1. **Identificación del Puesto**

|  |
| --- |
| **Unidad/es Ejecutora/as:** |
| **Unidad/es Organizativa/s:** |
| **Naturaleza del Vínculo:** |

|  |
| --- |
| **Nombre:** |
| **Escalafón:** |
| **Grado:** |
| **Denominación:** |
| **Serie:** |

1. **Plazas**

|  |
| --- |
| **Cantidad de Plazas:**  |

1. **Relación Jerárquica**

|  |
| --- |
|  **Depende de:**  |

1. **Objeto del Puesto**

|  |
| --- |
|  |

1. **Tareas Clave**

|  |
| --- |
|  |

1. **Niveles de Responsabilidades**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Alto** |  | **Medio** |  | **Bajo** |  |
| **COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS** |  |  |  |  |  |  |  |
| **AUTONOMIA REQUERIDA** |  |  |  |  |  |  |  |
| **RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES** |  |  |  |  |  |  |  |
| **PERICIA** |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Condiciones de Trabajo**

|  |
| --- |
| 1. **Carga Horaria:**
2. **Remuneración propuesta:**
3. **Lugar habitual de desempeño:**
4. **Tiempo de contratación:**
5. **Otras condiciones específicas:**
 |

**VIII. Requisitos Solicitados**

**1. EXCLUYENTES**

|  |
| --- |
| **A. - Formación:**  |
| **B.- Experiencia:** |
| **C.- Otros:**  |

**2. A VALORAR**

|  |
| --- |
| **A.- Formación** |
| **B.- Experiencia** |
| **C.- Otros**  |

1. **Competencias básicas, conductuales y/o funcionales:**

|  |
| --- |
| **Competencias Básicas**:Orientación al ciudadanoOrientación a resultadosCompromiso con el servicio públicoProactividad (Iniciativa)Adaptabilidad y Flexibilidad**Competencias Conductuales y/o funcionales:**(Se deben definir de acuerdo al perfil solicitado) |