

**ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS:** En la ciudad de Montevideo, el día 04 de junio de 2019, reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 7 "Industria Química, del medicamento, farmacéutica, de combustible y afines", Sub Grupo No. 03 "Perfumeria", integrado por los Delegados del Poder Ejecutivo: Dres. Gonzalo Illarramendi y Viviana Dell'Acqua. Delegados Empresariales: Dr. Pablo Duran Delegados del sector Trabajador: Sindicato de Trabajadores de la Industria Química (STIQ): Silvio Planchesteiner y Edgardo Mederos, quienes manifiestan lo siguiente:

**PRIMERO: PRIMERO: 1.1)** Reunido en la fecha el Consejo de Salarios, procede conforme a las competencias que tiene de acuerdo a la ley No. 10449, a subsanar una omisión involuntaria verificada en la última ronda. **1.2)** Se firmó acta de Consejo de Salarios el día 22 de noviembre de 2018 y se omitió en la transcripción del acta, la inclusión de un beneficio regulado en el sector que se mantiene: Complemento de Salario Vacacional negociado. **1.3)** Advertida dicha omisión, el Consejo de Salario, fue convocado en la fecha, para adecuar la misma y en mérito a ello, se labra la presente acta y las partes dan su conformidad a que la redacción correcta de la cláusula NOVENO del Acta de Consejo de Salarios del Grupo 7 subgrupo 03 de fecha 22/11/18 es la que luce a continuación:

**NOVENO: A) SALARIO VACACIONAL COMPLEMENTARIO DEL SALARIO VACACIONAL. (art. 27 de la Ley 12.590 – art. 4° de la ley 16.101).**

**9.1)** Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, exclusivamente, percibirán un complemento por salario vacacional.

**9.2)** El monto de este beneficio, será equivalente al **25 %** (veinticinco por ciento) del total del salario vacacional legal (art. 4° de la ley 16.101).-

**9.3)** Este beneficio se generará a partir del momento en que se goce la licencia reglamentaria.

**9.4)** El complemento del salario vacacional se pagará conjuntamente con el cobro del salario vacacional legal y en caso de fraccionamiento de la licencia, se pagará cuando se goce la primera fracción.

**9.5)** Aquellas empresas que en forma voluntaria estuvieren pagando un salario vacacional extraordinario en forma total o parcial; no estarán obligadas al pago de este beneficio en virtud de dicha circunstancia, o pagaran la diferencia.

**9.6)** Estando vigente este beneficio omitido y a los efectos de dar certeza a las partes, se aclara que el tope regulado en la clausula referida para tener derecho al cobro del complemento del salario vacacional el tope de **\$ 50.000** se mantiene vigente hasta el 31/5/19, y a partir del 1/6/19 será de **\$ 54.062**.

Queda especialmente establecido que aquellos trabajadores que al 01 de junio de 2019 perciban salarios de **\$ 54.062** nominales o superiores, no tendrán derecho a cobrar o percibir este beneficio del salario vacacional complementario. Dicho monto se actualizará de la misma forma y periodo que los aumentos previstos en el Consejo de Salarios.

*Handwritten signature*

L

**B) Partida Fija: Años 2019-2020:** Las empresas otorgaran una partida fija en el primer año del acuerdo de \$ 2500 (pesos uruguayos dos mil quinientos) para todos los trabajadores que tengan una carga horaria semanal mayor a 40 horas. Aquellos trabajadores que tengan una carga horaria inferior, el monto de la partida surgirá del prorrateo de acuerdo a la carga horaria de cada uno.

En el segundo año de vigencia del presente acuerdo, las empresas abonarán una partida por única vez, de \$ 2.750.

Esta partida se cobrará la primera, durante el mes de Abril de 2019 y la segunda, durante el mes de Abril del año 2020.

Aquellos trabajadores que no tengan un año de antigüedad en la empresa, cobrarán en cada año respectivo, la partida indicada en forma proporcional a los meses de antigüedad que tengan en cada año calendario: para la partida a cobrar en abril 2019, se tendrá en cuenta el año calendario 2018, y para cobrar la partida en abril de 2020, se tendrá en cuenta el año calendario 2019.

Al término de vigencia del Consejo de Salarios (30/6/2020) unicamente caducará la partida fija de los años 2019 y 2020, manteniendo la vigencia en todos sus términos el complemento de Salario Vacacional.

**SEGUNDO:** Las partes presentan la decisión de ampliar el acta de Consejo de Salarios de fecha 22/11/18 ante el Consejo de Salarios del Grupo 07 y solicitan al Poder Ejecutivo su publicación y registración.

Leída que les fue las partes firman y ratifican, en lugar y fecha indicados.-

Handwritten signature in blue ink with the text "ASS" written below it.

PLAUCHESTEINER

Montevideo 06 de Junio de 2019

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

División Negociación Colectiva

Pase a la División Documentación y Registro

Administración  
 Negociación Colectiva  
 MTSS  
*Nadina González Miranda*  
 Administración Negociación Colectiva

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
 DIVISION DOCUMENTACION Y REGISTRO  
 REGISTRO DE LAUDOS

- 7 JUN 2019

Montevideo, .....

Reg. Con el Nº 2256/2019

Folio, 01 al 03

Grupo 4

Sub-Grupo 03

LAUDO INSCRIPTO  
 Entra en vigencia una  
 vez publicado

*[Handwritten Signature]*  
 Esc. Verónica Rodríguez  
 Div. Documentación y Registro