



# DIÁLOGOS TRANSPARENTES

## Reflexiones necesarias para una correcta aproximación a las categorías de análisis: género, inclusión y transparencia

ROCÍO MONTES

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE EL SALVADOR,

CENTROAMÉRICA



## Ciclo de charlas: “Diálogos Transparentes”

**Discapacidad  
y acceso.  
Barreras a  
derribar**

**Adultos  
mayores:  
brechas de  
tecnología y  
acceso**

**Géneros:  
inclusión y  
transparencia**



## En el ejercicio de sus competencias, el IAIP ha emitido:

### Lineamientos de aplicación general

- 2 Lineamientos para la publicación de la información oficiosa.
- 9 Lineamientos de Gestión Documental y Archivos.
- 1 Lineamiento para la Gestión de Solicitudes de Acceso a la Información Pública.

### Documentos de inducción para Oficiales de Información

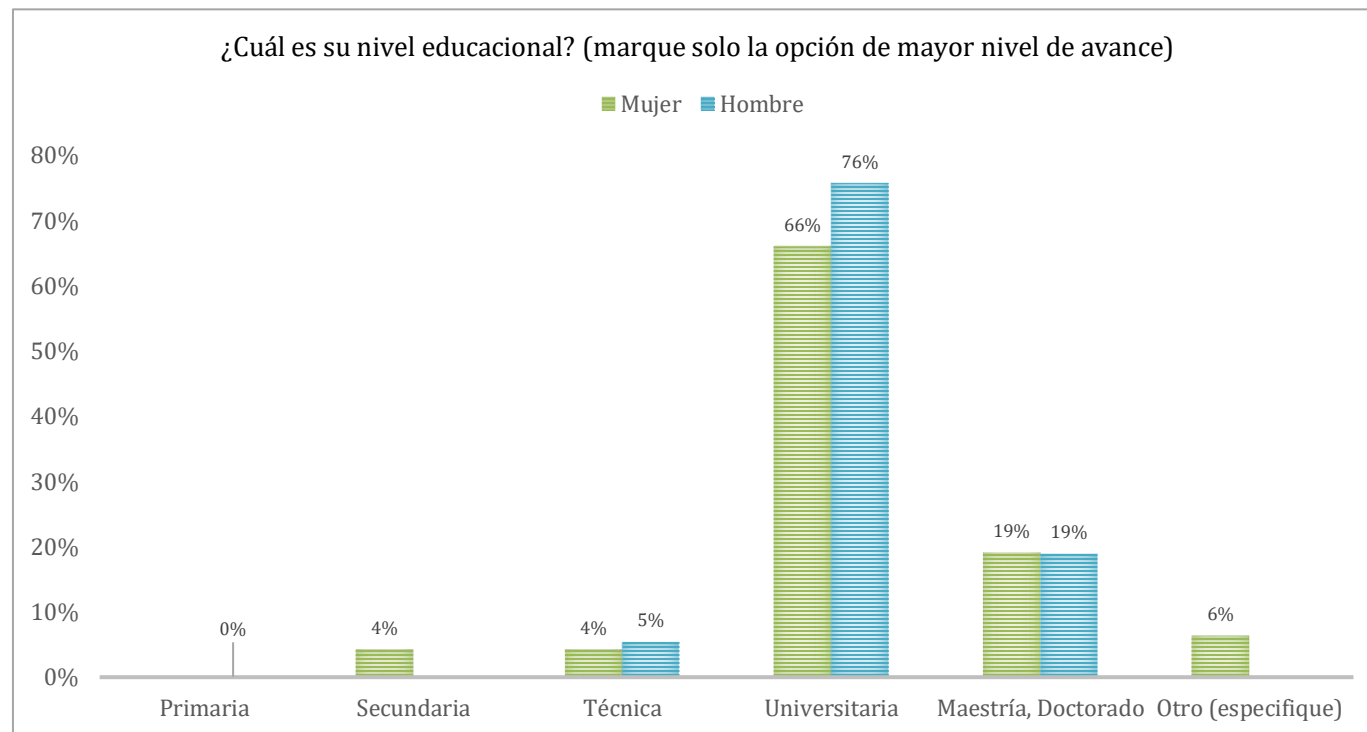
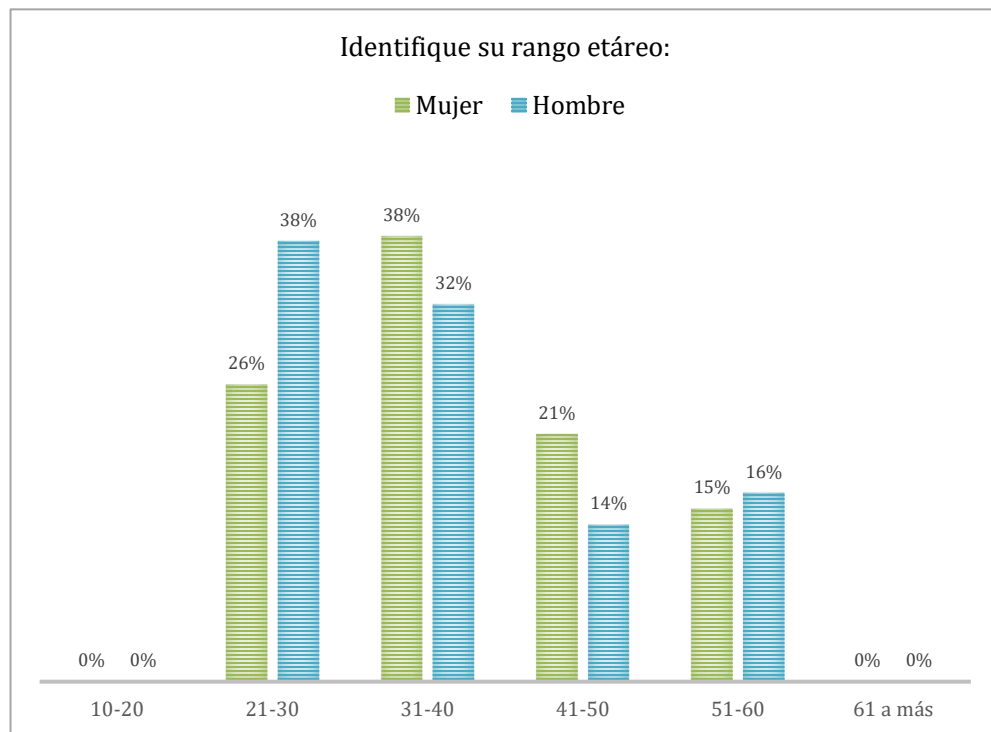
- Aspectos básicos del Portal de Transparencia, para Oficiales de Información.
- Recorrido por el Portal de Preguntas Frecuentes.
- Video clips explicativos de los canales de comunicación y oferta formativa.

### Acciones de ampliación de cobertura de servicios institucionales

- Territorialización de sus servicios, por medio de rutas de visitas a municipalidades que no habían sido previamente atendidas.
- Búsqueda de alianzas con entidades para la promoción de una cultura de transparencia y acceso a la información, como eje transversal a sus competencias.



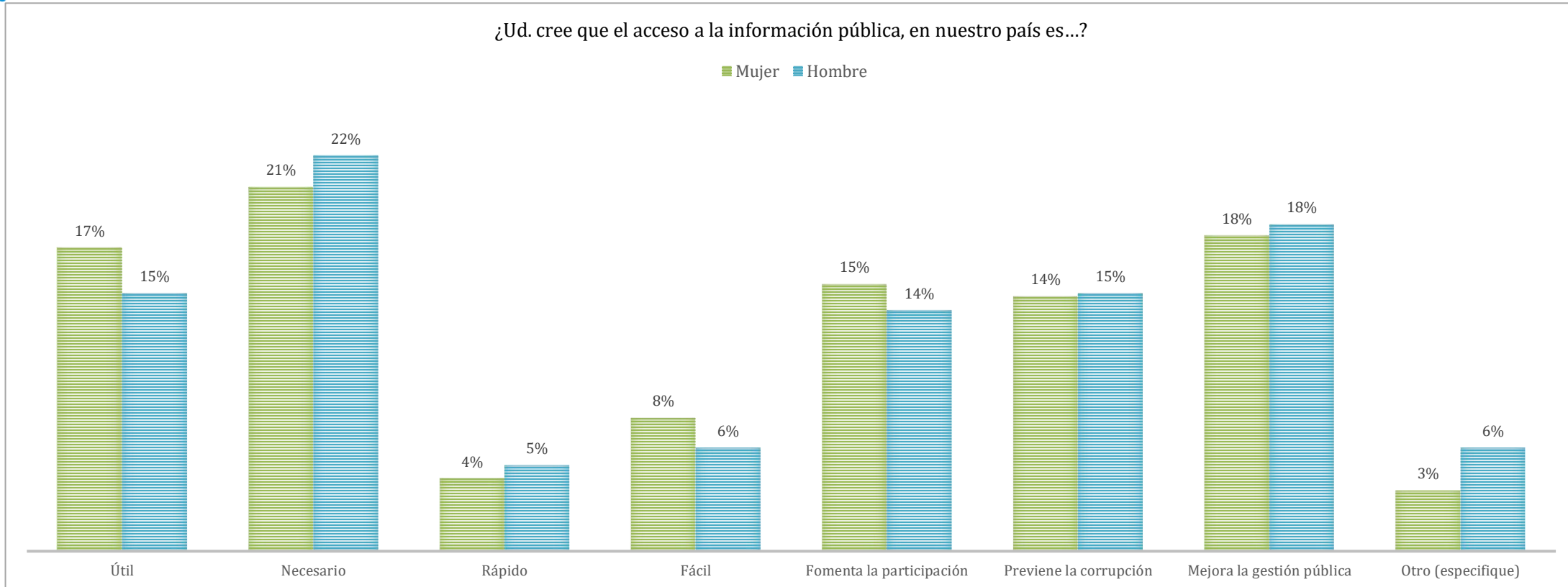
## No obstante, pese a todos estos esfuerzos:



El uso del derecho de acceso a la información pública es de unos pocos y no para todas las personas, presentando un riesgo para el ejercicio del derecho, ya que se denota un tipo específico de usuarios prevalente.



# No obstante, pese a todos estos esfuerzos:

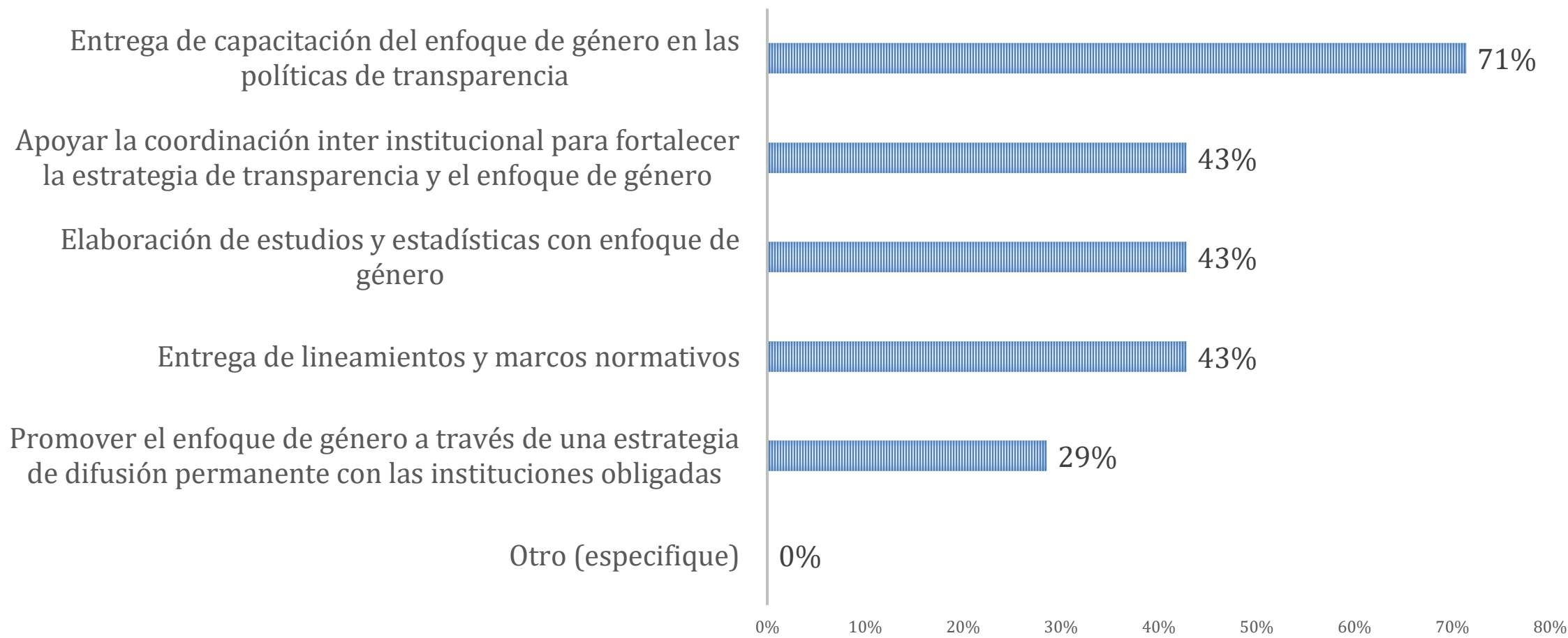


Los encuestados señalan de manera preferencial que el acceso a la información es necesario (69%), que mejora la gestión pública (58%), y que es útil (52%). En contrapartida, los atributos menos relevados, fueron que el acceso a la información es fácil (22%) y que es rápido (14%), sin existir variación en estas apreciaciones por género, pero poniendo atención en los atributos de facilidad y rapidez como aspectos que deben ser mejorados.



## Oportunidades de mejora:

¿Qué acciones desde IAIP deben incorporarse para fortalecer el enfoque de género en la política de transparencia?





## Oportunidades de mejora:





# Oportunidades de mejora que ya se están trabajando:



Lineamiento 3 para la publicación de información oficiosa con enfoque de género e inclusión



Aprobación de nuevo formulario de solicitud de información y producción de informe anual, bajo los enfoques de género e inclusión



Acercamientos institucionales con actoras clave para acercar los servicios públicos del IAIP a la población: ISDEMU, PGR, CONAIPD.