



MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO
DIVISION NEGOCIACION
COLECTIVA

ACTA DE ACUERDO EN CONSEJO DE SALARIOS: En Montevideo, el 31 de Agosto de 2012, reunido el Consejo de Salarios Grupo N° 15, Servicios de Salud y Anexos, integrado en representación del Poder Ejecutivo por: **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**, por Dr. Nelson Díaz, Lic. Fausto Lancellotti y Lic. María Laura Torterolo, Ministerio de Salud Pública, representado por la Cra. Giselle Jorcin y Ec. Gabriela Pradere y el Ministerio de Economía y Finanzas, representado por el Ec. Martín Vallcorba; en **representación de los Trabajadores** por: Sres. Jorge Bermudez, Ramón Ruiz, Cecilia Miller, Leda Ballestero, Héctor Dos Santos y Eolo Mendoza; y en **representación de los Empleadores**, Sr. José Luis González y Dr. Ariel Bango, asistido por la Dra. Cristina Martínez; quienes expresan: En este estado, el Consejo de Salarios, con delegados presentes y conformes de ambos sectores profesionales, **ACUERDAN:**

-----**TRABAJADORES NO MÉDICOS**-----

PRIMERO. Vigencia.

La vigencia del presente convenio será del 01/07/2012 al 30/06/2015.

CAPITULO I – FORMULA SALARIAL

SEGUNDO– Ajuste de salarios

A. **Periodicidad de los ajustes:** tres ajustes anuales (1° de julio de 2012, 1° de julio de 2013, 1° de julio de 2014).

B. Componente de los ajustes salariales trasladables a cuotas y precios regulados:

I. **Ajuste por inflación** - Porcentaje por concepto de inflación esperada anual: meta de inflación fijada por el Comité de Coordinación Macroeconómica para el período de vigencia del aumento, de acuerdo a lo previsto en el artículo 2º de la ley N° 18.401, de 24 de octubre de 2008. En caso de que la meta de inflación se establezca en términos de un rango, se tomará en consideración el centro del mismo.

Correctivo: las eventuales diferencias, en más o en menos, entre la inflación esperada y la efectivamente registrada en cada uno de los años (julio – junio) se corregirá en el siguiente ajuste salarial. Para calcular la inflación efectiva se considerará el dato del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondiente al período considerado.

II. **Aumento de salario real** - El incremento de salario real se realizará tomando en consideración un componente macro y uno sectorial

II.1. Componente macro: crecimiento esperado de la producción por ocupado de la economía para el período de vigencia del ajuste. Se tomará en consideración la mediana de las expectativas que surja de la última Encuesta de Expectativas Económicas relevada por el Banco Central del Uruguay (BCU) disponible al 30 de junio de cada año, disponible en www.bcu.gub.uy.

Indicador: a efectos de determinar el ajuste que corresponda aplicar, se considerará el siguiente indicador:

$$(1 + \text{variación PBI}) / (1 + \text{variación Empleo}) - 1$$

Correctivo: se aplicará un correctivo teniendo en cuenta la diferencia entre las expectativas consideradas en el ajuste y las variaciones observadas del

[Handwritten signatures and initials]

indicador en el mismo período. Dado el desfase que existe en la información disponible, el correctivo se aplicará en dos etapas: un anticipo (junto al siguiente ajuste salarial) y una liquidación final (junto al siguiente segundo ajuste salarial)

Anticipo del correctivo: se realizará en ocasión del siguiente ajuste salarial.

Al no disponerse de las variaciones observadas del indicador, se considerarán los datos que surjan de la última Encuesta de Expectativas Económicas disponible al 30 de junio de cada año, para el período de vigencia del ajuste que corrige (julio – junio de los años que correspondan)

Liquidación final del correctivo: se realiza en ocasión del siguiente segundo ajuste salarial, corrigiéndose por las variaciones observadas del indicador, teniendo en cuenta el anticipo otorgado.

Metodología para la liquidación final del correctivo:

- El componente macro se calcula como el cociente entre la variación del PIB y la variación del empleo:

$$(1 + \text{VarPIB}_t) / (1 + \text{VarEmpleo}_t) - 1.$$

- La variación del PIB a junio del año t se calcula como:

$$(\text{Promedio últimos 4 trimestres del IVF PIB a junio del año t}) /$$

$$(\text{Promedio últimos 4 trimestres del IVF PIB a junio del año t-1}) - 1$$

- La variación del empleo a junio del año t se calcula como:

$$(\text{Promedio últimos doce meses de los ocupados a junio del año t}) /$$

$$(\text{Promedio últimos doce meses de los ocupados a junio del año t-1}) - 1$$

El dato de ocupados mensual se extrae del siguiente cálculo,

considerando la tasa de empleo (TE) y la Población en Edad de Trabajar

(PET):

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are more legible than others, but they appear to be official signatures.

$$\text{Ocupados}_{\text{mes } t, \text{ año } t} = (\text{TE}_{\text{mes } t, \text{ año } t} * \text{PET}_{\text{año } t}) / 100$$

Fuentes de datos

o Para el cálculo del PIB: se emplea la serie de IVF trimestral del PIB datos armonizados, publicado por el Banco Central del Uruguay en: www.bcu.gub.uy, en la siguiente ruta dentro de la web: Estadísticas y Estudios/Estadísticas Económicas/Cuentas Nacionales/Últimos datos-información reciente/Datos trimestrales/Series armonizadas/PIB según industrias/IVF base trim prom 2005 (cuadro_42t).

o Para el cálculo del empleo: se utilizan los datos de tasa de empleo (TE) publicados en forma mensual por el INE a nivel de total país en: [http://www.ine.gub.uy/actividad/empydesemp2008.asp?](http://www.ine.gub.uy/actividad/empydesemp2008.asp)

Indicador=ech, en Tasa de actividad, empleo y desempleo, por sexo. Período 2006 al último dato disponible.

La población en edad de trabajar (PET) se calcula para cada año tomando la población total del país proyectada y restando la población proyectada con edades entre 0 y 13 años. Las proyecciones de población para el total del país se ubica en la siguiente dirección: <http://www.ine.gub.uy/socio-demograficos/proyecciones2008.asp>, y se obtiene del archivo *Población total proyectada según edades simples al 30 de junio de cada año.*

$\text{PET}_{\text{año } t} = \text{Población total proyectada para el año } t - \text{Población de 0 a 13 años proyectada para el año } t.$

II.2. Componente sectorial: se considerará la variación del indicador construido

Cecilia Flores *Leidy* *Arb*

en base a los siguientes criterios:

Numerador: "Afiliados equivalentes". Se considerará el promedio mensual de los afiliados de las Instituciones de Asistencia Médica Colectivas (IAMC) para el período de referencia, calculado a partir de los censos mensuales relevados por el MSP, ajustado por la estructura relativa de cápitas por sexo y edad. El MSP se compromete a cotejar el número de afiliados que surge de los censos con los datos correspondientes a afiliados FONASA y cobertura de afiliados individuales en el Fondo Nacional de Recursos (FNR), de forma de asegurar la consistencia en la información.

Denominador: "Remuneraciones no médicas deflactadas". Se considerarán las remuneraciones no médicas fijas (sin incluir honorarios profesionales, remuneraciones variables y cargas sociales) que surgen de los Estados Contables auditados de las IAMC para cada ejercicio, sin considerar modificaciones posteriores a su cierre, deflactadas por el índice específico de variación salarial construido a partir de los ajustes que surjan de los acuerdos de Consejo de Salarios. En aquellos casos de aumentos previstos en los consejos de salarios que no aplican a la totalidad de los trabajadores, se estimará a partir del SCARH la proporción de la masa salarial alcanzada por dichos aumentos, a efectos de determinar los índices de ajuste correspondientes.

Indicador: a efectos de determinar el ajuste a aplicar por este componente se considerará el indicador:

$$[(1+\text{variación de afiliados equivalentes}) / (1+\text{variación remuneraciones deflactadas})] - 1$$

El período de referencia del numerador y denominador será el mismo, y

[Handwritten signatures and initials: J.M., Cux, E, C. Milla, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]]

corresponderá al último ejercicio para el que se disponga de los Estados Contables auditados de las IAMC, que tienen fecha de cierre a setiembre de cada año.

Límite inferior del indicador: se fija en 0.5% el límite inferior del indicador sectorial, por lo que siempre que el mismo presente valores observados o esperados por debajo de ese valor se tomará 0.5%.

Correctivo: se aplicará un correctivo teniendo en cuenta la diferencia entre el valor del indicador considerado en el ajuste (en base a la evolución pasada de las variables) y el valor observado del indicador en el ejercicio contable con fecha de cierre dentro del período de vigencia del ajuste (setiembre del año que corresponda). El correctivo se aplicará junto al siguiente ajuste salarial, considerando la diferencia entre la variación del indicador en dicho ejercicio y la considerada en el ajuste.

II.3. **Ponderadores:** para determinar el ajuste salarial que corresponde aplicar, se considerarán los siguientes ponderadores para los indicadores macro y sectorial:





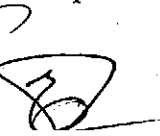

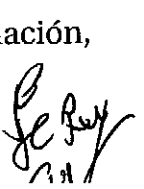

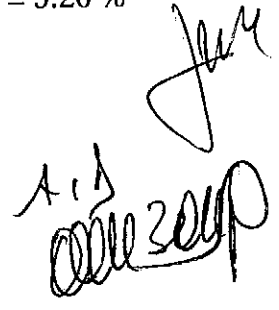
	Macro	Sectorial
1er año	60%	40%
2º año	55%	45%
3er año	50%	50%

C. Primer ajuste:

El 1º de julio de 2012 se incrementarán los salarios vigentes al 30 de junio de 2012 en 9,20%, porcentaje que surge del siguiente cálculo:

$$\{[1.0286 \times 1,05 \times (0.99594 + 0,99693 - 1) \times (1.01634 + 1.002 - 1)] - 1\} \times 100 = 9.20 \%$$

correspondiendo cada uno de los valores a los siguientes conceptos:

1,02860 por concepto de correctivo de inflación,

- 1,05000 por concepto de inflación esperada,
- 0,99594 por concepto de anticipo de correctivo del Componente Macro (ponderado al 50%),
- 0,99693 por concepto de correctivo de Componente sectorial (ponderado al 50%),
- 1,01634 por concepto de Expectativa del Componente Macro (ponderado al 60%),
- 1,00200 por concepto de Expectativa del Indicador Sectorial (ponderado al 40%).

Retroactividad y consecuencias sobre el cálculo del IRPF. La retroactividad del ajuste correspondiente al mes de julio de 2012 deberá ser abonada no más allá de la fecha de pago del salario del mes de agosto y liquidada siguiendo el criterio admitido por la DGI del mes de cargo (criterio de lo devengado).

D. Porcentaje mínimo de incremento real:

Si como resultado de aplicar los criterios establecidos en los numerales II.1 a II.3 del literal B del presente Convenio, el aumento de salario real acumulado al finalizar el período de vigencia del mismo, incluyendo los correctivos correspondientes al último ajuste, fuese inferior a 6,5%, se otorgará en julio de 2015 un incremento adicional complementario que permita alcanzar dicho porcentaje, hasta un máximo de 0,5%. La mitad de dicho incremento adicional será trasladable a cuotas y precios regulados, en tanto la otra mitad será de cargo de las instituciones, no siendo trasladable a las cuotas y precios regulados.