



Uruguay
Presidencia

ONSC
Oficina Nacional
del Servicio Civil



Gestión del
Desempeño

INSTRUCTIVO SGH 2.0 MÓDULO “GESTIÓN DE DESEMPEÑO”

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

The screenshot shows the SGH 2.0 web application interface. At the top left is the 'sgh | 2.0' logo. On the right, there is a login form with fields for 'Usuario (CI sin puntos ni guiones)', 'Contraseña', and buttons for 'Ingresar' and '¿Olvidó su Contraseña?'. Below the login form is a sidebar with three main sections: 'SGH Mobile - Nueva versión también disponible en Apple Store' (with a dropdown arrow), 'SGH PC - Instructivo para marcar' (with a dropdown arrow), and 'SGH Mobile - Instructivo para marcar' (with a dropdown arrow). To the right of the sidebar is a 'Material de Apoyo' section featuring a video player with a play button. At the bottom left, there is a footer with the text: 'SGH 2.0 Sistema de Gestión Humana: Producción - Versión 22.0.0 Oficina Nacional del Servicio Civil - Presidencia de la República Oriental del Uruguay'.

VERSIÓN 2022

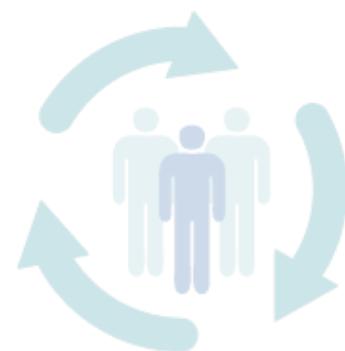
Contenido

Instructivo para el Rol de Colaborador (sin personas a cargo), p. 3

- Solicitar Evaluaciones al Entorno, p. 3
- Realizar Evaluaciones, p. 5
- Evaluaciones Procesadas, p. 7
- Evaluaciones acordadas, p. 8
- Planes de Desarrollo Individual, p. 9

Instructivo para el Rol de Jefes/as, p.12

- Solicitar Evaluaciones al Entorno y a sus Colaboradores, p. 12
- Seleccionar los Colaboradores a Evaluar, p. 14
- Realizar Evaluaciones, p. 14
- Evaluaciones Procesadas, p. 17
- Evaluaciones acordadas, p. 18
- Planes de Desarrollo Individual, p. 20





Para ingresar a la aplicación de Gestión del Desempeño, ingresar al SGH 2.0 con el usuario habitual y en la parte izquierda de la pantalla se desplegará la botonera de comando como muestra la figura siguiente.

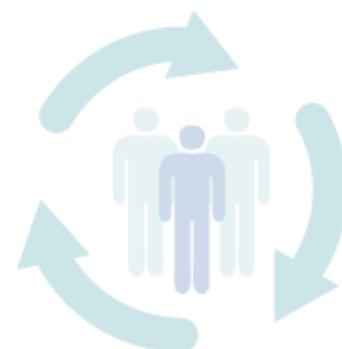
Si esta opción no aparece para el usuario, se deberán gestionar los permisos correspondientes.

Solicitar evaluaciones al entorno

Para solicitar evaluaciones del entorno, hacer clic en la opción "**Solicitar evaluaciones**". Una vez allí se deberá pinchar en el signo de + que aparece a la derecha:



En la pantalla que se despliega, elegir el año 2022. Dando clic en la lupa, aparecerán todas las personas cargadas en la base de datos y también se puede buscar por nombre o apellido.



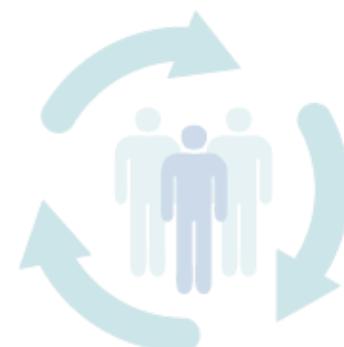
Seleccionar a la persona elegida para que evalúe como entorno y luego confirmar:



Una vez confirmada la solicitud, el sistema se lo envía a la persona elegida y quedará cargada la petición, en el menú "Realizar evaluaciones" de esa persona para que la realice. A medida que se realizan solicitudes, se verán los/as evaluadores/as que ha seleccionado:

Documento	Nombre	Invitado como	Año
12345678	FERREIRA, KAREN	Entorno	2022
12345678	AGUERREGOYEN, ANA	Entorno	2022
12345678	HADARITS, ALEJANDRO	Entorno	2022
12345678	DOGLIO, ADRIANA	Entorno	2022

Si se desea cancelar por cualquier motivo una solicitud que se realizó, puede hacerse con la **X** y se borrará todo lo que esa persona haya realizado.



Realizar evaluaciones

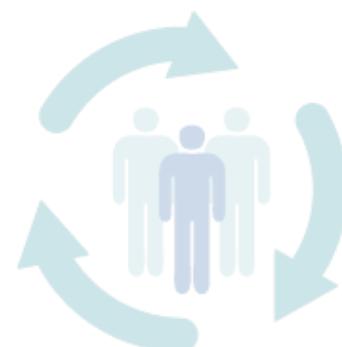
En este menú se visualizará la autoevaluación que estará cargada por defecto. También se verán las evaluaciones que otras personas han solicitado para que se las evalúe como entorno y como colaborador/a hacia el jefe/a, si este/a la ha solicitado (evaluación ascendente):



Las lámparas que aparecen a la derecha del "Año", son las que señalan el estado de la evaluación. Antes de que las evaluaciones estén iniciadas, las lámparas estarán en **rojo**. Figurarán en **amarillo** si se cargó una parte de la evaluación y se ha guardado con el símbolo de "Guardar" que se visualiza debajo a la derecha del formulario.



Una vez completos todos los ítems del formulario, cuando se confirmen con el botón "Confirmar" pasarán al color **verde**.



El **botón "Play"** es para iniciar el proceso de ingreso de cada evaluación y despliega el formulario de evaluación. El **botón "Editar"**, permite volver a editar el formulario todas las veces que sea necesario hasta que finalice el plazo para cargar las evaluaciones (dos semanas aproximadamente).

El **botón de "Pantalla"** permite visualizar las evaluaciones realizadas y con el **botón "Excel"**, se puede descargar el formulario a la PC.

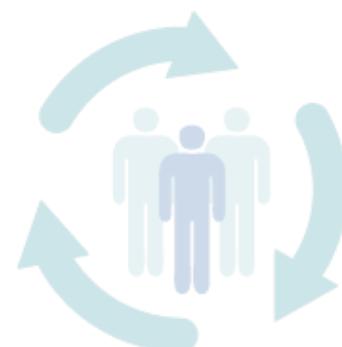
Competencia	Necesidad de desarrollo	Comentarios sobre brecha de Competencias	Fortalezas a mantener	Aspectos a mejorar
Atención al ciudadano	Seleccionar			
Comunicación efectiva y trabajo en equipo	Seleccionar			
Aprendizaje y flexibilidad	Seleccionar			
Orientación a resultados	Seleccionar			
Competencia técnica	Seleccionar			

Balance General

Fortalezas a mantener	Aspectos a mejorar

Confirmar Cerrar

Nota importante: La sesión en el SGH 2.0 tiene una duración aproximada de 10 minutos, por lo tanto, se sugiere ir guardando el trabajo a medida que se va ingresando la información ya que una vez que la sesión caduca, la misma **no se podrá recuperar**. Es importante recordar que para guardar periódicamente, está el botón del disquete al final, sobre el lado derecho, como se visualiza en la figura anterior.



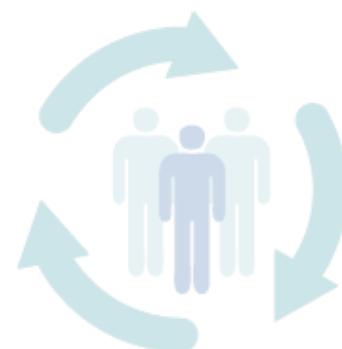
Si se desea, se puede completar la información en un archivo Word o Excel y luego copiar los datos al formulario. Todos los campos del formulario son obligatorios y se debe ingresar algún comentario. Caso contrario, la aplicación no permitirá confirmar su cierre final y saldrá el siguiente mensaje de error:



Evaluaciones procesadas

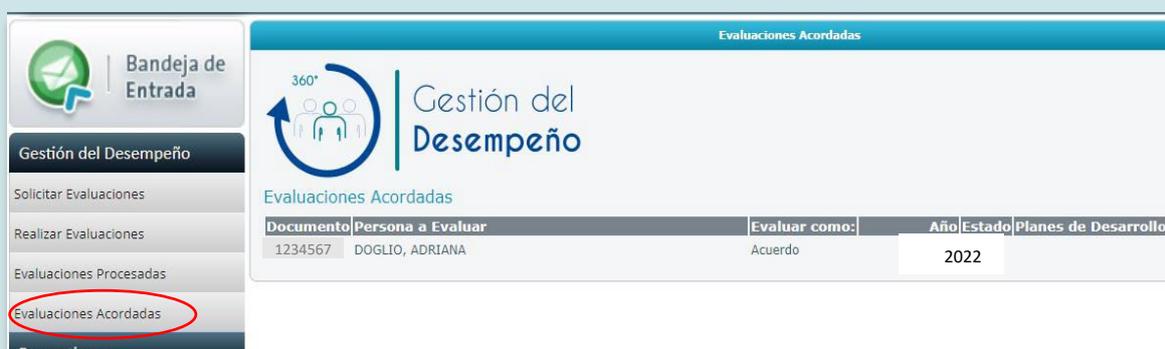
Finalizado el plazo para realizar las evaluaciones, en la opción **"Evaluaciones procesadas"** aparecerá toda la información de las evaluaciones que el entorno realizó a la persona, procesadas en un único archivo en forma anónima; es decir que todas las evaluaciones del entorno aparecerán de forma conjunta, pero sin distinción de nombres.

Todas las evaluaciones que fueron realizadas con anterioridad quedan cerradas y sus lámparas se pondrán en blanco, indicando que no se puede editar más, solo visualizarse. De igual forma que en el caso anterior, con los botones "Pantalla" y "Excel", se podrá visualizar el formulario con todas las evaluaciones del entorno.



Evaluaciones acordadas

Luego de mantenida la entrevista de las jefaturas con sus colaboradores/as, donde se realiza el acuerdo de brecha de cada competencia en relación al diccionario y de los niveles de desarrollo necesario para cada una, se procede a ingresar el último formulario. Su cometido es sintetizar en un único formulario, todos los aspectos que quien evalúa y quien es evaluado/a entienden sustancial integrar en cada competencia y los campos destinados a ello. Esta información la deberá cargar el jefe o jefa y es la que figurará a futuro en el legajo. En el rol de colaborador,/a la persona visualizará la siguiente pantalla:

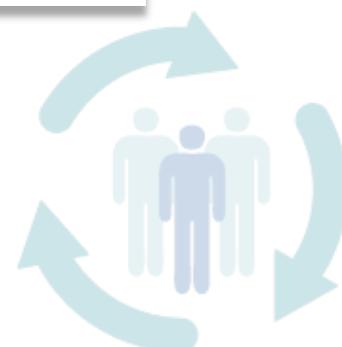


Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo
1234567	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2022		

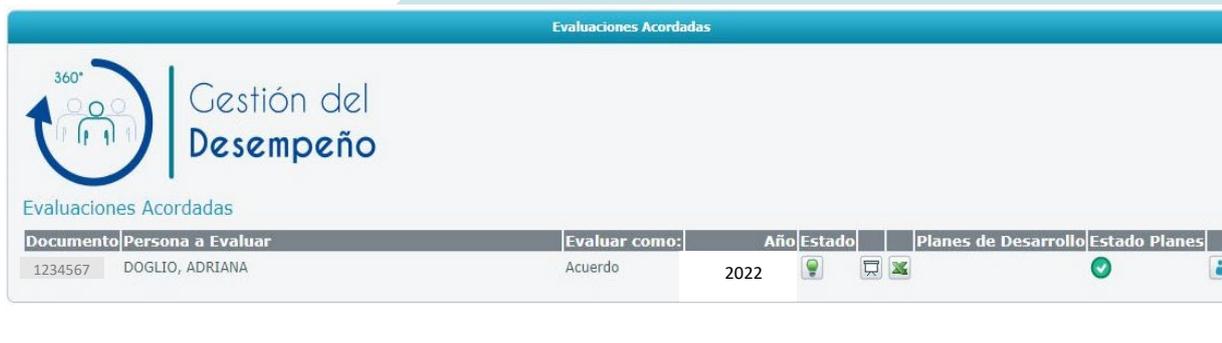
El estado de la lámpara en **rojo** indica que el jefe o jefa aún no cargó todavía el acuerdo de brecha realizado en la entrevista. Una vez que cargue la evaluación, el estado cambia a **amarillo** y aparecen las opciones de ver el acuerdo y de descargarlo a Excel por parte del colaborador o colaboradora. En este caso, el acuerdo no queda confirmado hasta que este/a no le de su aprobación haciendo clic sobre el **botón "Aprobar"**, para aprobar el acuerdo.



Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo
1234567	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2022		



Una vez aprobado el acuerdo de brecha, el ícono de aprobación desaparecerá y quedarán solamente los íconos de visualizar y descargar a formato Excel. La lámpara se mantendrá en **amarillo** hasta que la jefatura también apruebe el plan. Una vez aprobado por ambas partes, se pondrá en **verde** y ya no podrá volver a ser modificada por nadie.

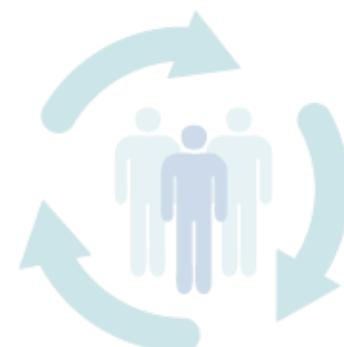


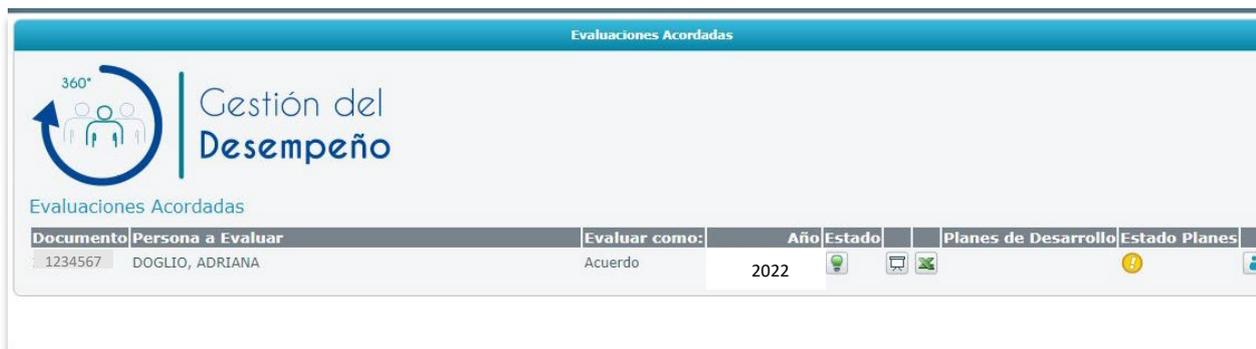
Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo	Estado Planes
1234567	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2022		 	 

Planes de desarrollo individual

Luego de la aprobación conjunta del acuerdo, el sistema habilita la opción de cargar el o los planes de desarrollo de competencias. Los planes de desarrollo también son acordados en la reunión de conversación e intercambio que la persona tiene con su jefatura y también debe ser cargado al sistema por parte de esta última. El proceso de aprobación es similar al de validación del acuerdo.

El signo de exclamación en **amarillo** indica que hay un plan cargado para visualizar o se está cargando uno por parte de o la líder. Haciendo clic en el botón de la persona en azul, se puede visualizar dicho plan.

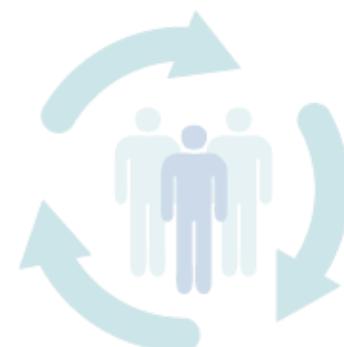




Una vez que la jefatura carga el plan de desarrollo al sistema, al colaborador/a le aparecerá nuevamente el ícono de tilde celeste, para su aprobación:



Una vez que se aprueba el plan, desaparece el ícono de aprobar el plan y la lámpara quedará en **verde** una vez que el plan esté aprobado también por la jefatura.



Al aprobarse el plan, aparecerá el ícono de seguimiento, donde se establecerá la forma en que se realizará el seguimiento del cumplimiento del plan. 

La jefatura carga al sistema el seguimiento del plan de desarrollo y el colaborador o la colaboradora lo puede visualizar en el sistema.

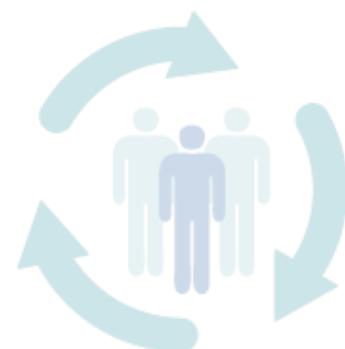


La imagen muestra una interfaz de usuario para el módulo "Gestión del Desempeño". En la parte superior izquierda hay un menú con "Bandeja de Entrada" y "Gestión del Desempeño". El menú de "Gestión del Desempeño" incluye: "Solicitar Evaluaciones", "Realizar Evaluaciones", "Evaluaciones Procesadas", "Evaluaciones Acordadas" y "Presentismo". El contenido principal muestra un encabezado "Seguimiento" y un título "Gestión del Desempeño" con un ícono de 360°. Debajo, se muestra "Seguimiento del Plan de desarrollo" con una tabla de datos:

Competencia	Fecha	Observaciones
Atención al ciudadano	11/06/21	Observaciones de como se va desarrollando el proceso acordado. • Ejemplo al finalizar el segundo mes.
Atención al ciudadano	11/08/23	Observaciones de seguimiento bimensual • Ejemplo: Cumpli con lo acordado de considerar.

En la parte inferior derecha de la tabla hay un botón "Cerrar".

Una vez culminado el seguimiento en los plazos acordados y constatado la evidencia de que la o las competencias se han desarrollado, culmina el primer ciclo de desempeño y habilita a uno nuevo. O sea, se inicia un segundo ciclo evaluando nuevamente y estimando las nuevas brechas para así en el transcurso de sucesivos ciclos, se podrá apreciar la evolución del desarrollo de las competencias.





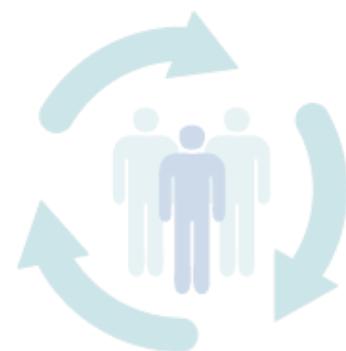
Instructivo para el rol de jefes/as

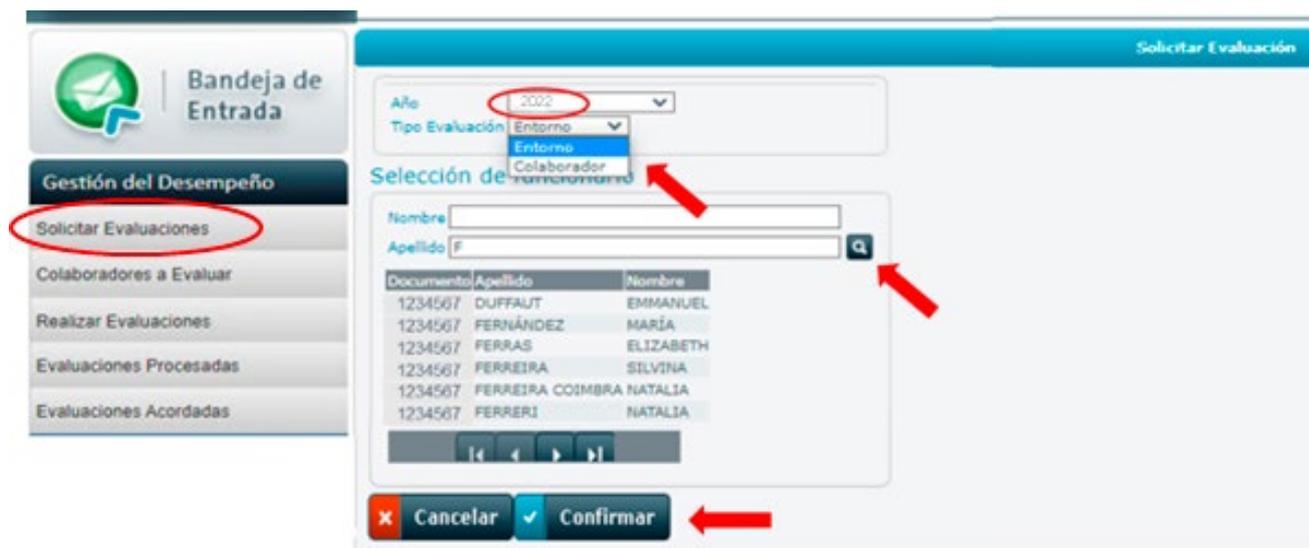
Solicitar evaluaciones al entorno y a sus colaboradores/as

Para solicitar evaluaciones al entorno y a sus colaboradores/as, se deberá dar clic en la opción **"Solicitar evaluaciones"**:



En la pantalla siguiente que se despliega, se deberá elegir el año 2022. Por el rol de jefe/a, también se verá que tiene la opción para solicitar evaluaciones a su entorno laboral y también a sus colaboradores/as (evaluación ascendente por parte de ellos/as y hacia la persona como jefatura). En el caso que se tenga tres o menos personas a su cargo, se deberá solicitar las evaluaciones en calidad de "Entorno", a fin de mantener el anonimato de las personas. Las jefaturas que tengan más de tres personas a su cargo, pueden optar por elegir hasta cuatro de ellos o solicitarles al total, que lo/a evalúen.





Para ambos casos, dando clic en la lupa, aparecerán todas las personas cargadas en la base de datos y también puede buscar por nombre o apellido. Seleccionar a la persona que se escogió para que evalúe como "entorno" y luego dar "Confirmar". De igual manera procederá para seleccionar a los/as colaboradores/as que actuarán como entorno.

Una vez confirmada la solicitud, el sistema se lo envía a quien se eligió y quedará cargada la petición en el menú "**Realizar evaluaciones**" de esa persona para que la realice.

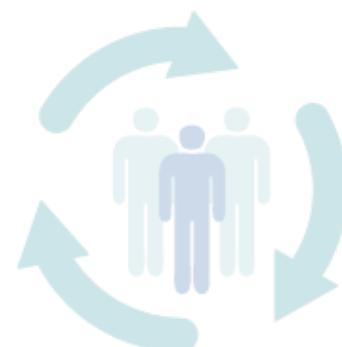
En la opción "Solicitar evaluación" del menú, se visualizarán todas las evaluaciones solicitadas, como se muestra en la imagen siguiente:

The screenshot shows the 'Solicitar Evaluación' list view. A table displays the following data:

Documento	Nombre	Invitado como	Año
12345678	FERREIRA, KAREN	Entorno	2022
12345678	AGUERREGOYEN, ANA	Entorno	2022

A red arrow points to a '+' button in the top right corner of the table area.

Si se desea cancelar por cualquier motivo una solicitud realizada, puede hacerse con la **X** que se encuentra ubicada a la derecha de cada nombre de la lista y se borrará todo lo que esa persona haya realizado.



Seleccionar los/as colaboradores/as a evaluar

En el rol de jefe o jefa con personal a cargo, se visualizará en los comandos del menú, la opción **"Colaboradores a evaluar"** que se indica en la siguiente figura (quienes no tengan este rol, no lo visualizarán). Allí se deberán agregar a todo el personal a cargo para que el programa cargue los formularios en el menú **"Realizar evaluaciones"** y las pueda realizar.

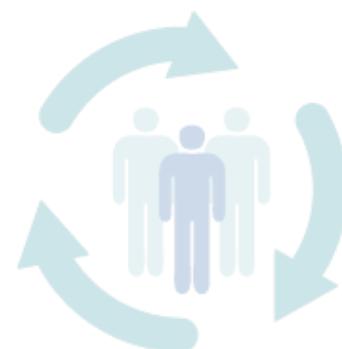
The screenshot shows the 'Ingresar Colaborador' interface. On the left, the 'Gestión del Desempeño' menu is visible, with 'Colaboradores a Evaluar' highlighted. The main form includes a dropdown for 'Año' (2022), a 'Tipo Evaluación Jefe' field, and a 'Selección de funcionario' section. This section contains input fields for 'Nombre' (ENZO) and 'Apellido', a search icon, and a table with columns 'Documento', 'Apellido', and 'Nombre' containing the value '1234567 GALASCHI ENZO'. At the bottom, there are 'Cancelar' and 'Confirmar' buttons, with a red arrow pointing to 'Confirmar'.

Realizar evaluaciones

En este menú, se podrá visualizar todas las evaluaciones que se deben realizar. Los nombres de las personas a evaluar se encuentran en la columna "Persona a evaluar" y la modalidad de evaluación en "Evaluar como".

Las evaluaciones se visualizan así:

- 1 - En primer lugar, se verá su autoevaluación, la cual está cargada por defecto.
- 2 - Solicitudes de personas que solicitan ser evaluadas como entorno.
- 3 - Solicitud de la jefatura hacia el colaborador o colaboradora, cuando se lo haya solicitado, (evaluación ascendente).
- 4 - Las de sus colaboradores/as que cargó en "Colaboradores a evaluar".





Las lámparas que aparecen a la derecha del "Año", son las que señalan el estado de la evaluación. Antes de que las evaluaciones estén iniciadas, las lámparas estarán en **rojo**. Figurarán en **amarillo** si se cargó una parte de la evaluación en el formulario y se han guardado con el símbolo de "Guardar" que se visualiza debajo a la derecha del formulario, pero no la ha completado.

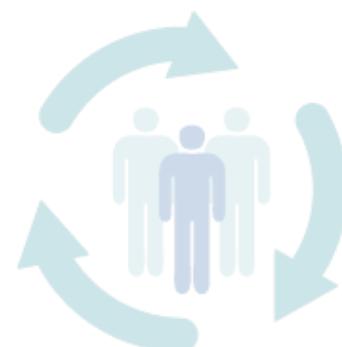
Una vez completos todos los ítems del formulario, con el botón "**Confirmar**" dará cierre a la evaluación y pasará al color **verde**.



El **botón "Play"** es para iniciar el proceso de ingreso de cada evaluación y despliega el formulario de evaluación. El **botón "Editar"**, permite volver a editar el formulario todas las veces que sea necesario hasta que finalice el plazo para cargar las evaluaciones (dos semanas aproximadamente).

El **botón de "Pantalla"** permite visualizar las evaluaciones realizadas y con el **botón "Excel"**, se puede descargar el formulario a su PC.

El formulario de competencias se visualiza de la siguiente forma:



Formulario Competencias

Competencia	Necesidad de desarrollo	Comentarios sobre brecha de Competencias	Fortalezas a mantener	Aspectos a mejorar
Atención al ciudadano	Seleccionar			
Comunicación efectiva y trabajo en equipo	Seleccionar			
Aprendizaje y flexibilidad	Seleccionar			
Orientación a resultados	Seleccionar			
Competencia técnica	Seleccionar			

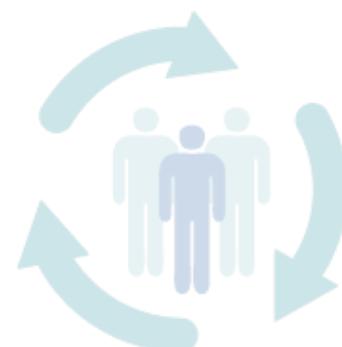
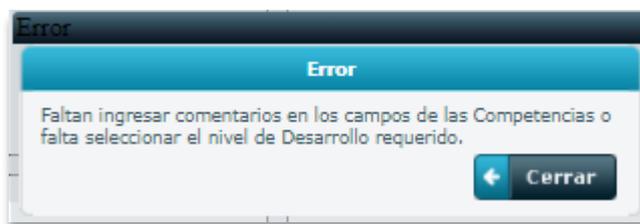
Balance General

Fortalezas a mantener	Aspectos a mejorar

Confirmar Cerrar

Nota importante: La sesión en el SGH 2.0 tiene una duración aproximada de 10 minutos, por lo tanto, se sugiere ir guardando el trabajo a medida que se va ingresando la información, ya que una vez que la sesión caduque, la misma **no se podrá recuperar**. Recuerde que, para guardar periódicamente, tiene el botón del disquete al final, sobre el lado derecho, como se visualiza en la figura anterior.

Si se desea, se puede completar la información en un archivo Word o Excel y luego copiar los datos al formulario. Todos los campos del formulario son obligatorios y se debe ingresar algún comentario. Caso contrario, la aplicación no permitirá confirmar su cierre final y saldrá el siguiente mensaje de error:



Evaluaciones procesadas

Finalizado el plazo para realizar las evaluaciones, en la opción "**Evaluaciones procesadas**" aparecerán dos tipos de informaciones ("Tipo de Cierre"). Una vinculada a la persona como evaluado/a y otra como evaluador/a.

1 - [Como evaluado/a](#), se verá el nombre y un archivo Excel con las evaluaciones procesadas de los entornos que se seleccionó antes, en "Solicitar evaluaciones". O sea, un archivo por el entorno laboral y otro por el entorno de sus colaboradores/as o evaluaciones ascendentes. Estos archivos procesados son anónimos, por lo que figuran sin distinción de ningún nombre de los/as evaluadores/as y solo se podrán visualizar o descargar a la PC.

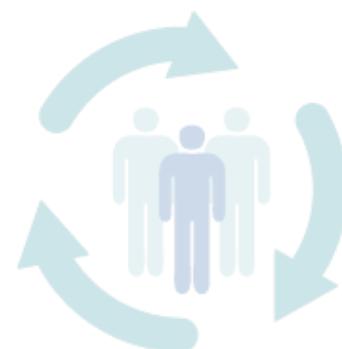
2 - [Como evaluador/a](#), se verá el nombre de todos/as los/as colaboradores/as y el archivo Excel con la evaluación que se le ha realizado el entorno que ellos eligieron para ser evaluados. Esto le llega en simultáneo a la persona evaluada y a quien evaluó. para contar con la información previa, a efectos de preparar y fijar la/s entrevista/s con cada uno.

The screenshot displays the 'Gestión del Desempeño' web application. On the left sidebar, the 'Evaluaciones Procesadas' menu item is highlighted with a red circle. The main content area is titled 'Evaluaciones cerradas' and 'Evaluaciones Procesadas'. It features search filters for 'Tipo de cierre' (set to 'Entorno Laboral'), 'Año' (set to '2022'), 'Nombre', and 'Apellido'. Below the filters is a table with the following data:

Evaluado	Tipo de cierre	Año
DOGLIO, ADRIANA	Entorno Laboral	2022

Para el caso de las jefaturas que tienen colaboradores/as con personal a cargo, (o sea, se es gerente/a o director/a de una jefatura), se verá, además del archivo procesado del entorno de esa jefatura, el consolidado de las evaluaciones de sus colaboradores/as.

Todas las evaluaciones que fueron realizadas con anterioridad, quedan cerradas y sus lámparas se ponen en blanco, indicando que no puede editar más, solo visualizarse. De igual forma que



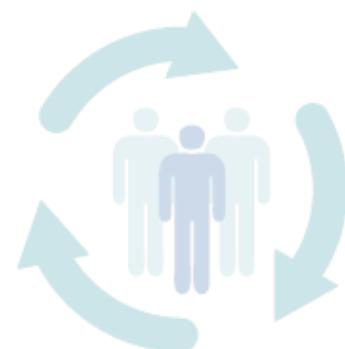
en el caso anterior, con los botones "Pantalla" y "Excel" podrá visualizar el formulario con todas las evaluaciones del entorno.

Evaluaciones acordadas

Luego de mantenida la entrevista de las jefaturas con sus colaboradores/as, donde se realiza el acuerdo de brecha de cada competencia en relación al diccionario y de los niveles de desarrollo necesario para cada una, procede ingresar el último formulario. Su cometido es sintetizar en un único formulario, todos los aspectos que evaluador/a y evaluado/a entienden sustancial integrar en cada competencia y los campos destinados a ello. Esta información la deberá cargar las jefaturas y es la que figurará así:

Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo	Estado Planes
12345678	PENDLER, SARITA	Acuerdo	2022	rojo		
12345678	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2022	rojo		
12345678	RAMIREZ, PEDRO	Acuerdo	2022	rojo		

El estado de la lámpara en **rojo** indica que la jefatura aún no cargó todavía el acuerdo de brecha realizado en la entrevista. Una vez que se carga la evaluación, el estado cambia a **amarillo** y aparecen las opciones de ver el acuerdo y de descargarlo a Excel por parte de quien fue evaluado/a.



En este caso, el acuerdo no queda confirmado hasta que el o la colaboradora no le de su aprobación haciendo clic sobre el **botón "Aprobar"**, para aprobar el acuerdo.

The screenshot shows the 'Evaluaciones Acordadas' interface. On the left, a sidebar menu has 'Evaluaciones Acordadas' highlighted with a red circle. The main content area features a table with the following data:

Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo
1234567	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2022	🟡💡	📄📄

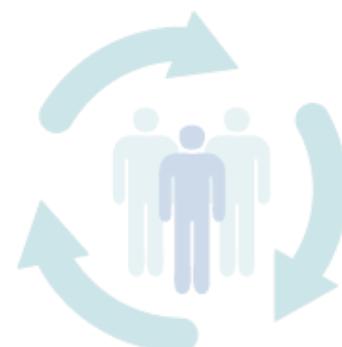
An 'Aprobar' button is located above the table, with a red arrow pointing to it.

Una vez aprobado el acuerdo de brecha, el ícono de aprobación desaparecerá y quedarán solamente los íconos de visualizar y descargar a formato Excel. La lámpara se mantendrá en **amarillo** hasta que la jefatura también apruebe el plan. Una vez aprobado por ambas partes, se pondrá en **verde** y ya no podrá volver a ser modificada por nadie.

This screenshot shows the 'Evaluaciones Acordadas' interface after the agreement has been approved. The table now shows the status as green:

Documento	Persona a Evaluar	Evaluar como:	Año	Estado	Planes de Desarrollo	Estado Planes
1234567	DOGLIO, ADRIANA	Acuerdo	2020	🟡💡	📄📄	🟢

The 'Aprobar' button is no longer visible.



Planes de desarrollo individual

Luego de la aprobación conjunta del acuerdo, el sistema habilita la opción de cargar el Plan de Desarrollo de Competencias. Los Planes de Desarrollo también son acordados en la reunión (o las reuniones si se requiere una segunda instancia), de conversación e intercambio de la persona con su jefatura. Posteriormente, esta información (Plan de Desarrollo de Competencias), deberá ser cargada al sistema por parte de la jefatura. A esos efectos, se ingresará a la sección "Planes de desarrollo acordados", donde aparece el siguiente formulario a completar con la información acordada:

 Nombre DOGLIO, ADRIANA
Año 2020

 Desempeño

Competencia a desarrollar

Competencia a desarrollar Necesidad de capacitación Medio de desarrollo
Aprendizaje y flexibilidad Media Compartir lo aprendido

Acuerdo del plan de desarrollo individual

Propósito y descripción del medio

Objetivo/s

Plan de acción

Evidencia de la actividad

Medios de desarrollo

Relación con otros medios de desarrollo

Plazos

Observaciones

Confirmar Cerrar

Luego de completado el formulario se verá así:



Nombre	DOGLIO, ADRIANA
Año	2020



Desempeño

Competencia a desarrollar

Competencia a desarrollar	Necesidad de capacitación	Medio de desarrollo
Aprendizaje y flexibilidad	Media	Compartir lo aprendido

Acuerdo del plan de desarrollo individual

Propósito y descripción del medio Comentarios a realizar según GUIA DE DESARROLLO (Adaptar de la pauta de la Guía)
Objetivo/s

Plan de acción Comentarios a realizar según GUIA DE DESARROLLO (Adaptar de la pauta de la Guía)
Actividades acordadas

Comentarios a realizar según GUIA DE DESARROLLO (Adaptar de la pauta de la Guía)

Evidencia de la actividad Comentarios a realizar según GUIA DE DESARROLLO (Adaptar de la pauta de la Guía)

Medios de desarrollo

- Lecturas individuales
- Taller de lectura
- Elaborar documentos
- Participar en reuniones
- Analizar casos y situaciones
- Participar en capacitaciones
- Pasantías o rotaciones
- Compartir lo aprendido
- Realizar observaciones

Relación con otros medios de desarrollo

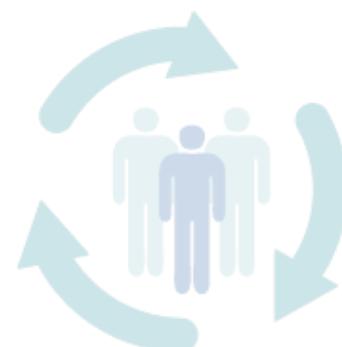
Plazos

Duración aprox. en horas	Días	Horario	Lugar	Formador
Detalles sobre el Plan	Detalles sobre el Plan	Detalles sobre el Plan	Detalles sobre el Plan	GALASCHI, ENZO

Observaciones

Detalles sobre el Plan

 Cerrar



Luego de completar el formulario de referencia, queda pendiente de aprobación por parte del colaborador o colaboradora. El signo de exclamación en **amarillo** indica que hay un plan cargado para visualizar o se está cargando uno por parte del o la líder. Haciendo clic en el botón de la persona en azul, se puede visualizar dicho plan.

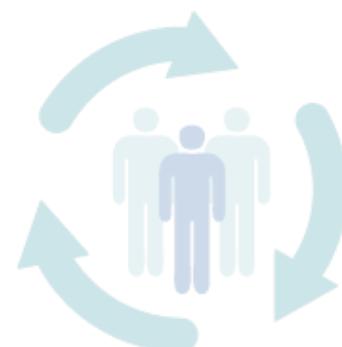


El proceso de aprobación es similar al de validación del acuerdo. Mientras el colaborador o colaboradora no aprueba el plan, la lámpara permanece en **amarillo**.

Una vez que lo aprueba, desaparece el ícono de aprobar plan. La lámpara quedará en **verde** cuando el plan esté aprobado también por la jefatura, como se muestra en la siguiente imagen:



Al aprobarse el plan, aparecerá el ícono de seguimiento donde se establecerá la forma en que se realizará el seguimiento del cumplimiento del plan.



La jefatura carga al sistema el seguimiento del plan de desarrollo y el colaborador o colaboradora lo puede visualizar en el sistema.



Competencia	Fecha	Observaciones
Atención al ciudadano	11/06/21	Observaciones de como se va desarrollando el proceso acordado. • Ejemplo al finalizar el segundo mes.
Atención al ciudadano	11/08/23	Observaciones de seguimiento bimensual • Ejemplo: Cumpli con lo acordado de considerar.

Una vez culminado el seguimiento en los plazos acordados y constatado la evidencia de que la o las competencias se han desarrollado, culmina el primer ciclo de desempeño y habilita a uno nuevo. O sea, se inicia un segundo ciclo evaluando nuevamente y estimando las nuevas brechas para así en el transcurso de sucesivos ciclos, se podrá apreciar la evolución del desarrollo de las competencias.

