

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**  
**MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA**

Montevideo,

**VISTO:** El Decreto N° 127/014, de fecha 13 de mayo de 2014, reglamentario de la Ley N° 15.965, de fecha 28 de junio de 1988, que ratificó el Convenio Internacional de Trabajo N° 161, con las modificaciones introducidas por los Decretos N° 126/019, de fecha 6 de mayo de 2019, N° 277/020, de fecha 13 de octubre de 2020 y N° 381/021, de fecha 18 de noviembre de 2021.

**RESULTANDO:** I) Que el Decreto N° 127/014, dispone la obligatoriedad de implementar los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo con el objetivo de promover la seguridad y salud de los trabajadores en los lugares de trabajo.

II) Que dicha norma establece las disposiciones mínimas obligatorias para la implementación de los referidos servicios en cualquier actividad, sea cual fuera la naturaleza comercial, industrial, rural o de servicio de la misma y tenga o no finalidad de lucro, tanto en el ámbito público como privado.

III) Que el Decreto N° 277/020, de fecha 13 de octubre de 2020, modificó los plazos dispuestos en el Decreto N° 126/019, de fecha 6 de mayo de 2019, para la implementación de los Servicios de Salud y Seguridad en el Trabajo en las empresas que tengan entre 5 y 50 trabajadores, quedando establecido el mismo para el 1 de noviembre de 2022, aunque su sector quede incluido antes de ese plazo conforme al mecanismo dispuesto en el artículo 2 del referido Decreto.

**CONSIDERANDO:** I) Que el artículo 5 del Decreto N° 127/014, en la redacción dada por el artículo 2 del Decreto N° 126/019, dispone que los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo deberán ser multidisciplinarios y estar integrados al menos por un médico especialista en salud ocupacional y otro profesional o técnico que detente cualquiera de los siguientes títulos habilitantes: Técnico Prevencionista, Tecnólogo en Salud Ocupacional, Tecnólogo Prevencionista, Licenciado en Seguridad y Salud Ocupacional, o Ingeniero

Tecnólogo Prevencionista, pudiendo ser complementado por Psicólogo, personal de enfermería y otras especialidades asociadas a los temas de salud y seguridad en el trabajo, y se establecen los periodos de tiempo mínimos en los cuales deberán intervenir.

II) Que específicamente para las empresas que tengan entre 5 y 50 trabajadores se dispone que deberán contar con un servicio externo con la integración referida, el que intervendrá en forma semestral como mínimo. De acuerdo a lo dispuesto en los Decretos N° 277/020 y 381/021 el plazo para la implementación de los Servicios de Salud y Seguridad en el Trabajo en las referidas empresas quedó establecido para el 1° de noviembre de 2022.

III) Que en el ámbito del CONASSAT se ha analizado la situación con respecto a la próxima implementación de los Servicios de Prevención y Salud de las referidas empresas, entendiéndose pertinente realizar modificaciones al Decreto N° 127/014, en lo que concierne a la implementación de los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo para las empresas que tienen entre 5 y 50 trabajadores.

**ATENCIÓN:** A lo dispuesto por el Decreto N° 127/014, de fecha 13 de mayo de 2014, reglamentario de la Ley N° 15.965, de fecha 28 de junio de 1988, que ratificó el Convenio Internacional de Trabajo N° 161, con las modificaciones introducidas por los Decretos N° 126/019, de fecha 6 de mayo de 2019, N° 277/020, de fecha 13 de octubre de 2020 y N° 381/021, de fecha 18 de noviembre de 2021.

## **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

### **DECRETA:**

**ARTÍCULO 1°.-** Agréguese al Decreto N° 127/014, de fecha 13 de mayo de 2014, el siguiente artículo:

"Artículo 5 BIS.- Las empresas que empleen entre 5 y 50 trabajadores, comprendidas en el presente Decreto a partir del 1 de noviembre de 2022, deberán elaborar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, realizado por un técnico con título habilitante de los descriptos en el artículo 5, que comprenda todas las actividades desarrolladas por la misma, el que deberá

incluir la identificación de peligros, la evaluación de los riesgos, las medidas correctivas, un cronograma de cumplimiento y realizarse como mínimo cada seis meses, así como toda vez que cambien las condiciones de trabajo, ya sea por incorporación de tecnología, por modificación de procesos productivos o por cualquier otro factor que hagan necesaria una actualización del mismo, y se realizará de acuerdo a las disposiciones previstas en el presente Decreto y los Decretos N° 291/007, N° 244/016.

De acuerdo a los resultados de la evaluación de riesgos realizada, se podrá recomendar la necesidad de que la empresa cuente con Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo. Sin perjuicio de ello y en aquellos casos en que dichos servicios no hayan sido recomendados, la empresa siempre tendrá la opción de contratarlos.

No se permitirá trabajar a aquellos trabajadores que no tengan el control de salud vigente, de acuerdo a lo establecido en el Decreto N° 274/017.

La Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social, en el marco de sus competencias y en atención a los riesgos presentes en la empresa, podrá intimar la conformación del Servicio de Prevención y Salud en el Trabajo y el Plan de Vigilancia de la Salud, para proteger la integridad física y la salud de los trabajadores, así como el CONASSAT proponer la incorporación de actividades a los Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo.”

**ARTÍCULO 2.-** Comuníquese, etc.

