



1788

Montevideo, -1 ABR 2022

-----IV) que la Resolución del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social No. 125, de 15 de marzo de 2022, extendió nuevamente la vigencia de los regímenes especiales dispuestos por Resolución No. 143, de 18 de marzo de 2020 Resolución No. 163, de 20 de marzo de 2020, Resolución de 3 de abril de 2020; y Resolución No. 1024 de 21 de julio de 2020, hasta el 30 de junio de 2022



al amparo de lo dispuesto en la ley No. 19.972, y también dispuso en el numeral 6 que aquellas empresas pertenecientes a sectores de actividad no comprendidos en el ámbito de aplicación de la ley referida precedentemente, deberán presentarse ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a los efectos de fundamentar que han sido afectadas por la emergencia sanitaria; ----

**CONSIDERANDO: I)** que las consecuencias en la economía nacional de las medidas sanitarias preventivas dispuestas por el Gobierno Nacional en combate al virus SarS CoV-2 son conocidas, verificándose una continuación de actividades, por lo que resulta conveniente y oportuno prorrogar la vigencia de una herramienta que ha demostrado ser adecuada y ha ayudado a mantener fuentes de trabajo y a los trabajadores en sus puestos, dadas las actuales circunstancias, especialmente en determinados sectores de actividad especialmente afectados;-----

-----**II)** que el régimen especial de subsidio por desempleo por reducción de jornadas u horario de los trabajadores con remuneración mensual y para trabajadores con remuneración variable o jornaleros y destajistas por reducción parcial de ingresos, ha demostrado ser hasta el presente una eficaz herramienta para mantener el vínculo del trabajador con la empresa, siendo un reintegro paulatino o continuación en el trabajo parcial, un mecanismo viable para encarar los nuevos desafíos y etapas;-----

-----**III)** que esta Secretaría de Estado considera que los peticionantes han acreditado que se encuentran afectados por la emergencia sanitaria, han fundamentado y probado la necesidad de ampararse excepcionalmente al régimen de subsidio parcial, y que acogerse al mismo permitirá preservar los puestos de trabajo así como implementar mecanismos para revertir la situación de falta de trabajo; -----

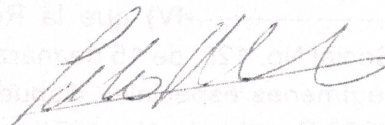
**ATENTO:** A lo precedentemente expuesto, a lo establecido en el artículo 1º y 2º de la Ley No 19.972, de 13 de agosto de 2021 y el artículo 10 del Decreto Ley No 15.180. de 20 de agosto de 1981.-----

-----**EL MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**-----

-----**RESUELVE**-----

**1º.-** Inclúyese por el término de 90 días a partir del 1o de Marzo de 2022 a los trabajadores de la empresa **ERSINAL SA** referidos en el listado enviado al Banco de Previsión Social, en el régimen especial de subsidio por desempleo establecido en la Resolución No. 125 de 15 de marzo 2022.-----

**2º.-** Comuníquese, notifíquese, archívese.-----



Dr. Pablo Mieres  
Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Expediente No 2022-13-5-0001309

M.T.S.S.  
**ES COPIA FIEL**

ANNA C. SANDOBAL  
ADMINISTRATIVA  
M.T.S.S.