

Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones

Expediente 2023-71-1-0000037

Resolución Núm.: 365/2025

Acta Núm.: 40/2025

Montevideo, 17 de diciembre de 2025.

Visto: La Resolución Nº 138/023, 6 de julio de 2023.

Resultando: I. que por dicho acto administrativo se aprobó el Reglamento de Teletrabajo de URSEC;

II. que luego de un período de implementación de este, se planteó a nivel de los funcionarios y especialmente de AFURSEC, la necesidad de su modificación, motivada esencialmente en lograr un régimen de aplicación igualitaria, considerando que los diversos criterios de los supervisores con relación a la autorización para realizar Teletrabajo.

Considerando: I. que el Directorio de esta Unidad Reguladora, entendiendo de recibo los argumentos expuestos para proceder a la modificación del Reglamento de referencia, ha dispuesto según acta aprobar la misma;

II. que el marco jurídico del Teletrabajo en nuestro país está dado por la Ley No. 19.978 de 20 de agosto de 2021 y su Decreto Reglamentario N.º 86/022 de 17 de marzo de 2022, que tienen por fin la promoción y la regulación del teletrabajo, aplicables a las relaciones laborales que se desempeñen en régimen de subordinación y dependencia, en las que el empleador sea una persona privada o de derecho público no estatal;

III. que, no obstante, el régimen general aplicable a la Administración es el trabajo presencial, por lo que la modalidad de teletrabajo debe ser expresamente autorizada;

III. que corresponde a la Administración determinar el lugar y modalidad de desempeño de sus funcionarios, la que deberá ajustarse al ordenamiento jurídico aplicable y atendiendo a otros modelos que se desarrollen e implementen a nivel del sector público;

IV. que el advenimiento del teletrabajo junto con las pautas que internamente ha establecido la Oficina Nacional del Servicio Civil para la implementación de dichas tareas ha generado la necesidad de reglamentar dicha modalidad y la misma tiene su fundamento en las pautas internas que ha establecido la ONS para dicha implementación.

Atento: A lo precedentemente expuesto, a lo dispuesto por los arts. 70 y siguientes de la Ley N°17.296 de 21 de febrero de 2001 en la redacción dada por la Ley N° 19.889 de 9 de julio de 2020, Ley 19. 19.978 de 20 de agosto de 2021 y su Decreto Reglamentario N.º 86/022 de 17 de marzo de 2022.

La Unidad Reguladora De Servicios De Comunicaciones.

Resuelve:

1. Aprobar el Reglamento de Teletrabajo que luce de folios 132 a 142 de obrados, el forma parte de la presente resolución como Anexo (con sub anexos I y II).
2. Dejar sin efecto la Resolución N.º 138/023, de 6 julio de 2023.
3. Establecer que, a partir de la entrada en vigor de la presente resolución, las autorizaciones o regímenes de teletrabajo que se vienen aplicando deben ajustarse a los términos establecidos en el Reglamento de Teletrabajo que por el presente se aprueba.
4. Pase por su orden a Secretaría General y al Depto. de Recursos Humanos para la notificación a todos los funcionarios.

Firmado por: Gonzalo Balseiro, Presidente

Nadia Karlen, Secretaria General