

ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS. En la ciudad de Montevideo el día 4 de noviembre de 2010, reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 2 : " Industria Frigorífica " Subgrupo N° 04 : " CARGA Y DESCARGA DE CARNE EN CAMARAS, DEPOSITOS Y PUERTOS", comparecen: por el PODER EJECUTIVO : Dr. Nelson Loustaunau, Dr. Juan Díaz, Dra Silvana Golino, y Dr. Carlos Rodriguez por la DELEGACIÓN EMPRESARIAL: los Sres. Enrique Bonta y Dra. Tatiana Ferreira, quienes actúan en calidad de delegados y en nombre y representación de las empresas que componen el sector de la Carga y Descarga y por LA FOICA: los Sres Ariel Yakes, Luis Muñoz, Gustavo Noblia y Adrian Perez, en nombre y representación de la Federación Obrera de la Industria de la Carne y Afines (FOICA), quienes actúan en calidad de delegados y en nombre y representación de los trabajadores de la Carga y Descarga, asistidos por el Dr. Favio Fernandez, arriban al siguiente acuerdo , que regulará las condiciones laborales del Grupo Nro. 2 "INDUSTRIA FRIGORIFICA", Sub Grupo 04 "CARGA Y DESCARGA DE CARNE EN CAMARAS, DEPOSITOS Y PUERTOS":

PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales.

El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1ero. de julio de 2010 y el 30 de junio de 2013, disponiéndose que se efectuarán ajustes anuales el 1ero. de julio de 2010, 1ero. de julio de 2011 y 1ero. de julio de 2012.

SEGUNDO: Ambito de aplicación.

Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector de actividad, comprendido en el Grupo Nro. 2, Sub Grupo 04 " CARGA Y DESCARGA DE CARNE EN CAMARAS, DEPOSITOS Y PUERTOS".

TERCERO: Ajuste salarial del 1ero. de julio de 2010.

A) Todo trabajador percibirá sobre sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2010, un aumento de 11.47 % (once con cuarenta y siete por ciento) de incremento salarial, el cual surge de la acumulación de los siguientes ítems:

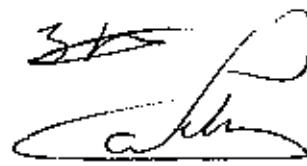
1. 2.24 % por concepto de correctivo entre la inflación proyectada y la real correspondiente al período 1 de julio de 2008 y 30 de junio de 2010
2. 5 % por concepto de inflación proyectada para el período 1 de julio 2010 y 30 de junio de 2011 (centro del rango meta de inflación definido por BCU)
3. 3.84 % (tres con ochenta y cuatro por ciento) por crecimiento del sector.

La fórmula resultante de la aplicación de los indicadores antes mencionados es la siguiente:
 $1.0224 * 1.05 * 1.0384 = 1.1147$ 11.47%

CUARTO: Ajuste salarial al 1 de julio de 2011.

Los salarios se ajustaran de acuerdo a los siguientes ítems

- 1) inflación proyectada para el período 1 de julio de 2011 y 30 de junio de 2012 (centro del rango meta de inflación definido por BCU)
- 2) Correctivo entre la inflación proyectada y la real correspondiente a período 1 de julio de 2010 y 30 de junio de 2011.
- 3) 3 % por crecimiento del sector.



QUINTO: Ajuste salarial al 1 de julio de 2012.

Los salarios se ajustaran de acuerdo a los siguientes items

- 1) inflación proyectada para el periodo 1º de julio de 2012 y 30 de junio de 2013.(centro del rango meta de inflación definido por BCU)
- 2) Correctivo entre la inflación proyectada y la real correspondiente a periodo 1 de julio de 2011 y 30 de junio de 2012.
- 3) 3 % por crecimiento del sector.

SEXTO. SALARIOS MINIMOS.

Ningún trabajador, como consecuencia de los porcentajes de aumento establecidos en la cláusula anterior, podrá percibir a partir del 1ero. de julio de 2010, menos de los siguientes salarios mínimos por categoría:

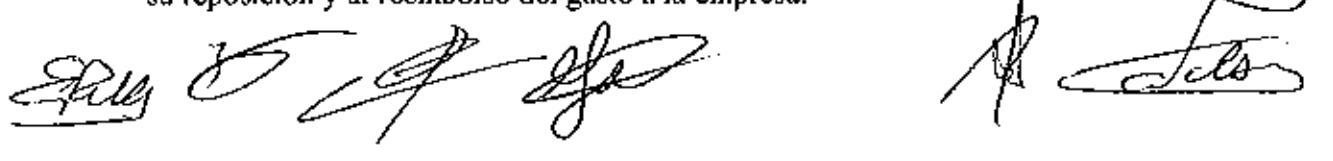
- a) \$ 37.27 por hora básica para el personal de carga y descarga de carne en cámaras de frío y puerto.
- b) \$ 34.57 por hora básica para todos los demás trabajadores incluidos en el presente subgrupo
- c)Jornal mínimo para puerto \$ 343.32 por seis horas de labor.
- d) Sustitutivo de carne y comedor: 1) \$ 1310.66 mensuales para el personal de carga y descarga de carne en cámaras de frío y puerto sobre la base proporcional de 125 horas efectivamente trabajadas en el mes; 2) \$ 775.25 mensuales para todos los demás trabajadores incluidos en el presente subgrupo, sobre la base proporcional de 125 horas efectivamente trabajadas en el mes.

SEPTIMO. Beneficios.

1) **SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO.** A los efectos del cálculo del sueldo anual complementario, las empresas habrán de incluir lo percibido por el empleado por concepto de "suma para el mejor goce de la licencia anual" o "salario vacacional".

2) **PRIMA POR ANTIGUEDAD** Se establece una prima por antigüedad mensual en los siguientes términos: Se establece la siguiente escala porcentual sobre los jornales ganados en el mes por concepto de horas simples, horas extras y jornal de puerto.:a) A partir de los dos años 2% , b) a partir de los tres años 2,5% c) a partir de los cuatro años 3%, d) a partir de los cinco años 3,5% e) A partir de los seis años 5% f) A partir de los siete años 6%

3) **ENTREGA GRATUITA DE UNIFORMES EQUIPOS DE TRABAJO Y HERRAMIENTAS.** El empleado será provisto – sin cargo y en los casos en que en cada caso corresponda según las tareas de que se traten – de los siguientes elementos de trabajo: dos pares de zapatos de seguridad o botas de goma según las necesidades de la tarea, dos equipos de ropa adecuado al sector, guantes de abrigo y campera para trabajo en cámaras de frío, un casco o tapanucas, todo esto en forma anual y repuesto por la empresa en caso de deterioro. El uso indebido de uniformes, equipos y herramientas o sus pérdidas, dará lugar a su reposición y al reembolso del gasto a la empresa.



4) **ENTREGA DE UNIFORMES A PERSONAL ADMINISTRATIVO.** En el caso de que las empresas exijan a su personal administrativo vestimenta uniforme, la misma será provista por estas sin costo alguno para el trabajador.

5) **PAGO A LOS OPERARIOS POR REALIZAR TRABAJO FUERA DE LAS EMPRESAS :** Se abonará por la empresas, los gastos de transporte, alimentación y/o hospedaje a los trabajadores que desempeñen tareas fuera de su lugar habitual de trabajo, los que deberán ser justificados en cada caso.

6) **JORNADA FRUSTRADA.** En caso de realizarse jornadas de trabajo inferiores a cuatro horas, se deberá abonar a los operarios convocados, el jornal correspondiente a media jornada, como si efectivamente las hubieren trabajado. Las jornadas superiores a cuatro horas, se abonarán con arreglo a las realmente laboradas. En ningún caso el importe a percibir por éste concepto será inferior a \$ 154,22 por jornada. Este monto se reajustará en las mismas oportunidades y porcentajes que el salario.

7) **CARNÉ DE SALUD.** Las empresas se harán cargo, una vez al año, del costo del carné de salud de todos los trabajadores que revistan una antigüedad superior a seis meses en planilla de la empresa. En el caso en que el mismo se realice dentro de las instalaciones de la empresa, el tiempo insumido en el mismo, se considerará como efectivamente trabajado

OCTAVO. Licencia y actividad sindical.

- 1) Las empresas pagarán las horas en que deban cumplir tareas sindicales los integrantes de la Dirección de sus respectivos sindicatos, delegados o trabajadores afiliados designados a tales efectos hasta un máximo de 40 horas totales por empresas las que deberán utilizarse en el mes y en caso contrario no serán acumulables a meses posteriores.
- 2) Estas horas y/o jornales serán abonados al valor correspondiente al salario del trabajador que haga uso de la misma y se considerarán a todos los efectos legales como trabajo efectivo.
- 3) Las empresas facilitarán la colocación y utilización de carteleras sindicales, en lugares adecuados.
- 4) Siempre que medie consentimiento por escrito de cada trabajador las empresas practicarán el descuento por planilla de la cuota sindical y la verterán en la forma que lo indique la organización sindical.

NOVENA. Cláusula de paz y prevención de conflictos.

Las partes acuerdan que durante la vigencia de este convenio los Comités o Sindicatos de empresa de las Carga y Descarga en cámaras, depósitos y puerto así como la Federación Obrera de la Industria de la Carne se abstendrán de impulsar y/o promover la adopción de medidas de carácter gremial que tengan como fundamento reivindicaciones de cualquier tipo, acordadas en el presente convenio o planteadas en la instancia de negociación del Consejo de Salarios

Se excluyen en forma expresa las medidas de acción gremial de carácter general que sean promovidas por el PIT-CNT o la FOICA.

Asimismo, las partes acuerdan que en caso en que se origine un conflicto derivado de la aplicación del presente convenio o por cualquier otra causa, se habrán de cumplir instancias de negociación

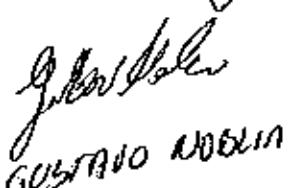
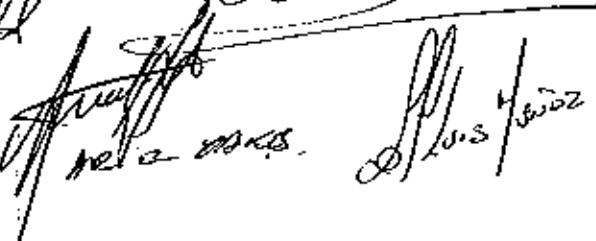
bipartita y en caso de continuar el diferendo se someterá el mismo al Consejo de Salarios del Grupo 2 o en su caso ante MTSS, DINATRA, División Negociación Colectiva, en forma previa a la adopción de cualquier tipo de medidas de fuerza.

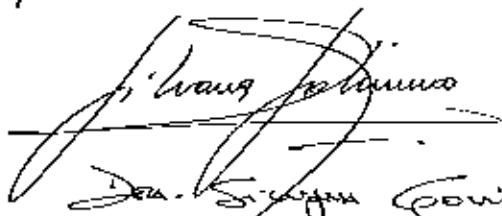
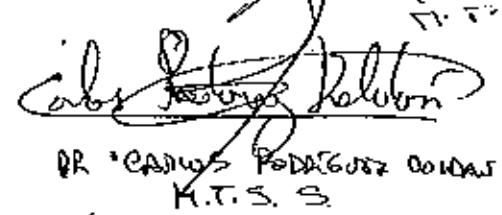
DECIMA. Cláusula de Salvaguarda.

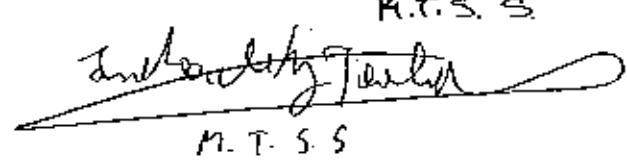
En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar al Consejo de Salarios respectivo, para analizar la situación. En éste caso el Poder Ejecutivo analizará a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Economía y Finanzas la posibilidad de revisar y convocar al Consejo de Salarios correspondiente para ello.

Para constancia, se otorgan y suscriben diez ejemplares de un mismo tenor, en el lugar y fecha indicados en la comparecencia.




GUSTAVO MOLINA
Luis Pérez
Dr. Fabio Fernández
Sebastián
M. T. S. S.

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

Montevideo, 22 de diciembre de 2010

Pase a División Documentación y Registro.



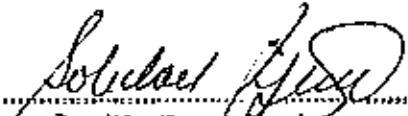
LUIS CÉSAR ROMERO

Director Nacional de Trabajo

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DOCUMENTACION Y REGISTRO
REGISTRO DE LAUDOS

Reg. Con el N° 42/2010
Grupo 2

Montevideo, 24/12/2010
Folio, 1 al 5
Sub-Grupo 04


Por Div. Doc. y Registro