

# El camino hacia la carrera administrativa

02

RELEVAMIENTO Y  
MAPEO DE OCUPACIONES

**Octubre 2020 - diciembre 2022**

Definición de la estrategia de relevamiento. Realización de las entrevistas a las y los funcionarios que trabajan en la Administración Central (**más de 1200**). Aplicación de la pauta sobre una muestra de la población objetivo por Inciso y Unidad Ejecutora.

04

DEFINICIÓN DEL ESCENARIO DE  
MIGRACIÓN Y COSTEO.  
PERFECCIONAR EL MODELO  
OCUPACIONAL

**Julio 2022 - mayo 2023**

Versión sólida del mapeo de ocupaciones.

Proceso de asociación de más de **15.000** personas a ocupaciones por Inciso y Unidad Ejecutora.

06

EXPERIENCIA: DEFINICIÓN  
DEL NUEVO SISTEMA  
DE CARRERA

**Enero - diciembre 2023**

Se realizan acuerdos con distintos actores.

Se incorpora la propuesta normativa en articulado del proyecto Rendición de cuentas.



01

DIAGNÓSTICO Y  
DEFINICIÓN DE ESTRATEGIA

**Marzo 2020 - julio 2021**

Detección de las necesidades e inconvenientes (Distorsiones salariales, problemas funcionales, de mérito y movilidad. Falta de motivación en funcionarios y funcionarias).

Definición de la estrategia.

03

DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN  
DE OCUPACIÓN

**Diciembre 2021 - abril 2023**

Síntesis de un conjunto de ocupaciones y tipos de trabajo desempeñados en la Administración Central, con un enfoque integral y transversal.

Clasificación de ocupaciones. Constatación de cometidos institucionales, áreas programáticas del presupuesto nacional y el *benchmarking* internacional.

05

ETAPA DE PERFILADO  
DE OCUPACIONES POR  
COMPETENCIAS TÉCNICAS

**Junio 2022 - octubre 2023**

Identificación y estandarización de las competencias laborales aplicadas a las ocupaciones del modelo. Realización de **100** talleres con la participación de **más de 700** personas.