BENEFICIOS DE SEGURIDAD ELECTRÓNICA ACTUALIZADOS HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

CATEGORIAS Descriptas en el convenio de 30 de agosto de 2006 homologado por Decreto 362/06 de 9 de octubre de 2006 con las modificaciones introducidas por el artículo 10 del convenio de 7 de noviembre de 2008 homologado por Decreto 724/08 de 22 de diciembre de 2008. "La franja 1 a partir de 1ero de enero de 2019 será eliminada y las categorías que la integran quedaran incorporadas a la franja 2" (Artículo 2 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017)

OPORTUNIDAD DE PAGO DE LOS SALARIOS "Las partes ratifican la obligatoriedad del pago de salarios debe realizarse dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al que corresponda abonar" (Artículo 19 del acta de Consejo de Salarios de 26 de noviembre de 2013 con la redacción dada por el artículo 16 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017).

DISPOSICIONES GENERALES PARA TODAS LAS CATEGORIAS "Aquellos trabajadores que realicen regularmente más de una función recibirán el salario correspondiente a la categoría mejor remunerada. Aquel trabajador que en forma transitoria deba realizar suplencias en una categoría superior, percibirá el salario correspondiente a dicha categoría durante el período que dure la suplencia. Este hecho deberá ser registrado en el Libro de Registro Laboral". (Artículo 9 del acta de Consejos de Salarios de 14 de febrero de 2017 que repite lo negociado desde la ronda de 2006)

ROPA DE TRABAJO GENERAL Y PARA EMBARAZADAS "Todos los trabajadores del sector recibirán: a) 2 uniformes compuestos de pantalón y camisa una vez al año; b) 1 par de zapatos una vez al año; c) un camperón una vez cada dos años y d) 1 equipo de lluvia cuando la naturaleza de la tarea realizada así lo exija. En caso de trabajadoras embarazadas las empresas les proveerá de un uniforme adecuado a su estado de forma de permitirles el desempeño normal de sus tareas. (Artículo 11 del convenio de 30 de agosto de 2006 homologado por Decreto 326/06 de 9 de octubre de 2006 con la redacción dada por el artículo 12 del acta de Consejo de Salarios de 26 de noviembre de 2013)

ELEMENTOS DE SEGURIDAD "Las partes convienen que los vehículos de respuesta deberán contar con implementos elementales de primeros auxilios y también dispondrán por lo menos de un foco lumínico de potencia adecuada para facilitar la tarea de los trabajadores en horario de trabajo nocturno".(Artículo 11 del acta de Consejos de Salarios de 14 de febrero de 2017 reitera lo negociado desde la ronda de 2006)

RÉGIMEN DE DESCANSO SEMANAL "Se mantiene el régimen de descanso semanal previsto en el convenio de fecha 30 de agosto de 2006 consistente en que las categorías Operador y Chofer de respuesta deben adecuarse a un régimen de seis días de trabajo con dos días de descanso" (Artículo 12 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017 reitera lo negociado desde la ronda de 2006)

DESCANSO INTERMEDIO "La media hora de descanso intermedio se debe gozar efectivamente. En caso de que por razones de servicio no se pueda gozar se abonará con media hora adicional" (Artículo 13 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017 que repite lo establecido desde la ronda de 2011)

RÉGIMEN DE GUARDIAS “Se denomina Técnico de Guardia a aquel Técnico de Primera, que luego de cumplir su horario habitual de labor queda a disposición de la empresa para atender las urgencias técnicas que se produzcan por desperfectos en los equipos de seguridad instalados en los emplazamientos de los clientes. Este sistema de guardias atenderá solamente service y no efectuará nuevas instalaciones. Tanto el traslado del técnico como las comunicaciones serán responsabilidad de la empresa. La remuneración del régimen de guardia será del 20% adicional al salario nominal del trabajador correspondiente al período de la guardia, salvo en aquellas empresas donde ya existiera un régimen más beneficioso el que se mantendrá” (Artículo 14 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017 repite lo negociado desde la ronda de 2008)

CHOFER CON LLAVES “Para ingresar al inmueble del cliente, cuando se posea LA tenencia de sus llaves, el Chofer de respuesta entrará junto al cliente, o un responsable autorizado por el mismo, o la policía, o un supervisor u otro empleado de su misma categoría, de la empresa. En ningún caso ingresará solo. Las empresas determinaran el número de llaves a transportar por cada móvil, exonerando de responsabilidad al chofer en caso de pérdida o sustracción siempre que haya actuado diligentemente”. (Artículo 17 del convenio de 7 de noviembre de 2008 homologado por Decreto 724/08 de 22 de diciembre de 2008 con la redacción dada por el artículo 15 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017).

PRIMA POR ANTIGÜEDAD “ Se crea una prima por antigüedad para todos los trabajadores del sector, consistente en 1% del salario correspondiente a la categoría de cada trabajador a partir de cumplir el 1^{er} año y con un tope de 8% para los trabajadores que hayan cumplido un mínimo de 8 años en la empresa” (Artículo 18 del convenio de 7 de noviembre de 2008 homologado por Decreto 724/08 de 22 de diciembre de 2008 con la modificación introducida por el artículo 14 del acta de Consejo de Salarios de 26 de noviembre de 2013)

LICENCIAS ESPECIALES “ Se aplicará el régimen previsto en la ley 18.345” (Artículo 20 del convenio de 7 de noviembre de 2008 homologado por decreto 724/08 de 22 de diciembre de 2008 que modifica el artículo 13 del convenio de 2006 homologado por decreto 362/06 de 9 de octubre de 2006)

DÍA EXTRA POR EXÁMENES GÉNITO MAMARIOS “Las empresas otorgaran un día adicional pago además del establecido por ley, para exámenes génito mamarios, debiendo la trabajadora comunicar a la empresa la realización del mismo con una antelación no menor a las 48 horas y acreditar su realización el mismo día de su reintegro. (Artículo 20 del acta de Consejos de Salarios de 26 de noviembre de 2013)

COMPARECENCIA DE DENUNCIANTES “Se acuerda ampliar lo previsto por el artículo 160.5 del CGP otorgando también a la parte actora de todo juicio sobre violencia doméstica a percibir el jornal del día en que haya estado a disposición del juez.” (Artículo 21 del acta de Consejos de Salarios de 26 de noviembre de 2013)

LICENCIAS ESPECIALES PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA “En aquellos casos en que el trabajador/a, pueda ser víctima de violencia doméstica comprobada a través de la denuncia policial o pena o constancia de Médico Forense, las empresas otorgarán 5 días hábiles de licencia especial sin goce de sueldo, con un máximo de 2

veces en el año. El comprobante de la denuncia policial o penal o la acreditación de la intervención del Médico Forense, deberán ser presentadas dentro de los 10 días siguientes al reintegro del trabajador/a. En caso de posterior levantamiento de la denuncia se perderá el derecho a usufructuar este beneficio nuevamente” (Artículo 22 del acta de Consejos de Salarios de 26 de noviembre de 2013 con la redacción dada por el artículo 17 del acta de Consejos de Salarios de 14 de febrero de 2017)

LICENCIA SINDICAL Cálculo de horas sindicales “Las empresas que cuenten con más de 5 trabajadores otorgarán a los dirigentes sindicales que revistan dentro de su plantilla, un número de horas de licencia sindical mensual que se determinará a razón de media hora por cada trabajador dependiente ocupado en la misma. La licencia sindical tendrá un tope máximo de 430 hora mensuales para las empresas de hasta 1000 trabajadores y de 500 horas mensuales para las que cuenten con un número mayor”.

No acumulación “ Las horas de licencia que no sean autorizadas dentro de cada mes calendario no podrán ser acumuladas para el futuro”

Comunicaciones “la organización sindical comunicará a la empresa por medio fehaciente y con una antelación no inferior a 72 horas, cuándo se utilizaran las horas de licencia sindical asignadas y los delegados que en cada oportunidad harán uso de la misma”

Justificación “Al reintegrarse de la licencia sindical el trabajador deberá exhibir a la empresa un comprobante del sindicato de rama que justifique dicha licencia”

Coordinación Las empresas y los sindicatos de empresa deberán coordinar aquellas tareas que son imprescindibles a los efectos de que el puesto siempre sea cubierto por un funcionario”. (Acuerdo por mayoría de fecha 6 de diciembre de 2006 obtenida con el voto afirmativo de los delegados del Poder Ejecutivo y los del sector de trabajadores para todo el Grupo 19 excepto algunos subgrupos especiales dentro de los que no se encuentra Seguridad Electrónica)

LICENCIA SINDICAL EXTRAORDINARIA PARA DIRIGENTES NACIONALES “Los dirigentes nacionales de FUECYS pertenecientes a las empresas de este subgrupo, tendrán derecho a gozar por concepto de licencia sindical de un tope máximo de 200 horas anuales por cada empresa. Para ello deberán cumplir con los mismos requisitos exigidos por acta del Consejo de Salarios de fecha 6 de diciembre del 2006”. (Artículo 18 del convenio 28 de febrero de 2011)

CLÁUSULAS DE GÉNERO “Las partes exhortan al cumplimiento de toda la normativa vigente en materia de Género, reafirman el principio de igualdad de oportunidades, trato y equidad en el trabajo, sin distinción o exclusión por motivos de sexo, raza, orientación sexual, credo u otras formas de discriminación, y se comprometen a promover la equidad de género en toda la relación laboral respetando el principio de no discriminación a la hora de fijar remuneraciones, promover ascensos o adjudicar tareas”. (Artículo 16 del convenio de 28 de febrero de 2011 con la redacción dada por el artículo 18 del acuerdo de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017)

TALLERES DE ACOSO LABORAL O SEXUAL “De manera conjunta, los firmantes acuerdan promover en forma bipartita la realización de talleres para el tratamiento preventivo de situaciones referidas al acoso laboral o sexual en el ámbito del trabajo. Los representantes del sector empleador que asistan a los mismos deberán tener personal a su cargo” (Artículo 19 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017)

FORMACION Y CURSOS “Las empresas asumirán el pago de las horas por la totalidad de los cursos que se requieran para el desempeño de los distintos cargos. Siendo dentro del horario de trabajo no habrá pago adicional. En caso de realizarse fuera de horario de

trabajo se abonarán como horas extras. Sin perjuicio de lo antes expuesto las partes firmantes de este acuerdo convienen la promoción conjunta ante INEFOP de un programa de formación profesional para trabajadores en actividad, orientado a perfeccionar aspectos vinculados con la labor directa de los servicios de seguridad prestados a terceros". (Artículo 26 del acta de Consejo de Salarios de 26 de noviembre de 2013 con la redacción dada por el artículo 22 del acta de Consejo de Salarios de 14 de febrero de 2017)

EVENTOS CLIMATOLÓGICOS " En caso de fenómenos climatológicos graves que se estén produciendo, las partes convienen que en tales situaciones los trabajadores que cumplan tareas en la calle o a la intemperie se comunicarán con sus empresas a efectos de coordinar las medidas de protección a tomar" (Artículo 23 del acta de Consejos de Salarios de 14 de febrero de 2017)

REGIMEN DE TRABAJO EN FERIADOS PAGOS Acta de Consejo de Salarios de 10 de julio de 2017 publicada en la web del MTSS

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE REPORTES DE ALARMA Acta de Consejo de Salarios de 20 de junio de 2017 publicada en la web del MTSS

The image shows several handwritten signatures in blue ink. One signature in the center clearly reads "Juan". To the right, there is a small stamp or signature that reads "MTSS". The signatures are scattered across the lower half of the page.