

MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO
DIVISION NEGOCIACION
COLECTIVA

ACTA: En la ciudad de Montevideo, el día 3 de diciembre de 2007, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos", Subgrupo N° 01, Capítulo 01 "Industria Láctea", integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo Dras. Natalia Denegri, Andrea Bottini y Valentina Egorov y el Cr. Claudio Schelotto; los delegados de los empleadores Cons. Ruben Casavalle, Cres. Daniel Ventura y Sandra Lomez y Dres. Daniel Rivas y Santiago Pérez del Castillo; y los delegados de los trabajadores Sres. Luis Golchea, Milton Cabrera, Julio González y Daniel Barragán, RESUELVEN:-----

PRIMERO: Las delegaciones del sector de los empleadores y de los trabajadores presentan a este Consejo un convenio suscrito el día de hoy que regula la licencia sindical para los delegados gremiales de las empresas del sector de acuerdo a lo establecido en la ley 17.940.-----

SEGUNDO: Por este acto se recibe el citado acuerdo, solicitando ambas delegaciones la extensión del mismo por decreto del Poder Ejecutivo a todas las empresas incluidas en el Subgrupo 01, Capítulo 01 "Industria Láctea" y/o su publicidad de acuerdo a lo establecido en la misma ley.-----

Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.




CONVENIO COLECTIVO SOBRE LICENCIA SINDICAL. En Montevideo, el 3 de diciembre de 2007, **POR UNA PARTE:** La CAMARA DE LA INDUSTRIA LACTEA DEL URUGUAY (CILU), representada por Cons. Ruben Casavalle, Cres. Daniel Ventura y Sandra Lomez y Dres. Daniel Rivas y Santiago Pérez del Castillo, y **POR OTRA PARTE:** La FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LACTEA (FTIL), representada por los Sres. Luis Goichea, Milton Cabrera, Julio González y Daniel Barragán, asistidos por el Dr. Carlos Casalas, en nombre y representación de las empresas y trabajadores comprendidos en la jurisdicción del Consejo de Salarios del Grupo N° 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos". Subgrupo 01, Industria Láctea (excluidas empresas distribuidoras de productos lácteos), convienen la siguiente regulación de la licencia sindical.

PRIMERA. Ambito de aplicación. El régimen de licencia sindical regulado por este convenio se aplica a todas las empresas y trabajadores comprendidos en la jurisdicción del Consejo de Salarios del Grupo N°1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos", Subgrupo 01, Industria Láctea (excluidas las empresas distribuidoras de productos lácteos).

SEGUNDA. Beneficiarios de la licencia sindical. Los integrantes del Consejo Directivo de la Federación de Trabajadores de la Industria Láctea y sus suplentes, los integrantes de los Consejos Directivos de los sindicatos de empresa afiliados a la FTIL y sus suplentes, los delegados de los trabajadores en el Consejo de Salarios, tendrán derecho al goce de licencia. Cada sindicato de empresa, deberá presentar a la CILU y a las respectivas empresas la nómina de trabajadores que podrán hacer uso de la licencia sindical. Entre los beneficiarios debe comprenderse además a delegados y militantes elegidos conforme a los estatutos de cada uno de los sindicatos, que ejerzan actividad sindical.

TERCERA. Objeto de la licencia sindical. La licencia sindical deberá utilizarse para el desempeño de las tareas de representación en la Industria Láctea y en las empresas, asistir a reuniones sindicales, cursos de formación, seminarios, congresos y conferencias sindicales.

CUARTA. Horas de licencia sindical y de actividad gremial. Cada empresa otorgará licencia sindical mensual, considerando la media entre todos los trabajadores y los trabajadores sindicalizados, que presten servicios en la empresa el primer día de cada mes en que se goce la licencia. Del resultado que se obtenga, se otorgará 80 minutos por trabajador, con un máximo de 1800 horas mensuales de licencia sindical.

QUINTA. Partida que las empresas entregarán mensualmente al correspondiente sindicato. A) Cada una de las empresas entregará mensualmente al correspondiente sindicato una suma de dinero equivalente a 40 minutos por trabajador sobre la media entre todos los trabajadores de la empresa y los trabajadores sindicalizados, con un máximo de 900 horas mensuales, para lo que se tomará el jornal mínimo vigente de la categoría "Oficial Primero" fijado por el Consejo de Salarios del sector, más alícuotas de aguinaldo, licencia y salario vacacional y las cargas sociales patronales (aportes patronales jubilatorios, de enfermedad tanto al BPS como a Cajas de Auxilio y también los correspondientes al trabajador, cuando los realice la empresa, prima por accidente de trabajo y enfermedades profesionales, Fondo de Reversión Laboral, y cualquier otro que en el futuro deban realizarse). La entrega se realizará antes del día 15 del mes siguiente.

B) Al trabajador que tome horas de licencia sindical, hasta el límite previsto en la cláusula cuarta, la empresa le abonará su salario habitual, el cual será descontado al sindicato, conjuntamente con las cargas sociales mencionadas en el literal A) de esta cláusula, del monto que corresponde entregar al sindicato según el referido literal A). En caso de no resultar suficiente, el saldo se descontará del monto de las cuotas de afiliación sindical que la empresa deba retener del personal afiliado al sindicato.

Julio García
Alfredo Barragán
SEXTA. Si al término de cada mes el monto que la empresa le descuenta al sindicato, de conformidad con lo dispuesto en la cláusula quinta, literal B), no cubriera el total de los salarios y las cargas sociales abonados por la empresa a los trabajadores que gozaron licencia sindical, ni tampoco se pudieran cubrir con la recaudación de la cuota de afiliación sindical, la empresa suspenderá el pago de la partida prevista en la cláusula quinta literal B) hasta que el sindicato cancele la deuda generada.

SEPTIMA. Comunicación previa. Para hacer uso de la licencia sindical, la FTIL o en su caso el sindicato de empresa, deberá comunicarle a la empresa donde presta servicios el trabajador, con 72 horas de antelación la nómina de trabajadores que harán uso de la licencia sindical y el número de horas que utilizarán. En situaciones excepcionales, de urgencia comprobada, la comunicación tratará de realizarse con más de 24 horas de anticipación.

OCTAVA. Justa causa para negar el permiso. A los efectos del otorgamiento de la licencia sindical, se deberá considerar las necesidades, importancia y posibilidades de la empresa interesada. Recibida la comunicación, si la empresa tuviera una justa causa que le impidiera franquear la licencia, pues le resultara imposible sustituir al trabajador el día en que hará uso de la misma, dispondrá de 48 horas para comunicárselo al sindicato.

NOVENA. Sustitución del trabajador en uso de licencia sindical. Si las tareas del trabajador beneficiario de la licencia sindical son imprescindibles, la empresa podrá cubrir el puesto de trabajo con otro trabajador. Durante la suplencia del trabajador en uso de licencia sindical, el suplente tendrá derecho a percibir la remuneración de la tarea que desempeñe de mayor categoría. No se computará dicho período a los efectos previstos por la cláusula décimo segunda (Desempeño de una tarea superior a su cargo por 150 días alternos o 90 días continuos) del convenio celebrado en el Consejo de Salarios el 29 de agosto de 2005.

DECIMA. Corroboración del uso de la licencia sindical. Las empresas comunicarán a los respectivos sindicatos el listado con el nombre de los trabajadores y las horas de licencia sindical usadas por cada trabajador. Si el sindicato no formulara observaciones se abonarán los jornales a los trabajadores, y se le descontará al sindicato de conformidad a lo previsto en la cláusula quinta.

DECIMO PRIMERA. Caducidad mensual. Las horas de licencia sindical generadas en cada mes y que no sean utilizadas caducarán y por lo tanto no se acumularán a las horas de licencia sindical que se generarán en el mes siguiente.

DECIMO SEGUNDA: Serán consideradas "Faltas con Aviso" aquellas horas que excedan las establecidas en la cláusula cuarta. Dichas faltas avaladas por el sindicato no afectarán en lo disciplinario al trabajador.

[Firmas]

DECIMO TERCERA: Las empresas volcarán a la FTIL a través del sindicato si lo hubiera o directamente si no lo hubiera, 40 minutos del salario de "Oficial Primero" fijado por el Consejo de Salarios del sector, más las alicuotas correspondientes al aguinaldo, licencia, salario vacacional y las cargas sociales patronales previstas en el literal A) de la cláusula quinta, cada 10 trabajadores, tomando en consideración el promedio entre todos los trabajadores de la empresa y los trabajadores sindicalizados. Esta suma no será adicional a lo estipulado en la cláusula quinta del presente convenio. Este pago se efectuará en forma mensual antes del día 15 del mes siguiente.

DECIMO CUARTA: Licencias especiales: En el marco de las actividades que desarrolla el PIT CNT, COFESA y/o FTIL, se podrán plantear licencias sindicales especiales, para sus afiliados que no están comprendidas en las cláusulas anteriores, tales como cursos de formación o capacitación, congresos, seminarios, representaciones ante eventos nacionales o internacionales, etc., que las empresas podrán autorizar o no, y en caso de autorizarlas se determinarán las condiciones.

DECIMO QUINTA: Cuando la empresa y el respectivo sindicato convengan que se continuara aplicando el convenio sobre licencia sindical que hayan suscripto con anterioridad, no se aplicara este convenio. En defecto de acuerdo, se aplicara exclusivamente este convenio en sustitución del convenio de empresa.

DECIMO SEXTA: Este convenio entrará en vigencia el 1º de diciembre de 2007.

DECIMO SEPTIMA: Ambas partes solicitan a los delegados del Poder Ejecutivo en el Consejo de Salarios, la extensión del presente convenio por decreto del Poder Ejecutivo a todas las empresas incluidas en el Subgrupo y/o publicidad de acuerdo a lo establecido en la Ley 17.940.

Para constancia, se firman en el lugar y fecha indicados, nueve ejemplares del mismo tenor.



The block contains nine handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in three rows. The top row has three signatures, the middle row has three, and the bottom row has three. The signatures are stylized and vary in length and complexity.