



Cultura de Trabajo para el Desarrollo

Empresas y Trabajadores alineados
para competir globalmente



Federico Muttoni - Director

Índice

1. Competencia Global por el Empleo: Ganadores y Perdedores
2. Tecnología digital, robots y empleo: El Futuro
3. La nueva cultura de trabajo: Empresas y Trabajadores alineados para competir globalmente
 - Cultura Nacional
 - Cultura Empresarial
 - Cultura Profesional/trabajador
4. Resumen Ejecutivo / Conclusiones

Competencia Global por el Empleo:
Ganadores y Perdedores

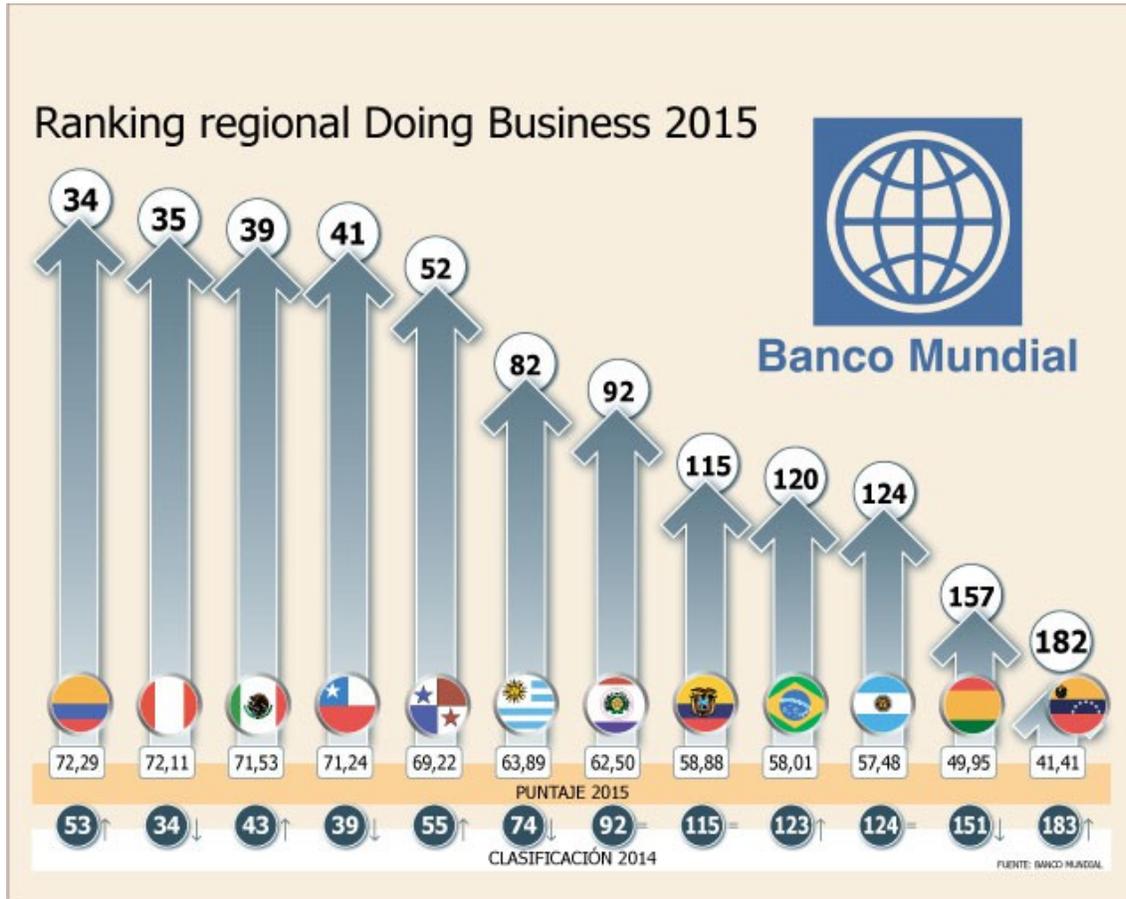
¿Eres consciente que hay
alguien en el mundo que...

...compite por tu trabajo?



Bajarse o...

¿Competir por empleo?



- Industrias y servicios compiten por la localización de empresas y empleos
- El Turismo compite por los visitantes
- Los puertos y aeropuertos por el tráfico de carga y pasajeros
- Cada rubro y sector compite por generar empleo de calidad en su país

Ejemplos



¿Cómo compite Uruguay?



Promueve la instalación de empresas en Uruguay para dar servicios al mundo desde acá

IED (Inversión Extranjera Directa) y Zonas Francas generan empleos de calidad bien remunerados

Ejemplos

A) Reconocida empresa multinacional estadounidense de tecnología y consultoría:

- Genera empleo y opera en Uruguay
- Da soporte a clientes en otros países (ejemplo España)
- Compró servicios y negoció contratos de Uruguay en Argentina
- Dio el alta al proveedor de Uruguay (para Uruguay) en Bulgaria

B) Compañía líder del sector agrícola mundial:

- Genera empleo y opera en Uruguay
- **Para crear empleos en Uruguay cerró empleos en la región** (país vecino)
- Da soporte a clientes en otros países (en la región)
- Controló el proceso de recursos humanos para Uruguay desde Panamá
- Compró servicios y negoció contratos de Uruguay, en Argentina

C) Compañía de servicios americana:

- Tenía negocios en Uruguay desde hace 25 años
- Crea 15 empleos nuevos en Uruguay y cierra esos empleos en USA (son más baratos y de buena calidad aquí)
- Da soporte a su empresa en USA desde Uruguay con esos empleados
- Algunos **años después cierra esos empleos y los traslada a India (por costos)**.
- El año pasado se retira de Uruguay

Ejemplos

UBER – Uruguay (como caso para el análisis, no tomamos posición)

- **La competencia al taxi en Uruguay surgió de una aplicación (App) en USA**
- (Casi) cualquiera puede trabajar con un auto
- Conductores lo consideran como un trabajo (Uber no)
- Es una opción para desempleados y mayores de 50 (mercado duro)
- Los trabajadores “quieren estar legal”, buscan que se regule la actividad
- Tiene impacto directo en la distribución de la riqueza (75%/25%)
- Tiene impacto directo en la Cultura de Trabajo:
 - Cuanto más trabajas, más ganas
 - Se evalúa/califica el trabajo cada vez (sistema de reputación mutua)
 - Fomenta espíritu emprendedor / independencia

La IM rechaza el funcionamiento de la empresa Uber por fuera del orden jurídico departamental y nacional. Además declara su voluntad para buscar una solución en el marco del respeto, por lo que queda a disposición del Poder Legislativo para aportar a la elaboración de una ley que regule aplicaciones informáticas que brinden servicios de transporte público

Ejemplos



Crowdsourcing

- -del inglés crowd –multitud– y outsourcing –recursos externos– se podría traducir al español como colaboración abierta distribuida o externalización abierta de tareas, que, tradicionalmente, realizaban empleados o contratistas, dejándolas a cargo de un grupo numeroso de personas o una comunidad, a través de una convocatoria abierta.

Mercado Freelance (Freelancers)

- Mercado de Subcontratación, es una página web que pone en contacto a compradores y vendedores de servicios freelance, con especial foco en los servicios que se pueden ofrecer vía Internet.

Tecnología digital, robots y empleo:

El Futuro

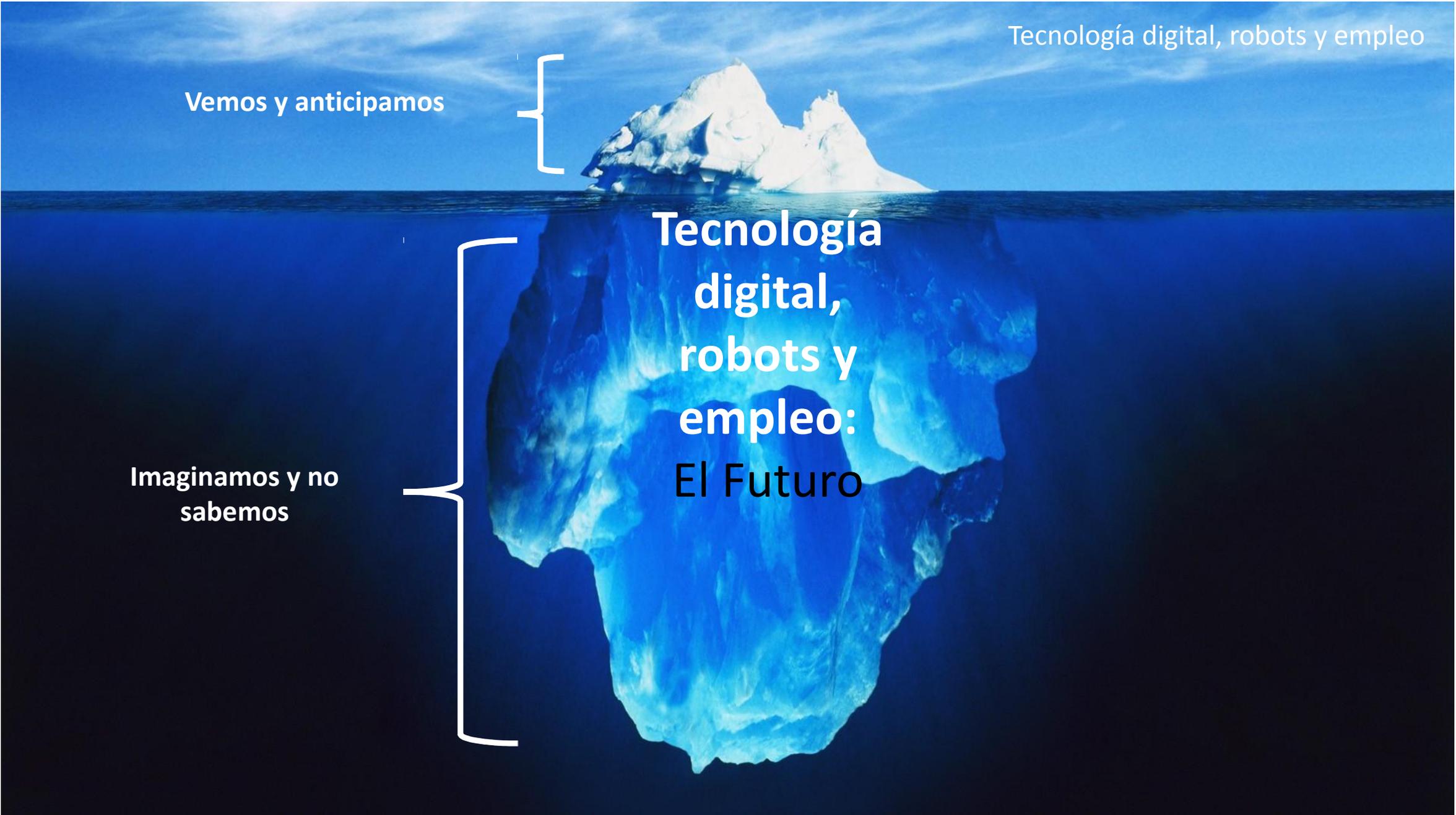
¿Cuántos de nosotros tenemos
seguridad laboral hoy?

Tecnología digital, robots y empleo

Vemos y anticipamos

Tecnología digital,
robots y
empleo:
El Futuro

Imaginamos y no sabemos



¿Tecnología vs. Personas?



Si está aburrido porque en su trabajo hace lo mismo todos los días, empiece a preocuparse...

Baxter – el Robot

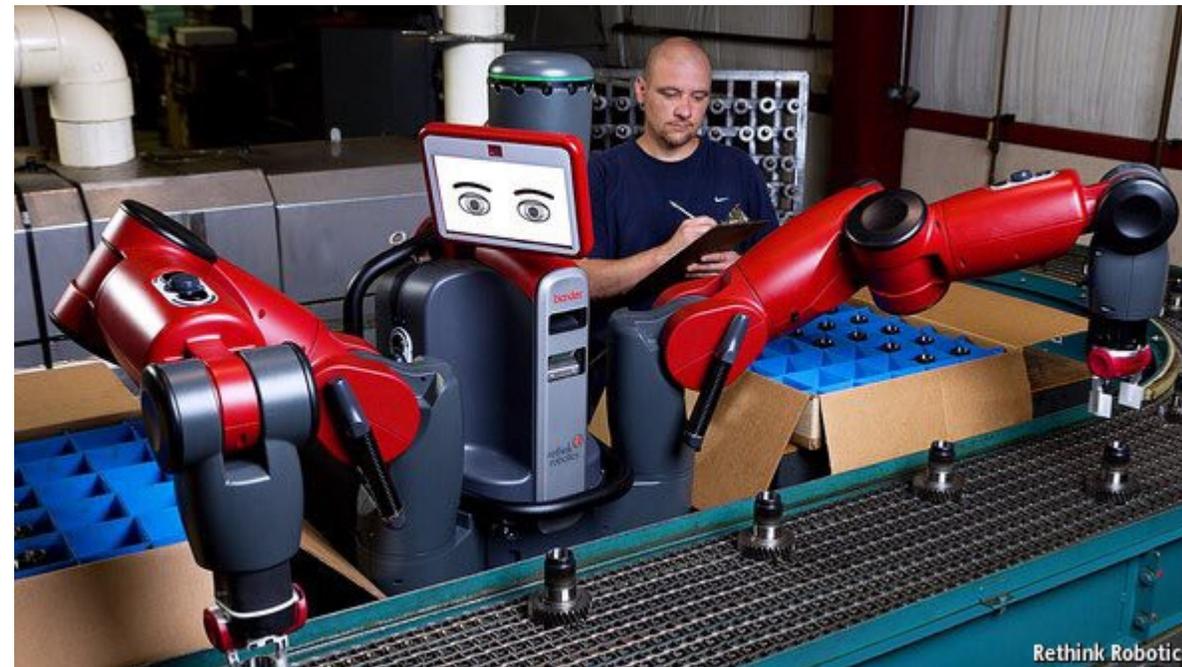
rethink robotics.

Sales Quotation
7/14/2016 English

Rethink Robotics, Inc.
27 Wormwood Street
Boston, MA 02210
tel: (617) 500-2487
fax: (617) 812-0448
email: sales@rethinkrobotics.com

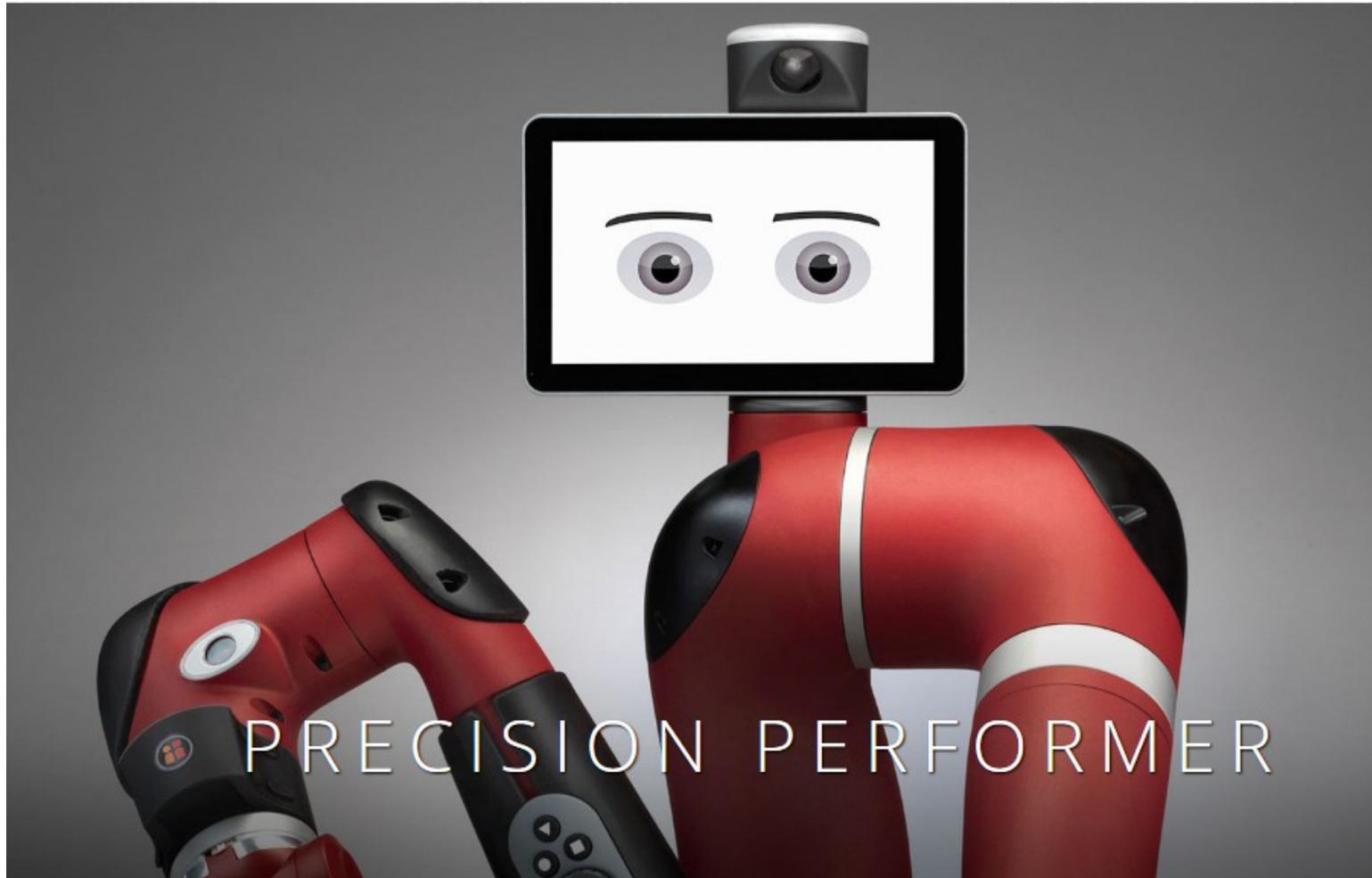
quote summary

	Quantity	Price
Baxter Robot Includes two 7 DOF arms with torso and head, integrated vision system, integrated robot control system, integrated safety system. Also includes one-year subscription to software capability upgrades and a one-year warranty.	1	\$25,000
BaxterCare Complete	1	\$7,000
total		\$32,000.00



Les pedí una cotización por el Robot para Uruguay...

Después de mandarme la cotización...



Sin salarios, ni aportes, ni aguinaldo, ni vacaciones, ni paros, ni descansos...

54 % de las posiciones de trabajo hoy ocupadas en Uruguay con alto riesgo de automatización en próximos 10/20 años

Fuente: IEEM-UM investigación realizada por el Centro de Economía Sociedad y Empresa

”En materia de educación y regulación laboral se juega mucho del partido”

Ignacio Munyo (Ec./Investigador).

Diez profesiones que hace diez años no existían

1. Desarrollador de aplicaciones móviles
2. Community manager
3. Conductor de Uber
4. Expertos en autos de conducción autónoma
5. Especialista en "cloud computing"
6. Analista de bigdata
7. Gerente de sustentabilidad
8. Youtubers
9. Operador de drones
10. Expertos en millenials



Guy Ryder *



“Anticipar el futuro del trabajo es esencial para el avance de la justicia social”.

***Nota:** Guy Ryder es Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Anteriormente desempeñó los cargos de Secretario General de la Confederación Sindical Internacional (CSI) (de 2006 a 2010) y de Secretario General de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) (de 2002 a 2006).

El cambio y la innovación

La economía está experimentando el cambio y la innovación,

y los cambios en la naturaleza del trabajo están creando oportunidades y desafíos.

¿Cómo te estas preparando
para el futuro del trabajo?

¿Cómo se está preparando
Uruguay para el futuro del trabajo?

**Empresas y Trabajadores alineados para
competir globalmente:**

La nueva cultura de trabajo

“Los hermanos sean unidos,
porque esa es la ley primera.
Tengan unión verdadera
en cualquier tiempo que sea,
porque si entre ellos pelean
los devoran los de afuera.”

José Hernández



Estudio 2015 de la OIT concluyó:

- El mundo del trabajo está cambiando profundamente
 - La economía mundial no está creando un número suficiente de puestos de trabajo
 - La relación de trabajo es cada vez menos segura...
 - El empleo asalariado es sólo el 50% del empleo mundial, y de esos, seis de cada diez trabajadores son part-time o temporales.
-
- **Trabajo estándar es cada vez menos representativa del mundo del trabajo de hoy (sólo 1 de cada 4)**
 - Las políticas y las instituciones (construidas en torno al modelo de trabajo estándar) tienen enormes desafíos

¿Cómo nos adaptamos para capacitar a los trabajadores en un mercado de trabajo cambiante?

¿Que nos ayuda a enfrentar el cambio?

Una Cultura de Trabajo de calidad, como valor de vida, para construir una sociedad integrada.

Cultura Nacional

Directriz Estratégica del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social 2015-2020:

“Cultura del Trabajo para el Desarrollo”

Trabajo Decente, y priorizar la Calidad del Trabajo.



Plan que incluye coordinar las acciones entre MTSS, ANEP, Inefop, Cámaras Empresariales, Pit-CNT y otras instituciones (por eso estamos hoy aquí).

*CULTURA DEL TRABAJO
PARA EL DESARROLLO*

Actividades e Implementación

Trabajadores podrán culminar ciclos educativos a través de articulación interinstitucional de INEFOP y otros organismos



Este Proyecto de Culminación de Ciclos Educativos para Trabajadores en Actividad es el resultado de la articulación interinstitucional entre INEFOP, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y ANEP; apunta a lograr un impacto significativo en la culminación de ciclos educativos para personas trabajadoras entre 18 y 44 años.

Cultura Nacional

Directriz Estratégica del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social 2015-2020:

“Cultura del Trabajo para el Desarrollo”

Incrementar las competencias, capacidades y habilidades, la calidad del trabajo, con más **educación, formación y capacitación permanentes**, de trabajadores y futuros trabajadores

APOYO A EMPRESAS DE SERVICIOS GLOBALES PARA EL DESARROLLO DE PLANES DE CAPACITACIÓN.



Marca País



Nuevas
capacitaciones
en Inglés

Cultura Nacional

¿Que más puede hacer el Gobierno?

- Crear las condiciones para que los uruguayos puedan hacer tareas sofisticadas (empujar la automatización?)
- Ajustar la realidad del derecho laboral a una realidad diferente (economía digital, economía colaborativa, etc.)
- Impulsar el ajuste a la nueva realidad con **velocidad** y **flexibilidad**

¿Que más pueden hacer las empresas?

- Relevar que se puede automatizar y hacer planes a largo plazo (prepararse)
- Gestionar con Responsabilidad Social Empresarial (ejemplo: empresas miembros de DERES, etc.)
- Fomentar la inclusión (menos favorecidos, capacidades diferentes, etc.)

¿Que más pueden hacer los trabajadores?

- Capacitarse en forma permanente (Educación, Idiomas, etc.)
- Capacidad de adaptación (flexibilidad) / Polivalencia / multitasking
- Trabajar con su familias, comunicando, educando, entusiasmando, preparándolos para el riesgo y la innovación.

Resumen Ejecutivo / Conclusiones:

La nueva cultura de trabajo

- La competencia por el empleo es global, países y personas
- No existe la seguridad laboral
- El mundo del trabajo está cambiando profundamente
- Sólo 1 de cada 4 tienen un trabajo estándar en el mundo de hoy
- Las políticas y las instituciones tienen enormes desafíos
- 54 % de posiciones de trabajo Uruguay en riesgo de automatización
- **Anticipar el futuro del trabajo es esencial para el avance de la justicia social**
- **Hay que reaccionar con velocidad y flexibilidad**
- **Gobierno, empresas y trabajadores juntos, mirando de frente la realidad global**

Trabajemos Juntos

Empresas y Trabajadores alineados
para competir globalmente

