



Oficina
de Planeamiento
y Presupuesto

INCISO 13

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

NOTA: La Planificación Estratégica Quinquenal 2025–2029 prioriza objetivos e indicadores estratégicos del Inciso, enfocados en cambios transformadores y resultados clave para el presupuesto. En este sentido, el Tomo detalla únicamente los Programas Presupuestales con objetivos sustantivos del Inciso y sus indicadores correspondientes. La OPP asesora y compila la información, siendo las prioridades definidas por el Inciso.

MISIÓN

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social es la institución rectora en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas de las relaciones laborales, del empleo y de la formación profesional, de la seguridad y salud en el trabajo y de la seguridad social a nivel nacional. Promueve el diálogo social, la negociación colectiva, el trabajo decente y la cultura del trabajo digno, el cumplimiento de la normativa laboral, las condiciones generales y ambientales de trabajo, la prevención y solución de los conflictos individuales y colectivos, la mejora de las condiciones de trabajo y de la seguridad social, de la economía social y solidaria y el respeto de los derechos fundamentales de los/las trabajadores/as, buscando el desarrollo integral de las personas, con perspectiva de género y generaciones, para contribuir al logro de un país productivo, sustentable innovador e inclusivo con menos desigualdad.

VISIÓN

Ser la institución pública reconocida por impulsar el trabajo decente y digno, la cultura del trabajo, garante de los derechos fundamentales en el ámbito laboral y corresponsable del desarrollo social, en un clima de diálogo y paz social mediante una gestión transparente, eficaz y eficiente con un equipo de personas capacitados, motivado y comprometido.

ÁREAS PROGRAMÁTICAS Y PROGRAMAS DE LOS QUE PARTICIPA EL INCISO Y SUS UNIDADES EJECUTORAS

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Vigencia	UEs que participan del programa
SEGURIDAD SOCIAL	402 - Seguridad social	Prestar asistencia financiera a las instituciones de la seguridad social. Adicionalmente, comprende el desarrollo de la normativa en la materia que permita el asesoramiento, la administración y el control de las entidades de seguridad social.	2020 - 2030	005 - Dirección Nacional de Seguridad Social
TRABAJO Y EMPLEO	500 - Políticas de empleo	Impulsar políticas activas de empleo y formación profesional, promoviendo el diálogo social en torno a la creación de empleo, la mejora de su calidad y la empleabilidad de las personas	2010 - 2030	001 - Dirección General de Secretaría 003 - Dirección Nacional de Empleo
TRABAJO Y EMPLEO	501 - Relaciones y condiciones laborales	Contribuir de manera armónica al desarrollo de las relaciones laborales, garantizando la determinación de las condiciones de trabajo, controlando que se cumplan y apliquen las disposiciones en materia laboral y seguridad, las que se coordinan e implementan en todo el territorio nacional	2010 - 2030	001 - Dirección General de Secretaría 002 - Dirección Nacional de Trabajo 004 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior 007 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Profundizar las políticas activas de empleo con enfoque territorial, generando trabajo de calidad y disminuyendo las inequidades laborales	Vigencia 2025 a 2029
Descripción: Políticas activas de empleo con énfasis en capacitación, reconversión de trabajadores, creación y subsidio de empleo, en todo el territorio nacional, priorizando el empleo juvenil , empleos verdes y grupos vulnerables. Profundizar la formación profesional, con foco en formación continua y desarrollo digital de mujeres. Impulsar el cooperativismo, la Formación DUAL y el empoderamiento económico de mujeres.	

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base	Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Valor	Año	Valor
Avance de elaboración del Marco Nacional de Cualificaciones	Elaborar dentro del SNFP un Marco de Cualificaciones avanzado por sectores de actividad.	(Número de etapas cumplidas/ total de etapas)*100	Porcentaje	2026 - 2029	0	2026 2027 2028 2029	40 S/D S/D S/D
Avance en la elaboración de proyecto de Nueva Ley de Empleo (NLE)	Elaboración de un nuevo proyecto de la Ley de Empleo que promueva la inserción de colectivos vulnerados al mercado laboral	Hito: Cumplimiento de elaboración del proyecto - 1 es si, 0 es no	No corresponde	2026 - 2026	0	2026	1
Cantidad de departamentos con cobertura del MTSS para la prestación de servicios de empleo	Cantidad de departamentos con recursos humanos propios para la prestación de los servicios públicos de empleo	Suma de departamentos con recursos humanos propios	Unidades	2025 - 2029	7	2025 2026 2027 2028 2029	6 S/D S/D S/D S/D
Cantidad de Diálogos por el empleo	Promover procesos de dialogo tripartito y con la Sociedad Civil en territorio sobre las políticas activas de empleo.	Total de instancias de diálogo convocadas	Unidades	2025 - 2029	0	2025 2026 2027 2028 2029	12 30 S/D S/D S/D
Elaboración de proyecto de Ley para el Sistema Nacional de Formación Profesional	Elevar el rango normativo de decreto a Ley, para asegurar la continuidad de las políticas públicas de formación profesional.	Hito: Cambio normativo acordado y elaborado. Cumple: 1; No cumple: 0.	No corresponde	2026 - 2026	0	2026	1

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

<p>Objetivo sustantivo del Inciso 13: Disminuir las desigualdades y la informalidad en el trabajo, mejorar las condiciones laborales y la salud y seguridad en el trabajo en todo el territorio nacional</p>	<p>Vigencia 2025 a 2029</p>
<p>Descripción: Apuntar al incremento de: mínimos salariales, salario real y mínimos por categoría, con énfasis en salarios sumergidos. Implementar el Compromiso Nacional por la vida, la salud y la seguridad en el trabajo, contribuyendo a la baja de la Siniestralidad laboral con enfoque territorial. Emplear el Diálogo social y la negociación colectiva como impulso en la distribución y reducción de la jornada laboral y la mejora de la productividad, promoviendo cláusulas de cuidados y género.</p>	

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base	Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medi	Vigencia	Valor	Año	Valor
Porcentaje de operativos realizados	Fiscalización mediante operativos específicos proactivos	$(\text{Operativos realizados} / \text{operativos planeados}) * 100$	Porcentaje	2025 - 2029	0	2025	100
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base	Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Valor	Año	Valor
Cantidad de puntos de atención ciudadana nuevos o ampliados en el Interior	Cantidad de puntos de atención ciudadana nuevos o ampliados en el Interior	Suma de puntos de atención ciudadana en el Interior, nuevos o ampliados	Unidades	2025 - 2029	0	2025	4
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D
Porcentaje de acuerdos alcanzados en conciliaciones individuales	Mide el grado en que se acuerdan los reclamos realizados por los trabajadores en las audiencias de conciliación individual realizadas en todo el país. Se consideran acuerdos totales y parciales.	$(\text{Cantidad de acuerdos} / \text{Cantidad de reclamos individuales que se conciliaron}) * 100$	Porcentaje	2025 - 2029	34,8	2025	35,0
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D
Porcentaje de acuerdos alcanzados en negociación colectiva a nivel de Empresa-Trabajadores	Mide el grado de acuerdo en negociación colectiva alcanzados en relación a las Unidades de negociación de Empresa-Trabajadores atendidas en todo el país	$(\text{Cantidad de acuerdos en negociación colectiva} / \text{Cantidad de unidades de negociación atendidas}) * 100$	Porcentaje	2025 - 2029	0	2025	50
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D
Porcentaje de cumplimiento de ciclos inspectivos en el interior del país	Refiere al cumplimiento de ciclos en el interior del país de tres etapas: instancias de sensibilización, instancias de capacitación y operativos inspectivos, en el marco del Compromiso Nacional por la Vida, la Salud y la Seguridad en el Trabajo.	$(\text{Cantidad de ciclos completados en el Interior del País} / \text{Cantidad de ciclos planificados}) * 100$	Porcentaje	2025 - 2029	0	2025	100
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D
Porcentaje de Inspecciones realizadas	Fiscalización mediante inspecciones reactivas no de oficio	Cantidad de Inspecciones realizadas en el marco de: operativos, OS, oficio, accidentes/cantidad de inspecciones planificadas)*100	Porcentaje	2025 - 2029	0	2025	90
						2026	S/D
						2027	S/D
						2028	S/D
						2029	S/D

Área Programática 20 - SEGURIDAD SOCIAL

Programa 402 Seguridad social

<p>Objetivo sustantivo del Inciso 13: Ampliar la protección y la seguridad social priorizando trabajadores independientes, unipersonales y nuevas formas de relación laboral</p>	<p>Vigencia 2025 a 2029</p>
<p>Descripción: Participar en Comité de Diálogo social priorizando: trabajadores independientes, unipersonales y nuevas formas de relación laboral, buscando pisos básicos de protección social, velando por la corresponsabilidad de género y el fortalecimiento del Sistema de Cuidados.</p>	