ACTA DE ACUERDO DE CONSEJO DE SALARIOS. En la ciudad de Montevideo el día 23 de noviembre de 2021, reunido el Consejo de Salarios del Grupo 03, "Industria Pesquera" Sub grupo 01 Captura "**Personal Administrativo y Personal Operativo de Tierra**", comparecen: por el Poder Ejecutivo: Lic. Bolívar Moreira, Téc. Camila Revello, Téc. Raúl Marichal, y Lic. Danilo Correa, por la Delegación Empresarial: Sres. Ricardo Piñeiro, Juan Riva- Zucchelli y Dra. Daniela Pagani, quienes actúan en calidad de delegados y en nombre y representación de las empresas que componen el sector, y por Delegación de los Trabajadores: los Sres. Roberto Cardozo y Alexis Pintos, quienes actúan en calidad de delegados y en nombre y representación de los trabajadores del subgrupo, arriban al siguiente acuerdo, que regulará las condiciones laborales del Grupo y Subgrupo referido.

I: AMBITO DE APLICACIÓN

PRIMERO: Alcance territorial y subjetivo. El presente acuerdo tiene alcance dentro de todo el territorio nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector, exceptuado el personal superior y de dirección.

II: PLAZOS Y PERIODOS DE LOS AJUSTES SALARIALES

SEGUNDO: Plazo del acuerdo. El presente acuerdo tendrá un plazo de 2 (dos) años, a contar desde el 1° de julio de 2021 y hasta el 30 de junio de 2023.

TERCERO: Periodos de actualizaciones salariales. Durante el plazo del acuerdo, se practicarán ajustes salariales semestrales en los siguientes periodos: el 1° de julio de 2021, 1° de enero de 2022, 1° de julio de 2022 y el 1° de enero de 2023 respectivamente.

CUARTO: Composición de los ajustes salariales. Las actualizaciones salariales serán aplicadas conforme el siguiente detalle:

I) **Ajuste Salarial 1° de julio de 2021:** Se establece un ajuste salarial con vigencia a partir del 1° de julio de 2021 de **2.5%** sobre los salarios nominales vigentes al 30 de junio de 2021, resultante de la suma de los siguientes ítems: a) 1,8 por concepto de inflación proyectada del periodo comprendido entre el 1° de julio de 2021 al 31 de diciembre de 2021. b) 0,7% por concepto de recuperación salarial de acuerdo a los lineamientos del Poder Ejecutivo.

II) **Ajuste salarial 1° de enero de 2022:** Se establece un ajuste salarial con vigencia a partir del 1° de enero de 2022 de **3.5%** (incluye un -0,2% de recuperación salarial) sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2021, por concepto de inflación proyectada del periodo comprendido entre el 1° de enero de 2022 y el 30 de junio de 2022.

III) **Ajuste salarial 1° de julio de 2022:** Se establece un ajuste salarial con vigencia a partir del 1° de julio de 2022 de **3.1%** sobre los salarios nominales vigentes al 30 de junio de 2022, resultante

de la suma de los siguientes ítems: a) 2 % por concepto de inflación proyectada del periodo comprendido entre el 1° de julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022, b) 1,1% por concepto de recuperación salarial de acuerdo a los lineamientos del Poder Ejecutivo.

IV) **Ajuste salarial 1° de enero de 2023:** Se establece un ajuste salarial con vigencia a partir del 1° de enero de 2023 de **3%** sobre los salarios nominales vigentes al 31 de diciembre de 2022, por concepto de inflación proyectada del periodo comprendido entre el 1° de enero de 2023 y el 30 de junio de 2023.

V) Se deja constancia que, de acuerdo a los ajustes establecidos en el presente acuerdo, del 4,20% de pérdida de salario real verificada en la ronda anterior -periodo puente- se recuperará el 1,6%.

QUINTO. Correctivo final: El 1° de julio de 2023 se aplicará si correspondiere un ajuste salarial en más por las eventuales diferencias entre la inflación observada durante la vigencia del presente acuerdo y los ajustes salariales otorgados en el mismo por concepto de inflación proyectada esperada.

Para el caso de que en este sector de actividad se registren mas del 98% de trabajadores cotizantes en BPS en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el correctivo final del 100% a partir del 1° de julio de 2023.

Para el caso de que en este sector de actividad se registre entre un 96% y 98% de cotizantes en BPS en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el 80% del correctivo final a partir del 1° de julio de 2023.

Para el caso de que en este sector de actividad registre menos del 96% de cotizantes en BPS en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el 60% del ajuste final a partir del 1° de julio de 2023.

En todos los casos el porcentaje restante que no se otorgue con respecto al total del correctivo final, se registrará y se diferirá para la siguiente Ronda Salarial.

SEXTO: Sistemas de Franjas: Las partes acuerdan establecer las siguientes franjas mensuales nominales vigentes al 1° de julio de 2021:

Franjas	Salario Mínimo mensual nominal
Franja I	\$ 23.603
Franja II	\$ 24.413

MINISTERIO DE
Y SEGURIDAD SOC
DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

Para constancia, en el lugar y fecha indicados se firman seis ejemplares del mismo tenor.

[Handwritten signatures and stamps of various unions and organizations, including UAFU, CIPU, MTCF, MTSJ, and others.]