



Estudio de descripción de ocupaciones en la Administración Central

La Oficina Nacional del Servicio Civil se encuentra abocada al desarrollo de un nuevo sistema escalafonario y de carrera en la Administración Central. Estamos elaborando una carrera moderna en donde los funcionarios tengamos mayores oportunidades de movilidad vertical y horizontal, que valore de forma objetiva el esfuerzo, conocimiento, competencias y responsabilidades requeridas y facilite su desarrollo por parte de los trabajadores.

Como primer paso, nos proponemos realizar un relevamiento de ocupaciones en los distintos ministerios que nos permitirá una

identificación de todas las existentes en cada organismo y de la administración central, con los atributos correspondientes. Este será el insumo fundamental para el diseño de un nuevo sistema escalafonario y de carrera administrativa.

Por ocupación entendemos un conjunto de tareas inherentes al cargo que requieren de habilidades, capacidades, conocimiento y entrenamiento similar.

¿Por qué un relevamiento de ocupaciones en la Administración Central?

Actualmente los funcionarios de carrera están organizados en base a escalafones, grados, denominaciones y series, solo una porción menor de los cargos tiene algún tipo de descripción sobre lo que se espera de quien lo ocupa. Esto dificulta la evaluación de las tareas y responsabilidades de todos los cargos, así como comparar distintas ocupaciones de acuerdo con criterios objetivos.

Al conocer con exactitud el propósito y las tareas del cargo, así como las competencias necesarias para desempeñarlo, podremos reconocer las ocupaciones de cada uno de nosotros. De esta forma podremos establecer un sistema de movilidad por competencias, que nos permita acceder según nuestras preferencias y en base a nuestros méritos a los cargos donde mejor podemos desempeñarnos en toda la Administración Central.

Paralelamente, este nuevo sistema le permitirá a la administración tener un panorama más preciso sobre las capacidades y talentos disponibles en cada organismo, así como mayores facilidades para atender con fluidez las necesidades en materia de gestión humana.

Para ello vamos a conocer, describir y valorar las ocupaciones existentes en cada Ministerio.

¿Cómo se relevan las ocupaciones?

El estudio se basa en la utilización de una metodología de identificación de ocupaciones a partir de entrevistas a una muestra de funcionarios.

Las ocupaciones se describirán en función del conocimiento, la experiencia, la complejidad y creatividad necesaria para la tarea, la responsabilidad e impacto de las decisiones, las habilidades de comunicación y de trabajo en

equipo requeridas y las condiciones objetivas de trabajo.

Esta tarea permitirá identificar tanto ocupaciones que son transversales a toda la administración como otras específicas de las distintas Unidades Ejecutoras.

Proceso de trabajo para la identificación de ocupaciones

Identificación de una muestra representativa de funcionarios del Ministerio (tanto de carrera como con otros vínculos funcionales).
Aproximadamente el 15% de los funcionarios.

Realización de entrevistas de identificación de ocupaciones

Validación de la ocupación por el superior jerárquico



Es importante remarcar que la identificación y valoración de la ocupación no implica ninguna evaluación o análisis respecto del funcionario entrevistado o su desempeño, sino exclusivamente de la ocupación que el o los trabajadores en los mismos puestos realizan. Tampoco conlleva ninguna decisión respecto de valoraciones sobre sus remuneraciones o posibilidades de movilidad.

El trabajo será realizado por un equipo de la Oficina Nacional del Servicio Civil, contando con el apoyo de los jefes funcionales, las unidades de gestión humana, los sindicatos y las autoridades.

¿Qué vínculo tiene este relevamiento con las reestructuras organizativas?

El proceso de reestructuras permite conocer cuál es la organización óptima para el logro de los objetivos y cometidos del organismo. El Poder Ejecutivo promueve la realización de reestructuras en toda la Administración Central durante 2021.

Por otro lado, el relevamiento de ocupaciones será además utilizado como insumo para definir las estructuras de cargos que integren las nuevas estructuras organizativas.

¿Cuánto tiempo nos llevará?

El plazo establecido para tener la muestra completa de cargos relevados es de entre 6 y 8 semanas de trabajo.

ONSC
Oficina Nacional
del Servicio Civil



Escaneá el código
y conocé más sobre
nuestros proyectos