



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Montevideo, - 9 SEP 2022

VISTO: la solicitud de ampararse al régimen especial de subsidio parcial dispuesto en la resolución No. 379 de 15 de julio de 2022, de la empresa **TUBIO FERNANDEZ JOSE MANUEL**; -----

RESULTANDO: I) que el artículo 1° de la ley No 20.054, de 12 de julio de 2022 facultó al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a extender el uso del subsidio de desempleo por causal suspensión total, y por reducción de tareas, jornales o ingresos en los términos previstos en las resoluciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social No. 143, de 18 de marzo de 2020 Resolución No. 163, de 20 de marzo de 2020, Resolución de 3 de abril de 2020; Resolución No. 1024 de 21 de julio de 2020, Resolución No. 208 de 31 de agosto de 2021 y Resolución No. 165 de 15 de marzo de 2022; -----

-----**II)** que el artículo 2° de la mencionada norma legal establece que podrán quedar comprendidos los trabajadores de aquellas empresas pertenecientes a determinados sectores de actividad, pudiendo el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en forma excepcional y por razones fundadas incluir a empresas de otros grupos de actividad especialmente afectadas como consecuencia de la emergencia sanitaria determinada por el Decreto N° 93/020, de 13 de marzo de 2020; -----

-----**III)** que la Resolución del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 379 de 15 de julio de 2022 extendió hasta el 30 de setiembre de 2022 la vigencia de lo previsto en las Resoluciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social No. No. 143, de 18 de marzo de 2020 Resolución N° 163, de 20 de marzo de 2020, Resolución de 3 de abril de 2020 para los trabajadores dependientes en el ámbito subjetivo del Decreto-Ley N° 15.180 de 20 de agosto de 1981 modificativas y concordantes con remuneración fija o variable pertenecientes a los grupos de actividad detallados en el artículo 2° de la ley No. 20.054 de 12 de julio de 2022 y estableció que aquellas empresas pertenecientes a sectores de actividad no comprendidos en el ámbito de aplicación de la ley referida

precedentemente, deberán presentarse ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a los efectos de fundamentar que han sido afectadas por la emergencia sanitaria.-----

CONSIDERANDO: I) que actualmente se está ante una reactivación de la actividad económica y se plantea la problemática de aquellos trabajadores de determinados sectores de actividad referidos, notoriamente afectados por la pandemia originada por el virus Sars.CoV-2 y en los cuales el retorno al anterior nivel de actividad se está realizando en forma paulatina; -----

-----**II)** que los regímenes especiales de subsidio por desempleo por reducción de jornadas u horario de los trabajadores con remuneración mensual y para trabajadores con remuneración variable o jornaleros y destajistas por reducción parcial de ingresos, ha demostrado ser hasta el presente una eficaz herramienta para mantener el vínculo del trabajador con la empresa, siendo un reintegro paulatino o continuación en el trabajo parcial, un mecanismo viable para encarar los nuevos desafíos y etapas;-----

-----**III)** que esta Secretaría de Estado considera que los peticionantes han acreditado que se encuentran afectados por la emergencia sanitaria, han fundamentado y probado la necesidad de ampararse excepcionalmente al régimen de subsidio parcial, y que acogerse al mismo permitirá preservar los puestos de trabajo así como implementar mecanismos para revertir la situación de falta de trabajo; -----

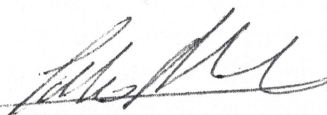
ATENCIÓN: A lo precedentemente expuesto, a lo establecido en el artículo 1º y 2º de la Ley Nº 20.054, de 12 de julio de 2022 y el artículo 10 del Decreto Ley No 15.180, de 20 de agosto de 1981.-----

EL MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

RESUELVE

1º.- Inclúyese por el término de 30 días a partir del 01 de marzo de 2022 a los trabajadores de la empresa **TUBIO FERNANDEZ JOSE MANUEL** referidos en el listado enviado al Banco de Previsión Social, en el régimen especial de subsidio por desempleo establecido en la Resolución Nº 379, de 15 de julio 2022.-----

2º.- Comuníquese, notifíquese, archívese. -----



Dr. Pablo Mieres
Ministro de Trabajo y Seguridad Social

Expediente No. 2022-13-5-0003019

M.T.S.S.
ES COPIA FIEL

ANNA C. SANDOBAL
ADMINISTRATIVA
M.T.S.S.