

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

DESCRIPCIÓN GENERAL

RESUMEN EJECUTIVO

La planificación estratégica es una herramienta de gestión que permite establecer objetivos prioritarios, definiendo las acciones a seguir para un buen funcionamiento operativo, de tal manera que haga posible avanzar hacia una gestión comprometida con los resultados, logrando la mayor eficiencia, eficacia y calidad de los bienes y servicios.

OBJETIVOS

- Analizar la importancia de la capacidad de gerenciamiento de la Dirección orientada a una adecuada gestión, basada en la planificación estratégica, la planificación operativa, y orientada al cumplimiento de las políticas de Gobierno y los objetivos de sus Organizaciones.
- Proporcionar conceptos, metodologías e instrumentos que contribuyan a la comprensión e implantación de la Planificación Estratégica, Planificación Operativa, el Presupuesto y el Control de Gestión de sus Organizaciones.
- Analizar el Sistema de Planificación y Evaluación de a nivel de gobierno a nivel país, sus órganos y roles, con especial referencia a la Administración Central.
- Generar conciencia acerca de la naturaleza política, social, financiera y técnica de la planificación y de sus implicancias para el buen desempeño de las funciones de gobierno y de gestión o administración.

Al finalizar la asignatura, los participantes debieran ser capaces de:

- Comprender la importancia de la Planificación Estratégica como un proceso para la mejora de la gestión por objetivos, que permita un adecuado uso de los recursos públicos.

- Poder aplicar la metodología de Planificación Estratégica, Planificación Operativa y como insumos para la Gestión por Objetivos y Presupuestal.
- Aportar ideas y colaborar en los procesos de planificación en las organizaciones o servicios donde se desempeñan.

POBLACIÓN OBJETIVO

Dirigido a funcionarios de la Administración Central con responsabilidades en los procesos de planificación estratégica y operativa, en las organizaciones o servicios donde se desempeñan.

CONTENIDO TEMÁTICO

Tema 1- Estilos de Gerenciamiento.

Tema 2- ¿Qué es la Planificación Estratégica?, ¿Para que la Planificación Estratégica?

Tema 3- El proceso y componentes de Planificación Estratégica.

Tema 4- Planificación Estratégica, Planificación Operativa y Presupuesto.

Tema 5- Planificación Estratégica como instrumento de la Gestión por Resultados.

Tema 6- El monitoreo y la evaluación. Los indicadores de gestión y de resultados.

Tema 7- La Nueva Gestión Pública (NGP). La Gestión por objetivos y resultados y su entorno.

Tema 8- Planificación estratégica en el Sector Público: concepto, ámbitos y niveles.

Tema 9- Los contratos o compromisos de gestión.

Tema 10- Complejidad de la planificación y la gestión en el Sector Público. Diferencias con el sector privado.

METODOLOGÍA

La metodología del Taller combina exposiciones de los docentes, intervenciones de los participantes con experiencias propias, tareas individuales y grupales que permitan aplicar los conceptos del Taller.

Al finalizar el Taller, los participantes deben entregar un trabajo elaborado en forma grupal, que implique la Planificación Estratégica, Operativa, Definición de Indicadores y Presupuesto de las Unidades Organizativas que pertenecen.

ASIGNACIÓN HORARIA

15 horas de aula, distribuidas en 5 clases de 3 horas.

BIBLIOGRAFÍA

Sugerida por el docente:

Babino, L. G. (2004). *La Planificación como función de la Gestión de Gobierno*. (1ª. ed.). Buenos Aires: CIGOB. Disponible en http://cigob.org.ar/wp-content/uploads/2015/02/gestion_gobierno.pdf

Bonnefoy, J. C. & Armijo, M. (2005). *Indicadores de desempeño: definiciones, tipología y metodologías para su construcción*. En **Indicadores de desempeño en el sector público**. (Serie Manuales, 45). Santiago de Chile: CEPAL; ILPES. Disponible en http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5611/S05900_es.pdf

Guinart, J. M. (2004, Enero-Abril). *Indicadores de gestión para las entidades públicas*. RAP, 110. Disponible en <http://www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/rap/cont/110/art/art25.pdf>

Huertas, F. (1993). *Planificación para Gobernar. El Método P.E.S. Entrevista a Carlos Matus*. Santiago de Chile: CEREB/ALTADIR. Disponible en http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/2/36342/LIBRO_ENTREVISTA_CON_MATUS.pdf



Instituto Interamericano para el Desarrollo Social. (s.d.). *La planificación estratégica en la Gerencia Social: Modelos Global, Sectorial y Situacional.* (Versión resumida con fines docentes).

Makón, M. P. (2000). *El modelo de Gestión por Resultados en los Organismos de la Administración Pública Nacional*. (Ponencia presentada en el V Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública). Caracas: CLAD. Disponible en <http://siare.clad.org/fulltext/0038509.pdf>

Olmos, M. (2008). *La gestión por resultados: surgimiento y estado actual del debate*. (Ponencia presentada en el XIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública). Caracas: CLAD. Disponible en <http://siare.clad.org/fulltext/0060316.pdf>

O.P.P. (2010). *Sistema de Planificación y Evaluación: Instructivo conceptual*. Montevideo: O.P.P. Disponible en http://www.agev.opp.gub.uy/documentos/instructivo_planificacion_y_evaluacion.pdf

Pini J. A. (s.d.). *Método FODA: Análisis crítico de la praxis*. (Apuntes de clase).

Sánchez Albavera, F. (2003). *La gestión por objetivos como articuladora entre lo estratégico y lo operacional*. En **Planificación estratégica y gestión pública por objetivos**. (Serie Gestión Pública, 32). Santiago de Chile: CEPAL; ILPES. Disponible en http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/5/39105/Planif_Estr_y_Ges_por_Obj_e.pdf

Sánchez Albavera, F. (2003). *La puesta en marcha de la gestión por objetivos*. En **Planificación estratégica y gestión pública por objetivos**. (Serie Gestión Pública, 32). Santiago de Chile: CEPAL; ILPES. Disponible en http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/5/39105/Planif_Estr_y_Ges_por_Obj_e.pdf

Sánchez Albavera, F. (2003). *El “sueño del buen gobierno” y la planificación estratégica*. En **Planificación estratégica y gestión pública por objetivos**. (Serie Gestión Pública, 32). Santiago de Chile: CEPAL; ILPES. Disponible en http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/5/39105/Planif_Estr_y_Ges_por_Obj_e.pdf



Uruguay. Decreto 526/009. Reglamento para los Compromisos de Gestión. Comisión Reguladora de Compromisos de Gestión (2009). Disponible en <http://www.impo.com.uy/bases/decretos-originales/526-2009>

Disponible en Biblioteca y Centro de Documentación de la ENAP:

Armijo, M. (2011). *Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. (1ª. ed.). Santiago de Chile: CEPAL.

Disponibile en

http://www.cepal.org/ilpes/publicaciones/xml/8/44008/SM_69_MA.pdf

Sotelo, A. J. (2008, Febrero). *La relación planificación - presupuesto en el marco de la gestión orientada a resultados*. Revista Reforma y Democracia, 40.

Disponibile en

<http://old.clad.org/portal/publicaciones-del-clad/revista-clad-reforma-democracia/articulos/040-febrero-2008/sotelo>

Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo. (1994-). *Revista Reforma y Democracia*. Caracas: CLAD. Disponible en

<http://old.clad.org/portal/publicaciones-del-clad/revista-clad-reforma-democracia>

Otras fuentes de información:

Comisión Económica para América Latina (CEPAL). Disponible en <http://www.cepal.org/es/publicaciones>

Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES). Disponible en <http://www.cepal.org/ilpes>

Centro de Desarrollo y Asistencia Técnica en Tecnología para la Organización Pública (TOP). Disponible en <http://www.top.org.ar/publicac.aspx>

Fundación Cigob. Desarrollo de Ciencias y Métodos de Gobierno. Disponible en <http://cigob.org.ar/documentos/>

REQUISITOS PARA LA APROBACIÓN

Los requisitos de aprobación están establecidos en los Art. 35 y Art. 45 del Reglamento Académico de la ENAP.