

## TÉRMINOS DE REFERENCIA 2021

### LLAMADO ABIERTO

### “PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA MUJERES RURALES”

## 1. ANTECEDENTES

**PAGE** es un programa de la Organización de Naciones Unidas, articulado por las Agencias ONUDI, ONUMA; OIT, PNUD y UNITAR cuyo principal objetivo es fomentar el crecimiento económico a partir de la generación de ingresos y empleos, reducir la pobreza y la desigualdad, así como fortalecer los fundamentos ecológicos de las economías.

Uruguay forma parte de esta alianza desde el año 2017, iniciativa que busca apoyar los esfuerzos de los gobiernos nacionales en la transición hacia economías verdes, social, económica y ambientalmente sostenibles, a través de la promoción y generación de políticas que conduzcan hacia ese objetivo.

La contraparte del programa PAGE en Uruguay son la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), el Ministerio de Ambiente (MA), el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), siendo el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) el punto focal de Uruguay ante PAGE.

El principal objetivo y de largo plazo de PAGE en Uruguay es contribuir con esfuerzos nacionales de planificación incorporando el concepto de crecimiento verde en las políticas públicas en sectores clave de la economía que propicien el uso eficiente de los recursos, la calidad y sostenibilidad ambiental, la creación del empleo verde, así como, los instrumentos correspondientes para su implementación.

El programa tiene como objetivo incidir en los procesos de planificación de políticas públicas verdes en el Uruguay, apoyar políticas sectoriales y el fortalecimiento de las capacidades para potenciar la economía verde en el país.

**LA DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO (DINAE)** es una Unidad Ejecutora del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) que tiene como principales cometidos: Ejercer el rol rector del MTSS en el campo de las políticas de empleo y formación profesional, mediante el diseño, ejecución, monitoreo y evaluación de políticas y programas en este campo, en el marco de los enfoques de Desarrollo Local y sectorial desde una perspectiva de derechos para asegurar el trabajo de calidad a todas las personas. Los principios rectores de la DINAE son los siguientes: trabajo decente, el valor social del trabajo, la persona como sujeto activo, la participación y el diálogo social, la igualdad y la equidad, el desarrollo integral e integrador y *accountability*.

En el marco de las políticas activas de empleo, se plantea los siguientes objetivos : a) diseñar, ejecutar y monitorear políticas activas de empleo sostenibles con base en los principios rectores de la DINA, desde un enfoque multidimensional de la inclusión y la perspectiva de equidad de género, en articulación interna y con instituciones y organizaciones referentes, b) desarrollar propuestas de políticas activas de empleo pertinentes, acorde a las necesidades del mercado de trabajo, con énfasis en los colectivos con mayores dificultades para su inserción o reinserción laboral, y c) ejecutar y dar seguimiento a planes, programas, proyectos, servicios de empleo e instrumentos, priorizando a los colectivos con mayores dificultades de integración al mundo del trabajo, desde una perspectiva integral y multidimensional.

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en el marco del Programa PAGE en coordinación con otras instituciones públicas<sup>1</sup> viene desarrollando una serie actividades orientadas al:

- Fortalecimiento de capacidades vinculado a la economía verde inclusiva: Producción más limpia y formalización de ladrilleros artesanales en Uruguay
- Emprendimientos sostenibles orientados a jóvenes
- Curso a facilitadores en Producción más Limpia y calculador de eficiencia energética a mipymes
- Fomentar la transversalización de la transición justa en la política de cambio climático a largo plazo
- Proyecto Hidroponía haciendo uso de los fondos ofrecidos a PAGE por Alemania en el marco de *Green Recovery Funds*

**ESPACIO DE DIÁLOGO DE MUJERES RURALES** es un ámbito de participación y diálogo entre organizaciones que nuclea a mujeres rurales y de la producción familiar e instituciones públicas, con una agenda de trabajo propia delineada a partir del “Encuentro Nacional de Mujeres Rurales” realizado en Río Negro en el año 2015 que sintetiza los insumos y aportes allí recogidos, estableciendo prioridades y líneas de acción de interés para las mujeres rurales a desarrollarse en torno a seis ejes temáticos: Ocio y tiempo libre, Salud, Trabajo, Acceso a la tierra, Participación y Organización y Producción.

El MTSS participa activamente en este espacio promoviendo acciones, estrategias de fortalecimiento y apoyo a mujeres rurales concretamente en el eje “Trabajo” donde se identifican una serie de dificultades y limitantes, así como, posibles líneas de acción para revertir y mejorar las condiciones de empleo en el sector, competencia expresa del MTSS por sus cometidos y de aquellas instituciones en las que tiene representación y con las que coordina acciones de cooperación y complementación de competencias.

## **2. JUSTIFICACIÓN**

La propuesta que se presenta busca articular las diferentes necesidades y demandas de las mujeres rurales planteadas en el Espacio de Diálogo con los objetivos de PAGE en relación con el tema empleo verde decente y alineados con los principios rectores y objetivos de la DINAIE de contribuir a la mejora de la calidad y condiciones del empleo.

En el marco de la economía verde se integra el concepto de transición justa, fomentando en las personas más vulnerables condiciones de trabajo dignas, decentes y sostenibles a la vez que se apunta a que esos trabajos sean respetuosos del medio ambiente, particularmente haciendo más verde y decente los sectores y las condiciones de trabajo. Por lo tanto, combinar crecimiento y desarrollo económico con inclusión social, para lograr la reducción del desempleo y la informalidad se constituye en un desafío a ser abordado.

Para esto es fundamental contar con acciones que refuercen las capacidades públicas y de los actores sociales, incorporando conocimiento, conceptos y definiciones sobre empleos verdes decente, como contribución al mundo del trabajo y al desarrollo sostenible, a través de la formulación e implementación de políticas de empleo y estrategias nacionales para lograr una transición a una economía más verde, justa y sostenible.

En este sentido una de las principales actividades a desarrollar es la sensibilización, capacitación e intercambio de experiencias sobre economía verde, inclusiva y sostenible generando las condiciones hacia empleos verdes decentes. Fortalecer nuevas fuentes de trabajo, la reconversión laboral, reciclaje de puestos de trabajo ya existentes, así como nuevos emprendimientos, desde el fortalecimiento de capacidades para potenciar las nuevas oportunidades dirigidos a los distintos sectores (ganadería, agrícola, turismo rural, entre otros) con diálogo social entre los distintos actores: trabajadores, empresarios, sociedad civil, academia y organismos y ministerios públicos. Articulación y cooperación público-privada.

## **3. OBJETIVO GENERAL**

Generar conocimientos, habilidades y fomento de buenas prácticas para la transición hacia una economía verde, promoviendo la generación de empleos y emprendimientos verdes en el marco del trabajo decente a mujeres rurales pertenecientes a las organizaciones que integran el Espacio de Diálogo sobre Mujeres Rurales.

#### **4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Capacitar sobre empleos verdes en el marco del trabajo decente, incluyendo la identificación y promoción de buenas prácticas en los emprendimientos productivos.
- Promover la presentación de proyectos que incluyen el componente verde y buenas prácticas para fortalecer su desarrollo mediante capital semilla.
- Diseñar junto a las organizaciones de mujeres rurales la implementación del capital semilla y coger los recursos destinados a la implementación de proyectos verdes.
- Identificar o colaborar en la identificación de sinergias entre los emprendimientos verdes fomentando la articulación, asociatividad y fortaleciendo el trabajo en red de las mujeres.

#### **5. POBLACIÓN DESTINATARIA**

Mujeres integrantes de las organizaciones participantes en el Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, que estén desarrollando emprendimientos productivos individuales o colectivos para la aplicación de los conocimientos y buenas prácticas en sus proyectos productivos.

#### **6. METAS- ACTIVIDADES- PRODUCTOS**

##### **Productos y Actividades previstas en la consultoría**

**Producto 1:** Taller de encuadre, auto-diagnóstico y espacio de conocimiento introductorio con referentes del Espacio de Mujeres Rurales sobre: Trabajo Decente, Empleo Verde, Transición Justa, Salud y seguridad en el trabajo rural; economía circular, otros. Se sugieren 3 sesiones de dos horas cada una. (Horario a confirmar)  
Debe finalizar con un documento de diagnóstico de la situación de las mujeres y de necesidades de formación. En anexos se deberán incluir presentaciones, metodología de trabajo y registro de cada sesión.

**Producto 2:** Elaboración e implementación de plan de acción que deberá incluir los componentes, contenidos y el cronograma detallado para:

- La capacitación a partir de los insumos generados en las instancias realizadas con referentes del Espacio de Mujeres Rurales y de las propuestas sugeridas en el intercambio con el equipo de OIT y Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en el marco de este proyecto. Incluir en la propuesta los componentes y contenidos priorizados por las mujeres, la cantidad y formato de las capacitaciones a cargo de la consultoría.

- La consultoría deberá presentar una propuesta de instrumentación, definición de criterios para asignación, montos y seguimiento del capital semilla.

**Producto 3:** Informe final de la consultoría que deberá contener una sistematización de la experiencia de la capacitación y de la implementación del capital semilla brindado a mujeres pertenecientes a las organizaciones integrantes del Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, así como relevar aprendizajes y realizar recomendaciones de lineamientos de políticas públicas para esta población objetivo.

## 7. PRODUCTOS A ENTREGAR Y PAGOS:

| Fecha                                   | Entregas (aprobación del Comité Gestor de la consultoría)                                  | % monto de la consultoría (imp.inc) |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Fase 1 2021</b>                      |                                                                                            |                                     |
| Hasta 30 días de la firma del contrato  | Avances de Producto 1<br>Avance de Producto 2                                              | 20%                                 |
| Hasta 120 días de la firma del contrato | Registro de implementación de Producto 1 con los materiales y recursos de apoyo elaborados | 40%                                 |
| <b>Fase 2 2022</b>                      |                                                                                            |                                     |
| Hasta 300 días de la firma del contrato | Registro de implementación de Producto 2 con los materiales y recursos de apoyo elaborados | 25%                                 |
| Hasta 330 días de la firma del contrato | Informe final establecido como producto 3                                                  | 15%                                 |

## 8. PERFIL REQUERIDO (COMPETENCIAS Y EXPERIENCIA) PARA EL CONSULTOR O EQUIPO CONSULTOR

### Formación:

- Profesional/es universitario/s, preferentemente de las ciencias sociales, con experiencia y participación en el diseño, ejecución y evaluación de proyectos de capacitación sobre la temática solicitada, con un abordaje integral de la misma y desde la perspectiva de género, con la especificidad en las realidades rurales.
- Conocimiento en temas de Economía de Verde e Inclusiva (EVI), empleo verde, transición justa.

### **Competencias de trabajo:**

- Capacidad para facilitar el trabajo en equipo y para construir un clima de trabajo que propicie el intercambio y la implementación efectiva de la propuesta.
- Capacidad para apoyar y facilitar la participación y poseer habilidades de comunicación acordes al perfil de la población destinataria de la propuesta
- Capacidad de transmitir una mirada integral.
- Capacidad para planificar la capacitación de acuerdo con las características de la población objetivo, a los contenidos y a la metodología acordados con el equipo técnico del MTSS y el espacio de diálogo de mujeres rurales.
- Capacidad para implementar una capacitación teórico-práctica con la inclusión de experiencias nacionales e internacionales que se ajusten a la realidad socio-productiva del país.
- Capacidad de promover un ambiente de aprendizaje participativo y colaborativo de acuerdo con los objetivos definidos y metodología establecida
- Capacidad para fomentar y habilitar la problematización de situaciones y experiencias, así como la incorporación de buenas prácticas en sus actividades.
- Capacidad de monitorear y hacer seguimiento del proceso de aprendizaje mediante metodología que permita visualizar los avances de acuerdo con los objetivos planteados.
- Capacidad para interactuar con instituciones para relevar trayectoria y experiencia en propuestas de cogestión de instrumentos financieros, para elaborar la propuesta de implementación capital semilla

### **Experiencia**

- Acreditar experiencia de trabajo en temas de Economía Verde e Inclusiva, empleo verde, transición justa y participación y en proyectos implementados en el país, relacionados con desarrollo sostenible.
- Acreditar conocimiento y experiencia de trabajo con organizaciones sociales de mujeres rurales, pequeños productores familiares, así como con asalariadas rurales.
- Acreditar conocimiento y experiencia en capacitaciones con especificidad en: transición justa, desarrollo sostenible, empleos verdes, economía circular, mipymes verdes, producción y servicios verdes e inclusivos.
- Acreditar formación y experiencia en enfoque de género y derechos.
- Acreditar formación y experiencia en trabajo decente.



### Otros requisitos

- Disposición para realizar su tarea en horarios flexibles
- Disponibilidad para trasladarse al interior del país si así lo requirieran las actividades (los gastos de traslado estarán a cargo del consultor/ equipo consultor)
- Disponibilidad para coordinar con el equipo técnico de DINAIE- OIT.-PAGE

## 9. PRESENTACIÓN DE OFERTA

Los postulantes interesados deberán remitir en formato electrónico a más tardar el 28 de mayo a las 12 hs de Montevideo la información solicitada a la siguiente dirección: [oitpageuy@ilo.org](mailto:oitpageuy@ilo.org)

- Carta confirmando interés y disponibilidad
- Curriculum Vitae debidamente actualizado y firmado de cada miembro de la consultoría
- Metodología y cronograma de trabajo para la consultoría
- Oferta económica desglosando los costos\*
- Copia de documento de identificación

\* La oferta económica que se presente deberá considerar:

- Honorarios del consultor/es
- Gastos viáticos si los considerara
- Costo de desplazamiento si los considerara
- Insumos

Se disponen hasta 30.000 dólares americanos por todo gasto en la consultoría, lo que deberá incluir los gastos de capacitación, implementación y seguimiento de capital semilla (debe incluir los rubros destinados al financiamiento del capital semilla).

## 10. SELECCIÓN Y ADJUDICACIÓN DE LA CONSULTORÍA-ASISTENCIA

La adjudicación del contrato se realizará empleando el criterio “Puntaje más alto tras el análisis acumulativo” y bajo esta metodología se adjudicará el contrato cuya oferta ha sido evaluada y se ha determinado que:

- ha cumplido con los requisitos establecidos por el proceso, su oferta responde a los requerimientos incluidos en los T.D.R. y la oferta se ha determinado aceptable y;
- ha obtenido el más alto puntaje asignados a criterios técnicos y económicos predeterminados específicamente para esta solicitud.

## **11. TÉRMINOS DE LA CONTRATACIÓN Y PAGOS**

**Oferta económica:** Se adjudicará en función del rubro disponible y de lo estimado para esta consultoría.

**Forma de pago:** El pago se realizará en los pagos determinados en el punto 7 de este término de referencia.

El o los consultores seleccionados deberán completar los formularios como proveedores de OIT y emitir una factura para la ejecución de cada pago que incluya los impuestos respectivos.

## **12. PLAZOS**

- El plazo estimado de ejecución de la consultoría en dos fases:  
Fase 1 de junio a noviembre 2021  
Fase 2 hasta abril 2022.
- El plazo de vigencia del contrato con OIT se inicia el día siguiente de la suscripción de este y culmina con la conformidad y validación del último entregable y el pago.

## **13. SUPERVISIÓN**

Los responsables para dar seguimiento al servicio contratado serán: MTSS- OIT- PAGE.

## **14. CALENDARIO PARA LA PRESENTACIÓN Y SELECCIÓN**

- Consultas: hasta el 14 de mayo al correo electrónico de postulación
- Recepción de postulaciones: hasta el 28 de mayo a las 12 hs de Montevideo
- Se entrevistarán las tres propuestas con mejores puntajes en fecha a coordinar.
- Se estima comunicar el resultado: Segunda semana de junio 2021, de acuerdo con la recepción de postulaciones.