



Ministerio
**de Trabajo y
Seguridad Social**



Organización
Internacional
del Trabajo



PAGE Uruguay

Empleos verdes y empleos azules

Uruguay

Presentación de resultados

Actividad presencial - Sala Erro MTSS

15.06.2022

Objetivo

Fortalecer las capacidades del MTSS en la generación y análisis de estadísticas e indicadores de empleo verde y azul en Uruguay, para su posterior mantenimiento y monitoreo -por parte del MTSS en conjunto con otras instituciones que integran PAGE Uruguay y la estructura tripartita de OIT-, como insumo para la toma de decisiones en la definición de políticas ambientales y mercado laboral.

Contenido de la presentación

▶ 1
Mirada
sectorial

▶ 2
Mirada
ocupacional

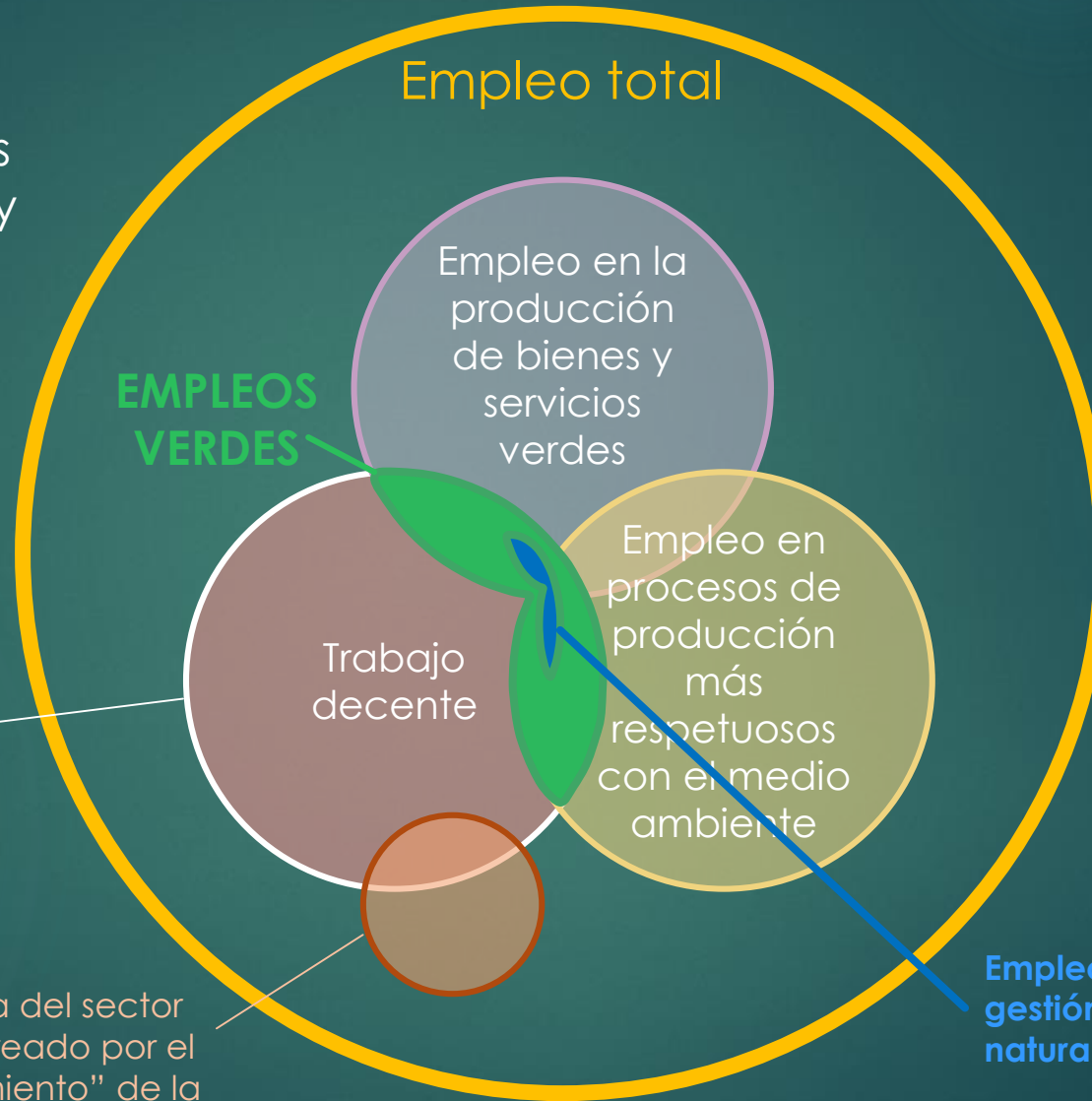
▶ 3
Oportunidades
y desafíos

▶ 4
Sistemas de
información

Según la OIT, los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente.

- ✓ Ingresos adecuados
- ✓ Condiciones de trabajo seguras
- ✓ Protección social
- ✓ Respeto de los derechos
- ✓ Expresión de opinión de trabajadores en las decisiones que les afectan

Empleo fuera del sector ambiental creado por el "enverdecimiento" de la economía



Empleos azules son los basados en la gestión sostenible de los recursos naturales de océanos, mares y costas.



- ✓ Ingresos adecuados
- ✓ Condiciones de trabajo seguras
- ✓ Protección social
- ✓ Respeto de los derechos
- ✓ Expresión de opinión de trabajadores en las decisiones que les afectan

Análisis general *Economía - Empleo*

Identificar sectores objeto de estudio

Investigar perfiles sectoriales

Estimación de empleos verdes

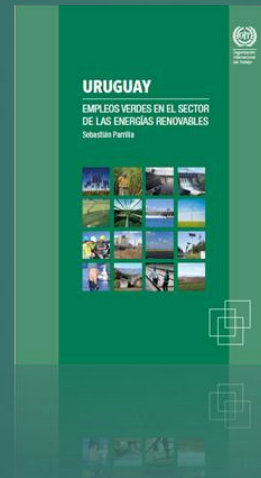
Empleos decentes que aportan a la producción de bienes y servicios verdes en organizaciones que aplican prácticas amigables con el medio ambiente.

Antecedentes de análisis de empleos verdes y azules en Uruguay.

Línea de base

**2016**

*Empleos verdes para
un desarrollo sostenible.
El caso Uruguayo*

**2017**

*Empleos verdes en el
sector de las energías
renovables*

**2017**

*Notas técnicas -
Empleos verdes en
Uruguay
(ocho sectores)*

**2017**

*Oportunidades para
promover la creación
de empleos verdes en
la citricultura*

**2021**

*Desafíos y oportunidades
para la economía azul
en Uruguay*

Relevamiento en Uruguay 2016 (línea de base).



El relevamiento del año 2016, analiza los empleos verdes en Uruguay a partir de la consideración de 9 sectores de actividad. Adicionalmente, menciona 3 sectores potenciales que estaban en un estado incipiente, sin estimación cuantitativa:

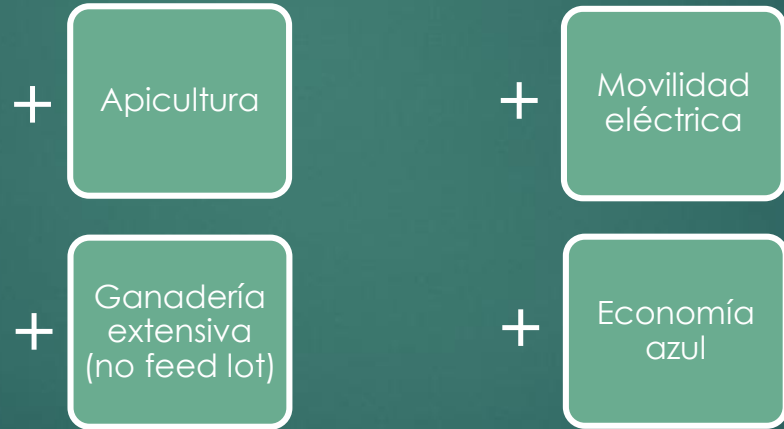
- Construcción sostenible
- Turismo sostenible
- Transporte sostenible



Relevamiento en Uruguay 2021 (enfoque sectorial).



Agropecuario



3% son azules



Mirada Sectorial

Relevamiento en Uruguay 2021 (enfoque sectorial).

Energías renovables

Gestión y tratamiento de residuos

~~Producción agropecuaria orgánica~~

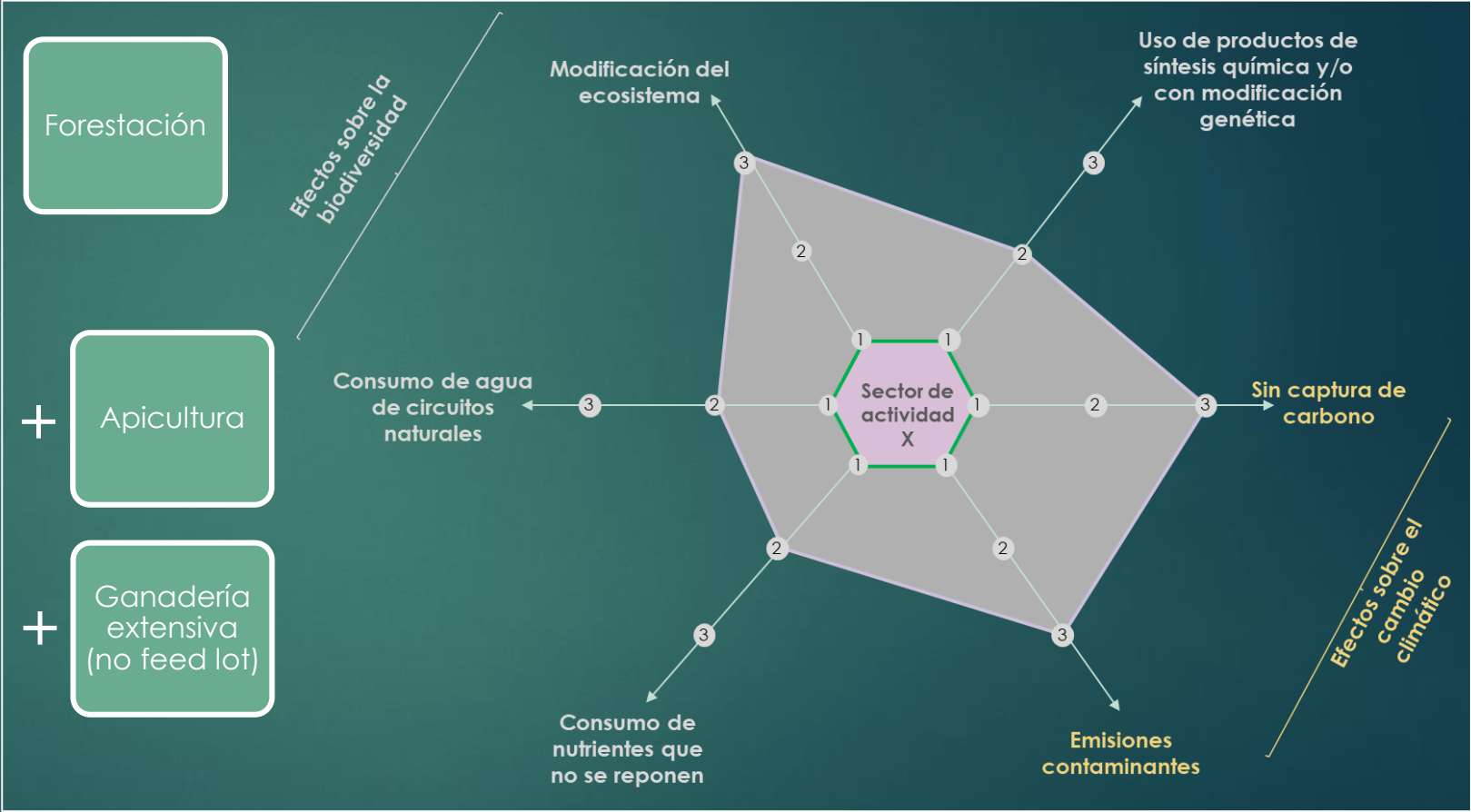
Forestación

Agropecuario

+ Apicultura

+ Ganadería extensiva (no feed lot)

Si bien se esboza una cuantificación de empleos verdes en el sector agropecuario, la misma se hizo únicamente a efectos de resaltar rasgos verdes del empleo en algunas actividades.

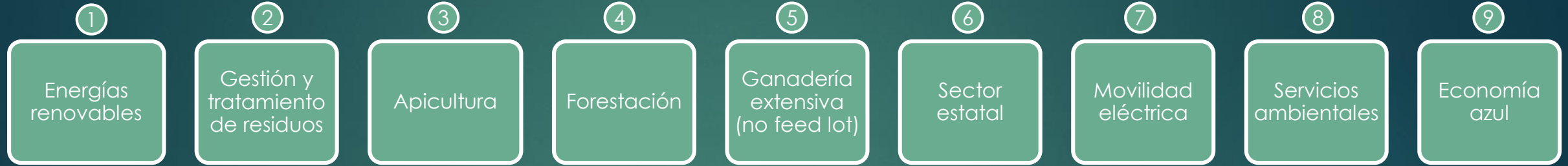




1

Mirada Sectorial

Relevamiento en Uruguay 2021 (enfoque sectorial).



4.231

4.357

1.068

13.810

54.753

6.919

294

1.229

2.602

MIEM (IRENA) y ALUR (Cifras 2020)

PTU

PTU

PTU

PTU, OPYPA

ONSC
UTE
Gov. Deptales.

PTU,
Factores (SAVE)

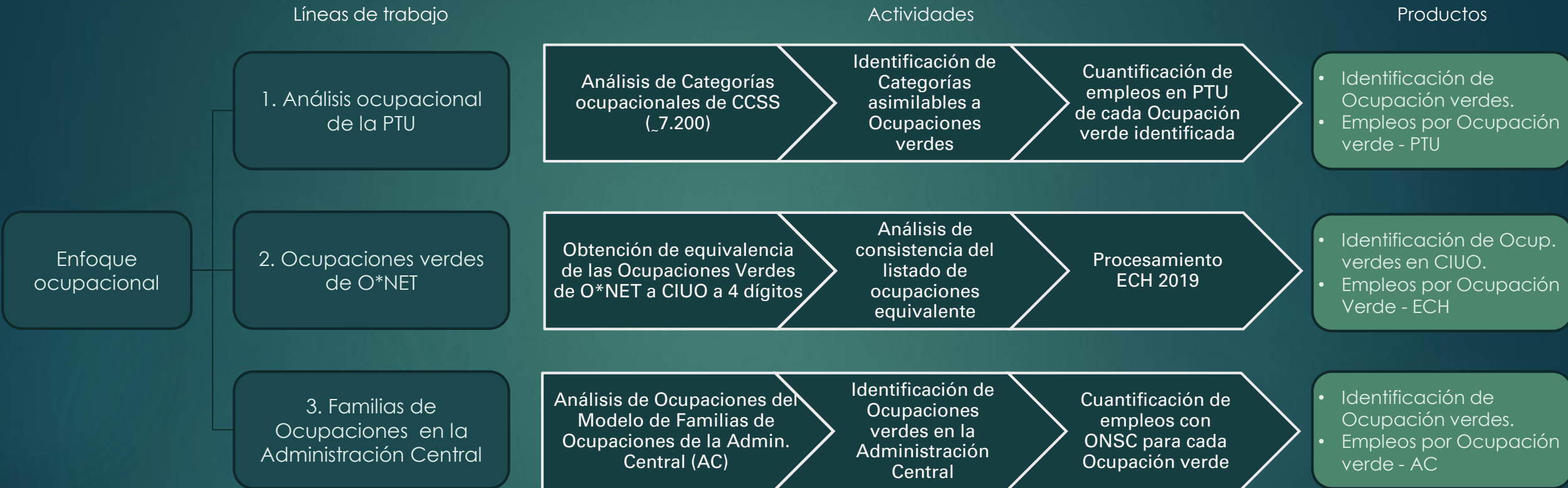
Registros MA
y MIEM

PTU

Fuente

▶ 2

Mirada Ocupacional



El análisis ocupacional es complementario al sectorial, al enfocarse en *qué hace* el trabajador (ocupación) y no solo *dónde lo hace* (sector de actividad).

▶ 2

Mirada Ocupacional

Relevamiento en Uruguay 2021 (enfoque ocupacional).

Líneas de trabajo

Resultados / Conclusiones

Enfoque ocupacional

1. Análisis ocupacional
de la PTU

- 54 Categorías asimilables a ocupaciones verdes que agrupan a 4.341 trabajadores.
- Sin cotizantes en Categorías de especial interés por su transversalidad a varios sectores de actividad, como el *Operador Planta de efluentes*.
- Sería un gran aporte profundizar el enfoque ocupacional en la definición de Categorías.
- PTU factor clave en la mejora la calidad de la información.

2. Ocupaciones verdes
de O*NET

- Resultados poco concluyentes, al requerirse un análisis de equivalencias más profundo.

3. Familias de
Ocupaciones en la
Administración Central

3 ocupaciones "verdes" en el Modelo de Familias Ocupacionales de la Admin. Central.
Desempeñadas por 223 trabajadores de 5 ministerios: MA, MGAP, MIEM, MEC y MVOT.
Son: *Analista de ambiente y recursos naturales, Diseñador/a de política ambiental y de recursos naturales y Evaluador/a ambiental.*

▶ 3

Oportunidades
y desafíos

Mirada sectorial

Marco metodológico que acote las actividades “verdes” para el sector agropecuario, que habilite la estimación de sus empleos verdes.

Sectores pendientes: *turismo, construcción y “tercer sector”*.

Sectores transversales: *I+D+i ambiental y Educación ambiental*.

Encadenamientos productivos (nivel macro) y negocios complementarios (nivel micro)

Gradualidad hacia a la definición estricta de empleo verde y azul.

▶ 3

Oportunidades
y desafíos

Mirada ocupacional

Profundización del desarrollo y madurez de los instrumentos de gestión pública que potencian el análisis ocupacional.

Nomenclatura de las Categorías de Consejos de Salarios uniforme y ocupacional, especialmente en yacimientos de empleo verde y azul y casos transversales a toda la economía.

Acceso a empleos condicionado a la inversión que se realice para adquirir competencias y habilidades (previamente se requiere identificarlas).

Trayectos de desarrollo profesional.

▶ 3

Oportunidades
y desafíos

Transversales

Mejora en la calidad del dato que sostiene el análisis.

Las disparidades de género persistirán si no se toman acciones.

Cambio de paradigma de las finanzas a nivel global genera oportunidades para la inversión y el empleo.

Fortalecimiento de los sistemas de información.

▶ 3

Oportunidades y desafíos

Transversales

Activos (miles de millones USD)



Activos de fondos de inversión internacionales que siguen los Principios de Inversión Responsable (PRI)

Nº de signatarios



El modelo de financiamiento global cambia con la transición a verde

Fuente: PRI - Naciones Unidas.
www.unpri.org

Cambio de paradigma de las finanzas a nivel global genera oportunidades para la inversión y el empleo.

Fortalecimiento de los sistemas de información.

▶ 4

Sistemas de información



▶ 4

Sistemas de información

Microdatos ECH - INE

Base de datos Planilla de Trabajo Unificada

Informes/Reportes de referencia

...



Datawarehouse (repositorio intermedio)



Cantidad de Empleos Verdes

Indicadores principales

Horas semanales trabajadas (promedio)

Breve descripción amigable sobre qué mide, al posicionarse sobre el indicador

Aperturas

- Periodo
- Sexo
- Tramo etario
- Nivel de educación
- Departamento
- Sector de actividad

Indicador	Cantidad
Indicador 1 (Verde)	~15
Indicador 2 (Amarillo)	~25
Indicador 3 (Azul)	~35
Indicador 4 (Rojo)	~20

Horas	Promedio
4	~1
5	~2
6	~4
7	~6
8	~10
9	~1



Ministerio
**de Trabajo y
Seguridad Social**



Organización
Internacional
del Trabajo



PAGE Uruguay

Empleos verdes y empleos azules

Uruguay

Presentación de resultados

Actividad presencial - Sala Erro MTSS

15.06.2022

Ec. Sebastián Parrilla
uy.linkedin.com/in/sebastianparrilla