

Abril 2024

Programa de Alta Gerencia Pública



**Uruguay
Presidencia**

ONSC
Oficina Nacional
del Servicio Civil

enap



INICIO



Objetivo general del Programa de Alta Gerencia Pública

Que los participantes adquieran conocimientos, técnicas y herramientas de gestión, para desarrollar la dirección de su área en articulación con las demás áreas que conforman la alta gerencia pública para la creación de "valor público".

Programa de Alta Gerencia Pública les permite a los participantes

Conocer la caja de herramientas claves para una ejecución excelente de las políticas y estrategias de cada organismo.

Ver la transversalidad de los procesos de gestión pública y las oportunidades de mejora.

Relacionar el logro de los objetivos en su trabajo con las competencias de liderazgo efectivo y los procesos de gestión humana.

Integrar herramientas de gestión de proyectos y de gestión del cambio, imprescindibles para cualquier tipo de transformación organizacional estratégica.

Trabajar en equipos interdisciplinarios para generar proyectos de mejora integrados (trabajo final).

Perfil de ingreso

Dirigido a: Gerentes y/o personas a cargo de áreas de Planificación Estratégica, Procesos y Tecnologías, Financiero Contable, Gestión Humana y Jurídica de las Direcciones Generales de Secretaría.

Perfil de egreso

Buscamos que al finalizar el Programa, los participantes logren:

Desarrollar competencias personales e interpersonales para desempeñar con efectividad su rol de líder e inspirar a sus equipos de colaboradores.

Potenciar su gestión estratégica y optimizar la operativa del área a su cargo:
Generando un enfoque hacia los procesos y asociando la calidad de los resultados a la calidad de los procesos empleados.

Detectando y aprovechando las oportunidades que puede brindar la transformación digital.

Gestionando el talento humano y facilitando procesos de mejora a través de conocimientos actualizados.

Adquirir un enfoque y herramientas para comprender, gestionar y liderar de manera consciente, procesos de cambio y crecimiento.

Elaborar en equipo interdisciplinario un proyecto de cambio en el organismo donde actúa, que implique una mejora y un impacto significativo en la organización.

Módulos

Planificación
estratégica

Competencias
para un liderazgo
inspirador y el
trabajo en equipo

Gestión de
procesos

Gestión de
proyectos

Gestión
del cambio

Gestión
Humana

Gestión
financiera

Derecho
Administrativo

Presentaciones de experiencias exitosas en organizaciones estatales uruguayas

Proyecto aplicado de cambio (Trabajo final)

Coaching ejecutivo

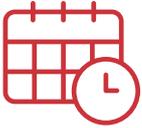
Trabajo final: Proyecto de cambio (Trabajo aplicado)

El trabajo se realiza en equipos interdisciplinarios, a lo largo del desarrollo de programa.

Consiste en la aplicación de los conceptos y herramientas que se analizan durante el programa para la mejora de un proceso de alguna de las organizaciones en la que trabajan los participantes y en la elaboración del plan de implementación de las mejoras propuestas.

Horarios

Carga horaria total para el alumno:



135 horas aula, más tiempo de lectura, estudio y ejercicios prácticos y elaboración del proyecto de cambio – trabajo final

Inicio y Finalización

Vespertino

Inicio: 13 de mayo de 2024

Días: lunes y miércoles de 14:00 a 17:00 horas

Finalización: 09 de octubre 2024

3 horas por sesión / Modalidad Presencial

Matutino

Inicio: 14 de mayo de 2024

Días: martes de 09:00 a 13:00 horas

Finalización: 10 de diciembre 2024

4 horas por sesión / Modalidad Presencial

Tutorías y coaching

Horas de tutoría para cada equipo en su trabajo final y un proceso de coaching ejecutivo, para los participantes que estén interesados

Equipo docente

John Miles
Roberto Auliso
Alvaro Sorondo
Alfredo Minchilli
Alejandro Rosa
Paola Pittini
Victoria Cardelino
Paul Galvez
Virginia Fasano
Verónica Torres
Juan Serra
Natalia Jordan
Beatriz Durán