Presidencia Uruguay | Oficina Nacional del Servicio Civil

Ministerio de Desarrollo Social | Instituto Nacional de las Mujeres

enap
OFICINA NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
ESCUELA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DR. AQUILES LANZA

MASCULINIDADES Y CAMBIO CULTURAL PARA ALCANZAR MAYOR EQUIDAD

MODALIDAD
AUTOGESTIONADO

DEDICACIÓN:

10
HORAS TOTALES

FUNDAMENTACIÓN

El Instituto Nacional de las Mujeres es el organismo rector de las políticas de género del Estado uruguayo, de acuerdo a la Ley N° 19.8461[1], en cuyo texto también se establecen los principios orientadores de políticas públicas para la igualdad de género: prioridad de los Derechos Humanos, integralidad de los distintos sectores del Estado, inclusión, participación ciudadana, transparencia y rendición de cuentas.

Inmujeres tiene como objetivo principal construir estrategias en clave de proceso institucional, aportando herramientas de formación, enfocadas principalmente hacia el Estado, para contribuir en el cambio cultural y el ejercicio de derechos por ello. resulta un desafío avanzar en el diseño de políticas públicas integrales e integradoras, eficaces y eficientes incorporando “la perspectiva de género”, de forma de hacer visibles las situaciones de desigualdad entre mujeres y varones, identificando estrategias de acción que permitan avanzar y transformar hacia una sociedad más justa.

En tal sentido, abordaremos el concepto de masculinidades desde la perspectiva de género, sus principales modelos y cómo estos se expresan en la vida cotidiana, evidenciando y analizando las desigualdades en el ámbito público y privado. Comprender que para incorporar la mirada desde las masculinidades no es necesario que haya varones, todas las personas, instituciones, políticas, prácticas, expresiones tienen un modelo de masculinidad presente, lo desafiante es analizarlo y problematizarlo.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Comprender los conceptos claves que construyen la perspectiva de masculinidades como los procesos de socialización de género, roles, estereotipos, la división sexual del trabajo y elementos claves para la construcción de las identidades y de la política pública.

[1] https://www.impo.com.uy/bases/leyes/19846-2019

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Sensibilizar al funcionariado desde la perspectiva de género y masculinidades,
- Utilizar la categoría de género y masculinidad como una herramienta de análisis al servicio de favorecer la igualdad en las relaciones sociales, las instituciones y políticas públicas.
- Fortalecer los mecanismos de promoción de igualdad ya existentes en los organismos del Estado

COMPETENCIAS

- Trabajo en equipo
- Orientación a la ciudadanía

PERFIL DE INGRESO

El curso está dirigido al funcionariado público con interés en adquirir herramientas conceptuales desde la perspectiva de género y masculinidades para promover ámbitos de trabajo igualitarios y en especial de las Unidades de Género Especializadas (UEG).

PERFIL DE EGRESO

Al finalizar el curso las personas participantes contarán con los marcos conceptuales sobre masculinidades, así como también conceptos y herramientas de la perspectiva de género y no discriminación para promover un funcionamiento consciente de su accionar que fortalezcan las UEG.

METODOLOGÍA

Modalidad

Autogestionado. Las personas participantes son las responsables de cursar con responsabilidad las obligaciones del curso en los plazos establecidos. Los contenidos se estructuran únicamente de forma virtual y no tiene seguimiento de un tutor.

DEDICACIÓN:

Metodología de enseñanza.

Curso teórico, basado en guías expertas que desarrollan la exposición de los conceptos de forma panorámica. Las actividades de aprendizaje se estructuran de forma concatenada y las evaluaciones son automáticas.

Recursos didácticos.

Videos explicativos, documentos orientadores, manuales y guías.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Actividades de aplicación de conceptos: cuestionarios de evaluación de selección única o múltiple opción

Requisitos de aprobación

Para aprobar el curso se debe completar la visualización de todos los recursos y la realización de todos los cuestionarios en el tiempo establecido.

CONTENIDO

Masculinidades

PRIMERA PARTE

- Introducción a marcos conceptuales (qué es el género? socialización, estereotipos, roles) -
- Distintas perspectivas frente a la problemática (género, masculinidades, interseccionalidad, DDHH)
- Masculinidades: masculinidad como construcción social e histórica, masculinidades hegemónicas/ masculinidades subalternas . La construcción de las masculinidades en Uruguay Ámbitos de intervención y análisis
- Trabajo y masculinidades: el ámbito laboral como espacio de reproducción de desigualdades
- Sesgos inconscientes
- Cultura organizacional

SEGUNDA PARTE

- Políticas públicas
- Políticas públicas con perspectiva de género - Perspectiva de masculinidades y políticas públicas
- Institucionalidad de género
- Normativa nacional e internacional

BIBLIOGRAFÍA

Se encuentra disponible al acceder al curso.