

ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS: En la ciudad de Montevideo, el 1 de octubre de 2018, reunido el Consejo de Salarios del Grupo 18 "Servicios Culturales, de esparcimiento y comunicaciones", subgrupo 09, Artistas y actividades conexas", Capítulo "Producción audiovisual independiente no publicitaria", integrado por los delegados del Poder Ejecutivo: Dres. Carlos Rodríguez y Natalia Baldomir, los delegados del sector empresarial: Dres. Ana Silva y Juan Andrés Lerena en representación de ANDEBU, acompañados de los delegados del sector empresarial del sector Sr. Santiago López y Sra. Florencia Abondanza en representación de la Asociación de Productores y Realizadores de Cine y Video del Uruguay (ASOPROD) y los delegados del sector trabajador: Sr. Leonardo Hualde (CUTCEE) y Fabrizio Nesta (APU), acompañados de el Sr. Daniel Fernandez Vaga en representación de la Asociación Uruguaya de Cineastas (GREMIOCINE) y la Sra. Alicia Dogliotti en representación de la Sociedad Uruguaya de Actores (SUA) arriban al presente acuerdo:

PRIMERO. ALCANCE. El presente acuerdo alcanzará las producciones de películas de carácter independiente, entendiéndose por tales, aquellas personas físicas o jurídicas que asumen la iniciativa, la coordinación y el riesgo económico de la producción de contenidos audiovisuales poniendo el resultado de esos contenidos a disposición de un prestador de servicio de comunicación audiovisual, con el que no se esté vinculado de forma estable o en una estrategia empresarial común.

Las disposiciones del presente acuerdo son de aplicación en todo el territorio de la República y establece las condiciones mínimas favorables para los actores y técnicos.

Deberán tomarse los salarios mínimos aquí acordados como base salarial para la contratación de actores y técnicos en el país, para realizar tareas fuera del mismo, salvo que existieren en el lugar de trabajo normas particulares o de carácter general más favorables para el trabajador.

SEGUNDO. VIGENCIA Y OPORTUNIDAD DE LOS AJUSTES SALARIALES. El acuerdo tendrá vigencia entre el 1ero de julio de 2018 y el 30 de junio de 2020 (24 meses). Se realizarán ajustes salariales nominales semestrales: 1ero de julio de 2018, 1ero de enero y 1ero de julio de 2019 y 1ero de enero de 2020.

TERCERO. Salarios mínimos y sobrelaudos al 1ero de julio de 2018. Todos los salarios del sector vigentes al 30 de junio de 2018 tendrán un incremento salarial de **6.31%** producto de la acumulación de los siguientes items: a) 2.96% por concepto de correctivo de inflación por la diferencia existente entre las incrementos salariales nominales otorgados y el índice de precios al consumo verificado efectivamente en el periodo 1ero de enero de 2017 a 30 de junio de 2018, b) 3.25% por incremento salarial nominal. Aquellos salarios inferiores a \$16.788 tendrán un incremento (1% base anual) acumulado de 0.5%, correspondiendo por tanto un incremento de


 KRSS


 APU



6.84%. Por lo expuesto los salarios mínimos vigentes al 1ero de julio de 2018 serán los establecidos en las tablas identificadas con los **Nros 1, 2 y 3** adjuntas que se consideran parte integrante de la presente. La tabla **Nro 4** es de aplicación para los actores y para las tres franjas salariales. -----

CUARTO: Las organizaciones profesionales acuerdan que por la naturaleza breve de los vínculos laborales en el sector, se abonará semanalmente la cuota parte del aguinaldo, licencia y salario vacacional que corresponde a cada trabajador conforme a los jornales trabajados. Por tanto, al momento de presupuestar deberá tenerse en consideración que el total de haberes a liquidar, serán los nominales acordados, más la previsión de licencia, salario vacacional y aguinaldo, lo que hace un monto de salario nominal más rubros. -----

En todas las oportunidades en que existan ajustes de salarios, se publicará en las páginas web www.sua.org.uy y www.asoprod.org.uy y el blog gremiocine.blogspot.com, el cálculo total del nominal más rubros. -----

QUINTO: A) Cuando las obras cinematográficas no obtengan en el ICAU (Instituto del Cine y Audiovisual del Uruguay) el certificado de proyecto de obra en co-producción o de obra nacional, los salarios mínimos por categorías aquí establecidos tendrán un incremento del 25%, b) Cuando las obras cinematográficas obtengan en el ICAU el certificado de proyecto de obra en co-producción siendo el porcentaje de aplicación nacional minoritario, los salarios mínimos por categorías aquí establecidos tendrán un incremento del 10%. -----

SEXTO: Salarios mínimos y sobrelaudos al 1ero de enero de 2019. Todos los salarios del sector vigentes al 31 de diciembre de 2018 tendrán un incremento salarial nominal de **3.25%**. Aquellos salarios inferiores a \$16.788 tendrán un incremento (1% base anual) acumulado de 0.5%, correspondiendo por tanto un incremento de **6.84%**. -----

SÉPTIMO: Salvaguarda. Transcurridos doce meses de la vigencia del presente acuerdo, si la inflación verificada en el período referido superara el 8.5%, podrá convocarse al Consejo de Salarios, en cuyo ámbito las partes sociales podrán acordar un correctivo por inflación (en más) por la diferencia existente entre la verificada efectivamente (1/7/18 – 30/6/19) y los incrementos salariales nominales otorgados -sin tomar en consideración el adicional a los salarios sumergidos -, el que será acompañado por el Poder Ejecutivo. De aplicarse la presente salvaguarda no será de aplicación el correctivo previsto en la cláusula séptima. -----

OCTAVO: Salarios mínimos y sobrelaudos al 1ero de julio de 2019. Sin perjuicio de la aplicación de la cláusula precedente, todos los salarios vigentes al 30 de junio de 2019 tendrán un incremento de salario nominal de 3%. Aquellos salarios inferiores a \$18.750 tendrán un incremento (1% base anual) acumulado de 0.5%, correspondiendo por tanto a) un incremento


METS3









nominal de 3%, b) un acumulado adicional de 0.5% para el presente ajuste. Si al momento de la realización del presente ajuste el número de cotizantes del sector de actividad crece o decrece en un porcentaje de más de 3%, en los doce meses inmediatos anteriores al mismo (información del BPS), el porcentaje adicional de los salarios considerados sumergidos se ajustará al alza o a la baja en 0.5% (base anual), 0.25% para el semestre. -----

NOVENO: Correctivo por inflación. Transcurridos 18 meses de la vigencia del presente acuerdo, se aplicará un correctivo por inflación (en más) por la diferencia existente entre los incrementos salariales nominales aplicados -sin tomar en consideración los adicionales de los salarios sumergidos- en el período y la inflación verificada efectivamente en el período 1ero de julio de 2018 y 31 de diciembre de 2019, sin perjuicio de la aplicación de la cláusula siguiente. El presente correctivo quedará sin efecto si tuviera aplicación de la salvaguarda prevista para los doce meses de vigencia del acuerdo. -----

DÉCIMO: Salarios mínimos y sobrelaudos al 1ero de enero de 2020. Sin perjuicio de la aplicación de la cláusula precedente, todos los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2019 tendrán un incremento de salario nominal de 3%. Aquellos salarios que al 31 de diciembre de 2019 sean inferiores a \$19.563 tendrán un incremento producto de la acumulación de a) incremento nominal de 3% y b) un acumulado de (1% base anual), 0.5% para el semestre, que podrá variar conforme lo previsto en la cláusula sexta del presente acuerdo. -----

DÉCIMO PRIMERO: Correctivo final. Si durante la vigencia del presente acuerdo, no hubieren sido aplicadas la cláusula de salvaguarda (luego de los 12 meses de vigencia), el correctivo por inflación (luego de los 18 meses de vigencia) o bien si hubiere operado el gatillo, a la finalización del mismo, se realizará un correctivo (en más), si corresponde, - sin tomar en consideración los adicionales de los salarios sumergidos- por la diferencia entre la inflación observada y los ajustes salariales nominales otorgados. -----

Si correspondiere la aplicación de la cláusula de salvaguarda (cláusula séptimo), la del correctivo (cláusula novena), o bien si hubiere operado el gatillo (cláusula décimo segunda) el correctivo final (en más) a realizar, será el del período que reste entre la aplicación de la misma y la finalización de la vigencia del acuerdo, tomando en consideración la diferencia entre la inflación observada y los ajustes salariales nominales aplicados en el período -sin tomar en consideración los adicionales a los salarios sumergidos-. -----

DÉCIMO SEGUNDO: Gatillo: Si la inflación medida en años móviles (últimos doce meses) superara el 12%, al mes siguiente se aplicará un ajuste adicional por la diferencia entre la inflación acumulada en el año móvil y los ajustes salariales otorgados en dicho período. En caso de aplicarse la cláusula gatillo, la medición de la inflación de referencia a efectos de determinar una



nueva aplicación de la misma será la inflación acumulada a partir de ese momento. Una vez transcurrido un año desde la aplicación de la cláusula, la referencia será la inflación medida en años móviles.-----

DÉCIMO TERCERO: FORMA DE CONTRATACIÓN. Los contratos de trabajo deberán ser acordados entre las partes intervinientes formalizándose por escrito previo al comienzo de la tarea y no pudiendo contradecir los términos establecidos en este acuerdo.-----

DÉCIMO CUARTO: DE LOS PAGOS. Excepto que el contrato establezca lo contrario, el pago en el rodaje será semanal y/o quincenal, incluidas las horas extra. En tanto que el pago de la pre-producción podrá ser mensual.-----

DÉCIMO QUINTO: PRIMEROS AUXILIOS, ÁREA PROTEGIDA y SEGURO POR ACCIDENTES DE TRABAJO. a) En la filmación la producción dispondrá obligatoriamente de un botiquín completo de primeros auxilios. b) La producción será íntegramente responsable por la contratación de los seguros de accidente de trabajo que marca la ley. Asimismo, en todos los casos la producción deberá proveer un Área Protegida con servicios de Emergencia Móvil, siendo la presencia de esta última obligatoria en caso de filmarse escenas de riesgo, las cuales serán definidas en conjunto con el productor.-----

DÉCIMO SEXTO: ALIMENTACIÓN, TRASLADOS Y HOSPEDAJE. A) COLACIONES La empresa productora deberá proporcionar la alimentación apropiada dentro del horario de filmación en jornadas habituales (con 1 hora para almuerzo o cena según correspondiere). Deberá detenerse la actividad totalmente en el tiempo destinado para estos fines. Podrá establecerse el descanso por turnos, si así lo requiere el plan de rodaje. En los casos en que el rodaje transcurra fuera de la localidad de la base de la producción o que el contratado se vea obligado a pernoctar fuera de su domicilio habitual, la producción proveerá por ese tiempo la colación completa (desayuno, almuerzo, merienda y/o cena según correspondiere). **B) TRASLADOS Y HOSPEDAJES.** La producción asumirá los traslados y -eventualmente el hospedaje- cuando el rodaje se realice a una distancia mayor a 20 kilómetros de la base de la productora.-----

DÉCIMO SÉPTIMO: HORAS EXTRAS, DESCANSO, CITACIÓN. 17.1- Se considerará comenzada la jornada, a partir de la hora en que el actor o el técnico hayan sido citados por la producción para presentarse en el lugar de filmación o producción o a partir de la hora en que debe presentarse en el punto de encuentro desde el cual se partirá hacia el lugar de filmación o producción (en el caso de que el rodaje esté ubicado a más de 20 kms de la sede de producción). Se considerará finalizada la jornada a partir de que la producción lo establezca explícitamente, en tanto actor o técnico, puedan retirarse por sus medios o a partir del momento en que sean transportados nuevamente hasta el punto de encuentro, a su lugar de habitación o a un punto de









acceso a transporte colectivo de buena frecuencia, en aquellos casos en que el rodaje se desarrolle en una locación apartada, de difícil acceso o que requiera un transporte especial. -----

17.2. Las horas extra se computarán por día. Se establecerá el día de descanso al momento de firmarse el contrato, pudiendo modificarlo unilateralmente la Producción por razones debidamente fundadas. En caso de trabajar los feriados no laborables o los días de descanso, éstos se abonarán con un recargo del 100% conforme a derecho.-----

DÉCIMO OCTAVO: AVISOS GREMIALES. Las empresas productoras permitirán la colocación en el pizarrón, cartelera o cuadro de noticias de la productora, de los avisos de interés gremial, etc., de la SUA y Gremiocine, para conocimiento de los actores y técnicos actuantes en el film. -----

CLAUSULAS APLICABLES UNICAMENTE A LOS ACTORES.

DÉCIMO NOVENO: CRÉDITOS - PUBLICIDAD. La Productora deberá respetar la categorización y clasificación de los personajes/actores/técnicos, ya sea en todos los créditos de la película, en la presentación inicial de la misma, como en toda publicidad que se realice (folletos, programas, etc). Esto significa que, atendiendo a las circunstancias, se intentará que el tipo y tamaño de letra de los nombres de los actores/trices, técnicos, diseñadores reflejen la importancia y categoría de los mismos.-----

VIGÉSIMO: ESPERA DE LOS ACTORES. En caso que el contratado deba permanecer a la orden en un rodaje/filmación fuera de su lugar de residencia por decisión de la producción, mientras no sea convocado a trabajar percibirá el equivalente al 50% del jornal. -----

VIGÉSIMO PRIMERO: VEEDOR. A los efectos del fiel cumplimiento de las disposiciones del presente convenio, la Sociedad Uruguaya de Actores podrá designar un veedor debidamente autorizado, con amplias facultades para fiscalizar y resolver en el lugar las cuestiones que pudieran suscitarse entre el elenco actoral y la producción, relacionadas con la efectiva implementación de este Laudo. -----

VIGÉSIMO SEGUNDO: CATEGORIZACIÓN DE PERSONAJES. A todos los efectos previstos en este acuerdo, el Director y/o el Productor, conjuntamente con la Sociedad Uruguaya de Actores, previo al inicio de cada película o producción, procederán a clasificar los personajes a interpretar por los actores, entre alguna de las siguientes categorías: a) Protagonista, b) Coprotagonista, c) Reparto, d) Complementario, e) Figurante Señalado f) Extra.-----

Para realizar la clasificación se deberá tener en cuenta como conjunto de valores, la importancia del personaje en el desarrollo del guión, el tiempo calculado para la filmación, la gravitación por tiempo estimado de pantalla y todo otro elemento que contribuyere a clarificar la importancia del rol en la película o producción a desarrollarse. El Director y/o el Productor deberán enviar a SUA

SUA

AP

el guión de la película con un mínimo de treinta días de anticipación al comienzo del rodaje y ésta deberá devolverlo con su respectiva categorización dentro de los 5 días hábiles de recibirlo. De lo contrario, se tendrán como válidas las categorizaciones realizadas por el productor, -----

VIGÉSIMO TERCERO: RECATEGORIZACION DE PERSONAJES. En caso de constatarse la ampliación del personaje, el actor percibirá la suma correspondiente a la diferencia entre lo acordado contractualmente y lo que corresponda a la categoría a la que asciende. -----

VIGÉSIMO CUARTO: VESTUARIO Y ESCENOGRAFÍA. El productor está obligado en todos los casos, a proveer la escenografía y el vestuario necesario para interpretar el personaje que debe realizar el actor, debiendo encontrarse este último en perfectas condiciones de higiene. Si el productor acordare con el actor utilizar vestuario u otros bienes para la escenografía, proporcionados por este último, se obliga hacerse cargo del cuidado y seguridad de los mismos, como así de su limpieza. En caso de deterioro o pérdida, el productor deberá reemplazar o indemnizar, lo deteriorado o perdido al actor, teniendo en cuenta, en todos los casos, los precios vigentes en plaza. -----

VIGÉSIMO QUINTO: CESIÓN DE DERECHOS DE IMAGEN Y/O VOZ. Con la firma del contrato previsto en la cláusula octava de este convenio, el actor cederá expresamente al contratante, en exclusiva, a nivel mundial y por el máximo periodo de protección legal, hasta su entrada en dominio público, con facultad de cesión a terceros, el derecho de imagen y los siguientes derechos exclusivos de autorizar, sobre su interpretación artística del personaje, incorporado en la obra audiovisual objeto del contrato: -----

a.-) Derecho de fijación, entendiéndose por tal la impresión, captación, registro o grabación sonora y visual, simultánea o no, de su interpretación artística en un soporte físico material duradero, o en cualquier otro medio o sistema, que permita la percepción por los sentidos y su comunicación pública. -----

b.-) Derecho exclusivo de autorizar la reproducción, entendiéndose por tal la fijación directa o indirecta, provisional o permanente, de la actuación artística incorporada a la versión definitiva de la grabación audiovisual, y la obtención de copias en cualquier soporte o medio analógico o digital existente, o cualquier otro siempre que no implique una nueva modalidad de utilización o se refiera a un medio de difusión inexistente. -----

c.-) Derecho exclusivo de autorizar la distribución de su interpretación fijada, entendiéndose por tal la puesta a disposición al público, del original o copias, en cualquier soporte tangible que contenga la actuación artística incorporada a la versión definitiva de la grabación audiovisual, mediante venta u otro título de transmisión de propiedad, alquiler, préstamo o cualquier otra forma siempre



que no implique una nueva modalidad de utilización o se refiera a un medio de difusión inexistente. -----

d.-) Derecho exclusivo de autorizar la comunicación pública y puesta a disposición al público de la actuación artística incorporada en la OBRA AUDIOVISUAL, autorizándose entre otros actos de comunicación pública: la proyección o exhibición pública en salas de cine; la emisión por radiodifusión, la radiodifusión o comunicación al público vía satélite, la transmisión por hilo, cable, fibra óptica u otro procedimiento análogo, la retransmisión por entidad distinta a la de origen, la puesta a disposición interactiva, por procedimientos alámbricos o inalámbricos de tal forma que cualquier persona pueda acceder a ella desde el lugar y en el momento que elija. -----

VIGÉSIMO SEXTO: SUSPENSIÓN DE TAREAS. En todos los casos en que se suspenda alguna tarea de las consignadas en el presente convenio, y el actor se haya presentado en el lugar de citación, éste cobrará media jornada. Lo anteriormente dicho no aplica en caso de que el actor haya sido notificado con al menos 24 horas de anticipación. -----

VIGÉSIMO SÉPTIMO: TRABAJO DE NIÑOS y ANCIANOS. El trabajo de niños se registrá por las normas constitucionales, legales y reglamentarias que regulan la materia. En el caso de contratación de personas de edad avanzada, se ajustarán condiciones especiales contemplando cada caso particular. -----


VIGÉSIMO OCTAVO: DOBLES. El actor tendrá derecho a un doble en las escenas que por su peligrosidad o riesgo, así lo exijan. Dichas escenas deben ser definidas de mutuo acuerdo con el productor. -----

CLAUSULAS APLICABLES UNICAMENTE A LOS TECNICOS

VIGÉSIMO NOVENO: TRABAJO NOCTURNO DE LOS TÉCNICOS. El trabajo nocturno estará regulado por la normativa legal vigente. La citación para horario diurno será a partir de la hora 06:00. -----

TRIGÉSIMO: HORAS DE ENGANCHE DE LOS TÉCNICOS. Entre la hora de finalización de una jornada y el comienzo de la inmediata siguiente, deben transcurrir al menos 10 horas de descanso. En caso que el trabajador sea convocado antes de haber transcurrido 10 horas de descanso, las horas entre la convocatoria y el final del tiempo estipulado como descanso serán llamadas "horas de enganche" y su remuneración será considerada como hora extra. -----

TRIGÉSIMO PRIMERO: SEMANA LABORAL: 1. A) EN RODAJE. La semana laboral será de 6 días, por un día de descanso, procurándose que éste sea el día domingo. Se podrá organizar una semana de 5 días de rodaje con 2 de descanso, procurándose que los días de descanso sean en sábado y domingo. **1. B) SEMANA DE 6 DIAS DE TRABAJO:** en caso de que la semana


DITSS





inmediatamente anterior se filmara en horario nocturno y el primer día de filmación de la semana siguiente fuera diurno, los trabajadores dispondrán de 10 horas de enganche, se acumulará las horas de la jornada de descanso a las horas de enganche; **1. C) SEMANA DE 5 DIAS DE TRABAJO:** el trabajador dispone de 48 horas de descanso, sin adicionar las horas de enganche. **2) EN PRE-PRODUCCIÓN.** La semana de trabajo en pre-producción y cierre estará compuesta por cinco jornadas de 8 horas diarias de lunes a viernes, descansándose sábados y domingos. El salario semanal será equivalente al 55% del salario percibido en rodaje. -----

TRIGÉSIMO SEGUNDO: Mecanismo de Prevención de Conflictos. Se acuerda que en caso de surgimiento de un diferendo o conflicto y antes de adoptar medidas gremiales de cualquier naturaleza, los involucrados agotarán las instancias de negociación a los efectos de encontrar soluciones al mismo, y en caso de mantenerse el diferendo o conflicto, se tratará el mismo en DINATRA y/o ante el Consejo de Salarios que cumplirá las funciones de conciliación previstas en la Ley 10449 y 18556. -----

TRIGÉSIMO TERCERO: Cláusula de Paz. Durante la vigencia del presente acuerdo y salvo los reclamos que pudieran producirse en relación a incumplimientos de sus disposiciones, los trabajadores no formularán planteos que tengan como objetivo la consecución de reivindicaciones de naturaleza salarial referidos a los puntos acordados, ni realizarán reivindicaciones gremiales en tal sentido a excepción de las medidas resueltas con carácter general por GREMIOCINE, SUA y/o PIT-CNT. Leída que les fue se suscriben 8 ejemplares en señal de conformidad en lugar y fecha antes indicados. -----

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.

Acuerdo 1/10/2018	julio 2018
Categorías	Partida Global
Protagónico	68.809
Co-protagónico	56.239
Reparto	31.206
Complementario hasta 2 días	8.600
Complementario a partir de 3	17.202
Figurante señalado	25.809
	Jornal nominal
Categorías	2.382
Protagónico	2.382
Co-protagónico	2.382
Reparto	2.382
Complementario hasta 2 días	2.382
Complementario a partir de 3	2.382
Figurante señalado	2.382














Anexo 1/2012	
Luzern	
12.1	12.1.1
12.2	12.2.1
12.3	12.3.1
12.4	12.4.1
12.5	12.5.1
12.6	12.6.1
12.7	12.7.1
12.8	12.8.1
12.9	12.9.1
12.10	12.10.1
12.11	12.11.1
12.12	12.12.1
12.13	12.13.1
12.14	12.14.1
12.15	12.15.1
12.16	12.16.1
12.17	12.17.1
12.18	12.18.1
12.19	12.19.1
12.20	12.20.1
12.21	12.21.1
12.22	12.22.1
12.23	12.23.1
12.24	12.24.1
12.25	12.25.1
12.26	12.26.1
12.27	12.27.1
12.28	12.28.1
12.29	12.29.1
12.30	12.30.1
12.31	12.31.1

The page contains several large, handwritten scribbles and illegible marks. There are approximately 10-12 distinct groups of marks scattered across the page, mostly in the lower half. Some marks resemble the number '11' or '12' with trailing lines, while others are more abstract, overlapping strokes. The ink is dark and the handwriting is very rapid and stylized, making the text completely unreadable.

Tabla 1 Hasta USD250.000

Acuerdo 1/10/2018	julio 2018	
	Pre-producción	En
Director de fotografía	8.574	15.590
Camarógrafo	5.716	10.392
Gaffer	5.359	9.744
Maquinista	5.359	9.744
1er Asistente de Cámara	5.003	9.094
Jefe de eléctricos	5.003	9.094
Dir	4.644	8.444
Operador de Grúa	4.644	8.444
Data Manager	4.288	7.796
2do Asistente de cámara	3.930	7.146
1er Eléctrico/Reflectorista	3.839	6.496
Asistente de maquinista	3.839	6.496
Operador de video	3.472	5.846
Director de arte	8.574	15.590
Productor de arte	6.074	11.042
Vestuarista	6.074	11.042
Ambientador	5.359	9.744
1er Asistente de arte	5.003	9.094
Utilero de filmación	5.003	9.094
Jefe de maquillaje	4.644	8.444
Peinador	4.644	8.444
1er asistente de vestuario	4.288	7.796
2do Asistente de arte	3.930	7.146
Utilero de avanzada	3.930	7.146
3er Asistente de arte	3.839	6.496
Asistente de Maquillaje	3.839	6.496
Asistente peinador	3.839	6.496
Utilero asistente	3.839	6.496
2do asistente de vestuario	3.472	5.846
Jefe de producción	7.146	12.990
Productor de locaciones	6.074	11.042
Productor Tec de campo	5.716	10.392
1er Asistente de Producción	5.003	9.094
1er Asistente de Locaciones	4.288	7.796
2do Asistente de Producción	3.930	7.146
3er Asistente de Producción	3.839	6.496
2do Asistente de locaciones	3.472	5.846
1er Asistente de dirección	7.146	12.990
2do Asistente de dirección	5.003	9.094
Continuista/Script	5.003	9.094
3er Asistente de Dirección	3.930	7.146
Director de sonido	7.146	12.990
Microfonista	5.003	9.094
Foto Fija/ Fotógrafo Filma	3.930	7.146
Ayudante	3.376	5.192

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature with 'MTSS' written below it on the right.

Tabla 2 entre USD250.000-500.000

Acuerdo 1/10/2018	julio 2018	
Categoría	Pre-producción	En rodaje
Director de fotografía	11.433	20.798
Camarógrafo	7.983	13.857
Gaffer	7.146	12.990
Maquinista	7.146	12.990
1er Asistente de Cámara	6.669	12.990
Jefe de eléctricos	6.669	12.990
Dit	6.193	11.259
Operador de Grúa	6.193	11.259
Data Manager	5.716	10.392
2do Asistente de cámara	5.239	9.527
1er Eléctrico/Reflectorista	5.239	8.660
Asistente de maquinista	5.239	8.660
Operador de video	4.288	7.796
Director de arte	11.433	20.798
Productor de arte	8.097	14.724
Vestuarista	8.097	14.724
Ambientador	7.146	12.990
1er Asistente de arte	6.669	12.990
Utilero de filmación	6.669	12.990
Jefe de maquillaje	6.193	11.259
Peinador	6.193	11.259
1er asistente de vestuario	5.716	10.392
2do Asistente de arte	5.239	9.527
Utilero de avanzada	5.239	9.527
3er Asistente de arte	5.239	8.660
Asistente de Maquillaje	5.239	8.660
Asistente peinador	5.239	8.660
Utilero asistente	5.239	8.660
2do asistente de vestuario	4.288	7.796
Jefe de producción	9.527	17.324
Productor de locaciones	8.097	14.724
Productor Tec de campo	7.983	13.857
1er Asistente de Producción	6.669	12.990
1er Asistente de Locaciones	5.716	10.392
2do Asistente de Producción	5.239	9.527
3er Asistente de Producción	4.763	8.660
2do Asistente de locaciones	4.288	7.796
1er Asistente de dirección	9.527	17.324
2do Asistente de dirección	6.669	12.990
Continuista/Script	6.669	12.990
3er Asistente de Dirección	5.239	9.527
Director de sonido	9.527	17.324
Microfonista	6.669	12.990
Foto Fija/ Fotógrafo Filma	5.239	9.527
Ayudante	3.475	5.517

Tabla 3 más de USD500.000

Acuerdo 1/10/2018 Categoría	julio 2018	
	Pre-producción	En rodaje
Director de fotografía	14.290	25.985
Camarógrafo	9.527	17.324
Gaffer	8.933	16.240
Maquinista	8.933	16.240
1er Asistente de Cámara	8.337	15.157
Jefe de eléctricos	8.337	15.157
Dit	7.741	14.075
Operador de Grúa	7.741	14.075
Data Manager	7.146	12.990
2do Asistente de cámara	6.550	11.909
1er Eléctrico/Reflectorista	6.550	10.826
Asistente de maquinista	5.956	10.826
Operador de video	5.359	9.744
Director de arte	14.290	25.985
Productor de arte	10.123	18.406
Vestuarista	10.123	18.406
Ambientador	8.933	16.240
1er Asistente de arte	8.337	15.157
Utilero de filmación	8.337	15.157
Jefe de maquillaje	7.741	14.075
Peinador	7.741	14.075
1er asistente de vestuario	7.146	12.990
2do Asistente de arte	6.550	11.909
Utilero de avanzada	6.550	11.909
3er Asistente de arte	5.956	10.826
Asistente de Maquillaje	5.956	10.826
Asistente peinador	5.956	10.826
Utilero asistente	5.956	10.826
2do asistente de vestuario	5.359	9.744
Jefe de producción	11.909	21.654
Productor de locaciones	10.123	18.406
Productor Tec de campo	9.527	17.324
1er Asistente de Producción	8.337	15.157
1er Asistente de Locaciones	7.146	12.990
2do Asistente de Producción	6.550	11.909
3er Asistente de Producción	5.956	10.826
2do Asistente de locaciones	5.359	9.744
1er Asistente de dirección	11.909	21.654
2do Asistente de dirección	8.337	15.157
Continuista/Script	8.337	15.157
3er Asistente de Dirección	6.550	11.909
Director de sonido	11.909	21.654
Microfonista	8.337	15.157
Foto Fija/ Fotógrafo Filma	6.550	11.909
Ayudante	3.839	6.496

 MTSS









MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DOCUMENTACION Y REGISTRO
REGISTRO DE LAUDOS

08 OCT 2018

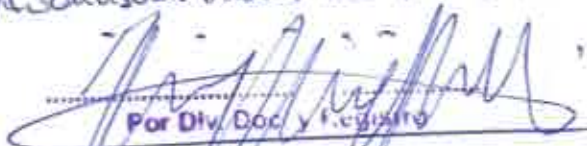
Reg. Con el N° 1942/2018
Grupo 18

Montevideo,

Folio 01 al 09

Sub-Grupo 09. Cap. Producción
Archivos indexados no publicados.

LAUDO INSCRIPTO
Entra en vigencia una
vez publicado


Por Div. Doc. y Registro

Esc. Verónica Rodríguez Trincabelli
Div. Documentación y Registro

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DOCUMENTACION Y REGISTRO
REGISTRO DE LAUDOS

08 OCT 2018

Montevideo,

Folio de

Sub-Grupo
A
.....

.....
.....
.....

Por Dña. Doc. y Firmado

por Verónica Rodríguez Martínez
de la Inspección de Trabajo

Rep. Con. al N°
.....
.....

LAUDO RESOLUTIVO
Dña. Verónica Rodríguez Martínez
de la Inspección de Trabajo