

ACOSO LABORAL

DESCRIPCIÓN GENERAL

RESUMEN EJECUTIVO

Las condiciones bajo las que se desempeñan las tareas son fundamentales para el logro de los objetivos de la organización. Es por este motivo que deben basar su estrategia en acciones encaminadas a “cuidar” de su personal.

Existen riesgos que se producen en el ámbito laboral, como las relaciones que se producen en el mismo y el acoso que puede afectar muy negativamente a las personas.

En esta línea, la formación sobre estos temas proporciona las herramientas adecuadas para la prevención de situaciones de este tipo, logrando un clima laboral recomendable y el incremento de la satisfacción de los trabajadores.

Este taller apunta a una introducción general a la problemática planteada.

OBJETIVOS

Sensibilizar a los participantes en dicha problemática.

Proporcionar los conocimientos y habilidades necesarias para prevenir y afrontar las situaciones que obstaculicen el acoso en el ámbito de la organización.

RESULTADOS ESPERADOS

Al final del taller, se espera que el/la alumno/a conozca e integre a su labor cotidiana, elementos de detección y prevención de factores que dificulten el bienestar en su ámbito laboral.

POBLACIÓN OBJETIVO

Funcionarios/as de la Administración Pública.

CONTENIDO TEMÁTICO

Tema 1 Marco Conceptual

- Principales perspectivas para comprender el de Acoso Laboral.
- Características generales del acoso en el trabajo.
- Factores de riesgo que no constituyen acoso laboral.
- Modalidades en el acoso laboral
- Ciclo del Acoso Laboral

Tema 2 Acoso Laboral en el Derecho Comparado

- Legislación en diferentes países

Tema 3 Marco Normativo

- Principales instrumentos internacionales
- Constitución de la República
- Legislación nacional

Tema 4 Antecedentes y Cifras en Uruguay y en el Mundo

- Antecedentes y Cifras en Uruguay
- Cifras a nivel Internacional

Tema 5 ¿Quién promueve el acoso laboral?

- Actores y responsables del acoso

Tema 6 Factores que favorecen la aparición de Acoso Laboral

- Factores organizacionales

- Factores individuales

Tema 7 Efectos del acoso laboral

- Diferentes efectos producidos por el acoso laboral

Tema 8 Prevención del Acoso Laboral

- Medidas de prevención
- Mecanismos de protección

METODOLOGÍA

El taller se realizará con exposiciones por parte del docente, con apoyo visual, generando espacios de discusión grupal, dónde se aborde la temática aplicando los conocimientos adquiridos.

ASIGNACIÓN HORARIA

6 horas aula distribuidas en 2 jornadas.

BIBLIOGRAFÍA

Facio, Alda. (2003): “*Los derechos humanos desde una perspectiva de género y las políticas públicas*”. Revista Otras Miradas, Grupo de Investigación en Género y Sexualidad (GIGESEX). Facultad de Humanidades y Educación, Universidad de los Andes. Mérida, Venezuela.

Cavagnola y Tapia (2003): “*Los otros tópicos en la gestión de personas*”. Seminario de Título Ingeniero Comercial, mención Administración. Universidad de Chile. Santiago de Chile, Chile.

Fraser, Nancy (2006): “*La justicia social en la era de la política de identidad: redistribución, reconocimiento y participación*” en “¿Redistribución o reconocimiento? Un debate político filosófico”. Editorial Morata.

García Prince, Evangelina (2008): *“Políticas de igualdad, equidad y gender mainstreaming. ¿De qué estamos hablando? Marcos conceptuales.* San Salvador: PNUD. Capítulos 4 y 5. Archivo documento PDF.

Inmujeres Uruguay (2008): *“Inclusión del enfoque de género en educación inicial. Manual para docentes, educadoras y educadores. Primeros pasos”.* Montevideo, Uruguay.

Inmujeres México (2009): *“Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual”* México.

Ley N° 18561 (2009): *“Acoso Sexual: Normas para su prevención y sanción en el ámbito laboral y en las relaciones docente-alumno”.*

Ley N° 18331 (2008): *“Protección de datos personales y acción de “Habeas Data”.*

Organización Internacional del Trabajo (2006): *“Manual de auto aprendizaje. Acoso sexual. Legislación y procedimientos de aplicación”.* Santiago de Chile, Chile.

Organización Internacional del Trabajo (2013): *“Acoso sexual en el trabajo y masculinidad. Exploración con hombres de la población general: Centroamérica y República Dominicana.”* Costa Rica.

REQUISITOS PARA LA APROBACIÓN

Los requisitos de aprobación están establecidos en los Art. 35 y Art. 45 del Reglamento Académico de la ENAP.