

INSTRUCTIVO "RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"

El operador deberá brindar la información solicitada <u>con una periodicidad</u> <u>semestral</u>, siendo la fecha de cierre de los semestres: <u>30 de junio y 31 de</u> <u>diciembre de cada año</u>.

A partir de la fecha de cierre, el operador <u>dispone de 60 días de plazo</u> para completar la encuesta del semestre que declara.

Se deberá indicar:

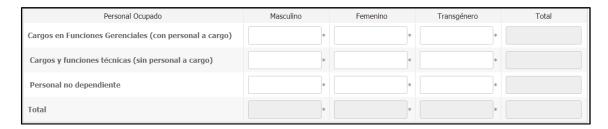
- el total de personas que trabajan en la empresa en cada una de las categorías mencionadas a finales de cada semestre declarado. *(Este dato necesariamente debe ser un número entero);
- el promedio de las retribuciones de todas las personas de cada una de las categorías indicadas. Incluye las personas que se encuentran de vacaciones, licencia por enfermedad, licencia por maternidad, etc. *(Este dato se calcula sumando las retribuciones nominales percibidas durante todo el semestre por todas las personas de cada categoría, dividiendo luego ese monto entre 6 y entre la cantidad de personas de esa categoría.).



Nota: Para aquellas empresas que prestan más de un servicio, deberá indicarse la totalidad del personal ocupado por la empresa afectado a la prestación de los servicios regulados por URSEC.

Se deberá declarar las siguientes categorías **desagregadas por género** (masculino, femenino y transgénero):

PERSONAL OCUPADO (SEGÚN CARGOS Y FUNCIONES)

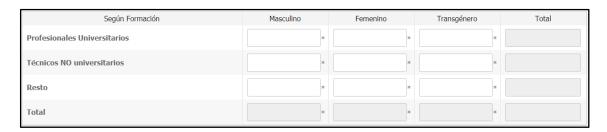


Cargos en funciones gerenciales (con personal a cargo): refiere a los trabajadores que tienen relación de dependencia con la empresa (cobran un salario directamente de la empresa) y ocupan cargos con personal a su cargo.

Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo): refiere a los trabajadores que tienen relación de dependencia con la empresa (cobran un salario directamente de la empresa) y ocupan cargos sin personal a su cargo.

Personal no dependiente: refiere a los trabajadores que no tienen relación de dependencia (tercerizados) y que dedican la mayor parte del tiempo de trabajo a realizar tareas para la empresa que informa. Se trata de trabajadores que no cobran directamente de la empresa que declara.

SEGÚN FORMACIÓN



Profesionales universitarios: refiere a los trabajadores que poseen un título profesional universitario.

Técnicos no universitarios: refiere a los trabajadores que poseen un título de técnico.

Resto: refiere a los trabajadores que no poseen título universitario ni técnico.

PROMEDIO DE REMUNERACIONES MENSUALES

Promedio de Remuneraciones Mensuales	Masculino	Femenino	Transgénero	Promedio Trabajador
Cargos en Funciones Gerenciales (con personal a cargo)	*	*	*	
Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo)	*	*	*	
Personal no dependiente	*	*	*	
Total	*	*	*	

Cargos en funciones gerenciales (con personal a cargo): refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal con cargos y funciones gerenciales. Se calcula sumando las retribuciones nominales percibidas por los trabajadores con cargos y funciones gerenciales durante todo el semestre, dividiendo luego ese monto entre 6 y entre la cantidad de trabajadores con cargos y funciones gerenciales.

Cargos y funciones técnicas (sin personal a cargo): refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal con cargos y funciones técnicas. Se calcula sumando las retribuciones nominales percibidas por los trabajadores con cargos y funciones técnicas durante todo el semestre, dividiendo luego ese monto entre 6 y entre la cantidad de trabajadores con cargos y funciones técnicas.

Personal no dependiente: refiere al promedio de remuneración mensual nominal del personal no dependiente. Se calcula sumando las retribuciones nominales percibidas por los trabajadores no dependientes durante todo el semestre, dividiendo luego ese monto entre 6 y entre la cantidad de trabajadores no dependientes.

CUESTIONARIO ESTADISTICO

Cuestionario estadístico	
¿Tienen una política o estrategia de género (incluyendo el tema transgénero) en su empresa?:*	SiNo
Aclaración de política o estrategia de género:	
¿Cuál es?:	Seleccionar archivo

Deberá indicar si el operador declarante posee una política o estrategia de género, aclarar sobre la misma en caso de poseerla y adjuntar archivo con la misma.

¿Tiene en su empresa, una sala de lactancia?:*			
---	--	--	--

Deberá indicar si el operador declarante posee una sala de lactancia.

¿Existe una iniciativa escrita o ad- hoc, contra la violencia de género (incluyendo el tema transgénero)?:*	Si No
Aclaración de iniciativa o ad-hoc contra la violencia de género:	.6
¿Cuál es?:	Seleccionar archivo

Deberá indicar si el operador declarante posee una iniciativa escrita o ad-hoc contra la violencia de género (incluyendo el tema transgénero), aclarar sobre la misma en caso de poseerla y adjuntar archivo con la misma.

¿Existe una comisión o grupo de trabajo sobre género?:*	
---	--

Deberá indicar si el operador declarante posee una comisión o grupo sobre género.

TELEVISIÓN Y RADIO

¿Existe una comisión o grupo de trabajo sobre género?:*	SiNo
¿Cuántas mujeres son conductoras de programas?:*	
¿Cuántos integrantes tienen esos programas?:*	

Para el caso particular de las categorías de televisión y radio, deberá declararse el número de mujeres conductoras de programas y la cantidad de integrantes que tienen esos programas (en total). *(Este dato necesariamente debe ser un número entero).