

## I . Datos generales

\* 1. El Responsable deja expresa constancia que la información brindada en el presente formulario se ajusta en todos sus términos a la verdad. En caso de que la información resulte falsa o inexacta, INEFOP se reserva el derecho de adoptar las medidas legales que entienda pertinente, incluyendo, aunque no limitándose a la terminación inmediata de cualquier vínculo que una al firmante con el Instituto y la acción de resarcimiento de los daños y perjuicios ocasionados a INEFOP.

☐ Confirmando que he leído y acepto las bases de este llamado

\* 2. Título de la propuesta

\* 3. Duración en meses

\* 4. Resumen publicable

Exponer los aspectos más relevantes del Proyecto. Se debe considerar que el texto de este ítem podrá ser utilizado en documentación pública y de difusión de INEFOP, a diferencia del resto del contenido del presente documento, que es de carácter confidencial.

(Máximo de 500 palabras)

## II . Organización que postula

\* 5. Nombre de la entidad que presenta la propuesta

\* 6. Dirección

\* 7. Página Web

\* 8. Responsable institucional (firma legalmente autorizada)

Nombre

Teléfono

Correo electrónico

\* 9. Persona de contacto a efectos de la propuesta

Nombre

Teléfono

Correo electrónico

\* 10. ¿Qué antecedentes de trabajo interinstitucional tiene la entidad solicitante con INEFOP?

Mencionar otros proyectos que se trabajaron o se están ejecutando en conjunto con INEFOP (Máximo de 200 palabras).

Comience enunciando los más recientes

### III. Descripción del problema

**\* 11. ¿Qué desafío aborda la solicitud?**

Seleccione en la siguiente lista el desafío a abordar

- |   |  |
|---|--|
| <input type="radio"/> 1. Desarrollo de formación en personas y/u organizaciones que tengan como objetivo el fortalecimiento de competencias para la transformación digital.                             | <input type="radio"/> 5. Despliegue de espacios y proyectos de formación profesional destinados a poblaciones vulnerables frente al empleo que permitan la mejora en sus condiciones de empleabilidad.                     |
| <input type="radio"/> 2. Capacitación que apoye la creación de nuevos puestos de trabajo para la inserción de personas desocupadas y/o en procesos de reconversión laboral.                             | <input type="radio"/> 6. Asesoramiento y formación en materia de gestión y promoción del talento que potencien emprendimientos en sus distintas fases de desarrollo.   |
| <input type="radio"/> 3. Acuerdos bipartitos entre trabajadores y empresas para el abordaje de iniciativas orientadas a la mejora en la productividad que incluyan componentes de formación permanente. | <input type="radio"/> 7. Asesoramiento y formación en materia de gestión y promoción del talento que potencien las capacidades productivas y tecnológicas de las empresas desde un enfoque sectorial o de cadena de valor. |
| <input type="radio"/> 4. Formación a personas en situación de discapacidad en contextos de vulnerabilidad frente al empleo.   |  |

**\* 12. ¿Cómo viene abordando el problema la entidad solicitante y cuál sería el valor agregado de la solicitud a INEFOP?**

Definir qué acciones se vienen desarrollando para abordar el problema que se describió anteriormente, tanto en el marco institucional, coyuntural o de otra índole relevante. (máximo 500 palabras)

**\* 13. ¿Quiénes son las personas afectadas por el problema a las que se quiere alcanzar?**

Caracterizar y dimensionar la población a la que se dirigen las acciones en relación al problema identificado. Es importante cuantificar claramente el universo de personas afectadas por el problema que se identifica, así como el número de personas que participarían directamente .

(máximo 500 palabras)

#### IV. Características de la capacitación solicitada

**\* 14. ¿Qué resultados se esperan alcanzar?**

Es importante la coherencia a partir del problema abordado y el propósito definido  
(Máximo de 250 palabras, obligatorio)

**\* 15. ¿Cuál es el presupuesto estimado del total de la propuesta?**

Indicar el monto estimado que demandará la propuesta presentada para satisfacer la solicitud.  
Manejar costos incrementales, es decir, no incluir el costo de servicios ya disponibles (como podría ser la Orientación Educativo Laboral o la Supervisión de Cursos de INEFOP o de la propia entidad proponente, si la tuviera).

Indicar tentativamente el costo estimado por persona atendida y el número mínimo y máximo de personas destinatarias.

(Máximo de 250 palabras, obligatorio)

**\* 16. ¿Cuál es el aporte estimado que realizará la contraparte?**

Definir el aporte estimado de la contraparte en efectivo o en especies, el cual puede contemplar honorarios de personal técnico y académico, transporte e infraestructura

(Máximo de 250 palabras, obligatorio)

**17. Adjuntar nota inicial según formato adjunto en el llamado**

Elegir archivo

Elegir archivo

No se eligió un archivo