



CONCURSO DE EQUIDAD DE GÉNERO

URSEC 2026



CONCURSO DE EQUIDAD DE GÉNERO URSEC 2026

PRESENTACIÓN

La Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC), a instancias de su Comité de Equidad de Género, impulsa la tercera edición del Concurso de Equidad de Género, con el objetivo de promover la equidad de género entre las empresas reguladas por el organismo.

Esta iniciativa se enmarca en el compromiso institucional asumido por URSEC en materia de equidad de género, establecido en su Plan Estratégico, y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular con el ODS 5, que promueve *“aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles”*.

Las empresas participantes serán evaluadas en función de las acciones que se encuentren desarrollando o hayan implementado en el marco de sus políticas de género, orientadas a generar entornos laborales que garanticen igualdad de condiciones, con independencia del género de las personas.

OBJETIVOS

- Visibilizar la equidad de género y promover su incorporación en la agenda institucional de las empresas reguladas.
- Fomentar el interés de los consumidores en relación con las buenas prácticas implementadas por los prestadores de servicios.
- Estimular la implementación de acciones de formación y sensibilización en equidad de género dentro de las organizaciones, promoviendo cambios culturales sostenibles.
- Reconocer y promover a las empresas reguladas que desarrollen e impulsen políticas, prácticas y acciones orientadas a la equidad de género.
- Impulsar el intercambio y la difusión de buenas prácticas entre las empresas reguladas, favoreciendo aprendizajes y referencias comunes en el sector.

BASES

1. PARTICIPANTES

Podrán participar todas las empresas reguladas por URSEC que cuenten con presencia y/o filial local en el territorio nacional.

Como requisito excluyente, las empresas deberán haber realizado el trámite de [Registro de Personas y Empresas, incluida la constitución de domicilio electrónico.](#)

No podrán participar aquellas empresas cuyos propietarios, directores, administradores o titulares de acciones o partes sociales mantengan vínculo de consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado con funcionarios de URSEC.

2. CATEGORÍAS

Las empresas participantes podrán postularse en las siguientes categorías:

- a) Empresas con menos de 20 empleados
- b) Empresas con 20 o más empleados:
 - Televisión abierta – Montevideo
 - Televisión abierta – Interior
 - AM/FM – Montevideo
 - AM/FM – Interior
 - Servicios de radiodifusión comunitaria – Montevideo
 - Servicios de radiodifusión comunitaria – Interior
 - Televisión para abonados – Montevideo
 - Televisión para abonados – Interior
 - Servicios de telecomunicaciones
 - Servicios postales

3. REQUISITOS DE LAS PROPUESTAS

Las acciones presentadas deberán encontrarse efectivamente implementadas al momento del cierre del plazo de recepción de propuestas.

4. FORMA DE PRESENTACIÓN

Las inscripciones podrán realizarse desde el 1.º de abril de 2026 hasta el 1.º de junio de 2026, a través del correo electrónico: concursodegenero@ursec.gub.uy

Las empresas deberán remitir una ficha técnica con los datos institucionales, incluyendo:

- Nombre y razón social.
- Domicilio.
- Correo electrónico.
- Teléfono.
- RUT.
- Categoría en la cual se postulan.
- Al menos dos personas de contacto para comunicaciones.

Se valorará la creatividad de la presentación, pudiendo utilizarse formatos escritos y/o audiovisuales.

No se considerarán presentaciones recibidas fuera del plazo establecido.

5. TRIBUNAL

El Tribunal estará integrado por:

- 3 representantes del Comité de Equidad de Género de URSEC.
- 1 representante del Instituto Nacional de las Mujeres
- 1 representante del Laboratorio Tecnológico del Uruguay

6. EVALUACIÓN

Las propuestas serán evaluadas por el Tribunal con base en los siguientes criterios:

- Compromiso con la equidad de género.
- Acciones realizadas
- Participación del personal en las acciones propuestas
- Cambios o mejoras logradas (en la empresa o en el territorio)
- Instancias de sensibilización o capacitación (charlas, talleres, difusión de información, etc.)

7. PUNTAJE DE EVALUACIÓN

Ítem de evaluación	Puntaje
Compromiso con la equidad de género.	Hasta 20 puntos
Acciones realizadas	Hasta 20 puntos
Participación del personal en las acciones o propuestas	Hasta 15 puntos
Cambios o mejoras logradas (en la empresa o en el territorio)	Hasta 20 puntos
Instancias de sensibilización o	Hasta 25 puntos

capacitación (charlas, talleres, difusión de información, etc.)	
---	--

8. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

Los dictámenes del Tribunal serán definitivos e inapelables.

9. ACEPTACIÓN DE LAS BASES

La participación en el concurso supone la plena aceptación de las presentes bases.

URSEC podrá difundir las instancias del concurso y las propuestas premiadas o con mención, a través de sus canales institucionales.

10. PREMIOS

Se entregará un trofeo de reconocimiento a la propuesta ganadora de cada categoría, con el nombre de la empresa premiada, antes de finalizar el año 2026.

11. INFORMACIÓN

Por más información, consultar el portal institucional de URSEC, escribir a concursodegenero@ursec.gub.uy o comunicarse al teléfono 2902 8082, interno 162.