

ASCENDENCIA ÉTNICO RACIAL Y MERCADO DE TRABAJO

MTSS

Ministerio
de Trabajo y
Seguridad
Social

ASCENDENCIA ÉTNICO RACIAL Y MERCADO DE TRABAJO

Laura Triaca, Mariana Ferrer y Tania Echagüe

Elaboración del informe y Procesamiento de datos

NOTA

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre varones y mujeres es una de nuestras preocupaciones; sin embargo no hay acuerdo entre los lingüistas sobre la manera de hacerlo en nuestro idioma. Por tal motivo y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supone utilizar en español “o/a” para marcar la diferencia de ambos sexos, hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido que todas las menciones en tal género representan siempre a varones y mujeres.

Este trabajo fue realizado como aporte al diseño de políticas públicas en temas de inclusión laboral, en el mes de la Afrodescendencia. En el marco de la Comisión de Trabajo, Comisión Implementadora y Consejo Consultivo de la Ley 19.122.

Agradecemos los comentarios y aportes de la Dirección Nacional de Promoción Sociocultural, División de Derechos Humanos del Ministerio de Desarrollo Social.

Julio, 2017

INDICE

RESUMEN EJECUTIVO	6
ALGUNAS CONSIDERACIONES	8
CARACTERÍSTICAS GENERALES	10
Cuadro 1: Población afro y no afro. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	10
Cuadro 2: Población afro y no afro, según sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	10
Cuadro 3: Población afro y no afro, según región. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	11
Cuadro 4: Distribución territorial de la población afro y no afro. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	11
Cuadro 5: Población afro y no afro, según tramo etario. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	12
Cuadro 6: Población afro y no afro, según nivel educativo (*). Total País. Año 2006 y 2016 (%)	13
Cuadro 7: Población afro y no afro, según tipo de hogar. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	14
Cuadro 8: Población afro y no afro, según pobreza y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%) ...	15
Cuadro 9: Tasa de actividad. Total País. Año 2006 y 2016	15
Cuadro 10: Tasa de empleo. Total País. Año 2006 y 2016	16
Cuadro 11: Tasa de desempleo. Total País. Año 2006 y 2016	16
OCUPADOS	17
Cuadro 12: Ocupados por ascendencia étnico-racial según trabaja o no. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	17
Cuadro 13: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	18
Cuadro 14: Ocupados por sexo y grupo Afro/no Afro, según Tramo de Edad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	19
Cuadro 15: Ocupados por grupo Afro/no Afro, según Nivel Educativo. Total país. Año 2010 y 2016 (%)	20
Cuadro 16: Empleo por Rama de Actividad según Ascendencia Étnico-Racial según sexo. Total País. Año 2006 (%)	21
Cuadro 17: Empleo por Rama de Actividad según Ascendencia Étnico-Racial según sexo. Total País. Año 2016 (%)	22
Gráfica 1: Empleo de acuerdo a la Ascendencia Étnico-Racial según categoría de ocupación. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	23
Gráfica 2: Empleo de acuerdo a la Ascendencia Étnico-Racial por sexo según categoría de ocupación. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	24
Cuadro 18: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según categoría de ocupación. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	24
Cuadro 19: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según sector de actividad. Total País. Año 2016 (%)	25
Gráfica 3: Ocupados afro según sector de actividad. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	26
Gráfica 4: Ocupados afro por sexo según tipo de ocupación. Total País. Año 2016 (%)	27
Cuadro 20: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según horas de trabajo semanales. Total	

País. Año 2006 y 2016 (%)	28
Gráfica 5: Ocupados Afro según horas de trabajo semanales. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	29
Cuadro 21: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial y sexo según Horas de trabajo semanales. Total País. Año 2016 (%)	30
Cuadro 22: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial y sexo según Horas de trabajo semanales. Total País. Año 2016 (%)	30
Gráfica 6: Ocupados por ascendencia afro y sexo según horas de trabajo semanales. Total país. Año 2016 (%)	31
Cuadro 23: Ocupados por ascendencia étnico-racial según cantidad de trabajo que tiene. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	32
Cuadro 24: Ocupados ascendencia étnico-racial y sexo según cantidad de trabajo que tiene. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	32
Cuadro 25: Aportes a la seguridad social según ascendencia étnico-racial. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	33
Cuadro 26: Informalidad en la ocupación principal por ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2016 (%)	33
Cuadro 27: Informalidad en la ocupación principal por ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2006 (%)	34
Cuadro 28: Formalidad en la ocupación principal ascendencia étnico-racial y tramo de edad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	34
Cuadro 29: Población afro y no afro, según antigüedad en la ocupación principal. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	35
Cuadro 30: Población afro y no afro por sexo, según antigüedad en la ocupación principal y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	35
SUBEMPLEO	36
Cuadro 31: Subempleo por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%).....	36
Gráfica 7. Subempleo por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%).....	36
Cuadro 32. Subempleo por ascendencia étnico-racial y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%).....	37
Cuadro 33. Subempleo por ascendencia étnico-racial y tramo de edad. Total País. Año 2006 y 2016 (%).....	38
Cuadro 34. Subempleo por ascendencia étnico-racial y rama de actividad. Total País. Año 2006 (%)	39
Cuadro 35. Subempleo por ascendencia étnico-racial y rama de actividad. Total País. Año 2016 (%)	39
DESOCUPADOS	40
Cuadro 36. Desocupados por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%).....	40
Cuadro 37. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	41
Cuadro 38. Desocupados por ascendencia étnico-racial según tramo de edad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	41
Cuadro 39. Desocupados por ascendencia étnico-racial según nivel educativo. Total país. Año	

2010 y 2016 (%)	42
Cuadro 40. Desocupados por ascendencia étnico-racial según rama de actividad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	44
Cuadro 41. Desocupados por ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	45
Cuadro 42. Desocupados por ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	46
Cuadro 43. Desocupados por ascendencia étnico-racial según razones por las que dejó el trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	47
Cuadro 44. Desocupados por ascendencia étnico-racial según qué hizo para buscar trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	48
Cuadro 45. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según tiempo de búsqueda. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	48
INGRESOS	50
Cuadro 46. Ocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según ingreso laboral real por hora. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	50
Cuadro 47. Ocupados por ascendencia étnico-racial e informalidad según ingreso laboral real por hora. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	51
INGRESO DE PERSONAS AFRODESCENDIENTES EN EL ESTADO	51
BIBLIOGRAFÍA	53
ANEXO	54
Cuadro 1: Distribución de empleo por rama de actividad según ascendencia étnico-racial. Total país. Año 2006 (%)	54
Cuadro 2: Distribución de empleo por rama de actividad según ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2016 (%)	54
Cuadro 3: Distribución de empleo de acuerdo a la ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	55
Cuadro 4: Ocupados afro según sector de actividad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	55
Cuadro 5: Ocupados según ascendencia étnico-racial por sexo según categoría de ocupación. Total país. Años 2016 (%)	56
Cuadro 6: Ocupados afro según horas de trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)	56
Cuadro 7: distribución de la población afro y no afro, según informalidad y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	56
Cuadro 8: Distribución de la población afro y no afro, según condición de actividad. Total País. Año 2006 y 2016 (%)	57
Cuadro 9. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según tramo de edad. Total País Año 2006 y 2016 (%)	57
Cuadro 10. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según rama de actividad. Total País. Año 2006 (%)	58
Cuadro 11. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según rama de actividad. Total País. Año 2016 (%)	58

RESUMEN EJECUTIVO

En Uruguay, la población afrodescendiente es la minoría étnico-racial de mayor presencia numérica y con una fuerte presencia en la identidad nacional. En los últimos años se observa un incremento de las personas afrodescendientes; pasando de representar un 9,1% al 10,3% de la población total en Uruguay entre 2006 y 2016. La distribución en función del sexo es similar entre la población afro y no afro: las mujeres representan el 51% en 2016, luego de un incremento de medio punto porcentual en relación a 2006; mientras entre la población no afro las mujeres pasan de representar el 53,1% en 2006 a un 51,7% en 2016. Entre 2006 y 2016, la distribución por departamentos que concentraban mayor participación es igual en ambas poblaciones; se destaca Montevideo con 40,6% y 39,5% para la población afro y no afro, respectivamente y le sigue Canelones con una representatividad de 14,6% y 16,7%. Los departamentos que le siguen con una mayor proporción de personas afrodescendientes es Salto (tercer departamento de mayor presencia de afro, luego de incrementar 1,3 puntos porcentuales el peso relativo de esta población entre 2006 y 2016) y Artigas (pasando de 6,8% a 7,1% entre 2006 y 2016). En cuanto a la pobreza, tenemos que en el año 2006 el 55,4% de la población afrodescendiente era pobre, y pasa a 19,2% en 2016. Dentro de la población no afro, en el 2006 el 30,2% era pobre y en el año 2016 dicha población se redujo al 8,3%. De este modo podemos observar que la pobreza se redujo, entre 2006 y 2016, un 65,3% en el caso de la población afro y un 72,6% en la población no afro. La brecha se redujo pasando de 25,1 puntos porcentuales en el año 2006, a 10,9 puntos en el año 2016.

La tasa de actividad es mayor para las personas afrodescendientes analizando el punta a punta 2006-2016, y presenta un incremento de 1,1 puntos porcentuales, ubicándose en 67,1% en 2016; mientras dicha tasa para la población no afro pasa del 60,2% en 2006 a 63% en 2016. El incremento en las tasas de actividad se debe principalmente a la mayor incorporación de las mujeres al mercado laboral, las cuales presentan, entre 2006 y 2016, un aumento de 4,2 y 4,5 puntos porcentuales entre las afro y las no afro, respectivamente. En cuanto a la tasa de empleo, entre 2006 y 2016 crece 3,1 puntos porcentuales entre la población afro y 4,4 puntos entre los no afro, situándose en 59,9% y 58,3%. Nuevamente, el incremento en estas tasas se debe principalmente al empleo de mujeres, las cuales pasan de tener tasas de empleo en 2006 del 44,4% y 43,7% a 51,2% y 50%, entre las afro y no afro, respectivamente; con una brecha en el empleo entre hombres y mujeres que cae en ambos grupos, ubicándose en los 18 y 17,5 puntos, para afro y no afro, respectivamente. Por su parte, la tasa de desempleo entre el 2006-2016, disminuye 3,2 puntos en los afro y 3 puntos entre los no afro, ubicándose en el 10,8% y 7,5%, respectivamente, siendo superior –en ambos casos- la disminución en del desempleo femenino.

Entre el 2006 y 2016 dentro de la población afro los ocupados incrementan 2,1 puntos porcentuales su peso relativo (alcanzando 59,9% en 2016), mientras que entre los no afro el incremento es de 4,4 puntos (ubicándose en 58,3%). En cuanto a la distribución entre afro y no afro dentro de los ocupados de la economía, el peso total de los afrodescendientes pasó de 8,36% en 2006 a 9,57% en 2016. En el caso de los afro durante 2006 la ocupación se centraba en comercio (19,03%), servicio doméstico (13,42%), industria manufacturera (13,37%) y la producción agropecuaria (11,04%); mientras que los no afro en comercio (19,19%), industria

manufacturera (13,76%), producción agropecuaria (10,73%) y servicio doméstico (8,58%). Para el 2016, entre los afro la distribución de ocupados se centró principalmente en comercio (17,44%), industria manufacturera (11,98%), servicio doméstico (9,92%) y construcción (9,87%); mientras que en los no afro se centró en comercio (18,22%), industria manufacturera (11,18%) y actividades inmobiliarias y profesionales (8,42%). Analizando la distribución en función del sexo, tenemos que las mujeres afro se emplean en 2016 principalmente en el servicio doméstico (20,56%), comercio (17,68%) y la salud (12,97%), mientras las no afro en comercio (18,03%), salud (14,06%) y servicio doméstico (13,26%). Los hombres afro se emplean principalmente en el comercio (17,24%), construcción (17,12%) y la industria manufacturera (13,59%); entre los no afro se ve el mayor peso de los ocupados en el comercio (18,38%), industria manufacturera (13,85%) y la construcción (12,57%).

Al considerar variables como tramo etario, nivel educativo y horas de trabajo de los ocupados, en cada una de ellas se puede observar que la población afrodescendiente presenta diferencias que se acentúan a las ya existentes en el mercado de trabajo. La distribución en el total de horas de trabajo, encuentra con mayores dificultades para los ocupados afrodescendiente, ya sea a la hora de aumentar sus horas de trabajo, como en quienes tienen cuentan con largas jornadas de trabajo. En estos años de análisis se presenta una mejora, pero aun la brecha continua y las condiciones para llegar a un trabajo decente distan más en esta población; en el año 2016, quienes trabajan menos de 20 horas en la semana representan 17,9%, frente a la población no Afro 13,7% y se repite para quienes tienen una carga horaria mayor a 48 horas, (Afro participan con 17,9% mientras que los no Afro 19,4%). En cuanto a la informalidad, entre la población afro la misma se redujo en 13,8 puntos porcentuales, ubicándose en 34,6% para el 2016; mientras que entre los no afro la reducción fue de 9,5 puntos porcentuales, alcanzando el 24,3% en 2016.

Para el año 2016 el total de desocupados dentro de la población afro en edad de trabajar representó el 7,3%, disminuyendo 1,9 puntos porcentuales en relación a 2006; mientras que la reducción de los desocupados dentro de la población no afro en edad de trabajar fue de 1,5 puntos porcentuales, cerrando 2016 en 4,8%. Si analizamos la brecha entre la población afro y no afro dentro de los desocupados para el 2006, la misma era de 2,9 puntos porcentuales, y la misma se ubicó en 2,5 en 2016. En cuanto a la distribución por sexo, tenemos que en 2006 el 57,9% de los desocupados en edad de trabajar afro eran mujeres, pasando a 55,9% en 2016; mientras que entre los no afro las mujeres representaban el 58,6% dentro de los desocupados en edad de trabajar, y bajaron a 54,8%. Si analizamos el tipo de desocupación, para el año 2006 las personas afro que están desocupadas propiamente dichas son 78,4%, las que buscan trabajo por primera vez 19,4% y los desocupados en el seguro de paro 2,3%. El porcentaje de personas afro desocupados propiamente dichos es superior al de los no afro (75,9%), en cambio para los desocupados por primera vez y en seguro de desempleo las personas no afro presentan porcentajes mayores (21,7% y 2,4% respectivamente), aunque las diferencias no son significativas. Para el año 2016 se advierte que dentro de la población afro los desocupados por primera vez descienden a 13,8%, en cambio los desocupados propiamente dichos y en seguro de desempleo aumentan a 81,2% y 5% respectivamente. Esta situación también se registra para la población no afro en este año con similares valores.

Analizando el ingreso real laboral en función de las horas trabajadas, tenemos que para el año 2006 la población no afro recibió en promedio un ingreso laboral real horario de 42 pesos,

mientras los afro uno de 26,8 pesos, lo cual nos muestra que la población afro presentó un ingreso horario 63,8% por debajo del percibido por los no afro. Durante 2016 la brecha pasó a ser del 81,9%. Esta brecha puede ser analizada en función del sexo; donde podemos observar que la misma en el año 2006 es del 71,4% entre mujeres afro y no afro, y del 58,8% entre los hombres afro y no afro; ascendiendo a 82,3% y 81,5% respectivamente para el año 2016.

ALGUNAS CONSIDERACIONES

En el año 2001 (en Durban, Sudáfrica) se realiza la III Conferencia Mundial Contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia. A partir de la misma se dicta un plan de acción con una serie de recomendaciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos políticos, culturales, sociales y económicos; y, a su vez, se exhorta a los Estados parte a implementar medidas afirmativas para erradicar las formas de racismo.

En dicha conferencia se acuña el término afrodescendiente, que refiere a los descendientes de africanos esclavizados, víctimas de la trata transatlántica, el colonialismo, el racismo y la discriminación racial. Es un término que deviene de la propia comunidad y reconoce a dichas personas como sujetos de derecho por haber sido sus ancestros víctimas de crímenes de lesa humanidad, de los cuales hasta hoy en día perduran sus consecuencias (Ramírez, 2012).

Los afrodescendientes son parte de la población más vulnerable de América Latina que ha sido privada del acceso a bienes y servicios imprescindibles para su desarrollo integral, es decir, un grupo poblacional al que le está vedado el acceso a una ciudadanía plena (PNUD, 2011).

En Uruguay, en el año 2013 se aprueba la Ley N° 19.122 “Afrodescendientes: Normas para favorecer su participación en las áreas educativa y laboral”, donde se reconoce la discriminación y estigmatización histórica de la población afrodescendiente.

La Ley 19.122 propone una serie de acciones orientadas a promover la participación e integración de personas afrodescendientes en las dos esferas donde se presentan los nudos críticos de la desigualdad, en el área educativa y laboral. Es una ley específica que aborda algunos puntos de carácter integral como el reconocimiento de “... el racismo, la discriminación y la estigmatización desde el tiempo de la trata y el tráfico esclavista.” (Artículo 1) así como la vulneración de derechos que históricamente ha padecido y padece la población afro en Uruguay, e impulsa a favorecer, proteger, apoyar y garantizar desde una perspectiva de derechos humanos el desarrollo de los y las afrodescendientes en Uruguay. (Mides, 2015). En cuanto al componente laboral, esta Ley prevé la incorporación de cupos en todos los llamados públicos del Estado, los cupos en los cursos de formación profesional de INEFOP así como la incorporación de la dimensión étnico-racial en la Ley de Inversiones. Por su parte en materia educativa, se propone avanzar en cupos en todas las becas que se brindan a nivel nacional, así como incorporar los aportes de las personas afro a la construcción nacional como parte de las currículas en todos los niveles educativos. (Mides, 2015).

Uno de los elementos que contribuyen a mantener esta situación de rezago es la invisibilización de la población afrodescendiente. Ella implica la falta de reconocimiento e identificación de esta

población dentro de la sociedad. La invisibilización ocurre en varios planos. Por un lado, en el desconocimiento del aporte cultural y productivo y, por otro, en la omisión de preguntas pertinentes en censos y encuestas de hogares que permitan revelar datos de un grupo poblacional con características étnicas o culturales diferenciadas. Sin embargo, durante los últimos diez años ha sido posible avanzar en la visibilización de grupos étnicos (no sólo afrodescendientes), al incluir en los censos de varios países latinoamericanos la pregunta sobre la autodefinición étnica-racial. (PNUD, 2011).

A efectos de este informe, se considera como población afrodescendiente a todo aquel sujeto que se auto-identifica con ascendencia afro en la Encuesta Continua de Hogares entre los años 2006 y 2016, independientemente de que sea ésta la principal.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

En el año 2006 las personas que declararon tener ascendencia afro representan el 9,1% de la población en territorio uruguayo, mientras que para el año 2016 el 10,3%, observándose entonces un incremento de 1,2 puntos porcentuales en la participación de este colectivo en la población total.

Cuadro 1: Población afro y no afro. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Población total	2006		2016	
	Nivel	Porcentaje	Nivel	Porcentaje
Afro	279.429	9,1	357.150	10,3
No afro	2.786.115	90,9	3.121.492	89,7
Total	3.065.544	100	3.478.642	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Dentro de la población total del país, las mujeres representan el 52,9% en el año 2006 y el 51,6% en 2016. Si analizamos en función de la ascendencia, para el año 2006 las mujeres afro representan el 50,5% mientras las no afro 53,1%, pasando a representar en 2016 el 51% y 51,7%, respectivamente. De este modo, tanto en términos reales como en términos relativos, las mujeres afrodescendientes aumentaron su peso en el total entre el año 2006 y el 2016, contrario con lo que sucede en las mujeres no afro.

Cuadro 2: Población afro y no afro, según sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Sexo	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Mujer	50,5	53,1	1.621.350	51,0	51,7	1.794.953
Varón	49,5	46,9	1.444.194	49,0	48,3	1.683.689
Total	Porcentaje	100	100	100	100	3.478.642
	Nivel	279.429	2.786.115	3.065.544	357.150	3.121.492

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Como se observa en el Cuadro 3, tanto las personas afrodescendientes como los no afro presentan el mismo patrón de distribución territorial a lo largo del período analizado; esto es: la mayor parte se concentra en Montevideo, interior en localidades urbanas de cinco mil habitantes o más, interior en localidades urbanas de menos de cinco mil habitantes y en la zona rural, respectivamente, tanto para los años 2006 como 2016. No obstante, se observa que entre los años 2006 y 2016 la participación en puntos porcentuales de Montevideo bajó 1,1 puntos para los afro y 1,2 para los no afro; la participación de las localidades urbanas de cinco mil habitantes y más también baja en ambos casos, 2,9 puntos en los afro y 0,8 en los no afro; las zonas rurales también ven disminuida su incidencia, bajando 1,2 puntos en los afro y 0,8 en los no afro. Todo esto en un contexto de incremento de la participación de las localidades urbanas del interior con menos de cinco mil habitantes, el cual fue, en el caso de los afro, de 5,3 puntos y, en el caso de los blancos de 2,8 puntos, entre el 2006 y 2016.

Cuadro 3: Población afro y no afro, según región. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Región	2006			2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
Montevideo	41,7	40,7	1.250.125	40,6	39,5	1.379.351
Interior urbano: 5000 hab. o más	47,2	46,0	1.414.929	44,3	45,2	1.569.313
Interior urbano: menos 5000	5,8	6,7	202.528	11,1	9,5	335.077
Zona rural	5,3	6,6	197.962	4,1	5,8	194.901
Total	Porcentaje	100	100	100	100	
	Nivel	279.429	2.786.115	3.065.544	357.150	3.121.492

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

En cuanto a la distribución en términos de los departamentos, tenemos que para el año 2006 la población afro se concentraban mayoritariamente en los departamentos de Montevideo (41,7%), Canelones (6,8%), Artigas (6,8%) y Rivera (7,1%); mientras que los no afro, comparten con aquellos sus dos primeros lugares, con 40,7% y 15,5%, respectivamente, y se concentran en un tercer y cuarto lugar en los departamentos de Maldonado (4,7%) y Colonia (3,9%).

Para el año 2016, los departamentos de Montevideo y Canelones siguen siendo el de primer y segundo lugar de mayor participación relativa tanto para los afro como los no afro, con una disminución del peso de Montevideo y un incremento del peso de Canelones en relación a la observada en 2006. En el caso de los afro, aumentan su participación en el departamento de Salto en 1,3 puntos porcentuales, constituyendo así al departamento como el tercero de mayor presencia afro, mientras que Artigas pasa (entre los años 2006 y 2016) de ser el cuarto de mayor presencia afro al quinto. Dicha población incrementa su participación también en los departamentos de Cerro Largo, Florida, Soriano y Treinta y tres entre el 2006 y 2016.

Cuadro 4: Distribución territorial de la población afro y no afro. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Departamento	2006			2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
Montevideo	41,7	40,7	1.250.125	40,6	39,5	1.379.351
Artigas	6,8	2,0	74.102	7,1	1,6	75.036
Canelones	13,4	15,5	470.558	14,6	16,7	574.054
Cerro Largo	2,9	2,7	82.469	3,5	2,5	89.578
Colonia	0,5	3,9	109.869	0,5	4,1	129.495
Durazno	1,3	1,8	53.130	0,7	1,8	58.930
Flores	0,2	0,8	23.422	0,2	0,8	26.492
Florida	0,8	2,2	64.192	0,9	2,1	69.288
Lavalleja	1,1	1,9	56.962	0,9	1,8	59.305
Maldonado	2,8	4,7	139.660	2,7	5,6	184.923
Paysandú	3,7	3,4	103.855	0,8	3,7	118.804
Río Negro	2,0	1,7	51.747	0,9	1,7	57.426
Rivera	7,1	2,9	101.965	5,7	2,8	108.063
Rocha	2,4	2,2	66.557	2,4	2,1	73.979
Salto	5,9	3,4	110.637	7,2	3,4	131.652
San José	1,9	3,3	96.992	1,6	3,5	114.747
Soriano	1,0	2,7	79.101	4,3	2,2	84.035
Tacuarembó	3,2	2,7	83.745	3,2	2,6	93.019
Treinta y tres	1,4	1,5	46.456	2,4	1,3	50.465
Total	Porcentaje	100	100	100	100	
	Nivel	279.429	2.786.115	3.065.544	357.150	3.121.492

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

En el Cuadro 5 se puede observar que durante el año 2006, la población afro se encontraba más concentrada en el tramo de menores de 14 años (31,3%), seguido por el tramo de 30 a 39 años (12,4%), de 40 a 49 años (11,4%) y de 60 años o más (10,6%). Analizando a la población no afro, tenemos que la misma se concentraba principalmente en los tramos de menores a 14 años (20,44%), mayores de 60 años (20,43%), población entre 40 y 49 años (12,6%) y de 30 a 39 años (12,3%).

Si se analiza esto para el año 2016, para la población afrodescendiente tenemos que el tramo de 18 a 24 años pasa a ser el tercer tramo de mayor peso (12,3%), luego de un incremento de 1,8 puntos porcentuales (mayor al incremento observado en la población entre 40 y 49 años, motivo por el cual esta población pasó del tercer al cuarto lugar). Todo esto en un contexto de una reducción de la población afro en los tramos de menores de 14 años y mayores de 60 años. Mientras la población no afro ve un mayor intercambio entre el peso relativo de su población agrupada por tramos de edad: el primer lugar pasa a estar en la población de 60 años y más (la cual, si bien pasa de 20,4% en el año 2006 a 19,8% en 2016, se encuentra como el tramo de mayor peso debido a una reducción de 2,2 puntos porcentuales en el tramo de menores de 14 años), el segundo pasa a ocuparlo la población de menores a 14 años (18,2%), el tercer lugar lo ocupa el tramo de 30 a 39 años (13,5%, 1,2 puntos porcentuales por encima del 2006) y el cuarto tramo de mayor peso está en la población de 40 a 49 años (13,1%, 0,5 puntos porcentuales por encima del año 2006).

Cuadro 5: Población afro y no afro, según tramo etario. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Tramo de edad	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Menores de 14	31,3	20,4	21,4	26,3	18,2	19,0
14 a 17 años	8,5	6,6	6,8	8,7	6,4	6,6
18 a 24 años	10,5	9,9	9,9	12,3	10,5	10,7
25 a 29 años	6,8	6,4	6,4	7,5	6,7	6,8
30 a 39 años	12,4	12,3	12,3	13,4	13,5	13,5
40 a 49 años	11,4	12,6	12,5	12,0	13,1	13,0
50 a 59 años	8,5	11,4	11,1	9,5	11,8	11,5
60 y más años	10,6	20,4	19,5	10,4	19,8	18,9
Total	Porcentaje	100	100	100	100	100
	Nivel	2.786.115	279.429	3.065.544	357.150	3.121.492

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Analizando el nivel educativo de la población afro en el año 2010, tenemos que el 12,9% no cuenta con educación formal y un 25,3% no completa primaria. De este modo, tenemos que el 38,3% de la población afro se contaba en el año 2010 dentro de los menores niveles educativos; mientras que, para la población no afro, los mismos niveles concentraron el 26,8%. Primaria completa y secundaria incompleta se distribuyen de modo similar tanto en la población afro como en la no afro: con 18% y 17,7% respectiva, para primaria, y 36,56% y 36,61% para secundaria incompleta.

Se presentan diferencias en los mayores niveles educativos, donde la diferencia a nivel de secundaria completa es de 3,6 puntos porcentuales, 3,4 puntos en terciaria o universitaria

incompleta y 4,7 puntos en terciaria o universitaria completa. Para el año 2016 los dos menores niveles educativos agrupan al 31,6% de los afro (lo cual implica una caída de 6,7 puntos porcentuales en relación al peso de estos grupos en 2010). La población no afro también redujo su participación en dichos niveles a un total de 4,3% puntos porcentuales. En cuanto a la primaria completa, en ambos casos el peso relativo fue de 14,8% en 2016; lo cual implicó una nueva disminución del peso relativo de este nivel educativo dentro de los restantes niveles, para ambas poblaciones. Secundaria completa presentó un aumento de su peso relativo tanto en los afro como en los no afro, entre 2010 y 2016: en el caso de los afro, el mismo pasó de representar el 36,6% de la población al 42,4%; mientras que en los no afro la participación pasó del 36,6% al 39,5%.

En cuanto a la secundaria completa, la misma tuvo un aumento de un punto porcentual dentro de la distribución de ambos grupos poblacionales entre 2010 y 2016, mientras que el terciario o universitario incompleto tuvo un incremento de 1,1 y 1,2 puntos en afros y no afros, respectivamente. El terciario o universitario completo pasó de concentrar el 1,6% de la población afro en 2010 a concentrar el 3,2% en 2016; mientras que en los no afro ese pasaje fue desde el 6,3% al 8,5%.

Cuadro 6: Población afro y no afro, según nivel educativo (*). Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Nivel educativo poblacional	2010			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Sin educación formal	12,9	8,7	9,1	11,9	8,2	8,6
Primaria incompleta	25,3	18,1	18,8	19,7	14,3	14,9
Primaria completa	18,0	17,7	17,7	15,1	14,8	14,8
Secundaria incompleta	36,6	36,6	36,6	42,4	39,5	39,8
Secundaria completa	2,6	6,2	5,8	3,6	7,1	6,7
Terc./Univers. Incom.	2,9	6,3	6,0	4,0	7,5	7,2
Terc./Univers. Com.	1,6	6,3	5,9	3,2	8,5	8,0
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

(*) Para analizar nivel educativo se utilizan los años 2010 y 2016, dado la incompatibilidad entre los cuestionarios 2006/2016.

En cuanto al tipo de hogar, durante el año 2006, la población afro se concentraba mayormente en hogares biparentales (48,1%), extendido con menores (22%) y monoparental mujer (11%). En el caso de la población no afro, el patrón fue el mismo para el caso de biparental y extendido con menores porcentajes (46,9% y 15,4%, respectivamente), con el tercer lugar para la pareja sola (11,7%).

Para el año 2016, el patrón se mantienen en el caso de la población afro, no así en la no afro donde el tipo de hogar de pareja sola pasa a ser el segundo de mayor peso relativo (13,4%), dejando al extendido con menores en un tercer lugar (12,6%). Más allá de estos cambios en el ranking de los tipos de hogares en cada una de las poblaciones, hogares extendidos sin menores, pareja sola, monoparental varón y mujer, aumentan su peso relativo entre los años 2006 y 2016 para ambas poblaciones, mientras el hogar unipersonal disminuye su peso relativo en la población

afro (no así en la no afro), al igual que el biparental (también para la no afro), extendido con menores (también para la no afro) y compuesto (también para la no afro).

Cuadro 7: Población afro y no afro, según tipo de hogar. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Tipo de Hogar	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Unipersonal	4,4	7,0	206.884	4,8	7,2	206.884
Pareja sola	5,4	11,7	340.690	8,1	13,4	340.690
Monoparental varón	1,0	1,2	36.731	1,1	1,6	36.731
Monoparental mujer	11,0	9,0	281.726	12,4	10,3	281.726
Biparental	48,1	46,9	1.441.628	46,3	46,6	1.441.628
Extendido sin menores	3,6	5,8	171.163	3,8	6,1	171.163
Extendido con menores	22,0	15,4	491.332	19,8	12,6	491.332
Compuesto	4,5	3,0	95.390	3,7	2,2	95.390
Total	Porcentaje	100	100	100	100	
	Nivel	279.429	2.786.115	3.065.544	357.150	3.121.492

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

En cuanto a la pobreza dentro de estas poblaciones, tenemos que en el año 2006, el 55,4% de la población afrodescendiente era pobre, nivel que alcanzó el 19,2% en 2016. Dentro de la población no afro, en el 2006 el 30,2% era pobre y en el año 2016 dicha población se redujo al 8,3%. De este modo podemos observar que la pobreza se redujo, entre 2006 y 2016, un 65,3% en el caso de la población afro y un 72,6% en la población no afro. Aunque la brecha se redujo pasando de 25 puntos porcentuales en el año 2006, a 11 puntos porcentuales en el año 2016, aún la brecha persiste.

Analizando la pobreza en interseccionalidad con el sexo, tenemos que para el año 2006, dentro de los pobres afrodescendientes el 51,3% son mujeres (54,2% en el año 2016) y el 48,7% son hombres (45,8% en el año 2016); mientras que para los no afro, el 52,7% son mujeres (52,7% en 2016) y el 47,3% son hombres (47,2% en 2016). Por otro lado, si analizamos la pobreza dentro de cada población según su sexo, tenemos que: para el caso de las mujeres afro, el 56,3% son pobres; mientras que dentro de los hombres afrodescendientes, el 54,5% lo es. Tanto para las mujeres como para los hombres no afro, el nivel de pobreza es menor: 30,5% en el caso de hombres y 30% en el caso de las mujeres. Si analizamos los datos a la luz del 2016, tenemos que para la población afro, según se sexo, la pobreza bajó a 20,5% en mujeres y 17,9% en hombres, mientras que en los no afro la misma bajó a 8,5% en mujer y 8,1% en hombres. Si bien las brechas entre género disminuyeron para el año 2016, aún persisten brechas entre los varones de prácticamente 10 puntos porcentuales, y de 12 puntos para las mujeres.

Cuadro 8: Población afro y no afro, según pobreza y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Años	Pobreza	Afro			No afro			
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
2006	Pobre	54,5	56,3	154.740	30,5	30,0	842.304	
	No pobre	45,5	43,7	124.689	69,5	70,0	1.943.811	
	Total	Porcentaje	100	100	279.429	100	100	2.786.115
		Nivel	138.369	141.060		1.305.825	1.480.290	
2016	Pobre	17,9	20,5	68.655	8,1	8,5	258.777	
	No pobre	82,1	79,5	288.495	91,9	91,5	2.862.715	
	Total	Porcentaje	100	100	357.150	100	100	3.121.492
		Nivel	175.103	182.047		1.508.586	1.612.906	

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Analizando información referente al mercado de trabajo, tenemos que la tasa de actividad entre las personas afrodescendientes fue de 66% en el año 2006 y 67,1% en el año 2016, mientras que para los no afro la tasa fue de 60,2% en 2006 y de 63% en 2016. Reduciéndose la brecha de 5,8 puntos porcentuales en el año 2006, a 4,1 puntos porcentuales en el año 2016. Analizando las tasas en función de la población y el sexo, tenemos que tanto para los hombres como para las mujeres las tasas de actividad son superiores para los afro que para los no afro.

En el caso de los hombres, la tasa de actividad cae en 2016 en relación a 2006 para los afro, mientras que en los no afro la misma aumentó 0,2 puntos porcentuales entre dichos años. En el caso de las mujeres, la misma aumenta entre 2006 y 2016 tanto para los afro como para los no afro. En cualquier caso, la tasa de actividad creció relativamente más para la población no afro (4,6%) que para la afro (1,1%) en el período 2006 - 2016. Además las brechas para las mujeres entre estos años se mantienen alrededor de 4 puntos porcentuales, en cambio para los varones la brecha se reduce solo 2 puntos porcentuales, pasando de 6 puntos en el año 2006 a 4 puntos en el año 2016.

Cuadro 9: Tasa de actividad. Total País. Año 2006 y 2016

Sexo	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Varón	77,7	71,7	72,2	75,8	71,9	72,3
Mujer	54,8	50,5	50,8	59,0	55,0	55,4
Total	66,0	60,2	60,7	67,1	63,0	63,4

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Analizando la tasa de empleo, tenemos que la misma fue de 56,8% para los afro en 2006 y de 59,9% en el 2016, mientras que para los no afro la misma pasa de 53,9% en 2006 a 58,3% en 2016. Analizando en función del sexo, tenemos que la tasa, entre 2006 y 2016 cae para los hombres afro (de 69,7% a 69,2%), aumenta para los hombres no afro (de 66% a 67,4%), aumenta para las mujeres afro (de 44,4% a 51,2%) y para las mujeres no afro (53,9% y 58,3%). En cualquier caso, la tasa de empleo creció relativamente más para la población no afro (8,2%) que para la afro (5,5%) en el período 2006-2016. Las brechas para las mujeres entre estos años se mantienen alrededor de 1 punto porcentual, en cambio los varones pasan de 3,7 puntos en el año 2006 a 1,8 puntos en el año 2016.

Cuadro 10: Tasa de empleo. Total País. Año 2006 y 2016

Sexo	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Varón	69,7	66,0	66,3	69,2	67,4	67,6
Mujer	44,4	43,7	43,7	51,2	50,0	50,1
Total	56,8	53,9	54,2	59,9	58,3	58,4

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

La tasa de desempleo fue del 14% entre los afro y del 10,5% entre los no afro para el año 2006, pasándose a ubicar en el 10,8% y 7,5% en el año 2016, respectivamente. Las brechas entre estos años se mantienen alrededor de 3,4 puntos porcentuales. La tasa de desempleo entre mujeres es casi el doble que para hombres en el año 2006 para ambas poblaciones, mientras, mientras que en 2016 dicho ratio disminuyó, manteniendo las tasas superiores en el caso de mujeres.

Cuadro 11: Tasa de desempleo. Total País. Año 2006 y 2016

Sexo	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Varón	10,2	7,9	8,1	8,7	6,3	6,5
Mujer	19,0	13,5	14,0	13,3	9,0	9,4
Total	14,0	10,5	10,8	10,8	7,5	7,8

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

OCUPADOS

En el año 2006, la población mayor de 14 años ocupada representa más de la mitad de la población (54,1%), mientras que, si se desagrega por ascendencia -de acuerdo a lo que las personas responden en la ECH- este porcentaje para quienes contestaron pertenecer a la población afro constituyen 8,4% del total y el 91,6% restante pertenece a la categoría no afro. Comparando la cantidad de personas que se encuentran trabajando en el año 2016, se observa un incremento, son más de 300 mil las personas ocupadas respecto a 2006, dicho incremento se refleja en los ocupados en 4 puntos porcentuales respecto a 2006 (58,4%); mientras que el porcentaje de personas ocupadas que pertenecen a la población afro alcanza 10% del total, en detrimento de ocupados no afro (90,4%). Por lo tanto, en los últimos 10 años, se incorporan al mercado de trabajo aproximadamente unas 50 mil personas que tienen ascendencia afro.

Cuadro 12: Ocupados por ascendencia étnico-racial según trabaja o no. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Años	Ocupados	Afro		No Afro		Total	
		Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
2006	No	83.060	7,5	1.021.343	92,5	1.104.403	45,9
	Sí	109.051	8,4	1.195.158	91,6	1.304.209	54,1
	Total	192.111	8,0	2.216.501	92,0	2.408.612	100,0
2016	No	105.614	9,0	1.064.820	91,0	1.170.434	41,6
	Sí	157.596	9,6	1.488.371	90,4	1.645.967	58,4
	Total	263.210	9,3	2.553.191	90,7	2.816.401	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE. 2006-2016.

Al desagregar por sexo, se debe recordar que 8,1% de la población total del país¹, se autoidentifica como afrodescendiente; por lo tanto el total de ocupados afro va a ser notoriamente inferior a los ocupados no afro. Teniendo en cuenta la diferencia poblacional, el porcentaje de ocupados mantiene una distribución similar a la observada en la población total. En el año 2006 el porcentaje de ocupados afro (varones y mujeres) sobre el resto de la población ocupada, es de 8,1% y en el año 2016 alcanza a 9,2%.

Analizando por categoría, en el año 2006, el total de ocupados varones representa 56,5%, esta categoría en su interior se descompone en varones ocupados afro que representan 8,9% y 91,1% constituye el resto de los ocupados; en el año 2016 los varones ocupados disminuyen un punto porcentual si se compara con el año 2006, componen 55,2% del total de trabajadores ocupados, al interior de esta categoría se observa que los varones afro incrementan su participación a 9,7%, disminuyendo los ocupados restantes a 90,3% del total.

Considerando a las mujeres ocupadas en el año 2006, éstas formaban 43,5% del total de trabajadores ocupados; observando la división al interior de esta categoría, el porcentaje de

¹ Datos del CENSO de POBLACIÓN y VIVIENDA, realizado por el Instituto Nacional de Estadística (2011).

mujeres que dicen tener ascendencia afro cuentan con una representación de 7,7% frente a las no afro (92,3%). Mientras que, en el año 2016, la participación de las mujeres en el total de ocupados crece, constituyendo 44,8%; y al interior de esta categoría destaca el crecimiento de las mujeres afro, que alcanza 9,7%, mientras que el resto de las mujeres ocupadas disminuyen su participación (90,3%) en el total de ocupadas mujeres.

Cuadro 13: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Ascendencia	Sexo		2006	2016
Afro	Varón	Cantidad	65.501	87.994
		Porcentaje	8,9	9,7
	Mujer	Cantidad	43.550	69.602
		Porcentaje	7,7	9,4
No Afro	Varón	Cantidad	671.787	820.198
		Porcentaje	91,1	90,3
	Mujer	Cantidad	523.371	668.173
		Porcentaje	92,3	90,6
Total	Varón	Cantidad	737.288	908.192
		Porcentaje	56,5	55,2
	Mujer	Cantidad	566.921	737.775
		Porcentaje	43,5	44,8
Total	Cantidad	1.304.209	1.645.967	
	Porcentaje	100	100	

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE. 2006-2016.

Analizando los ocupados por sexo y la ascendencia según el tramo de edad, el mayor peso se presenta entre los tramos de 30 a 39 años y de 40 a 49 años de edad, con 24% y 23,4% respectivamente, que sumados representan casi la mitad de los ocupados. Estos tramos de edad tienen relevancia tanto en los grupos afro y no afro, y en ambos sexos. En todos los tramos los varones ocupados en los dos grupos superan a las mujeres.

Comparando a las mujeres afro con el resto de las mujeres, se presenta que los dos tramos etarios anteriormente vistos, que abarcan desde a los 30 a 49 años de edad, son los que presentan mayor cantidad de mujeres ocupadas, además de observar que las ocupadas afro cuentan con mayor participación en el mercado laboral, aunque la diferencia es poco significativa. Lo mismo sucede para los ocupados varones, donde nuevamente los tramos con mayor peso en el total son los que abarcan los varones de 30 a 39 años y de 40 a 49 años de edad; esto es observable en los dos grupos poblacionales, sin embargo al interior de cada grupo la participación es diferente, los afrodescendientes contribuyen en total con 24,2% y 20,5% frente al resto de los varones que alcanzan en ambos tramos 23,3%.

Considerando la composición del tramo etario, en el año 2006, la relevancia de los grupos entre 30 y 49 años de edad se mantiene, con 22,9% y 23,6% respectivamente. Estos tramos de edad tienen relevancia tanto en los grupos afro y no afro, y en ambos sexos, además en todos los tramos los varones superan a las mujeres. La participación de las mujeres afro frente al resto de las mujeres, se mantiene con valores similares a los de hace diez años. Lo mismo sucede para los ocupados varones.

Comparando los jóvenes (hasta 24 años de edad), para los años 2006 y 2016, se observa que la representación en el total general se reduce en los menores de 17 años, en ambos sexos y en los dos grupos; mientras que se muestran valores similares para quienes cuentan con 18 y 24 años de edad. Los jóvenes afro, que tienen entre 18 y 24 años de edad, se incorporan más temprano al mercado laboral, dado que su contribución en el total de ocupados es 15,1% (17,3% y 12,3% para varones y mujeres respectivamente), mientras que la participación para el resto de los jóvenes es 11,5% (12,4% para los varones y 10,4% para las mujeres).

Para quienes tienen más de 50 años, el comportamiento en los últimos diez años no ha variado, dado que su participación en el total es similar; sin embargo para el grupo con ascendencia afro se observa un leve incremento en la participación masculina en el tramo etario entre 50 a 59 años, mientras que la representación femenina afro se reduce un punto porcentual en el mismo período; el comportamiento en la población no afro se mantiene inalterable en el tiempo.

Cuadro 14: Ocupados por sexo y grupo Afro/no Afro, según Tramo de Edad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Años	Tramo de Edad	Afro			No Afro			Total
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
2006	14 a 17 años	4,1	2,3	3,4	2,1	1,1	1,6	1,8
	18 a 24 años	16,0	13,0	14,8	12,5	10,6	11,7	11,9
	25 a 29 años	12,6	12,5	12,6	10,9	10,9	10,9	11,0
	30 a 39 años	23,7	25,0	24,2	22,2	23,4	22,7	22,9
	40 a 49 años	21,7	24,3	22,7	22,6	25,1	23,7	23,6
	50 a 59 años	14,9	15,4	15,1	18,9	19,8	19,3	18,9
	60 y más años	7,0	7,4	7,2	10,9	9,1	10,1	9,9
	Total	100	100	100	100	100	100	100
2016	14 a 17 años	2,2	1,0	1,7	0,9	0,5	0,7	0,8
	18 a 24 años	17,3	12,3	15,1	12,4	10,4	11,5	11,8
	25 a 29 años	12,2	13,2	12,7	11,0	11,4	11,1	11,3
	30 a 39 años	24,2	24,9	24,5	23,3	24,8	24,0	24,0
	40 a 49 años	20,5	24,9	22,5	23,3	23,8	23,5	23,4
	50 a 59 años	16,3	16,5	16,4	18,7	19,9	19,3	19,0
	60 y más años	7,2	7,1	7,2	10,5	9,3	9,9	9,7
	Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Si analizamos el nivel educativo considerando dentro de las poblaciones a los ocupados para el año 2010, se pueden encontrar algunas diferencias. Por una parte, los dos menores niveles educativos concentran, en los afros, el 19,8% de la población y en los no afro, el 7%. La primaria completa tuvo un peso de 26,4% en los afro y 20,3% en los no afro. La secundaria incompleta por su parte, concentra prácticamente a la mitad de los ocupados afro, con el 48,2%, mientras que en la población no afro concentró el 43,6%. El 4,9% de los ocupados afro tienen secundaria

completa, y el 9,7% en caso de los no afro. Finalmente, tanto el terciario o universitario, completo o incompleto, se encuentra para el 8% de los ocupados afro y el 19,4% de los ocupados no afro. Para el año 2016, tenemos que la concentración de estas poblaciones entre la educación no formal y la primaria incompleta fue de 7,2% entre los afro y 4% en los no afro: esto implicó una disminución del peso de estos dos niveles en torno a 12,6 puntos porcentuales para los afro y 3 puntos en el caso de los no afro entre el 2010 y 2016. Los ocupados afro disminuyeron el peso de la primaria completa en 5,4 puntos porcentuales, mientras los no afro en 4,3 puntos; mientras aumentaron el de la secundaria incompleta en 4,7 y 1 puntos porcentuales entre 2010 y 2016. En cuanto a la secundaria completa, tenemos que los afro aumentaron el peso en este tramo por 1,6 puntos porcentuales, mientras que los no afro en 1,3 puntos, achicando, a su vez, la brecha que existía entre estas poblaciones para dicho nivel educativo entre 2010 y 2016, pasando de 4,8 a 4,5 puntos. En relación a los niveles más altos (terciario o universitario completo o incompleto), ambos grupos vieron aumentar su peso relativo en estos grupos durante el 2016 (en relación al 2010) y, por otro lado, la brecha pasó de 11,4 a 12 puntos porcentuales entre los niveles más altos educativos de estas dos poblaciones.

Cuadro 15: Ocupados por grupo Afro/no Afro, según Nivel Educativo. Total país. Año 2010 y 2016 (%)

Nivel educativo ocupados	2010			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Sin educación formal	0,8	0,4	0,5	0,4	0,2	0,2
Primaria incompleta	11,8	6,6	7,1	6,8	3,8	4,1
Primaria completa	26,4	20,3	20,9	21	16	16,5
Secundaria incompleta	48,2	43,6	44	52,9	44,6	45,3
Secundaria completa	4,9	9,7	9,2	6,5	11	10,6
Terc./Univers. Incom.	4,7	8,6	8,2	6,1	9,9	9,5
Terc./Univers. Com.	3,3	10,8	10,1	6,3	14,5	13,7
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2010-2016

En la distribución de los ocupados según la ramas de actividad, en el año 2016, se destaca con mayor peso en el total el comercio (18,1%), seguido por la industria manufacturera (11,3%) y con menor contribución e igual porcentaje se encuentran las ramas actividad inmobiliaria y profesionales; servicios sociales y personales; agricultura, forestación y pesca (8%). Si observamos por ascendencia, para los ocupados que contestaron tener ascendencia afro, las ramas con mayor relevancia son las mismas, comercio e Industria manufacturera, pero le sigue con una participación de 10% la rama actividades de los hogares, que en el interior de esta rama se encuentran los Trabajadores domésticos. El resto de los ocupados no afro mantienen una estructura igual a la del total de la población.

Comparando con el año 2006, la composición general se mantiene en las 2 primeras ramas, seguidas por la rama agropecuaria, que sobrepasa el 10%. Si observamos las ramas según ascendencia, en los ocupados afro se destaca el comercio y le siguen con igual participación la industria manufacturera y el servicio doméstico (13%), mientras que el resto de los ocupados mantienen una distribución similar a la general. *Ver Anexo Cuadro 1.*

**Cuadro 16: Empleo por Rama de Actividad según Ascendencia Étnico-Racial según sexo.
Total País. Año 2006 (%)**

Rama de actividad	Afro		No Afro		Total	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Producción agropecuaria	12.084	7,7	123.380	8,3	135.464	8,2
Explotación de minas	565	0,4	1.922	0,1	2.487	0,2
Industria manufacturera	18.878	12,0	166.465	11,2	185.343	11,3
Electricidad, gas, agua	1.906	1,2	17.198	1,2	19.104	1,2
Construcción	15.552	9,9	107.556	7,2	123.108	7,5
Comercio	27.482	17,4	271.198	18,2	298.680	18,1
Transporte, almacenamiento	8.451	5,4	109.637	7,4	118.088	7,2
Alojamiento y servicio	6.367	4,0	52.259	3,5	58.626	3,6
Actividades financieras	1.756	1,1	25.712	1,7	27.468	1,7
Act. Inmob. Act. prof.	11.599	7,4	125.376	8,4	136.975	8,3
Administración pública	9.943	6,3	96.649	6,5	106.592	6,5
Enseñanza	7.283	4,6	95.191	6,4	102.474	6,2
Servicios sociales y de salud	11.514	7,3	124.539	8,4	136.053	8,3
Artes, entreten.,recreación	8.448	5,4	71.333	4,8	79.781	4,8
Actividades de los hogares	15.641	9,9	98.743	6,6	114.384	6,9
Act. Organizaciones y extreterr.	127	0,1	1.184	0,1	1.311	0,1
Total	157.596	100	1.488.342	100	1.645.938	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

La distribución de los ocupados por ramas de actividad analizada solamente por sexo en el año 2016, tal como se observa en el Cuadro 17, continúa mostrando sesgos de género, se mantiene la feminización en ramas tales como servicio doméstico, enseñanza y salud y servicios sociales y relacionados con salud; presentando diferencias porcentuales según la ascendencia, las ocupadas afro de la enseñanza disminuyen su contribución si las comparamos con el resto de las ocupadas, 72,9% y 75,8% respectivamente; incrementando el porcentaje en ramas como trabajo doméstico y servicios sociales, que alcanzan a 91,5% y 78,4% mientras que en el resto de las ocupadas es 89,7 % y 75,4%, respectivamente. En los varones ocupados, también se observan diferencias según la ascendencia, las ramas masculinizadas, tales como agricultura y construcción muestran mayores porcentajes para los varones ocupados que dicen tener ascendencia afro. *Ver Anexo Cuadro 2.*

Si analizamos las ramas de las mujeres ocupadas, estas se concentran en comercio, servicios sociales y relacionados con salud y actividades de los hogares, aunque al desagregar por ascendencia se advierte que el peso en la contribución total cambia. El peso de las mujeres afro ocupadas en servicio de los hogares tiene mayor relevancia frente al resto de las ocupadas (20,6% y 13% respectivamente), mientras que las ocupadas no afro tienen una mayor contribución en las ramas comercio y servicios sociales y relacionados con salud. En tanto los varones se concentran en la rama comercio, industria manufacturera y producción agropecuaria, y si se analiza por ascendencia no se encuentran diferencias significativas.

Cuadro 17: Empleo por Rama de Actividad según Ascendencia Étnico-Racial según sexo. Total País. Año 2016 (%)

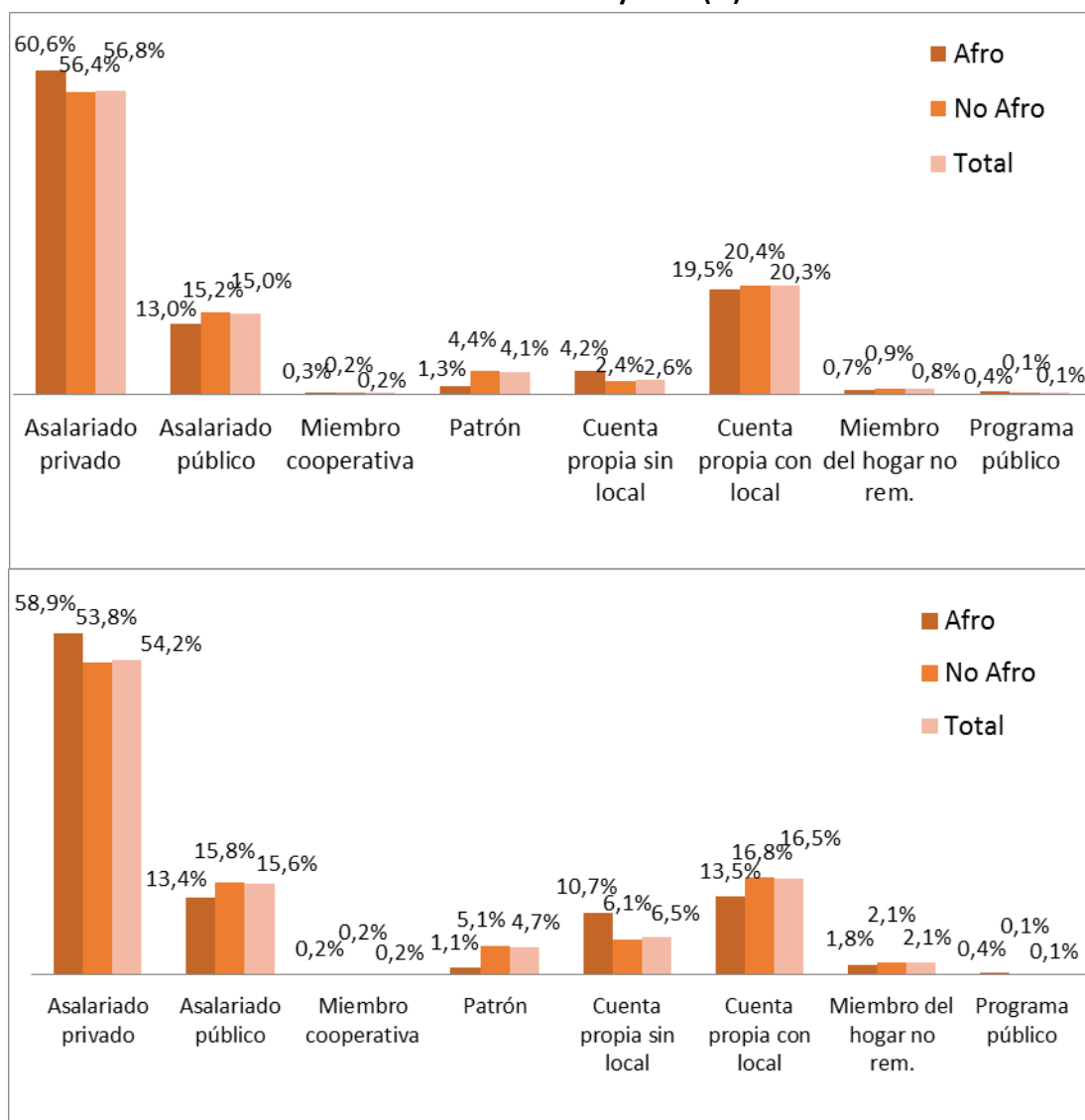
Rama de actividad	Afro			No Afro			Total
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
Producción agropecuaria	11,7	2,6	7,7	11,7	4,1	8,3	8,2
Explotación de minas	0,5	0,1	0,4	0,2	0,0	0,1	0,2
Industria manufacturera	13,6	9,9	12,0	13,9	7,9	11,2	11,3
Electricidad, gas, agua	1,9	0,4	1,2	1,7	0,5	1,2	1,2
Construcción	17,1	0,7	9,9	12,6	0,7	7,2	7,5
Comercio	17,2	17,7	17,4	18,4	18,0	18,2	18,1
Transporte, almacenam.	8,2	1,7	5,4	10,6	3,4	7,4	7,2
Alojamiento y servicio	3,1	5,2	4,0	2,9	4,3	3,5	3,6
Actividades financieras	1,0	1,2	1,1	1,5	2,0	1,7	1,7
Activ. Inmobiliaria y profes.	7,4	7,3	7,4	7,8	9,2	8,4	8,3
Administración pública	7,3	5,1	6,3	6,7	6,2	6,5	6,5
Enseñanza	2,2	7,6	4,6	2,8	10,8	6,4	6,2
Servicios sociales y de salud	2,8	13,0	7,3	3,7	14,1	8,4	8,3
Artes, entreten., recreación	4,3	6,7	5,4	4,2	5,6	4,8	4,8
Actividades de los hogares	1,5	20,6	9,9	1,2	13,3	6,6	6,9
Act. Organizac. y extreterr.	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

Comparando la categoría de los ocupados en estos últimos diez años, se observa que el peso de los asalariados privados en el empleo total se ha incrementado, pasando de 54,2% en 2006 a 56,8% en 2016. Lo mismo ocurre para los cuenta propistas con local, que incrementan su participación de 16,5% a 20,3%; en tanto que, el empleo público se reduce levemente y una caída de más de la mitad se presenta en los cuenta propia sin local, que disminuyen pasando de 6,5% a 2,6% en el período de análisis.

Al analizar la categoría de los ocupados según la ascendencia, la mayor brecha se encuentra en los asalariados públicos, en donde la participación de los ocupados públicos afro es mayor que la del resto de los ocupados, la diferencia se mantiene en los dos períodos de análisis. En las categorías de asalariado público y cuenta propia sin local, el resto de los ocupados es levemente superior. Ver Anexo Cuadro 3.

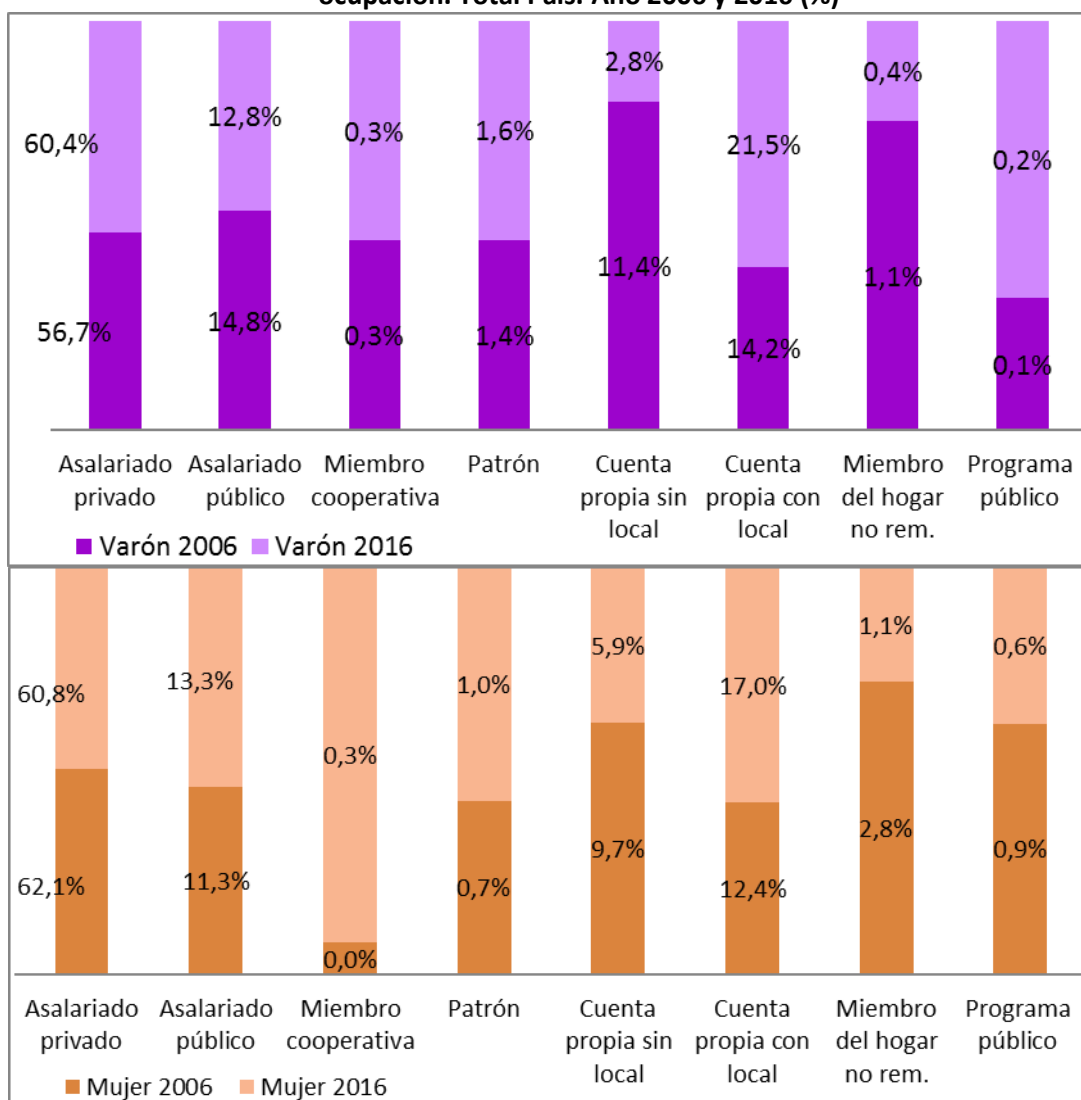
**Gráfica 1: Empleo de acuerdo a la Ascendencia Étnico-Racial según categoría de ocupación.
Total País. Año 2006 y 2016 (%)**



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006 y 2016

Analizando los años 2006 y 2016, por ascendencia étnico-racial por sexo, se observa para las mujeres, si bien en ambos años se ocupan mayoritariamente como trabajadoras privadas en el año 2016, reducen en 2 puntos porcentuales su participación respecto al año 2006. Sin embargo en este mismo período se observa un crecimiento de las cuenta propistas con local, pasando de 12,4% y 17%, mientras que la categoría pública se incrementa en dos puntos porcentuales, en detrimento de las que trabajan como cuenta propistas sin local (se contraen de 9,7% a 5,9%), y las que son Miembros de hogares no remunerados, se retraen de 2,8% a 1,1%. En los varones, en igual período, se observa que el porcentaje de los ocupados privados se incrementa (56,7% a 60,4%), al igual que los Cuenta propia con local que participaban en el año 2006 con 14,2% y en año 2016 alcanzan 21,5%, en tanto que se presenta una fuerte reducción en la participación de los Cuenta propia sin local, decayendo de 11,4% a 2,8%; los empleos públicos masculinos caen dos puntos porcentuales (14,8% a 12,8%).

Gráfica 2: Empleo de acuerdo a la Ascendencia Étnico-Racial por sexo según categoría de ocupación. Total País. Año 2006 y 2016 (%)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006 y 2016

Cuadro 18: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según categoría de ocupación. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Categoría de ocupación	2006		2016	
	Afro		Afro	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Asalariado privado	56,7	62,1	60,4	60,8
Asalariado público	14,8	11,3	12,8	13,3
Miembro cooperativa	0,3	0,0	0,3	0,3
Patrón	1,4	0,7	1,6	1,0
Cuenta propia sin local	11,4	9,7	2,8	5,9
Cuenta propia con local	14,2	12,4	21,5	17,0
Miembro del hogar no rem.	1,1	2,8	0,4	1,1
Programa público	0,1	0,9	0,2	0,6
Total	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006 y 2016

Como puede observarse en el siguiente cuadro, en el año 2016 la mayor cantidad de ocupados trabaja en las categorías trabajadores de servicios y vendedores (22,4%), en trabajos no calificados (18,5%) y como oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas (14%) que juntos superan la mitad de los ocupados. Si analizamos según la ascendencia, las categorías anteriormente mencionadas se mantienen, pero cambia el peso en el total; en la población afro el mayor peso es en los trabajadores no calificados (26,8% esta categoría incluye a las trabajadoras domésticas), le siguen los trabajadores de servicios y vendedores (24,6%) y oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas (16,1%), mientras que para el resto de los ocupados la contribución es similar al total, cambiando la contribución porcentual trabajadores de servicios y vendedores (22,1%) , trabajo no calificados (17,4%) y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas (13,8%).

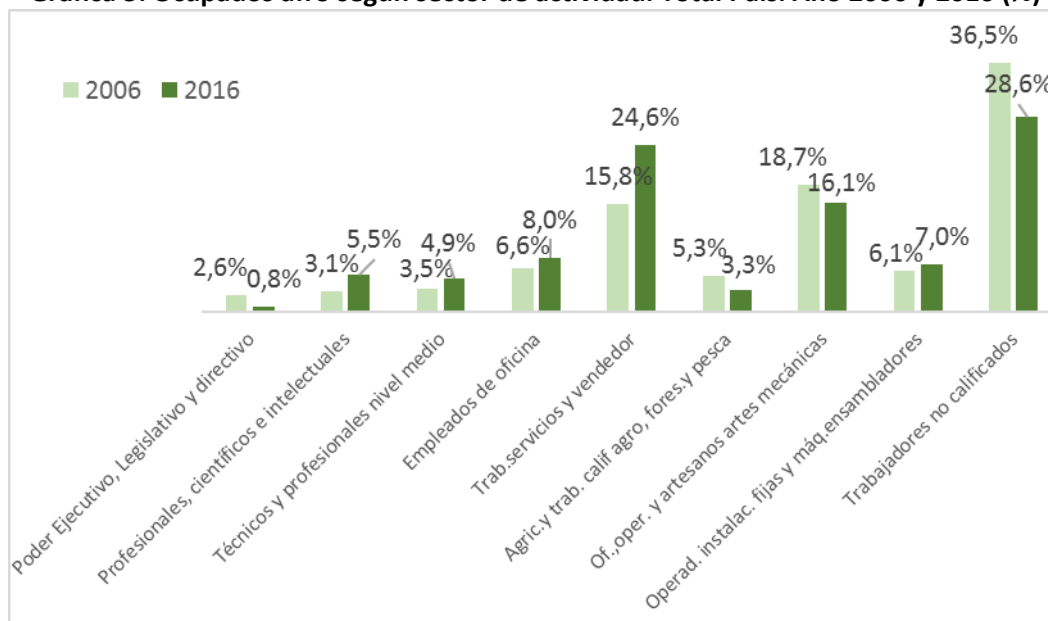
Cuadro 19: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según sector de actividad. Total País. Año 2016 (%)

Categoría de ocupación	Afro	No Afro	Total
Fuerzas Armadas	1,2	0,6	0,6
Poder Ejecutivo, Legislativo y directivo	0,8	2,7	2,5
Prof. científicos e intelectuales	5,5	12,1	11,5
Técnicos y profes. nivel medio	4,9	7,7	7,4
Empleados de oficina	8,0	11,7	11,3
Trabajad. de servicios y vendedores	24,6	22,1	22,4
Agric.y trab. calif agro, fores. y pesca	3,3	4,6	4,5
Of.,oper. y artesanos artes mecánicas	16,1	13,8	14,0
Operad. instalac. fijas y máq. ensambl	7,0	7,4	7,4
Trabajadores no calificados	28,6	17,4	18,5
Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

Si se compara la distribución de la población afro, en estos últimos 10 años, se observa que los empleos para esta población han mejorado no solo en cantidad, sino también en calidad, dado que la contribución de los trabajos no calificados disminuye en el total, pasando de una contribución en 2006 de 36,5% a 28,6% en el año 2016. Se observa un incremento porcentual en las ocupaciones de oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas, en los agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros y en los ocupados en el Ejecutivo, Legislativo y directivo. En tanto se presenta una contracción en las categorías de profesionales científicos e intelectuales de 2,4% puntos porcentuales, mientras los técnicos y profesionales de nivel medio y empleos de oficina se reducen 1,4% en el período. *Ver Anexo Cuadro 4.*

Gráfica 3: Ocupados afro según sector de actividad. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

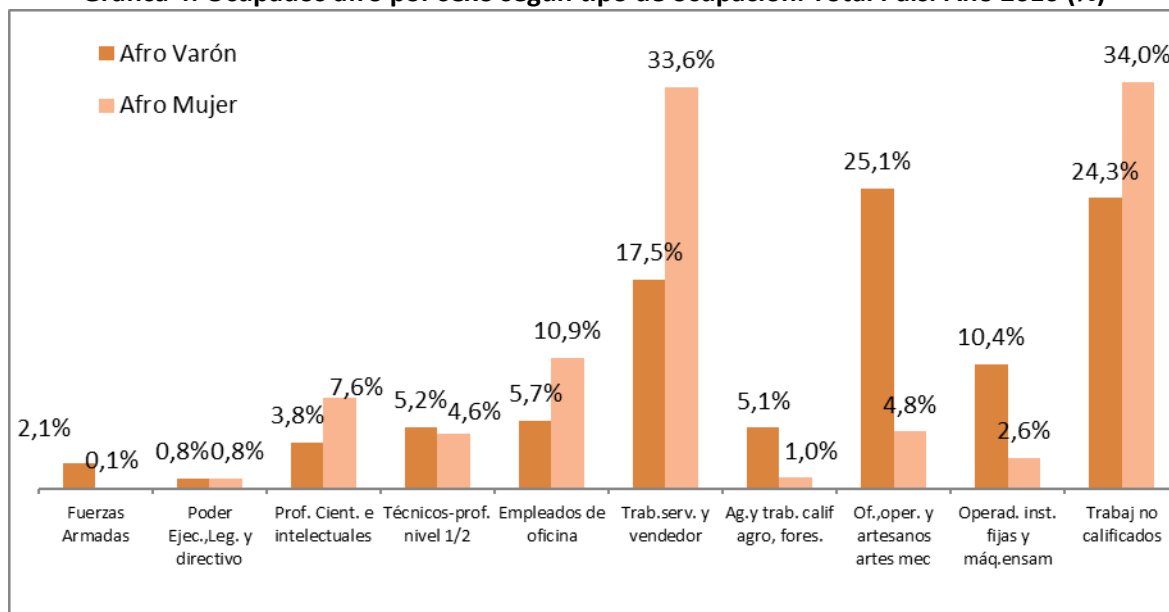


Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Al considerar la distribución de varones y mujeres ocupados por tipo de ocupación de la población afrodescendiente para el año 2016, se evidencia que la contribución en los puestos de trabajo que ocupan es diferente. Los varones afro se destacan como oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y trabajadores no calificados, con un cuarto del total cada uno, seguidos por trabajadores de servicios y vendedores (17,5%). Mientras que las ocupaciones más significativas en las mujeres afro son los trabajos de servicios y vendedoras y los no calificados (ocupación que incluye al trabajo doméstico) con una participación mayor a un tercio en el total cada una. Se observa una fuerte concentración en determinadas ocupaciones, que es lo que se denomina “segregación ocupacional”², que se observa con nitidez, ya que solamente estas dos ocupaciones representan casi 70% de los trabajos de las mujeres afro. Ver Anexo Cuadro 5.

² Consiste en la concentración desproporcionada de mujeres en cierto tipo de ocupaciones y de hombres en otras, que por los estereotipos sociolaborales unas se consideran “femeninas” y otras “masculinas”, dicho de otra manera, la segregación ocupacional excluye a un género de la posibilidad de desarrollarse profesionalmente en ciertas actividades que la sociedad le atribuye al otro.

Gráfica 4: Ocupados afro por sexo según tipo de ocupación. Total País. Año 2016 (%)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016.

Son diversas las razones por las cuales llevan a una persona a trabajar una cantidad de horas excesivas de manera voluntaria, pero tal vez la más importante consiste en la necesidad económica, ya que puede estar asociado a una remuneración por hora muy baja; existiendo además otras razones personales y considerando que todo esto constituye una amenaza para la salud e interfiere en la vida familiar y social, el exceso de horas de trabajo también puede reducir la productividad del trabajador.³ Por otro lado, se encuentran determinados trabajadores que si bien tienen empleo trabajan menos horas de las que quisieran, a quienes se considera subempleado -según INE: *ocupado subempleado es la persona que trabajando menos de 40 horas a la semana y que manifiesta el deseo de trabajar más horas, además de estar disponible para hacerlo*-.

A través de las horas de trabajo, se pueden establecer algunas de las diversas razones por las cuales algunas personas trabajan en jornadas muy extensas, así como también otras trabajan menos horas de las que quisieran, cualquiera de las dos condiciones antes mencionadas son consideradas como trabajo no decente, por la OIT⁴; ya que se encuentra dentro uno de los cuatro objetivos estratégicos. Cabe aclarar que en la ECH, no se relevan los motivos por los cuales se trabaja en poco o en exceso, por lo que se tomará el fenómeno de manera agregada

En el año 2016, la distribución en el total de horas de trabajo para los ocupados, se destaca en aquellos trabajadores que su carga semanal se encuentra entre 21 a 40 horas, seguidos de los que trabajan entre 41 a 48 horas semanales, constituyendo 36,7% y 29,9% respectivamente. La

³ Araya y Brunini, Panorama del Trabajo Decente en Uruguay con perspectiva sectorial UETSS-MTSS. 2013

⁴ **Trabajo decente** es un concepto que busca expresar lo que debería ser, en el mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo digno. El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo; no es decente el trabajo que se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social, ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo.

En 1999, Juan Somavia (director general de la OIT) presentó su memoria "Trabajo decente" y en ella introduce el mencionado concepto, caracterizado por cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

estructura del total se repite al interior de ambos grupos de análisis, cambiando la distribución; en la población afro la participación es 33,8% y 30,4% respectivamente, mientras que la participación de la población no afro es de 37% y 29,9%.

Si se desagrega según ascendencia, la población afrodescendiente se encuentra con mayores dificultades a la hora de incrementar sus horas de trabajo, ya que, en el año 2016 quienes trabajan menos de 20 horas en la semana representan 17,9%, frente a la población no Afro 13,7%. Esta situación se revierte en la proporción de ocupados que trabajan más de 48 horas, (los dos últimos tramos) que sumadas representa para los Afro 17,9% mientras que la participación de la población no Afro es de 19,4%.

Al comparar los años 2006 y 2016, se observa que, las personas que trabajan menos de 20 horas presentan una mínima disminución en el período, tanto en el total como al interior de cada grupo ocupacional. También muestran reducción los ocupados que trabajan más de 48 horas semanales, la mayor contracción se presenta en las personas Afro, 2,4 y 1,6 puntos porcentuales para el resto, disminución que se refleja con una caída de 1,7 el total. En tanto, la mayor contracción se da entre quienes trabajan más de 60 horas, que en estos diez últimos años disminuye 6,4 puntos porcentuales en el total, con una reducción de 5,5 y 6,4 puntos porcentuales para la población afro y no afro, respectivamente.

Cuadro 20: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial según horas de trabajo semanales. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

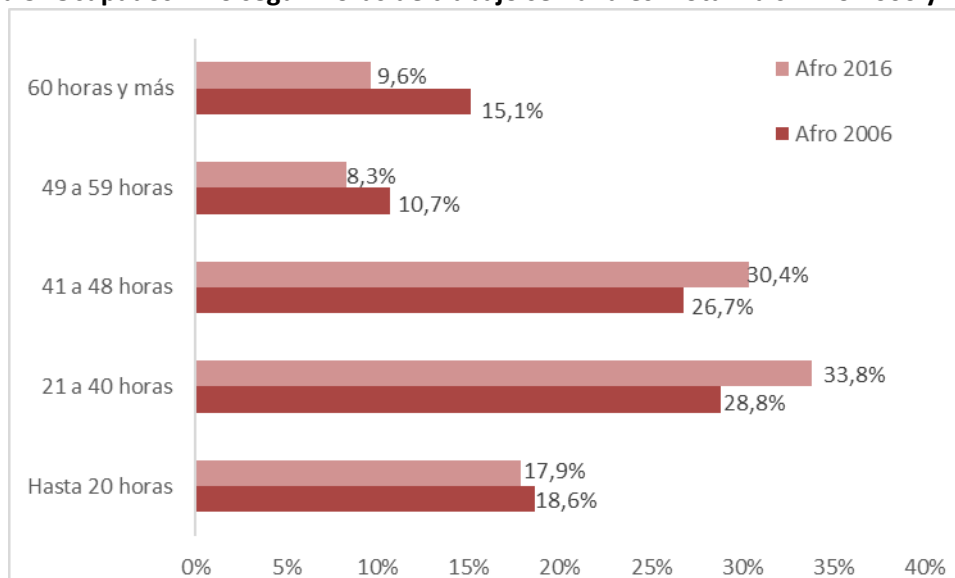
Horas de Trabajo	2006			2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
Hasta 20 horas	20.302	182.671	202.973	28.178	204.178	232.356
21 a 40 horas	31.447	374.890	406.337	53.315	551.192	604.507
41 a 48 horas	29.170	309.954	339.124	47.842	444.708	492.550
49 a 59 horas	11.656	127.951	139.607	13.114	134.772	147.886
60 horas y más	16.476	199.692	216.168	15.147	153.521	168.668
Total	109.051	1.195.158	1.304.209	157.596	1.488.371	1.645.967
Hasta 20 horas	18,6	15,3	15,6	17,9	13,7	14,1
21 a 40 horas	28,8	31,4	31,2	33,8	37,0	36,7
41 a 48 horas	26,7	25,9	26,0	30,4	29,9	29,9
49 a 59 horas	10,7	10,7	10,7	8,3	9,1	9,0
60 horas y más	15,1	16,7	16,6	9,6	10,3	10,2
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Advirtiendo lo ocurrido, en los últimos 10 años en las personas ocupadas afrodescendientes, se puede decir que la calidad del empleo ha mejorado, la participación de ocupados se ha incrementado, para quienes trabajan entre las 21 y 48 horas de trabajo semanales, el incremento en estos tramos en el período es de 5 y 3,7 puntos porcentuales respectivamente. Además se reduce la contribución en los ocupados en aquellas personas que trabajan en exceso -más de 48 horas- y las que trabajan poco -menos de 20 horas en la semana-, para quienes trabajan entre 49 y 59 horas la reducción es de 10,7% a 8,3%, mientras que la brecha se restringe en esta población

si observamos los que trabajan más de 60 horas, pasando de 15,1% a 9,6%, se reduce en 2,4 y 5,5 puntos porcentuales. En tanto el descenso es leve, en aquellas personas que desean trabajar más, pasan de 18,6% a 17,9%, la reducción no alcanza a un punto porcentual en todo el período. Ver Anexo Cuadro 6.

Gráfica 5: Ocupados Afro según horas de trabajo semanales. Total País. Año 2006 y 2016 (%)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Al desagregar las horas semanales que trabajan los ocupados según sexo, en el año 2016, se puede observar que las mujeres afro con mayor representatividad lo hacen con una carga horaria de entre 21 a 40 horas semanales (39,7%), en tanto el mayor peso para los varones afro se encuentra en los que trabajan entre 41 y 48 horas en la semana (37,1%). Situación que se repite analizando el resto de las mujeres que trabajan, donde la contribución de las ocupadas con 21 a 40 horas semanales es de 43,5%, frente al peso para los varones que representa 31,8%, la brecha entre los ocupados no afro es mayor que la de los afro (11,7 y 10,5 puntos porcentuales, respectivamente). En lo que refiere a trabajadores con una carga horaria mayor a 49 horas, podemos decir que los varones trabajan más que las mujeres en ambos grupos, si bien la diferencia más significativa se muestra en los ocupados no afro y en la categoría 60 horas de trabajo y más, donde los varones representan casi el doble de horas trabajadas que las mujeres (13% y 7% respectivamente). Las personas que trabajan menos de 20 horas en la semana, son las que presentan mayores diferencias en las horas según el sexo, en este caso las más desfavorecidas son las mujeres Afro que se diferencian de los varones Afro en 10,2 puntos porcentuales; el mismo comportamiento se presenta en los no Afro, con la salvedad que la diferencia se reduce, los varones están 8,7 puntos por debajo que las mujeres.

Cuadro 21: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial y sexo según Horas de trabajo semanales.
Total País. Año 2016 (%)

Horas de Trabajo	Afro			No Afro			Total	
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Cantidad	%
Hasta 20 horas	11.765	16.413	28.178	80.634	123.544	204.178	232.356	14,1
21 a 40 horas	25.657	27.658	53.315	260.722	290.470	551.192	604.507	36,7
41 a 48 horas	32.624	15.218	47.842	285.838	158.870	444.708	492.550	29,9
49 a 59 horas	8.087	5.027	13.114	86.350	48.422	134.772	147.886	9,0
60 horas y más	9.861	5.286	15.147	106.654	46.867	153.521	168.668	10,2
Total	87.994	69.602	157.596	820.198	668.173	1.488.371	1.645.967	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016.

Cuadro 22: Ocupados por Ascendencia Étnico-Racial y sexo según Horas de trabajo semanales.
Total País. Año 2016 (%)

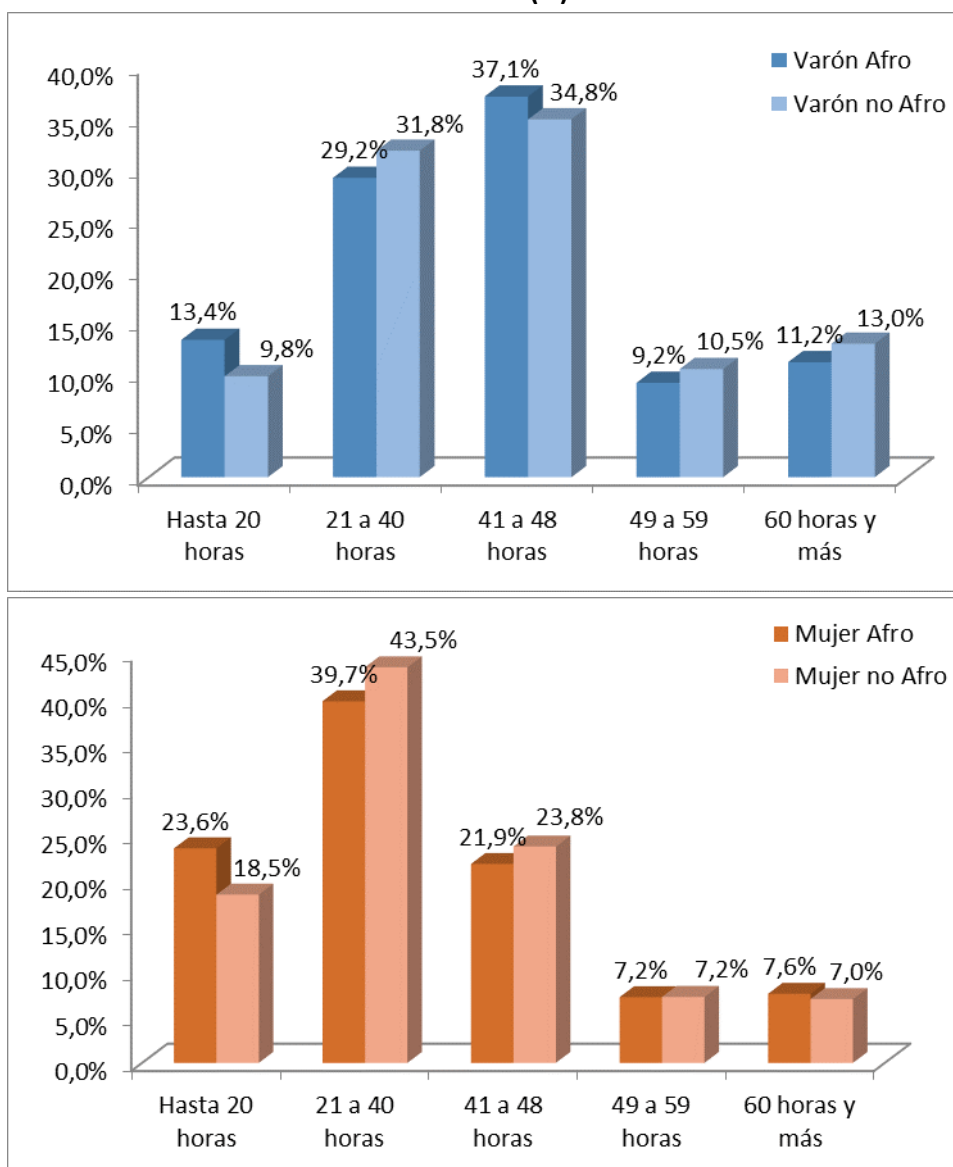
Horas de Trabajo	Afro			No Afro			Total
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
Hasta 20 horas	13,4	23,6	17,9	9,8	18,5	13,7	14,1
21 a 40 horas	29,2	39,7	33,8	31,8	43,5	37,0	36,7
41 a 48 horas	37,1	21,9	30,4	34,8	23,8	29,9	29,9
49 a 59 horas	9,2	7,2	8,3	10,5	7,2	9,1	9,0
60 horas y más	11,2	7,6	9,6	13,0	7,0	10,3	10,2
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016.

En el año 2016, si se comparan las horas semanales que trabajan los ocupados del mismo sexo, en el caso de los varones, se observa que, la carga horaria con mayor peso es para quienes trabajan entre 41 y 48 horas, y dentro de ellos la mayor contribución es para los afro (37,1%), frente a los no afro (34,8%). Le sigue con mayor porcentaje la carga de los varones que trabajan en la semana entre 21 y 40 horas, en este caso se destaca la población no afro, pero con una diferencia menor, el peso es 31,8% frente a 29,2% de los varones afro. En aquellos varones que trabajan en la semana 49 y más horas, (en las dos categorías) se observa que la mayor contribución es para los varones ocupados no afro; situación inversa se da para los que ocupan trabajos con menos de 20 horas en la semana, donde los varones afro representan 13,4% del total, mientras que el resto no alcanza al 10%.

Si se contrasta a las mujeres, la mayor carga horaria es diferente a la de los varones, se destacan las ocupadas que trabajan entre 21 y 40 horas semanales, siendo más significativa la presencia de las mujeres no afro (43,5%) a las mujeres afro (39,7%). Luego la representación en el total difiere ya sean mujeres afro o no; le siguen con mayor relevancia las no afro que trabajan con una carga horaria de 41 a 48 horas en la semana (23,8%) en esta categoría el peso de las afro (21,9%). En las mujeres afro las personas que trabajan menos de 20 horas en la semana, presentan mayor relevancia, se destacan con una contribución en el total es el peso (23,6% frente a las no afro que participan con 18,5%). Las horas de trabajo con menor porcentaje en el total, las encontramos las mujeres que trabajan en la semana 49 y más horas, se observa una igual contribución de 7%, en las ocupadas con 49 a 59 horas por semana, mientras que, de las ocupadas que sobrepasan las 60 horas semanales, las afro tienen una representación levemente superior frente al resto de las mujeres ocupadas.

Gráfica 6: Ocupados por ascendencia afro y sexo según horas de trabajo semanales. Total país. Año 2016 (%)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016.

Analizando la cantidad de trabajos que tiene la población ocupada, en el año 2016, se observa que ambas poblaciones tienen una fuerte concentración en un solo trabajo y la misma participación, 89,7% y 90% de los ocupados afro y no afro que tienen un solo empleo. También es similar el porcentaje de las personas que tienen 2 trabajos, en donde se destacan mínimamente la población afro; la participación de las personas que tienen más de dos trabajos son pocos significativos en ambas poblaciones.

Es importante tratar el tema del multi-empleo, dado que existe una fuerte correlación con la ocupación, es decir, en aquellas actividades que pueden desarrollarse a tiempo parcial y cuyos ingresos no cubren las necesidades del trabajador, es probable que se encuentre el mayor número de trabajadores realizando horas excesivas. Si comparamos el año 2006 con el año 2016, podemos decir que la situación no ha variado, se mantiene la mayor concentración de personas que trabajan, tienen uno y dos empleos.

Cuadro 23: Ocupados por ascendencia étnico-racial según cantidad de trabajo que tiene. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Trabajos que tiene	2006			2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
1	90,4	89,5	89,6	89,7	90,0	89,9
2	8,8	9,3	9,2	9,0	8,8	8,8
3	0,6	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
4	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2
5	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
6 y más	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Desagregando por sexo, se observa que los varones que cuentan con un solo trabajo, representan un porcentaje mayor que las mujeres en ambos grupos poblacionales constituyendo 92,4% y 91,6% para afro y no afro, respectivamente; en tanto, las mujeres afro con 2 trabajos y más tiene una participación levemente superiores respecto a las no afro. Al comparar la cantidad de trabajo de los ocupados en el tiempo, no se presentan cambios significativos, en lo que respecta a los años 2006 y 2016.

Cuadro 24: Ocupados ascendencia étnico-racial y sexo según cantidad de trabajo que tiene. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Trabajos que tiene	2006				2016			
	Afro		No Afro		Afro		No Afro	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer
1	92,6	87,2	90,7	88,0	92,4	86,3	91,6	88,0
2	7,1	11,4	8,4	10,5	7,2	11,3	7,7	10,3
3	0,3	1,0	0,7	1,2	0,3	1,7	0,6	1,3
4	0,1	0,3	0,2	0,2	0,0	0,2	0,1	0,4
5	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,4	0,1	0,1
6 y más	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006 - 2016.

El empleo informal refiere al “no registro de los trabajadores” en la seguridad social, lo cual implica que el trabajador se encuentra desprotegido ante sucesos tales como la enfermedad, los accidentes laborales, el despido, el retiro, entre otros.

Si analizamos la informalidad considerando la ascendencia, se observan diferencias importantes entre la población afrodescendiente y el resto, el empleo formal en los trabajadores no afrodescendientes es 10 puntos porcentuales menor que los afro. Los trabajadores afro que no aportan a la seguridad social representan un tercio del total (34,6%), mientras este porcentaje se reduce a menos de un cuarto para los trabajadores ocupados no Afro (24,3%).

En los últimos 10 años hubo un crecimiento sostenido del empleo formal, por lo tanto disminuye la tasa de informalidad; entre los años 2006 y 2016 se observa una caída en ambas poblaciones, decimos que el crecimiento del empleo formal es mayor en la población afro, dado que disminuyen 13,8 puntos porcentuales frente a los no afro que se contraen 9,5 puntos.

Cuadro 25: Aportes a la seguridad social según ascendencia étnico-racial. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Ascendencia	2006			2016		
	Aporta	Informal	Total	Aporta	Informal	Total
Afro	51,6	48,4	100	65,5	34,6	100
No Afro	66,2	33,8	100	75,7	24,3	100
Total	65	35	100	74,7	25,3	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

En el año 2016, la informalidad por población y sexo, se observa que las mujeres presentan mayor proporción de empleo formal que los varones, 75,9% frente a 73,7% respectivamente; si bien debemos recordar que la cantidad de trabajadores varones es mayor.

Si consideramos al interior de las poblaciones, la informalidad de las personas afrodescendientes es mayor en ambos sexos. El porcentaje de varones afro que no realiza aportes, es mayor a un tercio del total, mientras que los varones no afro que no aportan son un cuarto. La informalidad en las mujeres también presenta cifras superior para las afro, la informalidad es 34,5% y 23% respectivamente.

Cuadro 26: Informalidad en la ocupación principal por ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2016 (%)

Informal	Afro		No Afro		Total		
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Total
No	65,4	65,5	74,6	77	73,7	75,9	74,7
Sí	34,6	34,5	25,4	23	26,3	24,1	25,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016.

En cuanto a la informalidad, era de 48,4% entre la población afrodescendiente y del 33,8% en la no afro para el año 2006, ubicándose en el año 2016 en torno al 34,6% y 24,3%, respectivamente. Esto implica una disminución de la informalidad relativamente superior entre la población afro (28,5%) que la no afro (28,1%) entre los años 2006 y 2016. Pasando de una brecha de 14,6 puntos porcentuales en el año 2006, a una de 10,3 puntos porcentuales en el año 2016. Ver Anexo Cuadro 7.

Si comparamos con el año 2006, se observa una caída en ambos sexos, aunque al desagregar por ascendencia, la tasa de informalidad femenina afro nos muestra una variación aún mayor, disminuye 50,9% frente a 34,5%, lo que significa 16,4 puntos porcentuales, mientras que para el resto de las mujeres disminuye 11,5 puntos, pasando de 34,5% en 2006 a 23% en el año 2016. Si miramos los que ocurre en los varones, se repite una mejora en la informalidad de los varones afro, que reducen su intervención en el total de 46,7% a 34,6% (12,1 puntos porcentuales) y en el restos de los varones ocupados la participación pasa de 33,3% a 25,4% (7,9 puntos porcentuales).

Cuadro 27: Informalidad en la ocupación principal por ascendencia étnico-racial y sexo.
Total país. Año 2006 (%)

Informal	Afro		No Afro		Total		
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Total
No	53,3	49,1	66,7	65,5	66,2	49,1	65,0
Sí	46,7	50,9	33,3	34,5	33,8	50,9	35,0
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006.

En el año 2016, en las tasas de aportes de los ocupados considerando la ascendencia y el tramo etario, se destaca la diferencia al interior de ambos grupos, ya que, en todos los tramos de edad de las personas afro que aportan a la seguridad social lo hacen con una representación porcentual menor que la población no afro.

Las mayores tasas de formalidad, se presentan en las personas que tienen entre 25 a 29 años, en la población afrodescendiente con un aporte de 71,6%, seguidos por el tramo de edad de 30 a 39 años con una representación de 69,8%; el tramo de edad que se destacan para los no afro que tributan a la seguridad social, son los mismos pero cambia la repetitividad en el total, correspondiendo 80,8% y 81% respectivamente. Si analizamos las personas entre 40 y 59 años, los aportes que realizan los no afro, son aproximadamente 79% frente a 68% de la población afro. Y en las personas mayores de 60 años los aportes a seguridad social realizados por los afro son de 45,8% frente a 53,6% del resto, situación que se repite para los tramos de edad menores de 24 años.

Cuadro 28: Formalidad en la ocupación principal ascendencia étnico-racial y tramo de edad.
Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Tramo de Edad	2006		2016		Crecimiento en puntos porcentuales	
	Afro	No Afro	Afro	No Afro		
14 a 17 años	3,0	5,4	8,0	8,7	5,0	3,3
18 a 24 años	43,3	56,1	62,1	70,0	18,9	13,9
25 a 29 años	56,5	69,8	71,6	80,8	15,1	11,1
30 a 39 años	57,3	70,9	69,8	81,0	12,5	10,1
40 a 49 años	58,3	72,0	68,3	79,1	10,0	7,1
50 a 59 años	54,7	70,3	68,1	79,0	13,4	8,7
60 y más años	36,4	52,1	45,8	53,6	9,4	1,5
Total	51,6	66,2	65,5	75,7	14,9	9,5

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Si comparamos con el año 2006, la formalidad ha crecido en todos los tramos de edad y en las 2 poblaciones, con una mayor contribución para la población Afro tal como se observa en el Cuadro 32. La informalidad varía según el sexo, la edad y el nivel de instrucción de los trabajadores, a su vez varía por departamento y región geográfica.

En cuanto a la antigüedad laboral en el actual trabajo, tenemos que en el año 2006, 63,2% de los afro y 72,8% de los no afro declaró permanecer más de un año en el puesto, mientras que 38,4% de los afro y 48,8% de los no afro declaró tener una antigüedad mayor a los cinco años. En el año

2016, nos encontramos con que, tanto para los afro como para los no afro, la población que cuenta con más de un año de antigüedad aumento en torno a los 3 puntos porcentuales, mientras que la población con más de cinco años de antigüedad disminuyó en torno a dos puntos porcentuales. De este modo se observa un posible corrimiento a duraciones menores en los puestos laborales.

Cuadro 29: Población afro y no afro, según antigüedad en la ocupación principal. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Antigüedad	2006		2016	
	Afro	No afro	Afro	No afro
Antigüedad mayor a 1 año	63,2	72,8	66,9	76,2
Antigüedad mayor a 5 años	38,4	48,8	36,1	46,8

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Analizando la antigüedad laboral en función también del sexo, en el Cuadro 30 se observa que, en el año 2006 los hombres afro en un 63,9% presentaban antigüedad superior al año, mientras que en los no afro fue de 74%. En las mujeres el ratio fue de 62,1% en afros y 71,2% en no afros. De este modo vemos una brecha cercana a los 10 puntos porcentuales tanto en hombres como en mujeres afro y no afro, respectivamente.

Para el año 2016 la brecha se mantuvo relativamente constante. Similar análisis se puede realizar para el caso de los ocupados con antigüedad superior a los cinco años para estos grupos.

Cuadro 30: Población afro y no afro por sexo, según antigüedad en la ocupación principal y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Antigüedad	2006				2016			
	Afro		No afro		Afro		No afro	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Antigüedad mayor a 1 año	63,9	62,1	74	71,2	67,6	66	77,3	74,9
Antigüedad mayor a 5 años	39,3	37	50,6	46,5	38,4	33,1	48,8	44,4

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

SUBEMPLEO

Los subempleados son aquellas personas que perteneciendo a la "fuerza de trabajo" tienen un empleo de menor duración que la jornada normal de trabajo (menos de 40 horas semanales), por razones ajenas a su voluntad y que buscan o aceptarían un trabajo suplementario, y/o están disponibles para trabajar más horas (INE). Es un concepto que da cuenta del potencial de recursos humanos subutilizados en el mercado de trabajo.

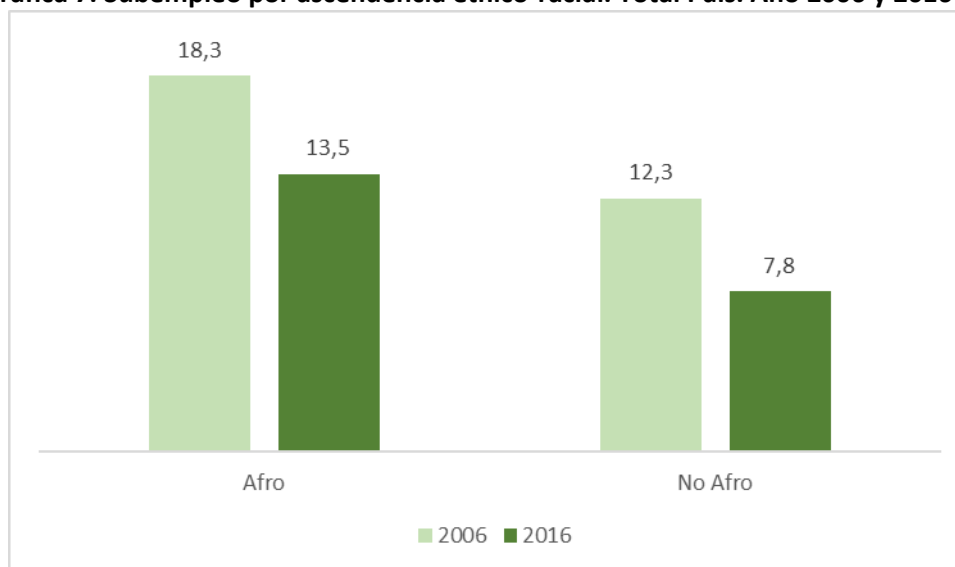
En el año 2006, el 12,8% de los ocupados se declara como subempleado, unas 167.267 personas aproximadamente. Si analizamos según ascendencia, el 18,3% de los afro registra subempleo para este año, en cambio el valor para los no afro es menor, ubicándose en un 12,3%. Si se compara respecto al año 2016, se registra un descenso del subempleo de 4,7 puntos porcentuales, el valor registrado de subempleo es de 8,3% del total de ocupados, unas 137.353 personas subempleadas. Desagregando por ascendencia étnico-racial, si se compara con el año 2006, se advierte que los porcentajes se reducen tanto para afro como para no afro, aunque la brecha entre ambos prácticamente se mantiene alrededor de 6 puntos porcentuales.

Cuadro 31: Subempleo por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Subempleo	Afro	No Afro	Total de ocupados
2006	No	81,7	87,7	87,2
	Sí	18,3	12,3	12,8
	Total	100	100	100
2016	No	86,5	92,2	91,7
	Sí	13,5	7,8	8,3
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Gráfica 7. Subempleo por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%)



Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

Analizando según sexo para el año 2006 (Cuadro 34), el 22,7% de las mujeres afro registra subempleo para este año, en cambio el valor para los varones afro es menor, ubicándose en un 15,4%. Comparándolo con la población no afro de este mismo año, se advierte que los guarismos son menores para ambos sexos, aunque las mujeres siguen siendo las que están en mayor proporción subempleadas dentro de la población no afro, ubicándose en 15,2% para este año.

Analizando el año 2016, se registra un descenso del subempleo tanto para mujeres como para varones afrodescendientes, ubicándose en 14,9% y 12,5% respectivamente para este año, reduciendo la brecha existente entre ambos sexos a aproximadamente 2 puntos porcentuales, explicado mayormente por la caída en el subempleo para las mujeres afro. Asimismo, para la población no afro en el año 2016, también se reducen los porcentajes para mujeres y varones, reduciendo su brecha a prácticamente un punto porcentual. Se advierte que tal como sucedía en el año 2006, para el año 2016 los guarismos que presenta la población afro subempleada para ambos sexos, son mayores a los de la población no afro, manteniéndose prácticamente la misma brecha en ambos años.

Cuadro 32. Subempleo por ascendencia étnico-racial y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Subempleo	Afro		No Afro		Total de ocupados
		Varón	Mujer	Varón	Mujer	
2006	No	84,6	77,3	89,9	84,8	87,2
	Sí	15,4	22,7	10,1	15,2	12,8
	Total	100	100	100	100	100
2016	No	87,6	85,1	92,7	91,6	91,7
	Sí	12,5	14,9	7,3	8,4	8,3
	Total	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Desagregando el subempleo por ascendencia étnico-racial y tramo de edad (Cuadro 35), para el año 2006 en las edades entre 30 a 39 años y de 40 a 49 años, es donde se registran los mayores niveles de subempleo, tanto para la población afro como para no afro. Sin embargo la población afro presenta mayores porcentajes de subempleo en los tramos de edad más jóvenes, revirtiéndose a partir del tramo de 40 a 49 años, donde presentan menores porcentajes que la población no afro. Analizando el año 2016 se presentan prácticamente los mismos porcentajes, con variaciones mínimas, a excepción del tramo de 18 a 24 años, que aumenta 5 puntos porcentuales para los subempleados afro, y 4 puntos porcentuales para los subempleados no afro.

Cuadro 33. Subempleo por ascendencia étnico-racial y tramo de edad. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Tramo	Afro		No Afro		Subempleo Total
		No Subempleo	Subempleo	No Subempleo	Subempleo	
2006	14 a 17 años	2,9	5,4	1,5	2,8	3,1
	18 a 24 años	14,4	16,9	11,3	14,5	14,8
	25 a 29 años	12,3	13,7	10,8	11,9	12,1
	30 a 39 años	24,4	23,3	22,8	22,4	22,5
	40 a 49 años	23,0	21,8	23,8	23,2	23,0
	50 a 59 años	15,6	13,0	19,4	18,0	17,4
	60 y más años	7,4	6,0	10,5	7,3	7,1
	Total	100	100	100	100	100
2016	14 a 17 años	1,6	2,2(*) ⁵	0,6	1,2	1,4
	18 a 24 años	14,0	21,9	10,9	18,4	19,0
	25 a 29 años	12,8	12,2	10,9	13,9	13,6
	30 a 39 años	24,6	24,2	24,1	22,8	23,0
	40 a 49 años	22,5	22,6	23,6	22,2	22,3
	50 a 59 años	16,9	12,9	19,6	15,2	14,9
	60 y más años	7,7	4,1	10,3	6,2	5,9
	Total	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Según rama de actividad (Cuadro 34), las que presentan mayor subempleo para la población afro en el año 2006 son las de actividades inmobiliarias, servicio doméstico y otras actividades de servicios sociales, en cambio para la población no afro las ramas son servicio doméstico, otras actividades de servicios sociales y construcción. Analizando el año 2016, se advierte que el porcentaje de subempleados, tanto afro como no afro, disminuye en prácticamente todas las ramas con respecto al año 2006, manteniéndose (aunque con menores porcentajes) las ramas con mayor subempleo para ambos casos.

⁵ La cantidad de casos relevados en la encuesta no permite garantizar la representatividad de las respuestas. Este criterio se mantiene para todos los cuadros del informe

Cuadro 34. Subempleo por ascendencia étnico-racial y rama de actividad. Total País. Año 2006
(%)

Rama de actividad	Afro			No Afro		
	No Subempleo	Subempleo	Total	No Subempleo	Subempleo	Total
Agricultura, ganadería, pesca	88,9	11,1	100	94,8	5,2	100
Explotación de minas	82,2(*)	17,8(*)	100(*)	92,5	7,5(*)	100
Industria manufacturera	84,5	15,5	100	90,8	9,3	100
Suministro de electricidad, gas y agua	94,4	5,6(*)	100	98,1	1,9(*)	100
Construcción	80,8	19,2	100	81,9	18,1	100
Comercio	81,2	18,8	100	89,5	10,5	100
Hoteles y restaurantes	85,9	14,1(*)	100	88,2	11,9	100
Transporte, almacenamiento y comunic.	85,6	14,4	100	91,2	8,8	100
Intermediación financiera	94,2	5,8(*)	100	93,5	6,5	100
Actividades inmobiliarias	67,3	32,7	100	83,4	16,6	100
Administración pública y defensa	95,3	4,7(*)	100	93,7	6,3	100
Enseñanza	77,8	22,2	100	83,8	16,2	100
Servicios sociales y de salud	87,5	12,5	100	87,2	12,8	100
Otras actividades de servicios sociales	74,2	25,8	100	80,8	19,2	100
Servicio doméstico	68,3	31,7	100	73,6	26,4	100
Órganos extraterritoriales	88,9(*)	11,0(*)	100(*)	90,6	9,4(*)	100
Total	81,7	18,3	100	87,7	12,3	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006

Cuadro 35. Subempleo por ascendencia étnico-racial y rama de actividad. Total País. Año 2016
(%)

Rama de actividad	Afro			No Afro		
	No Subempleo	Subempleo	Total	No Subempleo	Subempleo	Total
Produc.agropec., forestación y pesca	93,7	6,3 (*)	100	94,8	5,2	100
Explotación de minas y canteras	100 (*)	0 (*)	100	97,9	2,1(*)	100
Industria manufacturera	90,5	9,5	100	94,8	5,2	100
Electricidad, gas, agua	95,2	4,8 (*)	100	97,8	2,2(*)	100
Construcción	80,4	19,6	100	86,5	13,5	100
Comercio	88,0	12,0	100	94,6	5,4	100
Transporte, almac. Inf.y comunicación	85,3	14,7	100	94,1	5,9	100
Alojamiento y servicios de comida	86,1	13,9 (*)	100	90,7	9,3	100
Actividades financieras y seguros	92,8	7,2(*)	100	96,3	3,7(*)	100
Act. inmob/Act. prof.	76,1	23,9	100	87,8	12,2	100
Administración pública y defensa	94,3	5,7(*)	100	96,8	3,2	100
Enseñanza	90,6	9,4(*)	100	92,5	7,5	100
Serv. Soc. y relac. con la salud humana	88,8	11,2	100	93,4	6,6	100
Artes,entreten.,recreación	79,2	20,8	100	85,9	14,1	100
Act. del hogar en calidad de empl.	80,7	19,3	100	84,7	15,3	100
Act. Organiz. y órganos extraterr.	100(*)	0(*)	100	100,0	0(*)	100
Total	86,5	13,5	100	92,2	7,8	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

DESOCUPADOS

Para el año 2006, el 9,2% de la población afro estaba desocupada, unas 17.675 personas aproximadamente. Ver Anexo Cuadro 8. Esto incluye a las personas afro que están desocupadas propiamente dichas son 78,4%, las que buscan trabajo por primera vez 19,4% y los desocupados en el seguro de paro 2,3%. Como se observa en el Cuadro 38 el porcentaje de personas afro desocupados propiamente dichos es superior al de los no afro (75,9%), en cambio para los desocupados por primera vez y en seguro de desempleo las personas no afro presentan porcentajes mayores (21,7% y 2,4% respectivamente), aunque las diferencias no son significativas. Mientras que el 6,3% de la población no afro total estaba desocupada en el año 2006, unas 139.429 personas aproximadamente.

Para el año 2016 la población afro que estaba desocupada se ubica en 7,3%, esto representa unas 19.095 personas aproximadamente, aunque este valor descendió, las brechas entre la población afro y no afro se mantienen en 2.5 puntos porcentuales. Ver Anexo Cuadro 8 Se advierte que para la población afro los desocupados por primera vez descienden a 13,8%, en cambio los desocupados propiamente dichos y en seguro de desempleo aumentan a 81,2% y 5% respectivamente. Esta situación también se registra para la población no afro en este año con similares valores, lo que lleva a mantener prácticamente la misma brecha en ambos años.

Cuadro 36. Desocupados por ascendencia étnico-racial. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Desocupados	Afro	No Afro	Total
2006	Desocupados busca trabajo por primera vez	19,4	21,7	21,4
	Desocupados propiamente dichos	78,4	75,9	76,2
	Desocupados en seguro de desempleo	2,3(*)	2,4	2,4
	Total	100	100	100
2016	Desocupados busca trabajo por primera vez	13,8	15,6	15,3
	Desocupados propiamente dichos	81,2	78,4	78,8
	Desocupados en seguro de desempleo	5,0(*)	6,1	5,9
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Como se observa en el Cuadro 37, dentro de la población afro, el porcentaje de mujeres desempleadas es superior al de los hombres, 57,9% y 42,1% respectivamente, lo que estaría indicando que son las mujeres las que sufren mayormente el desempleo. Esta situación se registra también para la población no afro, alcanzando un 58,6%. En el año 2016, esta situación es similar, donde el porcentaje de mujeres desocupadas, tanto afro como no afro, es superior al porcentaje de varones desocupados. Aunque comparando entre estos años, disminuyen las desocupadas mujeres afro en 2 puntos porcentuales y las no afro en 4 puntos porcentuales.

Cuadro 37. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Sexo	Afro	No Afro	Total
2006	Varón	42,1	41,4	41,5
	Mujer	57,9	58,6	58,5
	Total	100	100	100
2016	Varón	44,1	45,3	45,1
	Mujer	55,9	54,8	54,9
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Se observa en el Cuadro 38, que para el año 2006, los desocupados por ascendencia y tramos de edad, se evidencia una mayor proporción de desocupados afrodescendiente en el tramo de edad de 14 a 17 años, el 12,1% se ubica en estas edades, mientras que para los no afro se registra un menor porcentaje, 8,3% en estas edades.

Si se analiza por sexo, se evidencia el ingreso temprano al mercado de trabajo por parte de los varones afro en este tramo de edad, ya que en los desempleados el 17,2% se ubica en estas edades, mientras que para las mujeres se registra un menor porcentaje, 8,5% de desempleadas entre estas edades. Ver Anexo Cuadro 9.

Entre los 18 y los 24 años de edad, se concentra aproximadamente un 34% de los desocupados afro, y un 35,5% de la población no afro desempleada. Por lo tanto, el desempleo afecta mayormente a los más jóvenes, tanto afro como no afro. Sin embargo, en el tramo de edad de 25 a 29 años, se registra un descenso importante con respecto al tramo anterior, los afro desempleados en estas edades constituyen el 13,1% mientras que para los no afro este porcentaje es de 12,8%.

En el grupo de edad de 30 a 39 años se observa una diferencia marcada entre desocupados afro por sexo, dado que mientras el 11,9% de los desocupados afro son varones, en las mujeres afro dicho porcentaje alcanza el 20,1%. Ver Anexo Cuadro 9. Lo mismo ocurre en los desocupados no afro, aunque las brechas que presenta dicha población son menores. Estos mayores porcentajes de mujeres desempleadas pueden estar relacionados a la edad reproductiva de las mujeres que llevan a que el ingreso al mercado laboral sea más complejo. Para el año 2016 si bien hay algunas variaciones en los porcentajes, se mantiene el mismo análisis que para el año 2006.

Cuadro 38. Desocupados por ascendencia étnico-racial según tramo de edad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Tramo de Edad	Afro	No Afro	Total
2006	14 a 17 años	12,1	8,3	8,7
	18 a 24 años	33,7	35,5	35,3
	25 a 29 años	13,1	12,8	12,8
	30 a 39 años	16,7	16,2	16,2
	40 a 49 años	13,4	12,9	12,9
	50 a 59 años	8,0	9,5	9,4
	60 y más años	3,0	4,9	4,7
	Total	100	100	100

2016	14 a 17 años	7,3	4,0	4,4
	18 a 24 años	41,3	41,9	41,8
	25 a 29 años	14,8	14,0	14,1
	30 a 39 años	15,6	15,8	15,7
	40 a 49 años	10,3	11,6	11,4
	50 a 59 años	8,2	9,1	9,0
	60 y más años	2,6(*)	3,7	3,6
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Si se observan los años 2010 y 2016, por ascendencia y nivel educativo, (Cuadro 41) se evidencia que en los niveles educativos más bajos, los desocupados afro presentan mayores porcentajes que los no afro. Esto se revierte en los niveles educativos más elevados, donde los desocupados no afro son los que presentan mayores porcentajes.

Para el año 2010 menos de un 1% tanto de la población desocupada afro como no afro, no cuenta con educación formal, este porcentaje se reduce aún más para el año 2016. Primaria incompleta concentra al 11,1% de los afro y al 5,9% de los no afro, este porcentaje se reduce a 6,3% para los afro y 4,1% para los no afro en el año 2016. Los porcentajes de primaria se encuentran en torno al 24% para los afro y 20% para los no afro, para el 2010, si los comparamos con el año 2016 ambos porcentajes se reducen, pasando a 18,4% para los afro y 15,6% para los no afro. En el nivel de secundaria incompleta es donde encontramos a la mayor proporción de desocupados tanto afro como no afro, ambos en torno al 53% para el año 2010. En cambio para el año 2016 el porcentaje de los desocupados afro aumentó a 64,9%. Para el nivel de secundaria completa en el año 2010, los porcentajes se encuentran en torno al 5,5% para los afro y 7,3% para los no afro, manteniéndose en el mismo nivel para 2016, en cambio los desocupados afro descienden a 3,8%.

Finalmente para el nivel terciario o universitario, tanto completo como incompleto, para el año 2010, los porcentajes para los desocupados afro se encuentran entorno al 5,4%, mientras que para los desocupados no afro este porcentaje es más del doble (13,1%). Para el año 2016 ambos porcentajes aumentan a 6,3% para los desocupados afro y a 17,2% para los no afro, aunque los desocupados afro siguen siendo menores en este nivel educativo.

Cuadro 39. Desocupados por ascendencia étnico-racial según nivel educativo. Total país. Año 2010 y 2016 (%)

Año	Nivel Educativo	Afro	No Afro	Total
2010	Sin educación formal	0,7(*)	0,4(*)	0,5(*)
	Primaria incompleta	11,1	5,9	6,6
	Primaria completa	24,1	19,8	20,4
	Secundaria incompleta	53,1	53,5	53,4
	Secundaria completa	5,5(*)	7,3	7,1
	Terciario/Universitario incompleto	4,2(*)	9,8	9,03
	Terciario/Universitario completo	1,2(*)	3,3	3,02
	Total	100	100	100

2016	Sin educación formal	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Primaria incompleta	6,3(*)	4,1	4,4
	Primaria completa	18,4	15,6	16,0
	Secundaria incompleta	64,9	55,7	56,9
	Secundaria completa	3,8(*)	7,3	6,8
	Terciario/Universitario incompleto	4,5(*)	12,4	11,3
	Terciario/Universitario completo	1,8(*)	4,8	4,4
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2010-2016

En el Cuadro 40 se presentan los porcentajes de desocupados por ascendencia y rama de actividad económica para el año 2006. Como se observa, la actividad que presenta mayor porcentaje de personas desempleadas es el servicio doméstico que agrupa al 20,3% de los desocupados, aunque al analizar por ascendencia los porcentajes son mayores en la población afro (26%) comparados con los no afro (19,6%). Esta actividad también es la que presenta mayor porcentaje de personas desempleadas entre las mujeres, representando para las mujeres afrodescendientes un 43%, estos porcentajes son prácticamente femeninos, ya que se registra solamente un 2,7% de varones afro desocupados en dicha actividad. Lo mismo sucede cuando se analiza el desempleo no afro femenino, aunque con porcentajes menores (32,2% en servicio doméstico) con prácticamente 10 puntos porcentuales de diferencia. *Ver Anexo Cuadro 10.*

En segundo lugar en cuanto a porcentaje de desocupados se encuentra el comercio, que concentra 18,3% de los desocupados. Al considerar por ascendencia se registra un porcentaje mayor de desempleados afro (18,6%) que se dedicaban a esta actividad que de población no afro desempleados en este sector (16,4%). Hay que tener presente que si se analiza por sexo, estos porcentajes son similares para esta rama de actividad. *Ver Anexo Cuadro 10.*

En tercer lugar el 14,2% del total de personas desempleadas se dedicaban a la industria manufacturera, y si consideramos por ascendencia no existen muchas diferencias aunque el desempleo para los no afro es mayor que para los afro (14,5% y 11,9%). Por otra parte, en cuarto lugar en lo que a porcentaje de desocupados se refiere, se ubica la construcción con el 8,8% del total de personas desempleadas, considerándolo por ascendencia el 10,3% de los desempleados afro procede de dicha actividad y el 8,7% de los desempleados no afro se desempeñaba en dicho sector. La construcción es la actividad que presenta mayor porcentaje de personas desempleadas entre los varones afro, agrupando al 23,8%, aunque al diferenciar por género los porcentajes son exclusivamente masculinos, ya que se registra un 0,4% de mujeres afro desocupadas en dicha actividad. La construcción también es la rama de actividad que presenta mayor porcentaje de personas desempleadas entre los varones no afro, y si se desagrega por sexo, ocurre lo mismo que para la población afro. *Ver Anexo Cuadro 10.*

Comparando el año 2006 con el año 2016, la actividad que presenta variaciones más importantes en el desempleo es el servicio doméstico, ya que se produce un descenso de 6 puntos porcentuales, ya que en 2006 representaba al 20,3% de los desocupados y en 2016 al 14,3%, esta variación se mantiene tanto para la población afro como para los no afro. Otra rama que presenta un descenso es la industria manufacturera, con una disminución de 3,8 puntos porcentuales con

respecto al año 2006, pasando de 14,2% de los desocupados, al 10,3% en el año 2016. Para el resto de las ramas no se presentan variaciones significativas entre los años analizados. Ver Anexo Cuadro 11.

Cuadro 40. Desocupados por ascendencia étnico-racial según rama de actividad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Rama de Actividad	Afro	No Afro	Total
2006	Agricultura, ganadería, pesca	9,2	7,3	7,6
	Explotación de minas	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Industria manufacturera	11,9	14,5	14,2
	Suministro de electricidad, gas y agua	0,1(*)	0,3(*)	0,3(*)
	Construcción	10,3	8,7	8,8
	Comercio	16,4	18,6	18,3
	Hoteles y restaurantes	3,9	4,0	4,0
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,8	3,6	3,5
	Intermediación financiera	0,7(*)	1,0	1,0
	Actividades inmobiliarias	6,5	7,7	7,5
	Administración pública y defensa	2,1(*)	2,6	2,6
	Enseñanza	1,3	3,0	2,8
	Servicios sociales y de salud	3,3(*)	4,3	4,2
	Otras actividades de servicios sociales	5,2	4,6	4,7
	Servicio doméstico	26,0	19,6	20,3
	Órganos extraterritoriales	0,1(*)	0,3(*)	0,3(*)
	Total		100	100
2016	Producción agropecuaria, forestación y pesca	6,9	6,1	6,2
	Explotación de minas y canteras	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Industria manufacturera	9,8	10,4	10,3
	Electricidad, gas, agua	0,9(*)	0,5(*)	0,6(*)
	Construcción	11,7	11,2	11,2
	Comercio	17,3	21,0	20,5
	Transporte, almac. Inf.y comunicación	4(*)	5,6	5,4
	Alojamiento y servicios de comida	8,4	6,7	6,9
	Actividades financieras y seguros	0,9(*)	1,0(*)	1,0
	Act. inmob/Act. prof.	8,5	10,4	10,1
	Administración pública y defensa	2,4(*)	2,4	2,4
	Enseñanza	1,9(*)	2,7	2,6
	Servicios sociales y relac. con la salud humana	4,9(*)	4,3	4,4
	Artes,entreen.,recreación	2,3(*)	4,2	3,9
	Act. de los hogares en calidad de empleadores	20,1	13,4	14,3
	Act. Organizaciones y órganos extraterritoriales	0(*)	0,0(*)	0,0(*)
	Total		100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Por otra parte, al considerar la categoría de ocupación de los desocupados por ascendencia, tanto para el año 2006 como en 2016, se destaca que la gran mayoría de estos eran asalariados privados, y alrededor de un 12% eran cuenta propia, éstos son las personas que sin depender de un patrón, explotan su propia empresa sin ocupar a ningún trabajador remunerado, pudiendo ser asistido por uno o más trabajadores familiares no remunerados. Se distingue entre aquellos que cuentan con alguna instalación o inversión necesaria (oficio, profesión, maquinaria, etc.) para llevar adelante su actividad (con local o inversión) de aquellos que no lo poseen (sin local).

Cuadro 41. Desocupados por ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Categoría de Ocupación	Afro	No Afro	Total
2006	Asalariado/a privado/a	81,4	80,6	80,7
	Asalariado/a público/a	5,0	5,3	5,3
	Miembro de coop. de producción o trabajo	0,0(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Patrón/a	0,6(*)	0,9	0,9
	Cuenta propia sin local ni inversión	8,9	6,8	7,1
	Cuenta propia con local o inversión	3,9(*)	5,9	5,7
	Miembro del hogar no remunerado	0,3(*)	0,4	0,4
	Total	100	100	100
2016	Asalariado/a privado/a	84,5	83,0	83,2
	Asalariado/a público/a	2,7(*)	3,4	3,3
	Miembro de coop. de producción o trabajo	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Patrón/a	0,1(*)	0,6(*)	0,5(*)
	Cuenta propia sin local ni inversión	4,9(*)	3,9	4,0
	Cuenta propia con local o inversión	5,9(*)	7,9	7,6
	Miembro del hogar no remunerado	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Trabajador de un prog. social de empleo	1,6(*)	1,1(*)	1,2
Total	100	100	100	

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

En el Cuadro 42 se presentan los porcentajes de desocupados según ocupación por ascendencia, tanto para el año 2006 como en 2016. El grupo que concentra mayor cantidad de personas desocupadas son los trabajadores no calificados (ocupaciones elementales), ya que aproximadamente el 35% de los desocupados se desempeñaban en este tipo de trabajo para ambos años. Este porcentaje es mayor en la población afro que en la no afro en ambos años, y si comparamos con el año 2016 aunque la brecha se redujo pasando de 15 puntos porcentuales en el año 2006, a 9 puntos porcentuales en el año 2016, aún la brecha persiste.

El segundo grupo a destacar son los trabajadores de los servicios y vendedores, alcanzando aproximadamente el 23,5% de los desocupados totales para 2006 y un 31,8% para el año 2016. Considerando por ascendencia, este porcentaje es mayor en la población no afro (23,9%) que en la afro (20,2%) para el año 2006. En cambio en el año 2016, los trabajadores de los servicios y vendedores presentan porcentajes mayores para la población afro (35,5%) en comparación con la no afro (31,2%). Se advierte que esta ocupación creció 15,3 puntos porcentuales para los desocupados afro, y 7,3 puntos porcentuales para los desocupados no afro.

**Cuadro 42. Desocupados por ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país.
Año 2006 y 2016 (%)**

Año	Ocupación	Afro	No Afro	Total	
2006	Fuerzas Armadas	0,6(*)	0,4	0,5	
	Poder Ejec/Leg y directivos	1(*)	1,8	1,7	
	Profesional, científ e intelectuales	1,2(*)	3,7	3,4	
	Técnicos/prof nivel medio	1,7(*)	4,1	3,8	
	Empleados de oficina	4,0	10,6	9,8	
	Trab.serv. y vendedores	20,2	23,9	23,5	
	Agric./trab calif agro y pesqueros	3,7	2,9	3,0	
	Oficiales, operarios y art. De artes mec. y afines	14,8	13,6	13,8	
	Operador instalaciones y máquinas y montadores	4,0	5,1	5,0	
	Trabajador no calificado	48,9	33,8	35,6	
	Trab. ocup. no identic.	0(*)	0,1(*)	0,1(*)	
	Total		100	100	100
2016	Fuerzas Armadas	0,5(*)	0,5(*)	0,5(*)	
	Directores y gerentes	0,2(*)	0,7(*)	0,6(*)	
	Profesional, científ e intelectuales	1,2(*)	3,8	3,4	
	Técnicos/prof nivel medio	1,9(*)	3,5	3,3	
	Personal de apoyo administrativo	2,3(*)	9,2	8,3	
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	35,5	31,2	31,8	
	Agric./trab calif agro y pesqueros	1,1(*)	0,9(*)	0,9	
	Oficiales, operarios y art. de artes mec. y afines	11,8	11,9	11,9	
	Operador instalaciones y máquinas y ensambladores	2,3(*)	4,3	4,0	
	Ocupaciones elementales	43,3	34,1	35,4	
	Total		100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

En el cuadro 43 se presentan las razones por las cuales las personas desocupadas abandonaron su empleo desagregado por ascendencia. La principal razón por la que abandonaron su trabajo en el año 2006 es por renunciaciones (20,9%), con mayores porcentajes para el año 2016 (27,8%), aunque para ambos años no hay diferencias según ascendencia.

Con menores porcentajes para el año 2006 se encuentran las razones de finalización de la zafra (19,8%) y fin del contrato (15,8%), en ambos casos tienen mayores porcentajes los desocupados afro en comparación con los no afro. Para el año 2016 las razones de finalización de la zafra desciende a 15,9%, teniendo mayores porcentajes los desocupados no afro, y la razón de finalización del contrato aumenta a 20,8%, teniendo mayores porcentajes los desocupados afro.

Cuadro 43. Desocupados por ascendencia étnico-racial según razones por las que dejó el trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Razones por las que dejó el trabajo	Afro	No Afro	Total
2006	Despido	11,0	12,1	11,9
	Cierre establecimiento	6,8	9,5	9,2
	Fin contrato	17,8	15,5	15,8
	Fin zafra	22,4	19,5	19,8
	Mal pago	5,4	6,0	5,9
	Estudio	1,8(*)	2,2	2,2
	Razones familiares	13,2	12,0	12,2
	Se jubiló	0,7(*)	2,4	2,2
	Otras (renuncia)	21,0	20,9	20,9
	Total	100	100	100
2016	Despido	14,4	13,3	13,5
	Cierre establecimiento	6,4(*)	7,2	7,1
	Fin contrato	23,0	20,4	20,8
	Fin zafra	14,1	16,1	15,9
	Mal pago	3,4(*)	3,5	3,5
	Estudio	2,4(*)	3,0	2,9
	Razones familiares	8,4	7,7	7,8
	Se jubiló	0,8(*)	0,9(*)	0,8
	Otras (renuncia)	27,3	27,9	27,8
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Considerando las acciones que los desocupados realizaron para buscar empleo para el año 2006, se destaca que la mayoría de las personas desocupadas consultó con amigos o parientes, los porcentajes para la población afro se da en torno al 42% y para la no afro en un 35%. La opción de avisos en los diarios presenta un 27,5% de las menciones, con porcentajes más elevados para los desocupados no afros. Mientras que el 23,7% de los desocupados consultó directamente con el empleador, con similares porcentajes para los desocupados afro y no afro.

Para el año 2016 se agrega una opción de respuesta que es la búsqueda a través de internet que representa el 26,2% de las menciones de los desocupados. Comparando los porcentajes por ascendencia, se advierte que los desocupados no afro son los que utilizan más esta acción, presentando mayores porcentajes los desocupados afro. Comparando los años 2006 y 2016 se advierte que disminuyen la opción de avisos en diarios en 16,4 puntos porcentuales, y consultar con amigos y parientes en 12,7 puntos porcentuales, y se incrementa la opción de consultar directamente con el empleador en 6,9 puntos porcentuales.

Cuadro 44. Desocupados por ascendencia étnico-racial según qué hizo para buscar trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Qué hizo para buscar trabajo	Afro	No Afro	Total
2006	No buscó en la semana pasada	4,7	5,4	5,3
	Avisos en diarios	21,9	28,2	27,5
	Agencias de empleo	6,0	4,8	4,9
	Directamente con el empleador	23,6	23,8	23,7
	Amigos o parientes	42,0	35,0	35,8
	Gestiones de autoemprendimiento	1,8	2,8	2,7
	Nada	0,1	0,0	0,0
	Total	100	100	100
2016	No buscó en la semana pasada	0,0	0,1	0,1
	Avisos en diarios	9,3	11,5	11,2
	Agencias de empleo	2,7	2,3	2,4
	Directamente con el empleador	36,3	29,7	30,6
	Amigos o parientes	25,1	22,8	23,1
	Gestiones de autoemprendimiento	5,6	5,7	5,7
	Internet	20,7	27,0	26,2
	Nada	0,4	0,9	0,8
Total	100	100	100	

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Teniendo en cuenta a la totalidad de los desocupados, y considerando el tiempo de búsqueda de empleo en el año 2006, más del 57% de los desocupados declara estar buscando empleo desde hace menos de un mes en promedio; mientras que para los desocupados afro este porcentaje es de 53,8%, para los desocupados no afro este porcentaje es mayor (57,7%). Aproximadamente un 19% de los desocupados, declara estar buscando empleo desde hace 1 a 3 meses, este porcentaje es más elevado para la población afro (21,9%) en comparación con la no afro (18,6%). Un 14% son los desocupados que buscan desde 3 a 6 meses, no presentando diferencias significativas entre ascendencia. Analizando el año 2016, los porcentajes se concentran también en los tiempos de búsqueda de menos de un mes, y de 1 a 3 meses, aunque en la primer opción los porcentajes se equiparan entre ascendencia, representando aproximadamente un 48% de los que declaran estar buscando empleo desde hace menos de un mes en promedio. La opción de tiempo de búsqueda de 1 a 3 meses aumenta 17,5 puntos porcentuales, ubicándose en 36,4% para el año 2016, no presentando diferencias significativas entre ascendencia.

Cuadro 45. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según tiempo de búsqueda. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Año	Tiempo de búsqueda	Afro	No Afro	Total
2006	menos de 1 mes	53,8	57,7	57,3
	de 1 a 3 meses	21,9	18,6	19,0
	de 3 a 6 meses	14,8	14,0	14,1
	de 6 a 9 meses	7,8	7,5	7,5
	de 9 a 12 meses	1,6(*)	2,0	1,9
	1 año o más	0,2(*)	0,3(*)	0,3(*)
	Total	100	100	100

2016	menos de 1 mes	48,1	48,5	48,5
	de 1 a 3 meses	37,5	36,2	36,4
	de 3 a 6 meses	13,6	14,2	14,1
	de 6 a 9 meses	0,5(*)	0,5(*)	0,5(*)
	de 9 a 12 meses	0,3(*)	0,5(*)	0,5(*)
	1 año o más	0,0(*)	0,1(*)	0,1(*)
	Total	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

INGRESOS

Analizando el ingreso real laboral en función de las horas trabajadas, tenemos que para el año 2006 la población no afro recibió en promedio un ingreso laboral real horario de \$42, mientras los afro uno de 26,8%, lo cual nos muestra que la población afro presentó un ingreso horario 63,8% por debajo del percibido por los no afro. Durante 2016 la brecha pasó a ser del 81,9%. Esta brecha puede ser analizada en función del sexo; donde podemos observar que la misma en el año 2006 es del 71,4% entre mujeres afro y no afro, y del 58,8% entre los hombres afro y no afro; ascendiendo a 82,3% y 81,5% respectivamente para el año 2016.

Por otra parte, las mujeres afro presentan en 2006 un ingreso horario promedio superior al de los hombres: \$27,5 frente a \$26,3, situación que se da principalmente por la diferencia en el último decil de ingresos. No obstante, en el año 2016 el patrón se modifica, pasando a ser los hombres quienes perciben un ingreso horario superior: \$207,8 frente a \$202.

Cuadro 46. Ocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según ingreso laboral real por hora. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Años	Ingreso laboral real por hora	Afro			No afro		
		Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total
2006	Promedio	26,3	27,5	26,8	44,7	38,5	42
	Mediana	20,2	19,4	19,9	27,5	25,5	26,6
	Percentil 25	11,5	10,1	10,9	16,5	14	15,4
	Percentil 75	32,6	33,9	33,2	47,8	45,9	47
	Percentil 90	51,2	54,3	52,6	86,3	75,8	82,1
2016	Promedio	207,8	202	205,3	255	245,4	250,7
	Mediana	176,1	162,7	170,8	211	197,6	205,4
	Percentil 25	118,8	103,7	111,3	141,5	126,3	134,5
	Percentil 75	260,9	244,7	253,7	315,1	313,4	314,2
	Percentil 90	375,2	376,7	375,3	458,4	462,5	460,2

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016
(* Base diciembre 2010=100)

Considerando la dimensión de informalidad, tenemos que en promedio los trabajadores afro informales cuentan con un ingreso laboral horario de 18 pesos, mientras que los formales uno de 35; por parte de los no afro este ingreso laboral asciende en promedio al valor de 22,9 pesos entre informales y 51,7 entre formales. De este modo se observa que la diferencia por ingreso laboral horario entre los afro informales y los formales es de 51,4% mientras que para la población no afro la misma es de 44,5%. Analizando esto para el año 2016 tenemos que la misma fue entre informales y formales afro de 59,8% y entre los no afro de 58,5%.

Cuadro 47. Ocupados por ascendencia étnico-racial e informalidad según ingreso laboral real por hora. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Años	Ingreso laboral real por hora	Afro			No afro		
		Informal	Formal	Total	Informal	Formal	Total
2006	Promedio	18,0	35,0	26,8	22,9	51,7	42,0
	Mediana	12,5	27,0	19,9	14,8	33,8	26,6
	Percentil 25	6,9	18,5	10,9	8,3	21,4	15,4
	Percentil 75	21,2	40,8	33,2	25,4	56,8	47,0
	Percentil 90	34,4	62,8	52,6	43,2	95,7	82,1
2016	Promedio	142,6	238,6	205,3	163,6	279,4	250,7
	Mediana	112,1	197,8	170,8	122,3	233,9	205,4
	Percentil 25	65,4	144,7	111,3	72,7	161,9	134,5
	Percentil 75	181,6	286,6	253,7	189,5	344,5	314,2
	Percentil 90	273,4	410,0	375,3	302,6	490,1	460,2

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016
(*) Base diciembre 2010=100

INGRESO DE PERSONAS AFRODESCENDIENTES EN EL ESTADO⁶

En nuestro país, con la aprobación de la Ley 19.122 en el año 2013, sumada a las ya existentes como la Ley 17.677 sobre incitación al odio, desprecio o violencia o comisión de estos actos contra determinadas personas; la Ley 17.818 sobre lucha contra el racismo, la xenofobia, la discriminación y toda forma conexas de intolerancia y la Ley 18.059 del Candombe, la cultura afro uruguaya y la equidad racial, se dio un avance en la normativa nacional.

Desde la aprobación de la Ley N° 19.122, se reconoce la discriminación y estigmatización histórica de la población afrodescendiente. Esta ley, conjuntamente con otras acciones, promueve acciones afirmativas: en el artículo 4 de la misma establece que los poderes del Estado, el Tribunal de Cuentas, la Corte Electoral, el Tribunal de lo Contencioso Administrativo, los Gobiernos Departamentales, los Entes Autónomos, los Servicios Descentralizados y las personas de derecho público no estatal, están obligados a destinar el 8% de los puestos de trabajo a ser llenados en el año, para ser ocupados por personas afrodescendientes mediante llamado público, sujetos al cumplimiento de los requisitos constitucionales y legales para acceder a ellos. A su vez comete a la Oficina Nacional del Servicio Civil la presentación anual de la información que surja de aplicar dicho artículo.

El Gobierno, realiza un informe anual sobre Ingreso de personas afrodescendientes en el Estado, dicho informe está a cargo de la ONSC, quien se encarga de procesar y analizar la información enviada por todos los incisos del Estado, Congreso de Intendentes y Personas Jurídicas de

⁶ Este apartado se basa en el informe realizado por la ONSC (2017): Ingreso de personas afrodescendientes en el Estado 2015 (Ley 19.122). Oficina Nacional del Servicio Civil | Observatorio de la Gestión Humana del Estado Uruguay | Presidencia de la República.

Derecho Público No Estatal. Dicho informe tiene una periodicidad anual, de acuerdo a lo dispuesto en el Art. 4° de la Ley antes mencionada.

Según el informe en el Estado, desde el 2014 -año en que se comienza a implementar la Ley- hasta diciembre de 2016, ingresaron un total de 756 personas afrodescendientes, en 22 organismos del Estado y en 4 Personas Jurídicas de Derecho Público no Estatal. En el año 2014 ingresaron un total de 140 personas afrodescendientes, en el año 2015 unas 341 personas afrodescendientes, y durante el año 2016 ingresaron 275 personas afrodescendientes en cumplimiento de la Ley Nro. 19.122 en los organismos del Estado y en las Personas Jurídicas de Derecho Público No Estatal. Esto representa un 1,78% del total de ingresos producidos en el año 2016.

Si bien se da un menor número de ingresos y se observa una mayor distancia del cumplimiento de la cuota con respecto al año 2015, es importante notar también que son más los organismos que contemplaron la cuota en sus ingresos, pasando de 13 a 19 organismos. Si se analiza el cumplimiento por grupo orgánico, se observa que es mayor que el promedio el porcentaje de ingresos en el Poder Ejecutivo, donde se alcanzó un 3,32% y en los organismos del artículo 221 de la Constitución, en los que se llegó a un 2,86% del total de ingresos. En cuanto al cumplimiento, solamente el Ministerio de Educación y Cultura cumplió con la cuota establecida en la Ley 19.122, con 2 personas afrodescendientes ingresadas, lo que representa un 66,7% del total de sus ingresos.

La mayoría de los hombres afrodescendientes ingresados cumplen funciones como personal subalterno del Ministerio de Defensa, mientras que la mayoría de las mujeres lo hace en tareas administrativas y las relacionadas a los servicios generales. Se comprobó que la mayoría de los organismos no ha realizado actividades de capacitación, y tampoco han planificado para el año 2017 llamado a concursos, y una parte manifiesta la necesidad de asesoramiento para la realización de los mismos. Además, la mayoría de los organismos no ha realizado un relevamiento de la variable étnico-racial ni tienen planificado hacerlo.

BIBLIOGRAFÍA

- Araya, F y Brunini, A. (2013) Panorama del Trabajo Decente en Uruguay con perspectiva sectorial UETSS-MTSS.
- Mides (2015). 2015-2025 Decenio de las personas afrodescendientes-reconocimiento-justicia-desarrollo. GUÍA DE IMPLEMENTACIÓN Acciones afirmativas para la población afrodescendiente. Montevideo, Uruguay
http://www.mides.gub.uy/innovaportal/file/57972/1/gui-aimplementacion_digital.pdf
- Mides (2015). 2015-2025 Decenio de las personas afrodescendientes-reconocimiento-justicia-desarrollo. Plan de trabajo 2015-2020. Afrodescendencia y equidad racial
<http://www.mides.gub.uy/innovaportal/file/57972/1/plan-afrodescendencia-2015-2020-ddhh-dnpsc-mides.pdf>
- ONSC (2017): Ingreso de personas afrodescendientes en el Estado 2015 (Ley 19.122). Oficina Nacional del Servicio Civil |Observatorio de la Gestión Humana del Estado Uruguay| Presidencia de la República. https://www.mef.gub.uy/innovaportal/file/21666/1/informeafro_2016.pdf
- PNUD (2011). Proyecto Regional “Población afrodescendiente de América Latina” Políticas públicas para la inclusión social de la población afrodescendiente. Panamá
http://escuelapnud.org/biblioteca/documentos/abiertos/politicas_inclusion_cap1-cartilla.pdf
- Ramírez, T. (2012) Ciudadanía Afrodescendiente. MIDES-DNPS, Uruguay.
- Somavia, J. (1999). Trabajo decente - Conferencia internacional del trabajo 87.a reunión. OIT Ginebra.

ANEXO

Cuadro 1: Distribución de empleo por rama de actividad según ascendencia étnico-racial. Total país. Año 2006 (%)

Rama de actividad	Afro		No Afro		Total	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Agro, forest., pesca	12.041	11	128.230	10,7	140.271	10,8
Minas y canteras	326	0,3	1.540	0,1	1.866	0,1
Ind. Manufacturera	14.578	13,4	164.419	13,8	178.997	13,7
Electric., gas, agua	789	0,7	12.774	1,1	13.563	1
Construcción	10.316	9,5	71.056	5,9	81.372	6,2
Comercio	20.752	19	229.406	19,2	250.158	19,2
Hoteles y restaurantes	2.573	2,4	31.514	2,6	34.087	2,6
Transporte y almacen.	4.963	4,6	63.920	5,3	68.883	5,3
Intermediación financ.	754	0,7	19.189	1,6	19.943	1,5
Act. Inmobiliaria	3.731	3,4	70.103	5,9	73.834	5,7
Adm. Pública	8.558	7,8	87.197	7,3	95.755	7,3
Enseñanza	3.638	3,3	70.412	5,9	74.050	5,7
Serv. sociales y de salud	5.705	5,2	82.663	6,9	88.368	6,8
Otras act. de serv. sociales	5.560	5,1	57.788	4,8	63.348	4,9
Servicio doméstico	14.640	13,4	102.517	8,6	117.157	9
Org.extraterrit.	127	0,1	2.430	0,2	2.557	0,2
Total	109.051	100	1.195.158	100	1.304.209	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006

Cuadro 2: Distribución de empleo por rama de actividad según ascendencia étnico-racial y sexo. Total país. Año 2016 (%)

Rama de actividad	Afro			No Afro			Distribución por rama
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
Agro, forest., pesca	85,0	15,0	100	77,9	22,1	100	8,2
Minas y canteras	82,8	17,2	100	90,0	10,0	100	0,2
Ind. Manufacturera	63,3	36,7	100	68,3	31,7	100	11,3
Electric., gas, agua	86,0	14,0	100	81,5	18,5	100	1,2
Construcción	96,9	3,1	100	95,9	4,1	100	7,5
Comercio	55,2	44,8	100	55,6	44,4	100	18,1
Hoteles y restaurantes	85,9	14,1	100	79,3	20,7	100	7,2
Transporte y almacen.	42,6	57,4	100	45,2	54,8	100	3,6
Intermediación financ.	50,8	49,2	100	48,3	51,7	100	1,7
Act. Inmobiliaria	56,2	43,8	100	51,2	48,8	100	8,3
Adm. Pública	64,6	35,4	100	57,0	43,0	100	6,5
Enseñanza	27,1	72,9	100	24,2	75,8	100	6,2
Serv. Socia. y de salud	21,6	78,4	100	24,6	75,4	100	8,3
Otras act. serv. social.	44,9	55,1	100	47,9	52,1	100	4,8

Servicio doméstico	8,5	91,5	100	10,3	89,7	100	6,9
Org.extraterrit.	18,9	81,1	100	51,4	48,6	100	0,1
Total	55,8	44,2	100	55,1	44,9	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

Cuadro 3: Distribución de empleo de acuerdo a la ascendencia étnico-racial según categoría de ocupación. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Categoría de ocupación	Año 2006			Año 2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
Asalariado privado	58,9	53,8	54,2	60,6	56,4	56,8
Asalariado público	13,4	15,8	15,6	13,0	15,2	15
Miembro cooperativa	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2
Patrón	1,1	5,1	4,7	1,3	4,4	4,1
Cuenta propia sin local	10,7	6,1	6,5	4,2	2,4	2,6
Cuenta propia con local	13,5	16,8	16,5	19,5	20,4	20,3
Miembro del hogar no rem.	1,8	2,1	2,1	0,7	0,9	0,8
Programa público	0,4	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006

Cuadro 4: Ocupados afro según sector de actividad. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Categoría de ocupación	Afro	
	2006	2016
Fuerzas Armadas	1,6	1,2
Poder Ejecutivo, Legislativo y directivo	2,6	0,8
Profesionales, científicos e intelectuales	3,1	5,5
Técnicos y profesionales nivel medio	3,5	4,9
Empleados de oficina	6,6	8
Trabajadores de servicios y vendedores	15,8	24,6
Agric.y trab. calif agro, forestación y pesca	5,3	3,3
Oficiales, oper. y artesanos artes mecánicas	18,7	16,1
Operad. instalac. fijas y máq. ensambladores	6,1	7,0
Trabajadores no calificados	36,5	28,6
Trabajo en ocupaciones no identificadas	0,2	No/reg
Total	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Cuadro 5: Ocupados según ascendencia étnico-racial por sexo según categoría de ocupación. Total país. Años 2016 (%)

Categoría de ocupación	Afro			No Afro			Total
	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	
Fuerzas Armadas	2,1	0,1	1,2	1,0	0,1	0,6	0,6
Poder Ejec.,Legis y directivo	0,8	0,8	0,8	3,3	1,9	2,7	2,5
Prof. científicos e intelectuales	3,8	7,6	5,5	8,4	16,6	12,1	11,5
Técnicos-prof. nivel medio	5,2	4,6	4,9	8,2	7,0	7,7	7,4
Empleados de oficina	5,7	10,9	8,0	7,9	16,3	11,7	11,3
Trab.servicios y vendedor	17,5	33,6	24,6	15,6	30,2	22,1	22,4
Agric.y trab. calif agro, fores.y pesca	5,1	1,0	3,3	6,7	2,1	4,6	4,5
Of.,oper. y artesanos artes mecánicas	25,1	4,8	16,1	21,9	3,8	13,8	14,0
Operad. instalac. fijas y máq.ensambl	10,4	2,6	7,0	12,0	1,9	7,4	7,4
Trabajadores no calificados	24,3	34,0	28,6	15,2	20,1	17,4	18,5
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016

Cuadro 6: Ocupados afro según horas de trabajo. Total país. Año 2006 y 2016 (%)

Horas de Trabajo	2006	2016
	Afro	
Hasta 20 horas	18,6	17,9
21 a 40 horas	28,8	33,8
41 a 48 horas	26,7	30,4
49 a 59 horas	10,7	8,3
60 horas y más	15,1	9,6
Total	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Cuadro 7: distribución de la población afro y no afro, según informalidad y sexo. Total País. Año 2006 y 2016 (%)

Informalidad	2006			2016		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Mujer	50,9	34,5	35,7	34,5	23,0	24,1
Varón	46,7	33,3	34,5	34,6	25,4	26,3
Total	48,4	33,8	35,0	34,6	24,3	25,3

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

**Cuadro 8: Distribución de la población afro y no afro, según condición de actividad. Total País.
Año 2006 y 2016 (%)**

Condición de Actividad	2006			2016		
	Afro	No Afro	Total	Afro	No Afro	Total
Ocupados	56,8	53,9	54,2	59,9	58,3	58,4
Desocupados buscan trabajo 1ra vez	1,8	1,4	1,4	1,0	0,7	0,8
Desocupados propiamente dichos	7,2	4,8	5,0	5,9	3,7	3,9
Desocupados en seguro de desempleo	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3
Inactivo: realiza los	10,9	9,5	9,6	8,4	6,8	6,9
Inactivo: estudiante	8,6	8,8	8,7	10,8	9,4	9,5
Inactivo: rentista	0,1	0,4	0,3	0,1	0,4	0,4
Inactivo: pensionista	4,9	5,2	5,2	4,0	4,3	4,3
Inactivo: jubilado	7,5	14,4	13,9	7,0	14,4	13,7
Inactivo: otro	2,1	1,6	1,6	2,6	1,6	1,7
Porcentaje	100	100	100	100	100	100
Cantidad	192.111	2.216.501	2.408.612	263.210	2.553.191	2.816.401

Fuente: Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016.

**Cuadro 9. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según tramo de edad. Total País
Año 2006 y 2016 (%)**

Año	Tramo de Edad	Afro		No Afro		Total Desocupados
		Varón	Mujer	Varón	Mujer	
2006	14 a 17 años	17,2	8,4	11,8	5,8	8,7
	18 a 24 años	37,0	31,3	39,4	32,7	35,3
	25 a 29 años	9,7	15,6	10,9	14,2	12,8
	30 a 39 años	11,9	20,1	12,7	18,6	16,2
	40 a 49 años	11,2	15,0	9,0	15,5	12,9
	50 a 59 años	8,8	7,5	9,6	9,5	9,4
	60 y más años	4,3	2,1(*)	6,6	3,7	4,7
	Total	100	100	100	100	100
2016	14 a 17 años	10,2(*)	5,1(*)	5,1	3,0	4,4
	18 a 24 años	44,3	38,9	44,8	39,5	41,8
	25 a 29 años	15,8	14,1	11,7	15,9	14,1
	30 a 39 años	11,9	18,4	14,8	16,5	15,7
	40 a 49 años	6,6(*)	13,2	9,8	13,0	11,4
	50 a 59 años	7,7	8,6	9,4	8,8	9,0
	60 y más años	3,5(*)	1,9(*)	4,3	3,3	3,6
	Total	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006-2016

Cuadro 10. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según rama de actividad. Total País. Año 2006 (%)

Rama de Actividad	Afro		No Afro		Total Desocupados
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	
Agricultura, ganadería, pesca	16,6	3,7(*)	12,9	3,4	7,6
Explotación de minas	0,6(*)	0,0(*)	0,1(*)	0,1(*)	0,1(*)
Industria manufacturera	15,1	9,6	15,4	13,8	14,2
Suministro de electricidad, gas y agua	0,0(*)	0,2(*)	0,5(*)	0,2(*)	0,3(*)
Construcción	23,8	0,4(*)	20,3	0,4(*)	8,8
Comercio	16,5	16,3	18,5	18,7	18,3
Hoteles y restaurantes	2,7(*)	4,7(*)	3,4	4,4	4,0
Transporte, almacenamiento y comunic.	4,9(*)	1,2(*)	6,2	1,7	3,5
Intermediación financiera	0,5(*)	0,8(*)	0,9(*)	1,1(*)	1,0(*)
Actividades inmobiliarias	8,5	5,0	9,4	6,5	7,5
Administración pública y defensa	3,0(*)	1,5(*)	3,7	1,9	2,6
Enseñanza	0,1(*)	2,2(*)	1,0(*)	4,4	2,8
Servicios sociales y de salud	0,0(*)	5,8(*)	1,2	6,5	4,2
Otras actividades de servicios sociales	4,7(*)	5,6	4,5	4,7	4,7
Servicio doméstico	2,7(*)	43,0	1,7	32,2	20,3
Órganos extraterritoriales	0,3(*)	0,0(*)	0,4(*)	0,2(*)	0,3(*)
Total	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2006

Cuadro 11. Desocupados por ascendencia étnico-racial y sexo según rama de actividad. Total País. Año 2016 (%)

Rama de Actividad	Afro		No Afro		Total Desocupados
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	
Producción agropecuaria, forestación y pesca	10,3(*)	4,2(*)	9,0	3,7	6,2
Explotación de minas y canteras	0,4(*)	0(*)	0,2(*)	0,1(*)	0,1(*)
Industria manufacturera	12,7(*)	7,4(*)	12,9	8,4	10,3
Electricidad, gas, agua	1,4(*)	0,4(*)	0,7(*)	0,4(*)	0,6(*)
Construcción	25,7	0,3(*)	22,8	1,6(*)	11,2
Comercio	19,5	15,5	18,6	23,1	20,5
Transporte, almac. Inf.y comunicación	6,8(*)	1,8(*)	9,4	2,5	5,4
Alojamiento y servicios de comida	6,2(*)	10,2(*)	5,6	7,6	6,9
Actividades financieras y seguros	0,5(*)	1,1(*)	0,7(*)	1,3(*)	1,0(*)
Act. inmob/Act. prof.	9,0(*)	8,1(*)	9,5	11,1	10,1
Administración pública y defensa	2,7(*)	2,2(*)	2,4	2,4	2,4
Enseñanza	1,7(*)	2,0(*)	1,1(*)	4,0	2,6
Serv. Soc. y relacionados con la salud humana	0,8(*)	8,2(*)	1,4(*)	6,8	4,4
Artes, entreten., recreación	1,2(*)	3,2(*)	4,3	4,1	3,9
Act. de los hog. en calidad de empleadores	1,0(*)	35,5	1,7(*)	23,0	14,3
Act. Organizaciones y órganos extraterr.	-	-	0,0(*)	0,1(*)	0,0(*)
Total	100	100	100	100	100

Fuente Unidad Estadística MTSS, en base a ECH, INE 2016