786	29	0.8
Lavalleja	4	1,3	32,040,558	2,4	8.010.140	49	1.4
Maldonado	18	5,9	229,393,287	17,2	12.744.072	260	7.4
Paysandú	7	2,3	157,951,812	11,8	22.564.545	80	2.3
Río Negro	8	2,6	42,321,346	3,2	5.290.168	55	1.6
RIVERA	5	1,6	5.907.902	0,4	1.181.580	48	1.4
Rocha	11	3,6	31,551,413	2,4	2.868.310	23	0.7
Salto	12	3,9	106,545,801	8,0	8.878.817	41	1.2
San José	8	2,6	26,259,184	2,0	3.282.398	417	11.8
Soriano	14	4,6	17,631,972	1,3	1.259.427	45	1.3
Tacuarembó	8	2,6	14,514,014	1,1	1.814.252	121	3.4
Treinta y Tres	3	1,0	18,081,700	1,4	6.027.233	45	1.3
Varios Dptos.	14	4,6	105,874,085	7,9	7.562.435	181	5.1
TOTAL	307	100.0	1,334,088,556	100,0	4.345.565	3531	100.0

Fuente: MTSS, OMT. 2013

PROYECTOS PRESENTADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE RIVERA

En el departamento de RIVERA para el año 2013, se presentaron un total de 5 proyectos de inversión, por un monto total de inversión de U\$S 5.907.902 que proyectan generar 48 puestos de trabajo en todo el departamento. Estos proyectos representan el 1.6% de los proyectos presentados en todo el país, el 0.4% de la inversión total presentada a nivel nacional, y generan un 1.4% del total de empleo proyectado para todo el país (CUADRO 33).

Comparando con años anteriores, se registra un descenso importante en la inversión proyectada en el departamento a partir de este régimen de inversión, ya que para el año 2011 se invertía una cifra superior a los 141 millones de dólares, mientras que para 2012, esta cifra es cercana a los 97 millones de dólares. Para el 2013, la inversión a través de este régimen de inversión desciende prácticamente a 6 millones de dólares. Respecto a la creación de empleo, mientras que para 2012 se proyectaban aproximadamente 160 empleos a partir de estos proyectos de inversión, para 2013 la cantidad disminuye hasta ubicarse en el entorno de los 50 empleos. En los años 2010 y 2011, la proyección de empleo era aún mayor que para el año 2012 (213 y 277 empleos respectivamente). Paralelamente se registra un descenso de la cantidad de proyectos presentados, ya que para

2012 se presentaron 13 proyectos, mientras que para el año 2013 se presentaron 5 proyectos para el departamento (CUADRO 34).

Aunque es de destacar que esta situación de descenso de la inversión a través de este régimen de inversión, sucedida en el departamento de RIVERA se registra en todo el país, ya que la disminución del monto de inversión respecto al año 2012 fue de 57%, en cuanto a la cantidad de proyectos presentados, la disminución fue de 53%, de un año al siguiente, y en cuanto a la creación de empleo la disminución fue de 45% respecto al año 2012 para todo el país.

CUADRO 34. CANTIDAD DE PROYECTOS, INVERSIÓN Y EMPLEO A GENERARSE (RIVERA 2010 - 2013)

AÑO	CANTIDAD PROYECTOS	INVERSIÓN EN U\$S	EMPLEO A GENERAR
2010	9	47.110.329	213
2011	23	141.331.119	277
2012	13	96.926.079	160
2013	5	5.907.902	48

Fuente: MTSS, OMT. 2013

CUADRO 35. PROYECTOS, EMPLEO, INVERSIÓN, E INVERSIÓN POR EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD (RIVERA 2013)

RAMA DE ACTIVIDAD	PROYECTOS POR RAMA	EMPLEO POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR RAMA	INVERSIÓN U\$S POR EMPLEO
PROD. AGROP, FOREST. Y PESCA	1	0	122.000	-----
COMERCIO	3	39	2.868.202	73.544
TRASPORTE Y ALMACENAMIENTO	1	9	2.917.700	324.189
TOTAL	5	48	5.907.902	123.081

Fuente: MTSS, OMT. 2013

Respecto a las ramas de actividad económica donde se proyecta invertir, se destaca que el transporte y almacenamiento es la actividad que más invierte a partir de este régimen de inversión, con prácticamente 3 millones de dólares. El comercio le sigue en volumen de inversión con aproximadamente otros 3 millones de dólares también. Mientras que la inversión en el agro, es relativamente menor. Respecto al empleo, se destaca la proyección de empleo del comercio, ya que de los 48 empleos proyectados, el comercio genera 39 de estos. Mientras que en la actividad vinculada al transporte y almacenamiento, se proyectan 9 empleos y en el agro, la creación de empleo es nula. Por otra parte, si consideramos la inversión a realizar para generar cada puesto de trabajo, se destaca que para generar un empleo de los 48 proyectados en el total de la inversión para el departamento, se invierten aproximadamente U\$S 123.000 por empleo. En la última columna del cuadro anterior se presenta la inversión por empleo para cada rama de actividad.

Si consideramos el empleo por año, en el primer año de los proyectos se genera la mayor parte del empleo, ya que se genera aproximadamente el 84% de los empleos proyectados (40 empleos); mientras que en el segundo y tercer año se genera el resto del empleo proyectado. Finalmente, si consideramos el empleo a crearse según la ocupación, se destaca que de los 48 empleos totales, 33 corresponden a vendedores (69%), mientras que 8 empleos son conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles (17%) (CUADRO 36).

CUADRO 36. GENERACIÓN DE EMPLEO POR OCUPACIÓN POR AÑO (RIVERA 2013)

OCUPACIÓN (2 DÍGITOS)	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	TOTAL
Vendedores	25	4	4	0	0	33
Conductor vehículo y operador de equipos pesados móviles	8	0	0	0	0	8
Peón minería, construcción, industria y transporte	3	0	0	0	0	3
Oficinistas	1	0	0	0	0	1
Emp.contable y encargado reg.mat	1	0	0	0	0	1
Gerente hotel, restorán ,comercial y otros	1	0	0	0	0	1
Limpiadores y asistentes	1	0	0	0	0	1
TOTAL	40	4	4	0	0	48

Fuente: MTSS, OMT. 2013

TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO EN RIVERA¹⁷

En el cuadro siguiente se presenta información sobre la cantidad promedio anual de trabajadores en Seguro de Desempleo en el departamento de RIVERA por rama de actividad económica, desde el año 2009 hasta el primer cuatrimestre del año 2014 (último dato disponible). Se observa que en estos años las actividades que presentan los mayores promedios de personas en el seguro de desempleo han sido el agro y la forestación, la industria manufacturera, la construcción y el comercio. Por otra parte, si observamos el promedio total anual de personas en el seguro, se observa una tendencia ascendente, ya que para el año 2010 el promedio era de aproximadamente 500 personas, mientras que para el año 2013, asciende a prácticamente 750 personas. Si comparamos el primer cuatrimestre del último año disponible (2014), con el primer cuatrimestre del año anterior 2013, se observa un aumento en torno del 10% en la cantidad promedio de trabajadores en seguro de desempleo en el departamento.

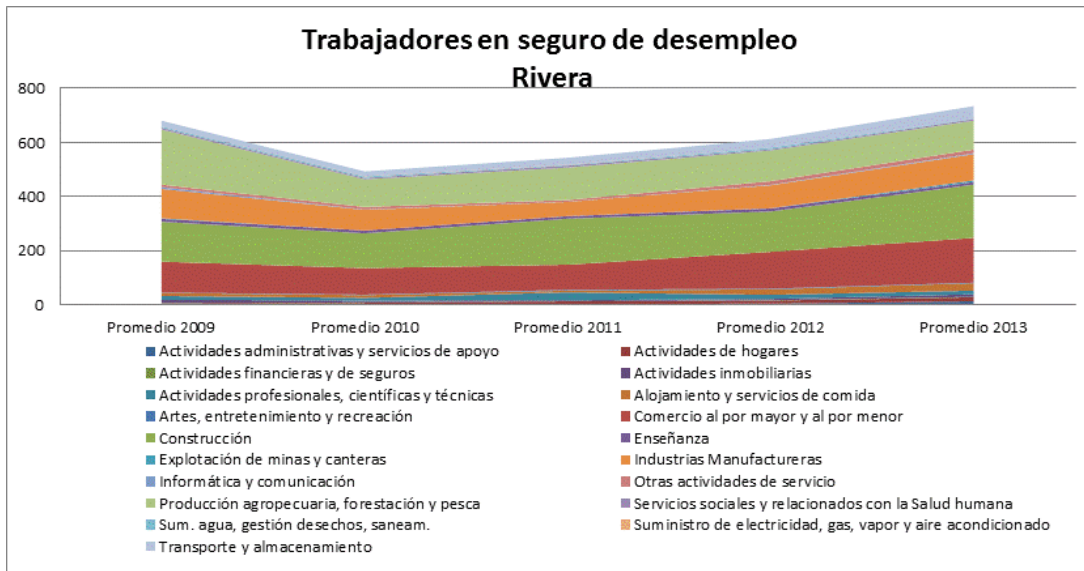
**CUADRO 37. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD
PROMEDIO ANUAL (RIVERA 2009 - 2014)**

RAMAS DE ACTIVIDAD	AÑO 2009	AÑO 2010	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014 (ENE-ABR)
Actividades administrativas y servicios de apoyo	4	2	4	5	14	15
Actividades de hogares	3	7	10	11	15	12
Actividades financieras y de seguros	1	2	0	1	2	2
Actividades inmobiliarias	12	7	4	5	9	19
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14	10	29	15	13	7
Alojamiento y servicios de comida	12	11	6	21	28	27
Artes, entretenimiento y recreación	1	2	3	3	2	2
Comercio al por mayor y al por menor	114	98	93	136	166	161
Construcción	147	128	170	149	197	142
Enseñanza	11	11	9	11	10	24
Explotación de minas y canteras	3	0	1	1	6	5
Industrias Manufactureras	108	76	52	85	96	159
Informática y comunicación	7	1	0	2	4	2
Otras actividades de servicio	9	10	7	14	14	20
Producción agropecuaria, forestación y pesca	204	102	120	113	107	169
Servicios sociales y relacionados con la Salud humana	6	5	7	4	6	13
Sum. agua, gestión desechos, saneam.	5	5	3	6	2	5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	1	1	0	0	0
Transporte y almacenamiento	21	18	25	32	46	43
TOTAL	691	496	550	621	745	842

Fuente: MTSS, OMT. 2013, EN BASE A DATOS DE BPS.

¹⁷ Información procesada por la economista Tania Echagüe. Observatorio de Mercado de Trabajo. MTSS, en base a datos del BPS.

**GRÁFICA 10. TRABAJADORES EN SEGURO DE DESEMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD
PROMEDIO ANUAL (RIVERA 2009 - 2013)**



Fuente: MTSS, OMT. 2013, EN BASE A DATOS DE BPS.

GLOSARIO

Tasa de actividad: mide la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando empleo activamente, o sea, se encuentra activamente participando en el mercado de trabajo, ya sea que se encuentran ocupados o desocupados. Un valor de tasa de actividad de 60% indica que un 60% de la población de 14 o más años de edad, está inserta en la actividad económica, ya sea trabajando o buscando trabajo. A esta población se la denomina población económicamente activa. Se calcula como el cociente entre la población económicamente activa y la población total en edad de trabajar.

Tasa de empleo: indica la cantidad de personas que en edad de trabajar que se encuentran efectivamente ocupadas. Se utiliza para cuantificar la demanda efectiva de puestos de trabajo que tiene el país. Se calcula como el cociente entre la población ocupada y la población total en edad de trabajar

La **tasa de desempleo** indica la cantidad de personas desocupadas que se encuentran buscando empleo activamente, como proporción de la población económicamente activa (ocupados y desocupados). Es el porcentaje de la población económicamente activa que se encuentra desocupada (busca trabajo pero no lo consigue). Permite evaluar el potencial de recursos humanos que no está siendo aprovechado por el mercado laboral. Se calcula como el cociente entre la población desempleada y la población económicamente activa.

La **población económicamente activa**, abarca a las personas de 14 o más años de edad que aportan su trabajo y a las que estarían dispuestas a aportarlo, para producir bienes y servicios económicos durante el período de referencia elegido para la Encuesta. Este grupo incluye la Fuerza de Trabajo civil y los efectivos de las Fuerzas Armadas. La Fuerza de Trabajo civil comprende a los ocupados y desocupados durante el período de referencia.

Población económicamente inactiva comprende a todas las personas de 14 o más años de edad que no aportan su trabajo para producir bienes o servicios económicos y que tampoco buscaron empleo en el período de referencia. Se clasifican en las siguientes categorías: personas que se ocupan del cuidado de su hogar, estudiantes, rentistas, pensionistas, jubilados, otros.

Se considera **ocupado** (personas de 14 o más años de edad) a quien trabajó por lo menos una hora durante el período de referencia de la Encuesta, o que no lo hizo por estar de vacaciones, por enfermedad, accidente, conflicto de trabajo o interrupción del mismo a causa del mal tiempo, averías producidas en las maquinarias o falta de materias primas, pero tiene empleo al que volverá con seguridad. Se incluyen en esta categoría a los trabajadores familiares no remunerados.

Se consideran **personas desocupadas** a aquellas de 14 o más años de edad que durante el período de referencia no estaban trabajando por no tener empleo, pero que buscaban un trabajo remunerado o lucrativo, y estaba disponible en ese momento para comenzar a trabajar. Esta categoría comprende a: las personas que trabajaron antes pero perdieron su empleo (desocupados propiamente dichos), aquellas personas en Seguro de Paro y aquellas que buscan su primer trabajo. Se considera activo a quien es ocupado o desocupado, esto es, a quien trabaja o busca trabajo.

La **calidad del empleo** engloba distintas situaciones del mercado laboral, como son el subempleo (con o sin registro simultáneo en la seguridad social), el no registro a la seguridad social, el empleo sin restricciones, entre otras.

El **subempleo** comprende las personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo, por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario.

El **trabajador no registrado**, o no cubierto por la seguridad social, es aquella persona ocupada que declara no aportar a ninguna caja de jubilaciones por ese trabajo.

Sin restricciones significa que el trabajador está cubierto por la seguridad social, y en caso de estar trabajando menos de 40 horas semanales, expresa que no quiere o no está disponible para hacerlo más horas.

La **ocupación** es el conjunto de tareas cumplidas por una persona y que puede ser clasificado según su complejidad y grado de conocimientos exigidos para llevarlas a cabo. El tipo de ocupación es el tipo de trabajo que efectuó una persona con empleo durante el periodo de referencia, o en el que trabajó por última vez.

Categoría de ocupación es la relación del trabajador con el trabajo. Denota la relación entre una persona económicamente activa y su empleo. Las categorías ocupacionales son clasificadas en:

Obrero o empleado: Es la persona que trabaja en relación de dependencia, percibiendo remuneraciones en dinero o especies, en el sector público o privado. Las personas que trabajan en su domicilio pero dependen de un empleador y reciben remuneración por su trabajo también se incluyen en esta categoría.

Miembro de cooperativa de producción: Es la persona que es socio cooperativista, cualquiera sea la actividad productiva a que la cooperativa se dedica.

Patrón con personal a su cargo: Es la persona que explota su propia empresa económica y que tiene a su cargo uno o más trabajadores a sueldo o jornal.

Trabajador por cuenta Propia (o patrón sin personal a su cargo): Es la persona que, sin depender de un patrón, explota su propia empresa económica sin ocupar a ningún trabajador remunerado.

Sin local o Inversión: Es el que no ha realizado ninguna inversión en bienes de capital fijo. El ejemplo más corriente lo constituyen los vendedores ambulantes.

Con local o inversión: Es el que ha realizado inversiones en bienes de capital fijo (edificios, vehículos autopropulsados, maquinaria o equipo).

Trabajador no remunerado: Es la persona que trabaja en una empresa o negocio de cuyo propietario puede o no ser pariente y no recibe remuneración alguna (trabajador familiar o aprendiz).

Tamaño de empresa. El tamaño económico se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil siguiendo los tramos propuestos en el Decreto 504/2007: Micro: de 1 a 4 ocupados, Pequeña: de 5 a 19 ocupados, Mediana: de 20 a 99 ocupados, Grande: de 100 y más ocupados. Además se distingue la empresa Unipersonal que corresponde a una empresa sin dependientes y con un único titular en actividad.