



ACTA . En la ciudad de Montevideo el día 8 de abril de 2022, reunido el Consejo de Salarios Grupo N°15, "Servicios de Salud y Anexos", integrado por las delegadas del Poder Ejecutivo: Lic. Laura Torterolo y Dras. Virginia Falero y Virginia Sequeira, los delegados de los Trabajadores: Dras. Zaida Arteta y Soledad Iglesias y los delegados de los Empleadores: Cr. Daniel Porcaro y Dr. José Antonio Kamaid, Dr. Ariel Bango y Dr. Leonardo Godoy, ACUERDAN:

- 1) El presente instrumento tiene por objeto regular las condiciones en que se realizará la distribución entre los prestadores de asistencia integral de salud (en adelante "los prestadores"), de los trabajadores médicos dependientes y trabajadores profesionales universitarios en ejercicio libre de su profesión y se enmarca en la ley N° 20.022, de 14 de febrero de 2022, (en adelante, "los trabajadores").
- 2) Los "prestadores" receptores asignarán un total de \$ 19.000.000 (diecinueve millones de pesos) nominales mensuales que serán soportados por cada uno de ellos a prorrata del total de afiliados Fonasa de la ex Casa de Galicia que hubieren absorbido y se mantuvieren como afiliados al 2 de abril 2022, según información que JUNASA aportará a más tardar el día 30 de abril de 2002. El monto mencionado será destinado a las retribuciones fijas y variables que serán abonadas a los "trabajadores" y al mismo se adicionarán las correspondientes incidencias .
- 3) Los "trabajadores" a ser contratados e incorporados por los "prestadores" serán seleccionados por estos últimos tomando la base de datos de médicos proporcionada en acta de Consejo de Salarios del Grupo 15 de fecha 8 de abril de 2022, conforme a sus necesidades asistenciales y de carga horaria, en la modalidad de

CONCUERDA: fielmente con el original que luce archivado en este Servicio. Se expide el presente en Montevideo a los 8 días del mes de abril/22

8 días del mes de abril/22



Contratación que tenían en Casa de Galicia, salvo que la misma no sea utilizada por la Institución receptora, la que podrá ser analizada en la Comisión de Seguimiento.

4) Los "prestadores" seleccionarán, contratarán e incorporarán a los "trabajadores" según el orden de prelación por grupos que se indica a continuación:

a) Grupo 1: "Trabajadores" cuyos ingresos provenientes de su actividad en Casa de Galicia al 31 de diciembre de 2021, sean los únicos que perciben por el desempeño de su actividad profesional, debidamente documentados .

b) Grupo 2: "Trabajadores" cuyos ingresos provenientes de su actividad en Casa de Galicia al 31 de diciembre de 2021, sean del 60% o más de los ingresos totales que perciben por su actividad profesional, debidamente documentados.

c) Grupo 3: "Trabajadores" cuyos ingresos provenientes de su actividad en Casa de Galicia al 31 de diciembre de 2021, representen menos del 60% de los ingresos totales que perciben por su actividad profesional, debidamente documentados.

5) La selección, contratación e ingreso de los "trabajadores" se realizará por etapas, según lo que se indica a continuación:

• Etapa 1: selección, contratación e ingreso de los trabajadores integrantes del Grupo 1 y, si con éstos no se alcanzare a contratar 65 "trabajadores", se continuará con quienes integren el Grupo 2, hasta alcanzar el número antes indicado, es decir, 65 "trabajadores". Esta etapa deberá culminar en el plazo máximo de 45 días contados desde la firma del presente acuerdo.

• Etapa 2: finalizada la Etapa 1, se iniciará la Etapa 2, con la selección, contratación e ingreso de los "trabajadores" integrantes del Grupo 2. Esta etapa deberá culminar en el plazo de 75 días contados desde la firma del presente acuerdo.

Etapa 3: Los "trabajadores" de los Grupos 1 y 2 que habiendo sido seleccionados en las Etapas 1 y 2, se encontraren desempeñando tareas en el sanatorio de Casa de Galicia, podrán continuar haciéndolo, quedando

CONCUERDA: firmemente con el original que hace
archivado en este Servicio. Se expide el presente
en Montevideo a los 8 días del mes de octubre de 2022.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION NACIONAL DEL EMPLEO

...ado su cargo en el "prestador" que lo hubiere seleccionado, hasta por el término de 60 días desde la adjudicación del sanatorio. Finalizado este plazo, el "trabajador" deberá indicar si ocupará o no el cargo que le quedó reservado. En caso que desista de ocupar dicho cargo, el mismo deberá ser ofrecido a otro "trabajador" integrante de los eventuales remanentes de los Grupos 2 y 3.

- 6) El proceso de incorporación culmina cuando se alcance el tope de \$ 19.000.000 nominales mensuales (diecinueve millones de pesos uruguayos) incluyendo remuneraciones fijas y variables (cada prestador receptor agotará su proceso de incorporación cuando alcance su cuota parte respectiva respecto de la suma total , la cual será proporcional al número de afiliados recibidos por cada Institución). La incorporación de "trabajadores" por cada "prestador" se realizará a valores (salario u honorario) que pague cada uno .
- 7) Los "trabajadores" incorporados conforme a este convenio, deberán mantener un mínimo de 70% de la carga horaria y del importe promedio de las remuneraciones fijas y variables generadas durante los últimos 12 meses trabajados en Casa de Galicia por el médico involucrado. A los seis y doce meses de vigencia del presente acuerdo, la Comisión de Seguimiento verificará el cumplimiento de lo antedicho.
- 8) Aquellos médicos que desarrollaban un cargo de alta dedicación en Casa de Galicia serán contratados e ingresados bajo el régimen creado por el presente acuerdo, el cual comprende el 70% como mínimo de la carga horaria y de la remuneración que cumplían en aquella .

Las partes acuerdan solicitar a la JUNASA que dichos cargos sean computados para la meta 4 de manera proporcional en relación a un cargo de 44 horas semanales.

COPIA: Remite con el original que fue
entregado en este Servicio. Se expide el presente
en Montevideo a los 8 días del mes de Abril / 22
MUG

[Handwritten signatures and initials]

Este régimen y su cómputo para la meta se aplicará al listado taxativo de médicos que defina la comisión de seguimiento. Dicho régimen finalizará una vez que la relación laboral con el nuevo empleador se extinga.

Las condiciones establecidas en la presente cláusula tienen carácter excepcional y se aplican exclusivamente a los "trabajadores" y a los "prestadores" alcanzados por el presente acuerdo, independientemente del régimen general que rige en el Consejo de Salarios del Grupo 15.

- 9) Ningún cargo asignado por las instituciones podrá superar, entre remuneración fija y variable (sin incidencias), los \$ 184.000 (ciento ochenta y cuatro mil pesos uruguayos) nominales mensuales. En caso que se superara dicho tope, se reducirá la actividad a cumplir por el respectivo trabajador, hasta que la remuneración alcance dicho tope respetando en todos los casos los valores (salarios u honorarios) establecidos por el presente acuerdo.
- 10) El Poder Ejecutivo manifiesta que según sus estimaciones, considerando la Base de Datos a agosto 2021, la cantidad de contrataciones con las condiciones establecidas, alcanzaría a 250 trabajadores.
- 11) Comisión tripartita de Seguimiento: Se crea una comisión tripartita de seguimiento con participación de MTSS, MSP, trabajadores y empresas, para resolver aspectos vinculados a la aplicación de este convenio.

Leída la presente las partes firman en señal de conformidad, en cinco ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha indicados.-

CONCUERDA: fielmente con el original que luce
archivado en este Servicio. Se expide el presente
en Montevideo a los 8 días de mes de A.B. 1/22

[Handwritten signatures and initials]



[Handwritten signatures and initials]