

CONCUERDA fielmente con el original que luce  
archivado en el archivo. Se expide el presente

en Montevideo a los 19 días del mes de abril 2013

ACTA: En la ciudad de Montevideo, el día 7 de febrero del 2013, ante la Dirección Nacional de Trabajo reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 20 "Entidades Gremiales Sociales y Deportivas" Subgrupo 01 "Entidades Deportivas" Capítulo 01 "Basketball" comparecen: Por la Delegación del Poder Ejecutivo: la Cra. Graciela Saldías, en representación de la Federación Uruguaya de Basketball el Sr. Sergio Benitez, y Por la Delegación de los Trabajadores: los Sres. Javier Miralles, Marcos Epifanio y Manuel Sosa (FUECI), quienes acuerdan que:

**PRIMERO:** Se procede a fijar el porcentaje de incremento correspondiente al ajuste salarial del mes de enero de 2013, en aplicación de lo dispuesto en el artículo cuarto del acuerdo del 6 de noviembre del 2012.

**SEGUNDO:** En virtud de lo establecido en el artículo , el porcentaje de aumento salarial que se aplicará sobre los salarios mínimos nominales vigentes al 31 de diciembre de 2012, y que regirá a partir del 1° de enero de 2013, es del 4.76 % resultante de la acumulación de los siguientes conceptos:

- a) 0,69 % por concepto de correctivo (resultante de la diferencia entre la inflación proyectada para el período 1/7/2012-31/12/2012, de 2,5 % y la variación real del IPC en el mismo período, de 3,21 %),
- b) 2,50 % por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 1° de enero de 2013 y el 30 de junio de 2013 (promedio entre la meta mínima y máxima de inflación - centro de la banda- del Banco Central del Uruguay).
- c) 1,5% por concepto de crecimiento.

**Procedimiento:**  $1.0069 \times 1.025 \times 1.015 = 4,755$

**TERCERO:** Se agrega en esta acta, el Reglamento de Calificaciones del Personal de Recaudación de la FUBB, formando parte integrante de la misma, según lo acordado en el artículo décimo tercero, del convenio firmado con fecha 6 de noviembre del 2012.-

Leída que les fue la presente, se ratifica la misma y se firman seis ejemplares de un mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicados.

*[Firma]*  
*[Firma]*  
JAVIER MIRALLES

*[Firma]*  
M. EPIFANIO

*[Firma]*  
M. SOSA

2

# REGLAMENTO DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL DE RECAUDACIÓN DE LA FUBB.

## Capítulo I De las Calificaciones

**Artículo 1.-** Se entiende por calificaciones el acto cumplido por la Federación Uruguaya de Basketball a través de la Tesorería y de los Fiscales, que tiene como objetivo determinar las condiciones y aptitudes de los funcionarios del personal de recaudación en el desempeño de sus tareas una vez por año según convenio firmado el 22 de noviembre del 2010.-

**Artículo 2.-** Las calificaciones del Personal de Recaudación se realizarán anualmente en función de la categoría de los funcionarios, y se referirán al período comprendido entre el inicio del primer torneo oficial de la temporada y la finalización del último torneo oficial de la misma temporada.

**Artículo 3.-** Las calificaciones de los funcionarios Guardianes, Porteros y Boleteros estará a cargo de los Fiscales. Mientras que las calificaciones de los Fiscales las realizará el Tesorero rentado de la Federación Uruguaya de Basketball.

### Del procedimiento

**Artículo 4.-** En una instancia única y presencial que se realizará en la Federación Uruguaya de Basketball (en fecha y horario a convenir), los fiscales calificarán a cada uno de los funcionarios guardianes, porteros y boleteros, según los ítems y puntajes establecidos más adelante, teniendo en cuenta la foja de cada funcionario (quejas u observaciones art. 4to convenio del 27/11/2010) y méritos que pudiera tener u obtener por el desempeño de su función.-

**Artículo 5.-** Se acuerda la creación de un Tribunal de Alzada, el cual fiscalizará las calificaciones realizadas por los fiscales y verá que se han cumplido con todos los procedimientos.-

**Artículo 6.-** Este Tribunal estará integrado por tres (3) miembros. uno (1) elegido por la FUBB, otro por la Asamblea de funcionarios del personal de recaudación y el último será designado de común acuerdo entre los dos (2) miembros elegidos anteriormente.

### De los conceptos y puntajes

**Artículo 7.-** Para la calificación de los funcionarios: guardianes, porteros, boleteros y fiscales se establecen los siguientes conceptos y puntajes:

- 1) Aspecto y presentación: se puntúa del 1 al 6.-
- 2) Puntualidad: se puntúa del 1 al 6.-
- 3) Rendimiento: se puntúa del 1 al 10.-
- 4) Trato con el público: se puntúa del 1 al 8.-
- 5) Antigüedad: será puntuada con 0,20 por año hasta un máximo de 25 años.-

**Artículo 8.-** El ítem *Aspecto y presentación* será calificado con un máximo de seis (6) puntos. Refiere a que el funcionario deberá concurrir aseado y con el uniforme correspondiente a su lugar de trabajo.

**Artículo 9.** La *Puntualidad* será calificada con un máximo de seis (6) puntos. Hace referencia a que el funcionario deberá concurrir a su lugar de trabajo a la hora que fue citado por la FUBB.

**Artículo 10.** El *Rendimiento* será calificado con un máximo de diez (10) puntos teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Eficiencia

REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY  
MINISTERIO DE TRABAJO  
Y SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

Juan Carlos  
Javier Masullo

- Disponibilidad en el trabajo.
- Responsabilidad
- Capacidad para tomar decisiones

**Artículo 11.** El ítems *Trato con el público* será calificado con un máximo de ocho (8) puntos. Hace referencia a la forma en que cada funcionario se relaciona con los diferentes actores del basketbol

**Artículo 12.** La *Antigüedad* será calificada con 0.20 puntos por año trabajado hasta un máximo de 25 años. En el caso que dos o más funcionarios estén definiendo un ascenso de categoría con idénticos puntajes, el mismo se resolverá a favor del que tenga mayor antigüedad.

**Artículo 13.-** Los resultados finales de las calificaciones serán de carácter público y se publicarán en cartelera, se le entregará una copia de la planilla general de puntajes y la planilla descriptiva por categoría (tal cual se hace hasta el presente), se podrá solicitar reunión con el Tribunal de Alzada para lo cual se dispondrá de un plazo de diez (10) días corridos para hacer consulta al Tribunal y llegado el caso interponer recurso de revisión de los puntajes obtenidos. instancia por los Fiscales y el Tribunal de Alzada.

## Capítulo II

### De los ascensos

**Artículo 14.** Se establece para la próxima temporada los siguientes cupos para cada una de las categorías:

Seis (6) cupos en la categoría Fiscal y tres (3) para Fiscal alterno.

Seis (6) cupos en la categoría Boletero y cuatro (4) para Boletero alterno.

Catorce (14) cupos en la categoría Portero y diez (10) en la categoría Portero alterno.

Guardianes: los restantes.

Los diferentes cupos serán integrados por funcionarios que se encuentren en actividad y a disposición de la FUBB.

**Artículo 15.-** Se establece que estando los titulares de cada categoría a disposición, los alternos no podrán ocupar dichos cargos. Los alternos solamente trabajarán cuando los titulares de cada categoría no alcancen para cubrir los puestos requeridos por la FUBB o no estén a disposición.

**Artículo 16.** Se establece que los guardianes, porteros, boleteros y fiscales, trabajen en régimen de rotación, según artículo décimo del convenio firmado el 22/10/2010.-

Los alternos trabajan en sistema de lista prioridad según calificaciones.-

**Artículo 17.** Los ascensos se determinaran respetando el orden de las calificaciones obtenido en cada una de las categorías.-

**Artículo 18.** Los funcionarios que accedan a los primeros lugares en el orden de prelación de cada una de las categorías serán tenidos en cuenta para cubrir los cargos vacantes de la categoría siguiente.

## Capítulo III

### Disposiciones Generales.

**Artículo 19.-** El presente Reglamento se aplicará a partir de la fecha de firmado y publicado por el M.T.S.S. en su página Web.-

**Artículo 20.-** Continúan vigentes todas las cláusulas acordadas en convenios anteriores

REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

siempre que , no se opongan a lo acordado en el presente.-'

**Pago en encuentros Nacionales e Internacionales:** En los encuentros o jornadas nacionales e internacionales que superen las cuatro (4) horas de trabajo, se abonará toda fracción pasada de treinta (30) minutos, como una (1) hora. Para las etapas de doble jornada , (dos (2) partidos en el mismo escenario) , se liquidará este cuarto ( 1/4) jornal a los veinte (20) minutos cumplidos a partir de las cinco (5) horas de jornada, y así sucesivamente, por ejemplo a los veinte (20) minutos cumplidos a partir de las cinco y media horas (5,30), etc..

*Javier Alvarez*  
Javier Alvarez

REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO  
DIVISION NEGOCIACION  
COLECTIVA

*[Signature]*  
07-5052  
*[Signature]*  
J. H. Morales

*[Signature]*

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

Montevideo, 18 de abril de 2013

Pase a División Documentación y Registro.

*p/h Lalo Gutiérrez*  
 LUIS CÉSAR ROMERO  
 Director Nacional de Trabajo

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
 DIVISION DOCUMENTACION Y REGISTRO  
 REGISTRO DE LAUDOS

Montevideo, **23 ABR 2013**

Reg. Con el N° **444/2013**

Folio, **01** al **05**

Grupo **20**

Sub-Grupo **01**

LAUDO INSCRIPTO  
 Entra en vigencia una  
 vez publicado

*[Signature]*  
 Por Div. Doc. y Registro

Esc. Ma. del CARMEN LARIA  
 Directora (I) Div. Doc. y Registro